

# 令和元年度岡山県計画に関する 事後評価

令和2年10月

岡山県

令和7年1月（追記）

# 1. 事後評価のプロセス

## (1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

☒ 行った

(実施状況)

- ・令和2年6月4日 医療対策協議会委員から意見聴取
- ・令和2年10月19日 介護保険制度推進委員会において議論
- ・令和3年6月4日 医療対策協議会委員において議論
- ・令和3年7月5日 介護保険制度推進委員会から意見聴取
- ・令和4年6月27日 介護保険制度推進委員会から意見聴取
- ・令和4年6月30日 医療対策協議会委員において議論
- ・令和5年6月5日 介護保険制度推進委員会において議論
- ・令和5年6月9日 医療対策協議会委員において議論
- ・令和6年7月4日 介護保険制度推進委員会において議論
- ・令和6年7月8日 医療対策協議会委員において議論

☐ 行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

## (2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・新型コロナウイルス感染症の影響により事業が実施できなかった場合にどのように事後評価を行うのか検討しておくべきである。  
(令和2年6月4日 医療対策協議会意見)
- ・介護人材の不足について個別事業だけでなく、全体的に状況を把握する視点が必要である。  
(令和2年10月19日 介護保険制度推進委員会意見)
- ・新規事業について、早期内示により、出来るだけ早く事業に着手できるようにし

てもらいたい。

(令和3年6月4日 医療対策協議会意見)

- ・意見なし。

(令和3年7月5日 介護保険制度推進委員会意見)

- ・事業数が多く目標を達成できていないものもあるため、事業を統一して、実行できるような目標にした方がより実効性のある計画になるのではないかと。

(令和4年6月27日 介護保険制度推進委員会意見)

- ・意見なし。

(令和4年6月30日 医療対策協議会意見)

- ・意見なし

(令和5年6月5日 介護保険制度推進委員会意見)

- ・基金事業が硬直化しており、財源が限られている中で基金を有効活用するためには、既存事業の統廃合等を進めていく必要がある。

(令和5年6月9日 医療対策協議会意見)

- ・意見なし

(令和6年7月4日 介護保険制度推進委員会意見)

- ・意見なし。

(令和6年7月8日 医療対策協議会意見)

## 2. 目標の達成状況

令和元年度岡山県計画に規定する目標を再掲し、令和5年度終了時における目標の達成状況について記載。

### ■岡山県全体（目標）

#### ① 岡山県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

##### ア 医療機関の役割分担と連携

- ・医療機能の分化・連携を進めるため、地域の協議を踏まえ、県内で不足している回復期病床への転換を図る。
- ・慢性期の病床から在宅医療への移行を推進することにより、慢性期病床を許可病床数と必要病床数との差の10%（約160床）削減（R7）

##### イ 在宅医療・介護の確保

- ・在宅看取りを実施している医療機関数 91施設（H26）→101施設（R1）
- ・退院患者平均在院日数（病院） 31.7日（H26）→29.3日（R1）
- ・在宅歯科医療に取り組む医療機関数の増加 420箇所（H29）→430箇所（R1）

##### ウ 介護施設等の整備

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 令和元年度整備数 3カ所
- ・認知症高齢者グループホーム 令和元年度整備数 1カ所
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 令和元年度整備数 5カ所
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 令和元年度整備数 5カ所
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 令和元年度整備数 6カ所

##### エ 医療従事者の確保と資質の向上

- ・県北3保健医療圏における病院医師数（※） 388人（H28）→400人（R2）  
※精神科単科病院を含む
- ・県内の医師不足地域の医療機関に勤務する地域卒卒業医師の数  
2人（H29）→25人（R5）
- ・看護師特定行為研修修了者数 4人（H29）→750人（R5）
- ・県内どこでも救急医療が適切に提供される体制を構築するため、大学へ設置した寄附講座「救急総合診療医学講座」により、救急総合診療の地域への普及、救急総合診療医を育成する。  
応需率の向上 76%（H26）→78%（R1）
- ・地域卒卒業医師だけでなく、より多くの医師、医学生が地域で働く意欲を持てるよう、大学へ設置した寄附講座「地域医療人材育成講座」による講義や地域医療実習などを通じて、地域医療を担う医師を育成する。

オ 介護従事者の確保

- ・国の施策とあいまって令和7年までに介護職員の増加7,800人（平成27年対比）を目標とする。
- ・福祉人材センターを通じての就職数  
平成30年度実績 70人 → 令和元年度 145人
- ・潜在的有資格者等再就業促進事業を通じての就職数  
平成30年度実績 15人 → 令和元年度 60人  
※7,800人 介護職員の需給推計による数（需要数）  
令和7年 平成27年  
41,815人－33,981人÷7,800人

□岡山県全体（達成状況）

1）目標の達成状況

ア 医療機関の役割分担と連携

- ・回復期病床等必要な病床への転換については、令和4年度末時点で2病院の建替等が完了し、病床転換（急性期等から回復期140床）を実施した。
- ・慢性期病床から在宅医療への移行に関しては、慢性期病床が5,226床（R3）となっており、目標達成に向けて一定程度進んでいる。

イ 在宅医療・介護の確保

- ・内科診療所のうち在宅療養支援診療所の数の割合が27.2%（H30.4.1）から27.7%（R2.4.1）に増加し、一定程度の成果が得られた。
- ・在宅療養支援病院・診療所の数が355施設（R3）に増加し、一定程度の成果が得られた。
- ・在宅歯科医療に取り組む医療機関数が450箇所（R3）に増加し、目標を達成した。

ウ 介護施設等の整備

- ・介護施設等の整備については、地域密着型特別養護老人ホーム等3箇所、小規模多機能型居宅介護事業所3箇所、看護小規模多機能型居宅介護事業所4箇所を整備した。

エ 医療従事者の確保と資質の向上

- ・県北医療圏における医師数が394人（R2）であったため、目標達成に向けて、大学とも連携しながら、地域医療センターを核として現状や今後の方向性を整理した。
- ・卒業後に県内の地域医療を担う医学部学生数が79人（R3.4）となり、目標達成に向けて一定程度進んだ。
- ・看護師特定行為研修修了者が81人（R3.12末）となり、目標達成に向けて一定程度進んだ。
- ・大学へ設置した寄附講座「救急総合診療医学講座」により、中山間地域で勤

務する医療者を対象とする研修会を開催し、救急総合診療に対する理解を深めることができ、さらに、学生や研修医を対象としたOJTを実施し、救急診療及び総合診療の臨床能力を身につけ高めることができた。

- ・ 大学へ設置した寄附講座「地域医療人材育成講座」による講義や地域医療実習などを通じて、県内の地域医療を担う総合的な診療能力を有する医師の育成や、医師確保と地域医療の充実に関する教育研究を行うことができた。

#### オ 介護従事者の確保

- ・ 福祉人材センターを通じての就職数については79人(R4)にとどまった。
- ・ 潜在的有資格者等再就業促進事業を通じての就職者数については、9人(R4)にとどまった。

## 2) 見解

- ・ 地域医療構想の達成に向けては、病床転換に係る具体的な整備計画が定まった2医療機関について、地域医療構想調整会議で承認が得られ、その2病院が病院の建替を行い、病床削減及び病床転換を実施したことから、一定程度の成果が得られた。
- ・ 在宅医療・介護の確保は一定程度の成果が得られた。
- ・ 医療従事者の確保は一定程度の成果が得られた。
- ・ 介護施設等の整備については、引き続き地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期岡山県高齢者福祉計画・介護保険事業支援計画等に基づき、地域密着型サービス施設の整備等を行う必要がある。
- ・ 福祉・介護人材の就職数については、引き続き増加に向け、関係機関等と連携し効果的な取組を推進する必要がある。

## 3) 改善の方向性

- ・ 地域医療構想の実現に向け、地域医療構想調整会議において、地域包括ケアシステムの構築等、地域における様々な課題を解決するため、引き続き地域での実情を踏まえた議論を効果的に行う必要がある。
- ・ より関係機関が協働し、地域特性に即した地域包括ケアシステムの構築に向けて継続していく取り組む必要がある。
- ・ 引き続き県北医療圏の医師や県内の地域医療を担う医学部生の確保、看護師の離職防止に取り組む必要がある。

## 4) 目標の継続状況

- ☒ 令和2年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- ☐ 令和2年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

### ■ 県南東部医療介護総合確保区域（目標）

#### ① 県南東部区域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

- ・医療機能の分化・連携を進めるため、地域の協議を踏まえ、県内で不足している回復期病床への転換を図る。
- ・在宅医療と介護の連携については、患者のニーズに合った包括的かつ継続的な医療・介護サービスの提供が課題であり、基幹病院とかかりつけ医が機能分担する病病連携や病診連携の充実、地域において在宅療養を支援する医療・介護連携体制の強化を図る。
- ・要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、在宅サービス等の充実・強化を図る。

#### ② 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

### □ 県南東部医療介護総合確保区域（達成状況）

#### 1) 目標の達成状況

- ・医療機能の分化・連携や回復期病床等必要な病床への転換を推進するため、地域医療構想調整会議を開催し、今後の方向性について議論した。
- ・地域包括ケアシステムの構築に向け、在宅サービス等を提供できる体制整備が一定程度進んだ。

#### 2) 見解

- ・おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も、引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

### ■ 県南西部医療介護総合確保区域（目標）

#### ① 県南西部区域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

- ・県南東部区域と同様

#### ② 計画期間

- ・県南東部区域と同様

### □ 県南西部医療介護総合確保区域（達成状況）

#### 1) 目標の達成状況 2) 見解

- ・県南東部区域と同様

### ■高梁・新見医療介護総合確保区域（目標）

#### ① 高梁・新見区域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

- ・区域外の専門的医療機能を有する医療機関との連携を推進する。
- ・在宅医療と介護の連携については、患者のニーズに合った包括的かつ継続的な医療・介護サービスの提供が課題であり、基幹病院とかかりつけ医が機能分担する病病連携や病診連携の充実、地域において在宅療養を支援する医療・介護連携体制の強化を図る。
- ・医師、看護師等の確保・養成に努め、地域における医療提供体制の充実を図る。
- ・要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、在宅サービス等の充実・強化を図る。

#### ② 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

### □高梁・新見医療介護総合確保区域（達成状況）

#### 1) 目標の達成状況

- ・地域卒卒業医師の配置や医療機関への補助、看護師への研修等を通じて、医療従事者の確保が一定程度進んだ。
- ・地域包括ケアシステムの構築に向け、在宅サービス等を提供できる体制整備が一定程度進んだ。

#### 2) 見解

- ・おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も、引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

### ■真庭医療介護総合確保区域（目標）

#### ① 真庭区域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

- ・高梁・新見区域と同様

#### ② 計画期間

- ・高梁・新見区域と同様

### □真庭医療介護総合確保区域（達成状況）

#### 1) 目標の達成状況 2) 見解

- ・高梁・新見区域と同様

### ■津山・英田医療介護総合確保区域（目標）

#### ① 津山・英田区域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

- ・高梁・新見区域と同様

#### ② 計画期間

- ・高梁・新見区域と同様



□津山・英田医療介護総合確保区域（達成状況）

1）目標の達成状況 2）見解

・高梁・新見区域と同様

### 3. 事業の実施状況

令和元年度岡山県計画に規定した事業について、令和5年度終了時における事業の実施状況について記載。

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【NO.1】 病床機能分化・連携促進のための基盤整備事業	【総事業費】 0 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成31年4月1日～令和7年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>後の人口減少・高齢化に伴う医療ニーズの質・量の変化や労働力人口の減少を踏まえて、質の高い医療を効率的に提供できる体制を構築していく必要がある。</p> <p>平成30年7月1日現在の本県の回復期病床数は3,571床であるが、地域医療構想における令和7年の回復期に係る必要病床数は6,480床と約3,000床不足しており、病床機能の分化・連携の取組を進めていく必要がある。</p>	
	アウトカム指標：令和6年度における回復期病床数：5,832床 (地域医療構想 進捗率90%)	
事業の内容 (当初計画)	<p>地域医療構想における必要病床数に対し、病床機能報告にて過剰となっている機能病床について、地域医療構想調整会議における協議を踏まえ、不足する機能病床へ転換するための施設整備に対して補助を行う。</p> <p>また、地域医療構想の達成に向けた医療機関の統合・事業縮小の際に要する費用に対しても補助を行う。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	対象医療機関数：7機関	
アウトプット指標(達成値)	令和6年度以降事業着手予定	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：観察できなかった(令和6年度以降事業着手予定)	

	<p>(1) 事業の有効性 未実施（令和6年度以降事業着手予定）のため評価不能</p> <p>(2) 事業の効率性 未実施（令和6年度以降事業着手予定）のため評価不能</p>
その他	<p>未実施理由：事業要望件数・額が当初想定を下回ったため。</p> <p>今後の方向性：令和6年度事業に充当予定。</p>

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【NO.2】 医療介護連携体制整備事業	【総事業費】 22,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県医師会	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>今後の更なる高齢化に対応し、良質で適切な医療・介護サービスを効果的かつ効率的に提供するためには、地域医療構想による医療機能の分化・連携、中でも慢性期機能を担う入院医療から在宅医療への移行と、地域包括ケアシステムによる在宅医療・介護サービス提供体制の充実を一体的に図ることが不可欠である。この実現に向けては、関係者が医療・介護サービスを取り巻く環境の変化やそれぞれの地域特性を踏まえた現状分析を基に検討・推進することが必要である。</p> <p>アウトカム指標：高度急性期・急性期病床から回復期病床への移行 必要病床数と許可病床数の差 10%(約 400 床)程度の解消 (目標年度：R7 年度) 回復期病床 H29 年 3,076 床 → R1 年 3,176 床</p> <p>慢性期の病床から在宅医療への移行を 10%(慢性期病床の約 160 床)削減(目標年度：H37 年度) 慢性期病床 H29 年 6,408 床 → R1 年 6,368 床</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>(1)岡山県医師会地域医療構想・地域包括ケア研究会開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有識者（アドバイザー）による講演会</li> <li>・データに基づいた政策議論の展開等</li> </ul> <p>(2)地域包括ケアコーディネーターの配置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療介護の連携強化、郡市医師会・市町村への支援（訪問診療普及、病診連携調整等）</li> </ul> <p>(3)「岡山県郡市等地域包括ケア推進協議会」等多職種他機関連携研修会の開催</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県医師会地域医療構想・包括ケアシステム研究会参加人数：120 名</li> <li>・各種研修会参加人数：220 名</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<p>&lt;令和元年度&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山地域医療構想・包括ケアシステム研究会参加人数：(2 回) 114 人</li> <li>・各種研修会参加人数：2, 6 6 5 人</li> </ul>	

事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた →															
	指標：＜H29-H27 高度急性期及び急性期病床数合計 532 床減＞ →H30 年 12, 867 床（高度急性期及び急性期病床数合計） ＜H30-H29 高度急性期及び急性期病床数合計 436 床減＞ →R 元年 12, 673 床（高度急性期及び急性期病床数合計） ＜R 元-H30 高度急性期及び急性期病床数合計 194 床減＞															
	回復期病床 アウトカム指標 H29 年 3, 076 床 → R1 年 3, 176 床															
	<table><tr><td></td><td>許可病床数</td><td>必要病床数（H37）</td></tr><tr><td>H28 年</td><td>2, 912 床</td><td>6, 480 床</td></tr><tr><td>H29 年</td><td>3, 076 床</td><td>6, 480 床</td></tr><tr><td>H30 年</td><td>3, 537 床</td><td>6, 480 床</td></tr><tr><td>R 1 年</td><td>3, 992 床</td><td>6, 480 床</td></tr></table>		許可病床数	必要病床数（H37）	H28 年	2, 912 床	6, 480 床	H29 年	3, 076 床	6, 480 床	H30 年	3, 537 床	6, 480 床	R 1 年	3, 992 床	6, 480 床
		許可病床数	必要病床数（H37）													
H28 年	2, 912 床	6, 480 床														
H29 年	3, 076 床	6, 480 床														
H30 年	3, 537 床	6, 480 床														
R 1 年	3, 992 床	6, 480 床														
慢性期の病床から在宅医療への移行を 10%(慢性期病床の約 160 床)削減 (目標年度：H37 年度) 慢性期病床 H29 年 6, 408 床 → H30 年 6, 499 床 (+91 床増) H30 年 6, 499 床 → R 1 年 6, 569 床 (+70 床増)																
	<p>（１）事業の有効性</p> <p>研究会では、地域医療構想の具体的に取り組むべき方向性、地域づくりの実践的な取り組み事例、自分の地域における地域包括ケアシステムについて議論を行い、次年度以降の取り組みの示唆を得ることができた。</p> <p>高度急性期及び急性期病床は減少し、回復期病床は増加しており、事業は有効であると考えられるため、平成 37 年度の目標達成に向け、引き続き事業を実施する。</p>															
	<p>（２）事業の効率性</p> <p>岡山県医師会に既に設置されていた地域包括ケア部会を活用することにより、新たに会を設置するより効率的かつ経済的に関連団体の召集や協議を円滑に行うことができた。</p>															
その他																

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【NO.3】 医療介護多職種連携体制整備事業	【総事業費】 2,186 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県の慢性期の許可病床数は平成 29 年 4 月現在、令和 7 年の必要病床数に比べて多い状況であり、機能分化・連携を進めていくため、入院から在宅療養・施設入所等への円滑な移行を促進する必要がある。</p> <p>そのため、入退院支援を行う医療・介護の専門職間の連携を図り、退院時カンファレンスの充実や入退院支援ルール等の情報収集・情報発信を行うとともに、医療機関側から在宅医療側に患者を円滑につなぐための体制整備を推進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：慢性期の病床から在宅医療への移行を推進することにより、慢性期病床を許可病床数（H29.4 現在）と必要病床数（R7 年度）との差の 10%（約 160 床）削減（目標年度：R7 年度）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>（1）入退院支援推進のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・介護・行政を含む多職種によるワーキンググループ等により、入退院支援に関する現状の情報収集、課題及び解決策（仕組みづくり）の検討 等</li> </ul> <p>（2）医療介護連携推進における関係機関からの相談支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各地域の実情に応じて、介護支援専門員等が助言・調整などにより、入退院支援に関する連携を促進</li> </ul> <p>（3）医療側と介護側の専門職の相互理解・連携を図るための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種連携研修会（ワールドカフェ等）の実施等</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修会参加人数：300 名	
アウトプット指標（達成値）	・研修会参加人数 719 名の受付があったが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた →</p> <p>慢性期の病床から在宅医療への移行を推進することにより、慢性期病床を許可病床数（H29.4 現在）と必要病床数（R7 年度）との差の 10%（約 160 床）削減（目標年度：R7 年度）</p>	

	<p>慢性期病床 H29 年 6,408 床 → H30 年 6,499 床 (+91 床増)</p> <p>H30 年 6,499 床 → R 1 年 6,569 床 (+70 床増)</p>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>入退院支援に向け、医療機関の窓口や連携ルールについて整理を行い、「広域連携のための入退院支援ブック」を作成することで、医療介護連携において、連携窓口が明確となり、相談・助言を行うことができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>在宅医療・介護に関する多職種協働での研修実績の多い介護支援専門員協会が多職種の研修等を企画・実施することで、効果的に行うことができた。</p>
その他	

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	【NO. 4】 地域医療構想調整会議活性化事業	【総事業費】 183 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療構想調整会議の活性化のため、地域医療構想の進め方について、各構想区域における地域医療構想調整会議の参加者や議長、事務局を含む関係者間の認識を共有し、また、各構想区域の実情に応じたデータの整理や論点の提示といった地域医療構想調整会議の事務局が担うべき機能を地域医療構想アドバイザーにより補完する必要がある。	
	アウトカム指標：具体的対応方針の合意の状況 (公立公的及び民間含む) H30 13.0% (39/300) ※ → R1 15.9% (45/283) ※ ※ (合意機関数/病院・有床診療所数)	
事業の内容 (当初計画)	<p>(1) 研修会 地域医療構想の進め方について、各構想区域の調整会議の参加者や議長、事務局を含む関係者間の認識を共有する観点から、研修会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修内容 行政からの説明、事例紹介 等</li> <li>・対象者 地域医療構想調整会議の議長、その他の参加者、地域医療構想調整会議の事務局担当者 等</li> </ul> <p>(2) 地域医療構想アドバイザー 厚生労働省において、各構想区域の実情に応じたデータの整理や論点の提示といった地域医療構想調整会議の事務局が担うべき機能を補完する観点から、養成することとなった「地域医療構想アドバイザー」を活用し、調整会議の事務局や参加者に対し、調整会議の議論の活性化に向けた助言を行う。 また、厚生労働省が実施する研修へ派遣し、スキルアップを図る。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>(1) 研修会 開催回数 1 回 (2) 地域医療構想アドバイザー 調整会議 2 2 回 研修会参加 3 回</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>(1) 研修会 開催なし (2) 地域医療構想アドバイザー 調整会議 6 回 研修会参加 3 回</p>	



