

主な調査結果の概要

1 年次有給休暇の取得状況

区分	5日以下	6日～9日	10日以上
正社員 (前回(H30))	16.1% (28.0%)	35.5% (26.4%)	48.4% (45.6%)
非正社員 (前回(H30))	29.0% (40.4%)	29.0% (23.4%)	42.0% (36.2%)

⇒「6日～9日」、「10日以上」の割合が前回より増加

2 働き方改革の取組状況（複数回答、主なもの）

区分	有給休暇の取得促進	時間外勤務の縮減	仕事と育児・介護の両立支援制度の導入・充実	非正社員の処遇改善（同一労働同一賃金等）
取り組んでいる	87.9%	77.9%	65.0%	49.3%
効果を上げている	65.6%	48.4%	27.6%	16.1%

⇒有給休暇の取得促進、時間外勤務の縮減に取り組む事業所が多く、一定の効果を上げている。

3 テレワークの実施状況

新型コロナ対策を機に（新型コロナ拡大以前から）実施	今後実施したい（実施予定がある）	以前実施していたが現在は実施していない	今後も実施予定なし
21.8%	6.2%	4.6%	67.4%

⇒テレワークを実施中又は実施意向（予定）ありの事業所が合わせて約3割

4 育児休業の取得状況

性別	H24	H27	H30	R3
女性	85.6%	89.1%	85.7%	92.8%
男性	4.3%	1.8%	5.4%	13.4%

⇒女性及び男性のいずれも取得が増加

5 子の看護休業の取得状況

性別	H24	H27	H30	R3
女性	14.3%	21.6%	25.9%	26.6%
男性	2.7%	1.9%	4.8%	3.6%

⇒前回調査より女性の取得が増加、男性の取得が減少

6 介護休業の取得状況

H24	H27	H30	R3
4.7%	4.0%	8.0%	6.6%

⇒前回より減少

7 女性の活躍推進に向けた今後の取組（複数回答、主なもの）

管理職候補となる女性を個別に育成（ロールモデルの育成）	従業員の意識改革を図るための研修	今まで女性が少なかった職域・部署への女性の配置	出産や育児により一度退職した従業員を再雇用できる制度
39.7%	38.8%	36.2%	32.1%

⇒女性の管理職登用や、女性が少なかった職域・部署への女性の配置などの取組を進めようとする事業所が多い。