

平成28年度 第1回岡山県男女共同参画審議会 次第

日時：平成28年10月7日(金) 10:00～12:00

会場：男女共同参画推進センター会議室(6階)

1 開 会

2 委員自己紹介

3 会長・副会長選出

4 議 事

(1) 「第4次おかやまウィズプラン」について

(2) 平成28年度男女共同参画関係事業について

(3) その他

5 閉 会

第4次おかやまウィズプラン

目標

男女が共に輝くおかやまづくり

体系と特徴

- ① 大きく **3**つの「基本目標」に整理
- ② 基本目標の下に、**14**の「重点目標」を記載
- ③ 課題や社会情勢を踏まえ、**4**つの新たな施策を追加
- ④ **21**の数値目標を設定

第3次ウィズプランと 第4次ウィズプランの比較

第3次ウィズプラン

第4次ウィズプラン

男女共同参画社会づくりに向けた意識の改革

男女共同参画社会の基盤づくり

○男性の「働き方」に対する意識改革

あらゆる分野への男女共同参画の推進

男女の人権が尊重される社会の構築

○関連施策の推進体制の強化と民間団体との協働

男女の人権が尊重される社会の構築

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現

男女が共に活躍する社会づくり

○女性が働き続けることのできる環境づくり
○子育て中の女性への就職支援

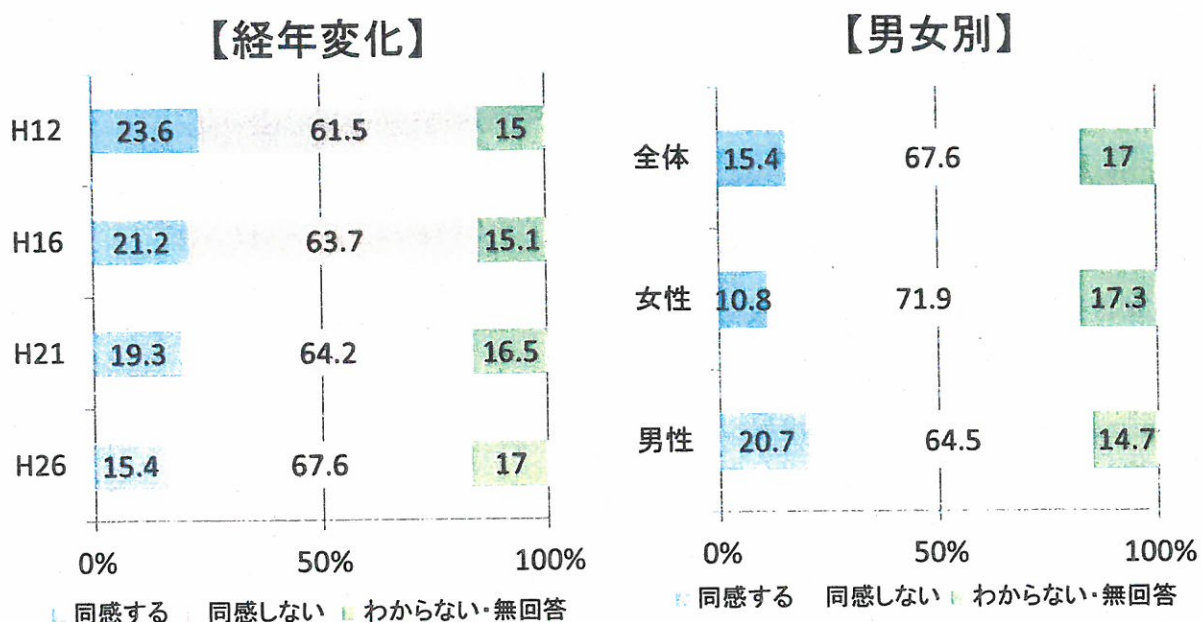
男女が共に支える活力あふれる地域社会づくり

岡山県男女共同参画社会に関する県民意識調査

- ・男女共同参画施策推進のための参考資料
(第4次おかやまウイズプラン(仮称)策定のための基礎調査)
- ・男女の役割分担意識、家庭観、ワーク・ライフ・バランス、「人権」、男性の長時間労働等の働き方
- ・満20歳以上の男女 3,016名に調査(郵送)
- ・1,386件(46.0%)が回答
(男性589件、女性740件、無回答57件)

3

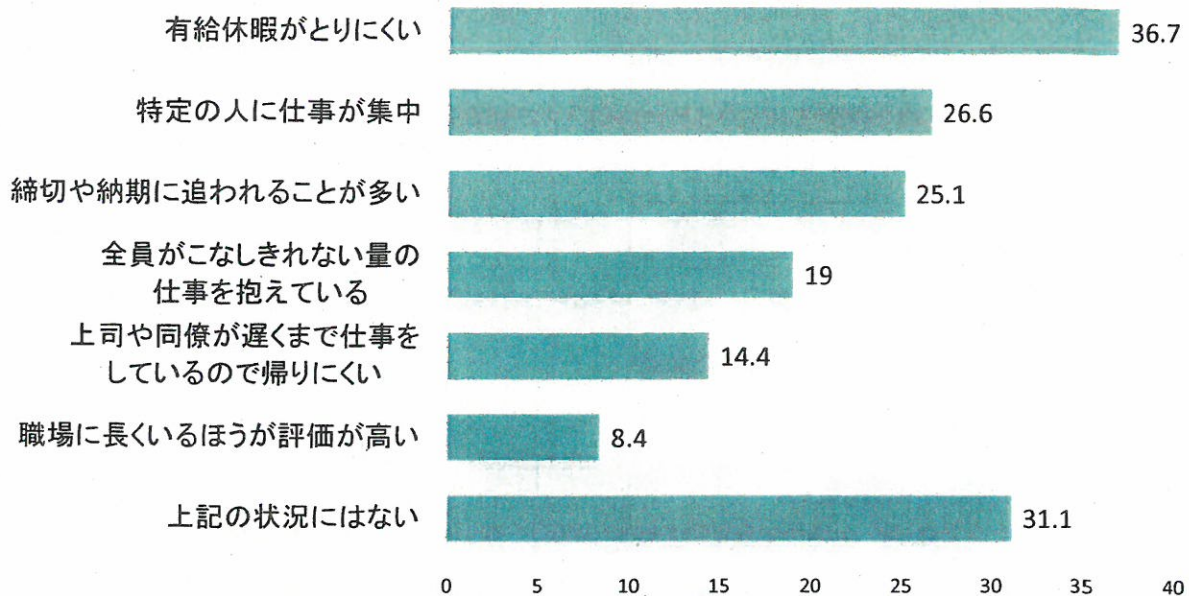
「男は仕事、女は家庭」という考え方について どう思いますか。



「固定的な性別役割分担意識」が根強く残っている(特に男性)

4

職場の状況に当てはまるものをお答えください。(複数回答可)



「働き方」に対する職場の意識改革が必要

5

基本目標Ⅰ

男女共同参画社会の基盤づくり

- 重点目標 1 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し
- 重点目標 2 男女共同参画に関する情報収集と調査・研究の推進
- 重点目標 3 学校・家庭・地域における男女平等に関する教育・学習の推進
- 重点目標 4 男性にとっての男女共同参画の推進
新「男性の「働き方」に対する意識改革」
- 重点目標 5 若い世代における男女共同参画の推進

主な数値目標

県民満足度等調査「男女が共に能力を発揮して活躍できる地域になっている」の満足度の平均点	2.83点	➡	3.08点
家庭教育相談員の養成数	903人	➡	1050人
男女共同参画青少年課・ウィズセンターで実施する事業の参加者数における男性比率	23.9%	➡	30%

部局間で連携した取組

■ 企業トップセミナーの開催 (産業労働部が実施)

働き方を変える→ 従業員の努力だけでは無理→

経営者(トップ)の意識改革が必要→

企業トップや労務管理者が対象のセミナー開催

■ 働き方改革企業サポート事業 (県民生活部が実施)

経営者は必要性を認識→ 規模・業種により取組内容に差異→

規模・業種ごとに出前講座を実施

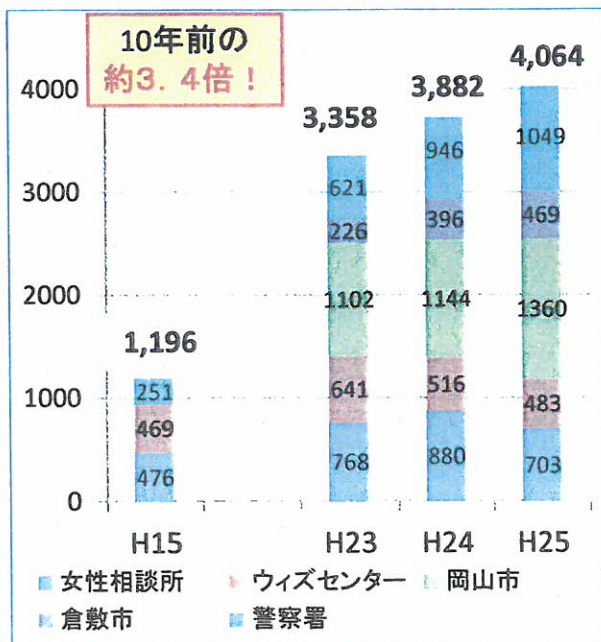
■ イクボス掘り起こし事業 (保健福祉部が実施)