事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：  観察できた → 指標：具体的対応方針の合意の状況  R1 15.5% (44/283) ※  ※（合意機関数／病院・有床診療所数）</p> <p><b>（１）事業の有効性</b>  地域医療構想アドバイザーが各構想区域の調整会議に参加し、各構想区域の医療需要等に関するデータや論点を提示することにより、地域医療構想についての共通理解が進んでおり、議論の活性化に寄与している。</p> <p>（目標未達成の理由）平成 31 年度は国から要請のあった公立・公的医療機関の具体的対応方針の再検証を中心に議論を行っており、民間病院について議論が進まなかった。</p> <p>※再検証要請のあった 13 医療機関についてはすべて再検証実施済み。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b>  地域医療構想アドバイザー報償費について、3 名のうち 1 名は岡山大学教授が就任し 1 回 8,000 円、2 名は県の職員が就任しており、効率的な執行に努めている。</p> <p>また、出張旅費について、旅費条例第 7 条により、「最も経済的な通常の経路及び方法により旅行した場合」による経路及び方法によって計算している。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.5】 かかりつけ医認定事業	【総事業費】 2,100 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県医師会	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>住み慣れた地域で安心して過ごせる体制を構築するためには、地域包括ケアシステムの中核を担うかかりつけ医の普及が必要である。現在県内でかかりつけ医に認定されているのは 613 名であり、さらに約 900 名の養成が必要である。</p>	
	<p>アウトカム指標：退院患者平均在院日数(病院) (H29: 30.8 日→R1: 29.3 日) 訪問診療を受けた患者数 (H28: 133,194 件→R1: 184,000 件)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>「かかりつけ医」を普及させるため、「かかりつけ医」に期待される役割とその重要性等をテーマにした研修会を開催し、受講を修了した医師を「かかりつけ医」に認定する。</p> <p>研修の内容は、①「かかりつけ医」に期待される役割とその重要性、②保健・福祉制度の概要とその利用方法、③関係者との連携方法を含むものとする。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>・認定かかりつけ医の増加 (現状(H30 年度): 613 名→R3 年度: 約 1,500 名)</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>・認定かかりつけ医の増加: R1 年度 608 名</p> <p>認定かかりつけ医数が、昨年度より減少している。</p> <p>理由としては、岡山県医師会認定医は、2 年毎の更新が必要である。このため、事業開始から 5 年が経過し、新規受講者があるものの、更新者が減少していることが考えられる。</p> <p>今後は、更新時期となる医師への広報や更新依頼等、更新継続医が増加するよう事業実施を検討する必要がある。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった： 退院患者平均在院日数(病院) (H29: 30.8 日) 訪問診療を受けた患者数 (H28: 133,194 件)</p> <p>標記指標について、R1 年データは未公表であるため、現段階での最新データを記載する。</p>	

	<p><b>（１）事業の有効性</b></p> <p>全国に先立ち創設した岡山県医師会認定のカリキュラムと平成 28 年度から始まった日本医師会のかかりつけ医機能研修制度の二本立てで研修会を開催したことで受講機会の拡大につながり、かかりつけ医の認定につながっている。しかし、岡山県医師会認定医については、２年毎の更新が必要であり、更新者が少ないことが考えられる。このため、今後は認定期間終了を迎える認定医に対し、更新の必要性を伝え、更新を依頼していく取り組みが必要である。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>岡山県医師会が実施する事業に補助することにより、周知や事業実施等において効率的な運営が図られ、かかりつけ医の認定が進んだ。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.6】 在宅歯科往診普及センターの運営に係る事業	【総事業費】 2,292 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	住民に身近な歯科診療所における歯科往診の利便性を図るため、地区歯科医師会を単位とする在宅歯科往診普及センターを開設して、在宅歯科医療の推進を図る必要がある。	
	アウトカム指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数の増加 (H29：420 箇所 → R1:430 箇所) 在宅歯科往診普及センター数 (H29：15 箇所 → R1:18 箇所)	
事業の内容 (当初計画)	①地区歯科医師会に在宅歯科往診普及センターを設置 ②普及センターに歯科往診機器を配備し、必要とする歯科医師への貸出 ③歯科往診を周知するための媒体（チラシ等）を作成し、地域住民、医療介護関係者への周知活動 ④在宅医療推進に向けての連携を図るため推進会議を開催	
アウトプット指標(当初の目標値)	新たに設置する歯科往診普及センター数：1 箇所	
アウトプット指標(達成値)	新たに設置する歯科往診普及センター数：1 箇所	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数が 420 箇所(H29)から 430 箇所(R1)に増加した。 在宅歯科往診普及センター数が 15 箇所(H29)から 18 箇所(R1)に増加した。	
	(1) 事業の有効性 ○住民に近い地区歯科医師会に在宅医療連携に対応する在宅歯科往診普及センターを設置することで、歯科往診サポートセンターに登録していない地元の歯科医師も含めた地域の実情に精通した地元の歯科医師の協力が得られやすく、地域医療に貢献しているという意識が芽生えて、歯科往診に取り組むための意識の醸成が図れる。 ○地区歯科医師会単位で実施することにより、市町村やケアマネ等の介護・福祉関係職との連携が図りやすくなることから、地域包括ケ	

	<p>アシシステムの推進に向けた協力体制が整備されることにつながる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>○本事業は地域の状況に精通した地区歯科医師会単位で実施しており、既存のネットワークを活用することでコストを削減しながら、効率的に事業が実施できた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.7】 在宅歯科医療連携室整備事業	【総事業費】 3,913 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	居宅療養者やその家族、医療関係者及び介護福祉職からの口腔ケア等に関する相談や歯科往診による歯科治療・歯科保健指導の要望に対し、地元歯科医師と調整して患者宅等へ派遣できる体制の強化が必要。	
	アウトカム指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数の増加 (H29：420 箇所 → R2:440 箇所)	
事業の内容 (当初計画)	①県歯科医師会館内に設置する歯科往診サポートセンターでの歯科往診依頼に対する派遣歯科医師の紹介 ②在宅療養者の口腔ケアに関する電話相談対応 ③歯科往診機器の貸出 ④効率的な事業運営を図るための評価会議の開催 ⑤歯科往診を周知するための媒体（チラシ等）を作成し、地域住民、医療介護関係者への周知活動	
アウトプット指標(当初の目標値)	相談件数の増加 (H29:50 件 → R2:65 件) 歯科往診機器貸出件数の増加 (H29:54 件 → R2:70 件) 評価会議の開催：1 回	
アウトプット指標(達成値)	相談件数：103 回 (R1)、47 回 (R2) 歯科往診機器貸出件数：38 件 (R1)、33 件 (R2) 評価会議の開催：1 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数が 420 箇所(H29)から 432 箇所(R2)に増加した。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> ○歯科往診サポートセンターを設置することで、県内のどこに住んでいても歯科往診に対する要望に対応できる体制が取れている。 ○歯科往診機器の整備を図り、機器がないため往診ができない歯科医師に対し、必要な時に機器を貸し出し、歯科診療を速やかに行うことができた。	

	<p>○アウトプット指標の、相談件数・歯科往診機器貸出件数の目標値は未達成となっているが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による受診控えが大きく影響していると考えられる。引き続き歯科往診についての、地域住民、医療介護関係者への周知活動を行う必要がある。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>○本事業は地域の状況に精通した地元歯科医師の協力が不可欠であり、これらの歯科医師が所属する県歯科医師会に委託しており、既存のネットワークを活用することでコストを削減しながら、効率的に事業を実施することができた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.8】在宅療養者に対する歯科医療推進事業	【総事業費】 1,284 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅等で療養する重度の障害があり、必要性があるにも関わらず歯科健診・治療が受けられない者に対し、訪問による歯科健診・歯科治療・歯科保健指導等が受けられる体制の整備・強化が必要。 アウトカム指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数の増加 (H29：420 箇所 → R1:430 箇所)	
事業の内容 (当初計画)	①有識者を交えた推進会議を開催 ②歯科治療における問題点や課題解決のための研修会を開催 ③障害がある児・者への歯科保健医療サービスに関する情報提供 ④調査研究	
アウトプット 指標（当初の 目標値）	研修会開催回数：2 回 研修会参加者数：70 名	
アウトプット 指標（達成値）	研修会開催回数：2 回 研修会参加者数：61 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数が 420 箇所(H29)から 430 箇所(R1)に増加した。  <b>（１）事業の有効性</b> ○スペシャルニーズ歯科センターを核にして要望を把握し、歯科治療を必要とする重症児の受け入れ体制の整備が図られる。 ○岡山大学病院、歯科医師会、障害児歯科医療センター、施設・教育関係者等で構成する推進会議を開催し、実効性のあるシステム構築が図られ、地元の歯科医の協力も得られやすい。 <b>（２）事業の効率性</b> ○本事業は岡山大学病院が実施しており、大学病院が持つネットワークを活用することで、専門家を確保しやすく、また関係機関・団体と連携して、効率よく事業を実施できた。 ○健常児に比べ、技術的かつ設備の面で歯科治療が難しくなることから、療養宅等に訪問しての指導等の予防活動ができ、治療が必要であれば、重症化する前にスペシャルニーズ歯科センターにつながるができる。	
その他		



事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.9】 早期退院・地域定着のための連携強化事業	【総事業費】 264 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	精神科病院	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	精神障害者の地域移行・地域定着を促進するには入院者の退院意欲の向上と、在宅生活を支える支援機関との連携体制の強化が必要である。	
	アウトカム指標：1 年未満入院患者の平均退院率の増加 (H26:88%→R2:90%) 現在の国の指標：入院後 12 ヶ月時点の退院率へ変更	
事業の内容(当初計画)	精神科病院入院患者の退院意欲の喚起を図り、地域援助者事業者との連携を強化することで、在宅生活をさせ得る基盤整備を図る。 ① 地域援助事業者参加促進事業 精神科病院で開催する退院促進を目的とした連携ケア会議への地域援助事業者の参加に対する経費を援助する。 ② 退院環境整備事業 地域関係者や退院者、ピアサポーター等との交流の場を設ける等、入院者の在宅生活への関心を高め、退院意欲の喚起につながる取り組みに要する経費を援助する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	事業実施医療機関数 (H30:5 機関→R1:6 機関) 事業へ参加した地域援助事業者数 (H30:21 カ所→R1:22 カ所) 退院意欲が見られた患者割合 (参加者の 50%)	
アウトプット指標(達成値)	継続で実施した医療機関数：4 機関 事業へ参加した地域援助事業者数：20 カ所 退院意欲が見られた患者数：45 名 (割合として算出していない)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった→H31 年度の数値の公表がされていない (H29:87%が直近値)	
	(1) 事業の有効性 精神科病院の多職種と地域関係者が定期的に連絡会を開催し、入院患者の地域生活への関心を高めるための取り組みについて企画・立案・実施し、それらに要した経費の一部を補助することで、精神科病院の地域移行への積極的な取り組みを推進した。  (2) 事業の効率性 各病院の立地や設備機能を活かし、企画会議や交流事業、社会体験等を行うことや、保健所会議室等を利用する等、コストを抑えながら実施	

	でき、予定額より少ない経費で事業が実施できた。
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.10】 在宅医療提供体制推進事業	【総事業費】 223 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県民が住み慣れた地域で、望ましい療養生活を送れる社会の実現のためには、県医師会、歯科医師会、薬剤師会、看護協会、介護支援専門員協会、市町村、地域包括支援センター等の関係機関で現状と課題を共有し、方策を検討して在宅医療の確保及び連携体制の構築を図ることが必要である。	
	アウトカム指標：在宅看取りを実施している医療機関数 (H29: 77 施設→R1: 80 施設)	
事業の内容 (当初計画)	在宅医療推進協議会の開催（概ね 2 回） 【内容】 ・在宅医療の確保及び連携体制の構築に関する事項 ・在宅医療の推進に必要な事項	
アウトプット指標(当初の目標値)	・在宅医療推進協議会の開催回数：2 回	
アウトプット指標(達成値)	・在宅医療推進協議会の開催回数：1 回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 在宅看取りを実施している医療機関数 H29：77 施設 (平成 29 年 10 月 1 日 医療施設調査)</p> <p>医療施設静態調査は、3 年毎に実施していること、及び医療施設動態調査の R1 年数値については、未公表のため現段階での最新データを記載する。</p> <p>【代替指標】 内科診療所のうち在宅療養支援診療所の数の割合 27.2% (H30. 4. 1) → 27.7% (R2. 4. 1) 病院（精神科病院を除く）のうち在宅療養支援病院の数の割合 24.7% (H30. 4. 1) → 28.8% (R2. 4. 1)</p>	

	<p><b>（１）事業の有効性</b></p> <p>県内の在宅医療・介護の関係機関の代表者により構成されている協議会であるため、施策の方向性の合意形成や全県的な情報交換、協議等が効果的に行えた。また、令和２年度の保健医療計画の中間見直しに向け、意見交換ができた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>概ね年２回開催としていた協議会を、１回にまとめて開催したことで、事業の効率化やコスト削減につなげることができた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.11】 小児等在宅医療連携拠点事業	【総事業費】 7,866 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療技術の進歩等を背景として、NICU（新生児特定集中治療室）等に長期間入院した後、人工呼吸器等を使用し、痰の吸引などの医療的ケアが必要な児（医療的ケア児）が増加している。こうした中、障害が固定されない医療ニーズの高い児に対する支援は、障害福祉サービスが行き届かないことも懸念され、支援の充実が求められている。</p> <p>また、在宅医療や訪問看護等在宅生活を支援する側にとっても、今までは医療的ケア児への支援を経験する機会が少なく、抵抗感を持つ専門職もいることから、人材育成や多分野・多職種の連携を強化し、医療的ケア児や家族を支える包括的かつ継続的な在宅療養支援体制の整備が必要である。</p> <p>アウトカム指標：  短期入所施設利用者数(小児)：(H29：2,241 人→R2：2,100 人)  短期入所サービス実施施設数(小児)の増加：(H30:94 施設→R1:97 施設)  短期入所サービス実施施設数(障害児)の増加  ：(R3 年度末:45 施設→R4 年度末:50 施設)  医療型短期入所施設利用者数(小児)：(R3：1,007 人→R4：1,250 人)</p>	
事業の内容(当初計画)	(1) 医療的ケア児を始めとする小児等の在宅医療が抱える課題の抽出と対応方針の検討 (2) 地域の医療・福祉、教育資源の把握と活用 (3) 地域の小児科等への在宅医療資源の拡充と専門機関との連携 (4) 地域の福祉・教育・行政関係者との連携促進 (関係機関・職種の連携強化の研修・検討会議等) (5) 患者・家族の個別支援 (6) 患者・家族や学校関係者等への理解促進・負担軽減（個別支援及び支援者に対する助言指導）	
アウトプット指標(当初の目標値)	・研修会・連携会議参加人数：100 名	

アウトプット指標(達成値)	<p>・研修会・連携会議参加人数：192名（R1）、87名（R2）</p> <p>&lt;令和4年度&gt;</p> <p>研修会：新型コロナウイルス感染症の影響等により未開催</p> <p>連携会議：2回開催（13機関、47名参加）</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：観察できた</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短期入所施設利用者数（小児）：（R2）1,230人</li> <li>・医療型短期入所施設利用者数（小児）：（R4）1,045人</li> <li>・短期入所サービス実施施設数（小児）の増加 ：（R1.10.1時点）97施設</li> <li>・短期入所サービス実施施設数（障害児）の増加： ：（R5.4.1時点）51施設</li> </ul> <p>短期入所施設及び医療型短期入所施設の受入れについては、新型コロナウイルス感染症拡大もあり、利用する側、受け入れる側の双方において、利用を控える傾向があったと考えられ、利用者数が減少していると考ええる。</p> <p>短期入所施設の利用者数については、利用希望者の状況のみならず、施設の空き状況や施設で利用できるサービス等にも影響される場合があると考えている。また、利用施設と利用者との要望等のマッチングも難しいケースも報告されていることから、当事業において、実施している短期入所情報交換会において、利用者にとって利用しやすいサービスを検討し、地域で安心して生活できるシステムの構築を目指していくこととしている。なお、令和2年度については、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のため、本情報交換会は開催できていない。</p>
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>医療的ケア児やその保護者が地域で安心して療養するためには、資源の開発や支援者の資質向上などの体制整備が不可欠であることから、昨年度に引き続き本年度も医療的ケア児の概況把握を実施した。本年度は、感染症等の疾病が少なく、医療的ケア児が在宅で過ごしやすいう時期及び文部科学省が医療的ケア児に関する調査を実施する時期と合わせて本事業における調査を実施した。それにより、より実態に近い医療的ケア児に関する状況を把握することができ、関係機関の連携体制強化が図られ、次年度の方針性の示唆を得ることができた。</p> <p>短期入所施設利用者数（小児）については、利用者にとって利用しやすいサービスを検討し、地域で安心して生活できるシステムの構築を目指していくこととしている。</p>

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>旭川荘は、県内全域的に事業を展開しており、長年にわたり在宅の小児の医療や療育に取り組んでいることから、関係機関との連携の素地ができています。本事業でこの基盤をもとにさらに体制整備を図ることで効率的に事業を実施できている。また、関係機関との連携を図り易いことから、スムーズに情報共有、連絡調整ができており、コスト削減につながっている。令和２年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大もあり、メール等を活用しながら情報共有を図った。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.12】 精神科病院との連携による在宅医療・支援体制の構築	【総事業費】 27 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	治療契約できない精神障害のある複雑困難な事例に対して適切な支援ができるよう、在宅医療・支援体制の強化が必要。	
	アウトカム指標：保健所が抱える複雑困難事例の減少 (H 2 8 : 1 3 7 人→R 1 : 1 1 0 人)	
事業の内容 (当初計画)	複雑困難事例の在宅生活支援体制の構築を図るため、下記の事業を実施する。 ①精神科医療機関の医師等と連携し、複雑困難事例の在宅生活を支え、適切な医療を導入するための支援を行う。 ②複雑困難事例の在宅生活の支援体制を整備するため、関係機関との連携会議や多職種連携研修を実施する。	
アウトプット 指標（当初の 目標値）	事業参加機関数（H 2 8 : 0 機関→R 1 : 6 機関） 会議または研修会の実施回数（H 2 8 : 0 回→R 1 : 1 回）	
アウトプット 指標（達成値）	事業参加機関数：6 機関 会議の実施回数：1 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：R 1 : 1 1 8 人	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>地域における複雑困難事例に関し、対象者が居住している近隣の訪問診療、訪問看護を実施している診療所と連携し、事例検討、訪問等を繰り返し実施する事で、対象者の状況及び今後の支援方針が立案でき、在宅医療・支援体制の充実強化につながっている。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>継続した支援が可能な圏域の精神科診療所へ協力を求めることで、経費と時間の削減ができています。</p>	
その他		



事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.13】 死因究明等推進に資する在宅死等への対処能力習得事業	【総事業費】 845 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の多死社会において、住み慣れた地域で安心して過ごし、在宅（施設を含む）等地域生活圏における看取りを推進するためには、法医学の視点を備え、生活圏内での活動時等を含む在宅死等に対応できる医師の増加が必要である。	
	アウトカム指標：在宅看取りを実施している医療機関数 (H29: 77 施設→R1: 80 施設)	
事業の内容（当初計画）	対象者：地域医療を担う医師等の医療従事者 内容： （１）法医学の視点から見た在宅死等に関する研修会 （２）在宅死等への対処能力習得及び向上のための資材作成・頒布 （３）対処能力の向上のための実習・解剖演習 （４）その他、本事業目的を達成するために必要な事業	
アウトプット指標（当初の目標値）	・研修会参加人数:150 名	
アウトプット指標（達成値）	・研修会参加人数:80 名  指標としている研修参加人数には至っていないが、死因究明等推進基本法が成立し、本事業の必要性も認識されたところある。基本法が令和 2 年 4 月 1 日施行されることとなっており、引き続き本事業においても地域医療を担う医師等に対し、法医学の視点から在宅死等への対処能力を習得する機会としたい。	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった → 指標： 在宅看取りを実施している医療機関数 H29：77 施設 (平成 29 年 10 月 1 日 医療施設調査) 医療施設静態調査は、3 年毎に実施していること、及び医療施設動態調査の令和元年数値については、未公表のため現段階での最新データを記載する。	

