

IV 付 属 統 計 表

表1-1 産業別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス業	サービス業	無回答	
計	1,045 100.0	3 0.3	54 5.2	253 24.2	11 1.1	17 1.6	98 9.4	201 19.2	27 2.6	3 0.3	45 4.3	190 18.2	32 3.1	13 1.2	98 9.4	0 -	
規模	5人～29人	29 100.0	0 0.0	2 6.9	4 13.8	1 3.4	0 0.0	2 6.9	7 24.1	0 0.0	0 0.0	5 17.2	0 0.0	2 6.9	0 0.0	6 20.7	0 -
	30～49人	171 100.0	0 0.0	22 12.9	49 28.7	2 1.2	5 2.9	14 8.2	21 12.3	0 0.0	2 1.2	6 3.5	33 19.3	3 1.8	0 0.0	14 8.2	0 -
	50～99人	214 100.0	1 0.5	15 7.0	58 27.1	0 0.0	4 1.9	11 5.1	28 13.1	2 0.9	1 0.5	11 5.1	57 26.6	8 3.7	0 0.0	18 8.4	0 -
	100人～299人	222 100.0	0 0.0	3 1.4	67 30.2	1 0.5	4 1.8	22 9.9	25 11.3	7 3.2	0 0.0	5 2.3	54 24.3	7 3.2	2 0.9	25 11.3	0 -
	300人～499人	73 100.0	0 0.0	1 1.4	21 28.8	1 1.4	2 2.7	3 4.1	8 11.0	1 1.4	0 0.0	0 0.0	22 30.1	2 2.7	5 6.8	7 9.6	0 -
	500人～999人	79 100.0	2 2.5	2 2.5	27 34.2	0 0.0	1 1.3	7 8.9	14 17.7	1 1.3	0 0.0	4 5.1	10 12.7	1 1.3	2 2.5	8 10.1	0 -
	1,000人以上	245 100.0	0 0.0	8 3.3	23 9.4	6 2.4	1 0.4	39 15.9	95 38.8	15 6.1	0 0.0	14 5.7	12 4.9	8 3.3	4 1.6	20 8.2	0 -

※ 問1、問2から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表1-2 規模別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	5人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人～499人	500人～999人	1,000人以上	無回答
計	1,033 100.0	29 2.8	171 16.6	214 20.7	222 21.5	73 7.1	79 7.6	245 23.7	12 -
産業	鉱業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
	建設業	53 100.0	2 3.8	22 41.5	15 28.3	3 5.7	1 1.9	2 3.8	8 15.1
	製造業	249 100.0	4 1.6	49 19.7	58 23.3	67 26.9	21 8.4	27 10.8	23 9.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	1 9.1	2 18.2	0 0.0	1 9.1	1 9.1	0 0.0	6 54.5
	情報通信業	17 100.0	0 0.0	5 29.4	4 23.5	4 23.5	2 11.8	1 5.9	1 5.9
	運輸業	98 100.0	2 2.0	14 14.3	11 11.2	22 22.4	3 3.1	7 7.1	39 39.8
	卸売・小売業	198 100.0	7 3.5	21 10.6	28 14.1	25 12.6	8 4.0	14 7.1	95 48.0
	金融・保険業	26 100.0	0 0.0	0 0.0	2 7.7	7 26.9	1 3.8	1 3.8	15 57.7
	不動産業	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	飲食店、宿泊業	45 100.0	5 11.1	6 13.3	11 24.4	5 11.1	0 0.0	4 8.9	14 31.1
	医療、福祉	188 100.0	0 0.0	33 17.6	57 30.3	54 28.7	22 11.7	10 5.3	12 6.4
	教育、学習支援業	31 100.0	2 6.5	3 9.7	8 25.8	7 22.6	2 6.5	1 3.2	8 25.8
	複合サービス業	13 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.4	5 38.5	2 15.4	4 30.8
	サービス業	98 100.0	6 6.1	14 14.3	18 18.4	25 25.5	7 7.1	8 8.2	20 20.4

※問1、問2から規模別事業所の構成を、各計を100%として算出

表1-3 労働組合の有無 (単位:%)

区分		計	あり	なし
計		100.0	37.1	62.9
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	26.4	73.6
	製造業	100.0	34.8	65.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	27.3
	情報通信業	100.0	23.5	76.5
	運輸業	100.0	57.1	42.9
	卸売・小売業	100.0	61.5	38.5
	金融・保険業	100.0	40.0	60.0
	不動産業	100.0	33.3	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	13.6	86.4
	医療、福祉	100.0	16.0	84.0
	教育、学習支援業	100.0	40.6	59.4
	複合サービス業	100.0	83.3	16.7
	サービス業	100.0	22.7	77.3
規模	5人～29人	100.0	10.7	89.3
	30～49人	100.0	9.9	90.1
	50～99人	100.0	16.5	83.5
	100人～299人	100.0	25.2	74.8
	300人～499人	100.0	39.4	60.6
	500人～999人	100.0	66.2	33.8
1,000人以上	100.0	79.0	21.0	

※問3、労働組合の有無を有、無で産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表1-4 事業所の従業員構成

区分		女性			男性			常用労働者に占めるパートタイム労働者
		計	パートタイム労働者数	有期雇用労働者数	計	パートタイム労働者数	有期雇用労働者数	
計		44.3	44.1	23.6	55.7	13.2	11.5	26.9
産業	鉱業	7.2	18.2	9.1	92.8	2.1	10.6	3.3
	建設業	16.0	3.5	4.1	84.0	1.8	7.4	2.1
	製造業	23.0	24.5	29.9	77.0	3.6	7.2	8.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	18.8	4.3	6.7	81.2	0.1	0.9	0.9
	情報通信業	23.4	11.2	31.6	76.6	1.3	8.7	3.6
	運輸業	27.5	64.4	40.8	72.5	14.9	19.8	28.5
	卸売・小売業	61.8	78.3	15.3	38.2	40.1	8.5	63.7
	金融・保険業	43.5	16.1	8.4	56.5	7.1	7.2	11.0
	不動産業	37.7	15.2	30.4	62.3	0.0	32.9	5.7
	飲食店、宿泊業	60.3	96.0	8.4	39.7	65.9	14.2	84.1
	医療、福祉	73.7	24.8	24.2	26.3	14.5	15.7	22.1
	教育、学習支援業	45.9	68.2	19.9	54.1	31.3	11.6	48.2
	複合サービス業	40.7	11.5	54.4	59.3	2.9	24.8	6.4
	サービス業	36.6	49.4	33.3	63.4	14.0	21.5	27.0
規模	5人～29人	28.8	47.6	6.9	71.2	19.2	9.5	27.4
	30～49人	39.2	39.0	10.6	60.8	8.9	8.9	20.7
	50～99人	45.5	37.0	15.3	54.5	11.2	11.1	22.9
	100人～299人	43.2	31.9	17.2	56.8	10.3	9.6	19.6
	300人～499人	44.5	18.6	19.9	55.5	5.7	11.4	11.4
	500人～999人	46.7	35.0	38.2	53.3	7.0	12.7	20.0
1,000人以上	44.4	60.6	26.4	55.6	18.8	12.6	37.4	

※問4の各人数を産業別・規模別に集計し、全従業員を100%として算出

表2-1 仕事と家庭の両立支援の取組状況(所定外労働時間の削減)

(単位:%)

区分		計	行っている	行っていない
計		100.0	81.1	18.9
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	74.5	25.5
	製造業	100.0	77.2	22.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	81.8	18.2
	情報通信業	100.0	88.2	11.8
	運輸業	100.0	85.4	14.6
	卸売・小売業	100.0	88.6	11.4
	金融・保険業	100.0	95.5	4.5
	不動産業	100.0	50.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	86.5	13.5
	医療、福祉	100.0	80.2	19.8
	教育、学習支援業	100.0	53.3	46.7
	複合サービス業	100.0	66.7	33.3
	サービス業	100.0	83.5	16.5
規模	5人～29人	100.0	77.8	22.2
	30～49人	100.0	71.0	29.0
	50～99人	100.0	75.1	24.9
	100人～299人	100.0	78.4	21.6
	300人～499人	100.0	87.5	12.5
	500人～999人	100.0	87.1	12.9
	1,000人以上	100.0	92.9	7.1

※問5の1、所定外労働時間の削減を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-2 仕事と家庭の両立支援の取組状況(年次有給休暇の取得促進)

(単位:%)

区分		計	行っている	行っていない
計		100.0	74.4	25.6
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	77.4	22.6
	製造業	100.0	66.5	33.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	9.1
	情報通信業	100.0	100.0	0.0
	運輸業	100.0	77.8	22.2
	卸売・小売業	100.0	76.9	23.1
	金融・保険業	100.0	86.4	13.6
	不動産業	100.0	50.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	59.5	40.5
	医療、福祉	100.0	80.4	19.6
	教育、学習支援業	100.0	70.0	30.0
	複合サービス業	100.0	63.6	36.4
	サービス業	100.0	71.4	28.6
規模	5人～29人	100.0	51.9	48.1
	30～49人	100.0	70.9	29.1
	50～99人	100.0	63.5	36.5
	100人～299人	100.0	71.3	28.7
	300人～499人	100.0	71.9	28.1
	500人～999人	100.0	90.1	9.9
	1,000人以上	100.0	87.6	12.4

※問5の2、年次有給休暇の取得促進を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-3 仕事と家庭の両立支援の取組状況(多様な正社員制度の導入・拡充)

(単位:%)

区分		計	行っている	行っていない
計		100.0	40.1	59.9
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	29.4	70.6
	製造業	100.0	28.7	71.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.2	81.8
	情報通信業	100.0	52.9	47.1
	運輸業	100.0	45.1	54.9
	卸売・小売業	100.0	57.5	42.5
	金融・保険業	100.0	72.7	27.3
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	50.0
	医療、福祉	100.0	42.4	57.6
	教育、学習支援業	100.0	19.4	80.6
	複合サービス業	100.0	41.7	58.3
	サービス業	100.0	26.4	73.6
規模	5人～29人	100.0	40.7	59.3
	30～49人	100.0	26.8	73.2
	50～99人	100.0	31.1	68.9
	100人～299人	100.0	33.5	66.5
	300人～499人	100.0	35.4	64.6
	500人～999人	100.0	37.1	62.9
	1,000人以上	100.0	65.5	34.5

※問5の3、多様な正社員制度の導入・拡充を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-4 仕事と家庭の両立支援の取組状況(柔軟な働き方の導入・拡充)

(単位:%)

区分		計	行っている	行っていない
計		100.0	21.5	78.5
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	26.9	73.1
	製造業	100.0	21.3	78.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.2	81.8
	情報通信業	100.0	23.5	76.5
	運輸業	100.0	17.1	82.9
	卸売・小売業	100.0	23.9	76.1
	金融・保険業	100.0	9.5	90.5
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	48.6	51.4
	医療、福祉	100.0	15.8	84.2
	教育、学習支援業	100.0	23.3	76.7
	複合サービス業	100.0	16.7	83.3
	サービス業	100.0	22.0	78.0
規模	5人～29人	100.0	30.8	69.2
	30～49人	100.0	20.1	79.9
	50～99人	100.0	20.4	79.6
	100人～299人	100.0	16.0	84.0
	300人～499人	100.0	12.3	87.7
	500人～999人	100.0	24.3	75.7
	1,000人以上	100.0	29.6	70.4

※問5の4、柔軟な働き方の導入・拡充を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-5 仕事と家庭の両立支援の取組状況(育児・介護と仕事の両立支援制度の導入・充実)
(単位:%)

区分		計	行っている	行っていない
計		100.0	65.1	34.9
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	60.8	39.2
	製造業	100.0	67.4	32.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	9.1
	情報通信業	100.0	76.5	23.5
	運輸業	100.0	61.0	39.0
	卸売・小売業	100.0	72.1	27.9
	金融・保険業	100.0	86.4	13.6
	不動産業	100.0	100.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	45.9	54.1
	医療、福祉	100.0	66.9	33.1
	教育、学習支援業	100.0	51.6	48.4
	複合サービス業	100.0	75.0	25.0
	サービス業	100.0	47.8	52.2
規模	5人～29人	100.0	48.1	51.9
	30～49人	100.0	50.3	49.7
	50～99人	100.0	59.8	40.2
	100人～299人	100.0	61.3	38.7
	300人～499人	100.0	67.2	32.8
	500人～999人	100.0	80.3	19.7
	1,000人以上	100.0	80.4	19.6

※問5の5、育児・介護と仕事の両立支援制度の導入・充実を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表2-6 『ゆう活』の実施状況

(単位:%)

区分		計	実施した	実施しなかった
計		100.0	2.0	98.0
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	0.0	100.0
	製造業	100.0	2.5	97.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	1.1	98.9
	卸売・小売業	100.0	0.0	100.0
	金融・保険業	100.0	35.0	65.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	100.0
	医療、福祉	100.0	2.1	97.9
	教育、学習支援業	100.0	6.3	93.8
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	0.0	100.0
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0
	30～49人	100.0	1.8	98.2
	50～99人	100.0	1.4	98.6
	100人～299人	100.0	1.4	98.6
	300人～499人	100.0	1.4	98.6
	500人～999人	100.0	1.3	98.7
	1,000人以上	100.0	3.5	96.5

※問6、『ゆう活』の実施状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-1 育児休業制度の規定状況

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	93.6	6.4
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	88.7	11.3
	製造業	100.0	93.7	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0
	運輸業	100.0	93.5	6.5
	卸売・小売業	100.0	93.9	6.1
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	76.2	23.8
	医療、福祉	100.0	99.5	0.5
	教育、学習支援業	100.0	90.6	9.4
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	87.5	12.5
規模	5人～29人	100.0	53.6	46.4
	30～49人	100.0	87.3	12.7
	50～99人	100.0	93.3	6.7
	100人～299人	100.0	96.2	3.8
	300人～499人	100.0	97.2	2.8
	500人～999人	100.0	100.0	0.0
	1,000人以上	100.0	97.5	2.5

※問7、育児休業制度の規定状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-2 育児休業の対象者(期間を定めて雇用される労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	53.9	46.1
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	45.8	54.2
	製造業	100.0	50.9	49.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	63.6	36.4
	情報通信業	100.0	70.6	29.4
	運輸業	100.0	67.1	32.9
	卸売・小売業	100.0	49.2	50.8
	金融・保険業	100.0	71.4	28.6
	不動産業	100.0	33.3	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	61.3	38.7
	医療、福祉	100.0	49.7	50.3
	教育、学習支援業	100.0	60.7	39.3
	複合サービス業	100.0	75.0	25.0
	サービス業	100.0	55.4	44.6
規模	5人～29人	100.0	45.0	55.0
	30～49人	100.0	48.0	52.0
	50～99人	100.0	44.6	55.4
	100人～299人	100.0	51.1	48.9
	300人～499人	100.0	58.1	41.9
	500人～999人	100.0	57.4	42.6
	1,000人以上	100.0	66.5	33.5

※問8の1、期間を定めて雇用される労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-3 育児休業の対象者(所定労働日数が週2日以下の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	17.4	82.6
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	14.3	85.7
	製造業	100.0	13.8	86.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.5	54.5
	情報通信業	100.0	6.7	93.3
	運輸業	100.0	38.2	61.8
	卸売・小売業	100.0	16.4	83.6
	金融・保険業	100.0	5.0	95.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	44.8	55.2
	医療、福祉	100.0	13.9	86.1
	教育、学習支援業	100.0	7.1	92.9
	複合サービス業	100.0	27.3	72.7
	サービス業	100.0	13.1	86.9
規模	5人～29人	100.0	10.0	90.0
	30～49人	100.0	11.0	89.0
	50～99人	100.0	12.7	87.3
	100人～299人	100.0	14.0	86.0
	300人～499人	100.0	6.8	93.2
	500人～999人	100.0	30.8	69.2
	1,000人以上	100.0	27.6	72.4

※問8の2、所定労働日数が週2日以下の労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-4 育児休業の対象者(勤続1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	19.7	80.3
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	8.2	91.8
	製造業	100.0	18.5	81.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	9.1	90.9
	情報通信業	100.0	12.5	87.5
	運輸業	100.0	31.2	68.8
	卸売・小売業	100.0	21.0	79.0
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	31.0	69.0
	医療、福祉	100.0	19.9	80.1
	教育、学習支援業	100.0	14.3	85.7
	複合サービス業	100.0	9.1	90.9
	サービス業	100.0	23.8	76.2
規模	5人～29人	100.0	26.3	73.7
	30～49人	100.0	19.3	80.7
	50～99人	100.0	17.3	82.7
	100人～299人	100.0	20.7	79.3
	300人～499人	100.0	14.8	85.2
	500人～999人	100.0	23.2	76.8
	1,000人以上	100.0	20.3	79.7

※問8の3、勤続1年未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-5 育児休業の対象者(配偶者が常態として子を養育することができる労働者)
(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	60.4	39.6
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	54.2	45.8
	製造業	100.0	61.4	38.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	81.8	18.2
	情報通信業	100.0	64.3	35.7
	運輸業	100.0	69.3	30.7
	卸売・小売業	100.0	58.2	41.8
	金融・保険業	100.0	75.0	25.0
	不動産業	100.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	60.0	40.0
	医療、福祉	100.0	56.4	43.6
	教育、学習支援業	100.0	67.9	32.1
	複合サービス業	100.0	50.0	50.0
	サービス業	100.0	56.6	43.4
規模	5人～29人	100.0	60.0	40.0
	30～49人	100.0	42.1	57.9
	50～99人	100.0	52.2	47.8
	100人～299人	100.0	59.4	40.6
	300人～499人	100.0	69.4	30.6
	500人～999人	100.0	78.8	21.2
	1,000人以上	100.0	71.6	28.4

