



岡山県職員

という選択肢があります



令和7年4月24日（木）
岡山県人事委員会事務局



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

交通の要衝 中四国のクロスポイント



国内外へアクセス可能

岡山桃太郎空港



新幹線をはじめ
東西南北につながる鉄道



県内縦横に延びる
高速道路網



高速道路の3時間圏域は**中四国**から**関西**まで！

01 岡山県とは

魅力がいっぱい 晴れの国おかやま

くだもの王国



フルーツパフェ



ものづくり産業



教育環境



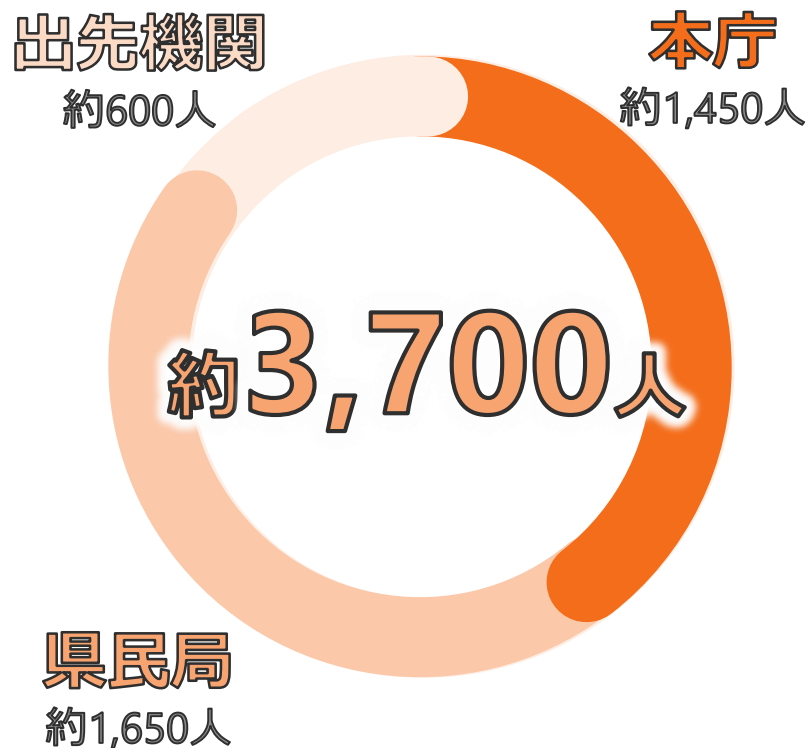
写真提供：岡山県観光連盟



- 01 岡山県とは
- 02 **組織概要**
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

職員数と職種

職員数



職種

事務系
(行政・事務)
約1,700人

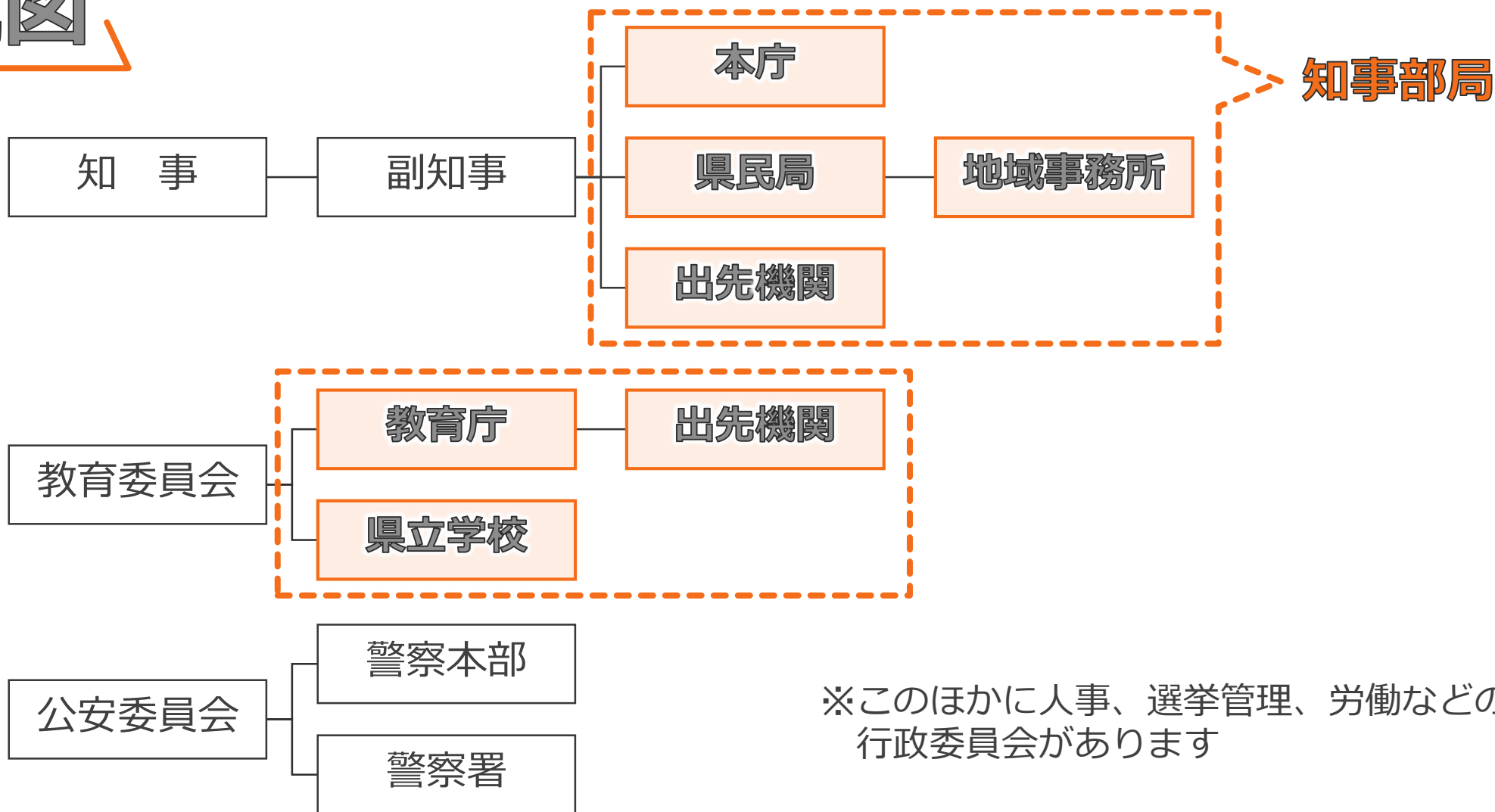
技術系
約2,000人



技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木
農業土木 畜産 林業
建築 電気 薬剤師
獣医師 保健師 心理判定員
児童福祉司 水産 ...

