



岡山県職員

という選択肢があります



令和6年8月24日(土)
岡山県人事委員会事務局



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

交通の要衝 中四国のクロスポイント



国内外へアクセス可能

岡山桃太郎空港



新幹線をはじめ
東西南北につながる鉄道



県内縦横に延びる
高速道路網



高速道路の3時間圏域は**中四国**から**関西**まで！

01 岡山県とは

魅力がいっぱい 晴れの国おかやま

くだもの王国



フルーツパフェ



ものづくり産業



教育環境



★ 都道府県立図書館
個人貸出数 全国第1位

★ 大学・短大数 全国第3位
(人口10万人あたり)

★ 美術館数 全国第6位

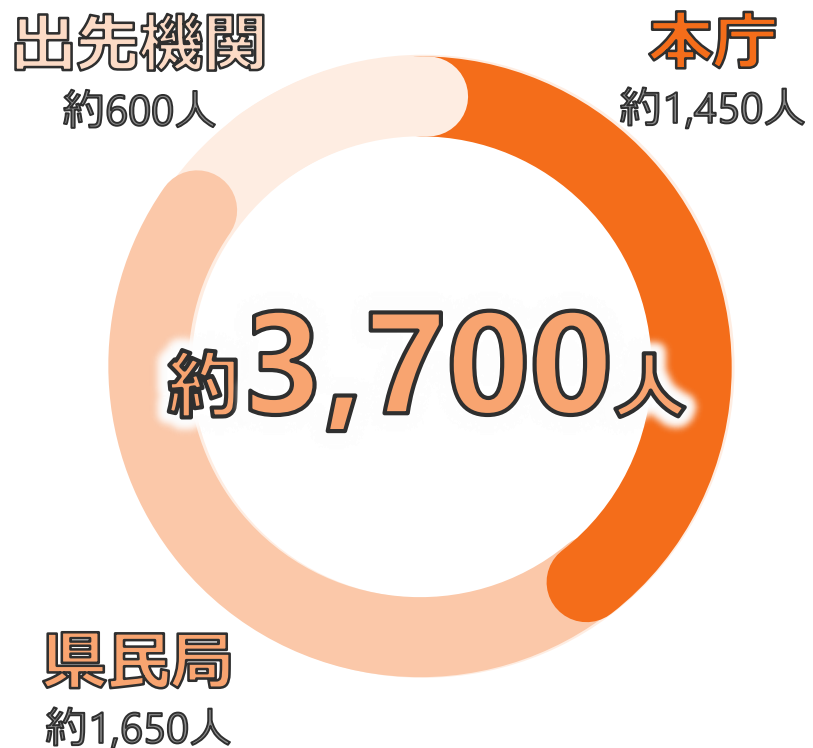
写真提供：岡山県観光連盟



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

職員数と職種

職員数



職種

事務系
(行政・事務)
約1,700人

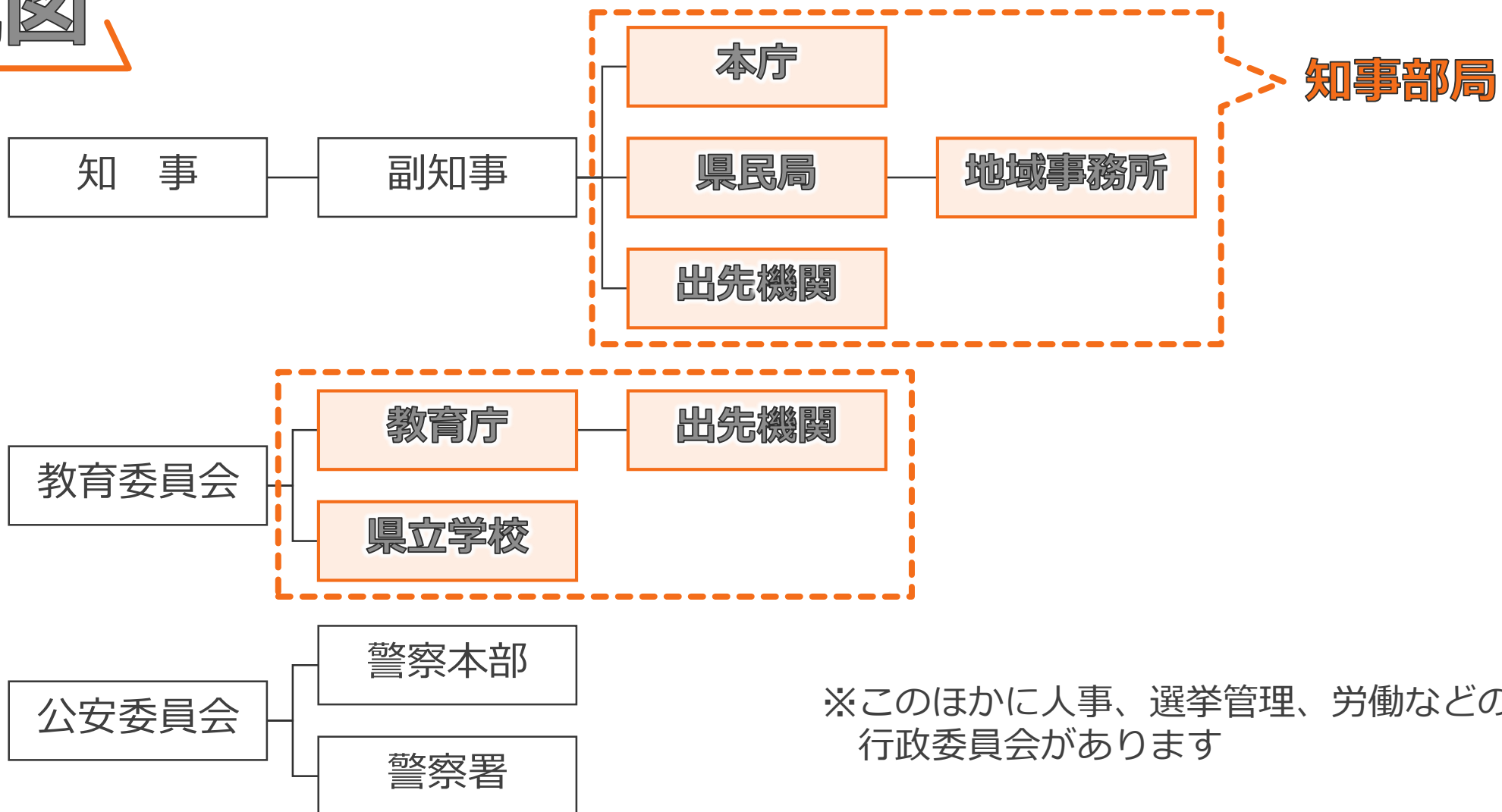
技術系
約2,000人



技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木
農業土木 畜産 林業
建築 電気 薬剤師
獣医師 保健師 心理判定員
児童福祉司 水産 ...

