

3 付 属 統 計 表

表 1-1 産業別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業(他に分類されないもの)	
全体	1,030 100.0	43 4.2	256 24.9	11 1.1	16 1.6	103 10.0	162 15.7	25 2.4	0 0.0	8 0.8	43 4.2	25 2.4	25 2.4	219 21.3	11 1.1	83 8.1	
規模別	29人以下	105 100.0	3 2.9	15 14.3	0 0.0	1 1.0	13 12.4	28 26.7	2 1.9	0 0.0	0 0.0	5 4.8	3 2.9	3 2.9	18 17.1	1 1.0	13 12.4
	30~49人	306 100.0	20 6.5	70 22.9	4 1.3	7 2.3	30 9.8	45 14.7	5 1.6	0 0.0	4 1.3	18 5.9	6 2.0	6 2.0	66 21.6	0 0.0	25 8.2
	50~99人	322 100.0	11 3.4	84 26.1	4 1.2	3 0.9	28 8.7	55 17.1	8 2.5	0 0.0	2 0.6	12 3.7	10 3.1	7 2.2	76 23.6	1 0.3	21 6.5
	100人~299人	221 100.0	8 3.6	67 30.3	3 1.4	2 0.9	24 10.9	27 12.2	5 2.3	0 0.0	2 0.9	5 2.3	5 2.3	8 3.6	42 19.0	5 2.3	18 8.1
	300人~499人	29 100.0	0 0.0	8 27.6	0 0.0	2 6.9	2 6.9	2 6.9	2 6.9	0 0.0	0 0.0	1 3.4	0 0.0	0 0.0	7 24.1	2 6.9	3 10.3
	500人~999人	21 100.0	0 0.0	8 38.1	0 0.0	0 0.0	2 9.5	1 4.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	1 4.8	4 19.0	2 9.5	1 4.8
	1,000人以上	7 100.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0	1 14.3
	無回答	19 100.0	1 5.3	3 15.8	0 0.0	1 5.3	3 15.8	4 21.1	1 5.3	0 0.0	0 0.0	2 10.5	0 0.0	0 0.0	3 15.8	0 0.0	1 5.3

表 1-2 規模別事業所の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	29人以下	30人~49人	50人~99人	100人~299人	300人~499人	500人~999人	1,000人以上	無回答
全体	1,011 100.0	105 10.4	306 30.3	322 31.8	221 21.9	29 2.9	21 2.1	7 0.7	19 -
産業別	建設業	42 100.0	3 7.1	20 47.6	11 26.2	8 19.0	0 0.0	0 0.0	1 -
	製造業	253 100.0	15 5.9	70 27.7	84 33.2	67 26.5	8 3.2	8 3.2	1 0.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	0 0.0	4 36.4	4 36.4	3 27.3	0 0.0	0 0.0	0 -
	情報通信業	15 100.0	1 6.7	7 46.7	3 20.0	2 13.3	2 13.3	0 0.0	0 -
	運輸業、郵便業	100 100.0	13 13.0	30 30.0	28 28.0	24 24.0	2 2.0	2 2.0	1 1.0
	卸売業、小売業	158 100.0	28 17.7	45 28.5	55 34.8	27 17.1	2 1.3	1 0.6	0 0.0
	金融業、保険業	24 100.0	2 8.3	5 20.8	8 33.3	5 20.8	2 8.3	1 4.2	1 4.2
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	0 0.0	4 50.0	2 25.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	宿泊業、飲食サービス業	41 100.0	5 12.2	18 43.9	12 29.3	5 12.2	1 2.4	0 0.0	0 0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	25 100.0	3 12.0	6 24.0	10 40.0	5 20.0	0 0.0	1 4.0	0 0.0
	教育、学習支援業	25 100.0	3 12.0	6 24.0	7 28.0	8 32.0	0 0.0	1 4.0	0 0.0
	医療、福祉	216 100.0	18 8.3	66 30.6	76 35.2	42 19.4	7 3.2	4 1.9	3 1.4
	複合サービス事業	11 100.0	1 9.1	0 0.0	1 9.1	5 45.5	2 18.2	2 18.2	0 0.0
	サービス業(他に分類されないもの)	82 100.0	13 15.9	25 30.5	21 25.6	18 22.0	3 3.7	1 1.2	1 1.2