セミナー出席者、出前講座受講者などを戸別訪問により、取組を普及
企業単位ではなく、個人単位での「イクボス」の掘り起こし

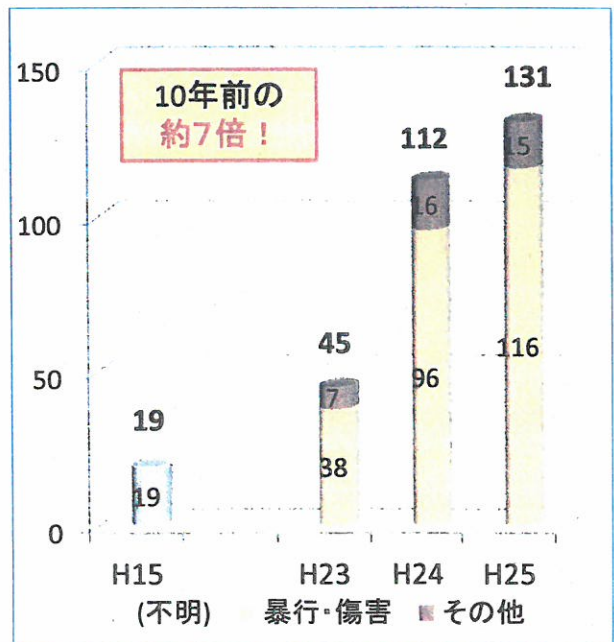
7

DVに関する統計

DV相談件数の推移



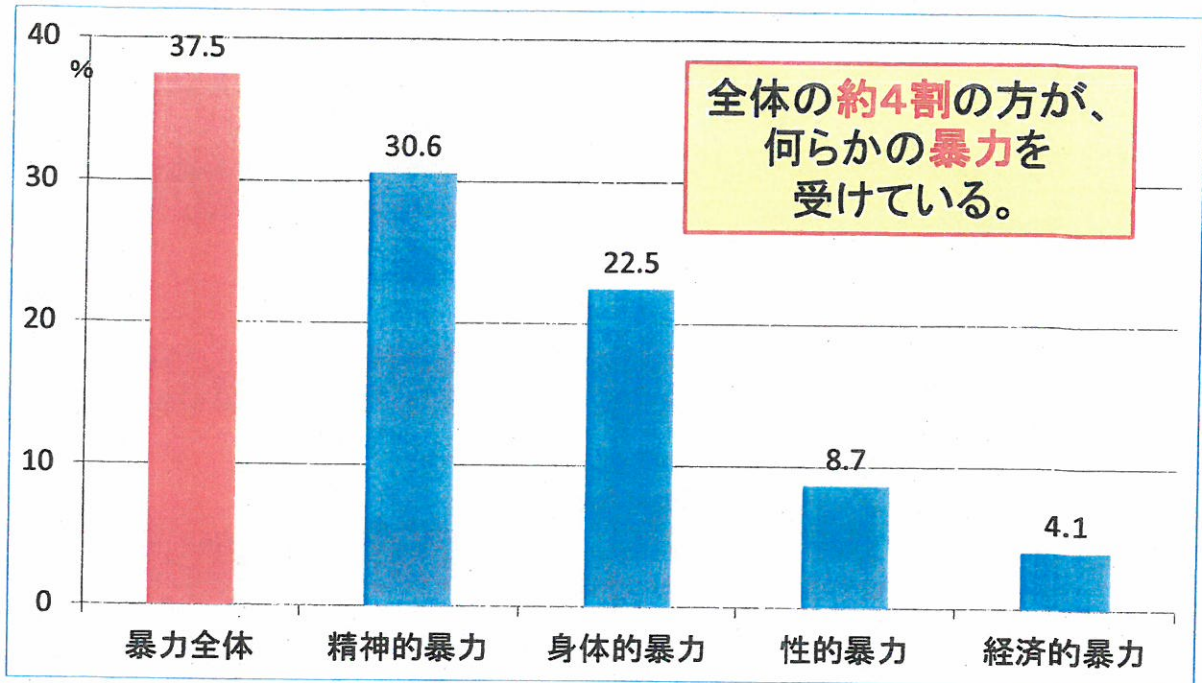
DV関係検挙件数の推移



DV(男女間の暴力)が顕在化している!

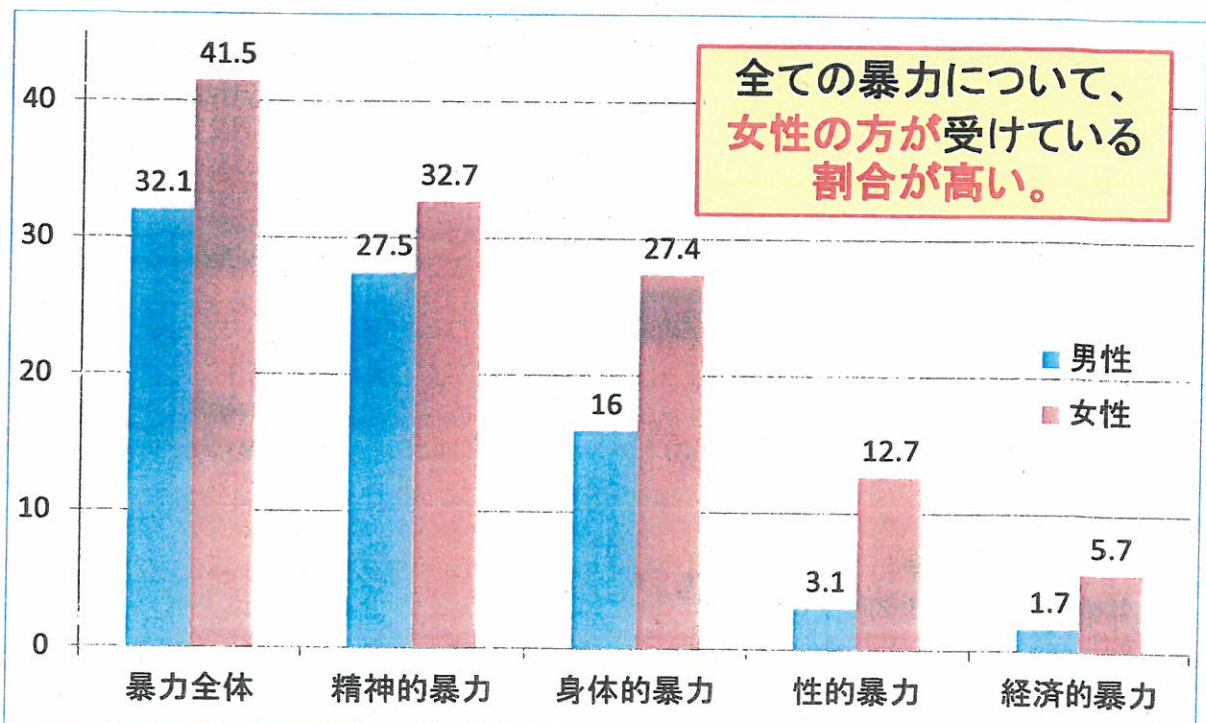
8

配偶者や恋人関係にあった者から 受けたことのある暴力の種類



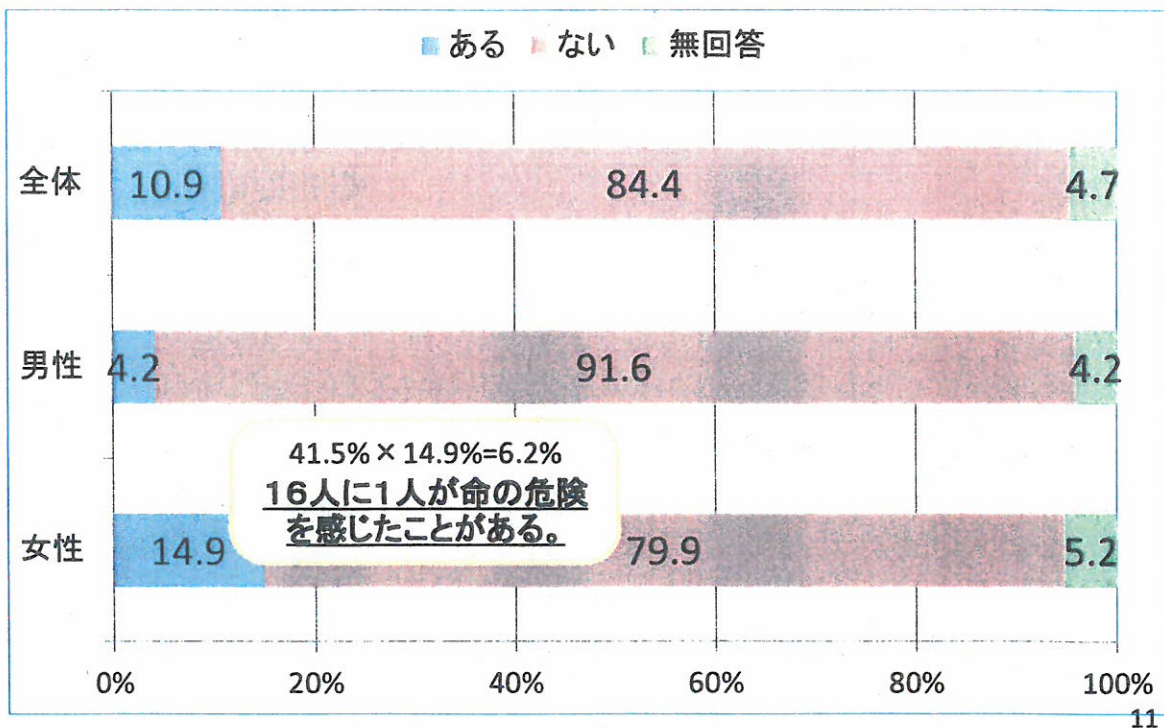
9

配偶者や恋人関係にあった者から 受けたことのある暴力の種類(男女別)