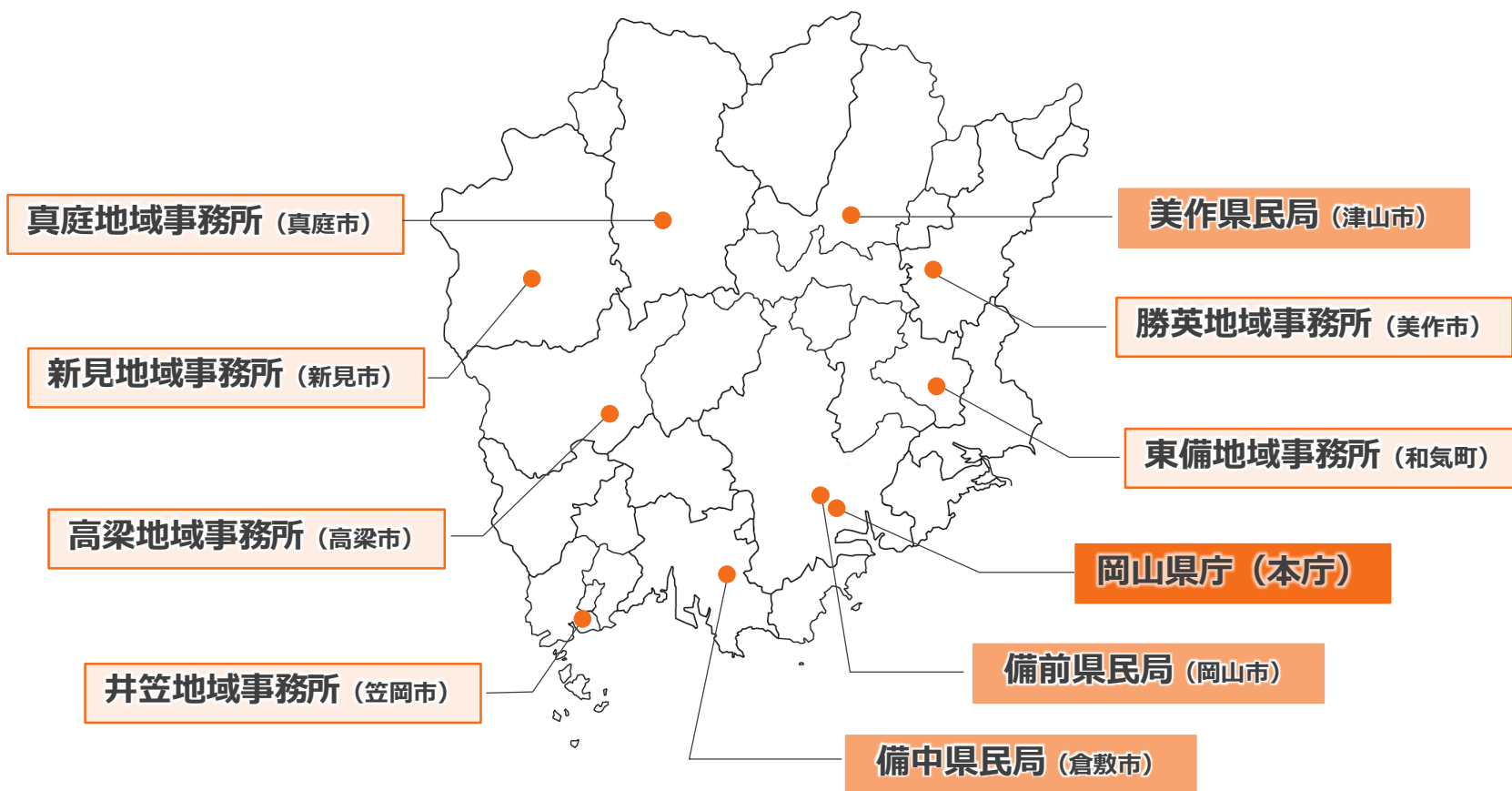
組織図



知事部局の組織（本庁）

部局名	主な担当業務内容
知事直轄 総合政策局	防災・危機管理体制の整備 など 政策の立案・推進、広報 など
総務部	人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など
県民生活部	交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など
環境文化部	環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など
保健医療部	保健、医療、健康対策、衛生 など
子ども・福祉部	少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など
産業労働部	産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など
農林水産部	農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など
土木部	道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など
出納局	出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など
企業局	電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など

知事部局の出先事務所



県民局

- 県南に 2 か所 (岡山市、倉敷市)
県北に 1 か所 (津山市)
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般
を担う拠点機関

地域事務所

- 県南に 3 か所 (笠岡市、高梁市、和気町)
県北に 3 か所 (新見市、真庭市、美作市)
- 県施設の管理、災害・危機管理など
現地で業務を実施

教育委員会事務局（教育庁）

課（室）名	主な担当業務内容
教育政策課	事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計
財 務 課	予算編成執行、教職員給与、学校施設整備
教 職 員 課	教員免許、教職員人事、教員採用試験
高校教育課	高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成
高校魅力推進室	高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜
教育情報化推進室	G I G Aスクール構想、I C T環境整備
義務教育課	幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策
特別支援教育課	特別支援学校教育体制整備、就学指導
保健体育課	学校保健・学校体育の指導、学校給食
生涯学習課	生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動