※問 1、問 2 から規模別事業所の構成を、各計を100%として算出

表 1-3-1 男性従業員規模の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	0人	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人以上	無回答	
全体	890 100.0	11 1.2	116 13.0	285 32.0	211 23.7	147 16.5	120 13.5	140 -	
産業別	建設業	38 100.0	0 0.0	1 2.6	6 15.8	17 44.7	8 21.1	6 15.8	5 -
	製造業	229 100.0	1 0.4	12 5.2	50 21.8	63 27.5	56 24.5	47 20.5	27 -
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	4 36.4	4 36.4	2 18.2	0 -
	情報通信業	14 100.0	1 7.1	1 7.1	3 21.4	4 28.6	3 21.4	2 14.3	2 -
	運輸業、郵便業	93 100.0	0 0.0	1 1.1	18 19.4	28 30.1	28 30.1	18 19.4	10 -
	卸売業、小売業	134 100.0	2 1.5	11 8.2	68 50.7	30 22.4	12 9.0	11 8.2	28 -
	金融業、保険業	22 100.0	0 0.0	4 18.2	7 31.8	3 13.6	3 13.6	5 22.7	3 -
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	3 37.5	1 12.5	0 -
	宿泊業、飲食サービス業	30 100.0	0 0.0	6 20.0	15 50.0	4 13.3	4 13.3	1 3.3	13 -
	生活関連サービス業、娯楽業	23 100.0	0 0.0	2 8.7	14 60.9	4 17.4	2 8.7	1 4.3	2 -
	教育、学習支援業	21 100.0	0 0.0	4 19.0	4 19.0	4 19.0	5 23.8	4 19.0	4 -
	医療、福祉	184 100.0	7 3.8	62 33.7	79 42.9	23 12.5	7 3.8	6 3.3	35 -
	複合サービス事業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0	1 12.5	4 50.0	3 -
	サービス業(他に分類されないもの)	75 100.0	0 0.0	11 14.7	16 21.3	25 33.3	11 14.7	12 16.0	8 -

※問1から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表 1-3-2 女性従業員規模の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	0人	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人以上	無回答	
全体	890 100.0	10 1.1	218 24.5	294 33.0	158 17.8	132 14.8	78 8.8	140 -	
産業別	建設業	37 100.0	1 2.7	28 75.7	7 18.9	0 0.0	1 2.7	0 0.0	6 -
	製造業	230 100.0	1 0.4	69 30.0	82 35.7	42 18.3	19 8.3	17 7.4	26 -
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	1 9.1	5 45.5	4 36.4	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 -
	情報通信業	14 100.0	1 7.1	4 28.6	2 14.3	4 28.6	1 7.1	2 14.3	2 -
	運輸業、郵便業	93 100.0	4 4.3	49 52.7	24 25.8	8 8.6	5 5.4	3 3.2	10 -
	卸売業、小売業	135 100.0	0 0.0	24 17.8	58 43.0	22 16.3	21 15.6	10 7.4	27 -
	金融業、保険業	22 100.0	0 0.0	2 9.1	8 36.4	3 13.6	3 13.6	6 27.3	3 -
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	0 0.0	2 25.0	6 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 -
	宿泊業、飲食サービス業	30 100.0	0 0.0	1 3.3	15 50.0	6 20.0	6 20.0	2 6.7	13 -
	生活関連サービス業、娯楽業	22 100.0	0 0.0	2 9.1	8 36.4	7 31.8	3 13.6	2 9.1	3 -
	教育、学習支援業	21 100.0	0 0.0	2 9.5	8 38.1	3 14.3	7 33.3	1 4.8	4 -
	医療、福祉	184 100.0	0 0.0	2 1.1	47 25.5	52 28.3	56 30.4	27 14.7	35 -
	複合サービス事業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	3 37.5	3 -
	サービス業(他に分類されないもの)	75 100.0	2 2.7	28 37.3	22 29.3	9 12.0	9 12.0	5 6.7	8 -

※問1から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表 1-3-3 男性従業員比率

(単位: 上段(件)、下段(%))