	<p>【代替指標】</p> <p>内科診療所のうち在宅療養支援診療所の数の割合 27.2% (H30.4.1) → 27.7% (R2.4.1)</p> <p>病院（精神科病院を除く）のうち在宅療養支援病院の数の割合 24.7% (H30.4.1) → 28.8% (R2.4.1)</p>
	<p>（１）事業の有効性</p> <p>在宅医療の推進に伴い、在宅死等の増加が予想されるが、地域医療を担う医師は在宅死等に対応する法医学の視点に基づく知識や技術を習得する機会に乏しいことから、本事業で研修等を行うことで、在宅死等に対応できる資質向上につながった。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>医師が多く所属する県医師会や県病院協会の協力を得て、事業周知を図り、普及啓発資材や研修会等の実施など対象に応じた人材育成を行うことができた。</p> <p>岡山県医師会報へ本事業の掲載や、岡山県病院協会の会報送付時に本事業紹介を同封して貰うことで、コスト削減を図り、効率的に事業周知を行った。</p>
その他	

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.14】 地域医療連携体制推進事業	【総事業費】 7,640 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域の特性に応じて、退院後の生活を支える在宅医療の充実及び医療・介護サービス提供体制の一体的な整備が必要。	
	アウトカム指標：入退院支援加算を算定している医療機関数 (H31. 4:111 施設→R2 年度末:115 施設)	
事業の内容 (当初計画)	保健所・支所単位で次のとおり事業を行う。 (1) 地域医療連携推進会議の開催 (2) 地域連携パスの作成・普及 (3) 医療介護連携に関する研修会 (4) 県民への在宅医療（かかりつけ医）普及啓発事業 (5) その他	
アウトプット指標(当初の目標値)	(1) 医療連携推進会議：延べ 10 回 (2) 参加医療機関数：脳卒中 70 機関、急性心筋 280 機関 (3) 研修参加者数：延べ 1,000 人 (4) 啓発講座開催数：15 回	
アウトプット指標(達成値)	(1) 医療連携推進会議：延べ 5 回（別途 1 回開催を予定するが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止とした）(R1) 延べ 2 回 別途 2 回予定するが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止とした (R2) (2) 参加医療機関数：脳卒中 87 機関(R1) 急性心筋 294 機関(R1) 脳卒中 87 機関(R2) 急性心筋 295 機関(R2) (3) 研修参加者数：延べ 1,006 人(R1)、延べ 284 人 別途 2 回予定するが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止とした (R2) (4) 啓発講座開催数：14 回 (R1)、8 回予定するが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止とした (R2) (5)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 入退院支援加算を算定している医療機関数 109 施設 (R2. 4. 1 現在) 116 施設 (R3. 4. 1 現在)	

	<p><b>（１）事業の有効性</b></p> <p>地域ごとに入退院ルールを作成・活用するなど、医療機関とケアマネなどの連携を強化し、地域で安心して療養生活を送るための体制構築に向けて一定の進捗がみられた。目標としていた入退院支援加算を算定している医療機関数は、年々増加傾向となっており、今後、取組をすすめながら更なる増加を目指していくこととする。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>在宅医療と介護については市町村単独では医療資源も少なく、課題の解決が難しい。保健所を単位として広域的に取り組むことによって、連携システムの構築を容易にする。</p> <p>会議や研修会の開催については、実施回数を見直すなど、コスト面でも効率化を行った。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	<b>【NO.15】</b> 糖尿病等の生活習慣病に係る医療連携体制の推進に関する事業	<b>【総事業費】</b> 25,166 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続    / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>糖尿病の重症化を予防し、在宅でコントロールしていくことは、脳卒中、心筋梗塞など重大な疾患を防ぎ、住民の在宅医療を推進する契機となり、ひいては糖尿病性腎症等で透析治療に至る患者が減少し、医療費の削減にもつながる。このため、糖尿病の医療連携体制を構築し、保健所・市町村等の地域保健と連携しながら、地域による診療レベルの平準化や、訪問看護ステーション等と連携した在宅医療に対応できる地域医療ネットワークの整備、研修等による地域のソーシャルキャピタルの資質向上など、在宅患者に対する保健指導体制を強化していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標:総合管理医から専門治療医療機関への患者紹介数の増加 (H28: 3,238 件→R2: 3,350 件)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>糖尿病における県内の在宅医療を推進するため、県内全域を俯瞰した広域的な医療連携体制構築に向けて、次の事業を実施する。</p> <p>(1) 糖尿病総合管理医(糖尿病診療を担うかかりつけ医)の認定と、総合管理医を中心とした糖尿病医療連携体制の構築。地域自律性を確保した地域密着型医療の確立。</p> <p>(2) おかやま糖尿病サポーター(糖尿病診療をサポートするメディカルスタッフ)の認定と育成。</p> <p>(3) おかやま DM ネットを基盤として、訪問看護ステーションとの連携、医科歯科連携、医療介護連携の推進により、在宅医療と入院治療のスムーズな連携を図り、高齢者にも対応し得る地域医療ネットワークの構築。</p> <p>(4) ICT の活用、事業ウェブサイトの診療ツール化による遠隔地での糖尿病医療の底上げ。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・糖尿病総合管理医療機関の認定数の増加 (H28: 330 件→R2: 345 件)</li> <li>・おかやま糖尿病サポーター認定者数の増加 (H28: 1,375 名→R2: 2,000 名)</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・糖尿病総合管理医療機関の認定数の増加 (H28: 330 件→R2: 315 件)</li> <li>・おかやま糖尿病サポーター認定者数の増加 (H28: 1,375 名→R2: 2,360 名)</li> </ul>	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：総合管理医から専門治療医療機関への患者紹介数の増加  観察できた (H28 : 3,238 件) → (R2 : 3,149 件)</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b>  県内の糖尿病診療レベルの均てん化と地域チーム医療を確立し、糖尿病患者が質の高い在宅医療を受けられるよう、地域の医師やメディカルスタッフの資質向上を図ることができた。糖尿病総合管理医療機関の認定数については、令和2年度はコロナウイルス感染症の影響等のため医療機関によっては認定研修に参加できなかった場合があったことから減少したが、今後は、受講しやすい環境を整備し増加させていく。</p> <p>患者紹介数については、一定程度の件数を保っており、有効に事業が実施できていると判断するが、令和2年度はコロナウイルス感染症の影響による医療機関への受診控えのため減少した。今後は、受診控えにならないよう市町村や医療機関との連携強化を図りながら増加させていく。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>  岡山大学病院は、本県の糖尿病診療の質の向上及び連携協力体制の構築に関し、中心的役割を担うとともに、糖尿病医療連携を行う医療機関についての情報を集積しているため、在宅患者に対する保健指導体制が強化でき、また、認定研修会場等を大学や関係機関・団体施設を使用することで経費削減を図ることで、事業が効率的に実施できた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.16】 在宅歯科医療等に従事する歯科医療従事者研修事業	【総事業費】 2,255 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	居宅療養者やその家族、医療関係者及び介護福祉職からの口腔ケアに関する相談や歯科往診による歯科治療・歯科保健指導の要望に対し、地元歯科医師と調整して患者宅等へ派遣できる体制の強化が必要。	
	アウトカム指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数の増加 (H29：420 箇所 → R1:430 箇所)	
事業の内容 (当初計画)	対象者：地域歯科医療を担う歯科医療従事者 内 容：オーラルフレイルなどの口腔機能低下を管理でき、在宅療養者や医科歯科連携が必要な者へ対応するための知識を持った歯科医療従事者を養成するための研修事業を実施。	
アウトプット指標(当初の目標値)	研修会の開催：2 回	
アウトプット指標(達成値)	研修会の開催：2 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅歯科医療に取り組む医療機関数が 420 箇所(H29)から 430 箇所(R1)に増加した。	
	<p>(1) 事業の有効性 在宅療養者や医科歯科連携が必要な者へ対応するための知識を持った歯科医師及び歯科衛生士を養成した。また在宅歯科に取り組む意識の醸成を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 県内の歯科医療従事者や歯科医療機関の情報の把握が可能で、歯科医師・歯科衛生士への研修実績が多い県歯科医師会及び県歯科衛生士会が研修を企画・実施することで、効率的に行うことができた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.17】 訪問薬剤管理指導推進体制整備事業	【総事業費】 1,727 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>在宅医療の推進のためには、薬剤師がより積極的に在宅医療に参画して、適正な服薬指導や処方提案を行うなど、多職種で在宅医療を担うチームの一員として活動することが求められる。在宅患者訪問薬剤管理指導届出施設は全薬局の約 9 割を占めているが、実施薬局は一部に限られるため、訪問薬剤管理指導が進むよう薬剤師の資質向上を行う必要があるとともに、専門職間でタイムリーに必要な薬剤情報を共有できる体制整備が必要である。</p> <p>また、入院から在宅への移行に際し、在宅へ移行してから薬剤調整している現状があるため、入院中から在宅生活へ円滑移行のための薬薬連携を促進することが重要であり、入院から在宅へ一貫した薬剤管理を行うための仕組みづくりが必要である。</p>	
	<p>アウトカム指標：在宅患者訪問管理指導届出施設 (H29: 759 施設 → R1: 765 施設) 訪問薬剤管理指導実施率 (H29: 30.1% → R1: 40.0 %)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>(1) 訪問薬剤管理指導を推進するための研修 多職種連携研修 等</p> <p>(2) 訪問薬剤管理指導に関する実態調査 薬局の情報、推進上の課題 等</p> <p>(3) 「医療用麻薬検索システム（仮称）」構築事業 在宅医や薬局薬剤師が医療用麻薬の在庫状況等必要な情報を共有・閲覧できるシステムの整備</p> <p>(4) 訪問薬剤管理指導を推進するための薬薬連携 病院薬剤師と在宅の薬局薬剤師の連携を促進するための現状・課題の把握及び課題解決策の検討</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	・研修会参加人数:200 名 ・検索システム登録機関数: 400 機関	
アウトプット指標(達成値)	・研修会参加人数: 228 名 ・検索システム登録機関数: 461 機関	



事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅患者訪問管理指導届出施設 R2. 4. 1： 769 施設 訪問薬剤管理指導実施率 R1： 34. 0%</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 集合研修及び実習研修により訪問薬剤管理指導を行うために必要な知識・技術を備えた人材育成を行った結果、訪問薬剤管理指導実施率の目標は達成しなかったが、訪問薬剤管理指導の届出施設数は目標を達成した。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 県薬剤師会は、訪問薬剤管理指導の推進に長年取り組んでおり、現場ニーズを踏まえた研修内容を実施できることから、集合研修や実習研修など対象に応じた人材育成を行うなど、効率的に実施できている。 また、県内全域の関係機関との連携の素地ができていることから、スムーズに情報共有や連絡調整がとれ、研修についても多くの薬剤師へ周知を行うことができおり、コスト削減につながっている。</p>
その他	

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.18】 認知症ケアに係る医療連携体制整備事業	【総事業費】 2,507 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	市町村、郡市等医師会、認知症疾患医療センター	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域において認知症の容態に応じた適切なサービスが切れ目なく提供される体制を構築するためには、関係者が認知症ケアパス等を活用し連携する必要がある。	
	アウトカム指標：認知症ケアパス等の作成・運用数 H30 年度末 16 市町村 → R1 年度末 22 市町村	
事業の内容（当初計画）	医師会や市町村が中心となって次の事業を行う (1) 連携方法に係る検討会議の開催 (2) ケアパスの活用等に係る研修会を開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	(1) 検討会議の開催：延べ 4 回 (2) 研修会の開催：延べ 4 回	
アウトプット指標（達成値）	(1) 検討会議の開催：延べ 14 回 (2) 研修会の開催：延べ 3 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：H30 年度末 16 市町村 → R1 年度末 21 市町村	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、事業実施地域において、認知症にかかる医療・介護関係者内での認知症地域連携パス・認知症ケアパスの認知度が高まり、連携を促進することができたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 各実施主体の既存の会議等を活用することで、新たに会議を設置するより効率的かつ経済的に関連団体の招集や協議を行うことができた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.19】死生学やアドバンスケアプランニングを取り入れた要介護高齢者の尊厳を最期まで守る多種職連携口腔栄養関連サービスの推進	【総事業費】 3,045 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で、最期まで安全に自分の口から食べられるように多職種で支援できる体制を構築するとともに、アドバンスケアプランニング（ACP）に対応できる者を増やしていく必要がある。	
	アウトカム指標：在宅死亡者の割合：11.4%(H28)→13%(R5)	
事業の内容（当初計画）	①地域包括ケアの現場で、口腔栄養関連サービスと ACP を統合した新規口腔栄養関連サービスに関する研修会・ワークショップの実施 ②口腔栄養関連サービスの啓発をさらに現場に浸透させるためのファシリテーター養成	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会の開催：2 回 研修会（ワークショップ）参加者数：80 名	
アウトプット指標（達成値）	研修会の開催：2 回 研修会参加者数：101 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：在宅死亡者の割合：11.5%（H30）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>○関係職種を対象に、研修会・ワークショップを実施することで、高齢者に対する多職種連携による口腔栄養関連サービスと ACP を統合した新規口腔栄養関連サービスについての知識・技術の習得・向上につながった。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>○本事業は岡山大学病院が実施しており、大学病院が持つネットワークを活用することで、専門家を確保しやすく、また関係機関・団体と連携して、効率よく事業を実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.20】 小児訪問看護拡充事業	【総事業費】 756 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療技術の進歩等により、在宅において人工呼吸器や喀痰吸引などの医療的ケアを必要とする小児が増えつつある。一方で、令和元年 5 月現在で、小児に対応できる訪問看護事業所数は 81 事業所であり、医療的ケアを必要とする児が地域で安心して療養できるよう、小児に対応できる訪問看護事業所を増加させる必要がある。	
	アウトカム指標：小児の訪問看護の受け入れ可能事業所の割合 (R1：51.3% → R3：80%)	
事業の内容（当初計画）	小児に対応できる訪問看護事業所の増加や連携強化等を図るため、小児訪問看護に関する基礎的知識や看護技術を学ぶ研修会・相談会を開催する。また、医療・保健・福祉・介護・教育等関係者との多職種連携を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・小児訪問看護研修会の参加者数 50 名／年	
アウトプット指標（達成値）	・小児訪問看護研修会の参加者数 全 4 回受講者 26 名（延 238 人）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった → 小児の訪問看護の受け入れ可能事業所の割合：51.3%（R1.12 現在）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>小児に関する基礎的知識のみでなく、発達段階に応じた支援や看護技術等を学ぶことにより、小児訪問看護への苦手意識の低減に資することができた。</p> <p>医療的ケア児の療育を支援する医療・保健・介護・福祉・教育等多職種間の実際について具体的に学ぶことができ、小児訪問看護に取り組む上で必要となる連携の必要性を理解することができた。</p> <p>また、小児の医療的ケア技術について、実際に医療機器等に触れ、体験を通して学ぶことで、小児訪問看護への苦手意識の低減に資することができた。引き続き、小児の受け入れを可能とする事業所の割合の増加を目指す。</p>	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>昨年度の課題であった、研修会数を５回から４回と減らし、加えて実習の一部をフォローアップ研修として別枠化することで、受講生及び実施主体側においても、研修負担の軽減につなげることができた。</p>
その他	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【NO.21】 訪問看護推進事業	【総事業費】 4,461 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	人口高齢化による訪問看護対象者の増加、医療依存度の高い、難病・がん・小児患者等に対する利用者の増加等、訪問看護の需用は増えている。これらの課題解決のために、訪問看護に携わる者に対する研修等必要な対策を企画し実行する必要がある。	
	アウトカム指標：訪問看護ステーション従事看護職員数 (H30. 12. 31時点868 人：看護職員業務従事者届集計結果) →増加 (R7 年時点 1, 008 人：看護職員需給推計)	
事業の内容 (当初計画)	(1) 訪問看護関係者で構成する訪問看護推進協議会を設置し、訪問看護に関する課題及び対策を検討。訪問看護に関する実態調査等を実施。 (2) 訪問看護ステーションに従事する看護職員等に対する研修を実施。 (3) 訪問看護普及啓発のための出前講座・講演会の開催、普及広告等を実施。	
アウトプット指標(当初の目標値)	(1) 訪問看護推進協議会(訪問看護に関する課題・対策等の研究会) 開催回数：年2回 (2) 訪問看護ステーション従事看護職員等に対する研修会回数：年11回 (3)-1 訪問看護普及啓発出前講座開催回数：年30回 (3)-2 訪問看護普及啓発普及啓発広告回数：年 6 回	
アウトプット指標(達成値)	(1) 訪問看護推進協議会(訪問看護に関する課題・対策等の研究会) 開催回数：年1回 (2) 訪問看護ステーション従事看護職員等に対する研修会回数：年10回 (3)-1 訪問看護普及啓発出前講座開催回数：年24回 (3)-2 訪問看護普及啓発普及啓発広告回数：年4回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 訪問看護ステーション従事看護職員数：H30. 12. 31 時点 868 人 観察できなかった→看護職員業務従事者届は 2 年毎の調査のため。	
	(1) 事業の有効性 訪問看護に携わる看護職員の資質を向上し、かつ、出前講座等により在宅医療を支える訪問看護の推進を図っている。 (2) 事業の効率性 訪問看護ステーションの管理者で組織している(一社)岡山県訪問看護ステーション連絡協議会に委託することで、現状に精通した的確な内容の事業を実施できている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 医院継承バンク事業	【総事業費】 491 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県医師会	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県内の診療所の開設者又は法人の代表者の平均年齢は62.8歳（平成28年医師・歯科医師・薬剤師調査）であり、医師不足地域等における診療所を確保するため、高齢で後継者のいない医師が経営する診療所の継承を支援する必要がある。	
	アウトカム指標：医院継承バンクにおける 継承希望者の登録件数 5 件(H30 年度末) → 3 件以上(R1 年度末) 開業希望者の登録件数 4 件(H30 年度末) → 3 件以上(R1 年度末)	
事業の内容（当初計画）	県内の医師の多くが所属する県医師会に医院継承バンクを設置し、県内の医師に対して制度の周知を図るため、医院継承セミナーを開催するとともに、後継者を探している医療機関と開業を希望する医師を登録してマッチングを行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	医院継承セミナー参加人数 30人以上 相談件数（延べ） 3 件以上	
アウトプット指標(達成値)	医院継承セミナー参加人数：57 人（第 1 回 36 人、第 2 回 21 人） 相談件数：8 件	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：継承希望者の登録件数 8 件(R1 年度末) 開業希望者の登録件数 7 件(R1 年度末)	
	<p>（1）事業の有効性</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山県医師会ホームページで随時新たな情報発信を行うとともに、税理士や社会保険労務士等と連携した支援体制を構築している。</li> </ul> <p>（2）事業の効率性</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医院継承セミナーの開催（年 2 回）を医師会館（自団体施設）で開催することで会場費を抑えるとともに、開催に当たっての準備・運営を自団体で行うなど、効率的な執行ができたと考える。</li> </ul>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23】 救急総合診療医師を養成するための寄附講座の設置	【総事業費】 30,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	川崎医科大学	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続    / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	救急医の不足している中山間地域において、幅広い診療分野の救急医療に対応できる医師を養成するために組織的な取り組みが必要。	
	アウトカム指標：応需率（美作地域 MC 消防本部管内）の向上 平成26年度 76%→令和元年度 78%	
事業の内容（当初計画）	1. 川崎医科大学に寄附講座「救急総合診療医学講座」を開設する。 2. 寄附講座の指導医が年10回中山間地域等に赴いて、当該地域で救急医療を担う医師等を対象に、ワークショップ・セミナー等による指導・助言、研修会の開催等を行う。 ※救急総合診療医：ER型救急、病院前診療（ドクターヘリ等）、総合診療ができる能力を有する医師	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会参加人数：500名 ワークショップ等による指導・助言：県北へ年10回	
アウトプット指標（達成値）	研修会参加人数：517名 ワークショップ等による指導・助言：年8回（県北（美作県民局の所管区域）へ3回）、学内で年11回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 応需率の向上（平成26年度比+2%） 観察できなかった → 指標：応需率76%→78%（平成30年度） （令和元年度は11月頃とりまとめ予定）	
	（1）事業の有効性 中山間地域で勤務する医療者を対象とする研修会を開催し、救急総合診療に対する理解を深めることができた。 学生や研修医を対象としたOJTを実施し、救急診療及び総合診療の臨床能力を身につけ高めることができた。 （2）事業の効率性 中山間地域に所在する医療機関にて研修会を開催することで、地域の医療従事者の参加を容易にするとともに、効率的かつ経済的に事業を実施することができた。	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24】 女性医師復職支援事業	【総事業費】 2,273 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>出産や育児等による離職や再就業に不安を抱えている女性医師に対して再就業等の支援を行うとともに、女性医師が再就業しやすい勤務形態や職場環境の整備を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：：20から30歳代で医療施設に従事している県内の医師のうち女性の割合【H28:31.5%→R2:33%(医師・歯科医師・薬剤師統計)】</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>次の事業を、公益社団法人岡山県医師会に委託して行う。</p> <p>(1)相談員（コーディネーター）を1名以上配置し、復職等に関わる相談窓口事業（職業紹介事業「女性医師バンク」を含む。）を行う。</p> <p>(2)女性医師の復職支援のため、保育に関する社会資源情報の収集を行い、データベース管理を行う。</p> <p>(3)女性医師のキャリアアップ研修への参加を支援する。</p> <p>(4)病院管理者等に対する普及啓発活動を行う。</p> <p>(5)地域ごとにきめ細かく女性医師の復職等に関する支援を行う。</p> <p>(6)その他女性医師の復職支援及び離職防止に有効な事業を実施する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>女性医師バンク登録件数：1件以上</p> <p>復職等に係る相談件数：40件以上</p> <p>女性医師のキャリアアップ研修への参加者数：50人以上</p> <p>病院管理者等に対する普及啓発活動実施回数：1回以上</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>女性医師バンク登録件数：43件（求職4件、求人39件、R2.3.31時点）</p> <p>女性医師のキャリアアップ研修への参加者数：46人</p> <p>病院管理者等に対する普及啓発活動実施回数：2回</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標</p> <p>観察できた → 20から30歳代で医療施設に従事している県内の医師のうち女性の割合（H30 医師・歯科医師・薬剤師統計） 31.5%（H28.12.31）→ 31.7%（H30.12.31）</p> <p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>・女性医師の復職を進めるためには、復職に向けた情報・機会の提供、復職時の勤務環境の整備が重要である。本事業で相談窓口の設置や研修時の預かり保育等を実施することにより、女性医師の復職やキャリアアップを支援するとともに、勤務環境改善ワークショップの開催等によって、病院管理者の勤務環境改善に向けた意識醸成を図ることができた。</p>	