文化財課	文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護
福 利 課	教職員の福利厚生・健康管理・年金
人権教育・生徒指導課	人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策

教育委員会の出先機関

所属名	主な担当業務内容
教育事務所（岡山・津山）	各管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
総合教育センター	教員研修、各教科等の調査研究、教育相談
生涯学習センター	学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修
県立図書館	図書館の運営
県立博物館	資料の収集展示
古代吉備文化財センター	埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用

県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 **主な事業**
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

予算をどんな事業に使っている？

歳入

県税

県民の皆さんが納めた税金です

約 **14.4** 万円

地方交付税等

国税の一定割合が交付されるもので自由に使えます

約 **11.5** 万円

県債

施設整備などを行うために銀行などから借りるものです

約 **2.6** 万円

その他

約 **5.1** 万円



国庫支出金

使い方を決められた上で、国から交付されるものです

約 **3.6** 万円

繰入金等

貯金（基金）の取崩しや使用料・手数料収入などです

約 **3.5** 万円

歳出

教育や文化の振興

約 **8.0** 万円

医療・福祉の充実、健康づくり

約 **7.6** 万円

道路や河川などの整備・維持補修

約 **3.4** 万円

一人当たり **40.7** 万円

その他

約 **10.9** 万円

県債の返済

約 **5.3** 万円

犯罪・事故の防止

約 **2.7** 万円

農林水産業の振興

約 **2.1** 万円

産業の振興

約 **0.7** 万円

令和6年度の
一般会計予算総額を
岡山県の人口（約185万人）で
割ると…

一人当たり

約40.7万円 の予算が
使われることになります。

岡山県政推進の羅針盤

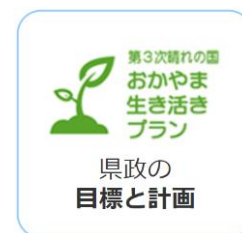
第3次

晴れの国おかやま 生き活きプラン

すべての県民が
明るい笑顔で暮らす
「生き活き岡山」を目指して—

3つの重要戦略

- 01 教育県岡山の復活
- 02 地域を支える産業の振興
- 03 安心して豊かさが実感できる地域の創造



※ 県HPの上記アイコン
をクリック

※ 上記二次元コードを
読み取り

→ 県HPで全編閲覧可能！

県政の最重要課題 少子化対策

令和5年度は
こんな事業を実施!