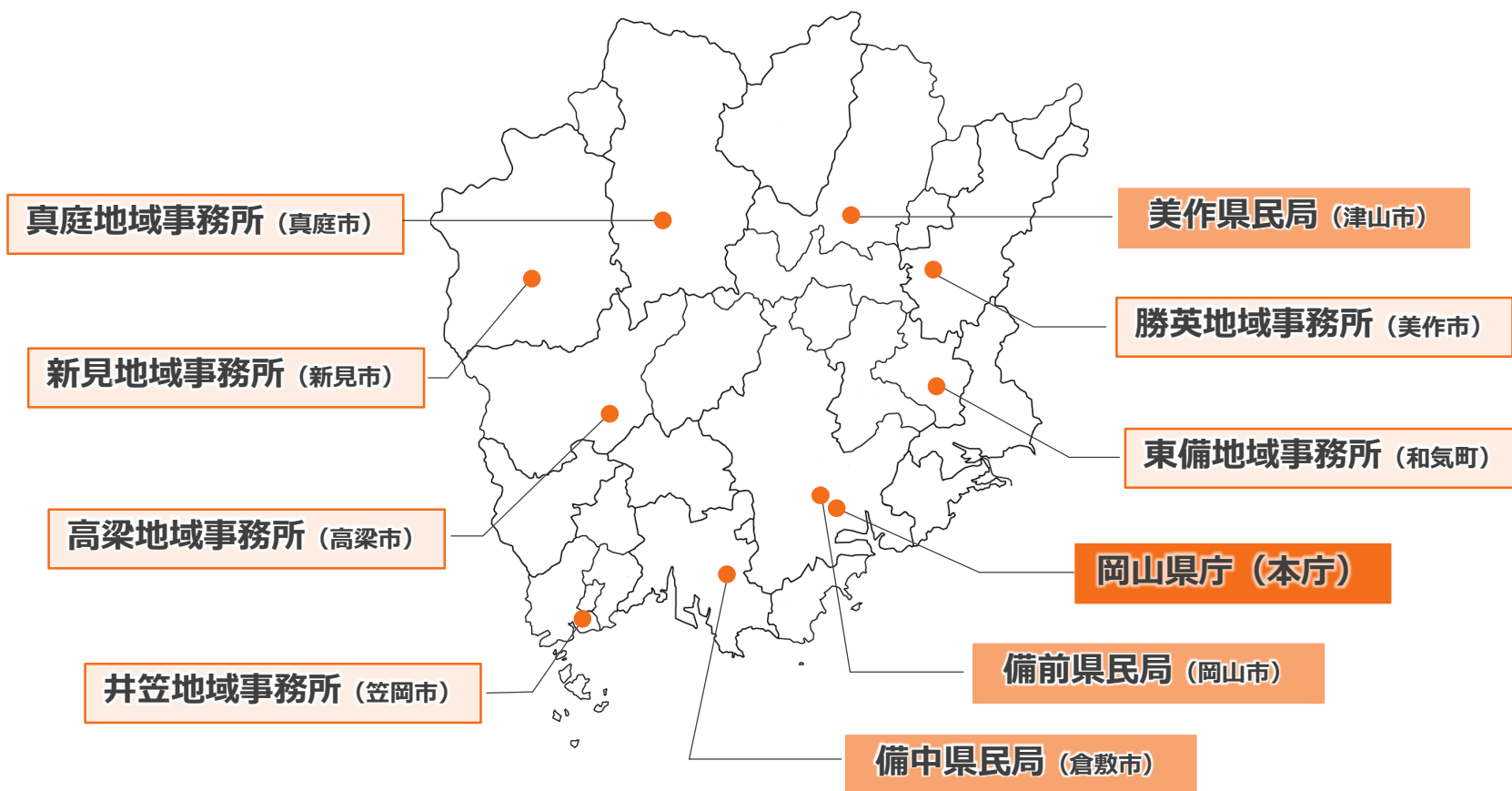
組織図



知事部局の組織（本庁）

部局名	主な担当業務内容
知事直轄 総合政策局	防災・危機管理体制の整備 など 政策の立案・推進、広報 など
総務部	人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など
県民生活部	交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など
環境文化部	環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など
保健医療部	保健、医療、健康対策、衛生 など
子ども・福祉部	少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など
産業労働部	産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など
農林水産部	農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など
土木部	道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など
出納局	出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など
企業局	電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など

知事部局の出先事務所



県民局

- 県南に 2 か所 (岡山市、倉敷市)
県北に 1 か所 (津山市)
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般
を担う拠点機関

地域事務所

- 県南に 3 か所 (笠岡市、高梁市、和気町)
県北に 3 か所 (新見市、真庭市、美作市)
- 県施設の管理、災害・危機管理など
現地で業務を実施

教育委員会事務局（教育庁）

課（室）名	主な担当業務内容
教育政策課	事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計
財 務 課	予算編成執行、教職員給与、学校施設整備
教 職 員 課	教員免許、教職員人事、教員採用試験
高校教育課	高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成
高校魅力化推進室	高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜
教育情報化推進室	G I G A スクール構想、I C T 環境整備
義務教育課	幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策
特別支援教育課	特別支援学校教育体制整備、就学指導
保健体育課	学校保健・学校体育の指導、学校給食
生涯学習課	生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動
文化財課	文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護
福 利 課	教職員の福利厚生・健康管理・年金
人権教育・生徒指導課	人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策