※問8の4、配偶者が常態として子を養育することができる労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-6 育児休業の対象者(1年以内に退職することが明らかな労働者)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	19.3	80.7
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	4.1	95.9
	製造業	100.0	20.4	79.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	9.1	90.9
	情報通信業	100.0	12.5	87.5
	運輸業	100.0	21.3	78.7
	卸売・小売業	100.0	21.9	78.1
	金融・保険業	100.0	5.0	95.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	37.9	62.1
	医療、福祉	100.0	15.6	84.4
	教育、学習支援業	100.0	17.9	82.1
	複合サービス業	100.0	9.1	90.9
	サービス業	100.0	26.8	73.2
規模	5人～29人	100.0	10.5	89.5
	30～49人	100.0	13.7	86.3
	50～99人	100.0	17.0	83.0
	100人～299人	100.0	18.8	81.3
	300人～499人	100.0	24.6	75.4
	500人～999人	100.0	31.8	68.2
	1,000人以上	100.0	20.2	79.8

※問8の5、1年以内に退職することが明らかな労働者を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表3-7 育児休業制度の取得可能期間

(単位:%)

区分		計	子が満1歳未満	子が満1歳6か月未満	子が2歳未満	子が3歳未満	子が3歳以上
計		100.0	57.4	24.5	3.9	12.7	1.6
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	40.4	42.6	6.4	8.5	2.1
	製造業	100.0	62.6	28.8	2.7	5.5	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	27.3	18.2	54.5	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	76.5	17.6	0.0	5.9	0.0
	運輸業	100.0	65.8	22.8	0.0	10.1	1.3
	卸売・小売業	100.0	39.4	19.4	9.1	28.6	3.4
	金融・保険業	100.0	68.2	18.2	9.1	4.5	0.0
	不動産業	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	44.8	48.3	0.0	6.9	0.0
	医療、福祉	100.0	73.0	19.6	0.6	4.9	1.8
	教育、学習支援業	100.0	46.4	17.9	0.0	35.7	0.0
	複合サービス業	100.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
サービス業	100.0	62.7	19.3	1.2	14.5	2.4	
規模	5人～29人	100.0	58.8	35.3	0.0	0.0	5.9
	30～49人	100.0	60.1	29.7	0.7	7.4	2.0
	50～99人	100.0	64.3	28.6	1.6	5.5	0.0
	100人～299人	100.0	67.0	27.6	0.5	3.8	1.1
	300人～499人	100.0	65.1	22.2	0.0	11.1	1.6
	500人～999人	100.0	56.5	26.1	7.2	10.1	0.0
	1,000人以上	100.0	40.4	14.3	10.8	31.4	3.1

※問9の、育児休業制度の取得可能期間を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

※子が満1歳6か月未満：法律に定める要件による期間延長を除く

表3-8 育児休業制度の取得者の状況

(単位:%)

区分		計	出産した女性労働者数		配偶者が出産した男性労働者数			
			育児休業開始者数	代替要員採用	育児休業開始者数	代替要員採用		
計		100.0	44.3	89.1	26.3	55.7	1.8	4.2
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	10.4	71.4	40.0	89.6	0.0	0.0
	製造業	100.0	19.8	89.3	26.7	80.2	0.4	33.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	54.5	66.7	75.0	45.5	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	42.2	105.3	20.0	57.8	0.0	0.0
	運輸業	100.0	25.3	90.0	22.2	74.7	2.5	0.0
	卸売・小売業	100.0	54.2	79.8	55.2	45.8	1.4	0.0
	金融・保険業	100.0	37.6	85.7	10.0	62.4	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	46.7	114.3	25.0	53.3	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	77.3	89.2	23.8	22.7	3.6	0.0
	教育、学習支援業	100.0	47.9	101.1	9.9	52.1	9.2	0.0
	複合サービス業	100.0	42.9	100.0	40.0	57.1	0.0	0.0
サービス業	100.0	47.7	75.0	53.8	52.3	3.5	0.0	
規模	5人～29人	100.0	50.0	100.0	100.0	50.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	51.2	95.5	100.0	48.8	4.8	50.0
	50～99人	100.0	57.3	76.0	100.0	42.7	0.0	0.0
	100人～299人	100.0	44.9	84.6	100.0	55.1	1.0	0.0
	300人～499人	100.0	47.5	91.7	100.0	52.5	3.1	0.0
	500人～999人	100.0	45.4	94.5	100.0	54.6	1.5	0.0
	1,000人以上	100.0	39.7	92.2	100.0	60.3	1.9	0.0

※問10(1)、育児休業制度の取得者の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。そのうち育児休業開始者数は、男性・女性の出産者数に占める割合。

表3-9 育児休業終了後の復職状況

(単位:%)

区分	女性			男性			
	計	復職した者	復職予定であつたが退職した者	計	復職した者	復職予定であつたが退職した者	
計	100.0	91.4	8.6	100.0	95.2	4.8	
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	100.0	93.3	6.7	100.0	66.7	33.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	58.8	41.2	100.0	100.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	93.9	6.1	100.0	100.0	0.0
	金融・保険業	100.0	72.1	27.9	0.0	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	95.5	4.5	100.0	100.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	89.4	10.6	100.0	100.0	0.0
	複合サービス業	100.0	91.7	8.3	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	91.7	8.3	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	30～49人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	50～99人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	100人～299人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	300人～499人	100.0	96.5	3.5	100.0	100.0	0.0
	500人～999人	100.0	96.7	3.3	100.0	100.0	0.0
	1,000人以上	100.0	96.7	3.3	100.0	92.9	7.1

※問10(2)、育児休業終了後の復職状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-10 育児休業制度の利用期間(女性)

(単位:%)

区分	計	1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
計	100.0	0.3	1.8	6.0	64.8	24.6	2.4	0.1
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	製造業	100.0	0.7	1.3	2.6	58.9	30.5	6.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	54.5	36.4	9.1
	運輸業	100.0	10.0	0.0	10.0	60.0	15.0	5.0
	卸売・小売業	100.0	0.0	1.7	5.2	36.2	44.8	12.1
	金融・保険業	100.0	0.0	0.0	2.4	70.7	24.4	2.4
	不動産業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	医療、福祉	100.0	0.0	1.5	7.7	72.1	17.9	0.9
	教育、学習支援業	100.0	0.0	4.0	6.0	55.0	35.0	0.0
	複合サービス業	100.0	0.0	0.0	7.7	84.6	7.7	0.0
	サービス業	100.0	0.0	6.1	6.1	66.7	21.2	0.0
規模	5人～29人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	0.0	5.6	11.1	61.1	22.2	0.0
	50～99人	100.0	1.1	2.2	6.7	66.7	23.3	0.0
	100人～299人	100.0	0.5	1.1	8.5	69.8	20.1	0.0
	300人～499人	100.0	0.0	1.4	8.2	76.7	11.6	2.1
	500人～999人	100.0	0.0	3.3	3.3	41.7	40.0	11.7
	1,000人以上	100.0	0.3	1.6	3.9	60.6	30.3	3.1

※問10(3)、育児休業制度の利用期間(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-11 育児休業制度の利用期間(男性)

		(単位:%)							
区分	計	1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上	
計		100.0	56.5	34.8	4.3	4.3	0.0	0.0	
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	運輸業	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	
	卸売・小売業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	飲食店・宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	医療、福祉	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	100.0	44.4	55.6	0.0	0.0	0.0	0.0	
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	30～49人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	50～99人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	100人～299人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	300人～499人	100.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	
	500人～999人	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1,000人以上	100.0	46.2	46.2	7.7	0.0	0.0	0.0	

※問10(3)、育児休業制度の利用期間(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-12 育児のための勤務時間短縮等の制度の導入状況

		(単位:%)						
区分	勤務時間短縮等の制度を導入している事業所	短時間勤務制度	フレックスタイム	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の制限	事業所内保育施設	育児に要する経費の援助措置	
計		91.2	86.7	18.8	50.8	78.7	6.6	
産業	鉱業	100.0	100.0	66.7	100.0	66.7	0.0	
	建設業	89.6	88.6	12.5	53.5	76.2	0.0	
	製造業	90.1	86.4	19.3	46.9	76.6	3.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	9.1	36.4	100.0	0.0	
	情報通信業	100.0	81.3	20.0	46.7	92.9	6.7	
	運輸業	90.8	84.2	13.7	34.7	85.1	1.4	
	卸売・小売業	92.5	91.9	33.7	74.2	80.6	1.3	
	金融・保険業	100.0	90.9	9.5	61.9	90.5	4.8	
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	飲食店・宿泊業	77.8	70.4	42.3	53.8	61.5	24.0	
	医療、福祉	93.8	88.6	7.9	37.5	80.8	19.5	
	教育、学習支援業	85.7	85.7	7.4	51.9	74.1	3.7	
	複合サービス業	100.0	91.7	9.1	9.1	45.5	0.0	
	サービス業	87.1	76.5	15.7	57.1	75.0	6.0	
規模	5人～29人	73.7	73.7	11.1	44.4	57.9	0.0	
	30～49人	81.8	74.7	14.9	44.4	66.0	7.1	
	50～99人	89.7	84.9	15.0	45.7	78.9	4.6	
	100人～299人	92.1	88.5	9.9	46.0	79.8	8.0	
	300人～499人	98.4	96.8	10.0	57.4	91.9	6.5	
	500人～999人	97.0	94.2	20.6	48.5	88.2	4.5	
	1,000人以上	96.3	90.9	34.1	61.9	81.7	8.3	

※問11、育児のための勤務時間短縮等の制度の導入状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-13 育児のための勤務時間短縮等の制度(短時間勤務制度)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				平日1日に短縮する時間の長さ					
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	計	1時間未満	1時間以上2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上	
計	100.0	8.7	56.3	35.0	100.0	4.4	54.8	29.9	10.8	
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	建設業	100.0	7.9	57.9	34.2	89.5	0.0	60.5	26.3	2.6
	製造業	100.0	10.0	58.9	31.1	99.4	2.8	57.2	34.4	5.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	45.5	54.5	100.0	0.0	54.5	45.5	0.0
	情報通信業	100.0	8.3	41.7	50.0	108.3	0.0	41.7	58.3	8.3
	運輸業	100.0	17.7	45.2	37.1	87.1	8.1	53.2	11.3	14.5
	卸売・小売業	100.0	7.8	37.9	54.2	99.3	3.9	44.4	28.1	22.9
	金融・保険業	100.0	0.0	68.4	31.6	105.3	5.3	31.6	21.1	47.4
	不動産業	100.0	0.0	0.0	100.0	150.0	0.0	50.0	100.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	10.5	84.2	5.3	100.0	10.5	47.4	15.8	26.3
	医療・福祉	100.0	5.3	70.7	24.1	103.0	3.8	61.7	32.3	5.3
	教育・学習支援業	100.0	8.3	79.2	12.5	95.8	8.3	66.7	16.7	4.2
	複合サービス業	100.0	27.3	63.6	9.1	100.0	0.0	90.9	0.0	9.1
	サービス業	100.0	7.7	58.5	33.8	96.9	7.7	49.2	40.0	0.0
規模	5人~29人	100.0	28.6	42.9	28.6	100.0	21.4	50.0	21.4	7.1
	30~49人	100.0	16.8	63.4	19.8	102.0	8.9	55.4	33.7	4.0
	50~99人	100.0	9.2	69.0	21.8	99.3	8.5	55.6	31.0	4.2
	100人~299人	100.0	7.9	60.3	31.8	100.0	3.3	59.6	31.8	5.3
	300人~499人	100.0	5.0	66.7	28.3	98.3	0.0	53.3	41.7	3.3
	500人~999人	100.0	0.0	69.2	30.8	95.4	0.0	75.4	16.9	3.1
	1,000人以上	100.0	7.7	34.2	58.2	96.4	1.5	41.8	26.0	27.0

※問1-1、短時間勤務制度を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-14 育児のための勤務時間短縮等の制度(フレックスタイム)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	13.4	27.6	59.0	
産業	鉱業	100.0	0.0	50.0	50.0
	建設業	100.0	40.0	40.0	20.0
	製造業	100.0	12.1	21.2	66.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	0.0	50.0
	運輸業	100.0	50.0	12.5	37.5
	卸売・小売業	100.0	9.6	23.1	67.3
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	11.1	66.7	22.2
	医療・福祉	100.0	0.0	40.0	60.0
	教育・学習支援業	100.0	0.0	50.0	50.0
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	11.1	11.1	77.8
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	29.4	52.9	17.6
	50~99人	100.0	23.8	38.1	38.1
	100人~299人	100.0	0.0	26.7	73.3
	300人~499人	100.0	0.0	20.0	80.0
	500人~999人	100.0	0.0	15.4	84.6
	1,000人以上	100.0	10.0	21.7	68.3

※問1-1、フレックスタイムを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-15 育児のための勤務時間短縮等の制度(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	9.0	44.6	46.4	
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	8.7	47.8	43.5
	製造業	100.0	8.6	48.4	43.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	66.7	33.3
	情報通信業	100.0	16.7	33.3	50.0
	運輸業	100.0	33.3	47.6	19.0
	卸売・小売業	100.0	6.1	31.6	62.3
	金融・保険業	100.0	7.7	7.7	84.6
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	15.4	76.9	7.7
	医療、福祉	100.0	7.8	54.9	37.3
	教育、学習支援業	100.0	0.0	71.4	28.6
	複合サービス業	100.0	0.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	9.1	50.0	40.9
規模	5人～29人	100.0	50.0	25.0	25.0
	30～49人	100.0	15.8	57.9	26.3
	50～99人	100.0	10.0	52.9	37.1
	100人～299人	100.0	8.3	48.6	43.1
	300人～499人	100.0	0.0	67.6	32.4
	500人～999人	100.0	0.0	46.9	53.1
	1,000人以上	100.0	8.1	26.8	65.0

※問11、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-16 育児のための勤務時間短縮等の制度(所定外労働の制限)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間				
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上	
計	100.0	7.4	45.8	46.9	
産業	鉱業	100.0	0.0	50.0	50.0
	建設業	100.0	6.9	48.3	44.8
	製造業	100.0	8.4	40.3	51.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	20.0	80.0
	情報通信業	100.0	16.7	41.7	41.7
	運輸業	100.0	15.0	50.0	35.0
	卸売・小売業	100.0	6.2	30.8	63.1
	金融・保険業	100.0	0.0	55.6	44.4
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	6.3	62.5	31.3
	医療、福祉	100.0	6.8	57.6	35.6
	教育、学習支援業	100.0	5.0	45.0	50.0
	複合サービス業	100.0	0.0	66.7	33.3
	サービス業	100.0	4.8	58.7	36.5
規模	5人～29人	100.0	18.2	27.3	54.5
	30～49人	100.0	18.4	47.1	34.5
	50～99人	100.0	8.8	57.6	33.6
	100人～299人	100.0	7.0	48.4	44.5
	300人～499人	100.0	5.7	52.8	41.5
	500人～999人	100.0	0.0	46.7	53.3
	1,000人以上	100.0	3.5	33.3	63.2

※問11、所定外労働の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-17 育児のための勤務時間短縮等の制度(事業所内保育施設)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間			
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上
計	100.0	7.9	44.7	47.4
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	0.0	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	100.0
	卸売・小売業	100.0	0.0	100.0
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	100.0
	医療、福祉	100.0	12.0	28.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	100.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	0.0	100.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	14.3	42.9
	50～99人	100.0	0.0	16.7
	100人～299人	100.0	10.0	30.0
	300人～499人	100.0	0.0	66.7
	500人～999人	100.0	50.0	50.0
	1,000人以上	100.0	0.0	70.0

※問11、事業所内保育施設を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表3-18 育児のための勤務時間短縮等の制度(育児に要する経費の援助措置)

(単位:%)

区分	制度の最長利用期間			
	計	子が1歳に達するまで	子が1歳以上3歳に達するまで	子が3歳以上
計	100.0	13.5	23.1	63.5
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	0.0	16.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	12.5
	卸売・小売業	100.0	0.0	50.0
	金融・保険業	100.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	100.0
	医療、福祉	100.0	23.1	15.4
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	25.0	50.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	20.0	60.0
	50～99人	100.0	0.0	20.0
	100人～299人	100.0	0.0	0.0
	300人～499人	100.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	50.0
	1,000人以上	100.0	17.6	20.6

※問11、育児に要する経費の援助措置を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-1 子の看護休暇制度の規定状況

(単位:%)

区分		計	規定あり	規定なし
計		100.0	80.4	19.6
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	74.5	25.5
	製造業	100.0	82.1	17.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	76.5	23.5
	運輸業	100.0	81.2	18.8
	卸売・小売業	100.0	73.7	26.3
	金融・保険業	100.0	96.3	3.7
	不動産業	100.0	100.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	56.8	43.2
	医療、福祉	100.0	90.2	9.8
	教育、学習支援業	100.0	81.3	18.8
	複合サービス業	100.0	84.6	15.4
	サービス業	100.0	73.4	26.6
規模	5人～29人	100.0	36.0	64.0
	30～49人	100.0	68.5	31.5
	50～99人	100.0	77.4	22.6
	100人～299人	100.0	83.7	16.3
	300人～499人	100.0	93.1	6.9
	500人～999人	100.0	91.9	8.1
	1,000人以上	100.0	85.9	14.1

※問12(1)、子の看護休暇制度の規定の有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-2 子の看護休暇制度の有給の状況

(単位:%)