	<p>(2) 事業の効率性</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークショップの開催や女性医師等支援会議を医師会館（委託先施設）で開催することで会場費を抑えるとともに、開催に当たっての準備・運営を委託先が直営で行うなど、効率的な執行ができたと考える。</li> </ul>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25】 救急勤務医支援事業	【総事業費】 46,347 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	二次救急医療機関	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	休日、夜間の当直を行う救急勤務医に対し、救急勤務医手当を創設し、過酷な勤務状況にある救急勤務医の処遇改善が必要。	
	アウトカム指標:救急勤務医の処遇改善を図ることで救急医療体制の改善を行うことによる、救急勤務医一人あたりの時間外救急患者件数の減少。525.0 件／人 (H27) →510 件／人 (R1)	
事業の内容(当初計画)	休日・夜間の当直を行う勤務医に救急勤務医手当を支給する医療機関に対して、その手当の一部を助成することにより、救急勤務医の確保を図る。	
アウトプット指標(当初の目標値)	救急勤務医手当を支給する医療機関数の増加。 H30 : 26 機関→R1 : 27 機関	
アウトプット指標(達成値)	救急勤務医手当を支給する医療機関数 R1 : 25 機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標:救急勤務医一人あたりの時間外救急患者件数 観察できなかった → 指標:469 件／人 (H30) (調査時期が翌年度 11 月のため)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>救急勤務医手当を創設又は支給している医療機関に対して、その手当の一部を助成するという事業設計により、直接的に医療機関の負担を軽減することで、救急医の処遇改善につなげることができる有効な事業と考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>当該事業の実施医療機関を全ての二次保健医療圏から選定し、医療圏毎に効果的な配分を行うことで、より経済的に効率的な事業実施ができたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.26】 災害時医療従事者養成確保事業	【総事業費】 3,236 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後、発生が予測される南海トラフ等による災害に備えるため、DMAT 等の整備が求められている。このため、R 5 年度末までに 500 名の DMAT 隊員の確保を目指す。また、隊員の質の向上のための研修等を併せて実施する。	
	アウトカム指標：DMAT 隊員数の増加 (H30: 257 人 → R5: 500 人)	
事業の内容 (当初計画)	<p>災害時の救急医療活動を行う医療従事者の確保・養成を行うため、下記の事業を実施する。</p> <p>(1) 大規模災害や事故の発生時に被災地等に急行し、救急医療等を行うための訓練を受けた災害派遣医療チーム (DMAT) の養成研修を基幹災害拠点病院である岡山赤十字病院に委託をして実施する。</p> <p>(2) 災害時に、県庁及び保健所に設置する医療本部が、DMAT、DPAT、JMAT、医師会や災害拠点病院等の医療従事者等及び警察、消防、自衛隊、市町村等関係機関の職員と連携出来ることを目的とした研修会、薬事コーディネーターの養成や災害時の薬事関連対応を学んでもらう研修、DMAT 隊員の技能向上を目指した研修等を実施する。</p> <p>(3) 災害現場での職種を超えた連携強化を図るため、医療機関や消防等を対象とした「多数傷病者への医療対応標準化トレーニングコース」Mass Casualty Life Support (MCLS)を行う。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>各種研修の開催回数・参加人数</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害派遣医療チーム (ローカル DMAT) 養成研修：1 回 30 名</li> <li>・災害対応研修：2 回 30～36 名×2 回</li> <li>・「多数傷病者への医療対応標準化トレーニングコース」：2 回 30 名×2 回</li> <li>・その他同様の研修 1 回以上：1 回当たり 20 名</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・災害派遣医療チーム (ローカル DMAT) 養成研修：1 回 36 名</li> <li>・「多数傷病者への医療対応標準化トレーニングコース標準コース」：3 回 105 名</li> <li>・「多数傷病者への医療対応標準化トレーニングコースインストラクターコース」：2 回 21 名</li> <li>・DMAT・DPAT 合同ロジスティック研修 42 名</li> </ul>	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 指標：県内の日本DMAT隊員数 228名</p>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b>  様々な研修の機会を設けることで、DMAT隊員等、災害時医療従事者の質の向上、モチベーションの維持、相互理解の促進に繋がっている。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>  短期間の研修でDMATの資格を取得できるローカルDMAT隊員の養成研修を実施することで、研修受講者の負担を分散することができた。また、様々な研修に、DMAT等の医療従事者がスタッフ参加することで、能力の向上が出来ている。  実施経費を抑えるため、県外講師を極力減らし、県内講師で実施する方向で調整した。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27】 産科医等育成・確保支援事業	【総事業費】 22,077 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>地域でお産を支える産科医等の処遇を改善し、県内の産科・産婦人科医等の確保を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：            手当支給施設の産科・産婦人科医師数（H28：99.5 人→R1：100 人）            分娩 1,000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産科・産婦人科医師数（H28：10.8 人→R1：11 人）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>分娩を取り扱う産科・産婦人科医及び助産師に対して、処遇改善を目的に、分娩取扱件数に応じて分娩手当を支給する。また、臨床研修終了後、指導医の下で研修カリキュラムに基づき産科・産婦人科の研修を受けている者に対して、処遇改善を目的に研修医手当を支給する医療機関へ補助を行うことにより、産科医療を担う医師の確保を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>手当支給者数 7,784 件（H28）→7,800 件（R1）            手当支給施設数            分娩手当支給施設 26 施設（H28）→26 施設（R1）            産科研修医手当支給施設 2 施設（H28）→5 施設（R1）</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>手当支給者数 6,929 件（R1）            手当支給施設数            分娩手当支給施設数 23 施設（R1）            産科研修医手当支給施設 2 施設（R1）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：  <u>観察できた</u> → 指標：            手当支給施設の産科・産婦人科医師数（R1：110 人）            分娩 1,000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産科・産婦人科医師数            H28：10.8 人→R1：8.1 人            [R1 岡山県調査（分娩件数：20,189 件、医師数：163.11）]</p> <p><b>（1）事業の有効性</b>            産科医等に対する分娩手当や産科の研修医に対する研修医手当を支給することにより、産科医療従事者の処遇改善を通じて、産科医療体制の確保につながっていると考ええる。            しかし、出生数の減少および産科領域の集約化の流れにより、手当支給施設の縮小および閉院、それによる産科・産婦人科医の手当不支給施設への産科医師の流入などの影響が考えられる。</p>	

	<p>産科領域の集約化の流れ等を十分に確認しつつ、当該事業を活用しながら産科医等の確保に努めている施設の支援を継続する。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>分娩に関わる医師や助産師、産科研修医に直接的に手当を支給することにつながる当事業は、雇用に直接的に影響し効率的である。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.28】 小児救急医療拠点病院運営事業	【総事業費】 30,000 千円
事業の対象となる区域	津山・英田区域、真庭区域、高梁・新見区域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～R2 年 3 月 31 日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	自圏域内で小児の二次救急医療に対応できない複数の医療圏域を対象として、小児救急患者を 24 時間体制で受け入れる小児救急医療拠点病院を確保する必要がある。	
	アウトカム指標：小児救急患者の受入数 他の医療圏の小児救急患者の受け入れ割合の現状維持 (H28 年度:15%→R1 年度:15%)	
事業の内容 (当初計画)	二次医療圏域単位での小児救急医療の確保が困難な地域において、広域を対象に小児救急医療拠点となる医療機関に対し、医師、看護師等の医療従事者の配置に必要な経費を補助する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	夜間・休日における小児救急担当医確保日数 (H29 年度:夜間 365 日・休日 72 日→R1 年度:夜間 366 日・休日 76 日)	
アウトプット指標(達成値)	夜間・休日における小児救急担当医確保日数 R1 年度:夜間 366 日・休日 76 日	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： <div>観察できた</div> → 指標： 他の医療圏の小児救急患者の受け入れ割合の現状維持 (H28 年度:15%→R1 年度:16.1%)	
	<p><b>(1) 事業の有効性</b> 休日夜間において、小児救急医療を担当する医師、看護師等を配置するための費用を助成する事業であるが、医療機関の費用的負担を軽減することで、小児救急医療体制の確保につながった。 これにより、津山・英田及び真庭医療圏における、特に夜間・休日の小児救急医療体制が確保され、地域の安心に資することができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b> 医師、看護師等を配置するための人件費の助成を行うことは、病院にとって経営運営の見通しが立てやすくなり、安定した運営に資することとなる。</p>	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.29】 小児救急医療支援事業	【総事業費】 10,128 千円
事業の対象となる区域	県南西部圏域	
事業の実施主体	県南西部圏域代表市（倉敷市）	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅当番医等を支援する小児の二次救急医療に対応するため、小児科医の確保が必要である。	
	アウトカム指標：小児救急患者の受入数 全体の受入件数に対する一次救急から転送者が占める割合の現状維持 (H28:4.4%→R1:4.4%)	
事業の内容（当初計画）	二次医療圏内の休日・夜間の小児の二次救急医療に対応するため、小児科医等を確保した医療機関に補助する市町村に対して、その経費の一部の補助を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	夜間・休日における小児救急担当医確保日数 (H29:夜間 365 日・休日 72 日→R1:夜間 366 日・休日 76 日)	
アウトプット指標（達成値）	夜間・休日における小児救急担当医確保日数 R1:夜間 366 日・休日 76 日	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： <div>観察できた</div> → 指標： 全体の受入件数に対する一次救急から転送者が占める割合 R1:6.9%	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>県南西部圏域の 2 病院に、休日・夜間において小児救急医療を担当する医師等を配置するための費用を補助する事業であり、医療機関の負担を軽減することにより、小児二次救急医療体制の確保につながる。</p> <p>当該事業に関して年間約 1 万人の患者数があり、一次救急からの転送者実数 4 名分の差で目標数値には届いていない状況である。2 病院での転送割合の差が大きいこともあり、圏域保健所からの一次医療機関への周知により格差是正及び利用促進に取り組む。</p>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>小児救急医療を担当する医師等を配置するための費用の補助を行うことは、県南西部圏域の小児救急医療の安定した人材確保となる。</p> <p>当該事業は人件費の助成であり、事業費の削減という考え方はなじまないが、利益を享受する市町と共同して費用負担している。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.30】 小児救急医療電話相談事業	【総事業費】 17,337 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	救急医療のかかり方等について保護者等の理解をより深めることで、適切な救急医療機関の利用を促進していく必要がある。	
	アウトカム指標：電話相談により、直ちに受診する必要がなくなった人の割合の増加（H28 年度：79.9%→R1 年度：80.0%）	
事業の内容（当初計画）	平日の 19 時から翌朝 8 時、土日祝・年末年始の 18 時から翌朝 8 時までの間、急に子どもが体調を崩した際のその保護者等からの電話相談に対して、医療機関受診の要否や対処法について看護師等が助言を行う電話相談事業を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	小児救急電話相談の件数 （H28 年度：15,839 件→R1 年度：16,000 件）	
アウトプット指標（達成値）	小児救急電話相談の件数 R1 年度：17,358 件	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：	
	観察できた → 指標：	
	電話相談により、直ちに受診する必要がなくなった人の割合 R1 年度：75.4%	
	<b>（1）事業の有効性</b> 夜間・休日に急に子どもが体調を崩した際に、保護者等からの電話相談に対して、医療機関受診の要否や対処法について助言等を行うことにより、保護者等の理解を深め、適切な救急機関の利用ができるようになる。	
	<b>（2）事業の効率性</b> 業者に委託することで、人件費や教育費を抑えることができている。 救急医療のかかり方について、保護者等の理解を深め、適切な救急医療機関の利用の促進につながり、医療費、救急搬送にかかる費用等が抑制できている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.31】 医療勤務環境改善支援センター事業	【総事業費】 4,157 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県民が将来にわたり質の高い医療サービスを受けるため、特に長時間労働や当直、夜勤・交代制勤務等厳しい勤務環境にある医師や看護師等が健康で安心して働くことができる環境整備が必要である。	
	アウトカム指標：看護職員の新規採用者の 1 年未満の離職率 (H27:9.2%→R5:7.0%)	
事業の内容(当初計画)	各医療機関が勤務環境改善に向けた取組を開始し、PDCAサイクルを活用して効果的に進められるよう、医療勤務環境改善支援センターを設置し、経営、労務管理の両面から医療機関を支援する体制を確保する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	センターの支援により医療勤務環境改善計画を策定する医療機関数 (H28:1件→R1:2件)	
アウトプット指標(達成値)	R1:0件(実績) 計画策定件数の実績はないが、相談対応は、R1:24件、医療機関への個別支援として2医療機関への定期的な訪問や職場研修への講師派遣を17回実施しており、医療勤務環境改善支援センター事業に対する認知度は確実に上がってきている。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：看護職員の新規採用者の1年未満の離職率 観察できなかった → R1の離職率はR2に実施する調査で判明する。 (H30:8.1%)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>ワークライフバランスのワークショップや講習会、医療機関での勤務環境の改善に係る取組事例の周知等を行っており、徐々にではあるが医療機関管理者(院長)に勤務環境の改善に関する意識が浸透してきている。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>本事業は県医師会に委託しており、医療現場に精通した会員自らが問題意識を持ち、医療機関において勤務環境の改善に取り組んでいるため、効率的に事業を実施することができた。</p> <p>また、会議や研修会の開催については、実施会場を委託先の医師会の会議室で開催することで、コスト面でも効率化を図った。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.32】 新人看護職員研修事業	【総事業費】 40,608 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	新人看護職員研修事業を実施する病院	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新人看護職員が臨床実践能力を修得するための研修は、看護職員に課せられた社会的責任の面から極めて重要である。医療機関の規模の大小にかかわらず、的確な新人研修を実施させるためには支援が必要。	
	アウトカム指標：看護職員の新規採用者の 1 年未満の離職率 H27年度:9.2%⇒R1年度:7.0%(保健医療計画R5末分と同値)	
事業の内容(当初計画)	新人看護職員臨床研修等が、国・病院の開設者・看護職員の努力義務として規定されたことに伴い、次の研修事業を行う病院に対し、補助を行う。 (1) 新人看護職員研修事業：新人看護職員に対し、新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修を実施する事業 (2) 医療機関受入研修事業：他の医療機関の新人看護職員を受け入れ、新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修を実施する事業	
アウトプット指標(当初の目標値)	新人看護職員研修参加者数 H30 年度:949 人⇒R1 年度:970 人	
アウトプット指標(達成値)	新人看護職員研修参加者数 R1年度:845人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 常勤看護職員（新人看護職員）採用後 1 年以内の離職率 H30 年度:8.1%(R2.3 岡山県病院看護職員調査報告による) 観察できなかった→R1 年度の指標の公表は、R3.3 となるため。	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 国が定めた新人看護職員研修ガイドラインに沿って研修を行うことで、医療機関の規模に関係なく、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得でき、看護の質の向上や早期の離職防止が図られている。 <b>(2) 事業の効率性</b> 新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修を行う医療機関への補助を行うことで、研修の到達目標や評価方法が一元化され、均質な研修が可能となり、かつ、補助対象経費の一元化にも繋がり、ガイドライン対象外の研修事業経費の圧縮化に資することとなっている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 33】 看護師等養成所運営事業	【総事業費】 348,916 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	看護師等養成所（公的立を除く）	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	養成所設置者は、ガイドラインにより営利を目的としない法人であることが原則とされているため、教育内容の向上及び看護師等養成力の強化を目的としたその運営支援が必要。	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看護職員業務従事者数(常勤換算) (H28. 12. 31 時点26, 571. 6人)⇒R2年度 27, 219. 4人</li> <li>・ 看護師等養成所卒業者の県内施設就業率 R2 年度:59. 9% (看護師等養成所運営事業計画による) ⇒R4年度:65. 0 %</li> </ul>	
事業の内容(当初計画)	看護師等養成所運営における教員・専任事務職員等の人件費ほか、人庁等費、実習施設謝金等に対して補助を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	補助対象看護師等養成所の経営安定による学生定員数の維持 ・ R1 : 補助 13 施設、定員数 2, 020 人 ・ R4 : 補助 13施設、定員数 2, 036人	
アウトプット指標(達成値)	補助対象看護師等養成所の経営安定による学生定員数の維持 ・ R1 : 補助 13施設、定員数 2, 020人 ・ R4 : 補助 13施設、定員数 2, 036人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できた ・ 看護職員業務従事者数（常勤換算）（R2. 12. 31 時点）27, 525 人 ・ 看護師等養成所卒業者の県内施設就業率 R4 年度:64.6%（看護師等養成所運営事業計画による）	
	<p><b>（１）事業の有効性</b>          看護師等養成所の運営には、教育水準を確保するために不可欠な専任教員の人件費や講師・実習施設への謝金等の多額の経費が必要である。経費の補助により、養成所の安定的な運営が図られている。県内施設就業率の向上のため、引き続き養成校や実習病院等と協力して県内定着への働きかけを行うとともに、個々の学生に対する個別対応も実施していく。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p>	