教育委員会の出先機関

所属名	主な担当業務内容
教育事務所（岡山・津山）	各管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
総合教育センター	教員研修、各教科等の調査研究、教育相談
生涯学習センター	学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修
県立図書館	図書館の運営
県立博物館	資料の収集展示
古代吉備文化財センター	埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用

県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 **主な事業**
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

予算をどんな事業に使っている？

歳入

県税

県民の皆さんが納めた税金です

約 **15.8** 万円

地方交付税等

国税の一定割合が交付されるもので自由に使えます

約 **11.5** 万円

県債

施設整備などを行うために銀行などから借りるものです

約 **2.6** 万円

その他

約 **5.2** 万円

国庫支出金

使い方を決められた上で、国から交付されるものです

約 **3.9** 万円

繰入金等

貯金（基金）の取崩しや使用料・手数料収入などです

約 **3.5** 万円

歳出

教育や文化の振興

約 **8.2** 万円

医療・福祉の充実、健康づくり

約 **7.9** 万円

道路や河川などの整備・維持補修

約 **3.6** 万円

一人当たり **42.5** 万円

その他

約 **11.7** 万円

県債の返済

約 **5.4** 万円

犯罪・事故の防止

約 **2.8** 万円

農林水産業の振興

約 **2.2** 万円

産業の振興

約 **0.7** 万円

令和7年度の
一般会計予算総額を
岡山県の人口（約183万人）で
割ると…

一人当たり

約42.5万円 の予算が
使われることになります。

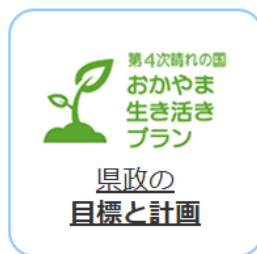
岡山県政推進の羅針盤

第4次

晴れの国おかやま生き生きプラン

4つの重要戦略

- 01 結婚・子育ての希望がかなう社会の実現
- 02 夢を育む教育県岡山の推進
- 03 地域を支える産業の振興
- 04 安心して豊かさが実感できる地域の創造



※ 県HPの上記アイコンをクリック

※ 上記二次元コードを読み取り

→ 県HPで全編閲覧可能！

第4次晴れの国おかやま生き生きプランに基づく主な事業

【重点戦略Ⅰ】 結婚・子育ての希望がかなう社会の実現 58 億円

◆プログラム 出会い・結婚応援…2.4 億円／ 妊娠・出産・子育て支援…14.1 億円／ 子育てと仕事の両立支援…41.4 億円

少子化対策総合推進事業（4 億 5,284 万円）他

出会い・結婚応援

- 官民連携結婚応援イニシアチブ事業
結婚気運醸成に向け、若年層向けの情報発信や民間事業者等と連携したイベントを実施
- 結婚新生活支援パワーアップ事業
国の事業に上乗せして、結婚に伴う新生活のスタートに係る費用の助成を行う市町村を支援
- おかやま出会い・結婚サポートセンター事業
「おかやま縁むすびネット」の登録無料キャンペーンを継続実施するとともに、利便性の一層の向上を促進



妊娠・出産・子育て支援

- 不妊治療費助成事業
保健診療の対象となる生殖補助医療に助成を行う市町村を支援
- 妊婦に対する交通費等支援事業
遠方の産科医療機関等で健診や出産を行う必要がある妊婦に対し、交通費等の助成を行う市町村を支援
- 子育て家庭留学プログラム事業
結婚や子育て、仕事との両立に関心や不安のある若い世代を対象に、子育て家庭留学や先輩パパ・ママとの交流会を実施



子育てと仕事の両立支援

- 働きやすい・安心して子育てできる職場づくり
応援事業
企業の子育て支援の取り組みを後押しするため、セミナーの開催や優良事例を紹介
- 従業員の子育て支援応援事業
子育てと仕事の両立支援のため、従業員の子育て支援を行う企業に対し、助成金を交付
- 子ども・子育て支援環境の充実（保育人材の確保）
市町村と保育士養成校との連携支援による保育士確保や、カスハラ対応セミナー等による現任保育士の離職防止を図る取り組みを実施



【重点戦略Ⅱ】 夢を育む教育県岡山の推進 107 億円

◆プログラム 学ぶ力育成…89.5 億円／ 徳育・体育推進…4.2 億円／ 多様な教育ニーズ支援…7.9 億円／ グローバル人材育成…5.3 億円

学校における働き方改革

…1 億 148 万円



部活動指導員の配置人数を拡充するなど、学校における働き方改革をさらに推進し、教員が効果的な教育活動を行うことができる環境を整備します。

不登校総合対策

…2 億 4,351 万円



県立高校内に 2 か所目となる教育支援センター「My Place」を設置するとともに、岡山御津高校において、柔軟な単位修得を可能とするフレックス制を導入します。

グローバル人材の育成

…5,480 万円



モデル校への AI 教材の導入や ALT の増員により、生徒の英語力の向上を図るとともに、文理横断的な学びを一層推進するため、「STEAM 教育研究推進委員会」を設置します。

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和 7（2025）年 4 月号）

第4次晴れの国おかやま生き生きプランに基づく主な事業

【重点戦略III】 地域を支える産業の振興 544 億円

◆プログラム 企業誘致・投資促進…267.2 億円／ 企業の「稼ぐ力」強化…60.8 億円／ 観光振興…12.0 億円
儲かる農林水産業加速化…198.3 億円／ 働く人応援…5.1 億円

岡山桃太郎空港 機能強化基本計画策定事業

…9,969 万円



将来のインバウンド需要等に備えるとともに、利用者の利便性・快適性の向上を目指し、岡山桃太郎空港の旅客ターミナルビル等の整備に係る基本計画を策定します。

大阪・関西万博を契機とした 誘客促進・滞在型観光推進事業

…1 億 787 万円



大阪・関西万博等を契機に、本県の認知度アップと宿泊客の増加を図るため、東アジアでのトッププロモーションやフランスをターゲットとしたプロモーション等を実施します。

おかやま人材確保対策事業

…2 億 3,819 万円



県内産業の振興および人材選流と流出抑制を図るためのイベント等の開催や、外国人材が活躍できる社会を実現するためのセミナー等を実施します。

【重点戦略IV】 安心して豊かさが実感できる地域の創造 749 億円

◆プログラム 保健医療充実…36.4 億円／ 福祉サービス推進…72.5 億円／ 子ども・若者支援…5.3 億円／ 防災対策強化…425.2 億円
暮らしの安全推進…30.3 億円／ 持続可能な中山間地域等形成…45.8 億円／ 快適な環境保全…89.3 億円
脱炭素化推進…18.5 億円／ 生きがい・元気づくり支援…19.8 億円／ 情報発信力強化…6.3 億円