区分		計	有給	一部有給	無給
計		100.0	27.6	8.3	64.1
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	44.7	7.9	47.4
	製造業	100.0	16.8	8.1	75.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	0.0	27.3
	情報通信業	100.0	30.8	7.7	61.5
	運輸業	100.0	28.8	9.1	62.1
	卸売・小売業	100.0	12.0	7.2	80.8
	金融・保険業	100.0	90.5	0.0	9.5
	不動産業	100.0	33.3	0.0	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	15.8	26.3	57.9
	医療、福祉	100.0	32.6	10.4	56.9
	教育、学習支援業	100.0	41.7	4.2	54.2
	複合サービス業	100.0	50.0	0.0	50.0
	サービス業	100.0	33.9	8.1	58.1
規模	5人～29人	100.0	44.4	0.0	55.6
	30～49人	100.0	24.3	9.9	65.8
	50～99人	100.0	31.9	5.6	62.5
	100人～299人	100.0	24.7	5.2	70.1
	300人～499人	100.0	35.0	1.7	63.3
	500人～999人	100.0	9.7	21.0	69.4
	1,000人以上	100.0	31.5	10.5	58.0

※問12(1)、子の看護休暇制度の有給の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-3 子の介護休暇制度の対象者(所定労働日数が週2日以下の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象と している	対象と していない
計		100.0	13.8	86.2
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	12.5	87.5
	製造業	100.0	11.9	88.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	36.4	63.6
	卸売・小売業	100.0	6.9	93.1
	金融・保険業	100.0	52.6	47.4
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	40.9	59.1
	医療、福祉	100.0	10.5	89.5
	教育、学習支援業	100.0	11.5	88.5
	複合サービス業	100.0	18.2	81.8
	サービス業	100.0	7.8	92.2
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0
	30～49人	100.0	10.4	89.6
	50～99人	100.0	5.7	94.3
	100人～299人	100.0	7.8	92.2
	300人～499人	100.0	13.8	86.2
	500人～999人	100.0	29.7	70.3
	1,000人以上	100.0	23.4	76.6

※問12(2)、所定労働日数が週2日以下の労働者を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-4 子の介護休暇制度の対象者(勤続6ヶ月未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象と している	対象としてい ない
計		100.0	21.4	78.6
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	22.5	77.5
	製造業	100.0	20.6	79.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.5	54.5
	情報通信業	100.0	15.4	84.6
	運輸業	100.0	29.9	70.1
	卸売・小売業	100.0	9.7	90.3
	金融・保険業	100.0	57.9	42.1
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	31.8	68.2
	医療、福祉	100.0	17.2	82.8
	教育、学習支援業	100.0	46.2	53.8
	複合サービス業	100.0	27.3	72.7
	サービス業	100.0	24.0	76.0
規模	5人～29人	100.0	21.4	78.6
	30～49人	100.0	14.3	85.7
	50～99人	100.0	13.4	86.6
	100人～299人	100.0	18.9	81.1
	300人～499人	100.0	30.0	70.0
	500人～999人	100.0	23.1	76.9
	1,000人以上	100.0	31.3	68.7

※問12(2)、勤続6ヶ月未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-5 子の介護休暇制度の対象者(勤続1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	61.8	38.2
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	46.2	53.8
	製造業	100.0	61.7	38.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	63.6	36.4
	情報通信業	100.0	53.8	46.2
	運輸業	100.0	80.0	20.0
	卸売・小売業	100.0	43.4	56.6
	金融・保険業	100.0	78.9	21.1
	不動産業	100.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	52.4	47.6
	医療、福祉	100.0	73.5	26.5
	教育、学習支援業	100.0	69.2	30.8
	複合サービス業	100.0	63.6	36.4
	サービス業	100.0	64.0	36.0
規模	5人～29人	100.0	53.8	46.2
	30～49人	100.0	50.8	49.2
	50～99人	100.0	58.2	41.8
	100人～299人	100.0	66.7	33.3
	300人～499人	100.0	81.4	18.6
	500人～999人	100.0	70.3	29.7
	1,000人以上	100.0	60.0	40.0

※問12(2)、勤続1年未満の労働者を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-6 子の看護休暇制度の期間の制限

(単位:%)

区分		計	子が小学校 就学の始期に 達するまで	子が小学校 入学～小学校 低学年(3年生 又は9歳)まで	子が小学校 4年生から小 学校卒業(又 は12歳)まで	子が小学校 卒業以降も 対象
計		100.0	85.1	2.5	6.8	5.6
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3
	建設業	100.0	91.7	0.0	2.8	5.6
	製造業	100.0	89.9	1.6	3.7	4.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	0.0	0.0	9.1
	情報通信業	100.0	92.9	7.1	0.0	0.0
	運輸業	100.0	91.7	1.7	0.0	6.7
	卸売・小売業	100.0	66.9	6.2	20.0	6.9
	金融・保険業	100.0	90.0	5.0	0.0	5.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	64.7	5.9	23.5	5.9
	医療、福祉	100.0	91.2	1.4	4.1	3.4
	教育、学習支援業	100.0	84.0	4.0	4.0	8.0
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	83.3	0.0	7.6	9.1
規模	5人～29人	100.0	81.8	0.0	9.1	9.1
	30～49人	100.0	92.7	0.0	2.7	4.5
	50～99人	100.0	96.0	0.7	0.7	2.7
	100人～299人	100.0	90.6	1.9	2.5	5.0
	300人～499人	100.0	91.2	1.8	3.5	3.5
	500人～999人	100.0	73.4	9.4	4.7	12.5
	1,000人以上	100.0	69.7	3.9	19.7	6.7

※問13(1)、子の看護休暇制度の期間の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-7 子の看護休暇制度の制限

(単位:%)

区分	計	制限あり			制限なし	
		同一の労働者につき	同一の子につき	上記以外		
計	100.0	23.1	58.2	11.0	7.7	
産業	鉱業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	建設業	100.0	21.6	56.8	16.2	5.4
	製造業	100.0	25.7	58.3	9.6	6.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	13.3	73.3	6.7	6.7
	運輸業	100.0	20.6	52.4	7.9	19.0
	卸売・小売業	100.0	32.8	51.6	5.5	10.2
	金融・保険業	100.0	5.0	85.0	10.0	0.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	33.3	38.9	11.1	16.7
	医療、福祉	100.0	14.9	63.1	17.7	4.3
	教育、学習支援業	100.0	20.0	56.0	20.0	4.0
	複合サービス業	100.0	18.2	81.8	0.0	0.0
	サービス業	100.0	19.1	58.8	13.2	8.8
規模	5人～29人	100.0	10.0	60.0	10.0	20.0
	30～49人	100.0	23.1	50.0	11.1	15.7
	50～99人	100.0	25.8	59.6	10.6	4.0
	100人～299人	100.0	17.3	65.4	10.9	6.4
	300人～499人	100.0	16.1	60.7	23.2	0.0
	500人～999人	100.0	14.8	77.0	4.9	3.3
	1,000人以上	100.0	31.1	49.2	9.8	9.8

※問13(2)、子の看護休暇制度の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-8 子の介護休暇制度の日数の制限

(単位:%)

区分	計	5日	6日～9日	10日	11日～20日	21日以上	
計	100.0	75.6	0.9	19.0	0.4	4.0	
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
	建設業	100.0	61.8	2.9	23.5	0.0	11.8
	製造業	100.0	74.3	0.6	21.1	0.6	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	80.0	0.0	10.0	0.0	10.0
	情報通信業	100.0	78.6	0.0	21.4	0.0	0.0
	運輸業	100.0	75.5	2.0	20.4	0.0	2.0
	卸売・小売業	100.0	82.6	1.7	11.3	0.9	3.5
	金融・保険業	100.0	85.0	0.0	10.0	0.0	5.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	40.0	6.7	13.3	0.0	40.0
	医療、福祉	100.0	77.4	0.0	22.6	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	70.8	0.0	25.0	0.0	4.2
	複合サービス業	100.0	72.7	0.0	18.2	0.0	9.1
	サービス業	100.0	75.8	0.0	21.0	1.6	1.6
規模	5人～29人	100.0	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	30～49人	100.0	72.2	0.0	23.3	1.1	3.3
	50～99人	100.0	74.5	1.4	22.1	0.0	2.1
	100人～299人	100.0	76.4	1.4	18.8	0.0	3.5
	300人～499人	100.0	69.6	0.0	26.8	1.8	1.8
	500人～999人	100.0	78.0	0.0	15.3	1.7	5.1
	1,000人以上	100.0	77.9	1.2	13.5	0.0	7.4

※問13(2)、子の介護休暇制度の日数の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-9 子の看護休暇制度の利用状況(女性)

(単位:%)

区分		就学前の子を持つ労働者数	うち看護休暇を取得した者
計		100.0	21.6
産業	鉱業	100.0	0.0
	建設業	100.0	17.4
	製造業	100.0	17.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	71.4
	情報通信業	100.0	33.3
	運輸業	100.0	6.1
	卸売・小売業	100.0	11.7
	金融・保険業	100.0	17.2
	不動産業	100.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0
	医療、福祉	100.0	26.0
	教育、学習支援業	100.0	17.6
	複合サービス業	100.0	45.0
	サービス業	100.0	14.3
規模	5人～29人	100.0	33.3
	30～49人	100.0	14.0
	50～99人	100.0	16.8
	100人～299人	100.0	29.8
	300人～499人	100.0	29.1
	500人～999人	100.0	32.4
	1,000人以上	100.0	14.1

※問14(1)、子の看護休暇制度の利用状況(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-10 子の看護休暇制度の利用状況(男性)

(単位:%)

区分		就学前の子を持つ労働者数	うち看護休暇を取得した者
計		100.0	1.9
産業	鉱業	100.0	0.0
	建設業	100.0	0.0
	製造業	100.0	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	3.4
	運輸業	100.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	0.5
	金融・保険業	100.0	0.9
	不動産業	100.0	8.3
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0
	医療、福祉	100.0	7.3
	教育、学習支援業	100.0	1.7
	複合サービス業	100.0	0.0
	サービス業	100.0	0.5
規模	5人～29人	100.0	0.0
	30～49人	100.0	2.2
	50～99人	100.0	2.0
	100人～299人	100.0	1.8
	300人～499人	100.0	5.2
	500人～999人	100.0	2.3
	1,000人以上	100.0	1.1

※問14(1)、子の看護休暇制度の利用状況(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-11 子の看護休暇制度の利用日数(女性)

(単位:%)

区分		計	3日以下	4日~6日	7日~9日	10日以上
計		100.0	53.7	33.5	8.1	4.6
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	70.8	14.6	0.0	14.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	85.7	7.1	7.1	0.0
	金融・保険業	100.0	56.5	43.5	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	49.2	35.1	10.8	4.9
	教育、学習支援業	100.0	55.1	37.2	6.4	1.3
	複合サービス業	100.0	37.5	50.0	12.5	0.0
	サービス業	100.0	50.0	33.3	11.1	5.6
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	55.6	38.9	0.0	5.6
	50~99人	100.0	43.6	46.2	7.7	2.6
	100人~299人	100.0	50.6	31.3	14.4	3.8
	300人~499人	100.0	46.2	39.4	2.9	11.5
	500人~999人	100.0	71.8	16.9	7.0	4.2
	1,000人以上	100.0	55.9	35.9	6.9	1.4

※、子の看護休暇制度の利用日数(女性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表4-12 子の看護休暇制度の利用日数(男性)

(単位:%)

区分		計	3日以下	4日~6日	7日~9日	10日以上
計		100.0	69.1	11.7	4.3	14.9
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	41.4	6.9	6.9	44.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	87.5	0.0	12.5	0.0
	運輸業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	79.1	16.3	2.3	2.3
	教育、学習支援業	100.0	77.8	22.2	0.0	0.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
規模	5人~29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	50~99人	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0
	100人~299人	100.0	87.5	0.0	12.5	0.0
	300人~499人	100.0	32.0	8.0	8.0	52.0
	500人~999人	100.0	71.4	21.4	0.0	7.1
	1,000人以上	100.0	84.6	15.4	0.0	0.0

※、子の看護休暇制度の利用日数(男性)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-1 介護休業制度の規定の有無

(単位:%)

区分		計	就業規則等に制度の規定あり	就業規則等に制度の規定なし
計		100.0	88.7	11.3
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	84.3	15.7
	製造業	100.0	89.6	10.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	88.2	11.8
	運輸業	100.0	88.0	12.0
	卸売・小売業	100.0	87.8	12.2
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	61.5	38.5
	医療、福祉	100.0	96.3	3.7
	教育、学習支援業	100.0	87.5	12.5
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0
	サービス業	100.0	81.3	18.8
規模	5人～29人	100.0	50.0	50.0
	30～49人	100.0	79.4	20.6
	50～99人	100.0	89.0	11.0
	100人～299人	100.0	90.0	10.0
	300人～499人	100.0	95.9	4.1
	500人～999人	100.0	96.1	3.9
	1,000人以上	100.0	93.6	6.4

※問15、介護休業制度の規定の有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-2 介護休業の付与期間

(単位:%)

区分		計	93日	93日を超え1年未満	1年	1年を超える期間
計		100.0	75.9	6.7	13.4	4.1
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	建設業	100.0	60.5	4.7	20.9	14.0
	製造業	100.0	77.8	7.1	12.3	2.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	36.4	0.0	63.6	0.0
	情報通信業	100.0	86.7	6.7	6.7	0.0
	運輸業	100.0	55.1	5.8	34.8	4.3
	卸売・小売業	100.0	72.4	7.6	9.7	10.3
	金融・保険業	100.0	33.3	4.8	57.1	4.8
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	61.1	5.6	33.3	0.0
	医療、福祉	100.0	93.0	3.8	2.5	0.6
	教育、学習支援業	100.0	80.8	11.5	7.7	0.0
	複合サービス業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	86.3	9.6	2.7	1.4
規模	5人～29人	100.0	75.0	8.3	16.7	0.0
	30～49人	100.0	88.6	3.0	4.5	3.8
	50～99人	100.0	85.0	3.5	8.7	2.9
	100人～299人	100.0	86.7	6.4	6.4	0.6
	300人～499人	100.0	88.3	5.0	3.3	3.3
	500人～999人	100.0	78.7	11.5	8.2	1.6
	1,000人以上	100.0	45.1	11.3	33.8	9.7

※問16(1)、介護休業の付与期間を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-3 介護休業の取得可能回数

(単位:%)

区分	計	対象家族1人につき			対象家族1人につき常時介護を必要とする状態ごとに1回			その他			制限なし
		1回	2回	3回以上	1回	2回	3回以上	1回	2回	3回以上	
計	100.0	47.3	1.3	1.7	29.9	0.5	1.8	2.5	0.0	1.8	13.2
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	56.1	0.0	0.0	17.1	0.0	2.4	0.0	0.0	4.9
	製造業	100.0	41.7	1.0	2.0	37.2	0.0	1.5	0.0	0.0	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	54.5
	情報通信業	100.0	50.0	0.0	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	7.1
	運輸業	100.0	30.6	1.6	3.2	22.6	1.6	1.6	22.6	0.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	60.1	0.0	0.7	21.7	0.7	1.4	0.0	0.0	6.5
	金融・保険業	100.0	52.6	0.0	5.3	36.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3
	不動産業	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	49.7	0.0	2.0	34.6	0.0	1.3	2.0	0.0	0.7
	教育、学習支援業	100.0	18.5	7.4	0.0	55.6	3.7	7.4	0.0	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	44.4	33.3	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	50.0	2.9	2.9	30.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	100.0	27.3	0.0	0.0	36.4	0.0	0.0	0.0	0.0	36.4
	30～49人	100.0	53.3	0.0	2.5	22.5	0.8	2.5	0.8	0.0	17.5
	50～99人	100.0	61.1	0.6	1.2	25.7	0.6	1.8	0.0	0.0	8.4
	100人～299人	100.0	45.7	1.2	1.8	34.1	0.6	1.2	1.2	0.0	13.4
	300人～499人	100.0	38.6	0.0	1.8	47.4	0.0	3.5	1.8	0.0	7.0
	500人～999人	100.0	27.9	4.9	1.6	54.1	0.0	1.6	1.6	0.0	6.6
1,000人以上	100.0	42.4	2.2	1.6	21.2	0.5	1.6	7.6	0.0	6.0	

※問16、介護休業の取得可能回数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-4 介護休業を取得できる労働者の範囲(期間を定めて雇用される労働者)

(単位:%)

区分	計	取得できる	取得できない	
計	100.0	50.4	49.6	
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	55.8	44.2
	製造業	100.0	42.1	57.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	27.3
	情報通信業	100.0	71.4	28.6
	運輸業	100.0	64.4	35.6
	卸売・小売業	100.0	45.3	54.7
	金融・保険業	100.0	71.4	28.6
	不動産業	100.0	100.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	61.1	38.9
	医療、福祉	100.0	47.1	52.9
	教育、学習支援業	100.0	57.7	42.3
	複合サービス業	100.0	66.7	33.3
	サービス業	100.0	49.3	50.7
規模	5人～29人	100.0	46.2	53.8
	30～49人	100.0	44.9	55.1
	50～99人	100.0	40.5	59.5
	100人～299人	100.0	53.8	46.2
	300人～499人	100.0	46.7	53.3
	500人～999人	100.0	42.6	57.4
1,000人以上	100.0	63.3	36.7	

※問16(3)、介護休業を取得できる労働者の範囲(期間を定めて雇用される労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-5 介護休業を取得できる労働者の範囲(所定労働日数が週2日以下の労働者)
(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	12.3	87.7
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	11.9	88.1
	製造業	100.0	10.9	89.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.5	54.5
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	16.9	83.1
	卸売・小売業	100.0	6.7	93.3
	金融・保険業	100.0	4.8	95.2
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	50.0
	医療、福祉	100.0	12.3	87.7
	教育、学習支援業	100.0	0.0	100.0
	複合サービス業	100.0	25.0	75.0
	サービス業	100.0	16.0	84.0
規模	5人～29人	100.0	7.7	92.3
	30～49人	100.0	11.0	89.0
	50～99人	100.0	8.2	91.8
	100人～299人	100.0	10.6	89.4
	300人～499人	100.0	3.4	96.6
	500人～999人	100.0	28.8	71.2
	1,000人以上	100.0	16.2	83.8

