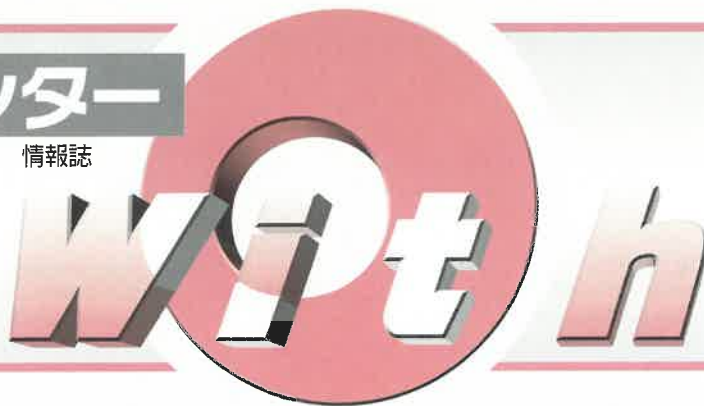


N
03
006

ウィズセンター

男女共同参画推進センター 情報誌



2000
MARCH

Vol. 6



INDEX

- 仕事と家庭の両立を支援する「ファミリー・フレンドリー」企業
- 登録団体紹介 私たちががんばってます
- ウィズセンター相談室
- 男女共同参画社会作文 優秀賞受賞作品紹介
- ウィズセンター 平成12年度事業計画
- 図書紹介 ウィズライブラリー

岡山県男女共同参画推進センター (愛称:ウィズセンター)はこんなところです

男女共同参画社会づくりを推進していくための拠点施設として、県民のみなさんの取り組みをサポートします。
愛称の「ウィズセンター」には、「男女がともに」という意味が込められています。

1 情報を提供します

女性問題に関する図書・雑誌・ビデオの貸出をしています。

3 お気軽にご相談ください

女性の相談員がさまざまな悩み事や就業のご相談に応じます。

5 各種団体に活動の場を提供します

2 学習できます

女性問題や男女共同参画に関する各種講座を開催しています。

4 就業を応援します

就業に役立つ技術講習会・情報の提供を行っています。

6 こんな施設があります

交流サロン・情報コーナー・相談コーナー・会議室・作業室・保育室

仕事と家庭の両立を支援する

『ファミリー・フレンドリー』企業

Family Friendly Enterprise



少子・高齢化が進む中、「仕事と家庭の両立」は男女共同参画社会の実現にとって大変重要な課題です。そこで、家庭に優しい「ファミリー・フレンドリー」企業として、第1回目の労働大臣優良賞を受賞されたベネッセコーポレーションで、その取り組みなどについてお話を伺いました。

(株)ベネッセコーポレーション本社 人材組織部 課長 島田 聡さん

Question 1

育児休業制度や介護休業制度を早期に導入され、休業期間等についても法を上回る内容だそうですが、簡単にご説明いただけますか？

Answer 1

まず育児休暇制度ですが、育児のための休職が、男女ともに認められています。保育園に入りやすいよう、子どもが1歳になってもその3月末まで（最長2年間）休職することができます。この制度の特徴としては、本人の希望日に休職前の部署に復帰できることです。残念ながら男性の利用者は現在まではいませんが、休職した方のうち、およそ90%程度の方が復職しています。

次に介護休暇制度は、家庭内に介護が必要な方がいる場合、最長で1年間、家族の介護に専念できる制度です。ただし、スーパーフレックス制度を利用して介護をする社員が多いため、介護休暇制度の利用者は非常に少ないです。スーパーフレックスとは、月間の所定労働時間を満たすことを前提に、午前8時から午後9時の間で自由に勤務時間を設定できる制度です。仕事を計画的に実行し、時間を有効活用することで、自分や仕事のレベルを高めることが目的です。