	<p>看護師等養成所は、指定規則及びガイドライン等の関係法令に沿った運営を義務づけられている。補助事業実施により、養成所の運営状況を把握でき、法令遵守や合理的な運営の指導を行うことが可能となる。また、養成所側にとっては、県からの運営経費の確認及び人件費の補助により、透明性のある運営が担保され、コスト削減にも繋がっている。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.34】 院内保育運営事業	【総事業費】 247,130 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	院内保育所を運営している病院等の開設者(公的立・公立を除く)	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>病院従事職員の乳幼児・児童・病児を対象とした病院内保育施設を運営することは、職員の離職防止及び再就業促進に寄与することから、病院内保育施設運営に関する補助が必要である。</p> <p>アウトカム指標： 看護職員離職理由調査(H30年度看護職員離職者実態調査報告書)における、離職理由「出産・育児・子どものため」の割合：H30. 3. 31時点:20. 2%⇒R2年度:17. 0% 看護職員離職率(正規雇用)：10. 2% ((公社)日本看護協会の2021年病院看護・外来看護実態調査による) ⇒10. 0% (R5)</p>	
事業の内容(当初計画)	病院従事職員のために設置された院内保育施設の運営に要する保育士等人件費に対し補助を行う。病児保育や児童保育、通常業務時間の延長保育や休日保育、24 時間保育を行う場合は補助額加算を行う。病児保育及び延長保育の加算補助額は公的立・公立病院も補助対象とする。	
アウトプット指標(当初の目標値)	補助対象施設(新規設置を除く)数の維持：年間25施設程度の補助対象施設数の維持	
アウトプット指標(達成値)	補助対象施設(新規設置を除く)数の維持： R1 年度:32 施設、R2 年度:28 施設、R5 年度:24 施設	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 【代替指標】 正規雇用看護職員離職率 2020 年病院看護実態調査:10. 5% (公益社団法人 日本看護協会調査による) 令和 5 年度新人看護職員研修事業補助対象医療機関の看護職員離職率：9. 8% (補助事業者の平均)</p> <p>(1) 事業の有効性 院内保育施設の設置は、出産や育児による職員の離職防止や再就業の促進に繋がるものである。保育規模に応じた補助や休日・夜間の延長保育、児童保育、病児保育に対しての補助額加算を行うことで、院内保育施設の安定的な運営の一助となっている。なお、国や市町村において、認可外保育施設に対する多様な支援策があることから、運営形態により年度毎、補助対象施設数の増減が生じる。</p>	



	<b>（２）事業の効率性</b> 保育規模に応じた補助基準額の設定、保育形態・時間等による柔軟な加算項目設定により、保育実態に対応した効率的な補助を実施する。
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.35】 実習指導者講習会	【総事業費】 2,493 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護教育を修了した者が質の高い看護を提供できるよう、多様な養成課程がある看護教育の質の向上を図るため、実習指導者として必要な知識技術の習得が必要。	
	アウトカム指標：県内養成所の実習病院における、実習指導者講習会修了者不在病院の割合の低下（H30：2.6%→R1：0%）	
事業の内容（当初計画）	<p>看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な指導ができるよう必要な知識・技術を習得させる講習会を実施する。</p> <p>（1）内容：講義及び演習 （2）期間：約3ヶ月（246時間） （3）受講定員：50名 （4）受講資格：県内の看護師養成所の実習施設で実習指導の任にある者又はその予定者</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	受講者数 50名	
アウトプット指標（達成値）	受講者数 40名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 実習指導者講習会修了者不在病院の割合 R1：6.8%	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように、必要な知識・技術を習得することで、看護教育の充実向上につながっている。実習指導者講習会の受講を継続的に勧め、実習校からも働きかけてもらうなどの対応が必要である。また、実習指導者不在割合は、H30年度よりは増加しているが、講習期間が長いことも達成できない要因と考える。次年度は、多くの病院から受講しやすいように受講期間について検討していく。</p>	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>参加者の募集・決定を県が行い、講習会の実施を岡山県看護協会に委託し、効率的に実施できた。県内講師を中心に調整し、経済的にも配慮した。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.36】 ナースセンター機能強化事業	【総事業費】 6,004 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医療機関や訪問看護施設、高齢者施設等多様な看護現場において、適切なサービスを提供できるよう看護職員の充足及び看護サービスの質の向上を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標：看護職員の従事者数（常勤換算）の増加  (H28:26,571.6 人→R1:29,270.9 人)  求職登録者の就業者数の増加  (H29:395 人→H31:440 人)  再就業 3 ヶ月後定着率の増加  (H29:92.2%→H31:100%)</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>平成 26 年度にスタートしたナースセンター機能強化事業を継続し、ナースセンターの業務・役割の周知徹底を図るとともに、再就業に向けた相談業務と、より実践的な再就業準備研修等の支援業務を拡充して、県下全域に出張、出前形式で実施する。また、再就業者に対する就職先訪問やフォローアップ研修を行い、定着率のアップを目指す。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出張就業相談利用者数（H29:30 人→R1:50 人）</li> <li>・①看護技術講習会、②就業相談員研修受講者数  (H29:①36 人、②9 人→R1:①50 人、②9 人)</li> </ul>	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出張就業相談利用者数 R1:13 人</li> <li>・①看護技術講習会、②就業相談員研修受講者数  →R1:①9 人、②31（延べ）人</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p>観察できた →看護職員の従事者数（常勤換算）は判明しない  （2 年おきの調査（次回調査 R2）のため。H30:27215 人）  求職登録者の就業者数は R1：302 人  再就業 3 ヶ月後定着率 R1：90.3%  （システムの関係で 9 ヶ月分）</p>	

	<p><b>（１）事業の有効性</b>          県内各地で再就業相談や看護技術講習会を開催することにより、身近なところでの機会が設けられている。求職登録者の就業者数は減少しているが、再就業３ヶ月後定着率は増加しており、本事業が一助となっている。目標達成に至らなかったのは、求人施設と求職者のマッチングに重点を置いたことが要因の一つと考える。再就業後定着率アップを目指している。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b>          一般向けの出張相談や講習会だけでなく、再就業者を対象としたフォローにより効率的に定着率アップを目指している。出張相談や講習会は地域の就職フェアに参画し、会場費の負担軽減を図った。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.37】 看護教員継続研修事業	【総事業費】 822 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護の質の向上や安全な医療の確保に向け、質の高い看護教育を行えるよう看護教員のキャリアアップが必要。	
	アウトカム指標：常勤看護職員の離職率の低下 (H29 調査 (H28 の状況) : 12.7%→R2 調査 (R1 の状況) : 10.3%)	
事業の内容(当初計画)	看護教員の成長段階(新任期、中堅期、ベテラン期)に応じた研修を実施する。 (1) 内 容 : ・看護教育内容及び教育方法の向上に関する研修 ・看護教員の成長段階に応じた研修 (2) 期 間 : 3 日 (3) 受講定員 : 看護教育を行っている看護教員、1 回 5 0 名	
アウトプット指標(当初の目標値)	研修受講者数 H30 : 延 100 人 (3 日) →R1 : 延 150 人 (3 日)	
アウトプット指標(達成値)	研修受講者数 H30 : 延 100 人 (3 日) →R1 : 延 83 人 (3 日)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：常勤看護職員の離職率  観察できなかった →R1 の離職率は R2 に実施する調査で判明する。 R1 調査 (H30 の状況) : 10.5%	
	(1) 事業の有効性 成長段階に応じた研修を実施することで、看護職員の質の向上を図ることができる。 (2) 事業の効率性 看護教員に特化した研修であるため、教員が受講しやすい時期に開催している。経済面も考慮し旅費負担の少ない近県の講師にも依頼した。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.38】 看護職員の就労環境改善研修事業	【総事業費】 655 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	看護の質の向上や安全な医療の確保に向け、医療安全と看護職員の健康の観点から、負担の小さい働き方の習得、勤務環境の整備が必要。 アウトカム指標：常勤看護職員の離職率の低下 (H29 調査 (H28 の状況) : 12.7%→R2 調査 (H31 の状況) : 10.3%)	
事業の内容(当初計画)	<p>多様な勤務形態の導入により就労の継続や、再就業支援体制が強化できるよう、医療機関管理者等を対象とした研修を実施する。</p> <p>○多様な勤務形態の啓発に関する研修（基礎編）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職員の勤務の状況とその問題点</li> <li>・短時間正社員制度をはじめとする多様な勤務形態の考え方</li> <li>・人事労働管理の基礎知識</li> <li>・労働基準法等関係法令の基礎知識</li> <li>・多様な勤務形態の導入に関する好事例</li> </ul> <p>○多様な勤務形態の導入に向けた実践的な研修（実践編）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な勤務形態の導入に向けた組織体制に関すること</li> <li>・自施設の現状分析に関すること</li> <li>・看護業務のマネジメントの実際に関すること</li> <li>・就業規則等の規定の整備に関すること</li> <li>・多様な勤務形態の運用及び運用後の評価に関すること</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	・研修受講者数 (H30:150 人→H31:300 人)	
アウトプット指標(達成値)	・研修受講者数 (H30:150 人→R1:306 人)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：常勤看護職員の離職率の低下</p> <p>観察できなかった →R1 の離職率は R2 に実施する調査で判明する。 R1 調査 (H30 の状況) : 10.5%</p> <p>(1) 事業の有効性</p> <p>グループワークも行い、現場で活かせるようにしている。継続した事業により、就労環境改善の取り組みを進める県内の医療機関が増えてきている。</p>	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>看護職員だけでなく病院労務や人事担当者も参加対象とし、組織的に考えられるようにしている。研修実施については、他の機関の研修と内容や時期が重複しないよう配慮した。</p>
その他	



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.39】 看護進路・就職ガイド事業	【総事業費】 9,112 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	安全な医療の確保や看護の質の向上に向け、看護職の充足を図るため、看護の道を志す者を増やすとともに、県内就業を促進する必要がある。	
	アウトカム指標：・県内の看護師等学校養成所における入学者定員充足の維持（H30 入学生：100.2%→H31 入学生：100%） ・県内看護師等学校養成所卒業生の看護職としての県内就業率の上昇（H29 卒業生：64.6%→H31 卒業生：70.0%）	
事業の内容（当初計画）	看護需要に対応するため安定的な人材育成を進めるため下記の事業を実施する。 （１）中高校生及び保護者を対象とした、看護職への進路ガイダンスを実施する。 （２）県内医療機関等の情報を掲載した看護職就職ガイドブックを作成し、県内・近県の看護学生を対象に配付する。 （３）中学校・高校へ出向いて、看護職の魅力・役割を PR する出前講座を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	・看護進路ガイダンス参加者数（R1:500 人） ・看護の出前講座実施回数（50 回）	
アウトプット指標（達成値）	・看護進路ガイダンス参加者数 R1：489 人 ・看護の出前講座実施回数 R1：50 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：①県内看護師等学校養成所における入学者定員充足率、②県内看護師等学校養成所卒業生の看護職としての県内就業率  観察できた → ①H31 年度入学生：94.1%、 ②H31 年度（R2. 3 月）卒業生：63.1%	
	（１）事業の有効性 進路ガイダンスや出前講座により、看護職員の生の声を伝えられ、看護職に興味を持つきっかけとなっている。進路ガイダンスについては、県南・県北の 2 カ所で行い、広域的に機会を設けている。	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>県内医療機関等の情報が掲載された就職ガイドブックについては、予算内で効果的な広報を行い、広く周知できている。進路ガイダンスや出前講座は開催地域の看護協会員に講師等で協力を得るなどにより経済的にも効率的に行えている。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.40】 看護職員離職者届出制度強化事業	【総事業費】 1,689 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	安全な医療の確保や看護の質の向上に向け、離職者の潜在化を防ぎ、再就職を促進する必要がある。	
	アウトカム指標：求職登録者の就業者数の増加 (H29：395 人→R1：440 人 )	
事業の内容(当初計画)	<p>離職者に対する届出制度の周知を徹底し、技術講習会等により復職を支援する。</p> <p>(1) チラシや離職時登録票の活用により、医療機関における離職者への制度周知を促進する。</p> <p>(2) 地域での人材確保に関わる看護管理職を対象として地域医療圏域毎の看護職確保に係る検討会等の開催を促し、助成金等の支援を行う。</p> <p>(3) 医療機関が行う未就業者を対象とした看護技術講習会の開催支援や未就業者への周知を行う。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	看護職員離職時の届出率 (H29：57.8%→R1：100%)	
アウトプット指標(達成値)	看護職員離職時の届出率 (R1：77.1%)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：求職登録者の就業者数</p> <p>観察できた →R1：302 人</p>	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>離職者届出制度の周知と看護技術講習会等による復職支援により求職登録者の就業者数の増加に結びついていないが、離職届出率は、増加している。目標達成に至らなかったのは、求人施設と求職者のマッチングに重点を置いたことが要因の一つと考える。丁寧なマッチングにより、再就業後定着率はアップしている。</p>	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>県内看護職員により構成される岡山県看護協会に委託して実施することで、県独自に事業を行うよりも低コストで届出制度の周知等が行えている。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.41】 看護師等研修責任者等研修事業	【総事業費】 3,464 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	安全な医療の確保や看護の質の向上に向け、人材育成体制を整備し、新人看護職員の離職を防止する必要がある。	
	アウトカム指標：看護職員の新規採用者の 1 年未満の離職率の低下 (H29 調査 (H28 の状況) : 6.9%→R2 調査 (R1 の状況) : 6.0%※) ※保健医療計画 H35 年度末目標と同値	
事業の内容 (当初計画)	安全な医療の確保や看護の質の向上、早期離職防止の観点から、新人看護職員に対する臨床研修が実施できる体制づくりを支援する。 (1) 研修責任者研修事業、教育担当者・実地指導者研修事業を行い、新人看護職員研修の実施に必要な人材育成を進め、新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修体制を整える。 (2) 新人助産師合同研修事業を行い、病院等で行う研修を補完するとともに新人助産師が基本的な臨床実践能力の修得を目指す。	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>各研修会参加者数 H30 : ①研修責任者 114 人 (5 日)、②教育担当者 315 人 (5 日)、③実地指導者 418 人 (5 日) R1 : ①200 人 (5 日)、②500 人 (5 日)、③500 人 (5 日)</li> <li>病院における「新人看護職員研修ガイドライン」に基づく研修実施率 (H29 調査 (H28 の状況) : 80.8%→R2 調査 (R1 の状況) : 100%)</li> </ul>	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> <li>各研修会参加者数 R1 : ①87 人、②教育担当者 214 人、③実地指導者 339 人</li> <li>病院における「新人看護職員研修ガイドライン」に基づく研修実施率 R1 調査 (H30 の状況) : 87.8%</li> </ul>	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：看護職員の新規採用者の 1 年未満の離職率	
	<p>観察できなかった →R1 の離職率は R2 に実施する調査で判明する。 R1 調査 (H30 の状況) : 8.1%</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b> 研修責任者・教育担当者・実地指導者、それぞれを対象とした研修を行い、組織的な新人看護職員への支援体制づくりが構築できる。演習も実施し、現場で活かしやすいようにしている。</p>	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修が行える効率的なプログラムができている。講師の調整に際しては、近県の講師にも依頼するなど経済面も考慮して行えた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.42】 地域包括ケア関係認定看護師養成促進事業	【総事業費】 310 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	がんや糖尿病等の治療を受けながら、就労や家庭生活などの社会活動を行う県民が増加しており、できるだけ苦痛が少なく、また生活の質が保障される医療の提供が必要である。	
	アウトカム指標：認定看護師の増加（地域包括ケアに関する分野※） H30：210 人→R1：231 人	
事業の内容（当初計画）	公益社団法人岡山県看護協会が実施する地域包括ケア関係認定看護師養成促進事業に必要な経費の一部を補助する。 ※対象とする認定看護師の種別（地域包括ケアに関する分野） 「緩和ケア」「がん化学療法看護」「がん性疼痛看護」「乳がん看護」「がん放射線療法看護」「訪問看護」「皮膚・排泄ケア」「糖尿病看護」「透析看護」「摂食・嚥下障害看護」「認知症看護」「脳卒中リハビリテーション看護」「慢性呼吸器疾患看護」「慢性心不全看護」	
アウトプット指標（当初の目標値）	事業を利用し、認定看護師養成を実施した機関数 (H29：2 機関→R1：3 機関)	
アウトプット指標（達成値）	事業を利用し、認定看護師養成を実施した機関数 R1：1 機関	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：地域包括ケアに関する分野の認定看護師 観察できた →R1：223 人	
	<p>（１）事業の有効性</p> <p>目標は達成しなかったが、本事業が地域包括ケアに関する分野の認定看護師を増加させる一助となっている。地域包括ケアシステム構築の推進に向け、多様なニーズに対応できる看護職員の育成の役割を果たしている。</p> <p>（２）事業の効率性</p> <p>岡山県看護協会は県内の医療機関等で就労する看護職員により構成されるため、経済的にも効率的に事業の周知等が行えた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.43】 看護職員出向・交流研修事業	【総事業費】 1,885 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>専門分化する医療に対応するため、看護職員も所属する医療機関の機能に特化したスキルアップには努めているが、機能別、疾病別の知識・技術の向上のみならず、在宅医療を推進するためには、退院後の在宅での生活、療養を見通した看護の提供が重要である。</p> <p>県民は高度急性期の医療機関で治療を受け、身近な医療機関へ転院、退院することが多く、看護職員間の連携が求められている。</p> <p>このため、看護職員が自施設とは異なる機能をもつ医療機関、訪問看護ステーション等へ出向、或いは相互の人事交流等を行い、県内どこにいてもより質の高い看護を提供できる体制を構築する。</p>	
	<p>アウトカム指標：就業者数の増加 H28：28,882 人 →R1：30,416 人</p>	
事業の内容（当初計画）	各医療機関、訪問看護ステーション等から看護職員の出向、人事交流の希望を集約し、コーディネーターがマッチング、施設間の契約等の支援を行い、出向等による研修を実施、評価する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	出向、人事交流研修参加機関 R1：10 人	
アウトプット指標（達成値）	出向、人事交流研修参加機関 R1：16 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：就業者数の増加</p> <p>観察できなかった →2 年おきの調査のため(R2 年に実施予定) (看護師等業務従事者届) H30：29,590 人</p>	
	<p><b>（1）事業の有効性</b></p> <p>病院で勤務する看護師が訪問看護ステーションに出向することにより、在宅医療・看護の実際を学び、退院調整能力の向上につながった。また、病院で勤務する助産師が助産院に出向することにより、妊婦健診や具体的な保健指導の実際を学び、助産実践能力の向上につながった。成果報告会を通して、事業の周知・効果を普及啓発していく。また、出向期間が長期間なため、規模が小さい施設からは出向しにくいと思われる。今後、出向期間を出向施設や受け入れ施設と柔軟に検討していく。</p>	