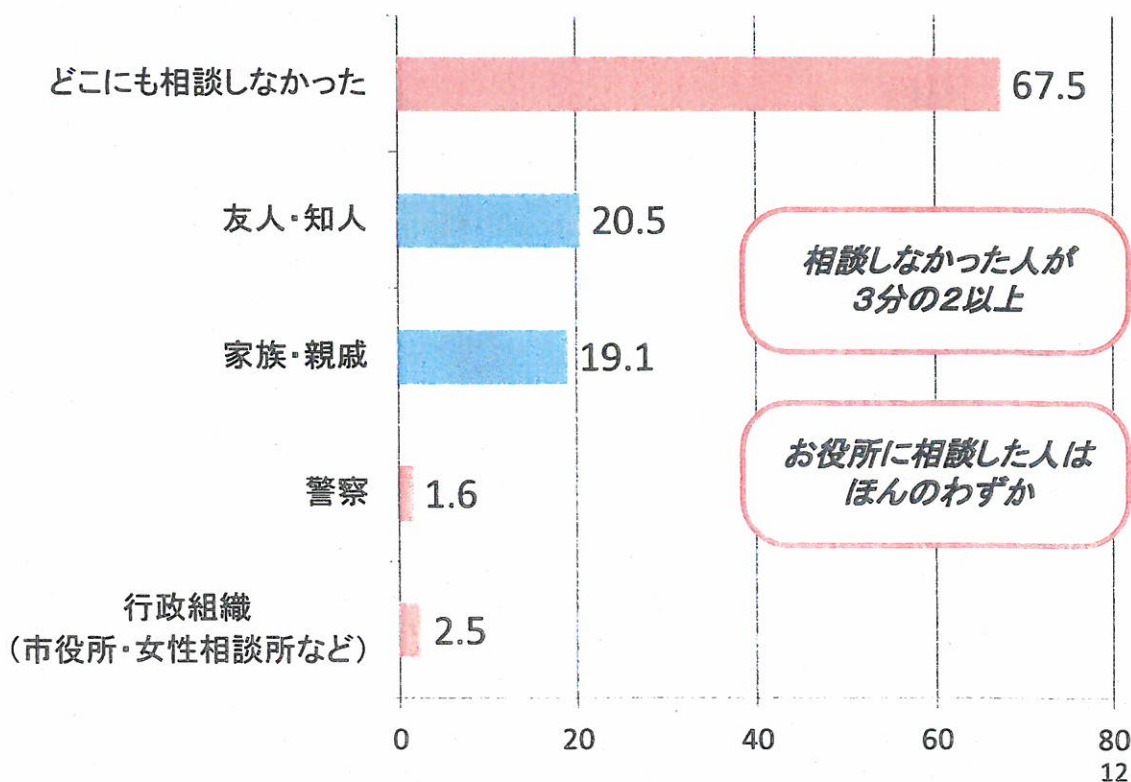


10

暴力を受けたことのある人で 「命の危険を感じたことはありますか？」



暴力を受けた場合の相談先



どこにも相談しなかった理由は何か？

1位 相談するほどのことでもないと思った。	61.4%
2位 自分にも悪いところがあると思った。	32.9%
3位 自分さえ我慢すれば、なんとかこのまま、 やっていけると思った。	24.3%
恥ずかしくて(世間体が悪くて)相談できなかった。	13.6%
自分に対する愛情表現だと思った。	4.3%
どこに相談したら良いか、分からなかった。	3.2%

13

基本目標Ⅱ

男女の人権が尊重される社会の構築

重点目標6 男女間のあらゆる暴力の根絶

新 関連施策の推進体制の強化と民間団体等との協働

重点目標7 情報化社会における男女の人権の尊重

重点目標8 生涯を通じた女性の健康支援

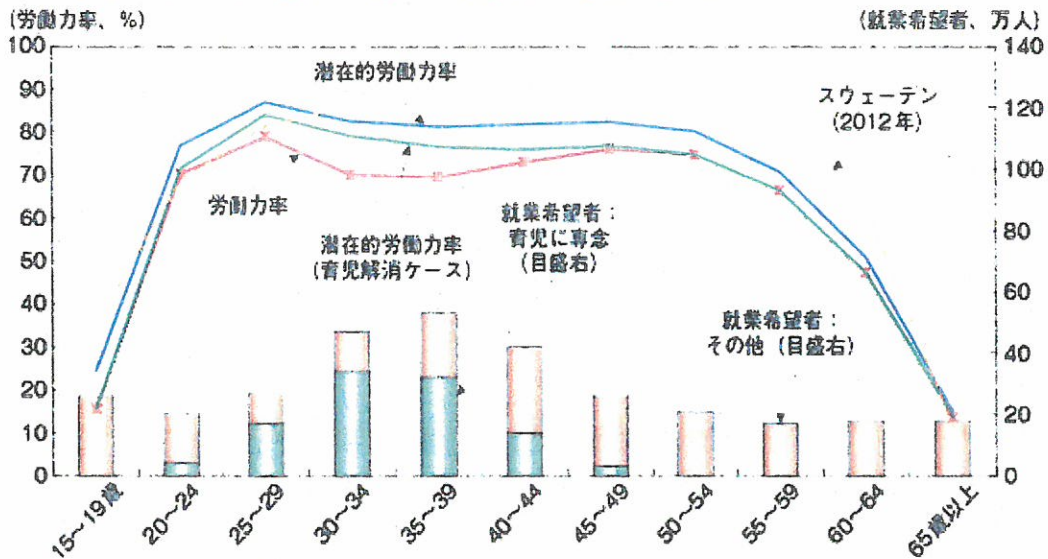
重点目標9 生活困難を抱える人々への支援

主な数値目標

DV防止基本計画策定市町村数	16市町村	➡	27市町村
フィルタリング奨励宣言店舗数	172店舗	➡	222店舗
自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者数)	17.0人	➡	14.4人

M字カーブと潜在的労働力

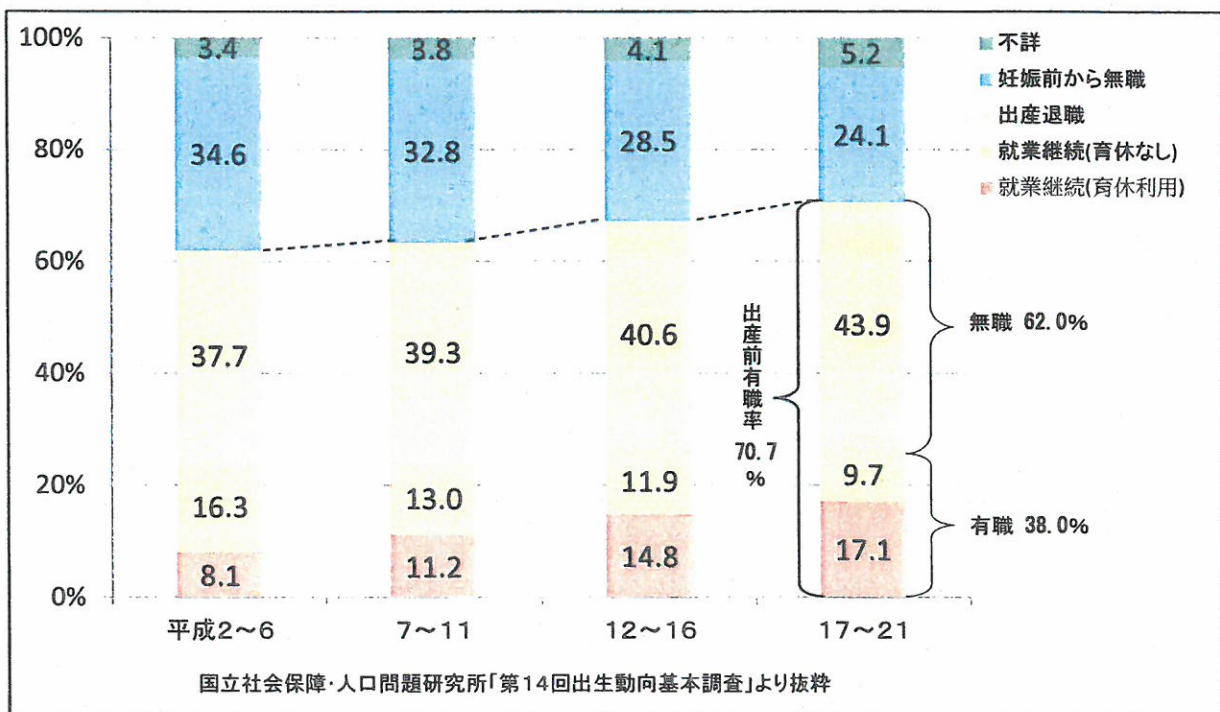
(2) 年齢階級別の女性の潜在的労働力率と潜在的労働力人口 (2013年)



- (備考) 1. 総務省「労働力調査」、OECD、Statにより作成。
 2. 潜在的労働力人口は労働力人口と、非労働力人口のうち就業希望者を合計したもの。潜在的労働力率は、15歳以上人口に占める潜在的労働力人口。
 3. 育児に専念は、2012年までは非労働力人口の就業希望者のうち、「家事・育児のため仕事が続けられそうにない」ことを理由に非労働力人口となっているもの、2013年は、「出産・育児のため」に非労働力人口となっているものを意味する。