Question 2

育児のための短時間労働制度や事業所内託児施設を設置しているそうですが、簡単にご説明いただけますか？

Answer 2

通常7時間の勤務時間を5、6時間に短縮できるのが育児時間短縮勤務制度で、対象は小学校入学までの子どもをもつ男女です。しかし、この制度を利用した場合、本俸が短縮時間の割合に応じて減額されます。また、東京ビルには社内託児所「たまKid'sクラブ」があり、育児中（生後6か月から3歳まで）の社員も安心して仕事が続けられます。

また、これらの制度とは別に、福利厚生制度として、さまざまなメニューのなかから、自分のニーズに合った施策を選ぶことができる「カ

フェテリアプラン」を導入しています。このプランのメニューの中、ベビーシッターや民間託児施設の利用など、育児をしながら働く人を支援するメニューを設けており、個人のライフプランに応じて利用できます。

Question 3

これらの制度や施設は、パートも利用できるのですか？

Answer 3

パートの方の利用はできません。利用できるのは社員と準社員です。

Question 4

それらの取り組みが認められ、「ファミリー・フレンドリー」企業として表彰されたわけですが、「家庭に優しい企業」に取り組みされる理由は何だったのですか？

『ファミリー・フレンドリー』企業とは

労働者の仕事と育児・介護などの家庭生活が両立できるためのさまざまな制度を持ち、多様でしかも柔軟な働き方を労働者自身が選択できる次のような取り組みを行っている企業を労働省が今年度から、「ファミリー・フレンドリー」企業として認定、表彰しています。

- ① 法を上回る基準の育児・介護休業制度を規定し、実際に利用されていること。
- ② 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度（育児・介護のための短時間勤務制度等）を持ち、実際に利用されていること。
- ③ 仕事と家庭の両立を可能にするその他の制度（事業所内託児施設等）を規定し、実際に利用されていること。
- ④ 仕事と家庭の両立について、経営トップや管理職の理解がある等、両立しやすい企業文化を持っていること。

Answer 4

私達は企業理念のBenesseに基づき、より充実した生き方を追求する方々を応援することを最高の価値観とし、「事業はメッセージ」という考え方をもって仕事をしています。社会のみなさんがもっている向上意欲を応援し、抱えている問題解決のお手伝いをして、お客さまに生き生きと元気になっていただくことで、社会に貢献できますし、社員も個人として成長できます。そして最終的に会社が発展するという考え方をベースに仕事をしています。

もう一つ、「自分や自分の家族にでもらいたいサービスを事業化する」という考え方です。託児ビジネスや福祉ビジネスなどは、実際に育児休暇や介護休暇を取得した人にしか「受けたいサービス」が分かりません。育児や介護を経験した人の意見や考えが、会社の仕事に役立ち、自分の家族を大切にする人が会社の戦力になるということです。

Question 5

それらの制度や施設を利用されている社員の方々の評判はいかがですか？また、社員からのさらなる要望などがあれば、教えていただけますか？

Answer 5

利用者の評判はいいですが、男性の利用者は非常に少ないです。社員からの要望にはカフェテリアプランのメニューの変更や追加で柔軟に対応していますが、育児時間短縮勤務制度の対象を小学校3年生ぐらいまで認めて欲しいという声があります。しかし、時短勤務は職場に負担がかかるため、この要望には応えていません。

Question 6

私たちは「男女共同参画社会の実現」をめざして様々な活動に取り組んでいますが、企業側における「男女共同参画」について、どのようにお考えですか？

Answer 6

世の中の男女の割合はおおよそ半々ですが、当社は女性の方が多い特別な環境ですので、働く上で「女性だから」ということはありません。しかし、ご紹介した制度の利用は圧倒的に女性が多いということは、会社のなかでは男女の差はありませんが、家庭では「子育てや介護は女性」という意識が根強いのだと思います。

また「働く人を支援する仕組み」として、介護・育児の社会的インフラ整備を考えています。ビジネスではありますが、働く人たちを支

援するような社会貢献ができないかと考えています。

Question 7

刊行物などについて「ジェンダー」の視点から、チェックは行っているのですか？

Answer 7

差別がないことが商品のクオリティであるという考え方から、事業や商品に差別的な表現がないかどうかチェック、アドバイスをを行い、社内の意識を高めていくビジネスエシックスコミティという部署が常設されています。