※問16(3)、介護休業を取得できる労働者の範囲(所定労働日数が週2日以下の労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-6 介護休業を取得できる労働者の範囲(勤続1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	14.3	85.7
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	7.0	93.0
	製造業	100.0	12.9	87.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	23.6	76.4
	卸売・小売業	100.0	10.1	89.9
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	38.9	61.1
	医療、福祉	100.0	16.0	84.0
	教育、学習支援業	100.0	11.1	88.9
	複合サービス業	100.0	16.7	83.3
	サービス業	100.0	22.7	77.3
規模	5人～29人	100.0	30.8	69.2
	30～49人	100.0	16.9	83.1
	50～99人	100.0	9.2	90.8
	100人～299人	100.0	14.6	85.4
	300人～499人	100.0	11.7	88.3
	500人～999人	100.0	11.1	88.9
	1,000人以上	100.0	17.3	82.7

※問16(3)、介護休業を取得できる労働者の範囲(勤続1年未満の労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-7 介護休業を取得できる労働者の範囲(93日以内に退職が明らかな労働者)
(単位:%)

区分		計	取得できる	取得できない
計		100.0	10.2	89.8
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	11.6	88.4
	製造業	100.0	8.7	91.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	15.5	84.5
	卸売・小売業	100.0	6.1	93.9
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	33.3	66.7
	医療、福祉	100.0	9.7	90.3
	教育、学習支援業	100.0	7.4	92.6
	複合サービス業	100.0	16.7	83.3
	サービス業	100.0	18.4	81.6
規模	5人～29人	100.0	15.4	84.6
	30～49人	100.0	10.1	89.9
	50～99人	100.0	8.7	91.3
	100人～299人	100.0	11.8	88.2
	300人～499人	100.0	11.7	88.3
	500人～999人	100.0	11.1	88.9
	1,000人以上	100.0	9.1	90.9

※問16(3)、介護休業を取得できる労働者の範囲(93日以内に退職が明らかな労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-8 介護休業制度取得者の有無

(単位:%)

区分		計	取得者あり	取得者なし
計		100.0	4.0	96.0
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	0.0	100.0
	製造業	100.0	4.9	95.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	23.1	76.9
	運輸業	100.0	1.6	98.4
	卸売・小売業	100.0	4.9	95.1
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	100.0
	医療、福祉	100.0	6.3	93.8
	教育、学習支援業	100.0	0.0	100.0
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	0.0	100.0
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0
	30～49人	100.0	0.9	99.1
	50～99人	100.0	1.4	98.6
	100人～299人	100.0	6.6	93.4
	300人～499人	100.0	11.5	88.5
	500人～999人	100.0	3.7	96.3
	1,000人以上	100.0	4.3	95.7

※問17(1)、介護休業制度取得者の有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-9 介護休業制度取得者の状況

(単位:%)

区分	介護休業取得者			代替要員の採用状況		
	計	女性	男性	計	女性	男性
計	100.0	81.0	19.0	100.0	100.0	0.0
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	80.0	20.0	100.0	100.0
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100人～299人	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0
	300人～499人	100.0	83.3	16.7	100.0	100.0
	500人～999人	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0

※問17(1)、介護休業制度取得者の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-10 介護休業終了後の復職状況

(単位:%)

区分	全体			女性			男性		
	計	復職した者	復職予定であったが退職した者	計	復職した者	復職予定であったが退職した者	計	復職した者	復職予定であったが退職した者
計	100.0	92.0	8.0	100.0	95.0	5.0	100.0	80.0	20.0
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	85.7	14.3	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	運輸業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0
	卸売・小売業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	90.0	10.0	100.0	90.0	10.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	50～99人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100人～299人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	300人～499人	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0
	500人～999人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0
	1,000人以上	100.0	88.9	11.1	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0

※問17(2)、介護休業終了後の復職状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-11 介護休業利用期間

(単位:%)

区分		計	1週間未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 1年未満	1年以上
計		58.3	20.8	12.5	0.0	25.0	41.7	0.0
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	33.3	16.7	0.0	0.0	16.7	66.7	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	卸売・小売業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	80.0	30.0	30.0	0.0	20.0	20.0	0.0
	教育・学習支援業	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	75.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0
	100人～299人	66.7	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	300人～499人	100.0	25.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	1,000人以上	22.2	11.1	11.1	0.0	0.0	77.8	0.0

※問17(3)、介護休業利用期間(男女計)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-12 介護のための勤務時間短縮等の制度の導入状況

(単位:%)

区分		短時間勤務制 度等の制度を 導入している 事業所	短時間勤務制 度	フレックスタイ ム	始業・就業時 刻の繰上げ・ 繰下げ	所定外労働の 制限	介護に要する 経費の援助措 置
計		89.1	82.0	14.5	43.3	71.2	4.5
産業	鉱業	100.0	100.0	33.3	66.7	66.7	0.0
	建設業	84.4	81.4	7.9	37.5	53.8	0.0
	製造業	91.9	84.8	17.9	45.3	78.4	3.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	10.0	40.0	100.0	0.0
	情報通信業	93.8	80.0	6.7	50.0	73.3	7.1
	運輸業	87.7	73.0	9.7	30.1	80.8	4.1
	卸売・小売業	91.8	86.3	25.4	64.3	72.9	3.5
	金融・保険業	100.0	95.2	0.0	61.9	90.5	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	飲食店・宿泊業	81.0	77.3	42.1	57.9	75.0	31.6
	医療・福祉	84.3	74.5	5.4	25.8	56.2	3.3
	教育・学習支援業	85.7	85.7	3.7	25.9	66.7	3.7
	複合サービス業	100.0	91.7	0.0	8.3	50.0	0.0
	サービス業	85.9	81.8	15.8	51.9	71.8	9.3
規模	5人～29人	75.0	75.0	6.3	37.5	50.0	6.3
	30～49人	80.9	71.6	10.5	37.9	58.2	4.6
	50～99人	84.9	78.0	11.6	42.2	66.7	3.1
	100人～299人	91.7	83.8	9.4	42.4	68.3	1.9
	300人～499人	93.5	85.7	8.3	37.7	80.6	3.4
	500人～999人	100.0	90.5	18.0	32.3	85.2	1.6
	1,000人以上	93.4	88.3	25.1	53.8	80.9	8.9

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度の導入状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-13 介護のための勤務時間短縮等の制度(短時間勤務制度)

(単位:%)

区分	計	制度の最長利用期間					計	平日1日に短縮する時間の長さ				
		93日未満	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間		1時間未満	1時間以上 2時間未満	2時間以上 4時間未満	4時間以上	
計	100.0	23.2	51.8	7.1	8.3	9.7	100.0	3.8	56.2	26.9	13.1	
産業	鉱業	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	15.2	42.4	9.1	15.2	18.2	100.0	0.0	69.7	24.2	6.1
	製造業	100.0	17.8	61.5	7.7	7.1	5.9	100.0	3.0	60.5	29.9	6.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	40.0	0.0	0.0	60.0	100.0	0.0	40.0	60.0	0.0
	情報通信業	100.0	16.7	75.0	0.0	8.3	0.0	100.0	0.0	45.5	54.5	0.0
	運輸業	100.0	18.9	41.5	5.7	3.8	30.2	100.0	4.4	66.7	13.3	15.6
	卸売・小売業	100.0	37.4	34.1	8.9	7.3	12.2	100.0	0.8	46.7	26.2	26.2
	金融・保険業	100.0	10.5	15.8	5.3	57.9	10.5	100.0	5.0	40.0	10.0	45.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	29.4	23.5	5.9	35.3	5.9	100.0	0.0	47.1	23.5	29.4
	医療・福祉	100.0	21.2	72.6	2.7	1.8	1.8	100.0	5.5	64.5	25.5	4.5
	教育・学習支援業	100.0	20.8	62.5	8.3	4.2	4.2	100.0	0.0	61.9	19.0	19.0
	複合サービス業	100.0	0.0	63.6	36.4	0.0	0.0	100.0	0.0	63.6	9.1	27.3
サービス業	100.0	33.9	46.8	6.5	6.5	6.5	100.0	14.5	41.9	35.5	8.1	
規模	5人～29人	100.0	45.5	36.4	9.1	9.1	0.0	100.0	0.0	72.7	27.3	0.0
	30～49人	100.0	36.8	50.5	6.3	4.2	2.1	100.0	9.1	64.8	20.5	5.7
	50～99人	100.0	20.6	63.5	1.6	7.9	6.3	100.0	5.6	59.7	29.0	5.6
	100人～299人	100.0	22.1	64.7	7.4	5.1	0.7	100.0	4.3	62.6	28.1	5.0
	300人～499人	100.0	1.9	83.3	3.7	1.9	9.3	100.0	1.9	57.7	36.5	3.8
	500人～999人	100.0	32.1	44.6	10.7	5.4	7.1	100.0	0.0	70.9	27.3	1.8
1,000人以上	100.0	20.5	27.5	11.1	15.8	25.1	100.0	1.2	37.8	25.0	36.0	

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度(短時間勤務制度)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-14 介護のための勤務時間短縮等の制度(フレックスタイム)

(単位:%)

区分	計	制度の最長利用期間				
		93日未満	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間
計	100.0	41.4	19.2	3.0	12.1	24.2
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	製造業	100.0	17.9	25.0	0.0	10.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	0.0	40.0	0.0	60.0
	卸売・小売業	100.0	82.9	2.9	2.9	8.6
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	0.0	0.0	12.5	75.0
	医療・福祉	100.0	16.7	66.7	0.0	16.7
	教育・学習支援業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	100.0	30.0	40.0	0.0	20.0	
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	33.3	55.6	0.0	11.1
	50～99人	100.0	31.3	25.0	0.0	18.8
	100人～299人	100.0	16.7	41.7	8.3	16.7
	300人～499人	100.0	0.0	25.0	0.0	75.0
	500人～999人	100.0	9.1	9.1	0.0	18.2
1,000人以上	100.0	63.0	6.5	4.3	10.9	

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度(フレックスタイム)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-15 介護のための勤務時間短縮等の制度(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)

(単位:%)

区分	計	制度の最長利用期間					
		93日未満	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間	
計	100.0	26.9	43.7	7.0	10.1	12.2	
産業	鉱業	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	建設業	100.0	20.0	40.0	13.3	6.7	20.0
	製造業	100.0	23.8	54.8	3.6	9.5	8.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	0.0	85.7	0.0	14.3	0.0
	運輸業	100.0	19.0	61.9	4.8	4.8	9.5
	卸売・小売業	100.0	40.9	23.9	10.2	8.0	17.0
	金融・保険業	100.0	0.0	0.0	8.3	25.0	66.7
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	27.3	9.1	9.1	45.5	9.1
	医療、福祉	100.0	29.7	54.1	5.4	8.1	2.7
	教育、学習支援業	100.0	33.3	33.3	16.7	0.0	16.7
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	20.5	59.0	7.7	7.7	5.1
規模	5人～29人	100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	31.8	50.0	4.5	6.8	6.8
	50～99人	100.0	36.4	40.9	3.0	12.1	7.6
	100人～299人	100.0	19.0	63.5	6.3	9.5	1.6
	300人～499人	100.0	0.0	82.6	4.3	4.3	8.7
	500人～999人	100.0	15.8	57.9	0.0	15.8	10.5
1,000人以上	100.0	31.4	20.0	12.4	11.4	24.8	

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-16 介護のための勤務時間短縮等の制度(所定外労働の制限)

(単位:%)

区分	計	制度の最長利用期間					
		93日未満	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間	
計	100.0	18.0	26.9	6.8	35.2	13.1	
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	15.8	31.6	5.3	36.8	10.5
	製造業	100.0	12.0	33.1	8.5	33.8	12.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	40.0	0.0	10.0	50.0
	情報通信業	100.0	0.0	11.1	11.1	77.8	0.0
	運輸業	100.0	15.8	24.6	3.5	26.3	29.8
	卸売・小売業	100.0	39.2	14.4	6.2	25.8	14.4
	金融・保険業	100.0	0.0	5.3	5.3	78.9	10.5
	不動産業	100.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	20.0	13.3	6.7	53.3	6.7
	医療、福祉	100.0	13.8	32.5	7.5	38.8	7.5
	教育、学習支援業	100.0	5.9	11.8	17.6	58.8	5.9
	複合サービス業	100.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	サービス業	100.0	24.5	41.5	5.7	22.6	5.7
規模	5人～29人	100.0	14.3	42.9	0.0	42.9	0.0
	30～49人	100.0	28.1	32.8	7.8	29.7	1.6
	50～99人	100.0	21.8	28.7	5.9	35.6	7.9
	100人～299人	100.0	13.9	35.6	7.9	33.7	8.9
	300人～499人	100.0	0.0	40.8	10.2	36.7	12.2
	500人～999人	100.0	14.0	28.0	4.0	50.0	4.0
1,000人以上	100.0	20.8	12.3	6.5	32.5	27.9	

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度(所定外労働の制限)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表5-17 介護のための勤務時間短縮等の制度(介護に要する経費の援助措置)

(単位:%)

区分	計	制度の最長利用期間					
		93日未満	93日	93日を超え 1年未満	1年	1年を超える 期間	
計	100.0	5.0	35.0	5.0	35.0	20.0	
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3
	卸売・小売業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	0.0	16.7	0.0	83.3	0.0
	医療、福祉	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	複合サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	20.0	40.0	0.0	20.0	20.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	100人～299人	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	300人～499人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	500人～999人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1,000人以上	100.0	0.0	28.6	7.1	35.7	28.6

※問18、介護のための勤務時間短縮等の制度(介護に要する経費の援助措置)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-1 介護休暇制度の規定状況

(単位:%)

区分	計	就業規則等に制度の規定あり	
		就業規則等に制度の規定あり	就業規則等に制度の規定なし
計	100.0	82.3	17.7
産業	鉱業	100.0	100.0
	建設業	100.0	79.6
	製造業	100.0	79.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9
	情報通信業	100.0	82.4
	運輸業	100.0	86.7
	卸売・小売業	100.0	81.4
	金融・保険業	100.0	96.0
	不動産業	100.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	58.3
	医療、福祉	100.0	89.7
	教育、学習支援業	100.0	81.3
	複合サービス業	100.0	61.5
	サービス業	100.0	79.3
規模	5人～29人	100.0	41.7
	30～49人	100.0	69.2
	50～99人	100.0	82.8
	100人～299人	100.0	86.1
	300人～499人	100.0	84.5
	500人～999人	100.0	94.6
	1,000人以上	100.0	87.0

※問19、介護休暇制度の規定状況を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出

表6-2 介護休暇制度の有給の有無

(単位:%)

区分		計	有給	一部有給	無給
計		100.0	23.5	9.9	66.6
産業	鉱業	100.0	33.3	0.0	66.7
	建設業	100.0	43.2	5.4	51.4
	製造業	100.0	14.4	8.6	77.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	70.0	0.0	30.0
	情報通信業	100.0	28.6	0.0	71.4
	運輸業	100.0	23.5	19.1	57.4
	卸売・小売業	100.0	11.2	7.5	81.3
	金融・保険業	100.0	75.0	5.0	20.0
	不動産業	100.0	33.3	0.0	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	5.6	38.9	55.6
	医療、福祉	100.0	26.5	11.0	62.5
	教育、学習支援業	100.0	36.0	12.0	52.0
	複合サービス業	100.0	28.6	0.0	71.4
サービス業	100.0	29.9	7.5	62.7	
規模	5人～29人	100.0	33.3	0.0	66.7
	30～49人	100.0	19.6	13.1	67.3
	50～99人	100.0	27.5	9.4	63.1
	100人～299人	100.0	20.1	5.8	74.0
	300人～499人	100.0	32.7	3.8	63.5
	500人～999人	100.0	12.9	14.5	72.6
	1,000人以上	100.0	25.6	12.8	61.7

※問19、介護休暇制度の有給の有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-3 介護休暇制度の導入予定

(単位:%)

区分		計	制度の導入予定あり	制度の導入予定なし
計		100.0	12.8	87.2
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	16.7	83.3
	製造業	100.0	5.6	94.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0
	運輸業	100.0	22.2	77.8
	卸売・小売業	100.0	14.3	85.7
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	50.0
	医療、福祉	100.0	21.4	78.6
	教育、学習支援業	100.0	0.0	100.0
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0
サービス業	100.0	0.0	100.0	
規模	5人～29人	100.0	11.1	88.9
	30～49人	100.0	13.9	86.1
	50～99人	100.0	19.0	81.0
	100人～299人	100.0	11.8	88.2
	300人～499人	100.0	12.5	87.5
	500人～999人	100.0	25.0	75.0
	1,000人以上	100.0	0.0	100.0

※問19、介護休暇制度の導入予定を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表6-4 介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(所定労働日数が週2日以下の労働者)
(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	14.2	85.8
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	17.5	82.5
	製造業	100.0	11.2	88.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	37.3	62.7
	卸売・小売業	100.0	7.7	92.3
	金融・保険業	100.0	57.9	42.1
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	47.1	52.9
	医療、福祉	100.0	7.1	92.9
	教育、学習支援業	100.0	12.0	88.0
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	13.7	86.3
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0
	30～49人	100.0	9.6	90.4
	50～99人	100.0	6.4	93.6
	100人～299人	100.0	8.8	91.2
	300人～499人	100.0	7.4	92.6
	500人～999人	100.0	33.3	66.7
	1,000人以上	100.0	24.9	75.1

