



# 岡山県職員

という選択肢があります



令和6年7月23日(火)  
岡山県人事委員会事務局



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

# 交通の要衝 中四国のクロスポイント



国内外へアクセス可能

**岡山桃太郎空港**



**新幹線**をはじめ  
東西南北につながる鉄道



県内縦横に延びる  
**高速道路網**



高速道路の3時間圏域は**中四国**から**関西**まで！

## 01 岡山県とは

# 魅力がいっぱい 晴れの国おかやま

### くだもの王国



### フルーツパフェ



### ものづくり産業



### 教育環境



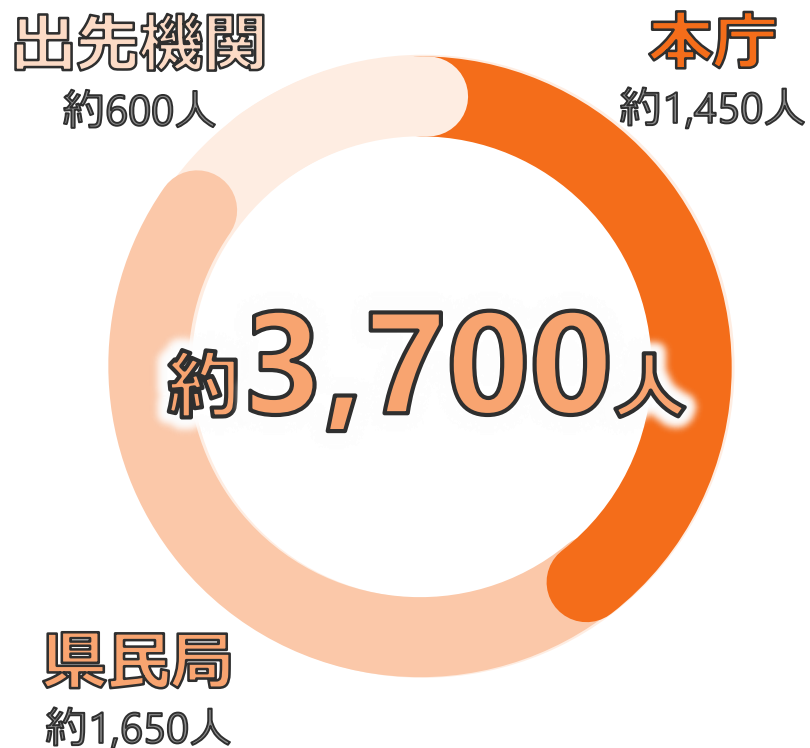
写真提供：岡山県観光連盟



- 01 岡山県とは
- 02 **組織概要**
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

# 職員数と職種

## 職員数



## 職種

事務系  
(行政・事務)  
約1,700人

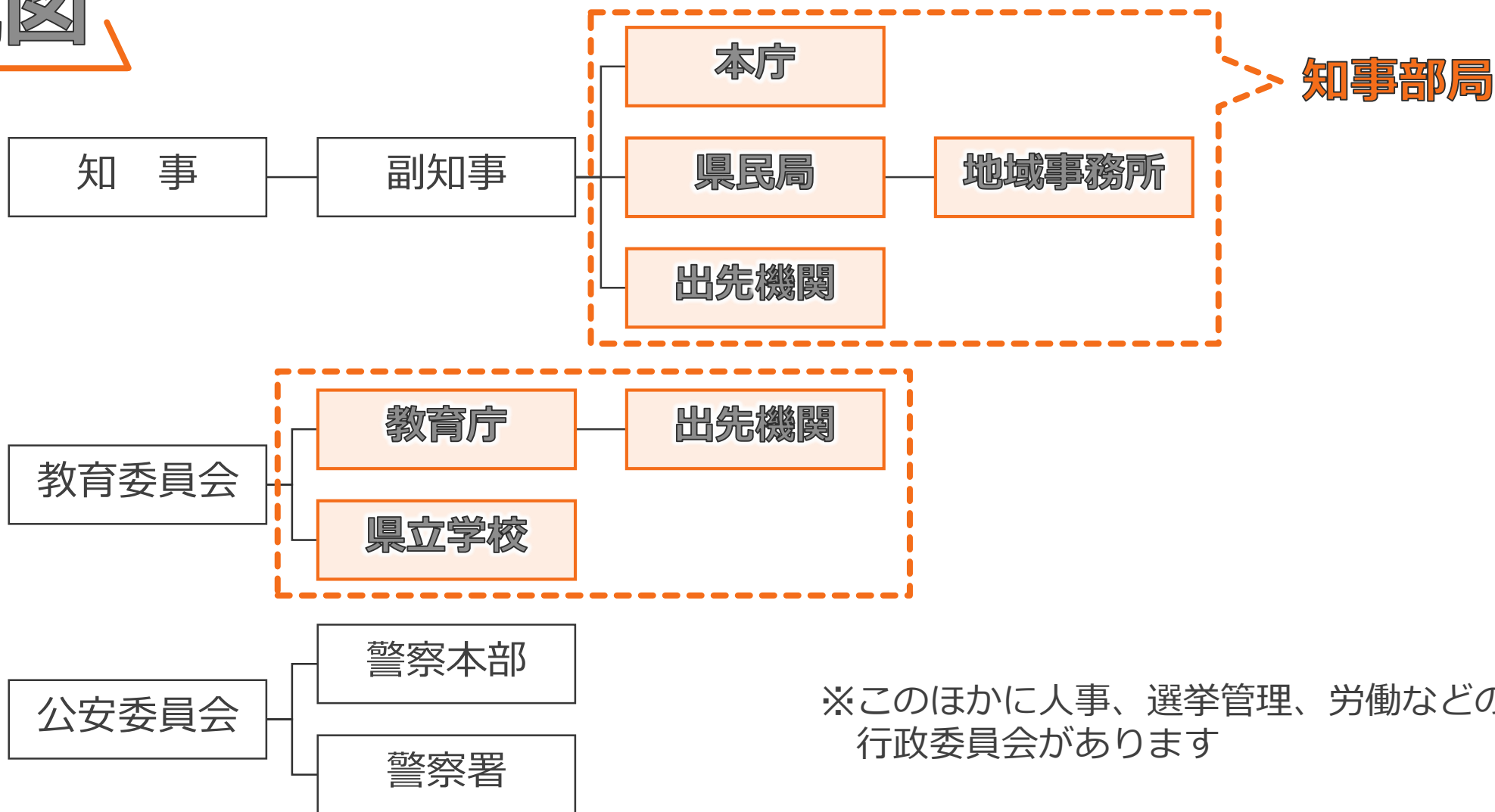
技術系  
約2,000人



### 技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木  
農業土木 畜産 林業  
建築 電気 薬剤師  
獣医師 保健師 心理判定員  
児童福祉司 水産 ...

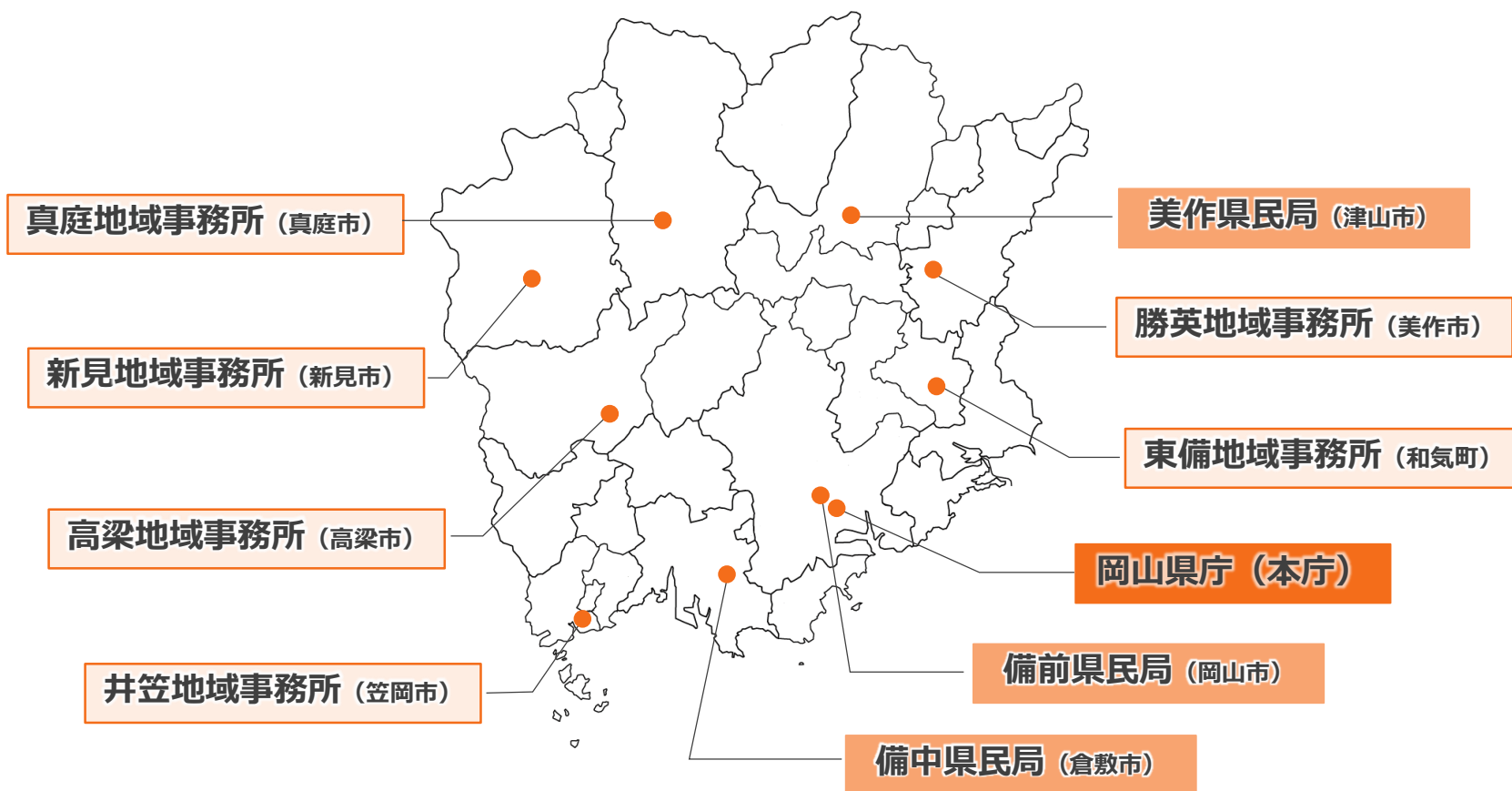
## 組織図



# 知事部局の組織（本庁）

| 部局名           | 主な担当業務内容                          |
|---------------|-----------------------------------|
| 知事直轄<br>総合政策局 | 防災・危機管理体制の整備 など<br>政策の立案・推進、広報 など |
| 総務部           | 人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など            |
| 県民生活部         | 交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など           |
| 環境文化部         | 環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など         |
| 保健医療部         | 保健、医療、健康対策、衛生 など                  |
| 子ども・福祉部       | 少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など         |
| 産業労働部         | 産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など         |
| 農林水産部         | 農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など       |
| 土木部           | 道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など         |
| 出納局           | 出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など        |
| 企業局           | 電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など          |