Question 8

社内におけるセクハラなどについては、どのように対処されているのですか？

Answer 8

一般的にいわれているようなセクハラは報告されていませんが、社内に、エシックスラインというイントラネットがあり、匿名で相談、コミュニケーションができます。他にも「拝啓社長殿」、「私の記録」という縦のコミュニケーションツールがあります。「拝啓社長殿」は、全社員が年1度、12月に社長に親展文書を送るもので、社内の託児施設もこのなかの声から実現したものです。

また、「私の記録」は業務日報のようなもので、通常は上司へ提出しますが、内容によっては社内の担当部署に直訴できるようになっています。

Question 9

「仕事と家庭の両立」という観点から、これからの企業に求められるものは、何だと思えますか？

Answer 9

当社は、より多くの利益を上げる企業ではなく、アドマイアードカンパニー（賞賛される会社、市民の社会活動などを援助する企業評価の一つ）でありたいと考えていますので、今回、「ファミリーフレンドリー」企業として表彰されたことは、大変嬉しいことです。Benesseとしては、従業員とその家族にやさしい企業、それこそがお客様にやさしい企業であり、社会貢献にもつながると考えています。

会社概要 株式会社ベネッセコーポレーション

本社所在地 ● 岡山県岡山市南方3-7-17
資本金 ● 136億円
従業員数 ● 1,513人(1999年3月):男性644、女性869
HP ● <http://www.benesse.co.jp/>

“Benesse”とは、ラテン語の「Bene=よく」と「esse=生きる」を組み合わせた造語。人が生まれながらに持つ「よりよく生きたい」という向上意欲や、人生のさまざまなシーンで直面する問題解決をサポートする企業です。

取材を終えて

お忙しい中、取材に応じてくださり、ありがとうございました。取材は、『ウイズ』の編集委員が行いました。

学習産業から福祉企業への参入という先見性の高い企業理念が、働く環境整備と連動していることに感嘆。ご説明いただいた制度は社員が対象ですが、委託業務も多いので、関連会社も含め一層の拡充をお願いしたいと思います。寺田和子

男女とも仕事を続けながら、家族を大切にする様々な制度を社員の意見を取り入れ、実施していることがよく分かりました。この成果を企業内だけでなく、ライフスタイルとして地域の中に生かしていただきたいと思います。時寛達枝

登録団体
紹介

私たち、がんばってます!

大学婦人協会岡山支部

私たちは、「女子の大学教育の推進、研究助成のための奨学金の給付について国内、国外の奨学生の推薦」「女性の生活と地位の向上に関する研究調査、および啓発」「国際理解と親善、および社会の福祉の増進」「その目的を達成するために必要な事業」を目的とする団体です。

年5、6回の例会を設け、上述の目的を見据えた研修会や、会員の研究発表会を通して研鑽を深めています。また研究成果を大学婦人協会本部でのセミナーや国際会議で発表しています。毎年11月の最後の日曜日に「外国人による日本語弁論大会」を岡山国際交流センターにて開催。1999年をもって16回を重ねたこの会は参加者の日本語力の著しい向上が認められるようになり、各界からの評価を得るようになりました。会の終わりに催すティーパーティーには会員が腕によりをかけて焼いたパウンドケーキでおもてなしをするのを恒例にしています。

会員数は76人で、現在も会員を募集しています。



第16回 外国人による
日本語弁論大会
(1999.11.28)

岡山県栄養改善協議会

岡山県栄養改善協議会は、「私達の健康は私達の手で」をスローガンに、食生活を中心とした健康づくり活動を行っている栄養委員によるボランティア団体です。

誰かが健康づくりに取り組むとき、身近な立場から同じ目の高さでそのお手伝いをするのが栄養委員です。私達自身が正しい知識を勉強して、自分達で実践しながら、それを地域の皆さんと分け合うのを楽しみに活動しています。