※問20(1)、介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(所定労働日数が週2日以下の労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-5 介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(勤続6ヶ月未満の労働者)
(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	19.4	80.6
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	20.0	80.0
	製造業	100.0	17.3	82.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	50.0
	情報通信業	100.0	14.3	85.7
	運輸業	100.0	32.4	67.6
	卸売・小売業	100.0	11.1	88.9
	金融・保険業	100.0	52.6	47.4
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	41.2	58.8
	医療、福祉	100.0	13.6	86.4
	教育、学習支援業	100.0	40.0	60.0
	複合サービス業	100.0	14.3	85.7
	サービス業	100.0	17.8	82.2
規模	5人～29人	100.0	30.0	70.0
	30～49人	100.0	15.5	84.5
	50～99人	100.0	8.2	91.8
	100人～299人	100.0	15.8	84.2
	300人～499人	100.0	21.4	78.6
	500人～999人	100.0	29.5	70.5
	1,000人以上	100.0	30.0	70.0

※問20(1)、介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(勤続6ヶ月未満の労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-6 介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(勤続1年未満の労働者)

(単位:%)

区分		計	対象としている	対象としていない
計		100.0	53.9	46.1
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	45.0	55.0
	製造業	100.0	53.1	46.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	60.0	40.0
	情報通信業	100.0	57.1	42.9
	運輸業	100.0	71.6	28.4
	卸売・小売業	100.0	40.3	59.7
	金融・保険業	100.0	73.7	26.3
	不動産業	100.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	52.9	47.1
	医療、福祉	100.0	57.9	42.1
	教育、学習支援業	100.0	64.0	36.0
	複合サービス業	100.0	71.4	28.6
	サービス業	100.0	51.4	48.6
規模	5人～29人	100.0	60.0	40.0
	30～49人	100.0	45.2	54.8
	50～99人	100.0	46.8	53.2
	100人～299人	100.0	57.9	42.1
	300人～499人	100.0	65.5	34.5
	500人～999人	100.0	60.0	40.0
	1,000人以上	100.0	56.6	43.4

※問20(1)、介護休暇制度の対象となる労働者の範囲(勤続1年未満の労働者)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-7 介護休暇取得の制限

(単位:%)

区分	計	制限あり			制限なし	
		同一の労働者につき	同一の要介護状態の対象家族につき	上記以外		
計	100.0	31.2	54.9	7.9	6.0	
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	建設業	100.0	26.3	57.9	5.3	10.5
	製造業	100.0	23.5	59.0	10.2	7.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	55.6	33.3	0.0	11.1
	情報通信業	100.0	14.3	78.6	7.1	0.0
	運輸業	100.0	29.5	59.0	3.3	8.2
	卸売・小売業	100.0	53.5	39.5	1.6	5.4
	金融・保険業	100.0	47.4	47.4	5.3	0.0
	不動産業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	53.3	33.3	6.7	6.7
	医療、福祉	100.0	23.1	60.8	13.1	3.1
	教育、学習支援業	100.0	22.7	54.5	18.2	4.5
	複合サービス業	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	17.4	63.8	10.1	8.7
規模	5人～29人	100.0	0.0	75.0	0.0	25.0
	30～49人	100.0	40.2	42.3	8.2	9.3
	50～99人	100.0	30.1	55.5	6.2	8.2
	100人～299人	100.0	18.2	68.2	6.8	6.8
	300人～499人	100.0	21.6	58.8	19.6	0.0
	500人～999人	100.0	24.1	74.1	1.9	0.0
	1,000人以上	100.0	43.5	42.9	9.0	4.5

※問20(2)、介護休暇取得の制限を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-8 介護休暇制度の付与日数

(単位:%)

区分		計	5日	6日～9日	10日	11日～20日	21日以上
計		100.0	68.0	0.6	18.3	1.4	11.7
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
	建設業	100.0	65.6	3.1	21.9	3.1	6.3
	製造業	100.0	59.5	1.3	22.9	0.7	15.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	64.3	0.0	21.4	0.0	14.3
	運輸業	100.0	62.5	0.0	17.9	1.8	17.9
	卸売・小売業	100.0	79.3	0.8	8.3	3.3	8.3
	金融・保険業	100.0	78.9	0.0	15.8	0.0	5.3
	不動産業	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	0.0	7.1	0.0	42.9
	医療、福祉	100.0	67.5	0.0	25.2	0.8	6.5
	教育、学習支援業	100.0	76.2	0.0	23.8	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0
	サービス業	100.0	71.4	0.0	12.7	1.6	14.3
規模	5人～29人	100.0	83.3	0.0	16.7	0.0	0.0
	30～49人	100.0	62.1	2.3	20.7	6.9	8.0
	50～99人	100.0	64.7	0.0	19.5	0.0	15.8
	100人～299人	100.0	67.9	0.0	20.9	0.7	10.4
	300人～499人	100.0	60.8	0.0	33.3	2.0	3.9
	500人～999人	100.0	77.8	1.9	11.1	1.9	7.4
	1,000人以上	100.0	71.9	0.6	12.0	0.0	15.6

※問20(2)、介護休暇制度の付与日数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表6-9 介護休暇制度の利用日数

(単位:%)

区分		計	3日以下	4日～6日	7日～9日	10日以上
計		100.0	52.6	39.8	2.9	4.7
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	54.8	41.9	0.0	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	53.3	20.0	13.3	13.3
	卸売・小売業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	金融・保険業	100.0	40.0	40.0	0.0	20.0
	不動産業	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	48.2	44.7	3.5	3.5
	教育、学習支援業	100.0	81.3	18.8	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
規模	5人～29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	59.1	18.2	9.1	13.6
	50～99人	100.0	66.7	22.2	0.0	11.1
	100人～299人	100.0	59.5	33.3	0.0	7.1
	300人～499人	100.0	33.3	61.1	0.0	5.6
	500人～999人	100.0	55.0	45.0	0.0	0.0
	1,000人以上	100.0	49.2	45.8	5.1	0.0

※問20(3)、介護休暇制度の利用日数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表7-1 育児休業・介護休業終了後の職場復帰プログラムの有無

(単位:%)

区分	計	職場復帰プログラムを講じている			職場復帰プログラムを講じていない	
		企業や仕事に関する情報提供	職場復帰のための講習	その他		
計	100.0	30.2	14.2	3.8	62.6	
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	22.2	22.2	4.4	64.4
	製造業	100.0	17.8	7.7	3.8	74.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	45.5	0.0	0.0	54.5
	情報通信業	100.0	35.3	0.0	0.0	64.7
	運輸業	100.0	43.4	9.2	2.6	51.3
	卸売・小売業	100.0	42.9	31.0	5.4	50.6
	金融・保険業	100.0	41.2	17.6	23.5	23.5
	不動産業	100.0	33.3	0.0	0.0	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	33.3	28.6	0.0	61.9
	医療、福祉	100.0	32.1	11.5	3.2	60.3
	教育、学習支援業	100.0	18.5	14.8	3.7	74.1
	複合サービス業	100.0	33.3	0.0	0.0	66.7
	サービス業	100.0	22.5	5.0	1.3	75.0
規模	5人～29人	100.0	133.3	0.0	0.0	366.7
	30～49人	100.0	55.6	22.2	13.3	226.7
	50～99人	100.0	18.8	8.7	2.4	58.7
	100人～299人	100.0	409.1	200.0	45.5	1063.6
	300人～499人	100.0	94.1	23.5	11.8	252.9
	500人～999人	100.0	30.3	15.8	0.0	56.6
	1,000人以上	100.0	60.1	31.0	8.3	53.6

※問21(1)、育児休業・介護休業終了後の職場復帰プログラムの有無を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表7-2 復帰後の職場・職種

(単位:%)

区分	計	原則として現職復帰	本人の希望を考慮して会社が決定	会社の人事管理等の都合により決定	
					計
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	83.3	14.3	2.4
	製造業	100.0	84.5	12.1	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	77.1	20.0	2.9
	卸売・小売業	100.0	76.6	15.6	7.8
	金融・保険業	100.0	86.4	9.1	4.5
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	84.2	5.3	10.5
	医療、福祉	100.0	82.6	14.8	2.6
	教育、学習支援業	100.0	84.6	11.5	3.8
	複合サービス業	100.0	63.6	18.2	18.2
	サービス業	100.0	69.4	27.8	2.8
規模	5人～29人	100.0	46.2	46.2	7.7
	30～49人	100.0	79.2	15.4	5.4
	50～99人	100.0	76.9	16.0	7.1
	100人～299人	100.0	81.3	17.0	1.8
	300人～499人	100.0	80.3	19.7	0.0
	500人～999人	100.0	84.4	7.8	7.8
	1,000人以上	100.0	86.4	10.6	3.0

※問21(2)、復帰後の職場・職種を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-1 再雇用制度の導入状況

(単位:%)

区分	計	制度あり			制度なし		
		就業規則等で明文化	慣行で認めている	その他	一年以内に導入予定	検討中	導入予定なし
計	100.0	41.5	12.7	3.1	3.2	9.0	30.4
産業	鉱業	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3
	建設業	100.0	35.6	13.3	2.2	0.0	8.9
	製造業	100.0	46.0	7.5	1.4	0.0	7.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	18.2	18.2	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	53.3	6.7	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	39.2	10.8	18.9	0.0	10.8
	卸売・小売業	100.0	38.3	6.2	1.2	16.7	7.4
	金融・保険業	100.0	50.0	35.0	0.0	0.0	5.0
	不動産業	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	50.0	10.0	0.0	0.0	15.0
	医療、福祉	100.0	40.9	22.7	1.9	0.0	11.7
	教育、学習支援業	100.0	22.2	7.4	3.7	0.0	11.1
	複合サービス業	100.0	66.7	8.3	8.3	0.0	8.3
	サービス業	100.0	43.2	21.6	1.4	0.0	9.5
規模	5人～29人	100.0	47.1	11.8	0.0	0.0	0.0
	30～49人	100.0	36.2	14.9	1.4	0.0	17.0
	50～99人	100.0	42.2	15.6	2.9	0.0	10.4
	100人～299人	100.0	39.1	14.9	1.1	0.0	8.6
	300人～499人	100.0	41.7	16.7	0.0	0.0	6.7
	500人～999人	100.0	54.5	6.1	1.5	0.0	6.1
	1,000人以上	100.0	41.9	7.6	8.1	13.1	5.1

※問2-2、再雇用制度の導入状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表8-2 再雇用制度の適用を受けた者

(単位:%)

区分	再雇用制度の適用となり退職した者			再雇用制度により再雇用された者		
	計	女性	男性	計	女性	男性
計	100.0	35.5	64.5	100.0	30.4	69.6
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	100.0	100.0	2.9
	製造業	100.0	33.8	66.2	100.0	17.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	100.0	75.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	100.0	14.3
	運輸業	100.0	10.0	90.0	100.0	2.1
	卸売・小売業	100.0	40.0	60.0	100.0	51.6
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0	100.0	16.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療、福祉	100.0	84.2	15.8	100.0	83.8
	教育、学習支援業	100.0	28.6	71.4	100.0	28.6
	複合サービス業	100.0	45.5	54.5	100.0	45.5
	サービス業	100.0	12.5	87.5	100.0	12.5
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
	30～49人	100.0	10.0	90.0	100.0	23.1
	50～99人	100.0	35.3	64.7	100.0	33.3
	100人～299人	100.0	25.0	75.0	100.0	22.8
	300人～499人	100.0	52.0	48.0	100.0	38.3
	500人～999人	100.0	35.3	64.7	100.0	26.7
	1,000人以上	100.0	51.7	48.3	100.0	37.6

※問2-2、再雇用制度の適用を受けた者を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-1 パートタイム労働者の1日あたり労働時間、週あたり労働日数、平均勤続年数
(単位:%)

区分		1日あたりの平均 的に労働時間(時 間)	週あたりの平均 的な労働日数 (日)	平均的な勤続年 数(年)
計		5.8	4.4	5.4
産 業	鉱業	6.0	3.0	10.0
	建設業	6.4	4.1	2.8
	製造業	6.2	4.7	6.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7.5	5.0	2.9
	情報通信業	6.5	4.3	7.0
	運輸業	5.8	4.6	5.0
	卸売・小売業	5.5	4.8	6.4
	金融・保険業	6.3	4.5	6.7
	不動産業	7.5	5.0	4.0
	飲食店、宿泊業	5.6	4.2	4.3
	医療、福祉	5.5	4.1	5.0
	教育、学習支援業	4.5	3.2	4.0
	複合サービス業	6.0	4.5	7.2
	サービス業	5.8	4.2	4.2
規 模	5人～29人	5.8	4.1	7.3
	30～49人	5.7	4.6	5.4
	50～99人	5.8	4.3	5.0
	100人～299人	5.8	4.4	5.5
	300人～499人	6.1	4.5	4.8
	500人～999人	5.9	4.5	5.2
	1,000人以上	5.6	4.6	5.8

※問23・24、パートタイム労働者の1日あたり労働時間、週あたり労働日数、平均勤続年数を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-2 パートタイム労働者の職務内容(職務内容が正社員とほとんど同じ)

区分		計	5割以上	5割未満	いない
計		100.0	30.3	30.7	38.9
産 業	鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	45.2	9.7	45.2
	製造業	100.0	37.2	22.5	40.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	16.7	16.7	66.7
	情報通信業	100.0	15.4	15.4	69.2
	運輸業	100.0	24.6	27.5	47.8
	卸売・小売業	100.0	21.2	49.1	29.7
	金融・保険業	100.0	15.8	47.4	36.8
	不動産業	100.0	0.0	50.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	34.2	34.2	31.6
	医療、福祉	100.0	37.6	33.5	28.8
	教育、学習支援業	100.0	8.0	12.0	80.0
	複合サービス業	100.0	11.1	22.2	66.7
	サービス業	100.0	32.0	21.3	46.7
規 模	5人～29人	100.0	38.1	19.0	42.9
	30～49人	100.0	37.5	29.7	32.8
	50～99人	100.0	40.5	26.0	33.5
	100人～299人	100.0	33.9	31.7	34.4
	300人～499人	100.0	20.7	25.9	53.4
	500人～999人	100.0	10.0	30.0	60.0
	1,000人以上	100.0	22.1	36.8	41.1

※問25、パートタイム労働者の職務内容(職務内容が正社員とほとんど同じ)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-3 パートタイム労働者の職務内容(管理業務や専門業務に従事)

		(単位:%)			
区分	計	5割以上	5割未満	いない	
計		100.0	11.7	25.8	62.5
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	20.0	13.3	66.7
	製造業	100.0	8.9	21.4	69.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	0.0	16.7	83.3
	運輸業	100.0	4.4	14.7	80.9
	卸売・小売業	100.0	9.3	50.3	40.4
	金融・保険業	100.0	5.6	38.9	55.6
	不動産業	100.0	0.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	18.9	29.7	51.4
	医療、福祉	100.0	17.1	24.1	58.8
	教育、学習支援業	100.0	38.5	3.8	57.7
	複合サービス業	100.0	0.0	22.2	77.8
サービス業	100.0	8.2	11.0	80.8	
規模	5人～29人	100.0	5.3	10.5	84.2
	30～49人	100.0	12.8	13.6	73.6
	50～99人	100.0	13.4	20.3	66.3
	100人～299人	100.0	14.0	32.6	53.4
	300人～499人	100.0	10.2	13.6	76.3
	500人～999人	100.0	3.3	21.7	75.0
	1,000人以上	100.0	11.2	38.3	50.5

※問25、パートタイム労働者の職務内容(管理業務や専門業務に従事)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-4 パートタイム労働者の職務内容(正社員とほぼ同じ勤務時間で、残業や事業所内の配置転換もある)

		(単位:%)			
区分	計	5割以上	5割未満	いない	
計		100.0	8.0	23.6	68.4
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	16.7	6.7	76.7
	製造業	100.0	13.5	16.6	69.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	33.3	66.7
	情報通信業	100.0	0.0	16.7	83.3
	運輸業	100.0	4.1	16.4	79.5
	卸売・小売業	100.0	3.0	41.0	56.0
	金融・保険業	100.0	5.9	47.1	47.1
	不動産業	100.0	50.0	50.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	13.9	19.4	66.7
	医療、福祉	100.0	5.3	28.1	66.7
	教育、学習支援業	100.0	3.8	3.8	92.3
	複合サービス業	100.0	10.0	30.0	60.0
サービス業	100.0	10.8	9.5	79.7	
規模	5人～29人	100.0	10.5	10.5	78.9
	30～49人	100.0	11.2	14.4	74.4
	50～99人	100.0	8.7	21.4	69.9
	100人～299人	100.0	8.3	25.4	66.3
	300人～499人	100.0	5.0	21.7	73.3
	500人～999人	100.0	3.3	19.7	77.0
	1,000人以上	100.0	7.2	32.0	60.8

※問25、パートタイム労働者の職務内容(正社員とほぼ同じ勤務時間で、残業や事業所内の配置転換もある)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-5 パートタイム労働者の職務内容(勤続年数が相当程度長期化)

(単位: %)

区分		計	5割以上	5割未満	いない
計		100.0	9.9	46.8	43.3
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	3.3	3.3	93.3
	製造業	100.0	17.0	35.1	47.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	16.7	83.3
	情報通信業	100.0	23.1	0.0	76.9
	運輸業	100.0	5.6	45.1	49.3
	卸売・小売業	100.0	14.6	65.2	20.1
	金融・保険業	100.0	5.6	66.7	27.8
	不動産業	100.0	0.0	50.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	10.5	55.3	34.2
	医療、福祉	100.0	1.2	55.2	43.6
	教育、学習支援業	100.0	7.7	46.2	46.2
	複合サービス業	100.0	10.0	70.0	20.0
	サービス業	100.0	6.8	35.1	58.1
規模	5人～29人	100.0	5.3	36.8	57.9
	30～49人	100.0	13.5	28.6	57.9
	50～99人	100.0	10.3	43.1	46.6
	100人～299人	100.0	9.4	48.3	42.2
	300人～499人	100.0	5.2	43.1	51.7
	500人～999人	100.0	11.3	43.5	45.2
	1,000人以上	100.0	8.5	64.0	27.5