# 知事部局の出先事務所



## 県民局

- 県南に2か所（岡山市、倉敷市）  
県北に1か所（津山市）
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般を担う拠点機関

## 地域事務所

- 県南に3か所（笠岡市、高梁市、和気町）  
県北に3か所（新見市、真庭市、美作市）
- 県施設の管理、災害・危機管理など現地で業務を実施

# 教育委員会事務局（教育庁）

| 課（室）名      | 主な担当業務内容                  |
|------------|---------------------------|
| 教育政策課      | 事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計 |
| 財 務 課      | 予算編成執行、教職員給与、学校施設整備       |
| 教 職 員 課    | 教員免許、教職員人事、教員採用試験         |
| 高校教育課      | 高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成    |
| 高校魅力推進室    | 高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜    |
| 教育情報化推進室   | G I G A スクール構想、I C T 環境整備 |
| 義務教育課      | 幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策      |
| 特別支援教育課    | 特別支援学校教育体制整備、就学指導         |
| 保健体育課      | 学校保健・学校体育の指導、学校給食         |
| 生涯学習課      | 生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動    |
| 文化財課       | 文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護  |
| 福 利 課      | 教職員の福利厚生・健康管理・年金          |
| 人権教育・生徒指導課 | 人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策     |

# 教育委員会の出先機関

| 所属名          | 主な担当業務内容                 |
|--------------|--------------------------|
| 教育事務所（岡山・津山） | 各管内の小・中学校、町村教委への指導・助言    |
| 総合教育センター     | 教員研修、各教科等の調査研究、教育相談      |
| 生涯学習センター     | 学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修   |
| 県立図書館        | 図書館の運営                   |
| 県立博物館        | 資料の収集展示                  |
| 古代吉備文化財センター  | 埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用 |

## 県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校

# 警察本部・警察署

## 警察官

### 地域警察

- 交番等での地域安全活動
- 初動警察活動
- 110番通報の受理・指令
- パトカーによる機動警ら

### 生活安全警察

- 犯罪抑止総合対策の推進
- 子ども・女性の安全対策
- 少年非行防止活動
- サイバー犯罪の捜査・取締り

### 刑事警察

- 凶悪犯罪捜査
- 知能犯罪捜査
- 暴力団等組織犯罪対策
- 薬物・銃器犯罪捜査
- 窃盗犯罪捜査
- 鑑識

### 交通警察

- 交通指導取締り
- 交通事故捜査
- 交通安全教育
- 信号・標識の設置、管理



# 警察本部・警察署

## 警察官

### 警備警察

- テロ集団の摘発
- 不法入国・滞在の犯罪捜査
- 国内外の要人警護
- 災害救助・救出活動

### 警務警察

- 組織運営に関する企画
- 職員の人事・採用・昇任
- 予算の編成・執行
- 犯罪被害者支援
- 警察広報活動



## 警察行政職員

- |             |               |
|-------------|---------------|
| ■ 組織運営に係る事務 | ■ 遺失・拾得事務     |
| ■ 給与・福利厚生事務 | ■ 事件・事故等の統計業務 |
| ■ 人事・採用事務   | ■ 運転免許事務      |
| ■ 予算の編成・執行  |               |





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 **主な事業**
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

# 予算をどんな事業に使っている？

## 歳入

### 県税

県民の皆さんが納めた税金です

約 **14.4** 万円

### 地方交付税等

国税の一定割合が交付されるもので自由に使えます

約 **11.5** 万円

### 県債

施設整備などを行うために銀行などから借りるものです

約 **2.6** 万円

### その他

約 **5.1** 万円



### 国庫支出金

使い方を決められた上で、国から交付されるものです

約 **3.6** 万円

### 繰入金等

貯金（基金）の取崩しや使用料・手数料収入などです

約 **3.5** 万円

## 歳出

### 教育や文化の振興

約 **8.0** 万円

### 医療・福祉の充実、健康づくり

約 **7.6** 万円

### 道路や河川などの整備・維持補修

約 **3.4** 万円

一人当たり **40.7** 万円

### その他

約 **10.9** 万円

### 県債の返済

約 **5.3** 万円

### 犯罪・事故の防止

約 **2.7** 万円

### 農林水産業の振興

約 **2.1** 万円

### 産業の振興

約 **0.7** 万円

令和6年度の  
一般会計予算総額を  
岡山県の人口（約185万人）で  
割ると…

一人当たり

**約40.7万円** の予算が  
使われることになります。

## 岡山県政推進の羅針盤

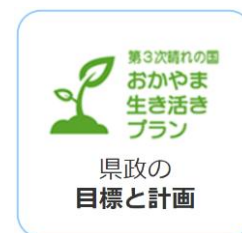
第3次

# 晴れの国おかやま 生き活きプラン

すべての県民が  
明るい笑顔で暮らす  
「生き活き岡山」を目指して—

### 3つの重要戦略

- 01 教育県岡山の復活
- 02 地域を支える産業の振興
- 03 安心して豊かさが実感できる地域の創造



※ 県HPの上記アイコン  
をクリック

※ 上記二次元コードを  
読み取り

→ 県HPで全編閲覧可能！

# 県政の最重要課題 少子化対策

令和5年度は  
こんな事業を実施!