15

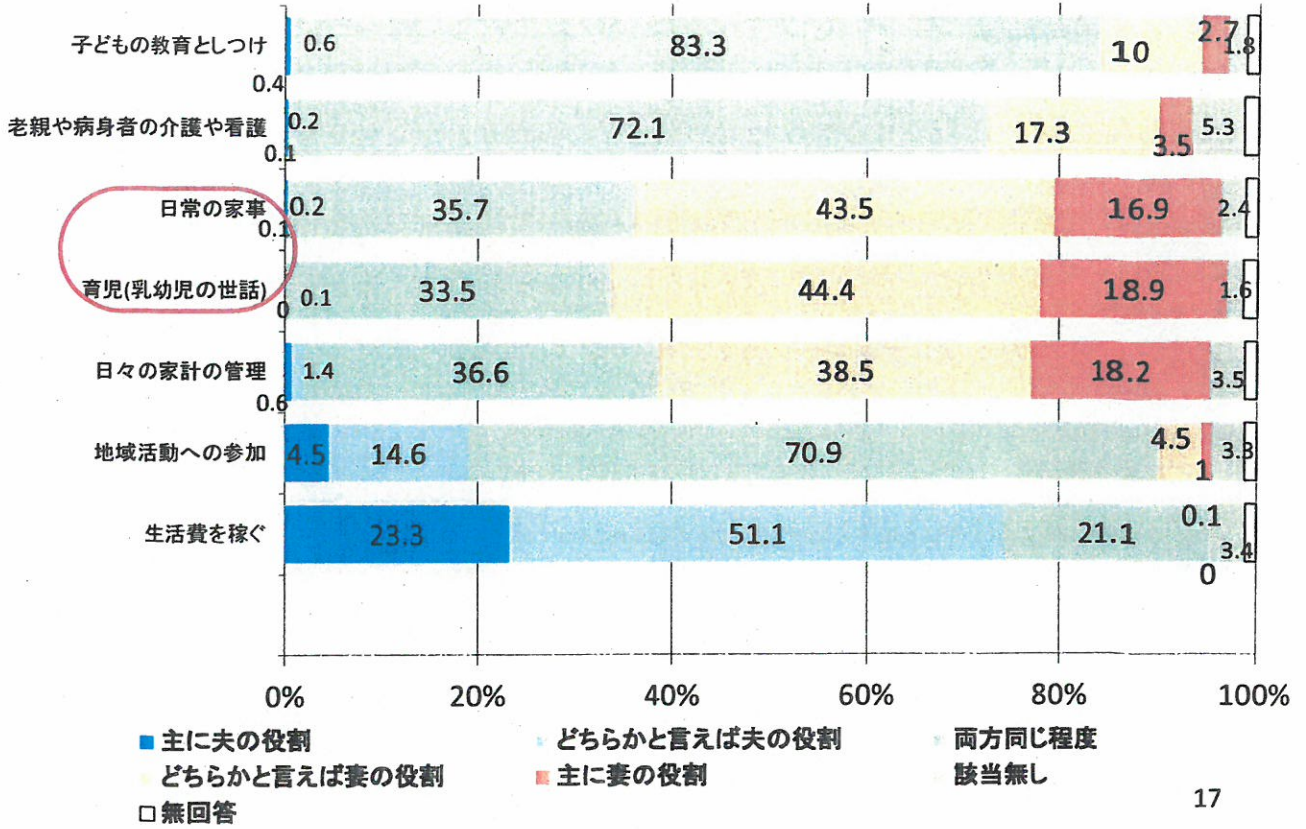
第1子出産前後の妻の就業経歴



第1子出産前有職者のうち約6割が第1子出産を機に離職

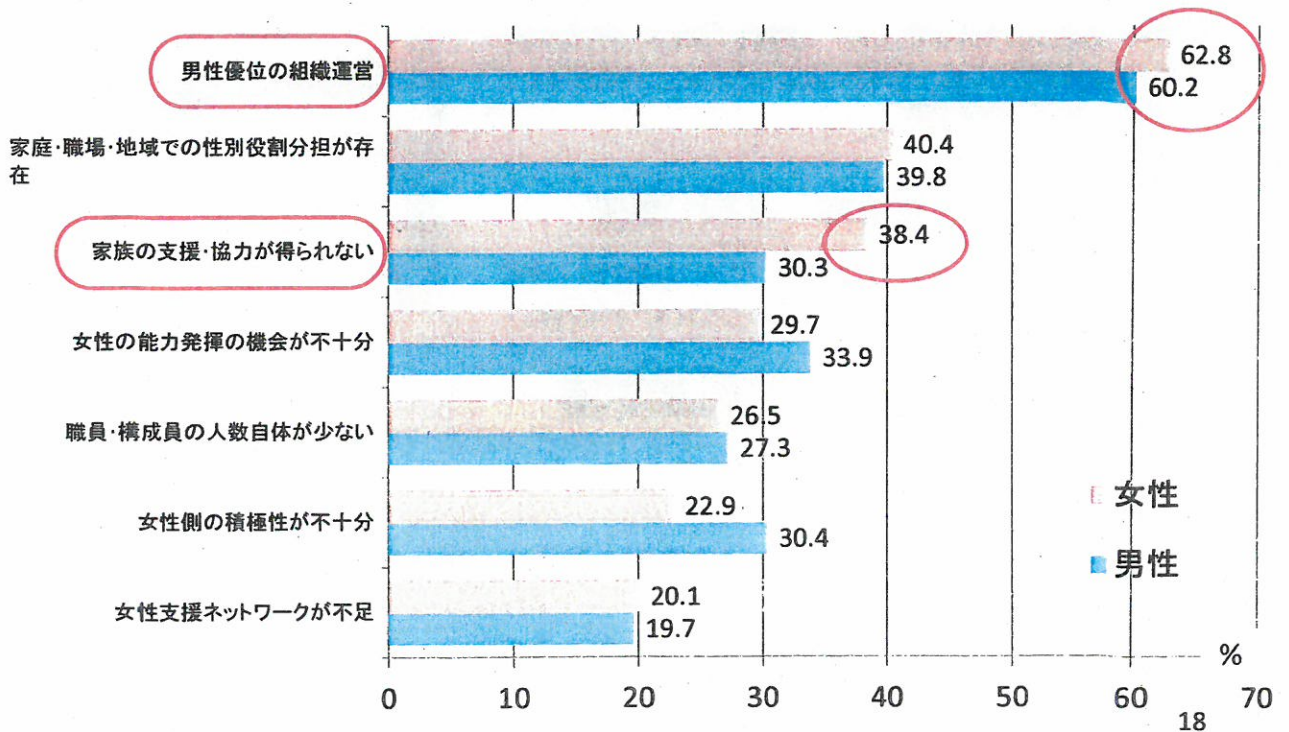
16

家庭での仕事の役割について、どう思いますか？



17

政策・方針決定過程に女性があまり進出していない理由は何ですか？(複数回答)



18

基本目標Ⅲ

男女が共に活躍する社会づくり

- 重点目標10 政策・方針決定過程への女性の参画促進
- 重点目標11 さまざまな分野・産業における女性の活躍の場の拡大
- 重点目標12 雇用等の分野における男女の均等な機会と待遇の確保
女性が働き続けることのできる環境づくり
- 重点目標13 女性のチャレンジ支援
子育て中の女性への就職支援
- 重点目標14 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現

主な数値目標

女性の生産年齢人口に対する常用労働者の割合	53.8%	➡	59.3%
農家における家族経営協定締結戸数	527戸	➡	650戸
「おかやま子育て応援宣言企業」登録企業・事業所数	572箇所	➡	750箇所

19

働き続けることのできる環境づくり

■働く女性生き生き企業スタートアップ支援制度

企業への直接訪問等により、経営者層の“女性が働きやすい環境づくり”の具体的なアクションを喚起

- ・アドバイザーの配置
- ・奨励金の交付

■働く女性生き生きネットワークづくり支援

職域、業種、役職を超えた不安や悩みの相談・共有や情報交換できる”人的ネットワークづくり”を支援。

子育て中の女性の就職支援

■ママの多様な働き方応援事業

子育て中のママに対して、就職への動機づけや働き方を提案し、将来の就労につなげる。

- ・プレキャリアアップセミナーの開催
- ・多様な働き方を提供する企業との出会いの場づくり

特に中小企業・スタートアップ
高卒女性活躍推進企業は雇用調整助成金
ご案内

働く女性生き生き
企業は雇用調整助成金
ご案内

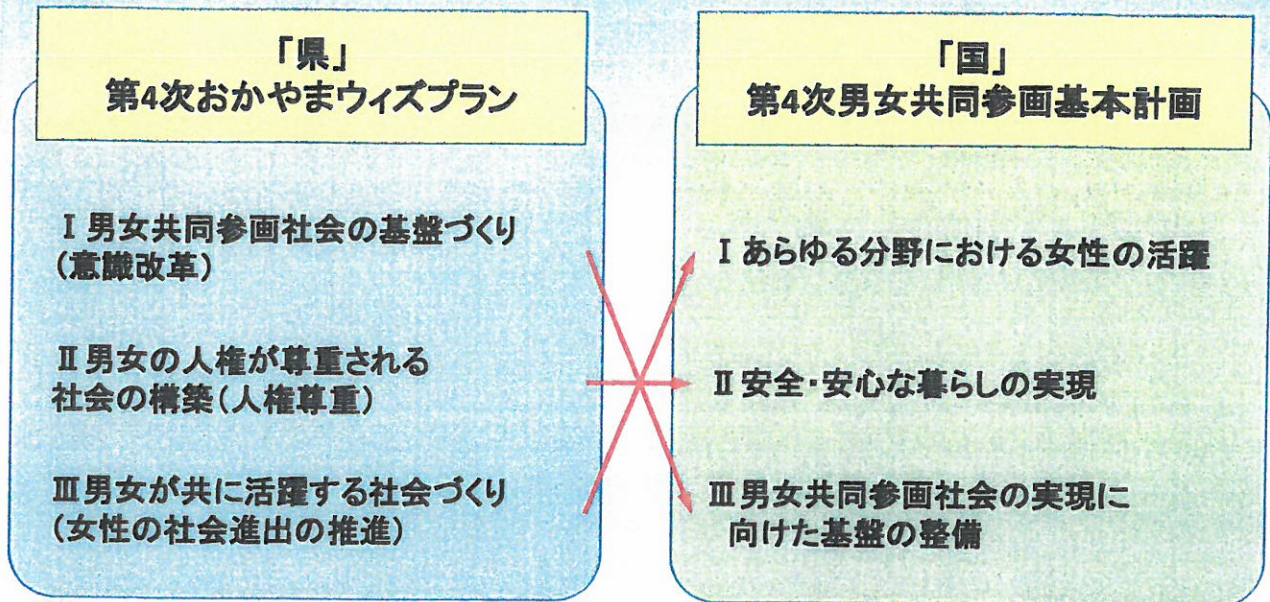
女性の活躍を推進する企業を応援します！
働く女性生き生き企業認定制度

おかげさまで
11月30日
11月27日
11月22日
11月19日
11月17日
11月16日

086-206-6611 @oshigoto@carenavi.okayama.jp
086-206-6655 @http://eshion.okayama.jp