※問25、パートタイム労働者の職務内容(勤続年数が相当程度長期化)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-6 パートタイム労働者の職務内容(賃金の決定方法が正社員と同じ)

(単位: %)

区分		計	5割以上	5割未満	いない
計		100.0	7.0	8.4	84.7
産業	鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	13.3	6.7	80.0
	製造業	100.0	7.9	12.0	80.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	16.7	83.3
	情報通信業	100.0	8.3	0.0	91.7
	運輸業	100.0	5.8	7.2	87.0
	卸売・小売業	100.0	3.8	6.9	89.4
	金融・保険業	100.0	0.0	5.6	94.4
	不動産業	100.0	0.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	2.7	13.5	83.8
	医療、福祉	100.0	6.0	9.0	85.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	3.8	96.2
	複合サービス業	100.0	33.3	0.0	66.7
	サービス業	100.0	16.2	4.1	79.7
規模	5人～29人	100.0	16.7	11.1	72.2
	30～49人	100.0	14.8	13.9	71.3
	50～99人	100.0	9.4	8.8	81.9
	100人～299人	100.0	7.7	8.3	84.0
	300人～499人	100.0	5.4	3.6	91.1
	500人～999人	100.0	1.6	3.3	95.1
	1,000人以上	100.0	0.5	7.4	92.1

※問25、パートタイム労働者の職務内容(賃金の決定方法が正社員と同じ)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-7 パートタイム労働者の処遇の考慮

(単位:%)

区分		計	現在考慮している	現在は考慮していないが、今後は考慮する必要がある	現在は考慮していないし、今後も考慮する必要はないと思う
計		99.9	58.0	26.5	15.4
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	96.9	65.6	18.8	12.5
	製造業	100.0	63.3	19.4	17.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	0.0	50.0
	情報通信業	100.0	69.2	7.7	23.1
	運輸業	100.0	36.4	48.5	15.2
	卸売・小売業	100.0	52.4	36.7	10.8
	金融・保険業	100.0	82.4	5.9	11.8
	不動産業	100.0	50.0	50.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	62.1	31.0	6.9
	医療、福祉	100.0	68.2	22.7	9.1
	教育、学習支援業	100.0	29.2	4.2	66.7
	複合サービス業	100.0	45.5	9.1	45.5
	サービス業	100.0	54.1	28.4	17.6
規模	5人～29人	100.0	44.4	27.8	27.8
	30～49人	99.2	61.6	24.0	13.6
	50～99人	100.0	59.0	27.1	13.9
	100人～299人	100.0	55.5	25.6	18.9
	300人～499人	100.0	60.4	22.6	17.0
	500人～999人	100.0	59.3	25.9	14.8
	1,000人以上	100.0	57.2	29.4	13.4

※問26、パートタイム労働者の処遇の考慮を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-8 パートタイム労働者の正社員への転換制度の状況

(単位:%)

区分		計	あり	なし
計		100.0	63.2	36.8
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	43.8	56.3
	製造業	100.0	53.2	46.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	28.6	71.4
	情報通信業	100.0	38.5	61.5
	運輸業	100.0	60.0	40.0
	卸売・小売業	100.0	71.8	28.2
	金融・保険業	100.0	68.2	31.8
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	75.8	24.2
	医療、福祉	100.0	74.4	25.6
	教育、学習支援業	100.0	46.2	53.8
	複合サービス業	100.0	53.8	46.2
	サービス業	100.0	64.2	35.8
規模	5人～29人	100.0	50.0	50.0
	30～49人	100.0	64.8	35.2
	50～99人	100.0	66.9	33.1
	100人～299人	100.0	60.8	39.2
	300人～499人	100.0	54.7	45.3
	500人～999人	100.0	46.9	53.1
	1,000人以上	100.0	70.0	30.0

※問27、パートタイム労働者の正社員への転換制度の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-9 パートタイム労働者の福利厚生の状況(就業規則の形態)

(単位:%)

区分		計	パート労働者専用の適用規定を作成	通常の就業規則にパート労働者適用規定を追加	通常の就業規則を適用
計		100.0	66.0	15.8	18.2
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	36.0	28.0	36.0
	製造業	100.0	56.0	15.7	28.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.7	14.3	0.0
	情報通信業	100.0	33.3	33.3	33.3
	運輸業	100.0	66.7	15.0	18.3
	卸売・小売業	100.0	70.3	16.2	13.5
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業	100.0	50.0	0.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	81.8	13.6	4.5
	医療、福祉	100.0	77.5	10.6	12.0
	教育、学習支援業	100.0	58.3	29.2	12.5
	複合サービス業	100.0	66.7	22.2	11.1
	サービス業	100.0	59.4	18.8	21.9
規模	5人～29人	100.0	57.1	21.4	21.4
	30～49人	100.0	48.5	20.8	30.7
	50～99人	100.0	52.7	21.9	25.3
	100人～299人	100.0	57.5	17.1	25.3
	300人～499人	100.0	70.4	16.7	13.0
	500人～999人	100.0	77.1	14.6	8.3
	1,000人以上	100.0	89.4	6.7	3.9

※問28、パートタイム労働者の福利厚生の状況(就業規則の形態)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-10 パートタイム労働者の福利厚生の状況(退職金の支給)

(単位:%)

区分		計	あり	なし
計		100.0	9.1	90.9
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0
	建設業	100.0	0.0	100.0
	製造業	100.0	10.3	89.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	14.3	85.7
	情報通信業	100.0	0.0	100.0
	運輸業	100.0	1.5	98.5
	卸売・小売業	100.0	14.6	85.4
	金融・保険業	100.0	0.0	100.0
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	7.4	92.6
	医療、福祉	100.0	10.8	89.2
	教育、学習支援業	100.0	3.7	96.3
	複合サービス業	100.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	6.8	93.2
規模	5人～29人	100.0	0.0	100.0
	30～49人	100.0	11.5	88.5
	50～99人	100.0	6.7	93.3
	100人～299人	100.0	7.8	92.2
	300人～499人	100.0	5.2	94.8
	500人～999人	100.0	18.2	81.8
	1,000人以上	100.0	9.5	90.5

※問28、パートタイム労働者の福利厚生の状況(退職金の支給)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-11 パートタイム労働者の福利厚生状況(教育訓練の機会)

(単位:%)

区分		計	あり	なし
計		100.0	78.4	21.6
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	63.0	37.0
	製造業	100.0	71.9	28.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	90.0	10.0
	運輸業	100.0	75.8	24.2
	卸売・小売業	100.0	84.0	16.0
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0
	不動産業	100.0	50.0	50.0
	飲食店、宿泊業	100.0	85.2	14.8
	医療、福祉	100.0	84.1	15.9
	教育、学習支援業	100.0	40.7	59.3
	複合サービス業	100.0	91.7	8.3
	サービス業	100.0	78.1	21.9
規模	5人～29人	100.0	60.0	40.0
	30～49人	100.0	66.7	33.3
	50～99人	100.0	71.0	29.0
	100人～299人	100.0	78.7	21.3
	300人～499人	100.0	77.2	22.8
	500人～999人	100.0	85.2	14.8
	1,000人以上	100.0	91.4	8.6

※問28、パートタイム労働者の福利厚生状況(教育訓練の機会)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表9-12 パートタイム労働者の福利厚生状況(福利厚生施設の利用)

(単位:%)

区分		計	できる	できない
計		100.0	78.2	21.8
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0
	建設業	100.0	64.3	35.7
	製造業	100.0	87.3	12.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0
	情報通信業	100.0	81.8	18.2
	運輸業	100.0	78.1	21.9
	卸売・小売業	100.0	70.7	29.3
	金融・保険業	100.0	88.9	11.1
	不動産業	100.0	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	100.0	69.2	30.8
	医療、福祉	100.0	78.8	21.2
	教育、学習支援業	100.0	65.4	34.6
	複合サービス業	100.0	83.3	16.7
	サービス業	100.0	80.0	20.0
規模	5人～29人	100.0	80.0	20.0
	30～49人	100.0	65.8	34.2
	50～99人	100.0	78.8	21.2
	100人～299人	100.0	83.3	16.7
	300人～499人	100.0	89.3	10.7
	500人～999人	100.0	87.0	13.0
	1,000人以上	100.0	75.8	24.2

※問28、パートタイム労働者の福利厚生状況(福利厚生施設の利用)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-1 該当業務の有無

(単位:%)

区分	計	業務の有無	
		有	無
計	100.0	96.9	3.1
人事・教育訓練	100.0	66.8	33.2
総務・経理	100.0	88.5	11.5
企画・調査	100.0	36.6	63.4
広報	100.0	35.1	64.9
研究・開発	100.0	27.4	72.6
情報処理	100.0	40.7	59.3
営業	100.0	58.2	41.8
販売・サービス	100.0	60.1	39.9
生産	100.0	51.7	48.3

※問2 9、該当業務を全体で集計し、各計を100%として算出

表10-2 男女労働者の配置状況(人事・教育訓練)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	52.4	21.0	12.4	11.5	2.7	
産業	鉱業	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	41.7	29.2	4.2	20.8	4.2
	製造業	100.0	45.7	24.1	12.1	15.5	2.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	63.6	27.3	9.1	0.0	0.0
	運輸業	100.0	36.1	30.6	5.6	27.8	0.0
	卸売・小売業	100.0	46.9	29.7	10.9	9.4	3.1
	金融・保険業	100.0	94.4	0.0	0.0	5.6	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	52.4	23.8	9.5	9.5	4.8
	医療、福祉	100.0	54.4	8.7	28.2	4.9	3.9
	教育、学習支援業	100.0	75.0	20.0	5.0	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	55.4	21.4	3.6	16.1	3.6
規模	5人~29人	100.0	60.0	10.0	0.0	30.0	0.0
	30~49人	100.0	40.3	25.8	11.3	16.1	6.5
	50~99人	100.0	53.5	11.9	16.8	16.8	1.0
	100人~299人	100.0	54.2	19.5	12.7	9.3	4.2
	300人~499人	100.0	68.1	10.6	12.8	4.3	4.3
	500人~999人	100.0	48.6	35.1	5.4	8.1	2.7
1,000人以上	100.0	49.5	29.4	11.9	9.2	0.0	

※問2 9、男女労働者の配置状況(人事・教育訓練)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-3 男女労働者の配置状況(総務・経理)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	46.8	9.2	28.2	3.4	12.5	
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	建設業	100.0	45.5	15.9	25.0	4.5	9.1
	製造業	100.0	45.5	9.9	24.1	2.6	17.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	42.9	42.9	0.0	0.0	14.3
	情報通信業	100.0	40.0	26.7	20.0	0.0	13.3
	運輸業	100.0	50.0	11.5	19.2	9.6	9.6
	卸売・小売業	100.0	34.4	6.1	50.4	1.5	7.6
	金融・保険業	100.0	78.9	10.5	10.5	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	40.9	4.5	31.8	0.0	22.7
	医療・福祉	100.0	44.4	5.6	34.7	4.0	11.3
	教育、学習支援業	100.0	66.7	12.5	4.2	8.3	8.3
	複合サービス業	100.0	63.6	18.2	9.1	9.1	0.0
	サービス業	100.0	57.4	5.9	16.2	2.9	17.6
規模	5人~29人	100.0	21.4	7.1	7.1	7.1	57.1
	30~49人	100.0	38.6	7.9	24.6	3.5	25.4
	50~99人	100.0	46.8	8.3	30.8	2.6	11.5
	100人~299人	100.0	51.3	10.3	25.0	3.2	10.3
	300人~499人	100.0	58.9	10.7	14.3	5.4	10.7
	500人~999人	100.0	63.8	6.4	25.5	0.0	4.3
	1,000人以上	100.0	41.4	10.7	37.9	4.1	5.9

※問2-9、男女労働者の配置状況(総務・経理)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-4 男女労働者の配置状況(企画・調査)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置	
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)			
計	100.0	47.0	26.7	10.8	12.9	2.6	
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	62.5	25.0	0.0	12.5	0.0
	製造業	100.0	32.6	39.1	17.4	10.9	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	14.3	85.7	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	18.2	31.8	0.0	50.0	0.0
	卸売・小売業	100.0	54.8	16.1	9.7	19.4	0.0
	金融・保険業	100.0	93.3	6.7	0.0	0.0	0.0
	不動産業	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	61.5	15.4	7.7	0.0	15.4
	医療・福祉	100.0	61.4	6.8	27.3	0.0	4.5
	教育、学習支援業	100.0	46.2	38.5	0.0	15.4	0.0
	複合サービス業	100.0	71.4	0.0	14.3	0.0	14.3
	サービス業	100.0	30.0	45.0	0.0	20.0	5.0
規模	5人~29人	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	30~49人	100.0	39.3	35.7	7.1	14.3	3.6
	50~99人	100.0	50.0	14.7	23.5	11.8	0.0
	100人~299人	100.0	32.1	33.9	16.1	10.7	7.1
	300人~499人	100.0	63.2	15.8	10.5	5.3	5.3
	500人~999人	100.0	36.8	31.6	15.8	15.8	0.0
	1,000人以上	100.0	58.1	25.7	1.4	14.9	0.0

※問2-9、男女労働者の配置状況(企画・調査)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-5 男女労働者の配置状況(広報)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	53.9	15.1	17.4	9.6	4.1
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	57.1	14.3	0.0	28.6
	製造業	100.0	51.5	21.2	12.1	15.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	57.1	28.6	14.3	0.0
	情報通信業	100.0	60.0	20.0	20.0	0.0
	運輸業	100.0	53.8	7.7	7.7	30.8
	卸売・小売業	100.0	36.0	20.0	24.0	8.0
	金融・保険業	100.0	92.9	7.1	0.0	0.0
	不動産業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	50.0	21.4	14.3	7.1
	医療・福祉	100.0	47.2	3.8	37.7	3.8
	教育、学習支援業	100.0	68.4	21.1	5.3	5.3
	複合サービス業	100.0	37.5	37.5	25.0	0.0
	サービス業	100.0	57.9	15.8	0.0	21.1
規模	5人~29人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	39.1	26.1	21.7	8.7
	50~99人	100.0	45.0	10.0	27.5	10.0
	100人~299人	100.0	51.0	8.2	18.4	18.4
	300人~499人	100.0	27.3	31.8	27.3	4.5
	500人~999人	100.0	43.8	18.8	18.8	12.5
	1,000人以上	100.0	76.1	13.4	6.0	4.5

※問2-9、男女労働者の配置状況(広報)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-6 男女労働者の配置状況(研究・開発)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	39.4	39.4	5.5	14.5	1.2
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	25.3	48.0	2.7	24.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	運輸業	100.0	0.0	40.0	0.0	60.0
	卸売・小売業	100.0	41.7	41.7	8.3	0.0
	金融・保険業	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	75.0	12.5	12.5	0.0
	医療・福祉	100.0	63.2	15.8	21.1	0.0
	教育、学習支援業	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	サービス業	100.0	33.3	40.0	6.7	13.3
規模	5人~29人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30~49人	100.0	21.7	43.5	0.0	30.4
	50~99人	100.0	46.4	17.9	7.1	25.0
	100人~299人	100.0	30.0	45.0	10.0	15.0
	300人~499人	100.0	30.8	53.8	7.7	7.7
	500人~999人	100.0	38.5	53.8	0.0	7.7
	1,000人以上	100.0	53.2	38.3	4.3	4.3

※問2-9、男女労働者の配置状況(研究・開発)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-7 男女労働者の配置状況(情報処理)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	46.1	22.5	12.0	14.0	5.4
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	62.5	25.0	0.0	12.5
	製造業	100.0	40.6	23.4	14.1	18.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	28.6	50.0	0.0	14.3
	運輸業	100.0	46.7	20.0	6.7	26.7
	卸売・小売業	100.0	29.8	27.7	23.4	10.6
	金融・保険業	100.0	86.7	6.7	0.0	6.7
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	72.7	9.1	0.0	9.1
	医療・福祉	100.0	52.4	7.1	21.4	11.9
	教育、学習支援業	100.0	25.0	41.7	8.3	25.0
	複合サービス業	100.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	サービス業	100.0	60.9	21.7	0.0	8.7
規模	5人~29人	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	30~49人	100.0	42.4	27.3	15.2	3.0
	50~99人	100.0	44.4	15.6	20.0	13.3
	100人~299人	100.0	41.1	19.6	10.7	25.0
	300人~499人	100.0	50.0	16.7	0.0	33.3
	500人~999人	100.0	31.8	31.8	4.5	31.8
	1,000人以上	100.0	56.0	25.3	12.0	0.0

※問2-9、男女労働者の配置状況(情報処理)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-8 男女労働者の配置状況(営業)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	34.9	34.4	9.1	20.6	0.9
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	25.8	25.8	3.2	41.9
	製造業	100.0	21.4	42.7	1.9	34.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	33.3	50.0	0.0	16.7
	運輸業	100.0	36.0	34.0	0.0	30.0
	卸売・小売業	100.0	26.9	34.6	29.8	8.7
	金融・保険業	100.0	78.9	21.1	0.0	0.0
	不動産業	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	52.9	41.2	0.0	5.9
	医療・福祉	100.0	47.4	21.1	21.1	10.5
	教育、学習支援業	100.0	63.6	18.2	9.1	9.1
	複合サービス業	100.0	63.6	27.3	0.0	0.0
	サービス業	100.0	41.9	30.2	0.0	23.3
規模	5人~29人	100.0	25.0	37.5	0.0	25.0
	30~49人	100.0	21.2	33.3	4.5	37.9
	50~99人	100.0	18.6	44.3	5.7	31.4
	100人~299人	100.0	33.7	38.0	5.4	21.7
	300人~499人	100.0	45.9	35.1	0.0	18.9
	500人~999人	100.0	33.3	50.0	0.0	16.7
	1,000人以上	100.0	49.2	24.2	20.3	6.3