出会い・結婚支援



◀ おかやま縁むすびネット
(登録無料キャンペーンなど)

- 結婚応援・気運醸成プロジェクト
(婚活イベント、オリジナル婚姻届など)
- 結婚支援ボランティア「結びすと」育成
- 結婚・子育てライフデザイン講座 等

妊娠～子育て支援



◀ ももっこカードアプリ化
(利用促進キャンペーン)

- 父親等の育児参加推進 (子育て応援bookなど)
- 第3子以降保育料無償化事業
- 岡山子育てカレッジ事業 等

その他 (社会全体で応援する気運醸成・仕事と子育て両立等)



◀ 子育て応援宣言企業の
活性化

- 子育てと仕事の両立体感事業 (インターンシップ)
- 少子化対策に挑戦する市町村バックアップ事業
- 企業の子育て支援に関する調査・分析

令和6年度は新たにこんな事業を実施予定!

- 結婚応援パスポート
- 結婚応援アンバサダー
- 同窓会等開催支援
- 戦略的広報

- こどもまんなかマナーアップ県民運動
- 子育て家庭留学
- おかやまママ安心サポート事業

- 経営者等の意識醸成推進事業
- 企業版子育て支援情報展開事業
- 男性育児休業取得等促進事業
- 若者と企業リーダーとの交流事業



👉 令和5年度に小学生が考えたキャラクター達 👉



県広報紙から事業をご紹介します！

県民の皆さんの声



順番待ちを譲ってあげた時に喜んでもらえた。



子育てに理解のある職場なので、子どもの行事で休暇が取得しやすい。

子どもを抱っこしている時、階段と一緒に荷物やベビーカーを持って上がってくれて嬉しかった。



病院で診察を待っている時、子どもがぐずってしまい、高齢の男性に「うるさいな！」と言われて申し訳なく思った。子どもが長時間待たないことも理解してもらえるとありがたい。

「手伝いましょうか」の一言に感激した。



ももっこアプリで実施した「こどもまんなかマナーアップ県民運動に向けたアンケート」結果より（令和6年4月18日～25日に実施）

双子を含む4人の子育てをしている母親です。
多胎児用のベビーカーは単胎児のものに比べて倍くらい大きいので、隣に余裕がある場所を探して駐車しています。
多胎児妊娠はお腹が大きくなるのも早いので、ほっとパーキングの利用が単胎児と同じというのは、子育てを応援されていない気分になります。
多胎児家庭への妊娠初期からのほっとパーキングの利用開始、期間の延長をお願いしたいです。

県政への提言に寄せられたご意見より（令和5年8月）



この声をきっかけに、
制度改正を行いました

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和6年(2024年)8月号）
で一部事業をご紹介します！

こどもまんなか社会実現のため、岡山県では さまざまな取り組みを行っています

例えば…

こどもファスト・トラック

公共施設や商業施設などの受付において、妊娠中の方や子ども連れの方を優先して案内する取り組み。岡山後楽園では、日にちを指定して取り組みを始めます。

案内表示はホームページからダウンロードでき、どなたでもご利用できます。



▲案内表示



ももっこカード・アプリ

協賛店で提示すると、さまざまな子育て応援サービスを受けることができるカード（アプリ）。協賛店にご協力いただき、地域全体で子育てを温かく応援する仕組みです。



※対象：妊娠中の方、18歳未満の子どもがいる家庭

ほっとパーキングおかやま

身体障害者等用駐車場を本当に必要とする方が、より利用しやすくなるための「駐車場利用証」制度。

今年4月から、妊産婦の方の利用証の有効期間を拡充しました。

変更前 妊娠7カ月～産後1年

変更後

- 妊娠7カ月～産後2年（単胎児）
- 妊娠5カ月～産後3年（双子、三つ子等多胎児）

※すでに利用証の交付を受けている方も申請により延長できます。



県広報紙から事業をご紹介します！

こどもまんなか社会の実現に向けて、企業とも連携して、安心して子育てと仕事を両立できる環境づくりに取り組んでいます

おかやま子育て応援宣言企業

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取り組みを企業・事業所などに宣言していただき、県が登録する制度です。登録企業には登録証を交付し、取り組み内容をホームページなどで紹介しています。



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和6年(2024年)8月号)
で一部事業をご紹介します！

アドバンス企業

「おかやま子育て応援宣言企業」のうち、従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的な企業を「アドバンス企業」として認定しています。
※令和6(2024)年度からは認定要件が一部変更



日本創生のための
将来世代応援知事同盟
令和6年
最優秀将来世代
応援企業賞

アドバンス企業インタビュー



左から原田有美さん、畑島美緒社長、岡本美咲さん

金田コーポレーション株式会社(玉野市)