主な活動内容としては、生活習慣病予防や高齢者の健康づくり、母と子の健康づくり、運動普及などがあり、それぞれの地域で教室開催、食生活相談、一口運動(お隣さんやお友達へのコミュニケーション)など様々な方法で取り組んでいます。

誰もがいきいきと自己実現できる社会をつくるための基本は、まず健康であること。私達栄養委員8,227人は、これからも食卓から活力ある地域づくりを進めていきます。



ウイズフェスティバル活動紹介パネル前にて

岡山県日本中国友好協会女性委員会

岡山県内の日中友好を願う各界・各分野の女性が、「日中共同声明」および「日中平和友好条約」を基礎とし、思想・信条・政党・政派の違いをこえて、子々孫々・未来永遠にわたる



日中女性友好交流シンポジウム(北京)

日中両国女性の相互理解と友好を深め、女性の日中友好活動の発展に寄与し、アジアと世界の平和と繁栄に貢献するため1979年6月に組織されました。

活動内容

- ◆日中両国女性の各界・各分野にわたる相互交流の促進
- ◆中国女性の活動の調査・研究と紹介、日本国内・岡山県内の女性の活動の紹介
- ◆ニュースの発行
(岡山県日中友好協会女性委員会ニュース)
- ◆女性の日中友好交流・協力に関わる活動

With Center Clinic Start!

ウィズセンター 相談室

“こころ”も風邪をひくことがあります



身体が風邪をひくのと同じように、“こころ”も風邪をひくことがあります。ストレスがいくつも重なると、どんなに健康な人でもまいてしまいます。風邪はひきはじめに、暖かくして安静にするのが一番。“こころ”もまた早めの手当てがこじらせない秘訣です。

けれど、“こころ”はだれにでも打ち明けることはできません。安全な安心できる場所であれば、逆に傷ついてしまいますし、相談できる人が側にいるとは限りません。そんなときにウィズセンター相談室をご利用ください。**プライバシー**に関して外に漏れる心配はありません。相談料は無料です。

優秀賞作品紹介 3

我が家の役割分担

赤磐郡山陽町 森本 みほ

我が家は、夫と二歳になる長男、私の三人家族です。昨年五月、一年間の育児休業を終え仕事に復帰。共働きのため、夫婦の協力は不可欠です。

朝は、七時に起床。私が朝食を作っている間に夫が自分の支度をし、子どもを起こします。食事が済むと今度は、私が支度にかかり、夫が洗い物をしていている間に、子どもの着替えや歯磨きをします。そして、八時過ぎ、ほぼ同時に家を出発。夫は、ゴミステーションを、私は、保育園を経由して会社に向かうといった具合です。夜も、私が保育園へ迎えに行き夕食を準備。洗い物とお風呂の支度は、夫がしてくれるので、その間子どもとのスキンシップを深めています。

夫は、料理が全くできないため、朝晩の食事の支度は、必然的に私の担当となります。といっても、料理が好きな私にとっては、苦痛ではなく、逆に片付けは夫が率先してやってくれるので負担も感じず、

自然に役割分担がされているといった感じです。

そして、こうした生活に欠かせないのが、便利な電化製品です。食器洗い機、全自動洗濯機、乾燥器などなど…。おかげで、夫でもできる仕事が増え、結局私の仕事が減っているのです。我が家の役割分担の潤滑油とも言えます。

こうした両親を見ているせいか、子どもも小さいながら、お手伝いをしてくれます。乾いた食器を食器洗い機から出して食器棚の所にいる私に渡してくれたり、掃除機をかける夫の横でモップを手に床を拭いてくれたり…。そんな、我が子を見ていると、男女に関係なく、また大人子供にも関係なく、自分のできることを自分のできる範囲でやっていく、そうしたことが、家庭の中からできていけば、自然に社会も一人ひとりの個性や能力の生かせる「男女共同参画社会」になるような気がします。