	計	0%	0%超～ 20%以下	20%超～ 40%以下	40%超～ 60%以下	60%超～ 80%以下	80%超～ 100%未満	100%
全体	887	11	124	173	157	158	254	10
	100.0	1.2	14.0	19.5	17.7	17.8	28.8	1.1
建設業	37	0	0	0	0	0	30	1
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.1	2.7
製造業	229	1	13	20	48	49	97	1
	100.0	0.4	5.7	8.7	21.0	21.4	42.4	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	0	0	1	9	1
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	81.8	9.1
情報通信業	14	1	1	1	2	3	5	1
	100.0	7.1	7.1	7.1	14.3	21.4	35.7	7.1
運輸業、郵便業	93	0	0	0	9	18	62	4
	100.0	0.0	0.0	0.0	9.7	19.4	66.7	4.3
卸売業、小売業	134	2	20	33	25	38	16	0
	100.0	1.5	14.9	24.6	18.7	28.4	11.9	0.0
金融業、保険業	22	0	3	6	5	8	0	0
	100.0	0.0	13.6	27.3	22.7	36.4	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	8	0	0	1	0	4	3	0
	100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	50.0	37.5	0.0
宿泊業、飲食サービス業	30	0	5	10	15	0	0	0
	100.0	0.0	16.7	33.3	50.0	0.0	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	22	0	2	8	11	0	1	0
	100.0	0.0	9.1	36.4	50.0	0.0	4.5	0.0
教育、学習支援業	21	0	2	3	9	6	1	0
	100.0	0.0	9.5	14.3	42.9	28.6	4.8	0.0
医療、福祉	183	7	73	80	21	2	0	0
	100.0	3.8	39.9	43.7	11.5	1.1	0.0	0.0
複合サービス事業	8	0	0	1	2	4	1	0
	100.0	0.0	0.0	12.5	25.0	50.0	12.5	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	75	0	5	10	10	19	29	2
	100.0	0.0	6.7	13.3	13.3	25.3	38.7	2.7
規模別	87	4	9	12	19	15	25	3
	100.0	4.6	10.3	13.8	21.8	17.2	28.7	3.4
29人以下	274	7	36	49	45	49	84	4
	100.0	2.6	13.1	17.9	16.4	17.9	30.7	1.5
30人～49人	272	0	49	61	46	44	70	2
	100.0	0.0	18.0	22.4	16.9	16.2	25.7	0.7
50人～99人	193	0	21	36	38	41	57	0
	100.0	0.0	10.9	18.7	19.7	21.2	29.5	0.0
100人～299人	24	0	3	8	2	4	7	0
	100.0	0.0	12.5	33.3	8.3	16.7	29.2	0.0
300人～499人	18	0	1	2	5	4	6	0
	100.0	0.0	5.6	11.1	27.8	22.2	33.3	0.0
500人～999人	7	0	0	4	0	1	2	0
	100.0	0.0	0.0	57.1	0.0	14.3	28.6	0.0

※男性従業員数と女性従業員数の双方を回答した事業所を対象として算出

表 1-4-1 男性正社員規模の構成

(単位: 上段(件)、下段(%))

区分	計	0人	1人～ 9人	10人～ 29人	30人～ 49人	50人～ 99人	100人 以上	無回答
全体	856	20	214	254	164	118	86	174
	100.0	2.3	25.0	29.7	19.2	13.8	10.0	-
建設業	35	0	3	6	12	9	5	8
	100.0	0.0	8.6	17.1	34.3	25.7	14.3	-
製造業	224	2	23	58	58	47	36	32
	100.0	0.9	10.3	25.9	25.9	21.0	16.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	2	3	4	2	0
	100.0	0.0	0.0	18.2	27.3	36.4	18.2	-
情報通信業	14	1	2	3	4	2	2	2
	100.0	7.1	14.3	21.4	28.6	14.3	14.3	-
運輸業、郵便業	91	0	4	27	30	21	9	12
	100.0	0.0	4.4	29.7	33.0	23.1	9.9	-
卸売業、小売業	129	3	49	44	15	9	9	33
	100.0	2.3	38.0	34.1	11.6	7.0	7.0	-
金融業、保険業	22	0	4	7	4	2	5	3
	100.0	0.0	18.2	31.8	18.2	9.1	22.7	-
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	8	0	2	2	0	3	1	0
	100.0	0.0	25.0	25.0	0.0	37.5	12.5	-
宿泊業、飲食サービス業	29	2	16	7	4	0	0	14
	100.0	6.9	55.2	24.1	13.8	0.0	0.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	21	0	10	8	0	3	0	4
	100.0	0.0	47.6	38.1	0.0	14.3	0.0	-
教育、学習支援業	20	0	4	4	5	4	3	5
	100.0	0.0	20.0	20.0	25.0	20.0	15.0	-
医療、福祉	171	11	77	65	12	3	3	48
	100.0	6.4	45.0	38.0	7.0	1.8	1.8	-
複合サービス事業	8	0	0	3	0	1	4	3
	100.0	0.0	0.0	37.5	0.0	12.5	50.0	-
サービス業(他に分類されないもの)	73	1	20	18	17	10	7	10
	100.0	1.4	27.4	24.7	23.3	13.7	9.6	-