曜日別退社時間の設定など個々の状況に柔軟に対応

「せっかく働くのなら、楽しくイキイキとがモットー。子育てをしながら働くことがどれほど大変でいいことが分かるので、始業や退社時間など、個々の状況に柔軟に対応しています。社員が負担を感じることなく楽しく働いてこそ、力を十分に発揮できるんだと思います」と、畑島社長。

「3人の子育て中です。時給制、時短勤務のうえ、週3日は子どもの習い事で退社時間を早くしてもらえるなど、とても働きやすい職場です。時間内に効率良く仕事をするための計画性が身につく、会社に貢献したいという感謝の気持ちで働いています」とは従業員の原田さん。「リモート勤務など子育て優先の勤務ができてありがたいです。子育てをしている社員も多く、仕事はもちろん、言葉がけなどのサポートも自然にできて社内の雰囲気もいいです」と岡本さん。

同社の取り組み

- ・子どもの習い事に合わせられる曜日別退社時間の設定
- ・子育てを行っている従業員の雇用安定と、待遇改善を目的とした短時間正社員制度の導入
- ・他企業内保育園利用者の休園時などのテレワーク

〈認定要件〉※主なもの

下記の①～④の基準のうち、2つ以上を満たしていること。

- ①男性の育児休業等取得率が30%以上
- ②女性の育児休業等取得率が95%以上
- ③年次有給休暇付与日数に対する取得率が平均65%以上
- ④子育て中の従業員の両立支援や多様な働き方の実現に向けた措置の実施

男性育児休業取得促進奨励金

企業などに100万円を上限に支給します!!

男性の育児休業の取得期間に応じて、県内企業等に奨励金を支給しています。

対象は、岡山県内に本社または事業所を有し、通算14日以上育児休業を取得した男性従業員を雇用する事業主で、県が実施する「経営層セミナー」の受講(全6回のうち1回以上)や「おかやま子育て応援宣言企業」への登録などが条件です。

奨励金の額は、取り組みの状況に応じて加算され、育児休業取得者1名当たり10万円～45万円、1事業主当たり年度100万円を上限に支給します。セミナーの開催日程や奨励金制度の詳細はホームページでご確認ください。



▲セミナーの申し込み



▲奨励金の申請



県広報紙から事業をご紹介します！

「森の芸術祭 晴れの国・岡山」 鑑賞パスポート前売中



FOREST FESTIVAL OF
THE ARTS OKAYAMA

今秋、県北部で国際芸術祭「森の芸術祭 晴れの国・岡山」が開催されます。参加アーティストには、映像や空間インスタレーションを手掛ける蜷川実花さんをはじめ、国内外から多くのクリエイターをお迎えし、さまざまなプロジェクトを展開します。現在、お得な前売り価格で絶賛販売中！ぜひ、お買い求めください。

開催期間 9/28（土）～11/24（日）

問「森の芸術祭 晴れの国・岡山」実行委員会事務局
☎086(226)7843

瀬戸内海国立公園指定 90 周年記念 フォトコンテスト作品募集！



今年、瀬戸内海国立公園が国立公園に指定されて 90 周年を迎えたことを記念し、フォトコンテストを実施します。あなたが出会った感動の一枚をお待ちしています。

応募対象 県内の瀬戸内海国立公園で撮影した風景や大切な人の写真など

応募期間 7/20（土）～8/31（土）

入賞発表 9 月下旬予定

入賞者には賞品を贈呈

問「瀬戸内海国立公園指定 90 周年記念フォトコンテスト」運営事務局
☎086(223)5239



瀬戸内海国立公園
指定90周年
SINCE 1934

多言語コールセンター 利用事業者募集！



多言語コールセンターでは、通訳・翻訳サービスを 24 時間、無料で提供。随時、利用事業者を募集しています。ぜひ、外国人旅行者とのコミュニケーションにお役立てください。

24 時間対応
コールセンター

【対応言語】
英語
中国語
韓国語
タイ語
フランス語
ベトナム語

お客様の
ご要望を
日本語に通訳

担当者様の
ご案内を
各言語に通訳

観光事業者

日本のお客様と
同じように対応
できる！

外国人旅行者

日本でも母国語で
会話ができる！
うれしい！

知りたいことが聞ける安心感

問 観光課 ☎086(226)7383

求む！敏ワン捜査官！



事件事故の捜査、行方不明者の捜索活動等の警察活動にご協力いただける警察嘱託犬を募集します。ご応募いただいた犬は、審査会で警察嘱託犬としての適性を審査します。※犬種や指導者の経験、訓練資格などは問いません【審査種別】一般捜索犬、地域捜索犬など【審査種目】服従、臭気選別、足跡追及、地域捜索など

募集期間 9 月を予定

審査会開催日 11 月上旬

場 高梁川河川敷グラウンド（総社市真壁・井尻野地内）

問 警察本部鑑識課 ☎086(234)0110（代表）



県政フラッシュ

今知っておきたい県政の情報

新 県庁食堂をご利用ください！



撮影／上土井信行

県庁舎耐震改修工事の完成に伴い、今年 7 月に新たな食堂がオープンしました。県産の木材を使用したリラックスできる空間で、主に県産の食材を使ったおいしい料理をお楽しみいただけます。ランチタイムの後は、カフェメニューも提供。県民の皆さんのご利用をお待ちしています。