20

「国」と「岡山県」の計画の構成



「県」の計画と「国」の計画は、構成上類似している

平成 28 年度
男女共同参画関係事業について

岡山県県民生活部男女共同参画青少年課

岡山県男女共同参画推進センター

男女共同参画関係事業の施策体系

男女共同参画社会の実現（目標 男女が共に輝くおかやまづくり）	第4次おかやま ウィズプラン	総合企画・推進 （男女共同参画青少年課）	拠点施設事業 （ウィズセンター）
		男女共同参画社会の実現に向け、平成28年3月に策定した第4次おかやまウィズプランに基づく各種施策を推進する。	男女共同参画に関する理解を深め、実践していく活動拠点施設として、魅力ある事業を行うとともに、県民の取組をサポートする。また、DV防止法に基づく配偶者暴力相談センターとして、DVに関する様々な相談に応じる。
	基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の基盤づくり	○推進月間(11月)を中心とした啓発活動 ○男女共同参画社会づくり表彰 ○年次報告書の作成 ○学生と企業のための男女共同参画シンポジウム<新規事業>	○ウィズカレッジ事業 ○男女共同参画ゼミナール ○男女共同参画月間事業 ○情報の収集と提供 ・センター情報誌「with」の発行
	基本目標Ⅱ 男女の人権が尊重される社会の構築	○配偶者等からの暴力防止対策 ・暴力防止啓発 ・被害者保護の自立支援	○男女共同参画相談 ・一般相談 ・特別相談(法律、こころ) ・男性相談 ○配偶者等からの暴力防止対策 ・配偶者暴力相談支援センター機能の充実 ・暴力防止啓発講座
基本目標Ⅲ 男女が共に活躍する社会づくり	○ポジティブアクションの普及 ○仕事と生活の調和の実現のための広報・啓発等 ○働く女性の環境ステージUP事業 ○ママの多様な働き方応援事業<新規事業> ○働き方改革企業サポート事業<新規事業> ○女性の活躍推進に関する調査<新規事業>	○キャリアアップ講座 ○ウィズカレッジ事業(再掲) ○就業に関する情報提供 ○女性団体の支援	

男女共同参画関係施策について

1 男女共同参画施策の総合的企画及び推進

男女共同参画社会の実現を目指し、平成28年3月に策定した「第4次おかやまウィズプラン」に基づく各種施策を実施する。

(1) 第4次おかやまウィズプランの推進

第4次おかやまウィズプラン（計画期間：平成28～32年度）では、3つの基本目標と14の重点目標に沿って、21の数値目標を掲げ、全部局において施策を総合的かつ計画的に実施する。

(2) 施策の進捗状況の公表

プランの進捗状況を取りまとめた年次報告書を作成し、公表する。

2 男女共同参画社会の促進

(1) 男女共同参画社会づくり表彰

11月の男女共同参画推進月間に各種啓発事業を実施するとともに、男女共同参画の促進に関する活動を積極的に行う個人及び事業者を表彰する。

(2) 実施事業

① 働く女性の環境ステージUP事業<チラシ参照>

女性が活躍できる環境づくりの重要性を認識しているが、アクションを起こせないでいる中小企業等に対し、女性活躍推進支援員を派遣し、事例紹介や女性登用等のメリットを紹介するなどきめ細かな支援を行い、実際に取組を行った企業に対し、奨励金（100千円）を交付する。

② ママの多様な働き方応援事業<チラシ参照>

子育て中の女性の就業を支援するため、個々の希望に応じた多様な働き方を提案し、就職への動機付けを行うとともに、多様な働き方に理解を示し、積極的に登用する企業と子育て中の女性の出会いの場づくりを行う。

③ 働き方改革企業サポート事業<チラシ参照>

ワーク・ライフ・バランスについて、県内事業所に対して出前講座を実施し、管理職や従業員の意識改革や職場の気運醸成などを図る。

④ 地域男女共同参画推進事業

県下全域で、地域における男女共同参画に係る活動を積極的に推進していくため、団体に委託して実施する。

- ⑤ 「学生と企業のための男女共同参画シンポジウム2016」〈チラシ参照〉
若い世代における男女共同参画の推進の一環として、高校生や大学生を対象に、男女共同参画のあり方を家庭の視点から考える論文コンクールの実施や産学官代表によるパネルディスカッションを中心にシンポジウムを開催するとともに、男女共同参画に対する先進的な取組を行う企業を紹介するブースを設け、就職等を控えた学生に対し、具体的な男女共同参画のあり方を提供する。
(実施主体：岡山県、一般社団法人岡山経済同友会、国立大学法人岡山大学)

⑥ 「女性の活躍推進に関する調査」

県内の企業における女性の採用や昇進の実態に加え、今後の方針など女性の活躍推進の状況を把握することにより、効果的な施策の立案に活かしていくことを目的として、調査を実施する。

- ・調査対象 従業員10人以上の県内事業所 3,000社
- ・調査時期 平成28年11月～12月
- ・調査方法 郵送
- ・調査項目 女性の活躍推進に関する項目 40問程度

(3) 市町村との連携

市町村と連携し、男女共同参画関係施策の円滑かつ効果的な推進を図るとともに、全市町村で男女共同参画に関する条例が策定されるよう市町村の取組を支援する。

3 配偶者等からの暴力防止対策

(1) 配偶者等からの暴力防止啓発

「岡山県配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」に基づき、暴力の発生を防ぐ環境づくりを推進する。

また、若者向け啓発資材を活用し、若者に対してデートDV防止を呼びかけるなど普及啓発を行うとともに、公共機関、コンビニエンスストアのトイレ等に相談カードを設置する等相談機関の周知を図る。

(2) 被害者保護と自立支援

上記計画に基づき、DV被害者の保護及び自立支援を民間と協働で実施するとともに、関係機関との意見交換や課題の検討を通じ、総合的な対策を講じる。

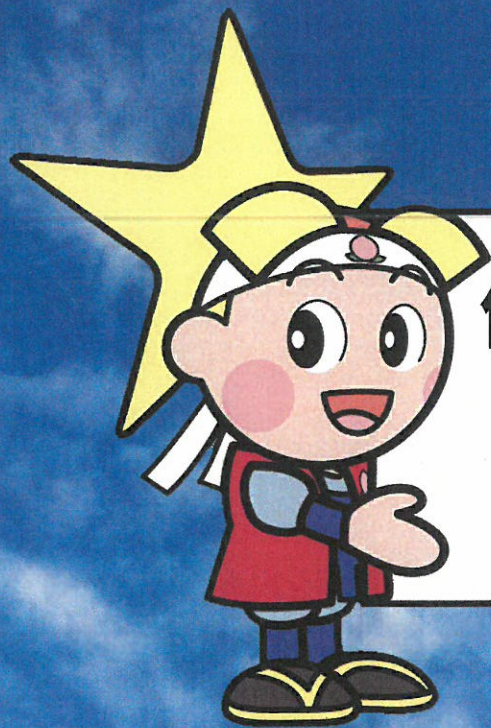
(3) 市町村の施策との連携強化

平成19年のDV防止法の改正により、基本計画の策定と配偶者暴力相談支援センターの設置が市町村の努力義務とされており、市町村の取組への支援及び連携を強化する。

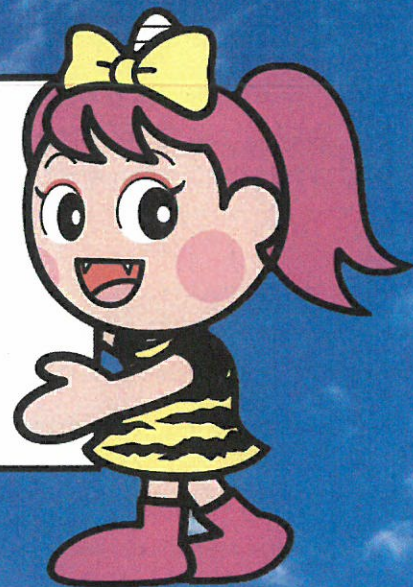
(4) 医療関係者への研修会の実施

「医療関係者のためのDV被害者対応の手引」等を活用し、医療関係者への研修会を開催し、DVについての適切な知識の普及・啓発を図る。

平成 28 年度



働く女性生き生き 企業応援奨励金 募集のご案内



女性の活躍を推進する企業を応援します!