おかやま安全・安心 サステナブル防災事業

…16 億 5,729 万円



河川の浸水リスクを低減するための河道掘削等を拡充するとともに、維持管理の効率化と河川管理の強化を図るための効果的な堤防点検や、防潮水門の耐震対策に取り組めます。

地域公共交通ネットワーク 活性化推進事業

…7,424 万円



県の地域公共交通施策の方向性を示すビジョンの策定や、地域の実情に応じた移動手段の導入等に取り組む市町村への支援等を行います。

文化芸術で「地域の新たな魅力創出」 推進事業

…1 億 860 万円



瀬戸内国際芸術祭 2025 等の開催に合わせて県内各地でアートイベント等を開催するとともに、子どもや若者が文化芸術活動に参加しやすい環境づくりを行います。

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和 7 (2025) 年 4 月号)

県政の最重要課題

少子化対策

県民の皆さんの声



順番待ちを譲ってあげた時に喜んでくれた。



子育てに理解のある職場なので、子どもの行事で休暇が取得しやすい。

子どもを抱っこしている時、階段と一緒に荷物やベビーカーを持って上がってくれて嬉しかった。



病院で診察を待っている時、子どもがぐずってしまい、高齢の男性に「うるさいな!」と言われて申し訳なく思った。子どもが長時間待たないことも理解してもらえるとありがたい。

「手伝いましょうか」の一言に感激した。



ももっこアプリで実施した「こどもまんなかマナーアップ県民運動に向けたアンケート」結果より（令和6年4月18日～25日に実施）

双子を含む4人の子育てをしている母親です。
多胎児用のベビーカーは単胎児のものに比べて倍くらい大きいので、隣に余裕がある場所を探して駐車しています。
多胎児妊娠はお腹が大きくなるのも早いので、ほっとパーキングの利用が単胎児と同じというのは、子育てを応援されていない気分になります。
多胎児家庭への妊娠初期からのほっとパーキングの利用開始、期間の延長をお願いしたいです。

県政への提言に寄せられたご意見より（令和5年8月）



この声をきっかけに、
制度改正を行いました

こどもまんなか社会実現のため、岡山県では
さまざまな取り組みを行っています

例えば…

こどもファスト・トラック

公共施設や商業施設などの受付において、妊娠中の方や子ども連れの方を優先して案内する取り組み。岡山後楽園では、日にちを指定して取り組みを始めます。

案内表示はホームページからダウンロードでき、どなたでもご利用できます。



▲案内表示



ももっこカード・アプリ

協賛店で提示すると、さまざまな子育て応援サービスを受けることができるカード（アプリ）。協賛店にご協力いただき、地域全体で子育てを温かく応援する仕組みです。



※対象：妊娠中の方、18歳未満の子どもがいる家庭

ほっとパーキングおかやま

身体障害者等用駐車場を本当に必要とする方が、より利用しやすくなるための「駐車場利用証」制度。

今年4月から、妊産婦の方の利用証の有効期間を拡充しました。

変更前 妊娠7カ月～産後1年

変更後

- 妊娠7カ月～産後2年（単胎児）
- 妊娠5カ月～産後3年（双子、三つ子等多胎児）

※すでに利用証の交付を受けている方も申請により延長できます。



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和6（2024）年8月号）

県政の最重要課題 少子化対策

こどもまんなか社会の実現に向けて、企業とも連携して、安心して子育てと仕事を両立できる環境づくりに取り組んでいます

おかやま子育て応援宣言企業

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取り組みを企業・事業所などに宣言していただき、県が登録する制度です。登録企業には登録証を交付し、取り組み内容をホームページなどで紹介しています。



アドバンス企業

「おかやま子育て応援宣言企業」のうち、従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的な企業を「アドバンス企業」として認定しています。

※令和6(2024)年度からは認定要件が一部変更



日本創生のための
将来世代応援知事同盟
令和6年
最優秀将来世代
応援企業賞

アドバンス企業インタビュー



左から原田有美さん、畑島美緒社長、岡本美咲さん

金田コーポレーション株式会社（玉野市）

曜日別退社時間の設定など個々の状況に柔軟に対応

「せっかく働くのなら、楽しくイキイキとがモットー。子育てをしながら働くことがどれほど大変でいいことが分かるので、始業や退社時間など、個々の状況に柔軟に対応しています。社員が負担を感じることなく楽しく働いてこそ、力を十分に発揮できるんだと思います」と、畑島社長。

「3人の子育て中です。時給制、時短勤務のうえ、週3日は子どもの習い事で退社時間を早くしてもらえるなど、とても働きやすい職場です。時間内に効率良く仕事をするための計画性が身につく、会社に貢献したいという感謝の気持ちで働いています」とは従業員の原田さん。「リモート勤務など子育て優先の勤務ができてありがたいです。子育てをしている社員も多く、仕事はもちろん、言葉がけなどのサポートも自然にできて社内の雰囲気もいいです」と岡本さん。

同社の取り組み

- ・子どもの習い事に合わせられる曜日別退社時間の設定
- ・子育てを行っている従業員の雇用安定と、待遇改善を目的とした短時間正社員制度の導入
- ・他企業内保育園利用者の休園時などのテレワーク

〈認定要件〉※主なもの

下記の①～④の基準のうち、2つ以上を満たしていること。

- ①男性の育児休業等取得率が30%以上
- ②女性の育児休業等取得率が95%以上
- ③年次有給休暇付与日数に対する取得率が平均65%以上
- ④子育て中の従業員の両立支援や多様な働き方の実現に向けた措置の実施

男性育児休業取得促進奨励金

企業などに100万円を上限に支給します!!