場 県庁舎本館地下 1 階

時 平日 11:00～18:00

（閉庁日は休み）



問 財産活用課 ☎086(226)7234

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和 6 年(2024 年) 8 月号）



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 **岡山県職員の魅力**
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

岡山県民の幸せを

あらゆる分野から支える

02

幅広い分野に携わりながら

自分の成長につなげる

幅広い分野に携わりながら自分の成長につなげる

2～3年
ごとに異動

知識や活動の
範囲が広がる



国



市町村



民間企業

...など、様々な主体と交流！

03

企画立案から県民との対話まで

様々なステージで地域に貢献

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

県？

国？

市町村？



違いは？県の特徴は？

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

国と県の違い

業務範囲

異動範囲

国

採用された省庁が所管する
特定分野の業務

所管する都道府県を
広域的に異動

県

様々な分野の業務を担当し
幅広い知識や**経験**を習得

原則として**県内異動**

国と市町村の単なるつなぎ役ではなく、
自ら施策を打ち出し実行することもあります！



企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

市町村と県の違い

	業務内容	異動スパン
市町村	住民と向き合う <u>窓口業務</u> が多い	比較的 <u>長い</u>
県	<u>県内の総合調整業務</u> (計画策定など) <u>広域イベント</u> (観光キャンペーンなど) <u>県民と身近に接する業務</u> (福祉、税務など)	<u>2～3年ごと</u> に異動

💡 ちなみに...

令和6年度は、全国植樹祭(5月に無事終了)、森の芸術祭(9～11月)、国民スポーツ大会冬季大会(1～2月)と大規模イベント目白押し！

04

自身の提案で

政策を実行できる

自身の提案で政策を実行できる

職員提案制度



ちなみに...

★H28 先進政策大賞受賞！

職場改善ワーキンググループ



その他、ひとり1改善運動などもあり、
新しい意見を積極的に取り入れています。

05

明るく風通しの良い職場

明るく風通しの良い職場

岡山県職員は...

- 出身地いろいろ
(県内も県外も！)
- 文系・理系関係なし
- 学閥なし
- 社会人経験者も多数

いろんな経歴の職員が
和気あいあいと勤務中！



岡山県職員は...

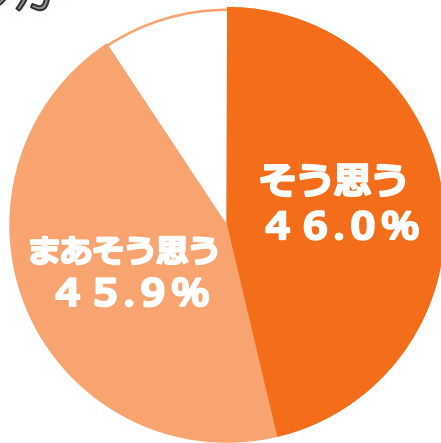
- 担当業務で困ったときには
チームで相談
- 部局間の派閥なし
- 感染症対応や災害対応など
有事のときには全庁対応

全庁一丸となって岡山県
のために働いています！

明るく風通しの良い職場

入庁3年以内の
若手職員アンケート結果

岡山県職員になってよかった
と思うか

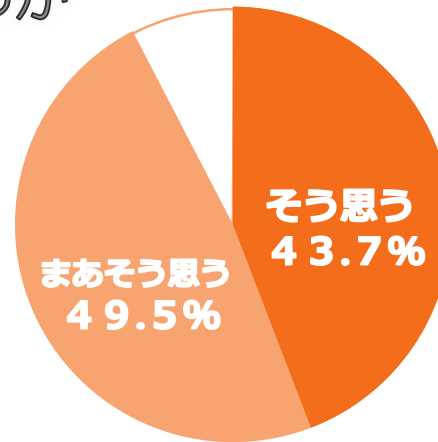


よかった！

まあよかった！

91.9%

職場は人間関係が良好だ
と思うか

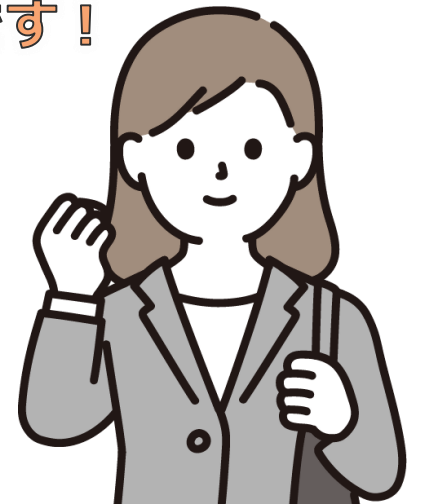


良好！

まあ良好！

93.2%

若手職員も
働きやすい
環境です！





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 **勤務環境・福利厚生**
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

勤務時間・休暇制度

勤務日・時間（原則）

● 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

● 始業 8 : 3 0

終業 1 7 : 1 5

12:00～13:00は休憩

この他...

