

## 主な調査結果の概要

### 1 年次有給休暇の取得状況

区分	5日以下	6日～9日	10日以上
正社員	28.0%	26.4%	45.6%
非正社員	40.4%	23.4%	36.2%

⇒正社員では「10日以上」が約半数だが、「5日以下」の割合も高い。

### 2 働き方改革の取組状況（複数回答、主なもの）

区分	有給休暇の取得促進の呼びかけ	半日単位、時間単位等休暇制度	仕事と家庭の両立支援制度	有給休暇の計画取得
取り組んでいること	70.8%	69.2%	54.2%	51.9%
効果を上げている取組	51.2%	59.5%	49.1%	35.0%

⇒休暇制度の活用に取り組む事業所が多く、一定の効果を上げている。

### 3 育児休業の取得状況

性別	H 2 4	H 2 7	H 3 0
女性	85.6%	89.1%	85.7%
男性	4.3%	1.8%	5.4%

⇒男性の取得が増えている。

### 4 子の看護休暇の取得状況

性別	H 2 4	H 2 7	H 3 0
女性	14.3%	21.6%	25.9%
男性	2.7%	1.9%	4.8%

⇒男女とも取得が増えている。

### 5 介護休業の取得状況

H 2 4	H 2 7	H 3 0
4.7%	4.0%	8.0%

⇒前回から増えている。

### 6 短時間正社員制度の導入・利用状況

制度あり	24.5%	→	性別	利用者なし	利用者あり
制度なし	75.5%		女性	53.5%	46.5%
			男性	85.1%	14.9%

⇒制度導入の事業所は1/4程度で、利用も進んでいない。

### 7 女性の活躍推進に向けた今後の取組（複数回答、主なもの）

従業員の意識改革を図るための研修	今まで女性が少なかった職域・部署への女性の配置	管理職候補となる女性を個別に育成（ロールモデルの作成）	出産や育児により一度退職した従業員を再雇用できる制度
42.4%	34.6%	29.2%	28.8%

⇒「今まで女性が少なかった職域・部署への女性の配置」など、新たな取組を進めようとする事業所が多い。