## 出会い・結婚支援



◀ おかやま縁むすびネット  
(登録無料キャンペーンなど)

- 結婚応援・気運醸成プロジェクト  
(婚活イベント、オリジナル婚姻届など)
- 結婚支援ボランティア「結びすと」育成
- 結婚・子育てライフデザイン講座 等

## 妊娠～子育て支援



◀ ももっこカードアプリ化  
(利用促進キャンペーン)

- 父親等の育児参加推進 (子育て応援bookなど)
- 第3子以降保育料無償化事業
- 岡山子育てカレッジ事業 等

## その他 (社会全体で応援する気運醸成・仕事と子育て両立等)



◀ 子育て応援宣言企業の  
活性化

- 子育てと仕事の両立体感事業 (インターンシップ)
- 少子化対策に挑戦する市町村バックアップ事業
- 企業の子育て支援に関する調査・分析

## 令和6年度は新たにこんな事業を実施予定!

- 結婚応援パスポート
- 結婚応援アンバサダー
- 同窓会等開催支援
- 戦略的広報

- こどもまんなかマナーアップ県民運動
- 子育て家庭留学
- おかやまママ安心サポート事業

- 経営者等の意識醸成推進事業
- 企業版子育て支援情報展開事業
- 男性育児休業取得等促進事業
- 若者と企業リーダーとの交流事業



👉 令和5年度に小学生が考えたキャラクター達 👉





非常持出品を持って指定の避難場所へ移動。戸締まりを行い、車は使わない

# 県広報紙から事業をご紹介します！

## 県政フラッシュ

### 首都圏アンテナショップリニューアルオープン

平成26(2014)年9月のオープン以来、400万人を超える方々にご来館いただいている、東京・新橋の首都圏アンテナショップ「とっとり・おかやま新橋館」が4月25日にリニューアルオープンしました。ご期待ください！



4月25日に実施されたオープニングセレモニーには、岡山市・鳥取県ゆかりのゲストとして、高橋大輔さん、ガンバレルーヤさんにもご参加いただきました。



問 マーケティング推進室 ☎ 086(226)7365

## 今知っておきたい県政の情報

### リニューアルポイント！

#### 1F 物販店舗

売場を充実させ、岡山の県産品をさらにアピールしていきます！



#### 2F 飲食店舗

新しく大型モニターを設置！県内の美しい季節を映し出します。同窓会にご利用の際は、写真を投影して思い出話に花を咲かせてはいかがでしょうか？



#### 多目的スペース



新たにWi-Fiを完備した多目的スペースとしてリニューアル！移住・しごとのご相談や、事業者の皆さまの商談にもご利用いただけます（要予約）

### プロモーションゾーン・催事スペースでイベントをしませんか？

1階プロモーションゾーン（店舗入口付近）、2階催事スペースは、試食・実演販売や、PRイベントなど、さまざまな催しにご利用いただけます。首都圏での販路開拓などの情報発信にぜひご活用ください。利用条件など、詳しくはとっとり・おかやま新橋館HPをご覧ください。

東京メトロ銀座線新橋駅  
3番出口ビル直結 徒歩約1分  
JR新橋駅（銀座口）徒歩約1分



## お知らせ

### 木造住宅の耐震診断・耐震改修の費用を補助



安価で対策できる耐震シェルターや防災ベッドの設置費用を補助する制度を設けています。ご相談は各市町村窓口まで。

☎ 12/27(金) ☎ 建築指導課 ☎ 086(226)7504

### HPVワクチン「キャッチアップ接種」来年3月まで

子育けいがんは、ワクチン接種と検診で予防できるがんです。平成9～19年度生まれの女性でHPVワクチンの接種機会を逃した方は、公費（無料）接種が可能です。キャッチアップ接種は、令和7(2025)年3月で終了となります。接種は3回必要です。夏までに1回目の接種をしましょう。

☎ 疾病感染症対策課 ☎ 086(226)7331



## 募集

### 「森の芸術祭 晴れの国・岡山」サポートスタッフ

9月28日(土)～11月24日(日)開催の「森の芸術祭 晴れの国・岡山」では、運営のサポートスタッフ（ボランティア）を募集します。約2カ月間の芸術祭の会期中、国内外からの観光客やアーティストとの交流を図りながら、森の芸術祭を一緒に盛り上げましょう。

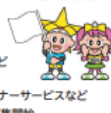
☎ 10/31(木) 活動期間 夏頃～11/24(日)  
☎ 「森の芸術祭 晴れの国・岡山」運営スタッフ事務局  
☎ 050(1807)7050



### 「おかやまマラソン2024」ボランティア

11月10日(日)開催の「おかやまマラソン2024」を支えるボランティアを募集します。

活動日・内容  
11/8(金) …ランナー配布物入作業  
9(土) …ランナー受付、会場誘導など  
10(日) …ランナー誘導・案内、手荷物預かり・返却、ランナーサービスなど  
☎ 7/31(水) ※個人は6/3(月)から募集開始  
募集要項 団体(5人以上)～4000人程度  
個人(1人または2～4人のグループ)～500人程度  
☎ おかやまマラソン実行委員会事務局 ☎ 086(226)7908



## イベント

### 自転車の傘さし運転はやめましょう



雨の多い時期ですが、自転車を運転するとき、傘をさしていませんか。傘を持ったまま、ぬれた路面を片手ハンドルで運転すると、自転車がふらつき安全な運転が困難になります。自転車の傘さし運転は違反です。歩行者などにぶつかる事故のリスクも高くなります。自転車の傘さし運転は絶対にやめましょう。

☎ 警察本部交通安全課 ☎ 086(234)0110(代表)

### 開所40周年記念展覧会「吉備から岡山へ」

岡山県古代吉備文化財センター開所40周年を記念して、「吉備から岡山へ～最新の発掘調査成果から～」を題した展覧会を開催します。近年に発掘調査した遺跡や見つかった出土品を取り上げ、そこから見える人々の暮らしやまつり、豊や城などについて紹介しています。

岡山県立博物館  
6/20(木)～7/21(日) 9:00～18:00  
月曜日 ※祝日の場合は翌日  
大人250円、65歳以上120円、高校生以下無料  
岡山県古代吉備文化財センター  
☎ 086(293)3211



