

IV 付属統計表

表1-1 産業別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業	無回答	
計	1,001 100.0	1 0.1	69 6.9	275 27.5	10 1.0	12 1.2	97 9.7	159 15.9	26 2.6	10 1.0	22 2.2	29 2.9	19 1.9	25 2.5	171 17.1	3 0.3	73 7.3	0 -	
規模	5人～29人	34 100.0	0 0.0	3 8.8	5 14.7	0 0.0	0 0.0	1 2.9	1 2.9	0 0.0	1 0.0	8 23.5	0 0.0	1 2.9	9 26.5	0 0.0	5 14.7	0 -	
	30～49人	176 100.0	0 0.0	25 14.2	50 28.4	3 1.7	0 0.0	10 5.7	20 11.4	0 0.0	4 2.3	6 3.4	9 5.1	2 1.1	3 1.7	33 18.8	0 0.0	11 6.3	0 -
	50～99人	201 100.0	1 0.5	9 4.5	70 34.8	0 0.0	5 2.5	11 5.5	12 6.0	2 1.0	1 0.5	2 1.0	5 2.5	3 1.5	11 5.5	51 25.4	1 0.5	17 8.5	0 -
	100人～299人	200 100.0	0 0.0	9 4.5	65 32.5	1 0.5	5 2.5	25 12.5	16 8.0	2 1.0	3 1.5	3 1.5	1 0.5	9 4.5	3 1.5	39 19.5	1 0.5	18 9.0	0 -
	300人～499人	66 100.0	0 0.0	1 1.5	22 33.3	0 0.0	0 0.0	2 3.0	13 19.7	0 0.0	1 1.5	3 4.5	2 3.0	0 0.0	1 1.5	14 21.2	1 1.5	6 9.1	0 -
	500人～999人	73 100.0	0 0.0	5 6.8	31 42.5	0 0.0	0 0.0	14 19.2	4 5.5	1 1.4	0 0.0	4 5.5	0 0.0	2 2.7	0 0.0	9 12.3	0 0.0	3 4.1	0 -
	1,000人以上	235 100.0	0 0.0	16 6.8	27 11.5	6 2.6	2 0.9	33 14.0	90 38.3	21 8.9	0 0.0	4 1.7	1 0.4	2 0.9	6 2.6	14 6.0	0 0.0	13 5.5	0 -

※ 問1、問2から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表1-2 規模別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	5人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人～499人	500人～999人	1,000人以上	無回答
計	985 100.0	34 3.5	176 17.9	201 20.4	200 20.3	66 6.7	73 7.4	235 23.9	16 -
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 -
	建設業	68 100.0	3 4.4	25 36.8	9 13.2	9 13.2	1 1.5	5 7.4	16 23.5
	製造業	270 100.0	5 1.9	50 18.5	70 25.9	65 24.1	22 8.1	31 11.5	27 10.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	6 60.0
	情報通信業	12 100.0	0 0.0	0 0.0	5 41.7	5 41.7	0 0.0	0 0.0	2 16.7
	運輸業、郵便業	96 100.0	1 1.0	10 10.4	11 11.5	25 26.0	2 2.1	14 14.6	33 34.4
	卸売業、小売業	156 100.0	1 0.6	20 12.8	12 7.7	16 10.3	13 8.3	4 2.6	90 57.7
	金融業、保険業	26 100.0	0 0.0	0 0.0	2 7.7	2 7.7	0 0.0	1 3.8	21 80.8
	不動産業、物品賃貸業	10 100.0	1 10.0	4 40.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	22 100.0	0 0.0	6 27.3	2 9.1	3 13.6	3 13.6	4 18.2	4 18.2
	宿泊業、飲食サービス業	26 100.0	8 30.8	9 34.6	5 19.2	1 3.8	2 7.7	0 0.0	1 3.8
	生活関連サービス業、娯楽業	18 100.0	0 0.0	2 11.1	3 16.7	9 50.0	0 0.0	2 11.1	2 11.1
	教育、学習支援業	25 100.0	1 4.0	3 12.0	11 44.0	3 12.0	1 4.0	0 0.0	6 24.0
	医療、福祉	169 100.0	9 5.3	33 19.5	51 30.2	39 23.1	14 8.3	9 5.3	14 8.3
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
	サービス業	73 100.0	5 6.8	11 15.1	17 23.3	18 24.7	6 8.2	3 4.1	13 17.8

※問1、問2から規模別事業所の構成を、各計を100%として算出

表1-3 労働組合の有無

(単位:%)

区分		計	あり	なし
計		100.0	38.5	61.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	20.0	80.0
	製造業	100.0	33.3	66.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	70.0	30.0
	情報通信業	100.0	25.0	75.0
	運輸業、郵便業	100.0	67.1	32.9
	卸売業、小売業	100.0	65.4	34.6
	金融業、保険業	100.0	33.3	66.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	100.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	52.6	47.4
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	14.3	85.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	14.3	85.7
	教育、学習支援業	100.0	69.6	30.4
	医療、福祉	100.0	20.6	79.4
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	12.7	87.3	
規模	5人～29人	100.0	12.5	87.5
	30～49人	100.0	13.8	86.2
	50～99人	100.0	17.8	82.2
	100人～299人	100.0	30.4	69.6
	300人～499人	100.0	61.7	38.3
	500人～999人	100.0	61.5	38.5
	1,000人以上	100.0	68.9	31.1

※問3、労働組合の有無を有、無で産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表1-4 事業所の従業員の構成

(単位:%)

区分	女性			男性			全常用労働者に占める非正社員数	
	計	正社員	非正社員	計	正社員	非正社員		
計	37.2	56.6	43.4	62.8	82.3	17.7	27.3	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	20.9	64.3	35.7	79.1	86.8	13.2	17.9
	建設業	16.5	76.8	23.2	83.5	92.0	8.0	10.5
	製造業	24.8	56.5	43.5	75.2	87.9	12.1	19.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.2	86.7	13.3	94.8	98.5	1.5	2.1
	情報通信業	24.5	75.9	24.1	75.5	89.9	10.1	13.5
	運輸業、郵便業	16.3	42.7	57.3	83.7	80.1	19.9	26.0
	卸売業、小売業	55.6	33.2	66.8	44.4	70.0	30.0	50.4
	金融業、保険業	46.7	65.9	34.1	53.3	81.4	18.6	25.9
	不動産業、物品賃貸業	37.1	56.3	43.7	62.9	83.2	16.8	26.8
	学術研究、専門・技術サービス業	12.9	74.0	26.0	87.1	86.6	13.4	15.0
	宿泊業、飲食サービス業	68.0	11.3	88.7	32.0	44.6	55.4	78.0
	生活関連サービス業、娯楽業	50.9	28.7	71.3	49.1	45.3	54.7	63.2
	教育、学習支援業	41.3	48.0	52.0	58.7	71.0	29.0	38.5
	医療、福祉	71.9	71.7	28.3	28.1	80.7	19.3	25.7
	複合サービス事業	44.8	39.2	60.8	55.2	85.6	14.4	35.1
サービス業	36.9	29.5	70.5	63.1	53.9	46.1	55.1	
規模	5人～29人	53.4	47.3	52.7	46.6	69.9	30.1	42.2
	30～49人	39.4	58.0	42.0	60.6	86.0	14.0	25.0
	50～99人	44.4	59.1	40.9	55.6	82.9	17.1	27.6
	100人～299人	38.7	58.2	41.8	61.3	81.0	19.0	27.8
	300人～499人	39.7	56.5	43.5	60.3	84.0	16.0	26.9
	500人～999人	27.2	58.5	41.5	72.8	84.1	15.9	22.9
	1,000人以上	36.8	53.4	46.6	63.2	81.3	18.7	28.9

※問4の各人数を産業別・規模別に集計し、全従業員を100%として算出

表2-1 年次有給休暇(正社員)付与日数

(単位:%)

区分		計	5日以下	6日～9日	10日	11日～20日	21日以上
計		100.0	1.1	0.8	4.3	90.9	2.9
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	1.6	98.4	0.0
	製造業	100.0	0.9	0.9	2.6	91.8	3.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	10.0	90.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	0.0	0.0	6.2	88.9	4.9
	卸売業, 小売業	100.0	1.9	2.9	6.7	85.6	2.9
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	0.0	95.2	4.8
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	4.8	85.7	9.5
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	5.9	0.0	11.8	76.5	5.9
	教育, 学習支援業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	0.7	0.0	4.5	92.5	2.2
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	0.0	0.0	7.8	92.2	0.0
規模	5人～29人	100.0	9.1	4.5	4.5	77.3	4.5
	30～49人	100.0	3.0	1.5	7.5	88.0	0.0
	50～99人	100.0	0.0	0.6	5.4	93.4	0.6
	100人～299人	100.0	0.6	0.6	3.7	91.5	3.7
	300人～499人	100.0	0.0	0.0	2.3	97.7	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	3.0	95.5	1.5
	1,000人以上	100.0	1.1	0.5	2.2	88.7	7.5

※問5の1、年次有給休暇(正社員)付与日数を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-2 年次有給休暇(非正社員)付与日数

(単位:%)

区分		計	5日以下	6日～9日	10日	11日～20日	21日以上
計		100.0	9.7	7.1	14.4	67.1	1.6
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	40.0	5.0	2.5	52.5	0.0
	製造業	100.0	6.0	4.3	10.3	78.3	1.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	16.7	0.0	83.3	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	15.9	4.8	14.3	61.9	3.2
	卸売業, 小売業	100.0	3.3	7.6	22.8	64.1	2.2
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	14.3	0.0	85.7	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	6.7	6.7	26.7	53.3	6.7
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	12.5	18.8	25.0	43.8	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	5.0	0.0	45.0	50.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	6.8	8.5	14.5	69.2	0.9
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	9.6	17.3	13.5	59.6	0.0
規模	5人～29人	100.0	23.5	11.8	11.8	47.1	5.9
	30～49人	100.0	23.1	4.8	16.3	55.8	0.0
	50～99人	100.0	9.9	11.5	23.7	55.0	0.0
	100人～299人	100.0	6.7	8.2	10.4	74.6	0.0
	300人～499人	100.0	2.6	5.1	15.4	76.9	0.0
	500人～999人	100.0	6.9	1.7	12.1	79.3	0.0
	1,000人以上	100.0	4.3	6.4	10.0	72.9	6.4

※問5の2、年次有給休暇(非正社員)付与日数を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-3 年次有給休暇(正社員)取得日数

(単位:%)

区分		計	5日以下	6日~9日	10日	11日~20日	21日以上
計		100.0	28.0	26.4	13.5	31.2	0.9
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	25.0	23.3	20.0	30.0	1.7
	製造業	100.0	15.0	30.0	15.5	38.2	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.0	10.0	0.0	70.0	10.0
	情報通信業	100.0	22.2	11.1	22.2	44.4	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	32.5	11.3	16.3	38.8	1.3
	卸売業, 小売業	100.0	57.7	15.4	7.7	19.2	0.0
	金融業, 保険業	100.0	0.0	14.3	9.5	71.4	4.8
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	14.3	28.6	57.1	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	18.8	43.8	0.0	37.5	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	47.1	35.3	11.8	5.9	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	18.2	45.5	9.1	27.3	0.0
	医療, 福祉	100.0	26.9	36.9	12.3	23.8	0.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	37.7	31.1	14.8	16.4	0.0
規模	5人~29人	100.0	25.0	30.0	10.0	35.0	0.0
	30~49人	100.0	32.1	26.0	22.1	19.8	0.0
	50~99人	100.0	23.9	33.3	11.3	30.2	1.3
	100人~299人	100.0	25.3	32.1	12.3	29.0	1.2
	300人~499人	100.0	28.6	33.3	19.0	19.0	0.0
	500人~999人	100.0	25.0	21.9	10.9	42.2	0.0
	1,000人以上	100.0	33.3	15.8	8.5	40.7	1.7

※問5の3、年次有給休暇(正社員)取得日数を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-4 年次有給休暇(非正社員)取得日数

(単位:%)

区分		計	5日以下	6日~9日	10日	11日~20日	21日以上
計		100.0	40.4	23.4	9.0	26.6	0.5
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	56.4	15.4	10.3	17.9	0.0
	製造業	100.0	26.4	23.6	10.4	39.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	情報通信業	100.0	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	54.7	14.1	4.7	26.6	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	55.3	17.0	7.4	19.1	1.1
	金融業, 保険業	100.0	12.5	12.5	12.5	50.0	12.5
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	16.7	16.7	0.0	66.7	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	53.8	15.4	15.4	15.4	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	56.3	31.3	12.5	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	30.0	40.0	10.0	20.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	35.3	37.9	9.5	17.2	0.0
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	48.0	20.0	8.0	24.0	0.0
規模	5人~29人	100.0	50.0	12.5	6.3	31.3	0.0
	30~49人	100.0	52.9	20.2	7.7	19.2	0.0
	50~99人	100.0	46.1	24.2	9.4	20.3	0.0
	100人~299人	100.0	27.6	31.3	9.0	32.1	0.0
	300人~499人	100.0	34.2	28.9	10.5	26.3	0.0
	500人~999人	100.0	39.7	22.4	12.1	25.9	0.0
	1,000人以上	100.0	41.0	18.7	6.5	31.7	2.2

※問5の4、年次有給休暇(非正社員)取得日数を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-5 勤務間インターバル制度の実態

(単位:%)

区分	計	全くいない	ほとんどいない	全体の4分の1程度いる	半分程度いる	全体の4分の3程度いる	ほとんど全員	全員
計	100.0	4.0	5.1	4.0	5.8	12.6	44.4	24.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	3.8	9.4	3.8	7.5	18.9	35.8
	製造業	100.0	1.9	4.6	2.3	5.1	13.0	48.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	28.6	28.6	42.9
	運輸業、郵便業	100.0	3.5	4.7	16.5	12.9	14.1	37.6
	卸売業、小売業	100.0	4.5	10.4	1.5	0.0	10.4	47.0
	金融業、保険業	100.0	5.0	0.0	0.0	5.0	0.0	80.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	28.6	14.3
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	5.0	0.0	0.0	5.0	30.0	50.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	18.8	0.0	0.0	43.8	6.3	6.3
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	7.1	7.1	35.7	35.7
	教育、学習支援業	100.0	0.0	8.0	4.0	0.0	12.0	52.0
	医療、福祉	100.0	5.3	3.1	4.6	5.3	4.6	50.4
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	6.9	1.7	1.7	1.7	17.2	32.8	
規模	5人～29人	100.0	8.0	4.0	0.0	4.0	0.0	40.0
	30～49人	100.0	4.4	5.2	2.2	7.4	16.3	28.9
	50～99人	100.0	5.6	3.1	3.1	4.3	13.6	43.2
	100人～299人	100.0	3.8	1.9	6.4	7.1	16.0	47.4
	300人～499人	100.0	2.0	2.0	2.0	8.2	8.2	49.0
	500人～999人	100.0	4.6	4.6	13.8	10.8	7.7	46.2
	1,000人以上	100.0	2.5	10.0	2.0	3.0	11.0	52.5

※問6(1)の、勤務間インターバル制度の実態を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-6 勤務間インターバル制度の導入

(単位:%)

区分	計	導入している	導入を予定又は検討している	導入予定はなく、検討もしていない
計	100.0	10.0	21.5	68.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	5.6	14.8
	製造業	100.0	5.6	23.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	66.7
	情報通信業	100.0	0.0	50.0
	運輸業、郵便業	100.0	10.8	18.1
	卸売業、小売業	100.0	33.8	9.6
	金融業、保険業	100.0	5.0	65.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	14.3	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	41.2
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	46.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	42.9
	教育、学習支援業	100.0	4.0	8.0
	医療、福祉	100.0	3.1	18.9
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	4.7	23.4	
規模	5人～29人	100.0	0.0	14.8
	30～49人	100.0	5.3	17.3
	50～99人	100.0	3.6	18.8
	100人～299人	100.0	2.5	28.3
	300人～499人	100.0	8.2	24.5
	500人～999人	100.0	6.3	23.8
	1,000人以上	100.0	27.4	20.4

※問6(2)の、勤務間インターバル制度の導入を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-7 勤務間インターバル制度で空けることとしている終業から始業までの最短時間

(単位:%)

区分	計	10時間未満	10時間	10時間超～ 12時間以下	12時間超～ 24時間以下	
計	100.0	16.5	34.2	45.6	3.8	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	製造業	100.0	41.7	33.3	16.7	8.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	6.5	34.8	54.3	4.3
	金融業, 保険業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0	
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	28.6	14.3	57.1	0.0
	50～99人	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7
	100人～299人	100.0	25.0	0.0	75.0	0.0
	300人～499人	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	500人～999人	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	1,000人以上	100.0	7.4	40.7	48.1	3.7