男性の育児休業の取得期間に応じて、県内企業等に奨励金を支給しています。

対象は、岡山県内に本社または事業所を有し、通算14日以上育児休業を取得した男性従業員を雇用する事業主で、県が実施する「経営層セミナー」の受講（全6回のうち1回以上）や「おかやま子育て応援宣言企業」への登録などが条件です。

奨励金の額は、取り組みの状況に応じて加算され、育児休業取得者1名当たり10万円～45万円、1事業主当たり年度100万円を上限に支給します。セミナーの開催日程や奨励金制度の詳細はホームページでご確認ください。



▲セミナーの申し込み



▲奨励金の申請



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和6(2024)年8月号)



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 **岡山県職員の魅力**
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

岡山県民の幸せを

あらゆる分野から支える

02

幅広い分野に携わりながら

自分の成長につなげる

幅広い分野に携わりながら自分の成長につなげる

2～3年
ごとに異動

知識や活動の
範囲が広がる



国



市町村



民間企業

...など、様々な主体と交流！

03

企画立案から県民との対話まで

様々なステージで地域に貢献

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

県？

国？

市町村？



違いは？県の特徴は？

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

国と県の違い

業務範囲

異動範囲

国

採用された省庁が所管する
特定分野の業務

所管する都道府県を
広域的に異動

県

様々な分野の業務を担当し
幅広い知識や経験^①を習得

原則として県内異動

国と市町村の単なるつなぎ役ではなく、
自ら施策を打ち出し実行することも多いです！



企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

市町村と県の違い

	業務内容	異動スパン
市町村	住民と向き合う <u>窓口業務</u> が多い	比較的 <u>長い</u>
県	県内の総合調整業務 (計画策定など) 広域イベント (観光キャンペーンなど) 県民と身近に接する業務 (福祉、税務など)	2～3年ごとに異動

04

自身の提案で

政策を実行できる

自身の提案で政策を実行できる

職員提案制度



ちなみに...

★H28 先進政策大賞受賞！

職場改善ワーキンググループ



その他、ひとり1改善運動などもあり、
新しい意見を積極的に取り入れています。

05

明るく風通しの良い職場

明るく風通しの良い職場

岡山県職員は...

- 出身地いろいろ
(県内も県外も！)
- 文系・理系関係なし
- 学閥なし
- 社会人経験者も多数

いろんな経歴の職員が
和気あいあいと勤務中！



岡山県職員は...

- 担当業務で困ったときには
チームで相談
- 部局間の派閥なし
- 感染症対応や災害対応など
有事のときには全庁対応

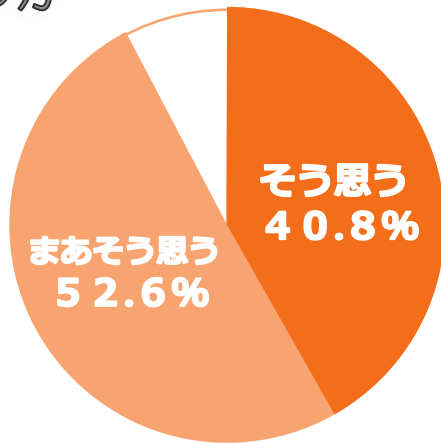
全庁一丸となって岡山県
のために働いています！

明るく風通しの良い職場

入庁3年以内の
若手職員アンケート結果

令和6年度の実施内容です

岡山県職員になってよかった
と思うか

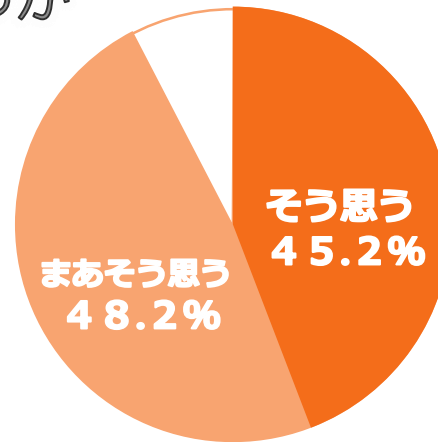


よかった！

まあよかった！

93.4%

職場は人間関係が良好だ
と思うか

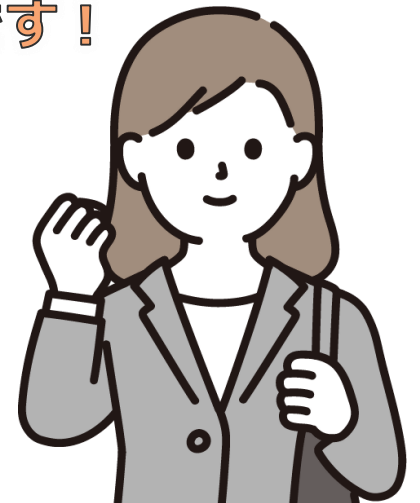


良好！

まあ良好！

93.4%

若手職員も
働きやすい
環境です！





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 **勤務環境・福利厚生**
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

給与

初任給

(令和7年4月採用)