※問 1 から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表 1-4-2 女性正社員規模の構成

(単位:上段(件)、下段(%))

区分	計	0人	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人以上	無回答
全体	855 100.0	66 7.7	381 44.6	246 28.8	82 9.6	51 6.0	29 3.4	175 -
産業別	建設業	34 100.0	1 2.9	27 79.4	5 14.7	1 2.9	0 0.0	0 0.0
	製造業	224 100.0	9 4.0	115 51.3	63 28.1	19 8.5	8 3.6	10 4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	1 9.1	5 45.5	4 36.4	1 9.1	0 0.0	0 0.0
	情報通信業	14 100.0	2 14.3	6 42.9	2 14.3	3 21.4	1 7.1	0 0.0
	運輸業、郵便業	91 100.0	14 15.4	61 67.0	12 13.2	4 4.4	0 0.0	0 0.0
	卸売業、小売業	129 100.0	24 18.6	73 56.6	24 18.6	4 3.1	2 1.6	2 1.6
	金融業、保険業	22 100.0	0 0.0	3 13.6	8 36.4	2 9.1	6 27.3	3 13.6
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	0 0.0	4 50.0	4 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	宿泊業、飲食サービス業	28 100.0	9 32.1	10 35.7	8 28.6	1 3.6	0 0.0	0 0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	21 100.0	0 0.0	12 57.1	7 33.3	1 4.8	1 4.8	0 0.0
	教育、学習支援業	20 100.0	0 0.0	3 15.0	10 50.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0
	医療、福祉	173 100.0	0 0.0	18 10.4	77 44.5	37 21.4	29 16.8	12 6.9
	複合サービス事業	8 100.0	0 0.0	2 25.0	4 50.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5
	サービス業(他に分類されないもの)	72 100.0	6 8.3	42 58.3	18 25.0	5 6.9	1 1.4	0 0.0

※問1から産業別事業所の構成を、各計を100%として算出

表 1-4-3 男性正社員比率

(単位:上段(件)、下段(%))

	計	0%	0%超～20%以下	20%超～40%以下	40%超～60%以下	60%超～80%以下	80%超～100%未満	100%	
全体	845 100.0	15 1.8	71 8.4	104 12.3	121 14.3	159 18.8	315 37.3	60 7.1	
産業別	建設業	34 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 23.5	25 73.5	
	製造業	221 100.0	0 0.0	4 1.8	17 7.7	28 12.7	45 20.4	120 54.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	9 81.8	
	情報通信業	13 100.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	2 15.4	4 30.8	5 38.5	
	運輸業、郵便業	91 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 4.4	5 5.5	68 74.7	
	卸売業、小売業	127 100.0	2 1.6	0 0.0	3 2.4	15 11.8	44 34.6	40 31.5	
	金融業、保険業	22 100.0	0 0.0	3 13.6	2 9.1	9 36.4	9 40.9	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	3 37.5	3 37.5	
	宿泊業、飲食サービス業	27 100.0	1 3.7	0 0.0	2 7.4	9 33.3	6 22.2	1 3.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	21 100.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	11 52.4	5 23.8	4 19.0	
	教育、学習支援業	20 100.0	0 0.0	2 10.0	3 15.0	3 30.0	6 30.0	3 15.0	
	医療、福祉	171 100.0	11 6.4	61 35.7	66 39.8	27 15.8	4 2.3	0 0.0	
	複合サービス事業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	4 50.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	71 100.0	1 1.4	1 1.4	4 5.6	10 14.1	17 23.9	33 46.5	
	規模別	29人以下	81 100.0	5 6.2	3 3.7	8 9.9	14 17.3	16 19.8	27 33.3
		30人～49人	257 100.0	7 2.7	24 9.3	30 11.7	29 11.3	48 18.7	25 9.7
50人～99人		264 100.0	2 0.8	34 12.9	30 11.4	43 16.3	44 16.7	19 7.2	
100人～299人		185 100.0	0 0.0	6 3.2	27 14.6	28 15.1	40 21.6	5 2.7	
300人～499人		22 100.0	0 0.0	2 9.1	3 13.6	2 9.1	5 22.7	0 0.0	
500人～999人		17 100.0	1 5.9	0 0.0	1 5.9	4 23.5	5 29.4	0 0.0	
1,000人以上		7 100.0	0 0.0	0 0.0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