育児短時間勤務や早出・
遅出勤務、在宅勤務など、
ライフスタイルに合わせた
働き方が可能です！

休暇制度（主なもの）

制度	内容
年次休暇	年20日（採用時期により異なる） ✓繰越制度あり ✓1時間単位で取得可能
夏季休暇	6月～10月の間に最大6日取得可能
結婚休暇	結婚後、概ね1年の間に取得可能
出産休暇	出産予定日の8週間前から出産日の8週間後まで取得可能 (女性職員)
育児休業	3歳未満の子を療育する期間について休業可能（手当あり）
家族休暇	配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能

20を超える特別休暇があり、
休暇制度が充実しています。

職員の勤務実態

(知事部局)

年次休暇

平均取得日数

(令和5年)

14.0日

年間 20日

夏季休暇

平均取得日数

(令和5年)

6.0日

最大 6日

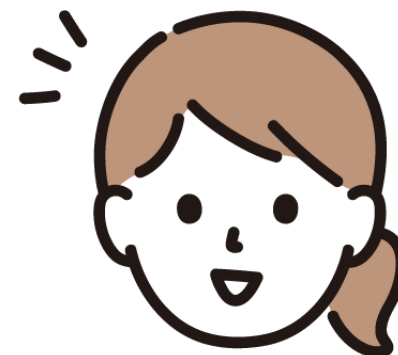
1か月の平均 時間外勤務

(令和5年度)

11.6時間

1か月

仕事のスケジュール感が
つかみやすいので
休暇も取りやすい！



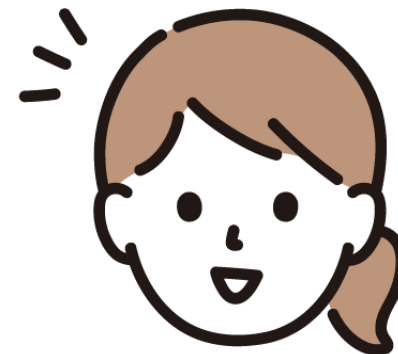
育児休業取得状況

育児休業取得率 (知事部局)

	岡山県職員 (令和5年度)	全国の事業所 (令和5年10月1日時点)
女性	100 %	84.1 %
男性	62.2 %	30.1 %

1日以上取得した割合。
2週間以上取得した職員
は54.1%です！

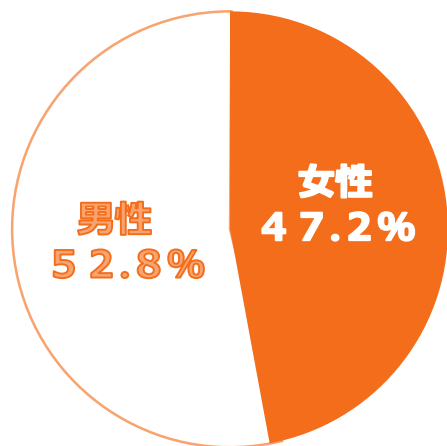
育児休業は最長で **3年** 取得
できるので、育児にじっくり
取り組めます！



男女割合、離職率

男女割合（知事部局）

● 新規採用職員（令和6年4月1日時点）



● 岡山県職員全体では女性は 31.0%

就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均
（令和5年3月31日時点）

32.3%

岡山県職員
（令和6年3月31日時点）

5.26%

※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）

※高校卒新規就職者の離職率は37.0%（厚生労働省調べ）

高校卒岡山県職員の離職率は0.0%



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 **採用試験のご紹介**
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

求める人物像

チャレンジ精神をもつ職員

—— 過去に例のないことであっても、チャレンジ精神を持ち、幅広く正確な情報を集め、自らの頭で主体的に考える



コスト感覚をもつ職員

—— 行政の運営経費は、そのほとんどが税金で賄われていることを念頭に、最小の経費で最大の成果をあげるよう常に意識する

スピード感覚をもつ職員

—— 日常業務に追われて意思決定が先延ばしにならないよう、時間管理や優先度を決めるなど、限られた時間内に課題を解決する

サービス感覚をもつ職員

—— 政策の企画・立案から実行、あらゆる段階で、県民の視点に立って考える

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政・土木）

実施計画

試験名	試験区分	採用予定者数	受験申込受付期間	第一次試験	第二次試験	最終合格発表
社会人経験者等を対象とした岡山県職員	行政	10名程度	8月13日（火） ～9月20日（金）	10月20日（日）	11月21日（木） ～12月1日（日）	12月中旬
	土木	5名程度				