働く人たちのチカラを最大限に発揮できる職場づくりに取り組んでみませんか

- 取組実績に対して奨励金を支給します!! (1社:10万円)
- 女性活躍推進支援員を派遣し、アドバイスをを行います。
- 奨励金を支給した企業は、岡山県ホームページに掲載します。

**女性が働きやすい環境づくりに
取り組むメリット**

- 社員のモチベーション **UP**
- 能力発揮・活躍度 **UP**
- 優秀な人材の確保・定着度 **UP**
- 企業のイメージ **UP**



働きたいママのための

素敵なWM ワーキングマザー 応援プロジェクト

はじまります!

参加費
無料

託児 無料
※要予約

対象者
女性
今後働きたいと
思っている女性

「いずれは働きたい」「何かやりたいけど一歩踏み出せない」「社会とつながりたい」
そんなママのためのプロジェクトです。『ママの笑顔のために』を理念に
活動してきたNPO法人ぱらママが1000人以上のママの声を基に、
輝きたいママ、活躍したいママを全力でサポートします!!

プロジェクト1

素敵なWMを目指す!
スタートアップ
セミナー

女性の味方!人気講師陣



影山 貴敏

(社会保険労務士)

NPO法人(国際医療系、就労支援系)
スタッフ、ラジオパーソナリティー、
一般企業勤務等の職歴を経て、
2014年社会保険労務士試験合格。
雇用には強い社労士。



高森由美子

(Color Luna 主宰)

地元大手企業での人事・採用の経験と
専業主婦の経験から女性のための
再就職支援アドバイザーとして
様々なセミナーやカウンセリングを
行う人気講師。

プロジェクト2

あなたのための何でも相談所
就活
コンシェルジュ

あなたの悩みに寄りそう
相談員がお待ちしています。

就職相談、学費・生活費、介護、
保活(保育園・幼稚園・学童)など
何でもお気軽に!

受付・問合せは、電話・メールでいつでもOK!

要予約 受付・問合せ先

086-206-6611

相談申込み
専用フォーム→



プロジェクト3

ママが行く!
おしごと
キャラバン!!

女性の活躍を応援している企業と
働きたいママのための
「合同企業説明会」です。

岡山 11/8(火) イオンモール岡山
岡山市北区下石井1丁目2-1

倉敷 11/15(火) イオンモール倉敷
倉敷市水江1

岡山 2/2(木) BIO ももの花プラザ
岡山市北区天瀬3-15
岡崎共同(株)京橋ビル 1階

※詳細は別のチラシでお知らせします!

おかやまイクボス 経営セミナー



第1回

講師
山口 理栄氏
(育休後コンサルタント)

子育て社員との
コミュニケーション
を実践を交えてお話しします。

実践イクボス養成講座

～子育て社員を活かすコミュニケーション～

H28.10/25 (火) 13:30～17:00

@岡山国際交流センター7F多目的ホール

カリキュラム

定員 60名

- 女性活躍推進の必要性(事例紹介など)
- 部下とのコミュニケーション実習
- グループディスカッション/受講者が自分の職場の女性部下について課題と感じていることを共有

●セミナー後、関連の奨励金及び
両立支援等助成金についての説明会を行います。

参加
無料

伊原木岡山県知事も宣言したイクボスとは？

共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司。

「イクボス」とは何か、
イクボスの効果
についてお話しします。

第2回

講師
川島 高之氏
(NPO法人ファザーリング・ジャパン理事)

イクボス経営で、 業績・チーム力ともにアップへ！

～新しい働き方、マネジメント、そして人生～

H29.1/27 (金) 14:00～16:30

@おかやま西川原プラザ第6会議室

カリキュラム

定員 60名

- イクボスの定義と10か条
- イクボスになると、「組織の業績と部下の笑顔が共にアップ」する
- イクボスになるヒケツ

「働き方改革 出前講座」 講師派遣します！

講師派遣
無料

お手数ですが講師派遣を
希望する団体・代表企業様より、
岡山県社会保険労務士会事務局
まで「働き方改革出前講座
講師派遣依頼」と
お問い合わせください。

働き方改革のヒント
について出張し、お話しします。

講師
川上 陽子
中西 由美香

ワークライフバランス
コンサルタント
社会保険労務士

「ワーク・ライフ・バランスといっても、何から始めていいのかわからない」
「我が社の業態では、残業削減は難しい」「女性上司に抵抗がある」・・・
「働き方を変えること」に壁を感じている企業の皆さま、自社に合わせた「改革」のヒントを学んでみませんか？

選べる3つのテーマ

3つの課題に対応した内容。
貴社のニーズに沿ったものを下記から選んでいただけます。

①女性活躍推進 ②残業削減 ③生産性を高める働き方

- 講座時間 60分～90分
- 各種業種団体、経営者団体、勉強会など、原則3社以上の集まりでのご依頼ください
- 講座時間、参加社数、会場等に関しては、お気軽にお問い合わせください

仕事を 続けてくれて ありがとう。

- 子から親へのエール 2016 -

普段はなかなか伝えることができない
親への感謝の気持ちを伝える

2016
10/7 まで
当日消印有効

第2回 論文コンクール

募集概要

- 1. テーマ** 「仕事を続けてくれてありがとう - 子から親へのエール -」
仕事と家庭の両立に向けて頑張ってきた親に対して、泣いたり、笑ったりしたエピソードや親へのエールとなるメッセージを添えて、社会における男女共同参画の在り方を主に家庭の視点から考える論文。
- 2. 応募資格** 高校生、大学生
- 3. 論文** 1,600文字程度
- 4. 応募方法** 原稿用紙に題名と文章を書き、別紙に①名前・性別②住所・電話番号・メールアドレス③学校名・学年を明記し「6. 応募先」まで郵送してください。学校で取りまとめていただく場合は、1校につき10論文程度に絞っていただき応募ください。
- 5. 応募締切** 2016年10月7日（金）（当日消印有効）
- 6. 応募先** 〒700-0807 岡山県岡山市北区南方2丁目13-1 きらめきプラザ
2階 公益財団法人みんなてつくる財団おかやま内
「親へのエール論文審査実施事務局」
（応募の際は「子から親へのエール」と朱書きのこと）
- 7. 審査方法** 岡山県内の大学関係者で審査委員会を組織し、厳正に審査を行います。
- 8. 各賞授賞** 高校生の部・大学生の部それぞれで入賞作品を選出し、その中から「岡山県知事賞」「岡山経済同友会代表幹事賞」「岡山大学長賞」を授与します。
- 9. 通知** 11月中旬～下旬に入賞の連絡をいたします。各賞の発表と表彰は2016年12月10日（土）に岡山大学で開催される『男女共同参画に向けた学生と企業のマッチングシンポジウム2016』内にて行います。また、受賞論文は冊子化し高校や大学、その他関係者などに配布いたします。
- 10. その他** ①文章作成や応募の際に発生する諸経費は自己負担願います。②発送いただいた書類はすべて返却しません。③応募文章の不慮の破損や紛失に関する責任は負いません。④入選されなかった方への告知はいたしません。⑤入選論文についての出版権、および著作権は、岡山大学に帰属します。⑥応募いただいた論文は、冊子化による配布、WEB等への掲載等に使用させていただきます。⑦応募者の個人情報、実行委員会が管理し本コンクール実施に関わるやりとりで使用いたします。
- 11. 問合せ** ダイバーシティ推進実行委員会おかやま
（公益財団法人みんなてつくる財団おかやま内）
TEL 代表：086-206-2195 FAX：086-899-6329
E-MAIL：info@mintuku.jp URL：www.mintuku.jp/yell
祝日を除く火曜日～金曜日 10：00～17：00

岡山県男女共同参画推進センターの概要

H28.4

1 設置目的

男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、かつ、共に責任を担うべき男女共同参画社会の形成に資することを目的とする。

2 沿革

平成9年6月	岡山県女性センター（仮称）基本構想検討委員会を設置
平成10年3月	岡山県女性センター（仮称）のあり方に関する報告 〔岡山県女性センター（仮称）基本構想検討委員会〕
平成11年3月	岡山県男女共同参画推進センター条例制定
平成11年4月	岡山市中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17階 開館
平成14年4月	DV防止法に基づく「配偶者暴力相談支援センター」に指定
平成20年9月	岡山市南方2-13-1 県総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）6階 移転
平成23年12月	「男性相談員による男性のための電話相談」開始

3 施設の概要

- (1) 名称 岡山県男女共同参画推進センター（愛称：ウィズセンター）
- (2) 所在地 岡山市北区南方2-13-1
県総合福祉・ボランティア・NPO会館（きらめきプラザ）6階
- (3) 運営 岡山県
- (4) 主な施設
情報コーナー 図書、DVD、ビデオの貸出、人材情報の提供、就業に関する情報提供等
相談コーナー さまざまな悩み等に対する相談
・一般相談 電話又は面談による相談 火曜日～土曜日（休館日を除く。）
9：30～17：00（受付16：30まで）
・特別相談 予約制 面談のみ
法律相談：第2・第4金曜日 こころの相談：第1・第3金曜日
・男性相談員による男性のための電話相談
原則として第2金曜日17：00～20：00
交流サロン 自由に使い、グループで集い、憩う場
展示コーナー 登録団体の活動を紹介するスペースで展示パネル設置
会議室 机を使用した場合は最大50席、机なしの場合は最大80席
事務室等
- (5) 開館時間等
火曜日～土曜日 9：30～18：00
日曜日 9：30～17：00
ただし、相談コーナーについては、火曜日～土曜日
- (6) 休館日 月曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日）