※問6(3)の、勤務間インターバル制度で空けることとしている終業から始業までの最短時間を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表2-8 勤務間インターバル制度を導入していない(しなかった)理由

(単位:%)

区分	回答事業所	夜間も含め、常時顧客や取引相手の対応が必要なため	人員不足や仕事量が多いことから当該制度を導入すると業務に支障が生じるため	当該制度を導入すると労働時間が煩雑になるため	超過勤務の機会が少なく当該制度を導入する必要性を感じないため	その他	当該制度を知らなかったため	
計	100.0	8.8	15.9	10.9	43.9	12.8	19.5	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	建設業	100.0	19.0	21.4	9.5	38.1	2.4	26.2
	製造業	100.0	2.7	14.0	8.0	54.0	9.3	19.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	情報通信業	100.0	25.0	25.0	75.0	0.0	25.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	13.8	13.8	20.7	19.0	29.3	15.5
	卸売業, 小売業	100.0	1.3	23.4	11.7	45.5	10.4	13.0
	金融業, 保険業	100.0	0.0	16.7	0.0	66.7	33.3	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	33.3	33.3	50.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	11.1	22.2	33.3	11.1	22.2
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	12.5	37.5	0.0	12.5	0.0	37.5
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	42.9	28.6	14.3	57.1	14.3	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	0.0	4.5	13.6	50.0	27.3	9.1
	医療, 福祉	100.0	14.9	10.6	8.5	44.7	12.8	26.6
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	15.6	17.8	4.4	44.4	11.1	24.4	
規模	5人～29人	100.0	4.3	8.7	0.0	65.2	0.0	30.4
	30～49人	100.0	12.0	20.0	10.0	48.0	5.0	20.0
	50～99人	100.0	4.0	8.7	5.6	50.0	15.9	23.0
	100人～299人	100.0	12.3	17.0	11.3	35.8	11.3	28.3
	300人～499人	100.0	6.1	6.1	15.2	57.6	12.1	15.2
	500人～999人	100.0	12.2	14.6	29.3	34.1	7.3	17.1
	1,000人以上	100.0	8.7	25.0	11.5	35.6	23.1	5.8

※問6(4)の、勤務間インターバル制度を導入していない(しなかった)理由を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-1 ① 全従業員を対象とした働き方改革として取り組んでいること

(単位:%)

区分	回答事業所	ノー残業デーの設定	朝型勤務の導入	深夜残業の禁止	始業・就業時間の繰り上げ・繰り下げ	フレックスタイム制度の導入や活用促進	テレワークや在宅勤務制度の導入や活用促進	半日単位、時間単位等の休暇制度	有給休暇の取得促進の呼びかけ	有給休暇の計画取得	仕事と家庭の両立支援制度の導入・充実
計	100.0	28.0	7.2	15.8	24.6	11.3	3.0	69.2	70.8	51.9	54.2
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	40.0	5.0	21.7	18.3	5.0	75.0	86.7	55.0	53.3
	製造業	100.0	34.9	6.7	17.3	16.1	14.1	3.1	76.5	66.7	54.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	90.0	90.0	60.0
	情報通信業	100.0	66.7	8.3	16.7	16.7	8.3	16.7	58.3	75.0	58.3
	運輸業、郵便業	100.0	25.3	9.2	6.9	26.4	6.9	2.3	57.5	77.0	48.3
	卸売業、小売業	100.0	20.4	3.4	19.7	43.5	11.6	2.7	44.2	68.0	68.0
	金融業、保険業	100.0	87.5	54.2	16.7	54.2	20.8	4.2	87.5	91.7	91.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	88.9	77.8	33.3
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	40.0	0.0	5.0	30.0	15.0	0.0	85.0	85.0	45.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	3.8	7.7	7.7	11.5	15.4	0.0	53.8	53.8	61.5
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	13.3	13.3	13.3	33.3	0.0	0.0	40.0	60.0	40.0
	教育、学習支援業	100.0	13.0	0.0	21.7	4.3	0.0	0.0	91.3	73.9	17.4
	医療、福祉	100.0	16.8	6.5	14.2	23.2	12.3	1.9	80.6	71.0	39.4
	複合サービス事業	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	66.7	0.0
	サービス業	100.0	31.3	6.3	18.8	26.6	10.9	3.1	67.2	60.9	40.6
規模	5人～29人	100.0	24.1	10.3	24.1	17.2	6.9	6.9	65.5	82.8	55.2
	30～49人	100.0	18.1	10.1	19.5	17.4	6.7	2.0	60.4	64.4	39.6
	50～99人	100.0	22.0	6.4	20.2	19.1	10.4	3.5	74.6	61.3	42.2
	100人～299人	100.0	29.6	3.2	10.8	14.5	10.2	2.7	74.7	67.2	41.9
	300人～499人	100.0	33.3	3.2	11.1	34.9	9.5	3.2	63.5	82.5	49.2
	500人～999人	100.0	33.3	5.8	2.9	24.6	13.0	0.0	87.0	79.7	50.7
	1,000人以上	100.0	35.5	10.5	17.5	38.6	15.8	3.9	62.3	76.3	74.1

※問7(1)、①全従業員を対象とした働き方改革として取り組んでいることを産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-2 ② 労働時間の短縮や柔軟な働き方の促進に効果을上げている取組

(単位:%)

区分	回答事業所	ノー残業デーの設定	朝型勤務の導入	深夜残業の禁止	始業・就業時間の繰り上げ・繰り下げ	フレックスタイム制度の導入や活用促進	テレワークや在宅勤務制度の導入や活用促進	半日単位、時間単位等の休暇制度	有給休暇の取得促進の呼びかけ	有給休暇の計画取得	仕事と家庭の両立支援制度の導入・充実
計	100.0	21.9	6.9	13.2	28.2	15.3	5.4	59.5	51.2	35.0	49.1
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	36.4	11.4	22.7	25.0	9.1	6.8	77.3	77.3	54.5
	製造業	100.0	26.3	11.1	16.2	24.2	23.2	7.6	64.6	49.0	42.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	100.0	75.0	62.5
	情報通信業	100.0	85.7	14.3	28.6	28.6	14.3	28.6	71.4	71.4	85.7
	運輸業、郵便業	100.0	25.0	12.5	12.5	35.9	14.1	3.1	60.9	51.6	28.1
	卸売業、小売業	100.0	16.3	1.9	12.5	35.6	12.5	3.8	30.8	45.2	29.8
	金融業、保険業	100.0	36.4	0.0	4.5	9.1	27.3	9.1	81.8	86.4	31.8
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	83.3	66.7	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	40.0	0.0	6.7	33.3	13.3	6.7	73.3	66.7	40.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	0.0	25.0	37.5	12.5	0.0	37.5	50.0	25.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	6.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	26.7	46.7	13.3
	教育、学習支援業	100.0	31.3	6.3	18.8	25.0	6.3	0.0	68.8	37.5	18.8
	医療、福祉	100.0	9.6	5.2	10.4	28.7	8.7	3.5	64.3	46.1	26.1
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	16.7	2.4	7.1	28.6	16.7	4.8	52.4	33.3	28.6
規模	5人～29人	100.0	23.1	0.0	15.4	30.8	0.0	0.0	76.9	46.2	38.5
	30～49人	100.0	15.4	11.0	20.9	25.3	9.9	4.4	57.1	50.5	34.1
	50～99人	100.0	20.6	10.3	15.9	22.2	11.1	6.3	59.5	42.9	27.8
	100人～299人	100.0	18.6	4.3	7.9	22.9	11.4	5.0	68.6	52.1	37.9
	300人～499人	100.0	23.1	1.9	9.6	46.2	13.5	5.8	55.8	65.4	34.6
	500人～999人	100.0	17.6	11.8	5.9	29.4	27.5	3.9	64.7	41.2	29.4
	1,000人以上	100.0	29.4	5.0	13.3	31.7	22.2	6.7	51.1	52.2	36.1

※問7(1)、②労働時間の短縮や柔軟な働き方の促進に効果을上げている取組を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-3 A 労働時間短縮の取組による効果

(単位:%)

区分	回答事業所	女性の結婚や出産による離職の防止	女性管理職(課長職相当以上)の増加	女性の子育てと仕事の両立	男性の子育てと仕事の両立	従業員の満足度向上	その他	特にない、わからない
計	100.0	33.7	3.7	43.6	17.2	29.1	0.7	29.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	20.7	0.0	34.5	10.3	31.0	0.0
	製造業	100.0	31.2	4.6	35.8	11.0	25.7	0.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	75.0	62.5	75.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	0.0	66.7	16.7	66.7	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	24.0	0.0	36.0	14.0	38.0	0.0
	卸売業、小売業	100.0	34.3	3.8	47.6	26.7	32.4	0.0
	金融業、保険業	100.0	33.3	33.3	66.7	0.0	66.7	33.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	20.0	0.0	20.0	10.0	30.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	0.0	8.3	66.7	25.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
	教育、学習支援業	100.0	23.1	7.7	15.4	7.7	15.4	0.0
	医療、福祉	100.0	56.9	6.9	65.3	12.5	22.2	1.4
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	31.3	0.0	46.9	9.4	15.6	0.0	
規模	5人～29人	100.0	30.0	10.0	50.0	0.0	0.0	40.0
	30～49人	100.0	18.1	4.2	26.4	18.1	20.8	0.0
	50～99人	100.0	46.3	7.5	40.0	10.0	18.8	0.0
	100人～299人	100.0	38.2	3.9	47.4	6.6	26.3	0.0
	300人～499人	100.0	50.0	0.0	55.6	5.6	47.2	0.0
	500人～999人	100.0	35.7	0.0	53.6	10.7	46.4	3.6
1,000人以上	100.0	28.3	2.6	46.7	30.9	34.2	1.3	

※問7(2)、A 労働時間短縮の取組による効果を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-4 B 柔軟な働き方の促進による効果

(単位:%)

区分	回答事業所	女性の結婚や出産による離職の防止	女性管理職(課長職相当以上)の増加	女性の子育てと仕事の両立	男性の子育てと仕事の両立	従業員の満足度向上	その他	特にない、わからない
計	100.0	54.0	20.6	63.4	31.4	35.5	2.3	20.7
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	35.7	16.7	45.2	28.6	35.7	0.0
	製造業	100.0	50.7	14.0	58.7	34.7	34.0	2.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	57.1	71.4	71.4	0.0
	情報通信業	100.0	85.7	14.3	85.7	14.3	42.9	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	51.5	21.2	59.1	37.9	30.3	3.0
	卸売業、小売業	100.0	59.8	35.0	73.5	29.1	42.7	2.6
	金融業、保険業	100.0	88.9	55.6	100.0	55.6	66.7	11.1
	不動産業、物品賃貸業	100.0	66.7	0.0	66.7	33.3	33.3	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	45.5	0.0	45.5	18.2	18.2	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	83.3	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	85.7	28.6	71.4	0.0	42.9	0.0
	教育、学習支援業	100.0	26.7	6.7	53.3	26.7	20.0	0.0
	医療、福祉	100.0	72.1	19.8	75.6	29.1	33.7	3.5
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	34.0	19.1	55.3	27.7	31.9	2.1	
規模	5人～29人	100.0	33.3	6.7	40.0	20.0	33.3	13.3
	30～49人	100.0	39.1	19.6	50.0	23.9	26.1	1.1
	50～99人	100.0	46.4	12.7	57.3	25.5	27.3	1.8
	100人～299人	100.0	59.1	11.8	64.5	23.6	30.0	1.8
	300人～499人	100.0	61.1	8.3	72.2	25.0	50.0	0.0
	500人～999人	100.0	73.9	30.4	80.4	41.3	54.3	4.3
1,000人以上	100.0	58.8	33.3	69.7	44.2	41.8	2.4	

※問7(2)、B 柔軟な働き方の促進による効果を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-5 C ABいずれの取組の効果か判定不能

(単位:%)

区分	回答事業所	女性の結婚や出産による離職の防止	女性管理職(課長職相当以上)の増加	女性の子育てと仕事の両立	男性の子育てと仕事の両立	従業員の満足度向上	その他	特にない、わからない
計	100.0	27.7	48.6	21.1	37.4	39.0	19.6	29.1
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	28.1	46.9	21.9	37.5	25.0	21.9
	製造業	100.0	25.2	45.8	18.3	26.0	38.2	16.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3
	情報通信業	100.0	0.0	25.0	0.0	50.0	50.0	25.0
	運輸業、郵便業	100.0	16.4	40.0	9.1	38.2	41.8	14.5
	卸売業、小売業	100.0	16.4	53.4	12.3	39.7	24.7	31.5
	金融業、保険業	100.0	93.3	100.0	93.3	100.0	100.0	6.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	40.0	60.0	40.0	60.0	60.0	20.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	26.7	33.3	20.0	33.3	40.0	20.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	75.0	75.0	75.0	25.0	25.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	30.0	60.0	30.0	60.0	40.0	30.0
	教育、学習支援業	100.0	43.8	43.8	25.0	37.5	31.3	25.0
	医療、福祉	100.0	30.1	53.4	26.0	45.2	49.3	20.5
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	34.0	38.3	17.0	23.4	34.0	12.8	
規模	5人～29人	100.0	31.8	27.3	22.7	36.4	22.7	9.1
	30～49人	100.0	27.3	36.4	19.5	32.5	33.8	20.8
	50～99人	100.0	31.0	45.0	25.0	33.0	41.0	18.0
	100人～299人	100.0	27.8	52.6	22.7	43.3	53.6	18.6
	300人～499人	100.0	26.9	50.0	11.5	23.1	30.8	19.2
	500人～999人	100.0	14.3	42.9	14.3	38.1	38.1	16.7
1,000人以上	100.0	29.2	61.7	21.7	42.5	34.2	24.2	

※問7(2)、C ABいずれの取組の効果か判定不能を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表3-6 事業所における働き方改革を進める上での課題

(単位:%)

区分	回答事業所	所定外労働時間が長いこと	有給休暇を取得しにくいこと	柔軟な時間設定ができないこと	会議や調整に要する時間が長いこと	在宅勤務制度が活用しづらいこと	育児や介護などの理由がある人しか制度等を利用できないこと	男性の両立支援制度の利用率が低いこと	深夜や休日対応の必要な仕事が多いこと	転勤や長期出張が多いこと	長時間働く人が評価される風潮があること	同じペースで昇進等できないとキャリア形成できないこと	長期休業や再雇用制度がないこと	時間制約のある人が特定の部署でしか働けないこと	その他	特に問題はない
計	100.0	24.7	35.3	27.5	14.8	39.0	11.3	28.1	30.6	7.3	9.7	3.9	1.8	10.6	5.4	12.7
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	29.8	24.6	28.1	12.3	40.4	10.5	17.5	43.9	12.3	7.0	3.5	0.0	1.8	8.8
	製造業	100.0	21.6	23.9	36.5	14.0	42.3	7.7	28.8	28.8	5.4	9.0	1.8	3.2	6.8	14.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	10.0	20.0	50.0	10.0	10.0	30.0	10.0	10.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	37.5	12.5	37.5	12.5	50.0	87.5	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	39.3	41.7	29.8	13.1	40.5	7.1	22.6	38.1	2.4	19.0	2.4	0.0	13.1	6.0
	卸売業、小売業	100.0	40.4	58.1	19.1	14.7	23.5	22.1	51.5	22.1	13.2	19.9	10.3	2.2	22.8	1.5
	金融業、保険業	100.0	4.3	52.2	17.4	17.4	78.3	4.3	0.0	4.3	52.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	14.3	28.6	0.0	42.9	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	35.0	35.0	25.0	10.0	35.0	5.0	30.0	40.0	10.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.0	26.7	20.0	20.0	60.0	20.0	20.0	33.3	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	15.4	30.8	7.7	0.0	53.8	23.1	30.8	38.5	7.7	0.0	0.0	0.0	23.1	7.7
	教育、学習支援業	100.0	25.0	45.8	20.8	33.3	29.2	0.0	33.3	29.2	4.2	4.2	0.0	0.0	4.2	8.3
	医療、福祉	100.0	11.0	33.9	26.0	18.9	41.7	14.2	22.8	30.7	0.0	3.1	4.7	1.6	15.0	10.2
複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	15.9	28.6	28.6	11.1	30.2	7.9	15.9	30.2	1.6	6.3	4.8	3.2	4.8	4.8	
規模	5人～29人	100.0	3.8	15.4	19.2	7.7	26.9	0.0	11.5	11.5	0.0	3.8	3.8	3.8	19.2	
	30～49人	100.0	24.4	21.5	30.4	7.4	46.7	8.9	12.6	27.4	2.2	5.2	2.2	1.5	6.7	
	50～99人	100.0	19.5	32.3	29.3	14.0	40.2	7.9	22.6	29.3	1.8	9.1	2.4	2.4	7.3	
	100人～299人	100.0	21.6	34.0	31.5	14.2	41.4	6.8	22.8	35.8	4.9	6.2	3.1	1.2	9.9	
	300人～499人	100.0	18.4	46.9	30.6	20.4	36.7	22.4	22.4	32.7	8.2	26.5	2.0	4.1	28.6	
	500人～999人	100.0	15.4	43.1	27.7	26.2	40.0	16.9	43.1	44.6	9.2	15.4	0.0	1.5	9.2	
1,000人以上	100.0	38.1	44.8	21.4	16.7	32.9	16.2	45.2	27.1	16.7	11.0	8.6	1.4	13.3		

