１．計画作成支援機関名等

|  |  |
| --- | --- |
| 支援機関名 |  |
| 支援機関担当者名 |  |
| 専門家の関与の有無 | 選択してください |
| 関与専門家の職 |  |
| 関与専門家氏名 |  |

２．基本情報

|  |  |
| --- | --- |
| 事業者名（商号・屋号） |  |
| 事業者名フリガナ |  |
| 代表者名 |  |
| 代表者名フリガナ |  |
| 代表者の年齢（記入日時点） |  | 歳 |
| 主要な業種（日本標準産業分類） | 小分類名 |  |
| 小分類番号（３桁の数字で記入） |  |
| 本店所在地 |
|  | 郵便番号 |  |
| 住所 |  |
| 電話番号 |  |

|  |
| --- |
| 工場・事務所等所在地（本店所在地以外にある場合、複数ある場合はコピーして追加） |
|  | 郵便番号 |  |
| 住所 |  |
| 電話番号 |  |

３．役職員数（直近期末）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 役員数（常勤） |  | 人 | …①（※１） |
| 正社員 |  | 人 | …② |
| パート（常用） |  | 人 | …③ |
| パート（常用以外） |  | 人 | …④（※２） |
| 申請書別表１の従業員数 |  | 人 | ＝②＋③ |
| 申請書別表３の従業員数 |  | 人 | ≦①＋②＋③＋④（※３） |
| ※１…個人事業主は「１人」と入力する。※２…労働基準法第21条の規定に基づく解雇予告の適用除外となる労働者数例）日日雇い入れられる者、二か月以内の期間を定めて使用される者等※３…パート従業員（③、④）を勤務時間により調整した上で合算する。例）正社員1人当たりの年間労働時間が1,920時間（＝８時間/日×20日/月×12か月）の場合、年間労働時間が160時間（＝５時間/日×16日/月×雇用期間２か月）のパート従業員は0.1人（≒0.083…＝160時間/1,920時間、小数点第２位を四捨五入）として数える。 |

４．売上状況（直近期末）

|  |  |
| --- | --- |
| 製品・サービスのカテゴリ | 金額 |
|  |  | 千円 |
|  |  | 千円 |
|  |  | 千円 |
|  |  | 千円 |
| その他 |  | 千円 |
| 合計（直近期末の売上高） |  | 千円 |

５．取引先

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 主な販売先名 | 所在地（市区町村） | 売上高比率 |
|  |  |  | ％ |
|  |  |  | ％ |
|  |  |  | ％ |
| その他 |  | ％ |
| 合計 | 100 | ％ |

６．事業者の概要

（１）自社の沿革及び事業内容

（２）財務内容

（３）借入金残高（直近期末）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 残高 | 借入先 |
| 政府系金融機関 |  | 千円 |  |
| 民間金融機関 |  | 千円 |  |
| その他金融機関 |  | 千円 |  |
| 役員等借入 |  | 千円 |  |
| 合計 |  | 千円 |  |

７．現状分析と新規事業の方向性

（１）市場や競合他社の動向、顧客ニーズの分析

（２）自社の強み・弱み、機会・脅威の分析と課題設定

（３）分析結果を踏まえた新規事業の方向性

８．新規事業について

（１）新規事業の内容、特徴

（２）取組の新規性（既存事業との相違点）

（３）販売方法及びセールスプロモーションの手法

（４）競合との差別化要素や競争優位性

（５）引き合いやテストマーケティングの状況

（６）実施体制・人員計画

（７）新規事業に関する関係法令

|  |  |
| --- | --- |
| 許認可の必要性 | 選択してください |
| 許認可の名称 |  |
| 許認可の取得 | 選択してください |

|  |  |
| --- | --- |
| 産業財産権等の取得 | 選択してください |
| 産業財産権の内容※３つまで選択可能 | 　 | 　 | 　 |

（８）新規事業に関する資金調達

|  |  |
| --- | --- |
| 資金調達の方法 | 選択してください |
| 金融機関への相談 | 選択してください |
| 相談先金融機関名 |  |

９．ホームページ掲載内容（※申請書別表７の「⑩経営革新計画の概要」について

「公表する」を選択した事業者のみ）

（１）事業の概要

（２）経営革新への取組のきっかけと内容

（３）写真の掲載希望

|  |
| --- |
| 選択してください |