- ✓給与改定の状況によって増減することがあります
- ✓学歴や職歴等により一定の額が加算されます

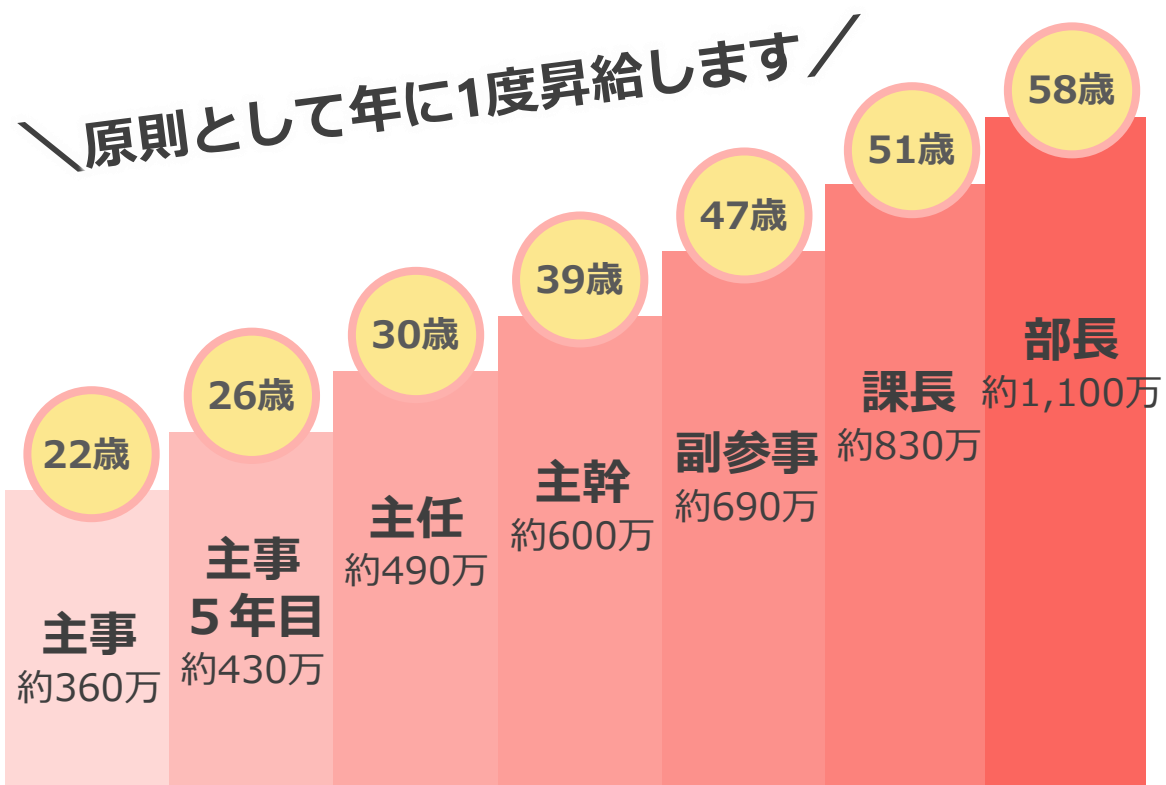
職種	給与月額
県職員A	232,100円
県職員B 小・中学校事務職員A・B	197,300円

この他...

- 条件に応じて扶養手当、通勤手当、住居手当等が支給されます
- 賞与は年2回（6月と12月）支給されます

昇給

（県職員A（行政）を受験し、22歳で入庁した場合の年間給与のイメージ）



勤務時間・休暇制度

勤務日・時間（原則）

● 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

● 始業 8 : 3 0

終業 1 7 : 1 5

12:00～13:00は休憩

この他...

育児短時間勤務や早出・
遅出勤務、在宅勤務など、
ライフスタイルに合わせた
働き方が可能です！

休暇制度（主なもの）

制度	内容
年次休暇	年20日（採用時期により異なる） ✓繰越制度あり ✓1時間単位で取得可能
夏季休暇	6月～10月の間に最大6日取得可能
結婚休暇	結婚後、概ね1年の間に取得可能
出産休暇	出産予定日の8週間前から出産日の8週間後まで取得可能 (女性職員)
育児休業	3歳未満の子を療育する期間について休業可能（手当あり）
家族休暇	配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能

20を超える特別休暇があり、
休暇制度が充実しています。

職員の勤務実態

(知事部局)

年次休暇

平均取得日数

(令和6年)

14.1日

年間 20日

夏季休暇

平均取得日数

(令和6年)

5.9日

最大 6日

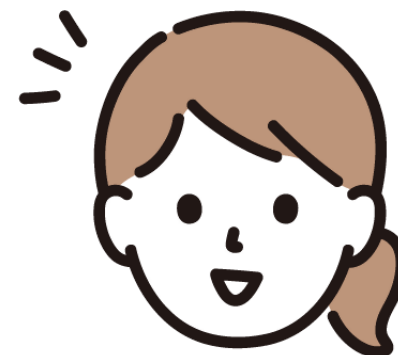
1か月の平均 時間外勤務

(令和5年度)

11.6時間

1か月

仕事のスケジュール感が
つかみやすいので
休暇も取りやすい！



育児休業取得状況

育児休業取得率 (知事部局)

	岡山県職員 (令和5年度)	全国の事業所 (令和5年10月1日時点)
女性	100%	84.1%
男性	62.2%	30.1%

1日以上取得した割合。
2週間以上取得した職員
は54.1%です！

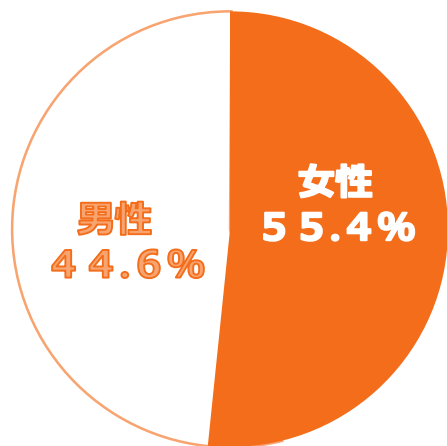
育児休業は最長で **3年** 取得
できるので、育児にじっくり
取り組めます！



男女割合、離職率

男女割合（知事部局）

● 新規採用職員（令和7年4月1日時点）



● 岡山県職員全体では女性は 31.0%

就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均
（令和6年3月31日時点）

34.9%

岡山県職員
（令和7年3月31日時点）

6.67%

※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 **採用試験と説明会のご紹介**
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