※問7(3)、事業所における働き方改革を進める上での課題を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表4-1 育児休業制度の規定状況

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	97.1	2.9
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	90.9	9.1
	製造業	100.0	96.3	3.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	95.4	4.6
	卸売業、小売業	100.0	99.3	0.7
	金融業、保険業	100.0	100.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	100.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	77.8	22.2
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	100.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	100.0	0.0
	医療、福祉	100.0	99.2	0.8
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	96.8	3.2	
規模	5人～29人	100.0	96.2	3.8
	30～49人	100.0	89.2	10.8
	50～99人	100.0	97.6	2.4
	100人～299人	100.0	98.8	1.3
	300人～499人	100.0	98.0	2.0
	500人～999人	100.0	100.0	0.0
	1,000人以上	100.0	99.5	0.5

※問8、育児休業制度の規定状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表4-2 育児休業の対象者(有期契約労働者)

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	64.2	35.8
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	48.0	52.0
	製造業	100.0	61.3	38.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	40.0	60.0
	情報通信業	100.0	28.6	71.4
	運輸業、郵便業	100.0	70.4	29.6
	卸売業、小売業	100.0	77.7	22.3
	金融業、保険業	100.0	95.0	5.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	52.6	47.4
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	100.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	64.3	35.7
	教育、学習支援業	100.0	44.0	56.0
	医療、福祉	100.0	61.5	38.5
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	60.3	39.7	
規模	5人～29人	100.0	60.9	39.1
	30～49人	100.0	55.1	44.9
	50～99人	100.0	51.9	48.1
	100人～299人	100.0	64.5	35.5
	300人～499人	100.0	80.9	19.1
	500人～999人	100.0	63.5	36.5
	1,000人以上	100.0	75.2	24.8

※問9の1、有期契約労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表4-3 育児休業の対象者(入社1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	23.8	76.2
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	15.4	84.6
	製造業	100.0	18.6	81.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.0	90.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	18.8	81.3
	卸売業、小売業	100.0	28.3	71.7
	金融業、保険業	100.0	11.1	88.9
	不動産業、物品賃貸業	100.0	57.1	42.9
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	11.1	88.9
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	58.3	41.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	14.3	85.7
	教育、学習支援業	100.0	52.0	48.0
	医療、福祉	100.0	29.4	70.6
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	27.0	73.0	
規模	5人～29人	100.0	41.7	58.3
	30～49人	100.0	33.1	66.9
	50～99人	100.0	23.3	76.7
	100人～299人	100.0	16.2	83.8
	300人～499人	100.0	26.1	73.9
	500人～999人	100.0	9.4	90.6
	1,000人以上	100.0	26.4	73.6

※問9の2、入社1年未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表4-4 育児休業の対象者(申出の日から1年以内に雇用関係が終了する労働者)

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	21.5	78.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	20.8	79.2
	製造業	100.0	14.9	85.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	60.0	40.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	22.1	77.9
	卸売業、小売業	100.0	20.6	79.4
	金融業、保険業	100.0	77.8	22.2
	不動産業、物品賃貸業	100.0	33.3	66.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	22.2	77.8
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	75.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.1	92.9
	教育、学習支援業	100.0	17.4	82.6
	医療、福祉	100.0	23.5	76.5
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	24.2	75.8	
規模	5人～29人	100.0	29.2	70.8
	30～49人	100.0	24.8	75.2
	50～99人	100.0	17.5	82.5
	100人～299人	100.0	15.1	84.9
	300人～499人	100.0	23.3	76.7
	500人～999人	100.0	6.3	93.7
	1,000人以上	100.0	31.3	68.7

※問9の3、申出の日から1年以内に雇用関係が終了する労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表4-5 育児休業の対象者(1週間の所定労働日数が2日以下の労働者)

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	13.4	86.6
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	10.9	89.1
	製造業	100.0	11.6	88.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.0	90.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業, 郵便業	100.0	11.8	88.2
	卸売業, 小売業	100.0	5.6	94.4
	金融業, 保険業	100.0	72.2	27.8
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	100.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	11.8	88.2
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	8.3	91.7
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	14.3	85.7
	教育, 学習支援業	100.0	25.0	75.0
	医療, 福祉	100.0	16.7	83.3
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	14.8	85.2	
規模	5人~29人	100.0	13.6	86.4
	30~49人	100.0	11.6	88.4
	50~99人	100.0	7.8	92.2
	100人~299人	100.0	13.0	87.0
	300人~499人	100.0	20.0	80.0
	500人~999人	100.0	5.0	95.0
	1,000人以上	100.0	20.3	79.7

※問9の4、1週間の所定労働日数が2日以下の労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表4-6 育児休業の対象者(育児休業制度の取得可能期間)

(単位:%)

区分		計	子が満1歳未満	子が満1歳6か月未満	子が2歳未満	子が3歳未満	子が3歳以上
計		100.0	39.1	32.3	12.0	13.5	3.1
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	30.8	40.4	13.5	11.5	3.8
	製造業	100.0	46.2	37.0	7.2	7.7	1.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	30.0	0.0	70.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	40.3	23.4	3.9	29.9	2.6
	卸売業, 小売業	100.0	25.6	29.3	15.0	21.1	9.0
	金融業, 保険業	100.0	20.0	65.0	0.0	10.0	5.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	57.1	14.3	14.3	14.3	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	26.3	26.3	31.6	15.8	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	23.1	61.5	15.4	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	42.9	42.9	14.3	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	36.0	20.0	4.0	40.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	45.5	24.2	19.7	8.3	2.3
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	42.9	41.3	6.3	9.5	0.0	
規模	5人~29人	100.0	45.8	33.3	12.5	4.2	4.2
	30~49人	100.0	41.9	41.1	7.3	7.3	2.4
	50~99人	100.0	43.1	35.0	10.0	11.9	0.0
	100人~299人	100.0	48.7	33.3	10.9	7.1	0.0
	300人~499人	100.0	57.4	17.0	10.6	14.9	0.0
	500人~999人	100.0	42.2	26.6	15.6	15.6	0.0
	1,000人以上	100.0	21.2	29.3	16.3	23.6	9.6

※問10、育児休業制度の取得可能期間を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

※子が満1歳6か月未満：法律に定める要件による期間延長を除く

表4-7 育児休業制度の取得者の状況

(単位:%)

区分	計	出産した女性労働者数			配偶者が出産した男性労働者数		
			育児休業 開始者数	代替要員 採用		育児休業 開始者数	代替要員 採用
計	100.0	46.4	85.7	22.3	53.6	5.4	12.2
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	28.9	72.7	25.0	71.1	11.1
	製造業	100.0	26.1	82.7	21.8	73.9	2.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	28.6	100.0	100.0	71.4	0.0
	情報通信業	100.0	26.3	100.0	20.0	73.7	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	25.4	82.4	42.9	74.6	16.0
	卸売業, 小売業	100.0	69.2	93.4	25.8	30.8	1.6
	金融業, 保険業	100.0	51.2	95.2	30.0	48.8	15.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	61.5	62.5	60.0	38.5	20.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	12.1	100.0	50.0	87.9	3.4
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	66.7	50.0	100.0	33.3	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	29.6	100.0	0.0	70.4	5.3
	教育, 学習支援業	100.0	42.9	71.4	46.7	57.1	0.0
	医療, 福祉	100.0	74.1	85.8	15.3	25.9	5.7
	複合サービス事業	100.0	22.2	100.0	0.0	77.8	0.0
	サービス業	100.0	48.9	78.3	33.3	51.1	8.3
規模	5人~29人	100.0	90.9	60.0	66.7	9.1	0.0
	30~49人	100.0	48.8	82.9	23.5	51.2	2.3
	50~99人	100.0	56.1	82.9	17.4	43.9	1.1
	100人~299人	100.0	48.6	86.9	35.9	51.4	7.0
	300人~499人	100.0	55.6	90.8	14.1	44.4	3.4
	500人~999人	100.0	33.5	75.0	13.3	66.5	4.2
	1,000人以上	100.0	42.1	87.7	19.3	57.9	6.6

※問11(1)、育児休業制度の取得者の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。そのうち育児休業開始者数は、男性・女性の出産者数に占める割合。

表4-8 育児休業終了後の復職状況

(単位:%)

区分	計	女性		男性		
		復職した者	復職予定で あったが退職し た者	計	復職した者	復職予定で あったが退職し た者
計	100.0	93.6	6.4	100.0	97.1	2.9
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	製造業	100.0	93.9	6.1	100.0	100.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	94.1	5.9	100.0	100.0
	卸売業, 小売業	100.0	91.0	9.0	100.0	100.0
	金融業, 保険業	100.0	94.4	5.6	100.0	100.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	87.5	12.5	0.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	95.3	4.7	100.0	90.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	88.6	11.4	100.0	100.0
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	93.9	6.1	100.0	100.0
	50~99人	100.0	93.8	6.3	100.0	100.0
	100人~299人	100.0	87.1	12.9	100.0	88.9
	300人~499人	100.0	95.8	4.2	100.0	100.0
	500人~999人	100.0	97.7	2.3	100.0	100.0
	1,000人以上	100.0	94.8	5.2	100.0	100.0

※問11(2)、育児休業終了後の復職状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-9 育児休業制度の利用期間(女性)

(単位:%)

区分	計	1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
計	100.0	1.0	2.5	7.3	55.7	31.8	1.3	0.3
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	41.7	41.7	16.7
	製造業	100.0	0.0	0.8	3.4	61.9	30.5	1.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	8.3	0.0	0.0	41.7	25.0	25.0
	卸売業、小売業	100.0	3.4	6.0	13.4	35.6	41.6	0.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	5.9	82.4	11.8	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	14.3	7.1	42.9	28.6	7.1
	医療、福祉	100.0	0.0	1.3	7.0	69.2	22.5	0.0
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	0.0	0.0	3.3	23.3	73.3	0.0	
規模	5人～29人	100.0	0.0	14.3	14.3	57.1	14.3	0.0
	30～49人	100.0	0.0	0.0	4.2	50.0	41.7	4.2
	50～99人	100.0	1.3	2.5	10.0	51.3	32.5	2.5
	100人～299人	100.0	0.0	1.1	4.3	74.5	18.1	0.0
	300人～499人	100.0	5.2	10.4	10.4	49.4	24.7	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	4.7	62.8	30.2	2.3
	1,000人以上	100.0	0.4	1.1	7.2	51.8	38.0	1.4

※問11(3)、育児休業制度の利用期間(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-10 育児休業制度の利用期間(男性)

(単位:%)

区分	計	1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
計	100.0	59.4	25.0	6.3	9.4	0.0	0.0	0.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	50.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業、小売業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	44.4	33.3	0.0	22.2	0.0	0.0
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	100人～299人	100.0	50.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	300人～499人	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	62.5	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0

※問11(3)、育児休業制度の利用期間(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-11 育児のための勤務時間短縮等の制度の導入状況

(単位:%)

区分		勤務時間短縮等の制度を導入している事業所	短時間勤務制度	フレックスタイム	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の制限	事業所内保育施設	育児に要する経費の援助措置
計		91.8	88.2	11.9	57.1	79.0	6.7	10.1
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	84.3	84.0	8.5	62.5	71.7	0.0	8.5
	製造業	91.0	87.7	15.9	57.4	77.6	7.0	9.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	75.0	80.0	0.0	66.7
	情報通信業	100.0	100.0	16.7	50.0	100.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	88.8	83.3	16.2	53.2	77.9	4.0	14.7
	卸売業、小売業	96.2	92.2	6.7	68.3	81.7	4.1	5.9
	金融業、保険業	100.0	95.2	40.0	90.0	90.5	0.0	5.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	83.3	0.0	57.1	83.3	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	89.5	89.5	22.2	52.9	83.3	0.0	5.9
	宿泊業、飲食サービス業	76.9	76.9	7.7	30.8	23.1	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	92.9	83.3	9.1	46.2	84.6	0.0	7.7
	教育、学習支援業	88.0	88.0	13.0	58.3	87.0	8.7	13.0
	医療、福祉	95.2	91.7	8.8	44.9	88.7	21.7	15.7
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	87.1	81.7	11.3	50.0	65.5	1.9	1.9	
規模	5人～29人	73.9	72.7	6.7	41.2	64.7	11.1	13.3
	30～49人	79.4	70.2	10.7	44.0	61.5	7.6	5.7
	50～99人	91.6	85.6	10.1	56.2	80.3	4.6	7.6
	100人～299人	91.6	89.5	8.1	42.8	78.3	4.5	6.0
	300人～499人	97.8	97.8	11.4	64.4	84.4	8.9	4.4
	500人～999人	98.5	95.3	16.7	75.4	89.5	5.4	7.3
	1,000人以上	98.1	97.1	15.8	69.6	85.1	8.7	20.1

※問12、育児のための勤務時間短縮等の制度の導入状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-12 育児のための勤務時間短縮等の制度(短時間勤務制度)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				平日1日に短縮する時間の長さ					
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	計	1時間未満	1時間以上2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上	
計	100.0	9.0	50.7	40.3	100.0	3.0	61.7	27.6	7.6	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	7.9	39.5	52.6	100.0	0.0	68.3	24.4	7.3
	製造業	100.0	8.3	51.2	40.5	100.0	4.7	59.4	26.5	9.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	22.2	0.0	77.8	100.0	10.0	30.0	60.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	42.9	57.1	100.0	0.0	42.9	28.6	28.6
	運輸業、郵便業	100.0	4.7	51.6	43.8	100.0	3.2	71.4	20.6	4.8
	卸売業、小売業	100.0	14.1	22.4	63.5	100.0	0.9	62.5	32.1	4.5
	金融業、保険業	100.0	0.0	73.7	26.3	100.0	0.0	26.3	5.3	68.4
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	60.0	40.0	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	64.7	35.3	100.0	0.0	64.7	35.3	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	77.8	22.2	0.0	100.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	50.0	50.0	100.0	10.0	60.0	20.0	10.0
	教育、学習支援業	100.0	4.5	63.6	31.8	100.0	0.0	77.8	22.2	0.0
	医療、福祉	100.0	8.2	65.3	26.5	100.0	3.9	63.7	28.4	3.9
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	8.5	70.2	21.3	100.0	4.3	60.9	32.6	2.2	
規模	5人～29人	100.0	21.4	71.4	7.1	100.0	0.0	50.0	35.7	14.3
	30～49人	100.0	26.4	51.4	22.2	100.0	9.2	59.2	17.1	14.5
	50～99人	100.0	6.7	66.7	26.7	100.0	0.9	61.2	33.6	4.3
	100人～299人	100.0	5.6	67.5	27.0	100.0	3.8	59.8	31.1	5.3
	300人～499人	100.0	29.3	36.6	34.1	100.0	4.7	53.5	39.5	2.3
	500人～999人	100.0	5.3	33.3	61.4	100.0	3.3	72.1	24.6	0.0
	1,000人以上	100.0	1.2	33.9	64.9	100.0	1.1	63.8	23.4	11.7

※問12、短時間勤務制度を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-13 育児のための勤務時間短縮等の制度(フレックスタイム)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	6.6	29.5	63.9	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	33.3	66.7
	製造業	100.0	0.0	20.8	79.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業, 郵便業	100.0	9.1	9.1	81.8
	卸売業, 小売業	100.0	0.0	33.3	66.7
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	33.3	66.7
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	0.0	100.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	33.3	66.7	0.0
	医療, 福祉	100.0	0.0	83.3	16.7
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	40.0	20.0	40.0
規模	5人~29人	100.0	0.0	100.0	0.0
	30~49人	100.0	22.2	44.4	33.3
	50~99人	100.0	10.0	50.0	40.0
	100人~299人	100.0	10.0	40.0	50.0
	300人~499人	100.0	0.0	40.0	60.0
	500人~999人	100.0	0.0	0.0	100.0
	1,000人以上	100.0	0.0	10.0	90.0