※男性正社員数と女性正社員数の双方を回答した事業所を対象として算出

表 2-1 労働時間短縮の認識

		(単位: 上段(件)、下段(%))					
	回答件数	重要と 考えて おり 取組 中	取 組 ま な い と 考 え て お り 取 組 中	重 要 な 課 題 と 考 え て お り 取 組 ま な い	重 要 な 課 題 と 考 え て お り 取 組 ま な い	重 要 な 課 題 と 考 え て お り 取 組 ま な い	
全体	995 100.0	502 50.5	231 23.2	201 20.2	61 6.1		
産業別	建設業	42 100.0	20 47.6	14 33.3	6 14.3	2 4.8	
	製造業	248 100.0	118 47.6	61 24.6	45 18.1	24 9.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	10 90.9	1 9.1	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	15 100.0	14 93.3	1 6.7	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	101 100.0	62 61.4	24 23.8	13 12.9	2 2.0	
	卸売業、小売業	157 100.0	89 56.7	36 22.9	26 16.6	6 3.8	
	金融業、保険業	25 100.0	17 68.0	5 20.0	3 12.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	学術研究、専門・技術サービス業	8 100.0	5 62.5	3 37.5	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	43 100.0	22 51.2	10 23.3	8 18.6	3 7.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	23 100.0	8 34.8	4 17.4	10 43.5	1 4.3	
	教育、学習支援業	25 100.0	12 48.0	6 24.0	6 24.0	1 4.0	
	医療、福祉	211 100.0	79 37.4	47 22.3	69 32.7	16 7.6	
	複合サービス事業	11 100.0	8 72.7	2 18.2	1 9.1	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	75 100.0	38 50.7	17 22.7	14 18.7	6 8.0	
	規模別	29人以下	102 100.0	52 51.0	18 17.6	24 23.5	8 7.8
		30人～49人	299 100.0	139 46.5	71 23.7	70 23.4	19 6.4
		50人～99人	309 100.0	143 46.3	79 25.6	66 21.4	21 6.8
		100人～299人	211 100.0	120 56.9	50 23.7	34 16.1	7 3.3
		300人～499人	28 100.0	15 53.6	5 17.9	5 17.9	3 10.7
500人～999人		21 100.0	14 66.7	4 19.0	1 4.8	2 9.5	
1,000人以上		7 100.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	

表 2-2-1 正社員 1人あたりの年間所定内労働時間

		(単位: 上段(件)、下段(%))							所平均・ 労働1 人当 り の 年 間 所 定 内 労 働 時 間 (時 間)	
	回答件数	1 6 0 0 時 間 以 下	1 7 0 0 時 間 以 下	1 8 7 0 0 時 間 以 下	1 9 8 0 0 時 間 以 下	2 0 9 0 0 時 間 以 下	2 1 0 0 時 間 超			
全体	482 100.0	21 4.4	15 3.1	55 11.4	86 17.8	157 32.6	148 30.7	1,912.8		
産業別	建設業	26 100.0	2 7.7	0 0.0	6 23.1	3 11.5	7 26.9	8 30.8	1,886.7	
	製造業	143 100.0	5 3.5	2 1.4	18 12.6	32 22.4	60 42.0	26 18.2	1,903.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	4 40.0	3 30.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	1,706.5	
	情報通信業	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1,841.0	
	運輸業、郵便業	49 100.0	4 8.2	3 6.1	8 16.3	3 6.1	9 18.4	22 44.9	1,902.2	
	卸売業、小売業	57 100.0	0 0.0	3 5.3	4 7.0	4 7.0	18 31.6	24 42.1	1,959.1	
	金融業、保険業	7 100.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	3 42.9	3 42.9	0 0.0	1,870.3	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1,880.6	
	宿泊業、飲食サービス業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 100.0	2,030.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	4 50.0	2 25.0	1,940.6	
	教育、学習支援業	17 100.0	1 5.9	1 5.9	0 0.0	3 17.6	9 52.9	3 17.6	1,892.8	
	医療、福祉	97 100.0	3 3.1	1 1.0	7 7.2	12 12.4	34 35.1	40 41.2	1,952.6	
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	1,882.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	48 100.0	2 4.2	1 2.1	9 18.8	14 29.2	11 22.9	11 22.9	1,874.4	
	規模別	29人以下	45 100.0	2 4.4	2 4.4	2 4.4	10 22.2	14 31.1	15 33.3	1,928.6
		30人～49人	156 100.0	5 3.2	2 1.3	22 14.1	24 15.4	52 33.3	51 32.7	1,922.6
		50人～99人	136 100.0	3 2.2	5 3.7	12 8.8	24 17.6	44 32.4	48 35.3	1,928.9
		100人～299人	113 100.0	9 8.0	6 5.3	15 13.3	21 18.6	36 31.9	26 23.0	1,878.5
		300人～499人	16 100.0	1 6.3	0 0.0	1 6.3	3 18.8	5 31.3	6 37.5	1,921.5
500人～999人		7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3	1,908.9	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	1,885.2	