悩み事は、話すことによって、『私はこんなふう感じていた』、『自分はどんなふうにしたいのだろう』ということが整理され、“何が問題なのか”ということが絞られてくることもあります。一人で悩んでいると、空回りして悪い方に考えがちです。相談員は皆さんのこころの言葉をゆっくりお聞きし、心の整理のお手伝いや、解決の糸口を一緒に探ります。また、必要な情報を提供します。

風邪のひき具合は人によってさまざまですので、継続相談も行います。一人ひとりが置かれている状況は違います。相談に来られた方にとって最も良いと思われる相談方法を提供することを目標にしています。

その他にも『こういう情報がほしい』と思ったときには、お問い合わせください。相談内容によって、他の機関がより適していると思われる場合には、そちらへご紹介します。

ウイズセンターでは総合相談の他に、2つの「特別相談」があります。一つは、月2回、設けている法律相談です。法律相談は予約制になっています。予約のときに相談員が相談内容をお伺いし、相談の概略をあらかじめ担当の弁護士に伝えておきますので、概略を伝えておいた分だけ相談に時間を回すことができます。“何を相談したいか”という焦点もハッキリするという相乗効果もあ

ります。相談当日は、資料(契約書や日記、メモ等、内容によりさまざま)があれば持参してもらうことにしています。

もう一つの特別相談は、月1回、設けている医師によるからだの相談(予約制)です。性やからだのことで悩んでいても『産婦人科を受診するのは敷居が高い』、お医者さんに尋ねたいと思っても、後ろにおおぜいの患者さんが受診を待っていると、『自分だけに時間を取ってもらうのは申し訳ない』と感じたり、『カーテン越しの声が筒抜けでは、とても話すことができない』と思うようなことをゆっくり相談することができます。

総合相談、特別相談ともに相談料は無料です。また、総合相談には、面接相談と電話相談の二つの方法があります。有効にご利用ください。ウイズセンター相談室より

総合相談

祝日を除く、火～土曜日 ● 9:30～17:00 (受付は16:30まで)

特別相談

法律相談 原則として第2・4金曜日 ● 13:00～16:00

からだの相談 原則として第1土曜日 ● 14:30～17:00

相談直通

TEL 086-235-3310

ウィズセンター平成12年度事業計画(予定)

事業名	4月	5月	6月	7月	8月
研修事業		◆ 講座	◆ 講座 ◆ 女性就職準備講座	◆ 講座	◆ 講座 ◆ 男女
技術講習	◆ パソコン初級(倉敷) 4/28~5/31	◆ ワープロ初級 5/9~6/15 ◆ パソコン初級 5/10~6/8 ◆ パソコン・販売 5/31~7/6	◆ ワープロ初級(津山) 6/20~7/20	◆ パソコン初級 7/11~8/10	◆ パソコン 8/25~ ◆ ビジネス 8/17~
交流事業		◆ 交流会の開催			
情報事業		◆ 情報誌「With」7号発行		◆ 情報誌「With」8号発行	情報
相談事業(総合相談・就業相談)					(特別相談)弁護士による法律
1日ウィズセンター					◆

C&L COURSE & LECTURE

あなたの未来を応援します!!

講座のご案内

男女共同参画ははじめませんか?

「めざせ起業家! 女性応援講座」

講師: 山本秋月 ((有)黄帽 会長)

あなたの感性・生活実感から生まれる新事業の可能性を探ってみませんか。事業開始に興味のある女性のための講座です。

日 時 ◆ 5/27(土) 13:30 ~ 15:30
 申込期間 ◆ 4/18(火) ~ 5/24(水)
 募集人員 ◆ 80名程度 参加資格 ◆ 起業に興味のある方

「知っておきたい法律講座」

講師: 佐藤由美子 (弁護士)

離婚、遺産をめぐる争い、セクハラなど、身近な人との間で生じる様々な問題について、弁護士という仕事から見てくる人間関係や判例を中心に学び、それぞれの関係について見直す講座です。