※問12、フレックスタイムを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-14 育児のための勤務時間短縮等の制度(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	11.1	32.4	56.5	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	4.0	40.0	56.0
	製造業	100.0	11.0	26.4	62.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.7	0.0	83.3
	情報通信業	100.0	0.0	66.7	33.3
	運輸業, 郵便業	100.0	5.9	41.2	52.9
	卸売業, 小売業	100.0	22.9	8.3	68.8
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	25.0	50.0	25.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	37.5	62.5
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	33.3	66.7	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	20.0	60.0	20.0
	教育, 学習支援業	100.0	7.1	42.9	50.0
	医療, 福祉	100.0	15.0	55.0	30.0
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	4.2	45.8	50.0
規模	5人~29人	100.0	28.6	57.1	14.3
	30~49人	100.0	26.3	36.8	36.8
	50~99人	100.0	8.8	51.5	39.7
	100人~299人	100.0	7.7	48.1	44.2
	300人~499人	100.0	42.3	34.6	23.1
	500人~999人	100.0	6.5	12.9	80.6
	1,000人以上	100.0	1.0	13.7	85.3

※問12、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-15 育児のための勤務時間短縮等の制度(所定外労働の制限)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	7.6	39.5	52.9	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	7.1	28.6	64.3
	製造業	100.0	9.0	38.3	52.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	14.3	85.7
	情報通信業	100.0	0.0	71.4	28.6
	運輸業, 郵便業	100.0	0.0	39.6	60.4
	卸売業, 小売業	100.0	15.6	21.9	62.5
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	60.0	40.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	50.0	50.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	33.3	66.7	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	12.5	37.5	50.0
	教育, 学習支援業	100.0	10.0	40.0	50.0
	医療, 福祉	100.0	7.3	52.4	40.2
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	5.7	60.0	34.3	
規模	5人~29人	100.0	40.0	30.0	30.0
	30~49人	100.0	16.7	44.4	38.9
	50~99人	100.0	7.8	54.9	37.3
	100人~299人	100.0	3.0	52.0	45.0
	300人~499人	100.0	28.1	37.5	34.4
	500人~999人	100.0	7.5	35.0	57.5
	1,000人以上	100.0	0.0	19.3	80.7

※問12、所定外労働の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-16 育児のための勤務時間短縮等の制度(事業所内保育施設)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	6.3	25.0	68.8	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	0.0	42.9	57.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	0.0	0.0	100.0
	卸売業, 小売業	100.0	0.0	0.0	100.0
	金融業, 保険業	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	50.0	0.0	50.0
	医療, 福祉	100.0	5.6	22.2	72.2
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	
規模	5人~29人	100.0	0.0	50.0	50.0
	30~49人	100.0	20.0	40.0	40.0
	50~99人	100.0	20.0	20.0	60.0
	100人~299人	100.0	0.0	33.3	66.7
	300人~499人	100.0	0.0	50.0	50.0
	500人~999人	100.0	0.0	33.3	66.7
	1,000人以上	100.0	0.0	0.0	100.0

※問12、事業所内保育施設を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-17 育児のための勤務時間短縮等の制度(育児に要する経費の援助措置)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	4.1	12.2	83.7	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	100.0
	製造業	100.0	7.7	0.0	92.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	0.0	0.0	100.0
	卸売業, 小売業	100.0	0.0	33.3	66.7
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	0.0	0.0	100.0
	教育, 学習支援業	100.0	0.0	33.3	66.7
	医療, 福祉	100.0	8.3	25.0	66.7
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0
規模	5人~29人	100.0	0.0	50.0	50.0
	30~49人	100.0	0.0	25.0	75.0
	50~99人	100.0	0.0	22.2	77.8
	100人~299人	100.0	16.7	16.7	66.7
	300人~499人	100.0	0.0	0.0	100.0
	500人~999人	100.0	0.0	0.0	100.0
	1,000人以上	100.0	3.8	3.8	92.3

※関12、育児に要する経費の援助措置を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-1 子の介護休暇制度の規定状況

(単位:%)

区分	計	規定あり	規定なし	
計	100.0	85.3	14.7	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	80.0	20.0
	製造業	100.0	82.2	17.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	80.0	20.0
	情報通信業	100.0	87.5	12.5
	運輸業, 郵便業	100.0	80.2	19.8
	卸売業, 小売業	100.0	85.6	14.4
	金融業, 保険業	100.0	90.5	9.5
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	100.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	85.0	15.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	40.0	60.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	92.9	7.1
	教育, 学習支援業	100.0	96.0	4.0
	医療, 福祉	100.0	93.8	6.2
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	90.6	9.4
規模	5人~29人	100.0	72.0	28.0
	30~49人	100.0	68.7	31.3
	50~99人	100.0	85.8	14.2
	100人~299人	100.0	88.6	11.4
	300人~499人	100.0	87.8	12.2
	500人~999人	100.0	96.9	3.1
	1,000人以上	100.0	90.5	9.5

※関13(1)、子の介護休暇制度の規定状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表5-2 子の看護休暇制度の有給の状況

(単位:%)

区分		計	有給	一部有給	無給
計		100.0	31.7	9.0	59.3
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	27.5	7.5	65.0
	製造業	100.0	31.4	5.9	62.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	75.0	12.5	12.5
	情報通信業	100.0	14.3	0.0	85.7
	運輸業、郵便業	100.0	28.1	7.8	64.1
	卸売業、小売業	100.0	16.2	16.2	67.6
	金融業、保険業	100.0	94.7	0.0	5.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	42.9	0.0	57.1
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	56.3	6.3	37.5
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.0	0.0	80.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	16.7	0.0	83.3
	教育、学習支援業	100.0	31.8	18.2	50.0
	医療、福祉	100.0	38.7	9.2	52.1
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	27.3	10.9	61.8
規模	5人～29人	100.0	43.8	6.3	50.0
	30～49人	100.0	31.8	9.4	58.8
	50～99人	100.0	25.6	5.4	69.0
	100人～299人	100.0	25.9	7.9	66.2
	300人～499人	100.0	26.2	2.4	71.4
	500人～999人	100.0	34.4	13.1	52.5
	1,000人以上	100.0	39.7	12.5	47.8

※問13(1)、子の看護休暇制度の有給の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-3 子の看護休暇制度の対象者(入社6か月未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	30.2	69.8
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	28.6	71.4
	製造業	100.0	22.4	77.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	62.5	37.5
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	43.8	56.3
	卸売業、小売業	100.0	25.9	74.1
	金融業、保険業	100.0	84.2	15.8
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	40.0	60.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	40.0	60.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.7	92.3
	教育、学習支援業	100.0	42.9	57.1
	医療、福祉	100.0	28.1	71.9
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	28.6	71.4
規模	5人～29人	100.0	25.0	75.0
	30～49人	100.0	24.4	75.6
	50～99人	100.0	17.0	83.0
	100人～299人	100.0	26.8	73.2
	300人～499人	100.0	26.2	73.8
	500人～999人	100.0	32.3	67.7
	1,000人以上	100.0	45.7	54.3

※問13(2)、入社6か月未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-4 子の看護休暇制度の対象者(1週間の所定労働日数が2日以下)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	16.4	83.6
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	22.5	77.5
	製造業	100.0	12.4	87.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業, 郵便業	100.0	31.3	68.8
	卸売業, 小売業	100.0	5.5	94.5
	金融業, 保険業	100.0	68.4	31.6
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	100.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	7.1	92.9
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	20.0	80.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	7.7	92.3
	教育, 学習支援業	100.0	33.3	66.7
	医療, 福祉	100.0	15.4	84.6
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	15.8	84.2
規模	5人~29人	100.0	20.0	80.0
	30~49人	100.0	11.6	88.4
	50~99人	100.0	11.0	89.0
	100人~299人	100.0	13.7	86.3
	300人~499人	100.0	14.3	85.7
	500人~999人	100.0	15.0	85.0
	1,000人以上	100.0	25.1	74.9

※問13(2)、1週間の所定労働日数が2日以下を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-5 子の看護休暇制度の期間の制限

(単位:%)

区分		計	子が小学校 就学の始期に 達するまで	子が小学校 入学~小学校低 学年(3年生又は 9歳)まで	子が小学校 4年生~小学校 卒業(又は12 歳)まで	子が小学校 卒業以降も 対象
計		100.0	76.6	5.1	6.9	11.3
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	86.4	2.3	2.3	9.1
	製造業	100.0	80.9	8.1	4.0	6.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	37.5	0.0	0.0	62.5
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	95.5	0.0	1.5	3.0
	卸売業, 小売業	100.0	57.3	6.4	21.8	14.5
	金融業, 保険業	100.0	15.8	10.5	10.5	63.2
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	71.4	28.6	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	70.6	0.0	23.5	5.9
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	92.3	7.7	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	58.3	20.8	12.5	8.3
	医療, 福祉	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	78.3	1.7	8.3	11.7
規模	5人~29人	100.0	68.4	0.0	0.0	31.6
	30~49人	100.0	81.9	4.3	5.3	8.5
	50~99人	100.0	84.2	4.5	4.5	6.8
	100人~299人	100.0	87.2	2.8	2.8	7.1
	300人~499人	100.0	78.6	4.8	2.4	14.3
	500人~999人	100.0	87.1	8.1	1.6	3.2
	1,000人以上	100.0	57.7	7.4	15.9	19.0

※問14(1)、子の看護休暇制度の期間の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-6 子の看護休暇制度の取得可能単位

(単位:%)

区分		計	時間単位で取得可能	時間単位では取得できないが半日単位では可	1日単位のみ
計		100.0	22.0	50.9	27.0
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	17.4	65.2	17.4
	製造業	100.0	13.6	55.7	30.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	62.5	25.0	12.5
	情報通信業	100.0	0.0	85.7	14.3
	運輸業, 郵便業	100.0	23.9	49.3	26.9
	卸売業, 小売業	100.0	14.4	42.3	43.2
	金融業, 保険業	100.0	5.3	89.5	5.3
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	57.1	28.6	14.3
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	25.0	43.8	31.3
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	25.0	25.0	50.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	0.0	61.5	38.5
	教育, 学習支援業	100.0	65.2	21.7	13.0
	サービス業	100.0	19.4	54.8	25.8
規模	5人~29人	100.0	38.9	38.9	22.2
	30~49人	100.0	31.9	41.5	26.6
	50~99人	100.0	17.1	51.4	31.4
	100人~299人	100.0	24.3	59.3	16.4
	300人~499人	100.0	14.3	57.1	28.6
	500人~999人	100.0	8.1	83.9	8.1
	1,000人以上	100.0	23.8	38.1	38.1

※問14(2)、子の看護休暇制度の取得可能単位を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-7 子の看護休暇制度の制限

(単位:%)

区分		計	制限あり			制限なし
			同一の労働者につき	同一の子につき	その他	
計		100.0	18.7	60.0	13.1	8.2
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	22.7	61.4	11.4	4.5
	製造業	100.0	20.7	60.4	13.0	5.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	12.5	12.5	12.5	62.5
	情報通信業	100.0	0.0	57.1	42.9	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	9.2	61.5	13.8	15.4
	卸売業, 小売業	100.0	22.7	61.8	11.8	3.6
	金融業, 保険業	100.0	5.3	31.6	0.0	63.2
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	57.1	14.3	28.6
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	0.0	80.0	0.0	20.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	38.5	46.2	7.7	7.7
	教育, 学習支援業	100.0	16.7	75.0	8.3	0.0
	サービス業	100.0	15.5	69.0	6.9	8.6
規模	5人~29人	100.0	17.6	58.8	5.9	17.6
	30~49人	100.0	28.6	52.7	11.0	7.7
	50~99人	100.0	17.6	66.2	11.0	5.1
	100人~299人	100.0	18.8	60.1	15.9	5.1
	300人~499人	100.0	14.3	54.8	28.6	2.4
	500人~999人	100.0	11.9	71.2	11.9	5.1
	1,000人以上	100.0	17.6	56.7	11.2	14.4

※問14(3)、子の看護休暇制度の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-8 子の介護休暇制度の日数の制限

(単位:%)

区分		計	5日	6日~9日	10日	11日~20日	21日以上
計		100.0	71.9	2.5	22.7	0.5	2.4
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	66.7	0.0	26.2	0.0	7.1
	製造業	100.0	68.8	0.0	28.8	0.0	2.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	71.4	0.0	28.6	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	75.4	0.0	21.1	1.8	1.8
	卸売業, 小売業	100.0	77.6	0.9	19.6	0.9	0.9
	金融業, 保険業	100.0	31.6	68.4	0.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	56.3	0.0	31.3	0.0	12.5
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	76.9	0.0	23.1	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	91.7	0.0	4.2	0.0	4.2
	サービス業	100.0	90.4	0.0	9.6	0.0	0.0
規模	5人~29人	100.0	71.4	0.0	21.4	7.1	0.0
	30~49人	100.0	69.0	1.2	26.2	0.0	3.6
	50~99人	100.0	76.2	0.8	20.0	0.8	2.3
	100人~299人	100.0	71.2	0.0	26.5	0.0	2.3
	300人~499人	100.0	60.0	0.0	37.5	0.0	2.5
	500人~999人	100.0	75.9	0.0	24.1	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	72.3	8.1	16.2	0.6	2.9

※問1-4(3)、子の介護休暇制度の日数の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-9 子の看護休暇制度の利用状況(女性)

(単位:%)

区分		就学前の子を持つ労働者数	うち看護休暇を取得した者
計		100.0	25.9
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0
	建設業	100.0	13.4
	製造業	100.0	27.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	26.7
	運輸業, 郵便業	100.0	10.8
	卸売業, 小売業	100.0	13.6
	金融業, 保険業	100.0	66.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	12.5
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	17.9
	教育, 学習支援業	100.0	26.2
	医療, 福祉	100.0	27.2
複合サービス事業	100.0	0.0	
サービス業	100.0	22.8	
規模	5人~29人	100.0	36.4
	30~49人	100.0	24.7
	50~99人	100.0	20.1
	100人~299人	100.0	28.3
	300人~499人	100.0	9.5
	500人~999人	100.0	30.4
	1,000人以上	100.0	27.6

※問1-5(1)、子の看護休暇制度の利用状況(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-10 子の看護休暇制度の利用状況(男性)

(単位:%)

区分		就学前の子を持つ労働者数	うち看護休暇を取得した者
計		100.0	4.8
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0
	建設業	100.0	0.5
	製造業	100.0	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	12.5
	運輸業, 郵便業	100.0	0.8
	卸売業, 小売業	100.0	2.6
	金融業, 保険業	100.0	30.8
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	33.3
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	8.0
	教育, 学習支援業	100.0	8.2
	医療, 福祉	100.0	8.6
	複合サービス事業	100.0	0.0
サービス業	100.0	5.2	
規模	5人~29人	100.0	12.5
	30~49人	100.0	7.5
	50~99人	100.0	6.3
	100人~299人	100.0	4.1
	300人~499人	100.0	0.4
	500人~999人	100.0	6.0
	1,000人以上	100.0	4.4

※問15(1)、子の看護休暇制度の利用状況(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-11 子の看護休暇制度の利用日数(女性)

(単位:%)

区分		計	3日以下	4日~6日	7日~9日	10日以上
計		100.0	48.7	40.6	6.9	3.8
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	55.6	22.2	22.2	0.0
	製造業	100.0	39.7	43.0	11.6	5.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	40.0	60.0	0.0	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	33.3	50.0	16.7	0.0
	金融業, 保険業	100.0	51.6	48.4	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	58.8	29.4	5.9	5.9
	医療, 福祉	100.0	54.5	37.3	4.7	3.4
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	33.3	50.0	8.3	8.3	
規模	5人~29人	100.0	37.5	62.5	0.0	0.0
	30~49人	100.0	9.1	81.8	4.5	4.5
	50~99人	100.0	41.5	43.1	10.8	4.6
	100人~299人	100.0	46.4	43.3	5.2	5.2
	300人~499人	100.0	42.9	42.9	14.3	0.0
	500人~999人	100.0	50.0	37.9	7.6	4.5
	1,000人以上	100.0	57.4	33.3	6.6	2.7

※問15(2)、子の看護休暇制度の利用日数(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-12 子の看護休暇制度の利用日数(男性)

(単位:%)