4 組織及び職員



非常勤職員

情報交流員（3名）
一般相談員（3名）

平成28年度拠点施設（ウィズセンター）事業

1 基本方針

男女共同参画推進センターは、男女の人権が尊重され、性別にかかわらず、その個性や能力を十分に発揮し、共に責任を担うべき男女共同参画社会を実現するため、男女共同参画社会に関する理解を深め、実践していく総合拠点施設として、「岡山県男女共同参画の促進に関する条例」及び「第4次おかやまウィズプラン」に基づき、情報の提供、相談事業、各種講座事業、チャレンジ支援事業等を行い、さまざまな主体と協働して男女共同参画を推進する。

また、DV防止法に基づく「配偶者暴力相談支援センター」として、DV被害者の様々な相談に応じるとともに、各種情報を提供する。

2 男女共同参画推進センター運営事業

情報の収集と提供、学習と啓発、交流、総合相談、キャリアアップ講座等の事業の遂行に当たり、円滑な運営と事業の充実に資するとともに、県民の意見を十分反映させ、より多くの方々に愛され、活用される施設とするために、学識経験者や利用者代表15名からなる運営委員会を設置し、意見及び提案に基づき事業を実施する。

[運営委員会開催状況]

開催日	会議名	会場	内容
5/31 (火)	第1回 運営委員会	ウィズセンター 会議室	ウィズセンターの概要・平成28年度事業について 第4次おかやまウィズプランについて
9/2 (金)	第2回 運営委員会	ウィズセンター 会議室	平成28年度事業の実施状況等について

3 男女共同参画推進事業

(1) 男女共同参画推進センターPR事業

男女共同参画に関する取組の裾野を広げるとともに、男女共同参画推進センターの活動についてPRし、利用促進を図るため、当センターでのイベントや各種取組状況等を知らせる男女共同参画推進センター情報誌「With」を発行する。

① 情報誌「With」の発行

年2回 発行部数 6,000部/回

② 県広報紙の活用

「晴れの国おかやま」等

③ テレビ・ラジオ番組の活用

RSKラジオ「県民のみなさんへ」等随時

④ メールマガジン「ウィズおかやまかわらばん」の配信

随時発行

⑤ フェイスブックによる情報発信

随時発信

⑥ 映画上映会「映画のつどい」の実施

月1回上映

⑦ その他

パンフレット等を作成するとともに、様々な広報媒体を活用し、PRに努める。

(2) 情報コーナー事業

ア 目的

男女共同参画社会の実現に向けた活動に必要な情報を収集し、提供する。

イ 機能

- ・人材情報等男女共同参画に関する情報並びに資料の収集及び提供
- ・図書、DVD、ビデオの貸出
- ・団体、グループ等の情報の交換及び提供

ウ 情報資料

- ・男女共同参画行政の施策及び制度等に関する資料
- ・男女共同参画に関係した各分野の書籍及び統計資料等
- ・団体、グループ等の把握と活動状況に関する資料
- ・男女共同参画に関する講師情報

〔情報資料の整備計画〕

(平成29年3月末)

図 書	雑誌 (定期購読)	DVD等	行政資料	新 聞
約8,200冊	13誌	約600本	約7,800冊	8紙

エ 展示コーナーの設置

情報コーナーに展示スペースを展示し、登録団体の活動等をPRする。

(3) 総合相談事業

生き方や家族・夫婦の悩みなど、様々な問題の相談に当たるため、総合相談コーナーを設置し、女性の相談員による一般相談、男性相談員による男性のための電話相談と、弁護士、医師による特別相談を実施する。

また、DV防止法に基づく「配偶者暴力相談支援センター」として、DV被害者の相談に応じるとともに各種情報の提供に努める。

① 総合相談

相談日及び相談時間

○一般相談

- ・女性相談員による一般相談：火曜日～土曜日（祝日を除く） 9:30～17:00
- ・男性相談員による男性のための電話相談：月1回（第2金曜日）17:00～20:00

○特別相談（法 律）：月2回（第2、第4金曜日）13:00～16:00

○特別相談（こころ）：月2回（第1、第3金曜日）13:30～16:30

② 女性の人権相談機関連絡会

相談業務を行う関係機関の連携を進めるため、「女性の人権相談機関連絡会」を開催し、情報交換、事例検討等を行い、女性の人権に対する相互理解と相談員の資質の向上を図る。（3回開催予定）

（構成機関） 岡山県男女共同参画推進センター、女性人権センター（岡山弁護士会）、女性相談所、岡山県警察本部、県内市町村女性センター等

③ スーパービジョン

相談業務が複雑多様化している中で、相談員が対応を迷ったり判断に苦しむケースも多いことから、外部の専門家から指導・アドバイスを受ける「スーパービジョン（ケース検討会）」を実施する。また、県の機関として、県内全体の相談資質の向上も視野に入れ、必要に応じて他の相談機関にも参加を呼びかける。

④ グループワーク

DV被害者にとって同じ経験をした人との出会いは、被害からの回復に向かう大きな力になることから、カウンセラー等のサポートのもとで、地域で孤立しがちなDV被害者の出会いの場とネットワーク作りを図る。

(4) ウィズカレッジ事業

ア 目的

男女共同参画社会の実現に向け、男女が社会の対等なパートナーとして仕事と生活を調和させ、さまざまな活動に共に参画できるよう引き続き啓発、意識の改革を推進することが重要であることから、広く県民に最新の情報や知識を提供する講座を開催する。

イ 会場 岡山県男女共同参画推進センター会議室等

ウ 対象 県内に在住又は勤務する者を原則とし、講座の目的・内容等に応じて対象を定める。

エ 募集 原則一般公募（1講座あたり概ね40人程度）

オ 内容

① 企画講座

広い視点で男女共同参画を進める上で必要となる知識や男女共に参加しやすい講座、男性・若い世代に着目した講座並びにワーク・ライフ・バランスの実現に資する講座等を開催する。

開催日	内 容
6月25日(土) 13:30～15:00	演題：「健康は笑いから ～笑いヨガで右脳を活性化してハッピーライフ～」 講師：（一社）岡山県笑いヨガ協会 会長 万代 京央子
9月25日(日) 13:30～15:30 (津山市)	演題：「子どもの貧困 ～地続きにあるシングルマザーの貧困～」 講師：NPO法人CPAO（シーパオ） 大阪子どもの貧困アクショングループ 代表 徳丸 ゆき子
10月1日(土) 13:30～15:00	演題：「男が働かない、いいじゃないか ～男性学の視点から考える“男性の生きづらさ”とは～」 講師：武蔵大学社会学部 助教 田中 俊之

② 出前講座・来所講座

「第4次おかやまウィズプラン」や「岡山県男女共同参画の促進に関する条例」を中心に男女共同参画社会へ向けての意識啓発や県民の取組をサポートするため、県内各地に出向く「出前講座」及び各地域からセンターに来所する者に「来所講座」を実施する。

(5) ストップ・DV事業

ア 目的

男女間のあらゆる暴力を許さない社会環境づくりに向けて、人権を侵害する大きな社会問題であるDVについて、広く県民にこの問題を周知するための講座を開催するとともに、若い世代に向けて、デートDV防止のための講演会を実施する。（高校、大学等11校を予定）

また、各種団体等が主催する講演会等に、要望により、冊子・相談カード・ポケットティッシュを提供。

(6) 男女共同参画ゼミナール事業

ア 目的

男女共同参画を推進するためには、審議会、委員会などで活躍する人材や地域リーダーの存在が不可欠である。男女共同参画の視点を持った人材等地域リーダーを養成するとともに、男女共同参画に関する地域間格差の是正を図るため、地域リーダーのネットワークづくりを推進する。

イ 対象 男女共同参画に意欲のある者

ウ 募集人数 基礎講座 30人

ステップアップ講座 30人

エ 会場 きらめきプラザ4階 401会議室

オ 内容 家庭や地域、社会における男女共同参画について講義や演習を行う。

①基礎講座（第1回～第2回）

男女共同参画に関する基本的な知識を習得する講座

②ステップアップ講座（第3回～第7回）

基礎講座の受講者や過年度の男女共同参画ゼミナールの修了者を対象に、今後の地域活動などに活かせる男女共同参画に関する専門的な知識や、リーダーに必要な実践的なスキルを習得するための講座

カ ゼミナール修了者

- ・全研修期間の概ね2/3以上出席した者を修了者として認定し、修了証を交付する。
(過年度の修了者はステップアップ講座の2/3以上の出席をもって修了者とする。)
- ・修了者名簿を県内市町村男女共同参画担当課へ送付し、地域における意識啓発活動、講習会・研修会の助言者等への積極的な登用を働きかける。

開催日	時間	講義内容及び講師
第1回 7月14日 (木)	10:45 ～11:00	開講式
	11:00 ～12:00	演題 男女が共に輝くおかやまづくり～第4次おかやまウイズプラン～ 講師 岡山県男女共同参画青少年課
	13:30 ～15:00	演題 女性の活躍促進に関する国の施策について 講師 岡山労働局雇用環境・均等室 室長 山田 泉
第2回 7月20日 (水)	11:00 ～12:00	演題 ひとりひとりが輝く社会 ～男女共同参画社会の実現をめざして～ 講師 ウィズセンター 情報交流員
	13:30 ～15:00	演題 DVの被害者・加害者にならないために 講師 NPO法人さんかくナビ 理事長 貝原 己代子
第3回 8月23日 (火)	10:30 ～12:00	演題 女性の貧困 ～非正規職シングル女性の今～ 講師 (公財)横浜市男女共同参画推進協会 男女共同参画推進センター横浜 事業課長 植野 ルナ
	13:30 ～15:30	演題 男女共同参画“途中の一步”～「しか」から「でも」へ～ 講師 男女共同参画かたりすと 奥山 和弘
第4回 9月3日 (土)	10:30 ～12:00	演題 知っておきたいセクシャル・マイノリティ(LGBT)の基礎知識 講師 岡山大学ジェンダークリニック 教授 中塚 幹也
	13:30 ～15:00	演題 現代の女性活躍事情 ～国際的な視点から～ 講師 ワーキング・ウィメンズ・ネットワーク(WWN) 代表 越堂静子
第5回 10月14日 (金)	13:30 ～15:30	演題 話し合いのコツ、あります！ ～ファシリテーションの方法～ 講師 広島修道大学 ひろしま未来協創センター 講師 田坂 逸朗