	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>参加希望調査を集約し、効率的・効果的なマッチングを行った。看護職員が就業する施設を対象に成果報告会を行い、事業の有効性を広く周知した。医療機関等との連携や研修の企画・調整に長けている看護協会に委託して実施することで、経済的にも効率的に行えた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.44】 女性医師キャリアセンター運営事業	【総事業費】 14,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>出産や育児等により離職し再就業に不安を抱えている女性医師等に対して、医療機関で研修を行うなどして復職等を支援する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：20から30歳代で医療施設に従事している県内の医師のうち女性の割合【H28:31.5%→R2:33%(医師・歯科医師・薬剤師統計)】</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>岡山大学に「女性医師キャリアセンター」を設置し、次の事業を行う。</p> <p>(1) 相談事業 センター内にコーディネーターを配置し、キャリア支援の相談、復職研修の受付・医療機関との調整、再就業医療機関の情報収集・提供などを行う。</p> <p>(2) 研修事業 復職希望の女性医師等の研修プログラムを作成し、研修受入を可能とする医療機関において指導医の下で研修を行う。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<p>相談対応件数：100 件以上 研修参加者数：80 人以上</p>	
アウトプット指標(達成値)	<p>相談対応件数：128 件 研修参加者数：115 人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標 観察できなかった → 20 から 30 歳代で医療施設に従事している県内の医師のうち女性の割合(H30 医師・歯科医師・薬剤師統計) 31.5%(H28.12.31) → 31.7%(H30.12.31)</p> <p>(1) 事業の有効性</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談事業では、岡山大学病院キャリア支援制度利用者が 39 名、復職や子育て等の相談が 128 件など、多くのニーズに対応するほか、新見サテライトオフィスにおいて、医師やコーディネーターによるキャリア支援や相談業務を実施し、県北の女性医師にも利用しやすい環境を整備した。</li> <li>・研修事業では、シミュレーショントレーニングを 4 回、講習会を 5 回開催した。また、復職女性医師の専門性の獲得や研修の場として女性専門外来を設置した。</li> </ul>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページやフェイスブックを活用して、研修や復職情報の提供を行うとともに、e-ラーニングの活用により、遠隔地でのキャリア支援を実施するなど、ICTの活用による効率的な執行ができたと考える。</li> </ul>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.45】 地域医療支援センター運営事業	【総事業費】 34,543 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県北 3 保健医療圏（高梁・新見、真庭、津山・英田）において令和 2 年に必要な病院医師数を 400 人（H28：388 人）と推計しており、地域の状況に応じた医師の確保が必要である。	
	アウトカム指標：県北 3 保健医療圏における令和 2 年の病院医師数（精神科単科病院を含む）388 人（H28）→ 400 人（R3）	
事業の内容（当初計画）	<p>地域医療支援センターの本部を県庁内に、支部を岡山大学内に設置し、次の事業を行う。</p> <p>（１）地域医療を担う医師の育成 地域枠学生・自治医科大学学生合同セミナー等</p> <p>（２）地域枠卒業医師の医療機関への配置調整 地域枠卒業医師の配置希望調査（病院）、病院の総合評価等</p> <p>（３）地域枠卒業医師のキャリア形成支援 「地域医療を担う医師を地域で育てる」をテーマにしたワークショップ等</p> <p>（４）地域枠卒業医師の着任環境の整備に関する助言等 地域の医療機関の訪問等</p> <p>（５）関係機関との連携・協力、情報発信</p> <p>（６）ドクターバンク</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>医師派遣・あっせん数：34 人</p> <p>キャリア形成プログラムの作成数：2 プログラム</p> <p>地域枠卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>医師派遣・あっせん数：34 人（R1）、40 人（R2）</p> <p>キャリア形成プログラムの作成数：2 プログラム（R1）、2 プログラム（R2）</p> <p>地域枠卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%（R1）、100%（R2）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標</p> <p>観察できた →</p> <p>医療機能情報では、R2. 3. 31 時点で、389 人、R3. 3. 31 時点で、394 人となっている。</p>	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師の地域偏在を解消するため、県内の医師不足の状況を調査・分析し、地域医療に従事する医師のキャリア形成の支援、県が指定する医療機関への地域枠卒業医師の配置調整を行った。</li> <li>・岡山大学の寄附講座（地域医療人材育成講座）と連携し、地域医療を担う医師の育成を行った。</li> </ul> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県庁内に地域医療支援センターを設置するとともに、岡山大学内にセンター支部を委託設置し、地域枠卒業医師と近い関係においてキャリア形成の支援を実施するなど、県直営事業と委託事業の組み合わせにより、効率的な執行ができたと考える。</li> </ul>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.46】 医学部地域枠医師養成拡充事業	【総事業費】 56,400 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県北 3 保健医療圏（高梁・新見、真庭、津山・英田）において令和 2 年に必要な病院医師数を 400 人（H28：388 人）と推計しており、地域の状況に応じた医師の確保が必要である。	
	アウトカム指標：県北 3 保健医療圏における令和 2 年の病院医師数（精神科単科病院を含む）を 400 人とする。	
事業の内容（当初計画）	令和元年度は、次の地域枠学生 24 人に奨学資金（月額 20 万円）を貸与する。 【岡山大学：12 人】1・5・6 年生各 2 人、2 年生 4 人、 3・4 年生各 1 人 【広島大学：12 人】1 年生 3 人、2・4・5・6 年生各 2 人、 3 年生 1 人	
アウトプット指標（当初の目標値）	奨学資金の貸与者数 24 人	
アウトプット指標（達成値）	奨学資金の貸与者数 24 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標  観察できた → 医療機能情報では、R2. 3. 31 時点で、389 人となっている。	
	<b>（1）事業の有効性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大学と連携し、将来、知事が指定する医療機関に医師として従事する医学生に対し奨学資金を貸与することにより、医療機関における医師の養成及び確保に資するものである。</li> <li>・地域枠卒業医師を配置する地域勤務病院を指定することで医師不足地域の医師確保を図った。</li> </ul>	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域卒学生を集めたセミナーを開催し、地域卒学生の結束を固めるとともに、将来に向けた地域勤務の意欲向上に取り組むことで、地域卒学生の離脱抑制を図るなど、効率的な執行ができたと考える。</li> </ul>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.47】 岡山大学地域医療人材育成講座事業	【総事業費】 30,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	岡山大学	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県北 3 保健医療圏（高梁・新見、真庭、津山・英田）において令和 2 年に必要な病院医師数を 400 人（H28：388 人）と推計しており、地域の状況に応じた医師の確保が必要である。	
	アウトカム指標：県北 3 保健医療圏における令和 2 年の病院医師数（精神科単科病院を含む）を 400 人とする。	
事業の内容（当初計画）	岡山大学に地域医療人材育成講座を設置し、同講座では次の教育研究に積極的に取り組む。 （１）地域医療を担う総合的な診療能力を有する医師の育成 （２）県内の医師確保と地域医療の充実に関する教育研究 （３）地域での医療に関する教育研究や診療への支援 （４）その他、目的を達成するために必要な教育研究	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域医療教育を受ける地域卒学生数 36 人	
アウトプット指標（達成値）	地域卒学生 36 人に対して、岡山大学地域医療人材育成講座により地域医療教育を実施した。	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → 医療機能情報では、R2.3.31 時点で、389 人となっている。	
	<b>（１）事業の有効性</b> 県内の地域医療を担う総合的な診療能力を有する医師の育成や、医師確保と地域医療の充実に関する教育研究を行うことができた。 <b>（２）事業の効率性</b> 地域卒学生に重点を置きつつ全ての学生に対し地域医療教育を実施することで、多くの学生に地域医療の魅力ややりがいを理解させることができ、効率的かつ経済的に事業を実施できたと考える。	
その他		



事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.48】 地域の医師等との協働による救急医療等の対応向上事業	【総事業費】 990 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域で初期救急医療に対応する医療体制の補強と質の向上を図ることが必要。 アウトカム指標：研修会参加者数の増加（H28：591 人→R2：600 人）	
事業の内容（当初計画）	地域の小児科救急医療体制を補強するため、小児科や他科を専門とする地域の医師に対し、小児救急医療に関する研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会開催回数：8 回	
アウトプット指標（達成値）	研修会開催回数：6 回（R1）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標</p> <p><u>観察出来た</u> → 指標：研修会参加者数の増加 R1：350 名</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 小児科や他科を専門とする地域の医師等に対し、小児救急医療に関する研修会を実施することで、地域の小児救急医療体制を補強する。 研修会参加者数（H30：548 名（7 回））と比して、回数・参加者数ともに減少したが、実践講習会や災害時リエゾンセミナーとして、より実践に結びつきやすい内容となっていた。実施病院のみならず院外の参加者も半数以上と多いため、今後、参加募集方法の見直しや研修内容をより魅力的なものになるよう検討して参加者数の増加を図ってまいりたい。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 県内の各圏域で研修会を開催し、地域で小児救急医療に対応する医療体制の充実と質の向上につながる。 医師会に委託して実施することで、専門的かつ、地域の実情や時勢にあわせた研修会を実施することができ、社会的・経済的効率性がはかれた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.49】 がん検診等医療従事者研修事業	【総事業費】 2,030 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>がん死亡者が増加傾向にあるが、がんの早期発見・早期治療はがん対策として極めて重要である。それには、地域において県の基準を満たすがん精密検診機関数を増やし、県民ががん精密検診を受診しやすい環境を整備する必要がある、そのためには、がん検診等に従事する医師、臨床検査技師、看護師等の人材を育成・確保する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：  県の基準を満たす精密検診機関数  乳がん（H28:18 施設→R1:20 施設）  肺がん（H28:43 施設→R1:46 施設）  人口 10 万対医療施設従事者数（産婦人科・産科）  （H28:49.3 人→R1:49.3 人（現状維持））</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>がん検診の知識・技術等の習得・向上を図るため、がん検診等の医療従事者向けの次の各種研修事業を実施する。</p> <p>（実施する研修事業）  乳がん検診講習会、胃がん・大腸がん検診の研究会及び講習会  肺がん読影研究会、胸部疾患診断研究会、細胞診研修会</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>研修会開催日数（R1:14 回）  研修を受講した人数（R1:1,000 人）</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>研修会開催日数（R1:9 回）  研修を受講した人数（R1:893 人）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：  観察できた → 指標：R1 年度末  乳がん：19 施設、肺がん：40 施設</p> <p>（1）事業の有効性  がんの早期発見には、がん検診等従事者の検診の技量維持増進が重要になる。そのための研修機会を設けることができた。</p> <p>（2）事業の効率性  県医師会に委託しているため、医師会の会報等を活用し、多くの医療従事者へ研修会の周知を行うことができた。また医師会の人脈を活用して、専門的な講師の人選、依頼等を行うことができた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.50】 結核医療相談・技術支援センター事業	【総事業費】 4,492 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>結核患者の減少や基礎疾患を有する高齢者が罹患の中心であり、治療が多様化する中、結核診療に精通した医療従事者や結核を診療できる医療機関が減少している。また、基礎疾患を有する高齢者が罹患の中心で治療形態が多様化していることから、病態等に応じた適切な医療の提供や身近な地域において医療を受けられる体制の確保が求められている。</p> <p>アウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・結核罹患率（人口 10 万人対） 11.1（平成 29 年）→令和 2 年末で 10 以下</li> <li>・結核の診断の遅れ 22.6%（平成 29 年）→令和 2 年末で 10%以下</li> <li>・全結核患者及び潜在性結核感染症の者に対する DOTS 実施率 97.6%（平成 29 年）→令和 2 年末で 95%以上</li> <li>・潜在性結核感染症の治療を開始した者のうち治療を完了した者の割合 97.1%（平成 29 年）→令和 2 年末で 95%以上</li> </ul>	
事業の内容（当初計画）	<p>結核診療連携拠点病院内に結核医療相談・技術支援センターを設置し、地域の医療機関等に対し、きめ細かな相談及び支援を行うことで、地域の医療水準の向上を図ると共に、研修等の開催により相談・支援事例や最新情報を還元し、結核診療に対応できる医療機関の体制整備と医療従事者の確保を図る。</p> <p>また、在宅医療等の対象となる高齢者が、結核発症のハイリスク者であることから、訪問診療等を行う医師が結核の診断や感染拡大防止を的確に行えるよう体制を整備し、訪問診療を担う医師の確保を図る。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	結核医療相談・技術支援センター事業相談件数 175 件	
アウトプット指標（達成値）	結核医療相談・技術支援センター事業相談件数 149 件（令和元年度）	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：最新のデータが平成 30 年であり、事業終了前であるため。</p> <p>→指標（参考）：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・結核罹患率（人口 10 万人対） 9.8（令和元年）</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・結核の診断の遅れ 18.0%（令和元年）</li> <li>・全結核患者及び潜在性結核感染症の者に対する DOTS 実施率 95.5%（令和元年）</li> <li>・潜在性結核感染症の治療を開始した者のうち治療を完了した者の割合 97.1%（令和元年）</li> </ul>
	<p><b>（１）事業の有効性</b> 結核が専門外の医師等からの相談に対し、迅速かつきめ細かな指導や助言ができており、地域病院での適切な治療の早期提供につながっている。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 県の結核診療連携拠点病院である国立病院機構南岡山医療センターと岡山県健康づくり財団附属病院に医療相談・技術支援業務を委託することにより、研修会の開催や結核に関する最新知識や技術向上に関する情報提供を通じて、県内医療機関への技術相談支援を効率的に実施することができている。</p>
その他	

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.51】 新卒訪問看護師育成プログラム作成・定着事業	【総事業費】 1,400 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県看護協会	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療の推進には、訪問看護サービスの充実が必要であり、一層の人員の増加が求められている。必要な人材の各本ためには、臨床経験がある看護師の訪問看護分野への転職だけでなく、新卒の看護師を訪問看護師として育成することも必要である。	
	アウトカム指標：訪問看護の従事する看護職員の増加 訪問看護ステーションで就業する看護職員（実人員）H28.12 末 770 人→ H30.12 末 875 人	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 27 年度に作成した新卒訪問看護師育成プログラムを活用し、訪問看護ステーションが雇用した新卒訪問看護師に研修を行う。</li> <li>・新卒訪問看護師育成検討会を開催し、研修の評価や育成プログラムの改訂を行う。</li> <li>・訪問看護ステーション、養成所などへ新卒者用の働きかけを行う。</li> <li>・プログラムに沿った新卒者の教育機能を担える訪問看護ステーションを育成する。（研修会、会議の開催）</li> </ul> 実施主体：公益財団法人岡山県看護協会	
アウトプット指標（当初の目標値）	育成する新卒訪問看護師 2～3 人	
アウトプット指標（達成値）	育成する新卒訪問看護師 2 年目 1 名 1 年目 2 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 訪問看護ステーション従事看護職員 観察できなかった 2 年に 1 度の調査のため R 元年 12 月末の人数は把握できない	
	<b>（1）事業の有効性</b> 本事業により新卒者でも訪問看護ステーションへの就職が可能となり、訪問看護ステーションの人材確保につながった。 研修プログラムの普及や、研修会などにより、新卒で訪問看護を検討する看護学生や新卒を受け入れようとする訪問看護ステーションに働きかけを行うことができた。	

	<p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>岡山県看護協会は、病院だけでなく、訪問看護ステーション、看護師養成機関等に就労する看護職員で構成されており、経済的にも効率的に事業が実施できた。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.52】 ALSO, BLSO 開催を通じた医療人の確保	【総事業費】 832 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	岡山市立市民病院	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産婦人科医のいない地域も増え、救急隊による搬送が増しており、救命救急士、救急医を対象にした産科救急セミナーの必要性が高まっている。周産期救急に効果的に対応できる知識や能力を維持・発展する ALSO、車中分娩や交通事故などの妊婦外傷を含む病院外での産科救急的対応についての研修である BLSO を実施することにより、若手医師が産科への興味が湧き、また緊急時対応が自信をもって行えるようになることで産婦人科医師獲得に繋げる必要がある。	
	アウトカム指標：出生千人当たりの産科・産婦人科医師数 平成 26 年：11.8→R1：11.8	
事業の内容（当初計画）	分娩の取り扱い、新生児蘇生から産後大出血、妊婦の心肺蘇生まで、多くの産科手技を習得し、研修医が産婦人科選択時のリスクと考えている産科救急対応能力を向上させ、産婦人科志望者を増やすことを目指す。	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナー開催回数 ALSO 1 回、BLSO 2 回（R1）	
アウトプット指標（達成値）	セミナー開催回数 ALSO 1 回、BLSO 1 回（R1）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： <div>観察できた</div> 出生千人当たりの産科・産婦人科医師数 H28：12.2→H30：12.6（H30 三師調査、人口動態調査） （主たる診療科別医師数：183）÷（出生数：14,485）×1,000	
	<b>（1）事業の有効性</b> 当該事業により、産科・婦人科におけるリスクの高い産科手技について、より多くの搬送等関係者と医療関係者が学習することにより、知識・能力のみならず関係機関との連携が推進され、周産期医療全体の底上げとなる。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>周産期医療における中心的役割を担う事業者による実施で、県内全域から効率的に受講者を募ることができており、開催ごとの費用的効率がよい。</p>
その他	



事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.53】 看護師特定行為研修修了者養成促進事業	【総事業費】 122 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	2025 年に向け、高度急性期医療や慢性期医療、在宅医療等様々な場面で活躍することができる特定行為研修を修了した看護師を養成することは、県民に効率的で質の高い医療（看護）が提供されることになるため、その養成が急がれる。修了者の養成を促進するには、身近な地域で研修が受講できる環境整備が必要である。	
	アウトカム指標：看護師特定行為研修修了者 R5 年度末 750 人	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制度普及事業 病院管理者等を対象とした、制度普及及び指定研修機関申請促進のための説明会の開催</li> <li>・指導者講習会受講の助成</li> </ul>	
アウトプット指標（当初の目標値）	説明会開催回数 3 回 指導者講習会受講者 40 名	
アウトプット指標（達成値）	説明会開催回数 1 回 研修会受講者 53 名 指導者講習会受講の助成：なし	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できた → R1 年 12 月末研修終了者：28 人	
	<p>（１）事業の有効性 説明会は、1 か所で効果的に開催した。看護管理者からの特定行為研修制度に向けた取組や地域包括ケアの中で活躍している実践者からの取組の講演などを加えた研修会とした結果、制度の普及、指定研修期間指定に向けての機運を高める内容となった。</p> <p>（２）事業の効率性 中国四国厚生局と連携し開催することにより効果的な研修会となった。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.54】 特定分野実習指導者講習会	【総事業費】 914 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護教育を修了した者が質の高い看護を提供できるよう、看護教育の質の向上を図るため、在宅看護論など特定分野における訪問看護ステーション等の実習施設においても実習指導者として必要な知識技術の習得が必要。</p> <p>アウトカム指標：県内養成所の実習施設（①訪問看護ステーション、②介護老人保健施設）における、実習指導者講習会修了者不在病院の割合の低下（①H30：59.3%→R1：0% ②H30:84.2%→R1：0%）</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な指導ができるよう必要な知識・技術を習得させる講習会を実施する。</p> <p>（1）内容：講義及び演習 （2）期間：39時間以上 （3）受講定員：30名 （4）受講資格：県内の看護師養成所における在宅看護論実習又は老年看護学実習を受け入れる病院以外の実習施設で実習指導の任にある者又はその予定者</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	受講者数 30名	
アウトプット指標（達成値）	受講者数 18名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた → 県内養成所の実習施設 （①訪問看護ステーション、②介護老人保健施設）における、実習指導者講習会修了者不在病院の割合の低下 （①H30：59.3%→R1：61% ②H30:84.2%→R1：78.7%）</p>	

	<p><b>（１）事業の有効性</b></p> <p>看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように、必要な知識・技術を習得することで、看護教育の充実向上につながっている。実習指導者講習会の受講を継続的に勧め、実習校からも働きかけてもらうなどの対応が必要である。今年度からの新規事業であり、受講期間が短く少人数の規模の訪問看護ステーションや介護老人保健施設から受講しやすくなったと思われる。しかし、実習指導者不在割合は高いが、今後多くの施設から受講しやすいため、実習指導者不在割合が徐々に低下すると思われる。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>参加者の募集・決定を県が行い、講習会の実施を岡山県看護協会に委託し、効率的に実施できた。県内講師を中心に調整し、経済的にも配慮した。</p>
その他	