区分		計	3日以下	4日～6日	7日～9日	10日以上
計		100.0	63.3	31.9	4.2	0.6
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	46.2	43.1	9.2	1.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	46.2	46.2	7.7	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	金融業, 保険業	100.0	81.3	18.8	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	86.7	13.3	0.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	81.1	18.9	0.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	66.7	25.0	8.3	0.0
	50～99人	100.0	48.4	45.2	6.5	0.0
	100人～299人	100.0	78.6	21.4	0.0	0.0
	300人～499人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	53.5	39.5	4.7	2.3
	1,000人以上	100.0	69.4	26.5	4.1	0.0

※問15(2)、子の看護休暇制度の利用日数(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-1 介護休業制度の規定状況

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	93.6	6.4
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	87.3	12.7
	製造業	100.0	93.1	6.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.0	10.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	90.6	9.4
	卸売業, 小売業	100.0	97.7	2.3
	金融業, 保険業	100.0	100.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	100.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	95.0	5.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	46.7	53.3
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	92.9	7.1
	教育, 学習支援業	100.0	100.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	97.0	3.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	93.8	6.3
規模	5人～29人	100.0	87.5	12.5
	30～49人	100.0	77.6	22.4
	50～99人	100.0	93.3	6.7
	100人～299人	100.0	97.5	2.5
	300人～499人	100.0	98.0	2.0
	500人～999人	100.0	98.5	1.5
	1,000人以上	100.0	99.1	0.9

※問16、介護休業制度の規定状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表6-2 介護休業の付与期間

(単位:%)

区分		計	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間
計		100.0	70.4	8.0	13.4	8.2
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	60.4	12.5	12.5	14.6
	製造業	100.0	75.9	6.2	14.9	3.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	70.8	18.1	9.7	1.4
	卸売業、小売業	100.0	57.3	2.4	8.9	31.5
	金融業、保険業	100.0	9.5	9.5	76.2	4.8
	不動産業、物品賃貸業	100.0	71.4	14.3	14.3	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	47.1	11.8	29.4	11.8
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	84.6	7.7	7.7	0.0
	教育、学習支援業	100.0	52.0	36.0	8.0	4.0
	医療、福祉	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	82.8	6.9	8.6	1.7	
規模	5人～29人	100.0	85.0	0.0	15.0	0.0
	30～49人	100.0	79.4	8.2	9.3	3.1
	50～99人	100.0	79.5	8.2	11.6	0.7
	100人～299人	100.0	87.4	4.6	7.3	0.7
	300人～499人	100.0	76.6	6.4	8.5	8.5
	500人～999人	100.0	71.9	12.5	12.5	3.1
	1,000人以上	100.0	43.6	9.8	22.5	24.0

※問17(1)、介護休業の付与期間を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-3 介護休業の取得可能回数

(単位:%)

区分	計	対象家族1人につき			対象家族1人につき常時介護を 必要とする状態ごとに			その他			制限なし
		1回	2回	3回以上	1回	2回	3回以上	1回	2回	3回以上	
計	100.0	17.5	2.5	44.8	7.7	0.6	14.6	0.1	0.3	1.7	10.2
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	6.3	0.0	60.4	4.2	0.0	14.6	0.0	0.0	4.2
	製造業	100.0	22.2	2.1	42.9	10.6	0.5	10.1	0.0	0.5	1.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	88.9	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	12.5	0.0	62.5	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	21.9	0.0	46.6	5.5	1.4	11.0	0.0	0.0	13.7
	卸売業、小売業	100.0	18.5	3.3	34.8	7.6	0.0	14.1	0.0	0.0	2.2
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	23.8	0.0	0.0	66.7	0.0	4.8	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	28.6
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	22.2	0.0	44.4	5.6	0.0	16.7	0.0	0.0	5.6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	15.4	0.0	61.5	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	15.4
	教育、学習支援業	100.0	20.8	0.0	29.2	8.3	4.2	29.2	0.0	0.0	8.3
	医療、福祉	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	14.0	5.3	47.4	5.3	1.8	19.3	0.0	0.0	3.5	
規模	5人～29人	100.0	31.6	0.0	15.8	15.8	0.0	10.5	0.0	0.0	26.3
	30～49人	100.0	16.8	4.2	45.3	7.4	0.0	4.2	0.0	0.0	18.9
	50～99人	100.0	22.6	4.1	40.4	11.0	0.7	10.3	0.0	0.0	8.2
	100人～299人	100.0	16.3	0.7	48.3	7.5	1.4	16.3	0.7	0.0	6.8
	300人～499人	100.0	19.1	4.3	63.8	2.1	0.0	8.5	0.0	0.0	2.1
	500人～999人	100.0	23.8	0.0	46.0	7.9	0.0	15.9	0.0	3.2	3.2
	1,000人以上	100.0	10.0	2.4	42.9	5.9	0.6	24.1	0.0	0.0	1.2

※問17(2)、介護休業の取得可能回数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-4 介護休業を取得できる労働者の範囲(有期契約労働者)

(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	62.4	37.6
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	56.3	43.8
	製造業	100.0	59.1	40.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	44.4	55.6
	情報通信業	100.0	37.5	62.5
	運輸業、郵便業	100.0	67.5	32.5
	卸売業、小売業	100.0	74.4	25.6
	金融業、保険業	100.0	94.7	5.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	66.7	33.3
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	29.4	70.6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	75.0	25.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	38.5	61.5
	教育、学習支援業	100.0	52.0	48.0
	医療、福祉	100.0	64.2	35.8
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	57.4	42.6	
規模	5人～29人	100.0	68.2	31.8
	30～49人	100.0	53.1	46.9
	50～99人	100.0	53.7	46.3
	100人～299人	100.0	60.3	39.7
	300人～499人	100.0	77.3	22.7
	500人～999人	100.0	67.7	32.3
	1,000人以上	100.0	69.5	30.5

※問17(3)の1、有期契約労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表6-5 介護休業を取得できる労働者の範囲(入社1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	18.8	81.2
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	12.5	87.5
	製造業	100.0	10.1	89.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	24.4	75.6
	卸売業、小売業	100.0	31.4	68.6
	金融業、保険業	100.0	20.0	80.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	33.3	66.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	11.8	88.2
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.0	80.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	100.0
	教育、学習支援業	100.0	40.0	60.0
	医療、福祉	100.0	21.0	79.0
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	19.7	80.3	
規模	5人～29人	100.0	30.0	70.0
	30～49人	100.0	16.3	83.7
	50～99人	100.0	15.2	84.8
	100人～299人	100.0	15.6	84.4
	300人～499人	100.0	13.3	86.7
	500人～999人	100.0	4.7	95.3
	1,000人以上	100.0	30.8	69.2

※問17(3)の2、入社1年未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表6-6 介護休業を取得できる労働者の範囲(申出の日から93日以内に雇用関係が終了する労働者)
(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	13.3	86.7
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	15.2	84.8
	製造業	100.0	8.7	91.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	23.4	76.6
	卸売業、小売業	100.0	17.2	82.8
	金融業、保険業	100.0	10.5	89.5
	不動産業、物品賃貸業	100.0	40.0	60.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	18.8	81.3
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	100.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	100.0
	教育、学習支援業	100.0	4.0	96.0
	医療、福祉	100.0	13.4	86.6
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	15.5	84.5	
規模	5人～29人	100.0	27.8	72.2
	30～49人	100.0	15.8	84.2
	50～99人	100.0	10.3	89.7
	100人～299人	100.0	8.7	91.3
	300人～499人	100.0	13.3	86.7
	500人～999人	100.0	3.2	96.8
	1,000人以上	100.0	20.3	79.7

※問17(3)の3、申出の日から93日以内に雇用関係が終了する労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表6-7 介護休業制度取得者の有無

(単位:%)

区分		計	取得者あり	取得者なし
計		100.0	8.0	92.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	0.0	100.0
	製造業	100.0	8.5	91.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.0	90.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	5.3	94.7
	卸売業、小売業	100.0	18.0	82.0
	金融業、保険業	100.0	11.1	88.9
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	100.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	5.6	94.4
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	100.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.1	92.9
	教育、学習支援業	100.0	4.2	95.8
	医療、福祉	100.0	7.2	92.8
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	8.1	91.9	
規模	5人～29人	100.0	4.3	95.7
	30～49人	100.0	3.4	96.6
	50～99人	100.0	5.1	94.9
	100人～299人	100.0	6.5	93.5
	300人～499人	100.0	19.5	80.5
	500人～999人	100.0	5.1	94.9
	1,000人以上	100.0	14.8	85.2

※問18(1)、介護休業制度取得者の有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-8 介護休業制度取得者の状況

(単位:%)

区分	介護休業取得者			代替要員の採用状況			
	計	女性	男性	計	女性	男性	
計	100.0	63.5	36.5	100.0	33.3	66.7	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	100.0	65.0	35.0	100.0	100.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	25.0	75.0	100.0	0.0	100.0
	卸売業, 小売業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	金融業, 保険業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	90.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	30~49人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	50~99人	100.0	62.5	37.5	0.0	0.0	0.0
	100人~299人	100.0	55.6	44.4	100.0	0.0	100.0
	300人~499人	100.0	62.5	37.5	0.0	0.0	0.0
	500人~999人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	70.6	29.4	100.0	50.0	50.0

※問18(1)、介護休業制度取得者の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-9 介護休業終了後の復職状況

(単位:%)

区分	全体			女性			男性			
	計	復職した者	復職予定であったが退職した者	計	復職した者	復職予定であったが退職した者	計	復職した者	復職予定であったが退職した者	
計	100.0	94.0	6.0	100.0	100.0	0.0	100.0	84.2	15.8	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	100.0	94.7	5.3	100.0	100.0	0.0	100.0	85.7	14.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	運輸業, 郵便業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	金融業, 保険業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	教育, 学習支援業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	医療, 福祉	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	83.3	16.7	100.0	100.0	0.0	100.0	75.0	25.0	
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	30~49人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	
	50~99人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	
	100人~299人	100.0	88.9	11.1	100.0	100.0	0.0	100.0	75.0	25.0
	300人~499人	100.0	87.5	12.5	100.0	100.0	0.0	100.0	66.7	33.3
	500人~999人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	1,000人以上	100.0	94.1	5.9	100.0	100.0	0.0	100.0	80.0	20.0

※問18(2)、介護休業終了後の復職状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-10 介護休業利用期間

(単位:%)

区分		計	1週間未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 1年未満	1年以上
計		100.0	23.3	2.3	14.0	39.5	20.9	0.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	20.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	卸売業、小売業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	10.0	10.0	10.0	30.0	40.0	0.0
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	40.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	
規模	5人～29人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0
	50～99人	100.0	28.6	0.0	0.0	42.9	28.6	0.0
	100人～299人	100.0	0.0	12.5	25.0	50.0	12.5	0.0
	300人～499人	100.0	14.3	0.0	0.0	85.7	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1,000人以上	100.0	33.3	0.0	26.7	13.3	26.7	0.0

※問18(3)、介護休業利用期間(男女計)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-11 介護の問題を抱えている従業員の把握

(単位:%)

区分	回答事業所	把握している					把握していない	
		直属の上司等による面談で把握した	自己申告制度等で把握した	仕事と介護の両立に関する従業員アンケートで把握した	介護に関する相談窓口で把握した	その他の方法で把握した		
計	100.0	36.8	34.0	0.5	1.3	7.7	38.4	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	37.7	32.1	1.9	3.8	9.4	37.7
	製造業	100.0	29.2	27.8	0.5	1.4	8.6	45.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	80.0	70.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	情報通信業	100.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0
	運輸業、郵便業	100.0	51.2	39.3	0.0	1.2	7.1	26.2
	卸売業、小売業	100.0	24.2	43.9	0.0	1.5	4.5	50.0
	金融業、保険業	100.0	78.3	30.4	0.0	0.0	4.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	14.3	14.3	0.0	0.0	42.9	42.9
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	15.0	35.0	0.0	0.0	5.0	55.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	71.4	42.9	0.0	0.0	0.0	28.6
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	42.9	21.4	0.0	0.0	0.0	35.7
	教育、学習支援業	100.0	37.5	12.5	0.0	0.0	0.0	54.2
	医療、福祉	100.0	41.4	36.7	1.6	1.6	10.9	30.5
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
サービス業	100.0	41.9	29.0	0.0	0.0	6.5	33.9	
規模	5人～29人	100.0	29.2	20.8	0.0	0.0	20.8	41.7
	30～49人	100.0	32.5	30.9	0.0	0.8	13.0	38.2
	50～99人	100.0	34.0	30.8	0.0	1.3	6.9	38.4
	100人～299人	100.0	34.8	37.3	0.6	0.6	8.9	39.9
	300人～499人	100.0	20.8	20.8	0.0	0.0	4.2	62.5
	500人～999人	100.0	39.1	39.1	3.1	0.0	6.3	39.1
	1,000人以上	100.0	46.9	38.6	0.5	2.9	3.9	31.4

※問19、介護の問題を抱えている従業員の把握を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表6-12 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組（現在行っている取組）

（単位：％）

区分	回答事業所	法定の制度を整える	法定以外の制度等の充実	介護に直面した従業員に両立支援に関する情報提供	全従業員等に両立支援に関する情報提供	両立支援に関する実態把握やニーズ把握	介護に関する相談の窓口や担当者の設置	介護の課題がある従業員への経済的支援	制度を利用しやすい職場づくり	管理職に対して両立支援に関する研修の実施	その他	特になし
計	100.0	75.7	13.0	27.2	15.9	14.7	19.6	2.6	26.2	11.2	0.5	19.6
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	64.7	13.7	23.5	7.8	5.9	9.8	2.0	21.6	2.0	0.0
	製造業	100.0	72.3	13.1	20.9	11.5	7.9	13.6	2.6	16.2	4.2	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	55.6	0.0	11.1	55.6	0.0	44.4	44.4	66.7	11.1	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	25.0	12.5	25.0	25.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	83.3	17.9	41.0	19.2	29.5	33.3	3.8	32.1	17.9	0.0
	卸売業、小売業	100.0	78.7	15.7	31.5	23.6	17.3	33.9	2.4	37.0	24.4	0.0
	金融業、保険業	100.0	72.7	0.0	36.4	27.3	36.4	27.3	0.0	54.5	36.4	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	16.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	52.6	10.5	21.1	10.5	10.5	0.0	0.0	21.1	5.3	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	15.4	0.0	0.0	0.0	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	76.9	0.0	23.1	7.7	7.7	7.7	0.0	15.4	7.7	0.0
	教育、学習支援業	100.0	83.3	4.2	25.0	8.3	8.3	0.0	0.0	16.7	4.2	0.0
	医療、福祉	100.0	86.0	13.2	33.1	18.2	19.0	22.3	1.7	30.6	12.4	1.7
複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	80.4	12.5	25.0	14.3	14.3	12.5	1.8	25.0	8.9	0.0	
規模	5人～29人	100.0	52.6	5.3	15.8	0.0	5.3	10.5	0.0	10.5	0.0	0.0
	30～49人	100.0	62.1	8.6	26.7	11.2	14.7	8.6	0.9	19.0	5.2	3.4
	50～99人	100.0	70.3	12.8	21.6	12.8	14.2	16.2	2.0	17.6	7.4	0.0
	100人～299人	100.0	81.4	5.5	24.1	4.8	6.2	9.0	0.0	18.6	6.9	0.0
	300人～499人	100.0	57.4	12.8	25.5	17.0	14.9	21.3	4.3	21.3	14.9	0.0
	500人～999人	100.0	84.4	9.4	15.6	9.4	17.2	10.9	0.0	26.6	3.1	0.0
1,000人以上	100.0	87.9	23.7	39.5	33.2	21.6	40.5	6.8	45.8	24.2	0.0	

※問20(1)、仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組（現在行っている取組）を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表6-13 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組（今後行う予定の取組）