1回目 … 6/7 14:00 ~ 15:30
 「夫婦の関係~私たちは大丈夫?~」
 2回目 … 6/15 14:00 ~ 15:30
 「親族の関係~たかが遺産~」
 3回目 … 6/23 14:00 ~ 15:30
 「職場の関係~セクシュアルハラスメント~」
 申込期間 ◆ 4/28(金) ~ 5/28(日)
 募集人員 ◆ 30名程度 参加資格 ◆ 全日程が受講できる方

申込方法 ◆ ハガキに①住所、②氏名、③電話番号、④年齢、⑤講座名を明記し、ウィズセンターまでお申し込みください。電話での申込も可。

場 所 ◆ ウィズセンター

受 講 料 ◆ 無料

申 込 先 ◆ 〒700-0821 岡山市中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17F
 TEL:086-235-3307

講習会のご案内

就職を希望する女性へお知らせ

パソコン(初級) パソコン検定3級受験コース

- 【講習期間】 4/28~5/31の月~金曜日(祝日を除く)
 【受付期間】 3/28~4/6 【講習場所】 倉敷市
- 【講習期間】 5/10~6/8の月~金曜日
 【受付期間】 4/11~4/15 【講習場所】 岡山市

ワープロ(初級) ワープロ検定3級受験コース

- 【講習期間】 5/9~6/15の火~金曜日
 【受付期間】 4/6~4/14 【講習場所】 岡山市
- 【講習期間】 6/20~7/20の月~金曜日
 【受付期間】 5/23~5/31 【講習場所】 津山市

パソコン・販売 パソコンと販売に関する基礎知識

- 【講習期間】 5/31~7/6の火~金曜日
 【受付期間】 5/9~5/16 【講習場所】 岡山市

受講資格 ◆ 再就職を希望する女性で、全期間出席できる方

講習時間 ◆ 10:00 ~ 16:00

受 講 料 ◆ 無料(教材費は実費負担)

申込方法 ◆ 受付期間内の火~土曜日(祝日を除く9:30~17:00)にご本人がウィズセンターへ来所のうえ申し込んでください。ただし、①については倉敷パートバンク、②については津山パートサテライトでも受け付けます(月・水・金曜日9:00~16:00のみ)。

9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
◆ 講座	◆ 講座	◆ 講座	◆ 講座	◆ 講座	◆ 講座	
◆ 女性就職準備講座						
共同参画アドバイザー養成研修会◆						
		◆ ワープロ初級(倉敷)			◆ ワープロ初級	
	◆ パソコン初級	◆ パソコン初級(津山)			◆ パソコン初級	
基礎(倉敷) 9/27	◆ ビジネスセンス・パソコン					
実務 9/22	◆ 経理事務初級			◆ 簿記・社会保険労務事務		
		◆ フォーラム2000 ◆ 交流会の開催				
提供(随時)						
	◆ 情報誌「With」9号発行	◆ 情報誌「With」10号発行		◆ 情報誌「With」11号発行		◆ 情報誌「With」12号発行
— 祝日を除いた火曜日から土曜日 —						
目録:原則として第2、4金曜日、医師によるからだの相談:原則として毎月第1土曜日						

WITH LIBRARY

ウイズ ライブラリー

読んでみませんか？おすすめの本

「颯爽たる女たち」

遠藤織枝・小林三恵子・高崎みどり 著
● 梨の木舎

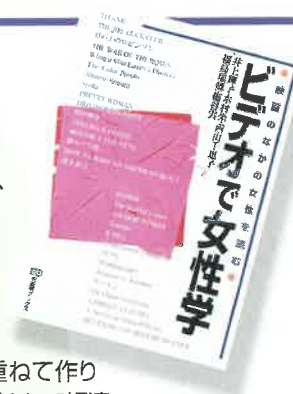
教科書に書かれなかった戦争・らいが明治生まれ—ことばで綴る100年の歴史。
しっかりと生きた人のことばは美しく強い。
12人の女性たちの鍛え抜かれたことばから100年の歴史が忽然と現れる。