※問2-9、男女労働者の配置状況(営業)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-9 男女労働者の配置状況(販売・サービス)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	41.6	18.1	32.0	6.4	1.9
産業	鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	22.2	66.7	0.0	11.1
	製造業	100.0	27.8	37.0	13.0	18.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	運輸業	100.0	41.3	28.3	2.2	26.1
	卸売・小売業	100.0	37.8	13.4	45.7	2.4
	金融・保険業	100.0	86.7	0.0	13.3	0.0
	不動産業	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	56.7	3.3	33.3	0.0
	医療・福祉	100.0	36.1	1.4	61.1	0.0
	教育、学習支援業	100.0	62.5	25.0	12.5	0.0
	複合サービス業	100.0	81.8	0.0	18.2	0.0
	サービス業	100.0	39.0	34.1	22.0	2.4
規模	5人~29人	100.0	10.0	30.0	30.0	20.0
	30~49人	100.0	24.1	25.9	29.6	9.3
	50~99人	100.0	39.7	21.9	31.5	5.5
	100人~299人	100.0	41.6	20.8	29.9	7.8
	300人~499人	100.0	34.8	26.1	34.8	4.3
	500人~999人	100.0	51.7	13.8	27.6	6.9
	1,000人以上	100.0	49.7	11.5	34.4	4.5

※問2-9、男女労働者の配置状況(販売・サービス)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-10 男女労働者の配置状況(生産)

(単位:%)

区分	計	男女ともに配置			男性のみ配置	女性のみ配置
		男女概ね同じ (一方の性が3 ~7割)	男性がほとん ど(8~9割)	女性がほとん ど(8~9割)		
計	100.0	28.8	35.9	22.8	12.0	0.6
産業	鉱業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	10.0	40.0	0.0	50.0
	製造業	100.0	26.8	45.8	15.3	11.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	50.0	25.0	0.0	25.0
	運輸業	100.0	7.7	38.5	30.8	23.1
	卸売・小売業	100.0	33.8	6.8	55.4	4.1
	金融・保険業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食店・宿泊業	100.0	73.3	13.3	13.3	0.0
	医療・福祉	100.0	42.9	14.3	42.9	0.0
	教育、学習支援業	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	複合サービス業	100.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	サービス業	100.0	23.5	52.9	0.0	17.6
規模	5人~29人	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0
	30~49人	100.0	22.4	43.1	10.3	20.7
	50~99人	100.0	34.3	34.3	15.7	15.7
	100人~299人	100.0	26.9	43.6	20.5	9.0
	300人~499人	100.0	25.0	54.2	12.5	8.3
	500人~999人	100.0	22.2	55.6	7.4	14.8
	1,000人以上	100.0	32.6	16.9	46.1	4.5

※問2-9、男女労働者の配置状況(生産)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-11 管理職の状況

(単位:%)

区分	女性計	男性計	係長相当職		課長相当職		部長相当職		
			女性	男性	女性	男性	女性	男性	
計	17.5	82.5	22.0	78.0	15.8	84.2	10.6	89.4	
産業	鉱業	8.3	91.7	40.0	60.0	0.0	100.0	0.0	100.0
	建設業	5.0	95.0	10.1	89.9	1.9	98.1	3.9	96.1
	製造業	5.6	94.4	6.3	93.7	5.6	94.4	3.9	96.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	4.3	95.7	3.8	96.2	5.7	94.3	5.0	95.0
	情報通信業	12.9	87.1	17.6	82.4	12.5	87.5	7.6	92.4
	運輸業	5.5	94.5	7.7	92.3	3.6	96.4	2.1	97.9
	卸売・小売業	14.8	85.2	23.4	76.6	10.9	89.1	3.2	96.8
	金融・保険業	13.7	86.3	21.8	78.2	5.2	94.8	2.2	97.8
	不動産業	17.1	82.9	40.0	60.0	6.7	93.3	0.0	100.0
	飲食店、宿泊業	12.7	87.3	12.5	87.5	17.3	82.7	6.1	93.9
	医療、福祉	55.3	44.7	63.6	36.4	58.1	41.9	34.3	65.7
	教育、学習支援業	32.1	67.9	47.0	53.0	27.2	72.8	17.9	82.1
	複合サービス業	13.2	86.8	19.7	80.3	10.1	89.9	0.0	100.0
	サービス業	15.7	84.3	19.9	80.1	14.9	85.1	9.4	90.6
規模	5人～29人	15.7	84.3	22.2	77.8	17.4	82.6	5.0	95.0
	30～49人	21.1	78.9	26.6	73.4	18.8	81.2	17.1	82.9
	50～99人	22.9	77.1	32.8	67.2	18.6	81.4	14.1	85.9
	100人～299人	19.5	80.5	24.8	75.2	17.6	82.4	12.8	87.2
	300人～499人	24.2	75.8	33.0	67.0	22.3	77.7	11.2	88.8
	500人～999人	14.2	85.8	20.6	79.4	9.3	90.7	5.8	94.2
1,000人以上	12.9	87.1	15.0	85.0	12.7	87.3	5.8	94.2	

※問30、管理職の状況を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-12 セクシュアルハラスメントの防止対策(社内報や掲示板等による周知)

(単位:%)

区分	計	実施済	実施に向け 検討中	未実施	
計	100.0	69.0	6.9	24.2	
産業	鉱業	100.0	100.0	0.0	0.0
	建設業	100.0	47.1	13.7	39.2
	製造業	100.0	65.8	7.5	26.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	82.4	5.9	11.8
	運輸業	100.0	76.6	5.2	18.2
	卸売・小売業	100.0	85.4	1.7	12.9
	金融・保険業	100.0	87.5	0.0	12.5
	不動産業	100.0	66.7	0.0	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	74.1	11.1	14.8
	医療、福祉	100.0	53.5	12.9	33.5
	教育、学習支援業	100.0	56.7	6.7	36.7
	複合サービス業	100.0	91.7	0.0	8.3
	サービス業	100.0	64.0	5.6	30.3
規模	5人～29人	100.0	31.8	9.1	59.1
	30～49人	100.0	41.0	10.9	48.1
	50～99人	100.0	50.8	10.4	38.8
	100人～299人	100.0	67.6	7.0	25.4
	300人～499人	100.0	82.3	6.5	11.3
	500人～999人	100.0	91.0	6.0	3.0
1,000人以上	100.0	96.9	1.3	1.8	

※問31、セクシュアルハラスメントの防止対策(社内報や掲示板等による周知)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-13 セクシュアルハラスメントの防止対策(従業員に対する研修・講習会)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	50.2	14.3	35.5
産 業	鉱業	100.0	66.7	33.3	0.0
	建設業	100.0	47.1	9.8	43.1
	製造業	100.0	44.2	10.6	45.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	100.0	76.5	5.9	17.6
	運輸業	100.0	55.8	13.0	31.2
	卸売・小売業	100.0	48.6	20.9	30.5
	金融・保険業	100.0	83.3	8.3	8.3
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	59.3	7.4	33.3
	医療、福祉	100.0	47.4	14.3	38.3
	教育、学習支援業	100.0	43.3	23.3	33.3
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	42.7	19.1	38.2
規 模	5人～29人	100.0	31.8	4.5	63.6
	30～49人	100.0	27.7	14.2	58.1
	50～99人	100.0	37.0	14.9	48.1
	100人～299人	100.0	44.9	15.1	40.0
	300人～499人	100.0	58.1	21.0	21.0
	500人～999人	100.0	79.1	7.5	13.4
1,000人以上	100.0	71.1	14.2	14.7	

※問3 1、セクシュアルハラスメントの防止対策(従業員に対する研修・講習会)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-14 セクシュアルハラスメントの防止対策(就業規則等へのセクシュアルハラスメントに関する方針の記載)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	78.0	5.9	16.0
産 業	鉱業	100.0	66.7	0.0	33.3
	建設業	100.0	60.8	9.8	29.4
	製造業	100.0	72.2	5.7	22.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	9.1	0.0
	情報通信業	100.0	94.1	0.0	5.9
	運輸業	100.0	81.3	6.3	12.5
	卸売・小売業	100.0	85.4	3.9	10.7
	金融・保険業	100.0	91.7	4.2	4.2
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	86.2	3.4	10.3
	医療、福祉	100.0	75.6	7.7	16.7
	教育、学習支援業	100.0	73.3	6.7	20.0
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	78.9	6.7	14.4
規 模	5人～29人	100.0	36.4	9.1	54.5
	30～49人	100.0	53.2	8.3	38.5
	50～99人	100.0	72.0	8.1	19.9
	100人～299人	100.0	79.6	8.1	12.4
	300人～499人	100.0	90.3	1.6	8.1
	500人～999人	100.0	91.3	4.3	4.3
1,000人以上	100.0	95.6	2.2	2.2	

※問3 1、セクシュアルハラスメントの防止対策(就業規則等へのセクシュアルハラスメントに関する方針の記載)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-15 セクシュアルハラスメントの防止対策(相談・苦情処理窓口・担当者の設置)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	78.5	5.7	15.8
産業	鉱業	100.0	66.7	0.0	33.3
	建設業	100.0	56.9	13.7	29.4
	製造業	100.0	75.5	4.4	20.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	9.1	0.0
	情報通信業	100.0	88.2	0.0	11.8
	運輸業	100.0	73.4	8.9	17.7
	卸売・小売業	100.0	84.9	3.9	11.2
	金融・保険業	100.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業	100.0	66.7	0.0	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	88.9	7.4	3.7
	医療、福祉	100.0	80.9	6.4	12.7
	教育、学習支援業	100.0	73.3	10.0	16.7
	複合サービス業	100.0	100.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	72.7	5.7	21.6
規模	5人～29人	100.0	36.4	9.1	54.5
	30～49人	100.0	49.0	8.9	42.0
	50～99人	100.0	70.4	8.6	21.0
	100人～299人	100.0	83.2	6.5	10.3
	300人～499人	100.0	95.2	1.6	3.2
	500人～999人	100.0	91.2	7.4	1.5
	1,000人以上	100.0	97.3	0.9	1.8

※問3 1、セクシュアルハラスメントの防止対策(相談・苦情処理窓口・担当者の設置)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-16 セクシュアルハラスメントの防止対策(相談・苦情対応マニュアルの作成)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	49.2	17.5	33.3
産業	鉱業	100.0	33.3	33.3	33.3
	建設業	100.0	33.3	19.6	47.1
	製造業	100.0	36.4	16.0	47.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	18.2	9.1
	情報通信業	100.0	47.1	17.6	35.3
	運輸業	100.0	54.5	20.8	24.7
	卸売・小売業	100.0	55.4	22.3	22.3
	金融・保険業	100.0	91.3	4.3	4.3
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	65.4	15.4	19.2
	医療、福祉	100.0	52.6	16.2	31.2
	教育、学習支援業	100.0	36.7	20.0	43.3
	複合サービス業	100.0	91.7	0.0	8.3
	サービス業	100.0	48.9	14.8	36.4
規模	5人～29人	100.0	27.3	18.2	54.5
	30～49人	100.0	28.4	14.8	56.8
	50～99人	100.0	38.3	21.9	39.9
	100人～299人	100.0	41.2	20.3	38.5
	300人～499人	100.0	58.1	17.7	24.2
	500人～999人	100.0	59.1	13.6	27.3
	1,000人以上	100.0	76.0	14.5	9.5

※問3 1、セクシュアルハラスメントの防止対策(相談・苦情対応マニュアルの作成)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-17 セクシュアルハラスメントの防止対策(実態調査の実施)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	29.9	16.1	54.0
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	29.4	13.7	56.9
	製造業	100.0	25.8	16.9	57.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	63.6	27.3	9.1
	情報通信業	100.0	35.3	11.8	52.9
	運輸業	100.0	27.3	14.3	58.4
	卸売・小売業	100.0	47.5	10.6	41.9
	金融・保険業	100.0	54.2	4.2	41.7
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	42.3	15.4	42.3
	医療、福祉	100.0	14.9	21.4	63.6
	教育、学習支援業	100.0	16.7	16.7	66.7
	複合サービス業	100.0	25.0	16.7	58.3
	サービス業	100.0	23.9	20.5	55.7
規模	5人～29人	100.0	13.6	13.6	72.7
	30～49人	100.0	16.6	20.4	63.1
	50～99人	100.0	17.7	21.0	61.3
	100人～299人	100.0	22.4	19.1	58.5
	300人～499人	100.0	30.6	24.2	45.2
	500人～999人	100.0	50.0	13.6	36.4
1,000人以上	100.0	50.7	5.8	43.6	

※問3 1、セクシュアルハラスメントの防止対策(実態調査の実施)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-18 ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	44.2	25.3	30.5
産業	鉱業	100.0	0.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	40.4	25.0	34.6
	製造業	100.0	28.4	31.6	40.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.0	60.0	20.0
	情報通信業	100.0	21.4	35.7	42.9
	運輸業	100.0	48.7	23.1	28.2
	卸売・小売業	100.0	56.2	23.1	20.7
	金融・保険業	100.0	87.5	8.3	4.2
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	57.6	27.3	15.2
	医療、福祉	100.0	51.1	14.8	34.1
	教育、学習支援業	100.0	35.5	19.4	45.2
	複合サービス業	100.0	33.3	50.0	16.7
	サービス業	100.0	45.2	27.4	27.4
規模	5人～29人	100.0	30.0	20.0	50.0
	30～49人	100.0	37.2	23.0	39.9
	50～99人	100.0	33.5	28.5	38.0
	100人～299人	100.0	42.1	22.5	35.4
	300人～499人	100.0	35.0	45.0	20.0
	500人～999人	100.0	34.8	37.7	27.5
1,000人以上	100.0	66.0	18.1	15.8	

※問3 2、ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-19 ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に登用)
(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	42.9	27.3	29.8
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	30.8	28.8	40.4
	製造業	100.0	24.6	37.5	37.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.0	60.0	20.0
	情報通信業	100.0	26.7	33.3	40.0
	運輸業	100.0	49.4	23.4	27.3
	卸売・小売業	100.0	56.5	22.0	21.4
	金融・保険業	100.0	87.0	13.0	0.0
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	54.5	27.3	18.2
	医療、福祉	100.0	53.3	14.8	31.9
	教育、学習支援業	100.0	38.7	16.1	45.2
	複合サービス業	100.0	8.3	75.0	16.7
	サービス業	100.0	47.0	28.9	24.1
規模	5人～29人	100.0	20.0	25.0	55.0
	30～49人	100.0	31.1	29.1	39.9
	50～99人	100.0	33.1	30.9	36.0
	100人～299人	100.0	40.6	22.3	37.1
	300人～499人	100.0	35.6	44.1	20.3
	500人～999人	100.0	33.3	40.6	26.1
1,000人以上	100.0	67.6	19.0	13.4	

※問32、ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に登用)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-20 ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施)
(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	30.6	27.6	41.8
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	21.6	25.5	52.9
	製造業	100.0	15.0	31.9	53.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	20.0	70.0	10.0
	情報通信業	100.0	13.3	33.3	53.3
	運輸業	100.0	21.1	25.0	53.9
	卸売・小売業	100.0	46.2	27.8	26.0
	金融・保険業	100.0	79.2	8.3	12.5
	不動産業	100.0	33.3	33.3	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	41.9	29.0	29.0
	医療、福祉	100.0	40.4	19.9	39.7
	教育、学習支援業	100.0	26.7	6.7	66.7
	複合サービス業	100.0	0.0	66.7	33.3
	サービス業	100.0	32.5	32.5	34.9
規模	5人～29人	100.0	5.0	30.0	65.0
	30～49人	100.0	18.9	26.4	54.7
	50～99人	100.0	21.6	27.3	51.1
	100人～299人	100.0	29.5	26.1	44.3
	300人～499人	100.0	23.3	48.3	28.3
	500人～999人	100.0	27.5	37.7	34.8
1,000人以上	100.0	51.4	21.3	27.3	

※問32、ポジティブ・アクションの促進状況(女性がいない又は少ない職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-21 ポジティブ・アクションの促進状況(中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を実施)
(単位:%)

区分	計	実施済	実施に向け 検討中	未実施	
計	100.0	28.9	25.1	45.9	
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	32.7	19.2	48.1
	製造業	100.0	15.9	28.6	55.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	10.0	70.0	20.0
	情報通信業	100.0	20.0	13.3	66.7
	運輸業	100.0	22.1	22.1	55.8
	卸売・小売業	100.0	43.8	25.0	31.3
	金融・保険業	100.0	79.2	8.3	12.5
	不動産業	100.0	0.0	33.3	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	37.9	34.5	27.6
	医療、福祉	100.0	32.1	19.7	48.2
	教育、学習支援業	100.0	20.0	6.7	73.3
	複合サービス業	100.0	8.3	58.3	33.3
	サービス業	100.0	29.4	30.6	40.0
規模	5人～29人	100.0	20.0	15.0	65.0
	30～49人	100.0	20.9	23.6	55.4
	50～99人	100.0	22.2	25.6	52.3
	100人～299人	100.0	25.6	22.2	52.2
	300人～499人	100.0	16.7	38.3	45.0
	500人～999人	100.0	15.4	43.1	41.5
1,000人以上	100.0	51.2	19.9	28.9	