（単位：％）

区分	回答事業所	法定の制度を整える	法定以外の制度等の充実	介護に直面した従業員に両立支援に関する情報提供	全従業員等に両立支援に関する情報提供	両立支援に関する実態把握やニーズ把握	介護に関する相談の窓口や担当者の設置	介護の課題がある従業員への経済的支援	制度を利用しやすい職場づくり	管理職に対して両立支援に関する研修の実施	その他	特になし
計	100.0	5.3	19.1	24.8	21.3	27.0	19.8	17.8	35.6	25.5	3.1	31.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	5.9	32.4	26.5	32.4	38.2	23.5	38.2	35.3	5.9	38.2
	製造業	100.0	7.3	16.1	23.4	19.4	29.8	21.8	16.1	35.5	31.5	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	10.3	23.1	28.2	30.8	41.0	30.8	20.5	46.2	28.2	0.0
	卸売業、小売業	100.0	1.3	10.4	39.0	10.4	14.3	7.8	22.1	15.6	18.2	1.3
	金融業、保険業	100.0	0.0	13.3	6.7	6.7	13.3	13.3	6.7	93.3	6.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	33.3	8.3	50.0	8.3	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	10.0	10.0	20.0	10.0	40.0	10.0	10.0	40.0	10.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	6.7	13.3	20.0	13.3	20.0	13.3	13.3	26.7	20.0	0.0
	医療、福祉	100.0	3.1	27.7	26.2	33.8	27.7	23.1	20.0	46.2	27.7	6.2
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	4.7	30.2	23.3	32.6	39.5	27.9	25.6	37.2	32.6	7.0	
規模	5人～29人	100.0	0.0	33.3	22.2	22.2	33.3	22.2	11.1	22.2	16.7	11.1
	30～49人	100.0	11.1	21.1	16.7	20.0	30.0	18.9	17.8	26.7	23.3	2.2
	50～99人	100.0	5.0	22.8	27.7	24.8	32.7	15.8	20.8	40.6	27.7	5.0
	100人～299人	100.0	8.9	22.8	27.8	29.1	29.1	25.3	13.9	51.9	25.3	2.5
	300人～499人	100.0	0.0	14.7	8.8	14.7	17.6	20.6	5.9	23.5	8.8	0.0
	500人～999人	100.0	6.5	22.6	19.4	22.6	35.5	35.5	22.6	48.4	41.9	6.5
1,000人以上	100.0	0.0	8.8	34.3	14.7	16.7	14.7	21.6	28.4	27.5	1.0	

※問20(2)、仕事と介護を両立しやすい職場環境整備の取組（今後行う予定の取組）を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表6-14 介護のための勤務時間短縮等の制度の導入状況

(単位:%)

区分		勤務時間短縮等の制度を導入している事業所	短時間勤務制度	フレックスタイム	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の制限	介護に要する経費の援助措置
計		95.1	82.7	11.8	45.6	75.5	5.0
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	98.0	81.6	6.8	51.1	75.6	4.5
	製造業	96.2	81.8	18.0	49.1	75.8	7.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.0	0.0	55.6	90.0	55.6
	情報通信業	114.3	75.0	20.0	60.0	57.1	0.0
	運輸業, 郵便業	93.8	80.8	21.2	51.5	70.6	3.3
	卸売業, 小売業	93.8	90.8	4.4	42.5	73.7	0.9
	金融業, 保険業	95.2	100.0	15.8	89.5	100.0	5.3
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	71.4	0.0	50.0	80.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	88.9	20.0	60.0	82.4	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	38.5	75.0	0.0	75.0	75.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	92.9	75.0	9.1	36.4	75.0	18.2
	教育, 学習支援業	100.0	70.8	5.0	38.1	68.2	0.0
	医療, 福祉	97.6	79.5	6.1	25.2	76.4	2.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
サービス業	93.5	78.9	14.3	44.9	73.6	6.4	
規模	5人~29人	95.7	75.0	17.6	47.1	70.6	13.3
	30~49人	85.7	66.0	10.5	34.1	66.0	4.6
	50~99人	94.8	77.9	6.6	46.9	74.4	2.5
	100人~299人	97.4	85.3	7.1	34.4	75.9	2.4
	300人~499人	97.8	84.4	15.4	58.5	76.7	7.3
	500人~999人	98.5	93.8	31.4	57.4	89.5	0.0
1,000人以上	97.6	89.6	12.3	51.4	76.8	8.9	

※問2 1、介護のための勤務時間短縮等の制度の導入状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-15 介護のための勤務時間短縮等の制度(短時間勤務制度)

(単位:%)

区分	制度の最長期間					平日1日に短縮する時間の長さ				
	計	93日未満	93日	93日を超え3年未満	3年以上	計	1時間未満	1時間以上2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上
計	100.0	10.3	28.9	41.2	19.7	100.0	2.3	61.5	27.4	8.7
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	5.4	35.1	35.1	24.3	100.0	5.1	71.8	20.5
	製造業	100.0	13.3	31.5	39.9	15.4	100.0	3.9	60.5	27.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	11.1	0.0	22.2	66.7	100.0	0.0	33.3	66.7
	情報通信業	100.0	16.7	16.7	16.7	50.0	100.0	0.0	50.0	50.0
	運輸業, 郵便業	100.0	5.8	25.0	51.9	17.3	100.0	0.0	68.4	17.5
	卸売業, 小売業	100.0	2.8	39.3	33.6	24.3	100.0	0.0	73.8	22.4
	金融業, 保険業	100.0	0.0	0.0	89.5	10.5	100.0	0.0	30.0	5.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	25.0	50.0	25.0	0.0	100.0	0.0	50.0	50.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	12.5	31.3	25.0	31.3	100.0	0.0	68.8	31.3
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	44.4	33.3	0.0	22.2	100.0	11.1	66.7	11.1
	教育, 学習支援業	100.0	5.9	11.8	82.4	0.0	100.0	0.0	64.7	35.3
	医療, 福祉	100.0	15.4	20.9	42.9	20.9	100.0	3.4	56.2	33.7
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	15.4	35.9	33.3	15.4	100.0	2.4	47.6	40.5	
規模	5人~29人	100.0	30.8	30.8	38.5	0.0	100.0	0.0	38.5	46.2
	30~49人	100.0	19.7	39.3	19.7	21.3	100.0	5.1	57.6	20.3
	50~99人	100.0	13.9	29.7	39.6	16.8	100.0	2.9	58.7	33.7
	100人~299人	100.0	13.3	28.3	35.8	22.5	100.0	3.2	60.5	31.5
	300人~499人	100.0	8.8	50.0	29.4	11.8	100.0	2.7	51.4	45.9
	500人~999人	100.0	6.9	19.0	60.3	13.8	100.0	1.7	65.5	31.0
1,000人以上	100.0	2.4	24.0	49.7	24.0	100.0	0.6	67.8	16.9	

※問2 1、短時間勤務制度を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-16 介護のための勤務時間短縮等の制度(フレックスタイム)

(単位:%)

区分	制度の最長期間					
	計	93日未満	93日	93日を超え 3年未満	3年以上	
計	100.0	4.7	20.3	34.4	40.6	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	3.8	23.1	23.1	50.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	7.1	21.4	50.0	21.4
	卸売業、小売業	100.0	0.0	0.0	60.0	40.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	33.3	66.7
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	33.3	66.7
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療、福祉	100.0	25.0	25.0	25.0	25.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	0.0	20.0	40.0	40.0	
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	0.0	14.3	28.6	57.1
	50～99人	100.0	33.3	16.7	0.0	50.0
	100人～299人	100.0	12.5	25.0	12.5	50.0
	300人～499人	100.0	0.0	25.0	25.0	50.0
	500人～999人	100.0	0.0	6.7	73.3	20.0
	1,000人以上	100.0	0.0	22.7	31.8	45.5

※問2 1、フレックスタイムを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-17 介護のための勤務時間短縮等の制度(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)

(単位:%)

区分	制度の最長期間					
	計	93日未満	93日	93日を超え 3年未満	3年以上	
計	100.0	8.0	34.5	36.7	20.8	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	5.0	35.0	25.0	35.0
	製造業	100.0	11.1	29.2	34.7	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	66.7	33.3
	運輸業、郵便業	100.0	9.1	21.2	48.5	21.2
	卸売業、小売業	100.0	2.1	76.6	17.0	4.3
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	93.3	6.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	44.4	11.1	44.4
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	33.3	33.3	0.0	33.3
	教育、学習支援業	100.0	0.0	25.0	62.5	12.5
	医療、福祉	100.0	28.6	14.3	42.9	14.3
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	5.0	35.0	35.0	25.0	
規模	5人～29人	100.0	28.6	28.6	28.6	14.3
	30～49人	100.0	18.5	40.7	14.8	25.9
	50～99人	100.0	13.5	32.7	30.8	23.1
	100人～299人	100.0	12.5	30.0	37.5	20.0
	300人～499人	100.0	5.0	60.0	25.0	10.0
	500人～999人	100.0	0.0	21.4	64.3	14.3
	1,000人以上	100.0	1.1	34.4	41.1	23.3

※問2 1、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-18 介護のための勤務時間短縮等の制度(所定外労働の制限)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間					
	計	93日未満	93日	93日を超え 3年未満	3年以上	
計	100.0	8.3	27.2	42.9	21.6	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	10.3	37.9	31.0	20.7
	製造業	100.0	12.2	27.0	40.0	20.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	11.1	0.0	33.3	55.6
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	運輸業、郵便業	100.0	7.0	18.6	55.8	18.6
	卸売業、小売業	100.0	1.2	45.7	30.9	22.2
	金融業、保険業	100.0	0.0	5.3	89.5	5.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	23.1	30.8	46.2
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	50.0	12.5	25.0	12.5
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	64.3	35.7
	医療、福祉	100.0	13.0	18.8	49.3	18.8
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
サービス業	100.0	5.9	38.2	38.2	17.6	
規模	5人～29人	100.0	22.2	22.2	44.4	11.1
	30～49人	100.0	14.6	33.3	27.1	25.0
	50～99人	100.0	11.5	29.9	36.8	21.8
	100人～299人	100.0	14.3	18.7	54.9	12.1
	300人～499人	100.0	7.1	46.4	35.7	10.7
	500人～999人	100.0	2.2	21.7	54.3	21.7
	1,000人以上	100.0	1.5	27.2	41.9	29.4

※問2 1、所定外労働の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-19 介護のための勤務時間短縮等の制度(介護に要する経費の援助措置)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間					
	計	93日未満	93日	93日を超え 3年未満	3年以上	
計	100.0	0.0	25.0	20.8	54.2	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	製造業	100.0	0.0	12.5	25.0	62.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	卸売業、小売業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	50～99人	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	100人～299人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	300人～499人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	500人～999人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	0.0	6.7	26.7	66.7

※問2 1、介護に要する経費の援助措置を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表7-1 短時間正社員制度の有無と利用者数

		計	あり	なし
計		100.0	24.5	75.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	22.6	77.4
	製造業	100.0	20.8	79.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	50.0
	情報通信業	100.0	28.6	71.4
	運輸業、郵便業	100.0	38.1	61.9
	卸売業、小売業	100.0	19.5	80.5
	金融業、保険業	100.0	10.0	90.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	28.6	71.4
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	42.1	57.9
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	10.0	90.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	14.3	85.7
	教育、学習支援業	100.0	20.0	80.0
	医療、福祉	100.0	29.0	71.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	21.9	78.1
規模	5人～29人	100.0	16.0	84.0
	30人～49人	100.0	16.5	83.5
	50人～99人	100.0	23.8	76.3
	100人～299人	100.0	21.7	78.3
	300人～499人	100.0	22.4	77.6
	500人～999人	100.0	37.9	62.1
	1,000人以上	100.0	29.5	70.5

※問2 2、短時間正社員制度を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表7-2 短時間正社員制度の利用者数

(単位:%)

(単位:%)

区分	女性					男性				
	計	0人	1人	2人	3人以上	計	0人	1人	2人	3人以上
計	100.0	53.5	20.5	9.2	16.8	100.0	85.1	6.6	3.9	4.4
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	45.5	36.4	9.1	9.1	100.0	45.5	36.4	9.1
	製造業	100.0	37.5	27.5	15.0	20.0	100.0	37.5	27.5	15.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	84.4	3.1	6.3	6.3	100.0	84.4	3.1	6.3
	卸売業、小売業	100.0	72.0	20.0	4.0	4.0	100.0	72.0	20.0	4.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	100.0	50.0	0.0	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	20.0	20.0	20.0	40.0	100.0	20.0	20.0	20.0
	医療、福祉	100.0	29.7	32.4	8.1	29.7	100.0	29.7	32.4	8.1
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	35.7	21.4	21.4	21.4	100.0	35.7	21.4	21.4
規模	5人～29人	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	100.0	75.0	25.0	0.0
	30人～49人	100.0	29.4	41.2	5.9	23.5	100.0	29.4	41.2	5.9
	50人～99人	100.0	47.4	23.7	15.8	13.2	100.0	47.4	23.7	15.8
	100人～299人	100.0	36.4	21.2	12.1	30.3	100.0	36.4	21.2	12.1
	300人～499人	100.0	27.3	27.3	9.1	36.4	100.0	27.3	27.3	9.1
	500人～999人	100.0	66.7	12.5	8.3	12.5	100.0	66.7	12.5	8.3
	1,000人以上	100.0	72.4	13.8	5.2	8.6	100.0	72.4	13.8	5.2

※問2 2、短時間正社員制度の利用者数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-1 該当業務の有無

(単位:%)

区分	計	業務の有無	
		有	無
計	100.0	96.7	3.3
人事・教育訓練	100.0	74.7	25.3
総務・経理	100.0	88.3	11.7
企画・調査	100.0	41.6	58.4
広報	100.0	38.8	61.2
研究・開発	100.0	27.3	72.7
情報処理	100.0	36.8	63.2
営業	100.0	59.0	41.0
販売・サービス	100.0	59.5	40.5
生産	100.0	58.3	41.7

※問29、該当業務を全体で集計し、各計を100%として算出

表8-2 男女労働者の配置状況(人事・教育訓練)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	44.9	19.1	14.6	17.8	3.6	
産 業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	100.0	28.6	21.4	14.3	32.1	3.6
	製造業	100.0	49.6	18.6	7.8	21.7	2.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	28.6	0.0	0.0	71.4	0.0
	情報通信業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	40.0	31.4	2.9	25.7	0.0
	卸売業、小売業	100.0	41.8	11.0	29.7	16.5	1.1
	金融業、保険業	100.0	17.6	70.6	0.0	11.8	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	83.3	8.3	0.0	0.0	8.3
	教育、学習支援業	100.0	50.0	16.7	8.3	16.7	8.3
	医療、福祉	100.0	52.6	10.5	19.7	6.6	10.5
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	37.5	25.0	10.0	22.5	5.0	
規 模	5人~29人	100.0	57.1	0.0	0.0	42.9	0.0
	30人~49人	100.0	29.2	23.1	20.0	18.5	9.2
	50人~99人	100.0	42.7	14.6	13.5	24.0	5.2
	100人~299人	100.0	58.5	10.4	8.5	18.9	3.8
	300人~499人	100.0	67.6	20.6	8.8	0.0	2.9
	500人~999人	100.0	57.1	22.9	8.6	8.6	2.9
	1,000人以上	100.0	33.3	27.1	21.7	17.8	0.0

※問29、男女労働者の配置状況(人事・教育訓練)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-3 男女労働者の配置状況(総務・経理)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	46.5	11.3	19.3	3.2	19.6	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	43.5	10.9	21.7	6.5	17.4
	製造業	100.0	48.9	12.1	20.3	1.6	17.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	33.3	0.0	11.1	44.4	11.1
	情報通信業	100.0	50.0	0.0	0.0	16.7	33.3
	運輸業, 郵便業	100.0	48.3	22.4	17.2	1.7	10.3
	卸売業, 小売業	100.0	46.9	5.2	12.5	0.0	35.4
	金融業, 保険業	100.0	26.3	63.2	5.3	0.0	5.3
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	16.7	16.7	50.0	0.0	16.7
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	75.0	6.3	12.5	0.0	6.3
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	50.0	8.3	41.7	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	58.8	11.8	11.8	0.0	17.6
	医療, 福祉	100.0	52.2	3.3	21.7	4.3	18.5
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	29.1	7.3	27.3	7.3	29.1
規模	5人~29人	100.0	28.6	0.0	7.1	7.1	57.1
	30人~49人	100.0	30.3	9.1	17.2	6.1	37.4
	50人~99人	100.0	44.4	4.0	29.0	3.2	19.4
	100人~299人	100.0	54.7	10.9	23.4	2.2	8.8
	300人~499人	100.0	72.7	11.4	11.4	2.3	2.3
	500人~999人	100.0	62.7	9.8	15.7	0.0	11.8
	1,000人以上	100.0	40.1	20.4	13.8	3.3	22.4