06 採用試験と説明会のご紹介

採用試験の種類と受験資格（令和7年度）

試験の種類	受験資格（採用時年齢）	受験申込期間
県職員A	22～30歳	4月18日（金）～5月16日（金）
県職員A（アピール型） ※「県職員A」「県職員A（技術・春）」との併願はできません	採用枠を大幅に拡大！ 22～26歳	3月 1日（土）～3月31日（月）
県職員A（技術・春） ※「県職員A（アピール型）」との併願はできません	令和7年度から新設！ 22～40歳	3月 1日（土）～3月21日（金）
県職員A（技術・秋） 令和7年度から新設！	22～40歳	9月 9日（火）～9月30日（火）
県職員B	18～21歳	7月 1日（火）～8月15日（金）
社会人経験者等対象の県職員	27～40歳	8月12日（火）～9月19日（金）
市町村立小・中学校事務職員A	22～30歳	7月 1日（火）～8月15日（金）
市町村立小・中学校事務職員B	18～21歳	7月 1日（火）～8月15日（金）
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員	18～30歳	8月12日（火）～9月19日（金）
警察官A	22～33歳	【第1回】3月1日（土）～3月31日（月） 【第2回】7月1日（火）～8月14日（木）
警察官A（アピール型） 令和7年度から新設！	22～35歳	3月1日（土）～3月31日（月）
警察官B	18～33歳	【第1回】3月1日（土）～3月31日（月） 【第2回】7月1日（火）～8月14日（木）
警察行政職員A	22～30歳	4月18日（金）～5月16日（金）
警察行政職員B	18～21歳	7月 1日（火）～8月14日（木）

岡山県職員 A 採用試験（行政）

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間 30分	50問の択一式 大学卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等）
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 政治学、行政学、憲法、行政法、民法、刑法、労働法、経済学、財政学、社会政策、国際関係等
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

岡山県職員 A（アピール型）採用試験

第一次試験（200点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
基礎能力試験 （SPI3） （100点）	1時間 10分	70問の択一式 言語的理解力、数量的処理能力、論理的思考力
アピールシート 試験 （100点）	1時間 30分	自らの経験や県政に携わる意欲等をアピールする記述試験 ①チャレンジした経験 ②リーダーシップを発揮した経験 ③経験等の県政への活用 の3つのテーマで出題。 （各400字以内） ←NEW! （積極性、調整力・コミュニケーション能力、意欲、表現力・国語力等を評価します）
適性検査	40分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント！

- 岡山県（行政職）で最も早く実施する採用試験！
- 岡山県職員 A 採用試験（6月）と別日程（4月）で実施
- 法律や経済等の専門試験なし！第一次試験はSPI3を採用！
→公務員試験のための「特別な勉強」をしていない方もチャレンジしやすい！

岡山県職員 A（アピール型） 採用試験

第二次試験（700点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します）
口述試験② （150点）	経験や能力等について、 個別面接 により行う試験 （経験の有用性、主体性・行動力、コミュニケーション能力、公務に対する意欲を評価します）
口述試験③ （400点）	人柄や特性等について、 個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、口述試験②及び③において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

アピール型試験では、次のような方を求めています！

- 過去に例のないことであっても、**新しい発想やチャレンジ精神**をもって、**自らの頭で主体的に考え**、実現することのできる**バイタリティ**のある方
- 積極的に人と関わり協働することのできる**コミュニケーション能力**の高い方
- 組織や人を動かして課題を解決していくことのできる**リーダーシップ**のある方



社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

第一次試験

〔国内外の社会情勢への理解等〕
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （150点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
論文試験 （150点）	1時間 30分	与えられた課題についての記述試験（1,200字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します。）
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします
資格加点 （30点）	—	語学、情報、経営支援・会計資格等の該当者に一定点を加点します。 詳細は、受験案内参照。

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

第二次試験

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （300点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します。）
口述試験② （300点）	経験や能力等について、 第一次個別面接 により行う試験 （公務に対する意欲、経験の有用性、職務遂行能力を評価します。） * 事前にプレゼンテーション用資料を提出していただき、面接の冒頭5分程度で、自らの経験や能力等について、プレゼンテーションを行っていただきます。
口述試験③ （400点）	人柄や特性等について、 第二次個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

岡山県職員 A 採用試験（技術）

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （100点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

〔国内外の社会情勢への理解等〕

公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

県職員 A (技術・春／秋) 採用試験

項 目	内 容
試 験 区 分	環境、農業、土木、農業土木、畜産、林業、建築、電気 ※農業は春試験は対象外
受 験 資 格	22～40歳（採用時年齢）
第一次試験	基礎能力試験、適性検査 (SPI3：テストセンター方式、オンライン受験可)
第二次試験	専門試験、口述試験①②
試 験 日 程	【春試験】 第一次試験 4月 3日～17日 第二次試験 5月10日～22日 最終合格発表 6月上旬 【秋試験】 第一次試験 10月14日～28日 第二次試験 11月20日～12月4日 最終合格発表 12月中旬

※県職員 A (技術・秋) 試験の受験案内は令和 7 年 9 月 9 日公表予定です。

※県職員 A (技術・春) 試験は、県職員 A (アピール型) 試験との併願はできません。

※県職員 A (技術・秋) 試験は、春試験等により予定者数を充足した場合には、一部職種を募集しないことがあります。

※試験区分「衛生」は、岡山県職員 A 採用試験のみ募集予定です。

県職員 A（技術・春／秋）採用試験

第一次試験（100点満点）

種目（得点）	内 容
基礎能力検査（SPI3） （100点）	択一式 言語的理解力、数的処理能力、論理的思考力
性格検査（SPI3）	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞

基礎能力検査の得点の高い順により決定します。ただし、基礎能力検査の得点が、一定の基準に達しない場合は、不合格とします。

第二次試験（820点満点）

種目（得点）	出題分野等
専門試験 （120点）	職種によって、択一式か記述式か異なります 各職種の出題分野等は、受験案内をご覧ください
口述試験① （300点）	専門性、人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力、専門性を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、第二次試験の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

06 採用試験と説明会のご紹介

令和6年度の実施内容です

岡山県職員B、市町村立小・中学校事務職員採用試験

第一次試験

試験区分は、事務、土木、農業土木、林業、電気

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間	50問の択一式 高校卒業程度の一般的知識及び知能
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

※専門試験は、土木、農業土木、林業、電気のみ実施します

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（500点満点）

種目（得点）	出題分野等
作文試験 （100点）	与えられた課題についての記述試験（1時間、800字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します）
口述試験 （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、作文試験と口述試験の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

