

「岡山県公立学校教員等人材育成基本方針」の概要

1 策定の趣旨

県教育委員会では、これまで教員のライフステージごとに求められる資質能力を示し、人材育成に努めてきたが、本県教育課題に適切に対応できるよう、新たにキャリアステージに対応した人材育成基本方針を定め、市町村教育委員会、学校、県内教員養成系大学と一体となって教員を育成するものである。

2 集中的に取り組む期間 平成28年度から平成32年度までの5年間

3 求める教員像・管理職像

求める教員像	求める管理職像
<ul style="list-style-type: none"> ○岡山県の教育課題を深く理解し、果敢に立ち向かうことのできる教員 ○強い使命感と情熱、高い倫理観、豊かな教育的愛情を持った教員 ○多様な経験を積む中で協働して課題解決に当たるなど、生涯にわたって学び続ける教員 	<ul style="list-style-type: none"> ○明確な経営理念を持ち、良き伝統を守りつつ、組織を効果的に動かしながら、成果を求めて徹底して改革に取り組む、実行力のある管理職 ・改革への意欲や使命感 ・強いリーダーシップ ・人材育成のための優れた指導力

4 人材育成に係る課題と基本方針

課題	基本方針
<ul style="list-style-type: none"> ・不祥事の続発 ・校内の同僚性の希薄化 ・コミュニケーション能力の不足 <p style="text-align: right;">等</p>	<p>方針1 教員としての人間力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員一人一人のやる気や自己を律する心を引き出すための研修 ・コンプライアンス研修
<ul style="list-style-type: none"> ・若手教員の指導力の低下 ・教員としての使命感・倫理観の希薄化 <p style="text-align: right;">等</p>	<p>方針2 大学との連携による養成・採用・研修の一体的改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教職課程の充実とインターンシップの促進 ・採用選考方法の工夫 ・採用予定者への研修
<ul style="list-style-type: none"> ・ベテラン教員の大量退職と若手教員の大量採用 <p style="text-align: right;">等</p>	<p>方針3 チームによる校内研修の改革・充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若手とベテランが共に育つ校内チーム制の構築 ・e-ラーニングの充実
<ul style="list-style-type: none"> ・知識伝達型授業の偏重 ・新たな教育の要請（小学校英語や道徳の教科化、特別支援教育等） <p style="text-align: right;">等</p>	<p>方針4 新たな教育課題に対応する指導力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新たな教育課題に対応する研修（アクティブ・ラーニング研修等） ・教職大学院への派遣等による中核教員の育成
<ul style="list-style-type: none"> ・将来を見据えて力量を向上させる視点の不足 <p style="text-align: right;">等</p>	<p>方針5 キャリアステージごとの育成指標の明示と職能成長の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・様々な地域や異なる規模の学校への異動 ・プレ管理職研修

5 人材育成の方策

キャリアステージごとに求める資質能力とその向上のための方策を示す。