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」  
(令和6年(2024年)6月号)



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 **岡山県職員の魅力**
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

## 01

岡山県民の幸せを

あらゆる分野から支える

## 02

幅広い分野に携わりながら

自分の成長につなげる

幅広い分野に携わりながら自分の成長につなげる



知識や活動の  
範囲が広がる



国



市町村



民間企業

...など、様々な主体と交流！

## 03

企画立案から県民との対話まで

様々なステージで地域に貢献

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

県？

国？

市町村？



違いは？県の特徴は？

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

## 国と県の違い

### 業務範囲

### 異動範囲

国

採用された省庁が所管する  
特定分野の業務

所管する都道府県を  
広域的に異動

県

様々な分野の業務を担当し  
幅広い知識や経験<sup>※</sup>を習得

原則として県内異動

国と市町村の単なるつなぎ役ではなく、  
自ら施策を打ち出し実行することも多いです！



企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

## 市町村と県の違い

|     | 業務内容                                                               | 異動スパン         |
|-----|--------------------------------------------------------------------|---------------|
| 市町村 | 住民と向き合う <u>窓口業務</u> が多い                                            | 比較的 <u>長い</u> |
| 県   | 県内の総合調整業務 (計画策定など)<br>広域イベント (観光キャンペーンなど)<br>県民と身近に接する業務 (福祉、税務など) | 2～3年ごとに異動     |

💡 ちなみに...

令和6年度は、全国植樹祭(5月に無事終了)、森の芸術祭(9～11月)、国民スポーツ大会冬季大会(1～2月)と大規模イベント目白押し！

## 04

自身の提案で

政策を実行できる

## 自身の提案で政策を実行できる

### 職員提案制度



ちなみに...

★H28 先進政策大賞受賞！

### 職場改善ワーキンググループ



その他、ひとり1改善運動などもあり、  
新しい意見を積極的に取り入れています。

## 05

## 明るく風通しの良い職場

## 明るく風通しの良い職場

### 岡山県職員は...

- 出身地いろいろ  
(県内も県外も！)
- 文系・理系関係なし
- 学閥なし
- 社会人経験者も多数

いろんな経歴の職員が  
和気あいあいと勤務中！



### 岡山県職員は...

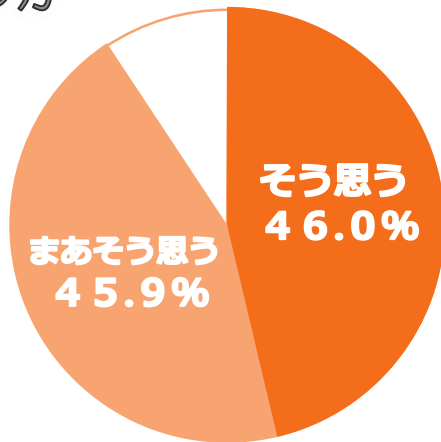
- 担当業務で困ったときには  
チームで相談
- 部局間の派閥なし
- 感染症対応や災害対応など  
有事のときには全庁対応

全庁一丸となって岡山県  
のために働いています！

## 明るく風通しの良い職場

入庁3年以内の  
若手職員アンケート結果

岡山県職員になってよかった  
と思うか

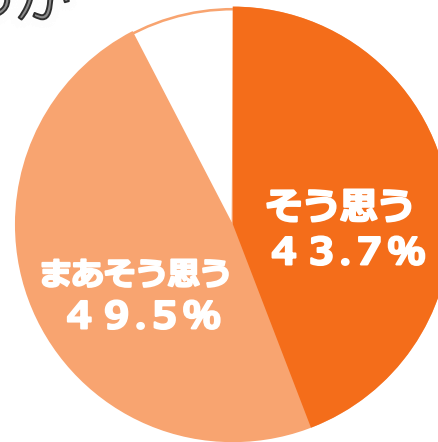


よかった！

まあよかった！

91.9%

職場は人間関係が良好だ  
と思うか

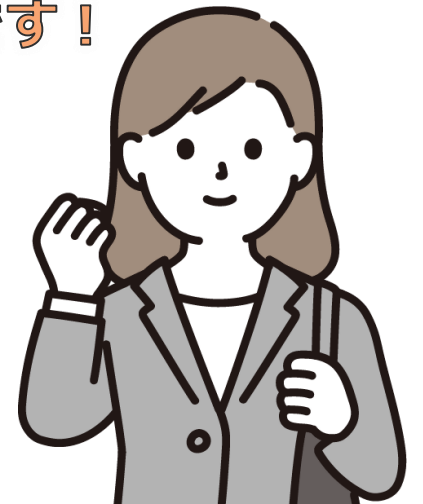


良好！

まあ良好！

93.2%

若手職員も  
働きやすい  
環境です！





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 **勤務環境・福利厚生**
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

## 勤務時間・休暇制度

### 勤務日・時間（原則）

- 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

- 始業 8：30

終業 17：15

12:00～13:00は休憩

この他...

