

おかやま
子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



岡山県知事賞を贈呈する企業

- 株式会社アイダメカシステム
- 萩原工業株式会社

令和4（2022）年3月23日
岡 山 県

令和3(2021)年度「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞

県では、平成19(2007)年度から、仕事と育児が両立できる環境の整備や、地域における子育て支援等に積極的に取り組むことを宣言した企業・事業所(以下、「企業等」という。)を「おかやま子育て応援宣言企業」として登録しているが、そのうち、取組内容の実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に、毎年県知事賞を贈呈している。

1 贈呈する企業

企業の名称	主な取組
株式会社アイダメカシステム(美作市) 代表取締役 丸山 隆行 従業員数：13人 業 種：製造業	○社内SNSを活用した休暇を取りやすい雰囲気づくり ○短時間正社員制度の導入 ○家族との時間を増やす仕組みづくり (月平均残業時間：0.8時間、離職率：0%)
萩原工業株式会社(倉敷市) 代表取締役社長 浅野 和志 従業員数：474人 業 種：製造業	○企業主導型保育所の設置(入所率：90%) ○時間単位の有給休暇制度の導入 ○定期的な子育て世代意見交換会の開催 ○健康経営の実施(食堂メニューの改善等)

(宣言企業登録順)

2 選考方法

「おかやま子育て応援宣言企業」表彰推薦有識者会議を経て、知事が決定

役職	氏名	所属
議長	鳥越 良光	岡山商科大学名誉教授
委員	岡崎 文代	岡山県子どもを健やかに生み育てるための環境づくり推進協議会長
委員	脇本 靖	岡山県中小企業団体中央会専務理事
委員	小林 陽一	日本労働組合総連合会岡山県連合会副事務局長
委員	西中 恵己	岡山県地域活動連絡協議会書記
委員	入船 郁子	厚生労働省岡山労働局雇用環境・均等室長
委員	根石 憲司	岡山県保健福祉部福祉政策企画監

【参考】

- ・「おかやま子育て応援宣言企業」登録数 922社
 - ・「アドバンス企業」認定数 73社
- ※いずれも令和4(2022)年2月末時点

贈呈する企業の紹介

1 企業の概要

企業名	株式会社アイダメカシステム				
代表者職・氏名	代表取締役 丸山 隆行				
所在地	美作市	事業内容	製造業	従業員数	13人



会社紹介	『これからの日本のモノづくりを支えていく』ことを目標に、機械の設計、製造を行っています。 製造業の町医者となり、お客様の付加価値の向上をもって地域社会に貢献できるように努力してまいります。				
------	---	--	--	--	--

2 子育て応援宣言

- 学校行事や育児、家事などで休みを取得しやすい時間単位の有給休暇を周知し、年次有給休暇の促進・雰囲気づくりをします。
- 育児中の従業員の実情に合わせて短時間勤務など、本人の希望により働きやすい時間帯を選択できるようにし、育児と仕事の両立支援に取り組みます。
- 従業員の仕事と育児の両立を積極的に促進する『イクボス』になることを宣言します。

3 取組状況

○ 1分単位での残業時間集計

残業時間は1分単位で集計し、タイムカードやグラフで可視化することで全員が把握し、業務が終われば直ぐに帰るようにしています。

○ 1時間単位の有給休暇

家族の通院・塾・スポ少の送迎・急な用事・ちょっとした外出などに気軽に利用しています。

○ 短時間正社員制度の導入

2020年9月より短時間正社員制度を社内規定に導入しました。
現在は2名のスタッフが短時間正社員として働いています。

○ チャットツールによるコミュニケーション

社内チャットツール（Slack）を用いることで、始業時間を気にせず、休暇の申請ができます。子どもの体調不良時などは、本当に助かります。

また育児休業中もチャットツールで繋がっているのので、雑談や相談もでき、抵抗なく復帰することができます。

育児・介護経験のあるカウンセラーが労務担当者として常勤しています。



○ 仕事も生活の一部 ～大切なことは日常の中に～

子どもと一緒に出勤ができます。スタッフの家族の顔が見えることで通院や学校行事が身近な事に感じられます。育児は幼少期だけではなく、成人になるまで続くと実感できるのも醍醐味です。

今後も制度の枠にとらわれず、子育て中の本人の希望に合わせて育児も仕事も長く楽しく続けて行くことができるよう話し合いながら働き方を変えていきます。



贈呈する企業の紹介

1 企業の概要

企業 の 名 称	萩原工業株式会社				
代 表 者 職・氏名	代表取締役社長 浅野 和志				
所 在 地	倉敷市	事業内容	製造業	従業員数	474人
会 社 紹 介	ポリエチレン・ポリプロピレンを主原料とした合成樹脂繊維「フラットヤーン」を用いた関連製品、およびフラットヤーン技術を応用したスリッター等、産業機械の製造・販売をしています。				



2 子育て応援宣言

- 企業主導型保育所「なごみ保育園」を運営。社員のお子様を保育する体制を整え、より職場復帰しやすい環境を作ります。
- 子育てする社員のワーク・ライフ・バランスを考えて、1時間単位で有給休暇を取得できる時間有給制度を行っています。
- 女性に限らず男性社員も育児休暇取得を積極的に行えるように、制度の周知と理解促進に積極的に取り組んでいます。
- 子育て世代がより働きやすい職場環境を目指して、子育て世代意見交換会を開催しています。

3 取組状況

○ 企業主導型保育所の運営

社員のお子様を保育する体制を整え、妊娠や出産、子育てのライフステージに応じて職場復帰しやすい環境を作っています。現在は入所率 90%以上を保ち、そのほとんどを社員のお子様がお占めています。

また、様々な連絡事項を社内で使用しているメールなどの連絡ツールでも対応できる体制を設けており、お子様を預ける社員がより安心して利用できる環境を整えています。



○ 時間有給制度の実施

社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、1時間単位で有給休暇を取得できる制度を取り入れています。

就業前後の時間に限らず就業時間中でも利用できるため、お子様やご家族の予定に合わせて柔軟に対応することができます。

子育て世代をはじめとする多くの社員が必要に応じて有意義に活用し、自己のワーク・ライフ・バランスを充実させています。

○ 男性の育休取得の促進

女性に限らず男性の育児休暇取得を促進するため、「Q&A」および制度の説明資料を作成し周知しています。実際に育児休暇を取得した男性社員にインタビューし社内報で紹介するなど、制度の周知と理解促進に積極的に取り組んでいます。



○ 子育て世代意見交換会の開催

子育て世代や、これから結婚・妊娠・出産など将来的に子育て世代となる社員がより働きやすい職場環境を目指して、定期的に意見交換会を開催しています。

子育て世代に限らず参加可能で、企業主導型保育所の延長保育料無料化や、子育てに関する制度の周知・理解促進のためのQ&A作成など、この意見交換会を基に具体的な取組みが実施されています。



○ 健康経営の実施

社員がいきいきと働くことのできる職場づくりと社員の健康づくりに積極的に取り組む健康経営を実施しています。

健康診断受診の徹底や再検査者への再検査の推奨はもちろん、禁煙ポスターコンテストや社内報での喫煙リスク周知などの禁煙啓蒙活動に積極的に取り組むことで、当社敷地内の全面禁煙を実現しました。

また、食堂や各工場で提供する食事は栄養バランスを考慮したヘルシーメニューを取り入れたり、メニューへのカロリー表示をすることで利用者への健康への意識づけも行っております。

他にも、社内の自動販売機での健康飲料の販売や、誰でも手軽に利用できる青汁の設置など、社員が健康について身近に考えるための取組みを行っています。