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【NO.1】 岡山県介護施設等整備事業	【総事業費】 101,864 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護施設・事業所	
事業の期間	令和元年4月1日～令和6年3月31日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で日常生活を送ることができる体制の構築を図る。 アウトカム指標値：第7・8期岡山県高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画で見込んだ定員数の確保を図る。	
事業の内容（当初計画）	① 地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進するため、地域密着型サービス施設等の整備に対して支援を行う。 ② 施設の開設時から安定した質の高いサービスを提供するため、初度経費等に対して支援を行う。 ④ 既存の特別養護老人ホームの多床室について、居住環境の質を向上させるため、プライバシー保護のための改修に対して支援を行う。 ⑤ 介護療養型医療施設からの転換整備について支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	④ 特別養護老人ホーム 1カ所（定員 75人） ⑤ 介護療養型医療施設 4カ所（定員125人）	
アウトプット指標（達成値）	令和元年度においては、次の事業に補助した。 ⑤ 介護療養型医療施設 2カ所（定員54人） ⑥ 【追加事業】コロナ対策（マスク・消毒液購入） 介護施設等へ配布 令和2年度においては、次の事業に補助した。 ⑥ 【追加事業】コロナ対策（マスク・消毒液購入） 介護施設等へ配布 令和4年度においては、次の事業に補助した。 ④ 特別養護老人ホーム 1カ所（定員 75人） 令和5年度においては、次の事業に補助した。 ⑤ 介護療養型医療施設等（転換） 1カ所（定員96人のうち30人）	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後１年以内のアウトカム指標値：</p> <p>観察できなかった 観察できた →</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 地域密着型サービス施設等の整備により、高齢者が住み慣れた地域で日常生活を送ることができる体制の整備促進が図られた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 施設整備の工事発注等において、入札など競争性を確保することにより効率的な事業の実施が図られた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 基盤整備 (中項目) 基盤整備 (小項目) 介護人材確保対策連携強化事業 (協議会設置等)	
事業名	<b>【NO.2】</b> 福祉・介護人材確保対策推進協議会運営事業	<b>【総事業費】</b> 4,639 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容 (当初計画)	福祉・介護人材の確保と定着に関わる関係機関や団体を集めた福祉・介護人材確保対策推進協議会を開催し、各団体の役割分担を明確にした上で、効率的かつ効果的な人材確保対策を検討・展開していくとともに、同協議会構成団体から提案のあった試行的・先進的な事業を支援する。さらに、協議会ホームページ「おかやまフクシ・カイゴWEB」(協議会参画機関・団体等の福祉・介護の仕事に関わる情報を集めた一元的なホームページ)による継続的な情報発信及び福祉・介護事業所の人材育成・確保等の取り組みを「見える化」し、業界全体のレベルアップ、福祉・介護職員の定着及び求職者に選んでもらえる職場づくりの推進を図るため、「おかやま☆フクシ・カイゴ職場すまいる宣言」制度を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	関係する機関・団体が目標を共有し、役割分担を明確にしながら、連携・協働して、福祉・介護の人材確保に取り組むこと。	
アウトプット指標 (達成値)	令和元年度においては、 効率的かつ効果的な人材確保対策を検討・展開する協議の場として、親会 (1回)、幹事会 (2回)、実務者会議 (1回)、作業部会 (3部会の計8回)を開催し、着実に人材の確保の取組を進めることができた。 情報提供・普及啓発部会では、介護の日関連イベントの一体的実施を行い、人材確保・支援部会では、多様な世代を対象に、介護の周辺業務に従事してもらう職員を育成・雇用していく事業の検討・実施を行った。また、「おかやま☆フクシ・カイゴ職場すまいる宣言」制度については、10法人124事業所を登録した。	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後１年以内のアウトカム指標値：</p> <p>観察できなかった 観察できた →</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 福祉・介護人材の確保と定着に関わる関係機関や団体を集めた福祉・介護人材確保対策推進協議会において、それぞれの主体が福祉・介護人材の確保に向けたオール岡山での取組について、協議会内で検討・協議を重ね、今後の道筋をたてるなど有益な協議を進めることができた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 社会福祉法人岡山県社会福祉協議会に委託することにより、関係機関等との連絡調整など効率的な執行ができた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	
事業名	<b>【NO.3】</b> 福祉・介護の仕事出前講座開催事業	<b>【総事業費】</b> 240 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	実際に介護の現場で働いている職員を講師として県内中学校・高校等に派遣し、授業の一環として、介護の仕事内容や魅力について伝え、簡単な介護体験等を行うことで、介護の仕事への理解を深める出前講座を開催する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○出前講座 10回開催	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○出前講座 8回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 実際に介護の現場で働いている職員を講師として県内中学校・高校等に派遣し、授業の一環として介護の仕事内容や魅力について伝え、簡単な介護体験等を行い、介護の仕事への理解を深め魅力を知	



	<p>ってもらい機会となり、将来にわたって人材の安定的な参入促進を図るきっかけとなった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>出前講座の申し込みがあった場合、一般社団法人岡山県介護福祉士会との連携により講師の手配・日程調整等が効率的に行えた。</p>
その他	<p>目標としていた回数には届かなかったが、前年度を上回る回数の開催となり、新たな学校からの申し込みもあった。講師派遣に係る人員確保の問題もあるため、引き続き岡山県介護福祉士会と連携を図りながら、より効果的な事業となるよう努める。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	
事業名	<b>【NO.4】</b> 福祉・介護人材参入促進事業	<b>【総事業費】</b> 23,333 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護福祉士養成施設、職能団体等	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるように、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護福祉士養成施設が高等学校等を訪問し、福祉・介護の仕事の魅力を紹介したり、進路相談等に応じるほか、地域住民に対し介護やその仕事に関する理解を深めるためのイベントを開催したり、留学生を確保するため福祉・介護の仕事をPRする活動等、福祉・介護の仕事の広報・啓発にかかる事業を支援する。 また、職能団体・養成施設等が、地域住民等に対し、福祉・介護の仕事への参画を勧めたり、介護技術の紹介等を通じて介護への理解を求めるセミナー等の開催を支援する。 さらに、養成施設が受け入れた留学生に対して、国内定着を促すための支援・指導を行う事業に対し支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○セミナー 60回開催 ○学校訪問による啓発 延1,700回	
アウトプット指標(達成値)	令和2年度においては、 ○セミナー 25回開催(参加者 283人) ○学校訪問による啓発 延528回	

事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標値：</p> <p>観察できなかった 観察できた →</p>
	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>介護福祉士養成施設が高等学校等を訪問し、福祉・介護の仕事についての魅力紹介や進路相談に応じたほか、職能団体や介護福祉士養成施設が地域住民等に対し、福祉・介護の仕事への参画を勧めたり、介護技術の紹介等を通じて介護への理解を深めるセミナー等を開催したことにより、福祉・介護分野への新規人材参入の促進を図ることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>各養成校や職能団体が自ら事業実施の周知を行うとともに、県としてもセミナー開催計画をとりまとめ、県ホームページ上で紹介するなど広く周知に努めたところであるが、何より各実施主体が主体的かつ積極的に事業を計画・実施することで、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>各養成校や職能団体が当該事業を活用して積極的な取組を行っているところであり、引き続き支援をしていくこととするが、セミナーにおいては福祉・介護の知識や理解を広めるだけに留まらず、本来の目的である福祉・介護の仕事を紹介する人材参入の面も積極的に取り入れてもらい、人材確保につなげていきたい。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	
事業名	<b>【NO.5】</b> 「介護の日」啓発イベント支援事業	<b>【総事業費】</b> 0 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県内の福祉・介護関係職能団体	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	11月11日の介護の日に当たり、介護に携わる人、介護サービスの利用者及びその家族をはじめ、広く県民に対し介護の仕事やサービス内容について周知する介護の日のイベントや街頭啓発等の等の実施を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○参加者数 500人	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○参加者数 2,000名(延人数)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 県内の福祉・介護関係職能団体がオール岡山で一体的に実施するイベント「おかやま介護フェア2018」を大規模商業施設で開催することにより、介護サービスの利用者及びその家族や介護従事者等を支援するとともに、広く県民に介護専門職の仕事や介護サービ	

	<p>スを身近なものとして捉え、介護や介護の仕事に対する関心や理解の促進を図ることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>岡山県福祉・介護人材確保対策推進協議会で実施に向けて検討してきたイベントであり、関係機関・団体等と連携を図りながら実施したことにより、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>各団体毎に設営したブースに置いて、体験、相談等を行い、介護や介護の仕事の理解促進につながった。なお、経費は他事業の予算の中で執行した。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	
事業名	<b>【NO.6】</b> おかやま介護グランプリ支援事業	<b>【総事業費】</b> 1,926 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県介護福祉士会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	「ケアコンテスト」という介護技術を競い、切磋琢磨する場を持つことで、介護という仕事に誇りと目標を持つ機会とし、併せて介護職員の資質の向上を図ること、また、介護業界への正しい理解や魅力が伝わっていない現状もあることから、現場での介護技術を広く一般県民に公開することで、介護の仕事への理解促進を図ることを目的に開催する「おかやま介護グランプリ」を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○参加者数 300人	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○参加者数 192名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 県内の介護職員が技術を競う場を広く一般に公開することで、県民に介護専門職の仕事や介護サービスを広く情報発信し、介護や介	

	<p>護の仕事に対する関心や理解の促進を図ることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>一般社団法人岡山県介護福祉士会が実施主体となり、関係機関・団体等と連携を図りながら実施したことにより、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>これまで、県内介護関係職能団体の試行的・先進的な取り組みとして実施してきた事業であり、介護の理解促進だけではなく、介護職員のモチベーションアップを図り、資質向上・定着につながる場として好評であった。</p> <p>今回は、目標としていた参加者数には届かなかった。来年度以降はこの結果を踏まえ、より効果的な情報発信が図れるよう検討していく。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	
事業名	<b>【NO.7】</b> 訪問看護師による訪問看護等理解促進事業	<b>【総事業費】</b> 800 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	訪問看護ステーションの職員が地域、職場、学校等で訪問看護・介護等に関する相談会やセミナーなどを開催するとともに、地域での交流会や行事へ参加、出展を行い、訪問看護・介護サービスや訪問看護師の仕事の魅力について情報発信を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	相談会・セミナー等 20回開催	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、相談会・セミナー等 5回開催	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> セミナー及び相談会、催事の来場者に対して、訪問看護サービスや、訪問看護師の仕事の魅力について地域の訪問看護師が情報発信することにより、訪問看護サービスや訪問看護師の仕事への理解を促進できた。	



	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>実際に訪問看護の現場で使用している物品を用い、血圧測定や酸素飽和度測定、握力測定を行うなど、疑似体験の機会を提供することにより、理解を深めることができた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 若者・女性・高齢者などの多様な世代を対象とした介護の職場体験事業	
事業名	<b>【NO.8】</b> 介護アシスタント育成事業	<b>【総事業費】</b> 1,409 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県老人保健施設協会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	施設内の掃除や洗濯、ベッドメイキング等介護の現場では、利用者の身体介助以外の業務が多く、そういった介護周辺業務に従事してもらう「介護アシスタント」を短期雇用により育成するとともに、将来的には雇用に繋げる。対象者は若年層、中高年層を問わず、広く募集することとする。	
アウトプット指標(当初の目標値)	・80名が「介護アシスタント」として雇用される。	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○介護アシスタント体験者 : 5人 ○介護アシスタントとして就労 : 4人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>地域の住民が、介護アシスタントとして介護現場での就労に繋がったことは、介護職員が介護業務に専念できる体制が整備され、有効であったと考えられる。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>一般社団法人岡山県老人保健施設協会が実施する事業へ支援することにより、老人保健施設における高齢者の就労支援が円滑に行われた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層 (若者・女性・高齢者) に応じたマッチング機能強化事業	
事業名	<b>【NO.9】</b> 福祉・介護人材マッチング機能強化事業	<b>【総事業費】</b> 34,366 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容 (当初計画)	福祉人材センターにキャリア支援専門員(2人)を配置し、求職者に対してきめ細やかな求職相談、就職後のフォローアップ等を実施し、求人事業所に対しては働きやすい職場づくりに向けた指導・助言等を行う。また、新規人材参入の一環として、就職フェア、職場見学ツアー及び高校生インターンシップを開催する。さらに、離職した介護福祉士の届出制度の推進、介護の仕事への理解促進やイメージアップを図るためのイベント等を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○マッチング及び就職フェア等による雇用創出数 145人 ○職場見学・体験ツアー参加者数 100人	
アウトプット指標 (達成値)	令和2年度においては、 ○マッチング及び就職フェア等による雇用創出数 60人 ○職場見学ツアー参加者数 36人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 福祉人材センターにキャリア支援専門員を2名配置し、就職後のフォローや求人事業所開拓等も含めたきめ細やかなマッチングや、就職フェアや福祉の職場見学ツアーの実施、離職した介護福祉士等	

	<p>の届出制度の推進など、多様な人材層に応じた人材確保に向けた取組を行った。</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により、介護の日関連イベントは中止となったが、特設サイトによる介護の仕事や魅力の発信、介護の日、特別新聞対談の掲載などを行い、好評であった。</p> <p>また、福祉・介護事業所での高校生インターンシップ事業も好評であった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>社会福祉法人岡山県社会福祉協議会（福祉人材センター）に委託することにより、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>来年度以降の事業の実施にあたっては、今年度の事業を継続するが、職場見学ツアーや高校生インターンシップ事業等については実施回数を増やし、介護の仕事へのさらなる理解促進を図る等、新規参入者の促進、人材定着につながる取組をより一層推進していく。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層 (若者・女性・高齢者) に応じたマッチング機能強化事業	
事業名	<b>【NO.10】</b> 看護学生の訪問看護ステーション体験事業	<b>【総事業費】</b> 1,300 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容 (当初計画)	医療福祉系の養成機関の学生に対し訪問看護ステーションの職場体験を行い、将来、在宅介護・看護を担う人材の育成を図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	職場体験参加者数 30人	
アウトプット指標 (達成値)	令和元年度においては、 職場体験参加者数 40人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 参加者へのアンケートの結果、100%の学生が訪問看護師の仕事の流れを理解したと回答し、98%の学生がやりがいを感じてくれた。卒業後、訪問看護ステーションへ就職したいと回答した学生が10人おり、看護教育施設へ提供することにより訪問看護への参入者に繋がると考える。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>一日だけの体験事業にも関わらず、参加者した全ての学生に訪問看護の役割の理解ややりがいを感じてもらえ、効率的な事業となった。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層 (若者・女性・高齢者) に応じたマッチング機能強化事業	
事業名	<b>【NO.11】</b> 看護職の介護施設等への就業支援事業	<b>【総事業費】</b> 3,000 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	公益社団法人岡山県看護協会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容 (当初計画)	未就業等の看護師が介護保険施設に就業できるよう、研修を実施するとともに、就業後も早期退職とならないよう相談体制の整備を行う。 ①介護保険施設における看護職の役割、職場環境等について研修を実施 ②介護保険施設での看護・介護を体験 ③求人情報提供、就業支援、就業後のフォローアップ体制の整備	
アウトプット指標 (当初の目標値)	看護職の役割等に関する研修会参加者数 100人 看護・介護体験者数 10人 就業者数 3人	
アウトプット指標 (達成値)	令和元年度においては、 研修会参加者数 114人 看護・介護体験者数 12人 就業者数 7人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 介護・福祉施設の看護師の役割を明確にすることで、看護の視点を理解して就業の心構えができる。また、体験研修は求人・求職者のマッチングに効果があるとともに就業支援の強化につながった。	



	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>看護職の役割等についての研修会、看護・介護の体験研修、就業支援を実施することで、効率的に就業後の勤務環境等について理解することができるとともに、継続して働くことができるよう支援することにつながった。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業	
事業名	<b>【NO.12】</b> 訪問看護供給体制の拡充事業	<b>【総事業費】</b> 3,021 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。 アウトカム指標: 2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	①課題検討会 看護協会、医師会、市町村、県等で構成する委員会を設置し、事業所間の連携体制の構築や人員確保策等について検討 ②人材確保等に向けた研修・相談会等 子育て等で離職中の潜在看護師等を対象とした復職支援(研修会、相談会、訪問看護ステーションの就職斡旋等) 新任訪問看護師を対象に、定着支援のための研修・相談会を実施 事業所管理者を対象に、仕事と家庭の両立を可能にする働き方(託児機能等の労働環境改善、短時間勤務、フレックス等)の好事例等を学ぶ研修・相談会を実施 管理者や訪問看護師の質の確保と定着支援のため、訪問看護マニュアル・評価指標の作成等を実施	
アウトプット指標(当初の目標値)	○在宅医療・介護連携に参入する訪問看護ステーションを確実に増やす。	
アウトプット指標(達成値)	○訪問看護課題検討協議会を設置し、10名の委員を委嘱して2回協議会を開催(1回はコロナウイルスにより中止)。事業者間の連携体制や人員確保等について検討を行った。 ○課題検討委員会を設置し、訪問看護師の定着、質の向上など訪問看護	

	<p>における課題について検討し、その評価を行った。</p> <p>○訪問看護・マニュアル評価指標について、グループワーク等により活用のメリットや活用方法について学ぶ場を設けた。</p> <p>○訪問看護ステーションの一日体験研修会を実施した。</p> <p>○新任研修を2回、管理者研修・会議等を4回、管理者と地域包括支援センター職員等の交流会を1回開催した。</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 観察できた →</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 訪問看護ステーション、訪問看護に生じている課題について、他団体多職種で検討することができ、訪問看護について県民や関係機関への周知を重点的に行うことなどを協議することができた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 協議会が一括して、新任訪問看護師や新任管理者等に対して基礎的な知識の習得や実務研修などを行うことにより、効率的に訪問看護師等の資質向上につなげることができた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.13】</b> 介護支援専門員研修事業	<b>【総事業費】</b> 29,036 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容 (当初計画)	介護支援専門員に関する次の研修を実施する。 ①実務研修...介護支援専門員実務研修受講試験の合格者を対象 ②専門研修...一定以上の実務経験を有する現任の介護支援専門員を対象 ③更新研修（実務経験者）...介護支援専門員証の有効期間を更新するための研修 ④更新研修（未就業者）...介護支援専門員証の有効期間を更新するための研修 ⑤再研修...介護支援専門員の有効期間が満了した介護支援専門員等を対象 ⑥主任介護支援専門員研修...他の介護支援専門員に適切な指導・助言等を行うことができる主任介護支援専門員を養成するための研修 ⑦主任介護支援専門員更新研修...主任介護支援専門員研修修了証書の有効期間を更新するための研修	
アウトプット指標(当初の目標値)	各研修の修了者 ①実務研修      200人      ④更新研修（未就業者）      243人 ②専門研修Ⅰ    105人      ⑤再研修                              88人 専門研修Ⅱ    124人      ⑥主任介護支援専門員研修    210人 ③更新研修（実務経験者）      ⑦主任介護支援専門員更新研修	

	493人	100人
アウトプット指標(達成値)	R2年度においては、 ①実務研修 148人      ④更新研修(未就業者) 200人 ②専門研修Ⅰ 67人      ⑤再研修 114人 専門研修Ⅱ 42人      ⑥主任介護支援専門員研修 105人 ③更新研修(実務経験者) ⑦主任介護支援専門員更新研修 502人      144人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	(1) 事業の有効性 地域包括ケアシステム構築に向けて介護支援専門員の一層の充実が求められるなかで、各種研修を定期的に行うことで、介護支援専門員全体の資質向上を図るとともに、介護支援専門員に対する指導助言等の役割を果たす主任介護支援専門員を養成することができたと考える。 (2) 事業の効率性 研修実施を、専門的知識と多数の研修実施実績を持つ事業者に委託することにより、効率的に事業を進めることができたと考える。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO. 14】</b> 喀痰吸引等の実施のための研修事業	<b>【総事業費】</b> 1,475 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。 アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護職員が喀痰吸引等の医療行為を行うことができるようにするため、次の研修を実施する。 ①喀痰吸引指導者研修事業 介護職員に対してたんの吸引等について指導する看護師等を養成する。 ②喀痰吸引指導者フォローアップ研修事業 喀痰吸引指導者研修修了者に対してフォローアップ研修を実施する。 ③喀痰吸引等研修事業(特定の者対象) 適切にたんの吸引等の医療的ケアを行うことができる介護職員等を養成する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	①喀痰吸引指導者研修事業 研修受講人数 40人      実施回数 1回      実施箇所数 1カ所 ②喀痰吸引指導者フォローアップ研修事業 研修受講人数 40人      実施回数 1回      実施箇所数 1カ所 ③喀痰吸引等研修事業(特定の者対象) 研修受講人数 14人      実施回数 1回      実施箇所数 1カ所	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ① 喀痰吸引指導者研修事業 研修受講人数 60人      実施回数 1回      実施箇所数 1カ所	

	<p>② 喀痰吸引指導者フォローアップ研修事業 研修受講人数 31人 実施回数 1回 実施箇所数 1カ所</p> <p>③ 喀痰吸引等研修事業（特定の者対象） 研修受講人数 16人 実施回数 1回 実施箇所数 1カ所</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 本事業の実施により、計60人の指導看護師の養成ができ、自施設において、介護職員等に対する実地研修を実施できる事業所が増加し、介護職員等が喀痰吸引等研修を受講しやすい体制の整備が整い始めた。また、在宅で喀痰吸引や経管栄養を実施できる介護職員の養成ができた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 研修実施前に、前年度等の研修受講修了者に対してアンケートを実施し、受講生の意見等を参考にしながら行うことで、今年度の研修会を効率的に行うことができたと考える。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.15】</b> キャリア形成訪問指導事業	<b>【総事業費】</b> 21,084 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護福祉士養成施設、職能団体等	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるように、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護福祉士養成施設の教員や職能団体会員等が講師として、特に小規模な介護事業所を訪問し研修を行う「巡回訪問研修」や、会場を借り上げて行う「セミナー研修」の開催を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	事業所訪問数 250事業所 セミナー開催数 70回 研修受講者数 7,000人	
アウトプット指標(達成値)	令和2年度においては、 ○事業所訪問数 90事業所 ○セミナー開催数 14回 ○研修受講者数 2,030人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 介護・福祉人材の安定的な定着を図ることを目的に、介護福祉士養成施設の教員や職能団体会員等が講師として、特に小規模な介護事業所を訪問し研修を行うほか、現任福祉・介護職員向けのセミナ	