「ビデオで女性学」

● 井上輝子・木村栄・西山千恵子
福島瑞穂・細谷実 著
● 有斐閣ブックス

誕生から老いまで—女性の生涯を縦軸に、ビデオ化されている劇映画の中の女性の生き方を横軸に置きながら、女性学を学ぼうとするテキスト。なにげなく見ている映画にひそむ問題を発見していく喜びを味わいつつ女性学の世界へ。第一線の研究者が討論を重ねて作りあげた。大学・社会教育・生涯教育の教材として好適。



「サバイバーズハンドブック 性暴力被害回復への手がかり」

● 性暴力を許さない女の会・編著
● 新水社

あらゆる性暴力(強姦、児童虐待、セクハラ、キャンパス・セクハラ、痴漢、ストーカー、ドメスティックバイオレンスなど)の被害から立ち直り、回復するサバイバー(性暴力によって犠牲者にされてきただけでなく、危機的な状況生き延びてきた、力を持った尊敬に値する存在)へ。サバイバーをサポート/ケアするパートナーや周囲の人たちへ。



「女性と税制」

● クラウディア・スコット 編
古都頼子 編訳
● 東洋経済新報社

貧困の女性化?労働市場の偏在、家族の育児・介護、キャリアの中断など。女性の社会進出には制約が依然として多い。福祉政策の見直しの中で、税制はどのような影響を及ぼすのか。



GUIDE

ウィズセンターは**土・日曜日**も開館しています。
女性はもとより男性もご利用いただけます。
お気軽に、お越しください。



ウィズセンター



770075745

INFORMATION

● ウィズセンターからのお知らせ ●

職業紹介はじめます

ウィズセンターでは、岡山公共職業安定所の職員等による職業紹介をはじめます。

相談日 ● 毎週火曜日（4月4日から）

相談時間 ● 9:30～17:00

場所 ● ウィズセンター

職業紹介範囲 ● 岡山公共職業安定所管内の求人に対する紹介業務など

ホームページがパワーアップ!

ウィズセンターのホームページで次のことが検索できるようになりました。

- 女性人材情報
- 情報コーナーにある図書・資料・ビデオの情報
- ウィズセンターが行うイベント、講習会等の情報
- 登録団体・グループの情報

ホームページ

<http://www.pref.okayama.jp/seikatsu/danjo/>

メールアドレス

e-mail:danjo@pref.okayama.jp

改善しました!

ウィズセンターでは、皆さんからいただいたご意見・ご提案をもとに次の事項について改善しましたのでお知らせします。

- ◆ 作業室に紙折機を設置しました。
- ◆ 夜間・休日用の図書等返却口を設置しました。
- ◆ 会議室でCD、MDがご利用いただけるようになりました。

ウィズセンター 利用の ご案内

With Center GUIDE

開館時間 火～土曜日 ● 9:30～20:00
日・祝日 ● 9:30～17:00

**相談員による
総合相談
就業相談** 火～土曜日（祝日を除く） ● 9:30～17:00
（受付は16:30まで）

**特別相談
（予約制）** 弁護士による法律相談 ● 原則第2・4金曜日
医師によるからだの相談 ● 原則第1土曜日

休館日 月曜日及び年末年始

電話 086-235-3307（代表）

総合相談 086-235-3310

就業相談 086-235-3309



交通案内

岡山駅から徒歩10分
バス ● NTT電話局前下車すぐ
天満屋バスターミナルから徒歩2分
市内電車 ● 郵便局前下車すぐ

ウィズ第6号（平成12年3月発行）

編集・発行／岡山県男女共同参画推進センター

〒700-0821 岡山市中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17F

TEL (086) 235-3307(代) FAX (086) 235-3306

印刷／西尾総合印刷株式会社

R100

古紙配合率100%再生紙を使用しています