育児短時間勤務や早出・  
遅出勤務、在宅勤務など、  
ライフスタイルに合わせた  
働き方が可能です！

### 休暇制度（主なもの）

| 制度   | 内容                                      |
|------|-----------------------------------------|
| 年次休暇 | 年20日（採用時期により異なる）<br>✓繰越制度あり ✓1時間単位で取得可能 |
| 夏季休暇 | 6月～10月の間に最大6日取得可能                       |
| 結婚休暇 | 結婚後、概ね1年の間に取得可能                         |
| 出産休暇 | 出産予定日の8週間前から出産日の8週間後まで取得可能<br>(女性職員)    |
| 育児休業 | 3歳未満の子を療育する期間について休業可能（手当あり）             |
| 家族休暇 | 配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能              |

20を超える特別休暇があり、  
休暇制度が充実しています。

# 職員の勤務実態

(知事部局)

## 年次休暇

平均取得日数

(令和5年)

14.0日

年間 20日

## 夏季休暇

平均取得日数

(令和5年)

6.0日

最大 6日

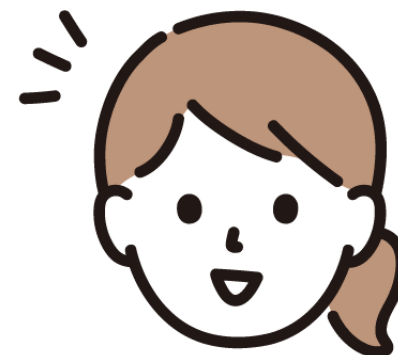
## 1か月の平均 時間外勤務

(令和4年度)

13.8時間

1か月

仕事のスケジュール感が  
つかみやすいので  
休暇も取りやすい！



# 育児休業取得状況

## 育児休業取得率（知事部局）

|    | 岡山県職員<br>(令和4年度) | 全国の事業所<br>(令和4年10月1日時点) |
|----|------------------|-------------------------|
| 女性 | 100%             | 80.2%                   |
| 男性 | 59.7%            | 17.1%                   |

令和3年度の30%  
から**倍増**！

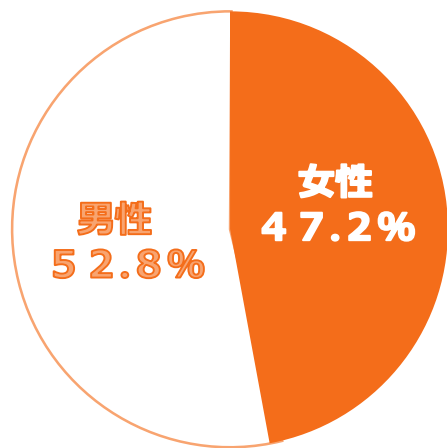
育児休業は最長で **3年** 取得  
できるので、育児にじっくり  
取り組めます！



# 男女割合、離職率

## 男女割合（知事部局）

### ● 新規採用職員（令和6年4月1日時点）



### ● 岡山県職員全体では女性は 31.0%

## 就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均  
（令和5年3月31日時点）

32.3%

岡山県職員  
（令和6年3月31日時点）

5.26%

※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）

※高校卒新規就職者の離職率は37.0%（厚生労働省調べ）

高校卒岡山県職員の離職率は0.0%



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 **採用試験のご紹介**
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

# 求める人物像

## チャレンジ精神をもつ職員

—— 過去に例のないことであっても、チャレンジ精神を持ち、幅広く正確な情報を集め、自らの頭で主体的に考える



## コスト感覚をもつ職員

—— 行政の運営経費は、そのほとんどが税金で賄われていることを念頭に、最小の経費で最大の成果をあげるよう常に意識する

## スピード感覚をもつ職員

—— 日常業務に追われて意思決定が先延ばしにならないよう、時間管理や優先度を決めるなど、限られた時間内に課題を解決する

## サービス感覚をもつ職員

—— 政策の企画・立案から実行、あらゆる段階で、県民の視点に立って考える

# 採用試験の種類と受験資格

| 試験の種類                               | 受験資格（採用時年齢）                     | 受験申込期間                                           |
|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|
| 県職員 A                               | 22～30 歳                         | 4月19日（金）～5月17日（金）                                |
| 県職員 A（アピール型）<br>※「県職員 A」との併願はできません  | 22～26 歳                         | 3月 1日（金）～3月31日（日）                                |
| 県職員 B                               | 18～21 歳                         | 7月 2日（火）～8月16日（金）                                |
| 社会人経験者等対象の県職員                       | 27～40 歳                         | 8月13日（火）～9月20日（金）                                |
| 市町村立小・中学校事務職員 A                     | 22～30 歳                         | 7月 2日（火）～8月16日（金）                                |
| 市町村立小・中学校事務職員 B                     | 18～21 歳                         | 7月 2日（火）～8月16日（金）                                |
| 障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員 | 18～30 歳                         | 8月13日（火）～9月20日（金）                                |
| 警察官 A                               | 22～33 歳<br>※大学卒業者、卒業予定者         | 【第1回】 3月1日（金）～4月10日（水）<br>【第2回】 7月2日（火）～8月15日（木） |
| 警察官 B                               | 18～33 歳<br>※大学卒業者、卒業予定者は受験できません | 【第1回】 3月1日（金）～4月10日（水）<br>【第2回】 7月2日（火）～8月15日（木） |
| 警察行政職員 A                            | 22～30 歳<br>※大学卒業者、卒業予定者         | 4月19日（金）～5月17日（金）                                |
| 警察行政職員 B                            | 18～21 歳<br>※大学卒業者、卒業予定者は受験できません | 7月 2日（火）～8月15日（木）                                |

# 岡山県の採用試験の流れ

受験申込

第一次試験 【教養試験など筆記試験中心】

第一次合格発表

第二次試験に向け、面接カードの提出など

第二次試験 【個別面接など面接試験中心】

最終合格発表

採用候補者名簿への登載

ポイント！

岡山県の採用試験は...