	<p>一を開催し、多くの職員の受講があり、キャリアアップを図ることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>各事業実施主体の研修プログラムを県でとりまとめ、県ホームページ等で広く周知を行い、研修を希望する事業所が直接介護福祉士養成施設等へ申し込むことにより、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>事業所からの要望は依然として多く、各養成校や職能団体も積極的に当該事業に取り組んでいるところであるが、新型コロナウイルス感染症の影響により、計画した研修が実施できないケースがあった。引き続き支援を行うことで福祉・介護人材の定着を図っていきたい。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.16】</b> 福祉・介護職員合同入職式開催事業	<b>【総事業費】</b> 479 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	福祉・介護職の新人職員を集めた合同入職式を開催し、社会人としての自覚を持ってもらうほか、研修を行い連携を深めてもらうとともに、先輩職員にも参加を呼びかけ、新人職員との接し方に関する研修を行った後、新人職員と先輩職員による座談会を開催する。また、職場定着を図るため、新人職員に対し半年後にフォローアップ研修を開催する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○新人職員参加者数 200人 ○先輩職員参加者数 20人	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○新人職員参加者数 54人 ○先輩職員参加者数 13人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 福祉・介護職として第一歩を踏み出す新規採用職員の意識付け及び自覚・モチベーションの向上を図るとともに、社会的に必要とされている大切な仕事であることを認識してもらい、誇りを持って働	

	<p>いてもらうこと、また、事業所を越えて悩み等を相談できる同期の仲間を作る場として合同入職式を開催することで、新規採用職員の定着を図った。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>当該事業は県直営で実施しているものであるが、開催案内（参加者募集）に当たっては、県社協及び各種別協議会等の協力を得て、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>福祉・介護人材の確保が年々厳しくなっている現状もあり、参加者数については目標に届かなかったが、翌年度以降も事業所を越えて悩み等を相談できる同期の仲間を作る機会を提供することで、職場への定着を図っていきたい。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.17】</b> 若手職員実践事例発表表彰事業	<b>【総事業費】</b> 0 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。 アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	福祉・介護の現場で働く若手職員から、日頃の業務の中で効果的であった認知症ケアや介護予防等の実践的な取組を募集し、岡山県保健福祉学会の中で発表・表彰する。 岡山県保健福祉学会で発表するレベルに至るまでの自己研鑽や、事例発表後の有識者による質疑・アドバイス、また表彰されることでモチベーションアップを図り更なる高みを目指す等、介護サービスの質の向上を図る。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○発表事例数 5 事例	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○発表事例数 2 事例	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	

	<p><b>(1) 事業の有効性</b></p> <p>福祉・介護の現場で働く若手職員から日頃の業務の中で効果的であった認知症ケアや介護予防等の実践的な取組を募集したところ、今年度は2事例の応募があり、岡山県保健福祉学会の中で発表した。惜しくも受賞には至らなかったが、若手職員の資質の向上、モチベーションアップにつなげることができた。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>岡山県保健福祉学会での事例発表・表彰することで、効率的に事業が遂行でき、また幅広い保健福祉分野において発表する機会が与えられることで、福祉介護人材の取組も認知してもらえる。</p>
その他	<p>岡山県保健福祉学会の総事例発表数に限りがあるため、希望どおりの発表者数を確保することは難しいが、より多くの福祉・介護現場で働く若手職員の資質の向上及びモチベーションアップのためにも、関係団体を通じて若手職員の積極的な参加を求める。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.18】</b> 介護プロフェッショナルキャリア段位制度普及促進に係るアセッサー講習受講支援事業	<b>【総事業費】</b> 337 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	一般社団法人岡山県老人保健施設協会、岡山県老人福祉施設協議会、指定都市	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。 アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護保険施設において、介護プロフェッショナルキャリア段位制度の定着を図り、介護職員の資質向上と介護保険施設におけるOJTの推進を図るため、介護職員の評価者(アセッサー)を養成するための支援を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	講習修了者数 150人	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度は、講習修了者数は16人であった。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 本事業により、「介護プロフェッショナルキャリア段位制度」におけるアセッサーを養成し、介護事業所におけるOJTの推進や、介護職員の適正な評価等により介護職員の資質向上が図られた。	

	<b>(2) 事業の効率性</b> 介護老人保健施設においてアセッサーを養成するため、一般社団法人岡山県老人保健施設協会及び岡山県老人福祉施設協議会へ支援し、事務手続きが円滑に行われた。	
その他		
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.19】</b> 介護職員キャリアアップ研修支援事業	<b>【総事業費】</b> 1,085 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	中核市	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護職員の雇用が進まない中、雇用につながったとしても早期に離職するケースがあり、新人職員としての必要な知識の習得やキャリアパスの運用を目指すための研修を行う。 ①介護職員新人職員研修 就業にあたっての必要な知識等を習得させるとともに、直面する悩みや問題点等の解決に向け、先輩職員とともに取り組むことができる人材育成を目指す。 ②介護職員キャリアパス導入支援研修 介護職員の確保・定着に向け、職員が安心して働くことができるよう、キャリアパスの的確な運用を目指す。 ③2年目介護職員合同研修 2年目職員として求められるコミュニケーションスキル等の研修を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	①介護職員新人職員研修受講者数 30人 ②介護職員キャリアパス導入支援研修参加事業所 25事業(7割の事業所がキャリアパスの運用を可能とする。)	

	③ 2 年目介護職員合同研修受講者数 30 人
アウトプット指標（達成値）	令和元年度においては、 ①受講者数は 19 人であった。 ②参加事業所は 25 事業所であった。 ③受講者数は 13 人であった。
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →</p> <p><b>（１）事業の有効性</b> 新人職員が、社会人としての必要な知識、態度、心構えについての習得や、業務についての悩み、不安、問題に対しての解決への方向付け等必要な知識を習得でき、介護離職の防止に繋がることが考えられた。 また、施設管理者等は、キャリアパスの有効な活用について学習でき、事業所において職員が成長できる仕組みづくりや組織の活性化が進められると考えられた。 さらに、2 年目職員が、今後の目標やキャリアデザインを再確認するとともに、法人・事業所を超えた介護職員同士の交流を深めることができ離職防止に繋がることが考えられた。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b> 事業執行において介護職員キャリアアップや資質向上を図るため実施主体に支援し、事務手続が円滑に行われた。</p>
その他	



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	<b>【NO.20】</b> 介護ロボット普及推進研修事業	<b>【総事業費】</b> 32,549 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	指定都市	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護従事者の離職率低減が求められる中、介護従事者の負担軽減に向け、介護ロボットの普及推進が求められている。こうした中で、介護事業所においてロボットの効果や適合性等を確認するため、一定期間試用し施設にふさわしいロボットの導入を推進する。また、ロボットに関する研修会の実施や、試用結果の分析等により、ロボットの普及・開発を図る。	
アウトプット指標(当初の目標値)	介護ロボットの試用事業所数 100事業所	
アウトプット指標(達成値)	令和2年度においては、 介護ロボットの試用事業所数 36事業所であった。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	

	<p><b>（１）事業の有効性</b></p> <p>介護ロボットの貸与と、それによる調査分析の結果を研修会等により共有することで、介護ロボットを活用したより効率的・効果的な介護サービスの提供が可能となり、介護従事者の身体的・心理的負担の軽減、介護サービスの質の向上等につながった。</p> <p><b>（２）事業の効率性</b></p> <p>介護ロボットの貸与にあたっては機器講習会を複数回実施するなど、機器導入が円滑に行われるよう努力した。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 潜在的有資格者の再就業促進 (小項目) 潜在介護福祉士の再就業促進事業	
事業名	<b>【NO.21】</b> 潜在的有資格者等再就業促進事業	<b>【総事業費】</b> 26,085 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県、指定都市	
事業の期間	令和元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。 アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	潜在的有資格者や他分野からの離職者に対して、円滑な再就業を支援するため、「潜在的有資格者向けセミナー」及び「入門的研修」を開催するとともに、個別の就職相談に応じ、介護事業所へのマッチングを行い就業を支援する。また、現在、介護業務に就いていない有資格者、介護業務経験者等の再就業を促進するため、現在、事業所や施設で働いている職員との交流事業を行う市町村を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○事業へ参加する未就業者数 240人 ○うち就職者数 30人	
アウトプット指標(達成値)	令和2年度においては、 ○セミナー等受講者数 130人 ○うち就職者数 10人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 「潜在的有資格者向け」セミナーを8回、「福祉・介護分野初任者向け」入門的研修を4回開催。セミナー終了後の個別就職相談にもきめ細やかに応じ就職につなげた。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>企画提案公募により人材派遣会社へ委託実施したことにより、効率的な執行ができた。</p>
その他	<p>新型コロナウイルス感染症の影響もあり、セミナー受講者及び就職者数が伸び悩んでいる状況であった。</p>



	<p><b>(1) 事業の有効性</b>          本事業の実施により、地域密着型サービス事業所の管理者等の、認知症への理解が深まり、地域における認知症高齢者に対するサービスの質の向上につながった。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>          研修事業の委託先や講師陣とカリキュラムの検討等を行い、適宜見直すことで、より効率的な研修を実施できたと考える。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業	
事業名	<b>【NO. 2 3】</b> 認知症地域医療支援事業	<b>【総事業費】</b> 4,680 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県、指定都市	
事業の期間	平成 3 1 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 3 1 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症になっても住み慣れた地域で日常生活を送ることができる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：認知症サポート医の養成 1 6 6 人 認知症対応力研修終了者 5, 8 8 0 人 (令和 2 年度末までの累計)	
事業の内容(当初計画)	医師、看護職員等の医療従事者に対して、認知症に関する研修を実施する。 ①認知症サポート医養成研修 ②認知症サポート医フォローアップ研修 ③かかりつけ医認知症対応力向上研修 ④病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 ⑤歯科医師認知症対応力向上研修 ⑥薬剤師認知症対応力向上研修 ⑦看護職員認知症対応力向上研修	
アウトプット指標(当初の目標値)	①認知症サポート医養成研修 養成者数 2 6 人、研修への派遣 ②認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 2 5 0 人、実施回数 3 回 ③かかりつけ医認知症対応力向上研修 修了者数 1 5 0 人、実施回数 3 回 ④病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 修了者数 4 0 0 人、実施回数 4 回 ⑤歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 1 0 0 人、実施回数 1 回 ⑥薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 1 0 0 人、実施回数 2 回 ⑦看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 1 0 0 人、実施回数 2 回	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ①認知症サポート医養成研修 養成者数 2 9 人(研修への派遣) ②認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 9 8 人 実施回数 3 回	

	<p>③かかりつけ医認知症対応力向上研修  修了者数 98人 実施回数3回</p> <p>④病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修  修了者数 328人 実施回数4回</p> <p>⑤歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 139人 実施回数1回</p> <p>⑥薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 324人 実施回数2回</p> <p>⑦看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 142人 実施回数2回</p>
事業の有効性と効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標値：  観察できなかった  観察できた → 認知症サポート医の養成 232人  認知症対応力向上研修修了者 5,565人</p> <p><b>(1) 事業の有効性</b>  認知症サポート医の養成、かかりつけ医やその他医療従事者への研修の実施により、認知症の早期診断、早期対応のための支援体制の構築が促進されたと考える。</p> <p><b>(2) 事業の効率性</b>  認知症介護研究・研修東京センターが実施する研修の受講を支援することにより、認知症サポート医の養成が進み、サポート医等による医療従事者への研修も効率的に行われた。</p>
その他	



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業		
事業名	【NO.24】 認知症総合支援に係る人材育成事業	【総事業費】	2,706 千円
事業の対象となる区域	県全体		
事業の実施主体	県		
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了		
背景にある医療・介護ニーズ	認知症になっても住み慣れた地域で日常生活を送ることができる体制の構築を図る。 アウトカム指標値：認知症の人を地域で支える体制を整備する。		
事業の内容 (当初計画)	①認知症初期集中支援チーム員研修事業 国立長寿医療研究センターが実施する研修へ、認知症初期集中支援チームに参加する専門職を派遣する。 ②認知症地域支援推進員研修事業 認知症介護研究・研修東京センターが実施する研修へ、認知症地域支援推進員を派遣する。		
アウトプット指標(当初の目標値)	①認知症初期集中支援チーム員研修	研修受講人数	60人
	②認知症地域支援推進員研修	研修受講人数	50人
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ①認知症初期集中支援チーム員研修 研修受講人数 38人 ②認知症地域支援推進員研修 研修受講人数 51人		
事業の有効性と効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた → 認知症初期集中支援チーム員研修受講人数 177人 認知症地域支援推進員研修受講人数 236人		
	(1) 事業の有効性 認知症初期集中支援チーム員研修の受講を支援することにより、チーム員となる者の知識・技術の習得が図られた。 (2) 事業の効率性 国立長寿医療研究センターが実施する研修への参加を支援することにより、認知症初期集中支援チーム員となる者の知識・技術の習得が効率的に行えた。		

その他	<p>両研修とも、受講を次年度以降に振り替えたこと等により目標値に至らなかったが、引き続き支援を行いチーム員及び推進員の資質向上を図ることとする。</p>
-----	---

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業	
事業名	<b>【NO.25】</b> 訪問介護職員資質向上のための研修事業	<b>【総事業費】</b> 1,849 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	公益社団法人岡山県栄養士会	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	訪問介護事業所、グループホーム、通所介護事業所等の食事づくりに関わる介護職員や介護支援専門員等に対して、介護対象者の「病態や症状に合わせた食事提供」ができるよう研修を実施する。また、施設へ栄養士を派遣し、食事提供に関する出前講座を実施する。さらに、サポート体制を整備し対象者の食事づくりに関する困り事の相談に対応する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	①研修受講者数 100人 ②出前講座実施施設 2カ所 ③介護職員等のサポート体制づくり及び強化	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ①研修受講者数 112人 ②出前講座 2カ所 ③電話相談サポートの開設(水曜日：40日間)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 訪問介護職員が、対象者の病態(糖尿病、高血圧等)に合わせた食事を提供することが必要であり、訪問介護職員を対象とした食事提供のための知識・調理技術を習得させるための研修会や出前講座の実施及び、訪問介護職員等からの相談に応じるための体制を構築し、訪問介護職員の技術向上に繋がった。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>公益社団法人岡山県栄養士会に対して支援することにより、管理栄養士が中心となって、研修会の実施や相談体制を構築でき、効率的な運営が図られた。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 権利擁護人材育成事業	
事業名	<b>【NO.26】</b> 市民後見推進事業	<b>【総事業費】</b> 3,832 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県、市町村	
事業の期間	平成元年4月1日～令和3年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：一般の市民も市民後見人として活動できる体制の構築を目指して、市民後見人養成の取組を推進する。	
事業の内容(当初計画)	市民後見人養成講座の実施や、市町村におけるフォローアップ研修等の実施など、市民後見人を確保できる体制を整備・強化し、地域における市民後見人の活動を推進する事業を実施する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	市民後見養成研修受講者数 100人	
アウトプット指標(達成値)	令和2年度においては、 市民後見人養成研修受講者数 105人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 認知症高齢者等の権利擁護に係わる人材を確保するため、弁護士等の専門職以外の後見人である市民後見人を養成することが課題となる中、市民後見人養成講座の実施や市町村が実施するフォローアップ研修等への支援により、市民後見人の養成が図られた。 <b>(2) 事業の効率性</b> 県は、市民後見人養成講座の実施、市町村は、フォローアップ研修等地域の実情に応じた事業を実施するなど、役割を明確にすることにより、効率的な事業実施が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	
事業名	<b>【NO.27】</b> 働きやすい職場づくり相談支援事業	<b>【総事業費】</b> 1,796 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるように、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	社会保険労務士等により労働管理等の出前講座・出張相談を行うほか、労働者からの仕事の悩み相談(電話・来所)に応じるとともに、適切な指導・助言を行う。また、労務管理の改善等に関するセミナーを開催する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	○出張相談・出前講座回数      24回 ○仕事の悩み相談                      30件	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○出張相談・出前講座回数      29件 ○仕事の悩み相談                      22件	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 人材定着アドバイザーとして社会保険労務士2名を委嘱し、労務管理等の出張相談・出前講座を行うほか、労働者からの仕事の悩み相談(電話・来所)に応じ、また、労務管理に関するセミナーも開催し、労働者及び事業主の両側面から支援することで、人材の定着に取り組んだ。 <b>(2) 事業の効率性</b> 社会福祉法人岡山県社会福祉協議会(福祉人材センター)に委託することにより、効率的な執行ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	
事業名	<b>【NO.28】</b> 職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりモデル事業	<b>【総事業費】</b> 16,445 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護施設・事業所	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	職員の処遇や労働環境の改善につながる職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりに関する介護事業者からの提案事業の実施を支援する。 <b>【提案事業例】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部コンサルティングによる雇用管理改善促進事業</li> <li>・ICTを活用した職場環境改善の研究支援事業</li> <li>・福祉用具開発支援事業</li> <li>・施設内保育施設運営支援事業</li> <li>・地域の元気な高齢者による介護従事者応援事業</li> </ul>	
アウトプット指標(当初の目標値)	事業実施事業所数 10事業所	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 ○外部コンサルティングによる雇用管理改善促進事業 4事業所 ○ICTを活用した職場環境改善の研究支援事業 18事業所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>1) 事業の有効性</b> 事業を実施した介護事業者等は、雇用管理改善（人事管理、目標設定・管理等）やICTの導入により、職員の処遇や労働環境の改善につながる見直しを行うことができた。	

	<p><b>(2) 事業の効率性</b></p> <p>介護施設・事業所からの提案事業を実施することにより、それぞれの事業所の実態に応じた職員の処遇や労働環境の改善が図られた。</p>
その他	



事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	
事業名	<b>【NO.29】</b> 介護職員初任者研修受講支援事業	<b>【総事業費】</b> 5,328 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護施設・事業所	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護現場において人員が不足する中、介護の質の向上や虐待防止等の課題への対応が円滑に行われる職場環境の改善を図るため、介護経験が少なく技術に不安がある介護職員に働きながら初任者研修を受講させる事業所を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	初任者研修受講者数 100人	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 初任者研修受講者数 71人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 介護経験が少なく技術に不安がある介護職員が、初任者研修を受講し資質の向上が図られたとは、介護職場の環境改善に繋がったと思われる。 <b>(2) 事業の効率性</b> 介護事業所の実情に応じて支援を行うことにより、介護職員の資質向上や介護職場の環境改善が効率的に図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	
事業名	<b>【NO.30】</b> 介護ロボット導入支援事業	<b>【総事業費】</b> 6,120 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護施設・事業所	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化を図るために介護ロボットを導入する事業所を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	介護ロボット導入支援事業所 20事業所	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、 14事業所に対して支援を行った。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 見守り支援型介護ロボットを導入した介護事業所等では、介護職員が行う夜間見回り等の業務を軽減することができた。 <b>(2) 事業の効率性</b> 介護事業所等からの提案のあった介護ロボットを導入したことにより、それぞれの介護事業所等の実態に応じた労働環境の改善が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業 (大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) I C T 導入支援事業	
事業名	<b>【NO.31】</b> I C T 導入支援事業	<b>【総事業費】</b> 1,679 千円
事業の対象となる区域	県全体	
事業の実施主体	介護施設・事業所	
事業の期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が要介護状態等になっても、住み慣れた地域で日常生活を継続できるよう、地域包括ケアシステムの構築を図る必要がある。	
	アウトカム指標値：2025年に利用が見込まれる介護サービスを提供するために、介護職員を4万2千人確保する。	
事業の内容(当初計画)	介護分野におけるI C T化を抜本的に進めるため、I C Tを活用して介護記録から請求業務までが行うことができるよう、介護ソフト及びタブレット端末等を導入する事業所を支援する。	
アウトプット指標(当初の目標値)	導入支援事業所 5事業所	
アウトプット指標(達成値)	令和元年度においては、9事業所に対して支援を行った。	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標値： 観察できなかった 観察できた →	
	<b>(1) 事業の有効性</b> 介護ソフト及びタブレット等を導入した介護事業所等では、記録書式が共有化・省力化され、入所者の処遇や労働環境の改善が図られた。 <b>(2) 事業の効率性</b> 介護ソフト及びタブレット等の自動転記等により介護記録への入力時間が短縮された。	
その他		