※問29、男女労働者の配置状況(総務・経理)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-4 男女労働者の配置状況(企画・調査)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	47.9	32.6	5.1	12.1	2.3	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	26.7	53.3	0.0	20.0	0.0
	製造業	100.0	40.0	38.0	8.0	10.0	4.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	33.3	60.0	0.0	0.0	6.7
	卸売業, 小売業	100.0	70.4	25.9	0.0	3.7	0.0
	金融業, 保険業	100.0	11.8	82.4	0.0	5.9	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	33.3	50.0	0.0	16.7	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	63.6	18.2	9.1	9.1	0.0
	医療, 福祉	100.0	70.3	2.7	10.8	10.8	5.4
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	47.4	31.6	5.3	15.8	0.0
規模	5人~29人	100.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0
	30人~49人	100.0	28.0	48.0	4.0	12.0	8.0
	50人~99人	100.0	64.9	13.5	10.8	5.4	5.4
	100人~299人	100.0	52.5	22.0	5.1	18.6	1.7
	300人~499人	100.0	46.2	38.5	0.0	15.4	0.0
	500人~999人	100.0	62.5	25.0	12.5	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	41.2	47.1	1.5	10.3	0.0

※問29、男女労働者の配置状況(企画・調査)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-5 男女労働者の配置状況(広報)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	46.3	15.8	18.2	10.3	9.4	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	44.4	22.2	0.0	33.3	0.0
	製造業	100.0	43.2	10.8	21.6	18.9	5.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	28.6	0.0	14.3	0.0	57.1
	情報通信業	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	運輸業, 郵便業	100.0	25.0	16.7	0.0	8.3	50.0
	卸売業, 小売業	100.0	45.5	12.1	42.4	0.0	0.0
	金融業, 保険業	100.0	12.5	75.0	6.3	6.3	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	71.4	14.3	7.1	7.1	0.0
	医療, 福祉	100.0	60.5	4.7	18.6	7.0	9.3
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	52.9	17.6	11.8	11.8	5.9
規模	5人~29人	100.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0
	30人~49人	100.0	47.6	9.5	23.8	4.8	14.3
	50人~99人	100.0	54.1	10.8	16.2	10.8	8.1
	100人~299人	100.0	54.0	2.0	10.0	20.0	14.0
	300人~499人	100.0	73.7	10.5	0.0	10.5	5.3
	500人~999人	100.0	50.0	10.0	30.0	10.0	0.0
	1,000人以上	100.0	25.8	35.5	27.4	3.2	8.1

※問29、男女労働者の配置状況(広報)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-6 男女労働者の配置状況(研究・開発)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	34.3	50.4	4.4	10.2	0.7
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	製造業	100.0	26.2	57.4	1.6	14.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	運輸業, 郵便業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	36.4	45.5	9.1	9.1
	金融業, 保険業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	40.0	50.0	10.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	75.0	0.0	18.8	6.3
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	40.0	20.0	0.0	20.0
規模	5人~29人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	30人~49人	100.0	29.4	47.1	11.8	11.8
	50人~99人	100.0	29.0	41.9	6.5	22.6
	100人~299人	100.0	56.7	30.0	0.0	10.0
	300人~499人	100.0	30.8	61.5	0.0	7.7
	500人~999人	100.0	41.7	50.0	8.3	0.0
	1,000人以上	100.0	21.2	72.7	3.0	3.0

※問29、男女労働者の配置状況(研究・開発)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-7 男女労働者の配置状況(情報処理)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	30.7	31.8	16.1	15.1	6.3
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	40.0	20.0	10.0	30.0
	製造業	100.0	30.8	19.2	23.1	19.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	80.0	0.0	20.0
	運輸業, 郵便業	100.0	36.4	18.2	9.1	18.2
	卸売業, 小売業	100.0	18.8	59.4	9.4	3.1
	金融業, 保険業	100.0	12.5	75.0	6.3	6.3
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	42.9	14.3	0.0	28.6
	医療, 福祉	100.0	46.7	13.3	30.0	10.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	31.6	21.1	10.5	31.6
規模	5人~29人	100.0	33.3	0.0	33.3	33.3
	30人~49人	100.0	28.6	17.9	21.4	25.0
	50人~99人	100.0	30.6	13.9	38.9	11.1
	100人~299人	100.0	39.1	15.2	13.0	23.9
	300人~499人	100.0	45.5	27.3	0.0	27.3
	500人~999人	100.0	45.5	18.2	9.1	0.0
	1,000人以上	100.0	19.3	68.4	5.3	5.3

※問29、男女労働者の配置状況(情報処理)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-8 男女労働者の配置状況(営業)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	29.2	44.0	2.6	24.2	0.0
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	3.1	59.4	0.0	37.5
	製造業	100.0	22.7	46.4	0.0	30.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	25.0	0.0	25.0
	情報通信業	100.0	0.0	60.0	0.0	40.0
	運輸業, 郵便業	100.0	22.0	58.5	0.0	19.5
	卸売業, 小売業	100.0	40.7	37.0	7.4	14.8
	金融業, 保険業	100.0	77.8	16.7	5.6	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	16.7	50.0	0.0	33.3
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	55.6	0.0	44.4
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	50.0	20.0	0.0	30.0
	教育, 学習支援業	100.0	20.0	60.0	20.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	57.1	14.3	14.3	14.3
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	28.2	48.7	0.0	23.1
規模	5人~29人	100.0	55.6	11.1	11.1	22.2
	30人~49人	100.0	15.4	38.5	5.8	40.4
	50人~99人	100.0	22.2	51.4	0.0	26.4
	100人~299人	100.0	24.7	51.7	0.0	23.6
	300人~499人	100.0	25.0	50.0	5.0	20.0
	500人~999人	100.0	17.4	39.1	4.3	39.1
	1,000人以上	100.0	51.3	35.9	3.8	9.0

※問29、男女労働者の配置状況(営業)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-9 男女労働者の配置状況(販売・サービス)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	42.5	19.6	29.0	7.6	1.2	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	100.0	7.1	50.0	7.1	35.7	0.0
	製造業	100.0	27.0	48.6	10.8	13.5	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	48.1	25.9	14.8	11.1	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	41.1	11.2	43.9	3.7	0.0
	金融業, 保険業	100.0	92.3	0.0	0.0	7.7	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	0.0	71.4	0.0	28.6	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	76.9	0.0	23.1	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	66.7	0.0	25.0	8.3	0.0
	教育, 学習支援業	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	42.4	0.0	50.8	1.7	5.1
	複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	41.7	33.3	13.9	8.3	2.8
規模	5人~29人	100.0	37.5	12.5	37.5	0.0	12.5
	30人~49人	100.0	34.8	37.0	13.0	13.0	2.2
	50人~99人	100.0	33.3	22.2	29.6	13.0	1.9
	100人~299人	100.0	46.1	27.6	17.1	7.9	1.3
	300人~499人	100.0	57.7	15.4	23.1	3.8	0.0
	500人~999人	100.0	33.3	13.3	33.3	20.0	0.0
	1,000人以上	100.0	45.7	8.6	43.1	2.6	0.0

※問29、男女労働者の配置状況(販売・サービス)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-10 男女労働者の配置状況(生産)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	30.1	38.3	19.3	12.0	0.3	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	100.0	4.3	52.2	4.3	39.1	0.0
	製造業	100.0	31.7	48.4	8.1	11.3	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業, 郵便業	100.0	33.3	26.7	6.7	33.3	0.0
	卸売業, 小売業	100.0	26.2	9.8	60.7	3.3	0.0
	金融業, 保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	教育, 学習支援業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療, 福祉	100.0	50.0	12.5	37.5	0.0	0.0
	複合サービス事業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	58.3	16.7	25.0	0.0	0.0
規模	5人~29人	100.0	40.0	20.0	10.0	30.0	0.0
	30人~49人	100.0	19.6	41.2	7.8	29.4	2.0
	50人~99人	100.0	36.1	37.7	13.1	13.1	0.0
	100人~299人	100.0	37.3	49.2	10.2	3.4	0.0
	300人~499人	100.0	22.2	50.0	22.2	5.6	0.0
	500人~999人	100.0	40.0	37.1	8.6	14.3	0.0
	1,000人以上	100.0	23.9	30.4	40.2	5.4	0.0

※問29、男女労働者の配置状況(生産)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-11 管理職の状況

(単位:%)

区分	女性計	男性計	係長相当職		課長相当職		部長相当職		
			女性	男性	女性	男性	女性	男性	
計	14.5	85.5	18.9	81.1	11.7	88.3	9.2	90.8	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	6.3	93.8	0.0	100.0	0.0	100.0	50.0	50.0
	建設業	4.7	95.3	6.8	93.2	4.1	95.9	0.8	99.2
	製造業	6.5	93.5	9.2	90.8	4.8	95.2	3.0	97.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.9	99.1	1.3	98.8	0.0	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	11.7	88.3	10.6	89.4	9.8	90.2	17.2	82.8
	運輸業, 郵便業	6.0	94.0	6.8	93.2	4.7	95.3	6.5	93.5
	卸売業, 小売業	11.4	88.6	19.6	80.4	4.3	95.7	0.0	100.0
	金融業, 保険業	26.1	73.9	44.4	55.6	15.9	84.1	8.8	91.2
	不動産業, 物品賃貸業	19.5	80.5	32.3	67.7	18.2	81.8	0.0	100.0
	学術研究, 専門・技術サービス業	7.2	92.8	12.3	87.7	2.5	97.5	2.3	97.7
	宿泊業, 飲食サービス業	37.9	62.1	58.6	41.4	22.7	77.3	0.0	100.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	15.7	84.3	34.9	65.1	8.6	91.4	0.0	100.0
	教育, 学習支援業	26.7	73.3	37.6	62.4	24.8	75.2	12.8	87.2
	医療, 福祉	56.3	43.7	64.4	35.6	55.8	44.2	38.9	61.1
	複合サービス事業	22.3	77.7	22.2	77.8	27.5	72.5	0.0	100.0
サービス業	11.3	88.7	18.0	82.0	6.1	93.9	10.7	89.3	
規模	5人~29人	24.2	75.8	34.1	65.9	17.2	82.8	13.6	86.4
	30人~49人	15.7	84.3	26.2	73.8	8.6	91.4	13.0	87.0
	50人~99人	24.7	75.3	31.6	68.4	20.4	79.6	18.9	81.1
	100人~299人	15.8	84.2	21.8	78.2	12.5	87.5	8.8	91.2
	300人~499人	18.7	81.3	25.5	74.5	16.0	84.0	8.3	91.7
	500人~999人	7.5	92.5	9.3	90.7	7.9	92.1	2.8	97.2
	1,000人以上	10.8	89.2	13.4	86.6	8.3	91.7	4.4	95.6

表8-12 今後の女性の管理職登用への取組方針

(単位:%)

区分	計	積極的に 登用したい	今のところ考えて いない	わからない	
計	100.0	46.9	15.0	38.1	
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	25.5	32.7	41.8
	製造業	100.0	35.6	20.8	43.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	77.8	22.2	0.0
	情報通信業	100.0	87.5	0.0	12.5
	運輸業, 郵便業	100.0	42.9	16.7	40.5
	卸売業, 小売業	100.0	49.6	4.5	45.9
	金融業, 保険業	100.0	91.3	4.3	4.3
	不動産業, 物品賃貸業	100.0	28.6	0.0	71.4
	学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	26.3	26.3	47.4
	宿泊業, 飲食サービス業	100.0	71.4	0.0	28.6
	生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	76.9	15.4	7.7
	教育, 学習支援業	100.0	48.0	28.0	24.0
	医療, 福祉	100.0	55.9	8.7	35.4
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	57.1	12.7	30.2	
規模	5人~29人	100.0	34.8	26.1	39.1
	30~49人	100.0	32.3	27.6	40.2
	50~99人	100.0	44.8	16.6	38.7
	100人~299人	100.0	52.6	14.7	32.7
	300人~499人	100.0	58.3	18.8	22.9
	500人~999人	100.0	54.5	15.2	30.3
	1,000人以上	100.0	49.5	4.3	46.2

※問26(1)の、今後の女性の管理職登用への取組方針を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表8-13 女性の管理職登用を積極的に行いたい理由

区分	回答事業所	女性の発想やアイデア、視点を活かしたいから	意欲と能力のある女性を積極的に発掘し、確保したいから	ロールモデルとなるような女性の管理職を育てたいから	女性の管理職が一人もいないから	女性の従業員が多い職場だから(部署があるから)	職場環境・風土を変えていきたいから	男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めたいから	働きやすく公正に評価される企業として認められ、良い人材を確保できるから	労働力が見込まれているから	その他
計	100.0	58.4	72.2	30.8	11.4	44.6	28.9	68.9	56.2	21.4	0.8
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	57.1	92.9	28.6	0.0	14.3	35.7	71.4	57.1	7.1
	製造業	100.0	57.1	76.6	28.6	14.3	29.9	27.3	79.2	46.8	23.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0	71.4	28.6	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	42.9	71.4	28.6	14.3	0.0	28.6	71.4	85.7	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	63.9	41.7	22.2	16.7	2.8	19.4	61.1	69.4	27.8
	卸売業、小売業	100.0	62.1	80.3	47.0	22.7	50.0	40.9	77.3	75.8	12.1
	金融業、保険業	100.0	85.0	100.0	70.0	0.0	75.0	70.0	100.0	100.0	80.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	100.0	50.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	80.0	20.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	80.0	80.0	40.0	40.0	60.0	40.0	100.0	100.0	20.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	50.0	70.0	50.0	10.0	20.0	10.0	60.0	50.0	30.0
	教育、学習支援業	100.0	41.7	66.7	0.0	0.0	58.3	8.3	83.3	33.3	0.0
	医療、福祉	100.0	46.5	64.8	21.1	1.4	90.1	18.3	56.3	35.2	18.3
	複合サービス事業	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	66.7	80.6	27.8	11.1	38.9	25.0	50.0	50.0	22.2	
規模	5人～29人	100.0	37.5	75.0	37.5	12.5	62.5	25.0	37.5	37.5	12.5
	30～49人	100.0	58.5	68.3	17.1	7.3	48.8	26.8	53.7	41.5	24.4
	50～99人	100.0	58.9	74.0	27.4	9.6	45.2	19.2	64.4	49.3	17.8
	100人～299人	100.0	57.3	67.1	25.6	7.3	39.0	22.0	74.4	50.0	18.3
	300人～499人	100.0	53.6	85.7	57.1	39.3	64.3	10.7	82.1	71.4	25.0
	500人～999人	100.0	47.2	63.9	8.3	25.0	25.0	30.6	41.7	58.3	13.9
	1,000人以上	100.0	65.7	75.5	43.1	4.9	47.1	47.1	82.4	68.6	27.5

※問26(2)、女性の管理職登用を積極的に行いたい理由を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-14 女性の管理職登用を今のところ考えていない理由

区分	回答事業所	女性従業員の数が少ないから	管理職になるための勤続年数を満たす女性従業員が少ないから	管理職になることを希望する女性従業員が少ないから	女性に適したポストがないから	女性が管理職に就いた前例がないから	安全や体面での不安があるから	仕事と家庭の両立が難しくなると思われるから	男性従業員の理解が不十分だから	既に女性を登用しているから	その他
計	100.0	50.0	20.2	42.1	16.7	10.5	8.8	18.4	3.5	12.3	9.6
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	72.2	22.2	16.7	27.8	11.1	11.1	0.0	5.6	5.6
	製造業	100.0	50.0	18.2	50.0	13.6	9.1	13.6	18.2	6.8	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	66.7	25.0	58.3	16.7	16.7	8.3	41.7	8.3	0.0
	卸売業、小売業	100.0	40.0	20.0	80.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	80.0	0.0	100.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	14.3	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6
	医療、福祉	100.0	0.0	10.0	20.0	10.0	0.0	0.0	0.0	60.0	10.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	50.0	25.0	25.0	37.5	25.0	12.5	25.0	0.0	37.5	
規模	5人～29人	100.0	50.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	30～49人	100.0	53.1	12.5	37.5	15.6	6.3	9.4	12.5	3.1	12.5
	50～99人	100.0	44.4	22.2	37.0	29.6	18.5	11.1	29.6	3.7	18.5
	100人～299人	100.0	65.2	26.1	47.8	13.0	8.7	13.0	17.4	13.0	8.7
	300人～499人	100.0	37.5	12.5	37.5	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	25.0
	500人～999人	100.0	40.0	10.0	50.0	0.0	0.0	0.0	30.0	0.0	20.0
	1,000人以上	100.0	37.5	62.5	75.0	12.5	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0

※問26(3)、女性の管理職登用を今のところ考えていない理由を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-15 女性の管理職登用にあたって重要なこと

(単位:%)