**人物重視！**

**最終合格決定**は

第一次試験の成績にかかわらず  
第二次試験、つまり

**面接試験の得点**で  
決まります

**採用！**



## 令和 6 年度採用試験の変更点

- 01 岡山県職員 A 採用試験の全技術系職種における教養試験を「職務能力試験」に変更
- 02 岡山県職員 B 採用試験の対象職種に「農業土木」「電気」を追加
- 03 社会人経験者等を対象とした岡山県職員採用試験における教養試験を「職務能力試験」に変更

## 06 採用試験のご紹介

令和6年度岡山県職員A採用試験

# 技術職の教養試験が変わります！

## 教養試験を廃止して職務能力試験を導入します

### ポイント

- 特別な対策が不要な、受験負担の少ない試験です！
- 民間企業併願者や社会人の方も受けやすい試験です！

### 対象職種

環境・衛生・農業・  
土木・農業土木・畜産・  
林業・建築・電気

すべての  
技術職

### 参考

岡山県総務部人事課が実施している選考職採用試験（保健師、薬剤師、児童福祉司、心理判定員 等）についても、教養試験を廃止して職務能力試験が導入されます。

### 変更内容

| 区分   | 【変更前】 教養試験                                      | 【変更後】 職務能力試験                                                    |
|------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 試験時間 | 150分                                            | 60分                                                             |
| 出題数  | 50題                                             | 60題                                                             |
| 回答方法 | 五肢択一                                            | 四肢択一                                                            |
| 試験内容 | 大学卒業程度の一般的知識及び知能(社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等) | 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等※を確認するための基礎的な出題 |

※「国内外の社会情勢への理解等」の問題では、公的部門の職員として必要な基礎知識(社会常識や義務教育の中で学んだことなど)や、ニュース等で報道された内容が出題されます。

# 岡山県職員 A 採用試験（行政）

## 第一次試験（220点満点）

| 種目（得点）         | 時間         | 出題分野等                                                      |
|----------------|------------|------------------------------------------------------------|
| 教養試験<br>（100点） | 2時間<br>30分 | 50問の択一式<br>大学卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等） |
| 専門試験<br>（120点） | 2時間        | 40問の択一式<br>政治学、行政学、憲法、行政法、民法、刑法、労働法、経済学、財政学、社会政策、国際関係等     |
| 適性検査           | 20分        | 性格、心理等に係る検査。<br>検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします                   |

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 第二次試験（550点満点）

| 種目（得点）          | 出題分野等                                                                                                       |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 口述試験①<br>（150点） | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）                                       |
| 口述試験②<br>（400点） | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験 <b>※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます</b><br>（表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します） |

<最終合格者の決定について>

**第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。**

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 06 採用試験のご紹介

# 岡山県職員 A 採用試験（技術）

〔国内外の社会情勢への理解等〕  
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

## 第一次試験（220点満点）

| 種目（得点）           | 時間  | 出題分野等                                                       |
|------------------|-----|-------------------------------------------------------------|
| 職務能力試験<br>（100点） | 1時間 | 60問の択一式<br>論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等 |
| 専門試験<br>（120点）   | 2時間 | 40問の択一式<br>各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください                        |
| 適性検査             | 20分 | 性格、心理等に係る検査。<br>検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします                    |

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 第二次試験（550点満点）

| 種目（得点）          | 出題分野等                                                                         |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 口述試験①<br>（150点） | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）         |
| 口述試験②<br>（400点） | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します） |

※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

# 岡山県職員 A (アピール型) 採用試験

試験区分は  
「行政」のみです

## 第一次試験 (200点満点)

| 種目 (得点)                    | 時間         | 出題分野等                                                                                                                                   |
|----------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基礎能力試験<br>(SPI3)<br>(100点) | 1時間<br>10分 | 70問の択一式<br>言語的理解力、数量的処理能力、論理的思考力                                                                                                        |
| アピールシート<br>試験<br>(120点)    | 1時間<br>30分 | 自らの経験や県政に携わる意欲等をアピールする記述試験<br>①チャレンジした経験 ②リーダーシップを発揮した経験 ③経験等の県政への活用<br>の3つのテーマで出題。(各600字以内)<br>(積極性、調整力・コミュニケーション能力、意欲、表現力・国語力等を評価します) |
| 適性検査                       | 40分        | 性格、心理等に係る検査。<br>検査結果は、第二次試験(口述試験)の参考とします                                                                                                |

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

### ポイント!

- 岡山県で最も早く実施する採用試験!
- 岡山県職員 A 採用試験 (6月) と別日程 (4月) で実施
- 法律や経済等の専門試験なし!

**注意!**

県職員 A 採用試験との  
併願はできません

# 岡山県職員 A（アピール型）採用試験

## 第二次試験（700点満点）

| 種目（得点）          | 出題分野等                                                                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 口述試験①<br>（150点） | 与えられた課題について、 <b>グループワーク</b> により行う試験<br>（説明能力、リーダーシップを評価します）                                                  |
| 口述試験②<br>（150点） | 経験や能力等について、 <b>個別面接</b> により行う試験<br>（経験の有用性、主体性・行動力、コミュニケーション能力、公務に対する意欲を評価します）                               |
| 口述試験③<br>（400点） | 人柄や特性等について、 <b>個別面接</b> により行う試験 <b>※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます</b><br>（コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します） |

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、口述試験②及び③において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

**アピール型試験では、次のような方を求めています！**

- 過去に例のないことであっても、**新しい発想やチャレンジ精神**をもって、**自らの頭で主体的に考え**、実現することのできる**バイタリティ**のある方
- 積極的に人と関わり協働することのできる**コミュニケーション能力**の高い方
- 組織や人を動かして課題を解決していくことのできる**リーダーシップ**のある方



## 06 採用試験のご紹介

# 岡山県職員 B、市町村立小・中学校事務職員採用試験

県職員 B 試験区分へ  
「農業土木」、  
「電気」が追加！

## 第一次試験

| 種目（得点）         | 時間  | 出題分野等                                   |
|----------------|-----|-----------------------------------------|
| 教養試験<br>（100点） | 2時間 | 50問の択一式<br>高校卒業程度の一般的知識及び知能             |
| 専門試験<br>（120点） | 2時間 | 40問の択一式<br>各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください    |
| 適性検査           | 20分 | 性格、心理等に係る検査<br>検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします |

専門試験は、土木、  
農業土木、林業、電気  
のみ実施します

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 第二次試験（500点満点）

| 種目（得点）         | 出題分野等                                                                 |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 作文試験<br>（100点） | 与えられた課題についての記述試験（1時間、800字以内）<br>（表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します）              |
| 口述試験<br>（400点） | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します） |

<最終合格者の決定について>

**第一次試験の成績にかかわらず、作文試験と口述試験の合計得点の高い順により決定します。**

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 06 採用試験のご紹介

前年度の試験内容を  
記載しています

# 障がい者対象採用試験（県職員(事務)、小・中学校事務職員、警察行政職員）

## 第一次試験（140点満点）

| 種目（得点）         | 時間  | 出題分野等                                                |
|----------------|-----|------------------------------------------------------|
| 教養試験<br>（100点） | 2時間 | 40問の択一式<br>高校卒業程度の一般的知識及び知能                          |
| 作文試験<br>（40点）  | 1時間 | 与えられた課題についての記述試験（800字以内）<br>（表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します） |
| 適性検査           | 20分 | 性格、心理等に係る検査<br>検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします              |

今年度試験詳細は  
8/13(火)公表予定

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

## 第二次試験

| 種目（得点）                     | 試験区分                 | 出題分野等                                                                     |
|----------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 口述試験①(150点)<br>口述試験②(400点) | 県職員(事務)<br>小・中学校事務職員 | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）     |
| 口述試験①(150点)<br>口述試験②(300点) | 警察行政職員               | 人柄や特性等について、個別面接により行う試験<br>（コミュニケーション能力、積極性・指導力、堅実性・忍耐力、協調性、責任感・使命感を評価します） |

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

異動のたびに

引っ越しが必要ですか？

## 異動のたびに引越が必要ですか？

県内の勤務地であれば、  
ほとんど通勤可能です

ちなみに...

- 通勤手当は、公共交通機関の場合、原則全額支給  
（自家用車の場合は、通勤距離に応じて支給）
- 地域により世帯用住宅や独身寮あり
- 民間アパート等を借上げの場合は住居手当あり（上限あり）

職員はそれぞれの価値観にあわせて選択しています



02

異動先はどのように

決まりますか？

# 異動先はどのように決まりますか？

全員希望どおり！  
とはいきませんが...

## 希望調査が毎年あります



### ちなみに...

- 行政職の配置人数は、概ね県南：県北＝8：2
- 県内異動がメインだが、東京・大阪事務所や他県交流、省庁での実務研修など県外勤務も一部あり ※本人への意向確認あり
- 県内市町村との人事交流や民間企業への研修派遣も一部あり
- 家庭事情は優先的に配慮されます

全く違う分野や勤務地に異動する楽しみもあります！

03

2～3年ごとの異動は

頻繁に感じて不安...

## 2～3年ごとの異動は頻繁に感じて不安...



周囲のサポートや  
研修が充実しています

ご安心ください！

ちなみに...

- 新人職員育成制度あり！新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、あらゆる側面からサポートします
- 個々のキャリアステージに応じた様々な研修メニューあり
- OJT（※）を推進しており、異動先でも周囲の職員がサポートしてくれる職場風土があります

（※）経験豊かな上司や先輩が、実務を通し若手や後輩に知識やスキルを教えること

異動を重ねるごとに、視野や人脈が広がります！

04

どの試験を受験すれば

学校事務職員になれますか？

## どの試験を受験すれば学校事務職員になれますか？

### 県職員 A ・ B

→配属先の1つとして県立学校があります

### 小・中学校事務職員 A ・ B

→岡山市を除く市町村立小・中学校等に配属されます

※県職員 B と小・中学校事務職員 A ・ B は同一試験日のため、併願できません。



05

試験の過去問題や例題は

入手できますか？

## 07 よくいただくご質問（FAQ）

# 試験の過去問題や例題は入手できますか？



ようこそ晴れの国 おかやまへ  
岡山県  
Okayama Prefecture

本文へ Other Languages 文字サイズ変更 元に戻す 大きくする 文字色変更/音声読み上げ やさしい日本語

サイト内検索 Google 提供 検索 ページ番号検索 検索

総合案内 分野でさがす 組織でさがす カレンダーでさがす

現在地 トップページ > 組織でさがす > 諸局 > 人事委員会事務局 > 試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

印刷ページ表示 ページ番号：0802849 2024年3月1日更新／人事委員会事務局

Xでポスト いいね！0 シェアする LINEで送る

注 意 事 項

教養試験及び専門試験については、試験問題は公表していません。例題を掲載しますので参考にしてください。  
論文・作文試験及び口述試験（グループワーク）については、令和3年度から令和5年度に実施した分の課題を掲載しています。

県職員A採用試験

教養試験（択一式）【令和6年度～行政職対象】

例題（教養試験）【PDFファイル/733KB】

職務能力試験（択一式）【令和6年度～技術系職種対象】

岡山県人事委員会事務局のHPで、  
試験問題の例題、過去の論作文・  
グループワーク課題を公開中です

ちなみに...

岡山県職員B採用試験で追加された  
農業土木、電気の例題も掲載中！

詳細はこちらのページをご確認ください→



# ／ 最後に... ／



動画で見る職員の仕事  
(公式YouTubeチャンネル)



## 手作りの職員密着動画公開中！

# 岡山県職員という 選択肢があります！



X (旧Twitter)

@okayama\_saiyo



Instagram

@okayamaken\_saiyo



ホームページでも、詳しい情報を発信しています。