第6回 10月27日 (木)	10:00 ~12:00	講義	【ワークショップ】 演題 男女ともに元気に暮らせる地域づくり ~企画力と効果的な情報発信を身につけよう~ 講師 NPO法人 SEAN (シーン) 理事長 小川 真知子
	13:30 ~15:30	グループ ワーク	
第7回 10月28日 (金)	10:00 ~12:00	グループ ワーク	
	13:30 ~15:30	企画発表 情報交換	
	15:30 ~16:00	閉講式	

※講義はすべて公開講座とする

(7) 男女共同参画推進月間事業

ア 目的

男女共同参画社会の実現に向けて、県民の積極的な参加と団体の自主的な活動及び交流を促進するため、男女共同参画推進月間（11月）を中心に、男性や若年層など幅広い県民が参加できる講演会等や、利用者団体の交流会などを開催する。

イ 内容

①講演会の開催

一般県民に向けて講演会を開催し、男女共同参画社会の実現に向けた気運の一層の醸成を図る。

②登録団体活動支援事業

ウィズセンター登録団体が自主的に企画及び実施する講演会等について、経費補助・広報の協力等の活動支援を行う。

内 容	開 催 日
◇記念講演	
演題：「誰もが生き活きと働ける社会の実現を目指して」 講師：前厚生労働事務次官 村木 厚子	11/12 (土) 10:30~12:00
◇ウィズセンター登録団体活動支援事業	
◇映画のつどい 「いわさきちひろ2.7歳の旅立ち」	11/24 (木)
◇登録団体交流会	11/12 (土)
◇日本女性参政権のあゆみパネル展示 ◇登録団体パネル展示 ◇メッセージカード	11/1(火) ~30(水)

4 チャレンジ支援事業

(1) キャリアアップ講座事業

ア 目的

再就職を希望する女性を対象に、エクセル検定3級程度の技術や就業に関する知識等を習得する講座を実施する。

イ 受講対象

結婚・出産・育児・介護等でいったん仕事を中断し再就職を希望する女性で、全期間出席できる者

ウ 募集人員

各15人

エ 開催回数

年間4回(24日間コース3回、1日5時間 10:00~16:00

パソコン会計コース(8日間)1回、1日3時間 10:00~13:00)

実施期間	開催地	受付期間
6. 8(水)~7. 16(土) (24日間)	津山市	5. 10~5. 31
9. 6(火)~10. 18(火) (24日間)	岡山市	8. 5~8. 27
10. 18(火)~10. 28(金) (パソコン会計コース、8日間)	岡山市	9. 9~10. 7
1. 17(火)~2. 24(金) (24日間)	倉敷市	12. 6~1. 7
1. 20(金) 公開講座 「労働契約・社会保険・税金」	倉敷市	12. 6~1. 17

(岡山2回、倉敷1回、津山1回)

オ 内容

[24日間コース]

スキル編: パソコン(Excel)検定3級程度及びパワーポイント入門の技術

アビリティ編: 「働く前に知っておきたいワークライフセミナー」

~就職活動の仕方や再就職に際しての予備知識~

「ビジネスマナー」「労働契約・社会保険・税金」「応募書類の書き方」

「面接対策」「求人状況」等

[パソコン会計コース]

事務の仕事と会計ソフトの目的、簿記の基礎知識、入力演習、決算書の見方等

カ その他

倉敷市で開催の「働く前に知っておきたいワークライフセミナー」の一部の講義を公開講座とする。

(2) 就業相談事業

おかやまマザーズハローワークと共催し、就業を希望する女性に、就業に関する相談や情報提供を行う。

- ・相談日および相談時間

岡山県男女共同参画推進センター: 毎週火曜日 13:30~16:00 (*完全予約制)

- ・相談担当者

おかやまマザーズハローワーク 就職支援ナビゲーター

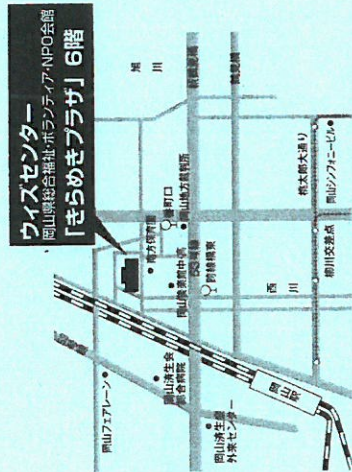
5 団体等との連携事業

男女共同参画社会を実現するためには、地域における課題を把握し、その解決に向けて実践的に活動する団体への支援が不可欠であり、登録団体が主体となって自主的に企画・実施できるよう連携事業を実施する。



交通のご案内

- 徒歩 岡山駅前から約15分
- タクシー 岡山駅前から約5分
- 路線バス 岡山駅前から
 - 〔岡電バス〕津高方面・万成方面行「跨線橋東」下車 徒歩約4分
 - 〔中鉄バス〕津高方面・一宮方面行「跨線橋東」下車 徒歩約4分
 - 〔宇野バス〕赤磐方面行「番町口」下車 徒歩約3分
- 天満屋バスセンターから
 - 〔岡電バス〕三野・妙善寺方面行「番町口」下車 徒歩約3分



岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館
きらめきプラザ

ウイズセンターへお越しの際は、公共交通機関をご利用ください。

岡山県男女共同参画推進センター(ウイズセンター)

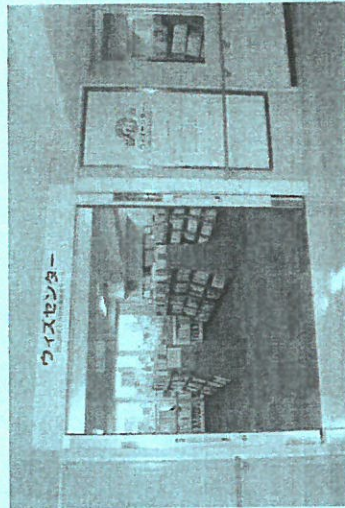
〒700-0807 岡山市北区南方2丁目13-1
きらめきプラザ(県総合福祉・ボランティア・NPO会館)6階

- 電話 086-235-3307 (代表)
- 一般相談 086-235-3310 (直通)
- 男性相談 086-221-1270 (直通)
- FAX 086-235-3306
- Eメール danjo@pref.okayama.lg.jp
- ホームページ 岡山県ホームページ (<http://www.pref.okayama.jp/>)から
組織で探す>県民生活部>男女共同参画推進センター

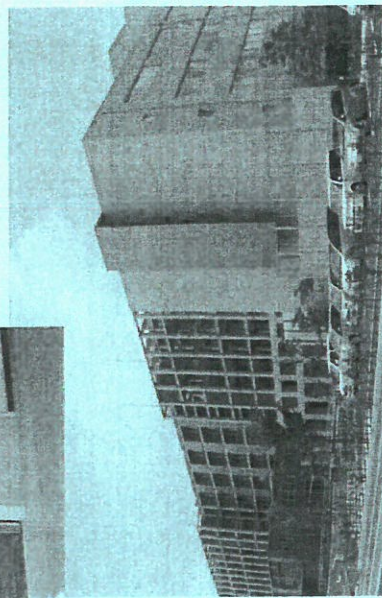
岡山県男女共同参画推進センター

ウイズセンターのご案内

With Center



6階



きらめきプラザ

参加費
無料

岡山県男女共同参画推進月間 記念講演

男女共同参画社会の実現に向けた取り組みの中で、重要な取り組みである「女性の活躍」。講師自身の「あきらめない」生き方と経験をもとに、「女性の活躍」の現状と課題、そして女性が活躍することによって社会はどう変わっていくのかを考え、仕事や家庭に頑張っているすべての人にエールを送ります。

日時

平成28年 **11月12日(土)**
10:30~12:00

募集
人数

先着 **150名** (要予約)

講師

前厚生労働事務次官

村木 厚子 さん

演題

「誰もが生き活きと働ける
社会の実現を目指して」

<講師プロフィール>

1955年高知県生まれ。1978年高知大学卒業。同年労働省（現厚生労働省）入省。女性政策、障がい者政策などに携わり、2008年雇用均等・児童家庭局長、2012年社会・援護局長などを歴任。2013年7月から2015年10月まで厚生労働事務次官。
(著書)「あきらめない」(日経BP社)、「私は負けない」(中央公論新社) など

場所

きらめきプラザ 3階 301会議室
(県総合福祉・ボランティア・NPO会館)

申込
方法

電話、FAX、メール、郵送で

① 氏名 ② 電話番号 ③ 託児の有無 (無料・要予約)
をお知らせください。 申込締切：11月2日(水)

申込先

岡山県男女共同参画推進センター (ウイズセンター)
〒700-0807 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ6階
TEL 086 - 235 - 3307 FAX 086 - 235 - 3306 E-mail danjo@pref.okayama.lg.jp