※年齢要件は、採用試験実施年度の翌年度4月1日時点で27～40歳。

求める人材

- 社会人経験等を生かして岡山県行政で力を発揮したい方
- 多様な知識や発想を持ち、リーダーシップ（＊）を持って困難な事案に立ち向かうことができる方

（＊）新たに生じた地域の課題に積極果敢に取り組み、効率的、効果的な政策を迅速に、かつ、県民の視点に立って立案し、さまざまな主体と連携・協働しながら実行していくこと

令和 6 年度社会人経験者等を対象とした採用試験の変更点

教養試験を廃止して職務能力試験を導入します

区分	【変更前】 教養試験	【変更後】 職務能力試験
試験時間	90分	60分
出題数	75題	60題
回答方法	択一	択一式
試験内容	社会的関心と理解 言語的な能力 論理的な思考力 等	論理的に思考する力、 文章を正確に理解する力、 統計等の資料を分析する力、 国内外の社会情勢への理解等※を確認する ための基礎的な出題

特別な対策が
不要な、受験
負担の少ない
試験です！

※「国内外の社会情勢への理解等」の問題では、公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容が出題されます。

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

第一次試験

〔国内外の社会情勢への理解等〕
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （100点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
論文試験 （150点）	1時間 30分	与えられた課題についての記述試験（1,200字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します。）
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします
資格加点 （30点）	—	語学、情報、経営支援・会計資格等の該当者に一定点を加点します。 詳細は、受験案内参照。

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

第二次試験

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （300点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します。）
口述試験② （300点）	経験や能力等について、 第一次個別面接 により行う試験 （公務に対する意欲、経験の有用性、職務遂行能力を評価します。） * 事前にプレゼンテーション用資料を提出していただき、面接の冒頭5分程度で、自らの経験や能力等について、プレゼンテーションを行っていただきます。
口述試験③ （300点）	人柄や特性等について、 第二次個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

社会人経験者等を対象とした採用試験（土木）

第一次試験

〔国内外の社会情勢への理解等〕
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （75点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
専門試験 （150点）	2時間	30問の択一式 数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画（都市計画を含む。）、材料・施工等
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

社会人経験者等を対象とした採用試験（土木）

第二次試験

種目（得点）	出題分野等
論文試験 （100点）	与えられた課題についての記述試験（1時間30分、1,200字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力、土木分野に関する専門性等を評価します。）
口述試験① （300点）	専門性や経験等について、 第一次個別面接 により行う試験 （公務に対する意欲、土木分野に関する専門性・技術力、経験の有用性、職務遂行能力を評価します。） * 事前にプレゼンテーション用資料を提出していただき、面接の冒頭5分程度で、自らの経験や能力等について、プレゼンテーションを行っていただきます。
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、 第二次個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

異動のたびに

引っ越しが必要ですか？

異動のたびに引越が必要ですか？

県内の勤務地であれば、
ほとんど通勤可能です

ちなみに...

- 通勤手当は、公共交通機関の場合、原則全額支給
（自家用車の場合は、通勤距離に応じて支給）
- 地域により世帯用住宅や独身寮あり
- 民間アパート等を借上げの場合は住居手当あり（上限あり）

職員はそれぞれの価値観にあわせて選択しています



02

異動先はどのように

決まりますか？

異動先はどのように決まりますか？

全員希望どおり！
とはいきませんが...

希望調査が毎年あります



ちなみに...

- 行政職の配置人数は、概ね県南：県北＝8：2
- 県内異動がメインだが、東京・大阪事務所や他県交流、省庁での実務研修など県外勤務も一部あり ※本人への意向確認あり
- 県内市町村との人事交流や民間企業への研修派遣も一部あり
- 家庭事情は優先的に配慮されます

全く違う分野や勤務地に異動する楽しみもあります！

03

2～3年ごとの異動は
頻繁に感じて不安...

2～3年ごとの異動は頻繁に感じて不安...



周囲のサポートや
研修が充実しています

ご安心ください！

ちなみに...

- 新人職員育成制度あり！新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、あらゆる側面からサポートします
- 個々のキャリアステージに応じた様々な研修メニューあり
- OJT（※）を推進しており、異動先でも周囲の職員がサポートしてくれる職場風土があります

（※）経験豊かな上司や先輩が、実務を通し若手や後輩に知識やスキルを教えること

異動を重ねるごとに、視野や人脈が広がります！

04

試験の過去問題や例題は
入手できますか？



ちなみに...

令和6年度から一部試験で導入する
職務能力試験の例題も掲載中！

詳細はこちらのページをご確認ください→



／ 最後に... ／



動画で見る職員の仕事
(公式YouTubeチャンネル)



手作りの職員密着動画公開中！

岡山県職員という 選択肢があります！



X (旧Twitter)

@okayama_saiyo



Instagram

@okayamaken_saiyo



ホームページでも、詳しい情報を発信しています