※問3 2、ポジティブ・アクションの促進状況(中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を実施)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-22 ポジティブ・アクションの促進状況(性別により評価することがないように人事考課基準を明確に規定)
(単位:%)

区分	計	実施済	実施に向け 検討中	未実施	
計	100.0	52.5	17.8	29.7	
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	42.3	17.3	40.4
	製造業	100.0	40.7	19.0	40.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	33.3	16.7
	情報通信業	100.0	66.7	6.7	26.7
	運輸業	100.0	56.4	20.5	23.1
	卸売・小売業	100.0	66.0	19.5	14.5
	金融・保険業	100.0	83.3	4.2	12.5
	不動産業	100.0	66.7	0.0	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	77.8	22.2	0.0
	医療、福祉	100.0	43.3	17.7	39.0
	教育、学習支援業	100.0	41.4	10.3	48.3
	複合サービス業	100.0	91.7	0.0	8.3
	サービス業	100.0	57.1	17.9	25.0
規模	5人～29人	100.0	30.0	25.0	45.0
	30～49人	100.0	33.1	15.9	51.0
	50～99人	100.0	46.6	19.1	34.3
	100人～299人	100.0	45.3	20.1	34.6
	300人～499人	100.0	50.0	23.3	26.7
	500人～999人	100.0	59.4	28.1	12.5
1,000人以上	100.0	78.9	10.8	10.3	

※問3 2、ポジティブ・アクションの促進状況(性別により評価することがないように人事考課基準を明確に規定)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-23 ポジティブ・アクションの促進状況(男女の役割分担意識に基づく慣行の見直し等職場環境・風土の改善)
(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	40.1	27.2	32.8
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	31.4	29.4	39.2
	製造業	100.0	21.7	35.0	43.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	80.0	20.0
	情報通信業	100.0	46.7	13.3	40.0
	運輸業	100.0	51.9	26.0	22.1
	卸売・小売業	100.0	58.6	22.9	18.5
	金融・保険業	100.0	70.8	20.8	8.3
	不動産業	100.0	33.3	0.0	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	71.4	17.9	10.7
	医療、福祉	100.0	38.1	19.4	42.4
	教育、学習支援業	100.0	37.9	13.8	48.3
	複合サービス業	100.0	41.7	41.7	16.7
	サービス業	100.0	39.3	31.0	29.8
規模	5人～29人	100.0	30.0	15.0	55.0
	30～49人	100.0	24.7	25.3	50.0
	50～99人	100.0	30.5	31.1	38.4
	100人～299人	100.0	30.6	30.6	38.9
	300人～499人	100.0	25.0	43.3	31.7
	500人～999人	100.0	42.6	36.1	21.3
1,000人以上	100.0	72.0	16.4	11.6	

※問3-2、ポジティブ・アクションの促進状況(男女の役割分担意識に基づく慣行の見直し等職場環境・風土の改善)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-24 ポジティブ・アクションの促進状況(企業内の推進体制の整備)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	25.3	24.9	49.8
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	23.1	26.9	50.0
	製造業	100.0	11.1	28.4	60.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	70.0	30.0
	情報通信業	100.0	13.3	13.3	73.3
	運輸業	100.0	24.4	20.5	55.1
	卸売・小売業	100.0	43.0	26.6	30.4
	金融・保険業	100.0	75.0	4.2	20.8
	不動産業	100.0	0.0	33.3	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	40.7	25.9	33.3
	医療、福祉	100.0	27.3	15.1	57.6
	教育、学習支援業	100.0	20.7	10.3	69.0
	複合サービス業	100.0	0.0	50.0	50.0
	サービス業	100.0	21.4	34.5	44.0
規模	5人～29人	100.0	10.0	25.0	65.0
	30～49人	100.0	16.6	18.5	64.9
	50～99人	100.0	19.9	25.0	55.1
	100人～299人	100.0	15.5	24.9	59.7
	300人～499人	100.0	15.0	31.7	53.3
	500人～999人	100.0	12.9	46.8	40.3
1,000人以上	100.0	52.4	21.4	26.2	

※問3-2、ポジティブ・アクションの促進状況(企業内の推進体制の整備)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表10-25 ポジティブ・アクションの促進状況(女性の能力発揮のための計画の策定)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	14.9	33.4	51.6
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	11.8	37.3	51.0
	製造業	100.0	7.1	30.8	62.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	70.0	30.0
	情報通信業	100.0	0.0	20.0	80.0
	運輸業	100.0	18.2	26.0	55.8
	卸売・小売業	100.0	20.9	46.2	32.9
	金融・保険業	100.0	39.1	13.0	47.8
	不動産業	100.0	0.0	33.3	66.7
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	40.7	37.0
	医療、福祉	100.0	17.6	25.4	57.0
	教育、学習支援業	100.0	13.8	13.8	72.4
	複合サービス業	100.0	0.0	66.7	33.3
	サービス業	100.0	17.9	38.1	44.0
規模	5人～29人	100.0	10.0	25.0	65.0
	30～49人	100.0	12.6	20.5	66.9
	50～99人	100.0	13.1	29.5	57.4
	100人～299人	100.0	8.8	30.2	61.0
	300人～499人	100.0	6.8	47.5	45.8
	500人～999人	100.0	11.7	48.3	40.0
1,000人以上	100.0	27.5	41.5	30.9	

※問3 2、ポジティブ・アクションの促進状況(女性の能力発揮のための計画の策定)を産業別・規模別に集計し、各計100%として算出。

表11-1 心の健康対策の取組状況(安全衛生委員会等での調査審議)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	47.6	24.7	27.8
産業	鉱業	100.0	0.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	31.4	31.4	37.3
	製造業	100.0	43.1	30.2	26.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	9.1	18.2
	情報通信業	100.0	56.3	12.5	31.3
	運輸業	100.0	51.9	25.3	22.8
	卸売・小売業	100.0	66.3	11.2	22.5
	金融・保険業	100.0	72.0	24.0	4.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	29.6	29.6	40.7
	医療、福祉	100.0	41.9	27.7	30.3
	教育、学習支援業	100.0	30.0	26.7	43.3
	複合サービス業	100.0	66.7	25.0	8.3
	サービス業	100.0	36.5	27.1	36.5
規模	5人～29人	100.0	10.0	15.0	75.0
	30～49人	100.0	20.8	23.4	55.8
	50～99人	100.0	30.2	36.3	33.5
	100人～299人	100.0	35.3	39.0	25.7
	300人～499人	100.0	58.7	25.4	15.9
	500人～999人	100.0	64.7	20.6	14.7
1,000人以上	100.0	85.1	6.3	8.6	

※問3 3、心の健康対策の取組状況(安全衛生委員会等での調査審議)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-2 心の健康対策の取組状況(メンタルヘルスクエアを行う担当者の選任)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	43.2	27.9	28.9
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	34.6	25.0	40.4
	製造業	100.0	44.5	25.1	30.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	81.8	9.1	9.1
	情報通信業	100.0	75.0	6.3	18.8
	運輸業	100.0	28.6	46.8	24.7
	卸売・小売業	100.0	47.5	23.7	28.8
	金融・保険業	100.0	64.0	28.0	8.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	33.3	44.4
	医療、福祉	100.0	47.1	29.0	23.9
	教育、学習支援業	100.0	33.3	30.0	36.7
	複合サービス業	100.0	58.3	33.3	8.3
	サービス業	100.0	36.5	28.2	35.3
規模	5人～29人	100.0	20.0	10.0	70.0
	30～49人	100.0	21.2	21.2	57.7
	50～99人	100.0	31.3	36.3	32.4
	100人～299人	100.0	42.2	35.3	22.5
	300人～499人	100.0	47.6	39.7	12.7
	500人～999人	100.0	55.9	27.9	16.2
	1,000人以上	100.0	65.9	18.2	15.9

※問3-3、心の健康対策の取組状況(メンタルヘルスクエアを行う担当者の選任)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-3 心の健康対策の取組状況(従業員への教育・研修)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	42.7	31.1	26.1
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	43.1	21.6	35.3
	製造業	100.0	35.0	34.5	30.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	0.0	9.1
	情報通信業	100.0	58.8	23.5	17.6
	運輸業	100.0	35.1	41.6	23.4
	卸売・小売業	100.0	50.9	20.8	28.3
	金融・保険業	100.0	44.0	52.0	4.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	43.3	33.3	23.3
	医療、福祉	100.0	48.1	32.3	19.6
	教育、学習支援業	100.0	26.7	36.7	36.7
	複合サービス業	100.0	25.0	75.0	0.0
	サービス業	100.0	44.8	26.4	28.7
規模	5人～29人	100.0	20.0	5.0	75.0
	30～49人	100.0	28.0	28.0	43.9
	50～99人	100.0	33.0	38.4	28.6
	100人～299人	100.0	33.5	41.0	25.5
	300人～499人	100.0	54.0	33.3	12.7
	500人～999人	100.0	52.9	27.9	19.1
	1,000人以上	100.0	65.1	21.6	13.3

※問3-3、心の健康対策の取組状況(従業員への教育・研修)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-4 心の健康対策の取組状況(管理職への教育・研修)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	48.2	26.7	25.1
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	42.3	21.2	36.5
	製造業	100.0	39.4	32.3	28.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	90.9	0.0	9.1
	情報通信業	100.0	64.7	17.6	17.6
	運輸業	100.0	57.1	20.8	22.1
	卸売・小売業	100.0	52.3	20.5	27.3
	金融・保険業	100.0	76.0	20.0	4.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	44.8	34.5	20.7
	医療、福祉	100.0	48.1	32.3	19.6
	教育、学習支援業	100.0	30.0	33.3	36.7
	複合サービス業	100.0	50.0	50.0	0.0
	サービス業	100.0	52.3	20.9	26.7
規模	5人～29人	100.0	20.0	5.0	75.0
	30～49人	100.0	28.8	27.6	43.6
	50～99人	100.0	32.6	37.5	29.9
	100人～299人	100.0	37.4	38.4	24.2
	300人～499人	100.0	57.1	31.7	11.1
	500人～999人	100.0	66.2	17.6	16.2
	1,000人以上	100.0	78.2	10.9	10.9

※問3-3、心の健康対策の取組状況(管理職への教育・研修)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-5 心の健康対策の取組状況(メンタルヘルスの相談窓口の設置)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	48.8	25.4	25.8
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	38.5	26.9	34.6
	製造業	100.0	44.5	25.6	30.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	81.8	9.1	9.1
	情報通信業	100.0	68.8	12.5	18.8
	運輸業	100.0	36.4	35.1	28.6
	卸売・小売業	100.0	65.9	18.5	15.6
	金融・保険業	100.0	80.0	20.0	0.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	40.7	33.3	25.9
	医療、福祉	100.0	43.8	28.8	27.5
	教育、学習支援業	100.0	36.7	26.7	36.7
	複合サービス業	100.0	75.0	25.0	0.0
	サービス業	100.0	41.9	24.4	33.7
規模	5人～29人	100.0	25.0	0.0	75.0
	30～49人	100.0	22.4	21.2	56.4
	50～99人	100.0	33.0	37.3	29.7
	100人～299人	100.0	43.9	33.3	22.8
	300人～499人	100.0	50.8	34.9	14.3
	500人～999人	100.0	69.1	19.1	11.8
	1,000人以上	100.0	80.2	13.4	6.5

※問3-3、心の健康対策の取組状況(メンタルヘルスの相談窓口の設置)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-6 心の健康対策の取組状況(休職者の職場復帰に向けた支援)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	42.6	21.2	36.1
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	29.4	23.5	47.1
	製造業	100.0	37.0	22.9	40.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	54.5	18.2	27.3
	情報通信業	100.0	62.5	12.5	25.0
	運輸業	100.0	50.6	18.2	31.2
	卸売・小売業	100.0	51.2	15.5	33.3
	金融・保険業	100.0	56.0	4.0	40.0
	不動産業	100.0	33.3	66.7	0.0
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	33.3	44.4
	医療、福祉	100.0	48.4	21.3	30.3
	教育、学習支援業	100.0	33.3	26.7	40.0
	複合サービス業	100.0	50.0	41.7	8.3
	サービス業	100.0	32.6	25.6	41.9
規模	5人～29人	100.0	10.0	5.0	85.0
	30～49人	100.0	25.5	20.9	53.6
	50～99人	100.0	24.5	25.5	50.0
	100人～299人	100.0	37.4	28.3	34.2
	300人～499人	100.0	42.9	34.9	22.2
	500人～999人	100.0	63.2	23.5	13.2
	1,000人以上	100.0	71.7	8.5	19.8

※問3-3、心の健康対策の取組状況(休職者の職場復帰に向けた支援)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-7 心の健康対策の取組状況(医療機関を活用した対策の実施)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	39.0	25.4	35.6
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	30.8	30.8	38.5
	製造業	100.0	35.0	31.4	33.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	18.2	9.1
	情報通信業	100.0	70.6	11.8	17.6
	運輸業	100.0	20.8	24.7	54.5
	卸売・小売業	100.0	58.8	17.5	23.7
	金融・保険業	100.0	40.0	12.0	48.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	29.6	29.6	40.7
	医療、福祉	100.0	37.8	25.6	36.5
	教育、学習支援業	100.0	26.7	36.7	36.7
	複合サービス業	100.0	41.7	25.0	33.3
	サービス業	100.0	30.6	23.5	45.9
規模	5人～29人	100.0	15.0	5.0	80.0
	30～49人	100.0	24.8	23.6	51.6
	50～99人	100.0	27.7	35.9	36.4
	100人～299人	100.0	28.3	40.6	31.0
	300人～499人	100.0	46.8	22.6	30.6
	500人～999人	100.0	50.0	22.1	27.9
	1,000人以上	100.0	63.9	9.1	26.9

※問3-3、心の健康対策の取組状況(医療機関を活用した対策の実施)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-8 心の健康対策の取組状況(他の外部機関を活用した対策の実施)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	31.6	26.3	42.2
産業	鉱業	100.0	0.0	33.3	66.7
	建設業	100.0	25.5	31.4	43.1
	製造業	100.0	26.7	26.7	46.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	18.2	9.1
	情報通信業	100.0	47.1	11.8	41.2
	運輸業	100.0	29.9	27.3	42.9
	卸売・小売業	100.0	49.7	17.5	32.8
	金融・保険業	100.0	40.0	12.0	48.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	37.0	40.7
	医療、福祉	100.0	23.7	30.8	45.5
	教育、学習支援業	100.0	26.7	30.0	43.3
	複合サービス業	100.0	58.3	16.7	25.0
	サービス業	100.0	18.8	34.1	47.1
規模	5人～29人	100.0	15.0	10.0	75.0
	30～49人	100.0	13.5	21.8	64.7
	50～99人	100.0	20.2	37.2	42.6
	100人～299人	100.0	22.0	36.6	41.4
	300人～499人	100.0	23.8	38.1	38.1
	500人～999人	100.0	29.9	31.3	38.8
	1,000人以上	100.0	65.9	8.6	25.5

※問3-3、心の健康対策の取組状況(他の外部機関を活用した対策の実施)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-9 心の健康対策の取組状況(パンフレット等を活用した情報提供)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	41.3	20.4	38.3
産業	鉱業	100.0	33.3	33.3	33.3
	建設業	100.0	42.3	15.4	42.3
	製造業	100.0	38.7	19.6	41.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.7	9.1	18.2
	情報通信業	100.0	68.8	6.3	25.0
	運輸業	100.0	45.5	22.1	32.5
	卸売・小売業	100.0	49.7	14.1	36.2
	金融・保険業	100.0	44.0	12.0	44.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	29.6	48.1
	医療、福祉	100.0	35.5	25.2	39.4
	教育、学習支援業	100.0	26.7	30.0	43.3
	複合サービス業	100.0	66.7	33.3	0.0
	サービス業	100.0	36.5	24.7	38.8
規模	5人～29人	100.0	20.0	5.0	75.0
	30～49人	100.0	23.4	16.9	59.7
	50～99人	100.0	31.0	26.6	42.4
	100人～299人	100.0	32.3	32.3	35.5
	300人～499人	100.0	52.4	22.2	25.4
	500人～999人	100.0	55.2	22.4	22.4
	1,000人以上	100.0	64.5	8.2	27.3

※問3-3、心の健康対策の取組状況(パンフレット等を活用した情報提供)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。

表11-10 心の健康対策の取組状況(ストレスチェックの実施)

(単位:%)

区分		計	実施済	実施に向け 検討中	未実施
計		100.0	20.1	53.0	26.9
産業	鉱業	100.0	0.0	66.7	33.3
	建設業	100.0	19.2	46.2	34.6
	製造業	100.0	12.9	58.2	28.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	9.1	63.6	27.3
	情報通信業	100.0	18.8	56.3	25.0
	運輸業	100.0	20.3	63.3	16.5
	卸売・小売業	100.0	34.9	38.0	27.1
	金融・保険業	100.0	28.0	72.0	0.0
	不動産業	100.0	0.0	66.7	33.3
	飲食店、宿泊業	100.0	22.2	37.0	40.7
	医療、福祉	100.0	14.7	60.3	25.0
	教育、学習支援業	100.0	20.0	53.3	26.7
	複合サービス業	100.0	8.3	91.7	0.0
	サービス業	100.0	22.1	40.7	37.2
規模	5人～29人	100.0	5.0	0.0	95.0
	30～49人	100.0	9.2	26.8	64.1
	50～99人	100.0	12.8	64.7	22.5
	100人～299人	100.0	13.4	63.6	23.0
	300人～499人	100.0	30.2	63.5	6.3
	500人～999人	100.0	17.5	77.8	4.8
	1,000人以上	100.0	39.1	47.0	14.0

※問33、心の健康対策の取組状況(ストレスチェックの実施)を産業別・規模別に集計し、各計を100%として算出。