区分	回答事業所	優秀な人材の確保	女性のみを対象とした能力開発や管理職養成のための研修の実施	出産後も働き続けられる環境整備	男性の育児休業や看護休暇取得等を推進する取組	所定外労働時間の縮減	女性のモチベーション向上	家族の理解、協力	従業員の意識改革	管理職の意識改革	経営トップの意識改革	男性の意識改革	社会全体の意識改革	その他
計	100.0	59.4	11.6	63.0	23.3	27.3	60.8	43.1	53.3	38.0	26.5	30.1	29.5	1.3
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	57.7	7.7	55.8	19.2	13.5	51.9	30.8	40.4	32.7	25.0	28.8	34.6
	製造業	100.0	63.4	9.4	55.9	20.3	24.8	61.4	43.1	54.0	44.1	31.2	38.6	27.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	44.4	11.1	66.7	0.0	11.1	22.2	0.0	88.9	77.8	22.2	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	75.0	0.0	100.0	12.5	25.0	75.0	37.5	75.0	62.5	37.5	12.5	25.0
	運輸業、郵便業	100.0	48.1	3.8	69.6	26.6	16.5	62.0	43.0	57.0	27.8	22.8	35.4	31.6
	卸売業、小売業	100.0	49.6	25.6	71.1	33.1	36.4	77.7	31.4	75.2	36.4	23.1	24.0	14.9
	金融業、保険業	100.0	82.6	60.9	78.3	73.9	21.7	95.7	69.6	82.6	82.6	78.3	82.6	91.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	41.2	0.0	29.4	17.6	29.4	70.6	41.2	52.9	35.3	35.3	35.3	41.2
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	84.6	0.0	92.3	7.7	76.9	30.8	53.8	23.1	15.4	15.4	7.7	7.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	71.4	7.1	71.4	14.3	28.6	64.3	35.7	21.4	14.3	7.1	14.3	21.4
	教育、学習支援業	100.0	75.0	4.2	66.7	8.3	45.8	41.7	33.3	25.0	20.8	12.5	20.8	37.5
	医療、福祉	100.0	60.3	5.8	66.1	24.8	31.4	47.9	57.9	42.1	38.0	24.8	21.5	29.8
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	62.3	8.2	57.4	11.5	24.6	57.4	45.9	45.9	36.1	18.0	26.2	42.6	
規模	5人～29人	100.0	54.2	8.3	37.5	12.5	16.7	45.8	29.2	37.5	16.7	20.8	12.5	37.5
	30～49人	100.0	62.3	9.0	49.2	10.7	27.0	46.7	42.6	36.9	27.0	18.9	27.0	22.1
	50～99人	100.0	62.7	8.0	60.0	15.3	23.3	53.3	43.3	45.3	40.0	26.0	31.3	28.0
	100人～299人	100.0	70.4	4.6	58.6	14.5	21.7	58.6	40.8	50.7	36.8	28.3	25.7	32.2
	300人～499人	100.0	62.5	27.1	50.0	18.8	20.8	75.0	47.9	62.5	33.3	29.2	27.1	31.3
	500人～999人	100.0	57.1	4.8	69.8	28.6	19.0	73.0	36.5	44.4	30.2	28.6	28.6	23.8
	1,000人以上	100.0	47.2	20.2	81.9	45.1	40.4	71.5	47.7	74.6	50.8	29.5	37.8	33.7

※問27、女性の管理職登用にあたって重要なことを産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-16 今後の女性の管理職登用への取組方針

(単位:%)

区分	計	行っている	今後行いたい	行っていない	わからない	
計	100.0	42.0	16.3	23.8	17.9	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	35.2	13.0	31.5	20.4
	製造業	100.0	30.5	22.5	27.2	19.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	55.6	22.2	22.2	0.0
	情報通信業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	45.2	11.9	26.2	16.7
	卸売業、小売業	100.0	53.7	21.6	11.9	12.7
	金融業、保険業	100.0	82.6	4.3	4.3	8.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	14.3	14.3	28.6	42.9
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	35.0	10.0	25.0	30.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	12.5	25.0	37.5
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	38.5	38.5	23.1	0.0
	教育、学習支援業	100.0	48.0	4.0	32.0	16.0
	医療、福祉	100.0	40.7	8.1	30.9	20.3
	複合サービス事業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	42.9	14.3	20.6	22.2	
規模	5人～29人	100.0	16.7	0.0	41.7	41.7
	30～49人	100.0	25.2	16.5	37.8	20.5
	50～99人	100.0	28.2	14.7	32.7	24.4
	100人～299人	100.0	38.7	23.9	21.9	15.5
	300人～499人	100.0	35.4	29.2	20.8	14.6
	500人～999人	100.0	50.0	19.7	16.7	13.6
	1,000人以上	100.0	66.7	9.5	11.0	12.9

※問28(1)の、女性の活躍推進への取組方針を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表8-17 女性の活躍推進のためにやっている取組

(単位:%)

区分	回答事業所	従業員の意識改革を図るための研修	女性活躍推進のための担当部署やプロジェクトチームの設置	出産や育児により一度退職した従業員を再雇用できる制度	今まで女性が少なかった職種・部署への女性の配置	管理職候補となる女性を個別に育成(ロールモデルの作成)	出産・育児による休職を不利にしない人事評価制度	非正規雇用の従業員が能力に応じて正規雇用に転用できる制度	短時間勤務、在宅勤務など多様な働き方ができる制度	育児や介護休業からの職場復帰支援	マタニティハラスメント対策の実施	男女公平な人材育成の機会の提供	職場環境、風土の改善に向けた取組	その他	
計	100.0	36.1	19.0	32.3	26.4	22.3	49.9	60.8	39.4	52.7	34.2	53.9	29.5	1.4	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	
	建設業	100.0	34.8	39.1	26.1	17.4	8.7	52.2	39.1	47.8	17.4	30.4	13.0	0.0	
	製造業	100.0	20.0	9.5	29.5	23.2	7.4	48.4	56.8	38.9	52.6	52.6	18.9	0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	100.0	16.7	16.7	16.7	83.3	
	情報通信業	100.0	50.0	12.5	37.5	0.0	37.5	37.5	12.5	50.0	50.0	75.0	50.0	37.5	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	51.2	23.3	34.9	14.0	18.6	39.5	55.8	39.5	58.1	34.9	55.8	32.6	0.0
	卸売業、小売業	100.0	44.3	21.6	29.9	41.2	42.3	43.3	70.1	24.7	45.4	39.2	49.5	35.1	0.0
	金融業、保険業	100.0	95.0	70.0	65.0	65.0	65.0	75.0	65.0	65.0	70.0	65.0	85.0	65.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	28.6	14.3	28.6	71.4	14.3	85.7	28.6	71.4	57.1	28.6	42.9	42.9	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	66.7	33.3	66.7	0.0	0.0	100.0	100.0	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	40.0	0.0	20.0	40.0	40.0	20.0	90.0	10.0	40.0	10.0	40.0	50.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	33.3	16.7	16.7	16.7	0.0	83.3	66.7	58.3	50.0	58.3	75.0	16.7	0.0
	医療、福祉	100.0	15.3	6.8	42.4	11.9	16.9	59.3	71.2	47.5	64.4	25.4	59.3	25.4	1.7
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	41.2	23.5	23.5	17.6	11.8	47.1	55.9	38.2	55.9	26.5	61.8	32.4	0.0	
規模	5人~29人	100.0	66.7	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3	0.0	
	30~49人	100.0	30.2	16.3	39.5	23.3	14.0	51.2	60.5	39.5	60.5	30.2	46.5	27.9	2.3
	50~99人	100.0	25.4	12.7	33.3	22.2	12.7	55.6	60.3	30.2	47.6	36.5	55.6	25.4	0.0
	100人~299人	100.0	27.2	11.1	19.8	21.0	13.6	48.1	54.3	34.6	53.1	23.5	55.6	22.2	0.0
	300人~499人	100.0	44.8	10.3	24.1	3.4	10.3	34.5	79.3	24.1	34.5	17.2	62.1	10.3	0.0
	500人~999人	100.0	32.6	28.3	32.6	10.9	23.9	47.8	37.0	37.0	58.7	32.6	34.8	17.4	0.0
1,000人以上	100.0	45.5	25.0	37.2	41.0	35.3	51.9	67.9	48.7	53.8	43.6	58.3	42.3	3.2	

※問28(2)、女性の活躍推進のためにやっている取組を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-18 女性の活躍推進のために今後行いたい取組

(単位:%)

区分	回答事業所	従業員の意識改革を図るための研修	女性活躍推進のための担当部署やプロジェクトチームの設置	出産や育児により一度退職した従業員を再雇用できる制度	今まで女性が少なかった職種・部署への女性の配置	管理職候補となる女性を個別に育成(ロールモデルの作成)	出産・育児による休職を不利にしない人事評価制度	非正規雇用の従業員が能力に応じて正規雇用に転用できる制度	短時間勤務、在宅勤務など多様な働き方ができる制度	育児や介護休業からの職場復帰支援	マタニティハラスメント対策の実施	男女公平な人材育成の機会の提供	職場環境、風土の改善に向けた取組	その他
計	100.0	42.4	23.9	28.8	34.6	29.2	15.2	22.2	24.7	16.9	12.3	20.6	28.0	0.4
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	66.7	11.1	11.1	11.1	44.4	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0	11.1	22.2
	製造業	100.0	41.7	27.8	26.4	44.4	25.0	18.1	15.3	19.4	22.2	9.7	26.4	34.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	50.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	40.0	24.0	28.0	44.0	16.0	28.0	36.0	24.0	36.0	32.0	16.0	56.0
	卸売業、小売業	100.0	46.0	25.4	23.8	38.1	28.6	6.3	28.6	31.7	4.8	6.3	17.5	12.7
	金融業、保険業	100.0	50.0	0.0	50.0	50.0	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0	0.0	33.3	0.0	16.7	33.3	50.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	28.6	14.3	71.4	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3
	教育、学習支援業	100.0	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7
	医療、福祉	100.0	43.3	26.7	26.7	16.7	30.0	13.3	23.3	16.7	13.3	23.3	16.7	30.0
複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	26.7	26.7	53.3	33.3	46.7	40.0	40.0	26.7	20.0	13.3	33.3	26.7	
規模	5人~29人	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	50.0	34.6	42.3	34.6	30.8	26.9	11.5	30.8	19.2	23.1	19.2	38.5
	50~99人	100.0	43.6	33.3	25.6	33.3	28.2	15.4	12.8	25.6	20.5	15.4	28.2	38.5
	100人~299人	100.0	31.0	13.8	43.1	27.6	34.5	20.7	25.9	20.7	22.4	10.3	25.9	22.4
	300人~499人	100.0	20.0	55.0	15.0	35.0	65.0	10.0	15.0	10.0	10.0	5.0	15.0	10.0
	500人~999人	100.0	35.7	21.4	21.4	46.4	14.3	32.1	32.1	35.7	32.1	28.6	14.3	64.3
1,000人以上	100.0	58.6	14.3	20.0	37.1	20.0	1.4	27.1	25.7	5.7	4.3	17.1	14.3	

※問28(2)、女性の活躍推進のために今後行いたい取組を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-19 女性の活躍推進への取組を行っていない理由

(単位: %)

区分	回答事業所	既に女性が活躍できているから	何から取り組めばよいかわからないから	取り組める職場環境・風土ではないから	女性の従業員がいないから	その他
計	100.0	44.0	8.0	40.0	32.0	4.0
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	製造業	100.0	40.0	0.0	40.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	12.5	12.5	62.5	75.0
	卸売業、小売業	100.0	60.0	0.0	40.0	40.0
	金融業、保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	複合サービス事業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
規模	5人～29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	50～99人	100.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	100人～299人	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	300人～499人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0
	1,000人以上	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3

※問28(3)、女性の活躍推進への取組を行っていない理由を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-20 職場におけるセクシュアルハラスメントの防止対策

区分	回答事業所	就業規則、労働協約等の書面で方針を明確化し、周知した	方針を定めたマニュアル等を作成したり、ミーティング等を利用して周知した。	管理職に対してセクシュアルハラスメントに関する研修などを行った	職場全体に対してセクシュアルハラスメントに関する研修などを行った	相談・苦情対応窓口を設置した	相談・苦情対応窓口担当者への研修を行った	その他の取組みを行った	取組んでいない
計	100.0	74.0	39.6	39.3	26.4	65.4	16.8	3.3	10.8
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	63.6	38.2	34.5	21.8	43.6	14.5	7.3
	製造業	100.0	71.0	38.2	30.4	22.1	60.4	11.5	1.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	70.0	60.0	60.0	70.0	60.0	50.0	10.0
	情報通信業	100.0	87.5	25.0	37.5	37.5	87.5	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	66.3	38.6	55.4	38.6	63.9	13.3	6.0
	卸売業、小売業	100.0	89.5	57.1	58.6	19.5	86.5	25.6	1.5
	金融業、保険業	100.0	91.7	87.5	87.5	83.3	100.0	70.8	8.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	60.0	60.0	0.0	0.0	100.0	20.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	70.0	35.0	50.0	40.0	75.0	25.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	28.6	14.3	78.6	14.3	78.6	28.6	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	71.4	7.1	42.9	0.0	71.4	7.1	0.0
	教育、学習支援業	100.0	76.0	36.0	28.0	52.0	68.0	12.0	0.0
	医療、福祉	100.0	78.6	27.0	17.5	22.2	58.7	11.9	4.0
	複合サービス事業	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	65.6	29.7	26.6	17.2	46.9	7.8	4.7	
規模	5人～29人	100.0	37.5	12.5	12.5	0.0	20.8	0.0	0.0
	30～49人	100.0	55.0	19.8	16.8	13.0	33.6	5.3	3.1
	50～99人	100.0	71.6	29.0	22.8	21.6	51.2	11.7	4.3
	100人～299人	100.0	73.4	32.9	31.6	22.2	70.3	10.8	1.9
	300人～499人	100.0	85.4	41.7	29.2	25.0	77.1	14.6	4.2
	500人～999人	100.0	84.6	36.9	66.2	15.4	83.1	9.2	0.0
	1,000人以上	100.0	86.3	68.4	68.4	48.1	89.2	36.8	4.7

※問29、職場におけるセクシュアルハラスメントの防止対策を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。

表8-21 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの防止対策

区分	回答事業所	就業規則、労働協約等の書面で方針を明確化し、周知した	方針を定めたマニュアル等を作成したり、ミーティング等を利用して周知した	管理職に対して制度の利用やハラスメントに関する研修などを行った	職場全体に対して制度の利用やハラスメントに関する研修などを行った	相談・苦情対応窓口を設置した	相談・苦情対応窓口担当者への研修を行った	業務体制の整備など、実情に応じ、必要な措置を行った	その他の取り組みを行った	取組んでいない
計	100.0	59.8	25.0	31.4	19.5	55.1	12.2	20.3	3.2	18.5
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	49.1	25.5	23.6	14.5	34.5	12.7	12.7	7.3
	製造業	100.0	53.3	20.8	22.2	14.2	45.3	10.4	10.8	0.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	60.0	60.0	60.0	70.0	60.0	50.0	40.0	0.0
	情報通信業	100.0	75.0	25.0	25.0	25.0	87.5	0.0	12.5	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	54.2	30.1	45.8	30.1	55.4	13.3	16.9	7.2
	卸売業、小売業	100.0	81.8	31.8	46.2	16.7	79.5	4.5	28.0	1.5
	金融業、保険業	100.0	87.5	79.2	83.3	79.2	100.0	70.8	70.8	8.3
	不動産業、物品賃貸業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	50.0	20.0	50.0	35.0	70.0	25.0	15.0	5.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	71.4	14.3	71.4	14.3	35.7	14.3	28.6	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	14.3	0.0	28.6	0.0	64.3	7.1	21.4	7.1
	教育、学習支援業	100.0	52.0	16.0	24.0	24.0	52.0	4.0	20.0	0.0
	医療、福祉	100.0	62.7	20.6	14.3	15.9	52.4	12.7	24.6	3.2
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
サービス業	100.0	46.9	14.1	20.3	10.9	37.5	6.3	15.6	4.7	
規模	5人～29人	100.0	29.2	0.0	8.3	0.0	12.5	0.0	16.7	4.2
	30～49人	100.0	45.8	11.5	18.3	9.2	22.1	3.8	9.2	1.5
	50～99人	100.0	59.3	21.0	18.5	15.4	47.5	11.1	13.6	3.1
	100人～299人	100.0	49.0	15.9	23.6	13.4	51.6	8.9	16.6	1.3
	300人～499人	100.0	63.8	21.3	12.8	8.5	59.6	10.6	10.6	6.4
	500人～999人	100.0	66.2	20.0	49.2	10.8	70.8	7.7	18.5	0.0
	1,000人以上	100.0	77.8	48.8	57.0	41.5	83.6	24.2	38.6	5.8

※問30、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの防止対策を産業別・規模別に集計し、各回答件数÷回答事業所数として算出。