06 採用試験と説明会のご紹介

令和6年度の
実施内容です

障がい者対象採用試験（県職員(事務)、小・中学校事務職員、警察行政職員）

第一次試験（140点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間	40問の択一式 高校卒業程度の一般的知識及び知能
作文試験 （40点）	1時間	与えられた課題についての記述試験（800字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します）
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験

種目（得点）	試験区分	出題分野等
口述試験①(150点) 口述試験②(400点)	県職員(事務) 小・中学校事務職員	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験①(150点) 口述試験②(300点)	警察行政職員	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性・指導力、堅実性・忍耐力、協調性、責任感・使命感を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

求める人物像

リーダーシップを発揮できる職員

—— 職位・年齢にかかわらず
周囲の人のやる気をかきたて、
相手の意見を尊重し、皆が
発言・提案しやすくすることで
期待を上回る成果へと導く



スピード感覚をもつ職員

—— スピード感ある意思決定や時間管理
などにより、複雑・多様化する行政
課題の解決に向け、施策の検証及び
見直しを速やかに行う。

コスト感覚をもつ職員

—— 行政の運営経費は、そのほとんどが
税金で賄われていることを念頭に、
最小の経費で最大の成果をあげるよう
有効な財源の活用を常に意識する

サービス感覚をもつ職員

—— 政策の企画・立案から実行、
あらゆる段階で、
県民の視点に立って考える

岡山県の採用試験の流れ

受験申込

第一次試験【教養試験など筆記試験中心】

第一次合格発表

第二次試験に向け、面接カードの提出など

第二次試験【個別面接など面接試験中心】

※技術職の春・秋試験は、第二次試験で筆記試験も実施します。

最終合格発表

採用候補者名簿への登載

ポイント！

岡山県の採用試験は...

人物重視！

最終合格決定は

第一次試験の成績にかかわらず
第二次試験、つまり

面接試験等の得点で
決まります

採用！



試験ごとの募集職種（予定）

募集開始 時期	試験名	行政 事務	環境	衛生	農業	土木	農業 土木	畜産	林業	建築	電気
3月1日	県職員A（アピール型）	●									
3月1日	県職員A（技術・春）		●			●	●	●	●	●	●
4月18日	県職員A	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7月1日	県職員B	●				●	●		●		●
8月12日	・社会人経験者等対象 ・障がい者対象(県職員)	●									
9月9日	県職員A（技術・秋）※		●		●	●	●	●	●	●	●

※県職員A（技術・秋）試験は、春試験等により予定者数を充足した場合には、一部職種を募集しないことがあります。

参考（選考職採用試験）

栄養士、学芸員、機械、訓練指導員、研究職員、児童自立支援専門員、児童福祉司、獣医師、心理判定員、保健師、薬剤師、医師等の職は、免許・資格・専門的な知識及び技術を必要とする職として、総務部人事課が採用試験を実施しています。最新の情報は総務部人事課のホームページをご確認ください。

岡山県総務部人事課HP





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

異動のたびに

引っ越しが必要ですか？

異動のたびに引越が必要ですか？

県内の勤務地であれば、
ほとんど通勤可能です

ちなみに...

- 通勤手当は、公共交通機関の場合、原則全額支給
（自家用車の場合は、通勤距離に応じて支給）
- 地域により世帯用住宅や独身寮あり
- 民間アパート等を借上げの場合は住居手当あり（上限あり）

職員はそれぞれの価値観にあわせて選択しています



02

異動先はどのように

決まりますか？

異動先はどのように決まりますか？

全員希望どおり！
とはいきませんが...

希望調査が毎年あります

ちなみに...

- 行政職の配置人数は、概ね県南：県北＝8：2
- 県内異動がメインだが、東京・大阪事務所や他県交流、省庁での実務研修など県外勤務も一部あり ※本人への意向確認あり
- 県内市町村との人事交流や民間企業への研修派遣も一部あり
- 家庭事情は優先的に配慮されます

全く違う分野や勤務地に異動する楽しみもあります！



03

2～3年ごとの異動は
頻繁に感じて不安...

2～3年ごとの異動は頻繁に感じて不安...

周囲のサポートや
研修が充実しています

ご安心ください！



ちなみに...

- 新人職員育成制度あり！新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、あらゆる側面からサポートします
- 個々のキャリアステージに応じた様々な研修メニューあり
- OJT（※）を推進しており、異動先でも周囲の職員がサポートしてくれる職場風土があります

（※）経験豊かな上司や先輩が、実務を通し若手や後輩に知識やスキルを教えること

異動を重ねるごとに、視野や人脈が広がります！

04

試験の過去問題や例題は
入手できますか？

07 よくいただくご質問（FAQ）

試験の過去問題や例題は入手できますか？



現在地 トップページ > 組織でさがす > 諸局 > 人事委員会事務局 > 試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

印刷ページ表示 ページ番号：0802849 2025年1月16日更新／人事委員会事務局

X ポスト いいね！ 0 シェアする LINEで見る

注 意 事 項

教養試験、職務能力試験及び専門試験については、試験問題は公表していません。例題を掲載しますので参考にしてください。
論文・作文試験及び口述試験（グループワーク）については、令和3年度から令和5年度に実施した分の課題を掲載しています。
なお、令和7年度に新設する県職員A採用試験（技術・春、技術・秋）の専門用語説明試験及び論文試験については、例題を掲載しますので参考にしてください。

県職員A採用試験

教養試験（択一式）【令和6年度～行政職対象】

例題（教養試験）[PDFファイル/733KB]

職務能力試験（択一式）【令和6年度～技術系職種対象】

例題（職務能力試験）[PDFファイル/143KB]

岡山県人事委員会事務局のHPで、
試験問題の例題、過去の論作文・
グループワーク課題を公開中です

詳細はこちらのページを
ご確認ください→→→→



／ 最後に... ／



動画で見る職員の仕事
(公式YouTubeチャンネル)



手作りの動画公開中！

岡山県職員という 選択肢があります！



X (旧Twitter)

@okayama_saiyo



Instagram

@okayamaken_saiyo



ホームページでも、詳しい情報を発信しています。