表 2-2-2 正社員 1 人あたりの年間所定外労働時間

		(単位:上段(件)、下段(%))										平均・1人当たり年間(時間)	平均・1人当たり月間(時間)
回答件数	(月5時間以下)	(月5時間超5120時間以下)	(月10時間超5240時間以下)	(月20時間超5360時間以下)	(月30時間超5480時間以下)	(月40時間超5600時間以下)	(月50時間超5700時間以下)	(月60時間超5)	所定外労働時間(時間)	所定外労働時間(時間)			
全体	476 100.0	149 31.3	65 13.7	117 24.6	76 16.0	39 8.2	15 3.2	6 1.3	9 1.9	196.7	16.4		
産業別	建設業	24 100.0	12.5 4.2	20.8 20.8	33.3 33.3	0.0 0.0	8.3 8.3	0.0 0.0	0.0 0.0	305.4	25.4		
	製造業	141 100.0	32 22.7	22 15.6	47 33.3	20 14.2	12 8.5	8 5.7	0 0.0	191.7	16.0		
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	5 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	223.2	18.6		
	情報通信業	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	168.9	14.1		
	運輸業、郵便業	48 100.0	5 10.4	7 14.6	13 27.1	6 12.5	9 18.8	3 6.3	1 2.1	309.7	25.8		
	卸売業、小売業	56 100.0	8 14.3	3 5.4	22 39.3	16 28.6	3 5.4	2 3.6	1 1.8	241.9	20.2		
	金融業、保険業	8 100.0	4 50.0	0 0.0	3 37.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	113.3	9.4		
	不動産業、物品賃貸業	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	-	-		
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	275.8	23.0		
	宿泊業、飲食サービス業	9 100.0	4 44.4	0 0.0	1 11.1	1 11.1	1 11.1	1 11.1	0 0.0	315.2	26.3		
	生活関連サービス業、娯楽業	7 100.0	2 28.6	1 14.3	2 28.6	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	162.5	13.5		
	教育、学習支援業	15 100.0	9 60.0	1 6.7	3 20.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0	101.0	8.4		
	医療、福祉	93 100.0	62 66.7	18 19.4	7 7.5	2 2.2	0 0.0	0 0.0	1 1.1	114.5	9.5		
	複合サービス事業	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	141.1	11.8		
	サービス業(他に分類されないもの)	52 100.0	17 32.7	8 15.4	9 17.3	13 25.0	3 5.8	1 1.9	1 1.9	174.3	14.5		
	規模別	29人以下	44 100.0	19 43.2	5 11.4	9 20.3	5 11.4	3 6.8	2 4.5	0 0.0	173.6	14.5	
		30人～49人	154 100.0	54 35.1	19 12.3	33 21.4	22 14.3	19 12.3	4 2.6	1 0.6	182.4	15.2	
50人～99人		133 100.0	46 34.6	16 12.0	35 26.3	20 15.0	6 4.5	6 4.5	4 3.0	193.4	16.1		
100人～299人		113 100.0	26 23.0	17 15.0	30 26.5	24 21.2	8 7.1	4 3.5	2 1.8	220.9	18.4		
300人～499人		17 100.0	3 17.6	4 23.5	5 29.4	1 5.9	2 11.8	1 5.9	0 0.0	246.8	20.6		
500人～999人		6 100.0	1 16.7	2 33.3	2 33.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	143.9	12.0		
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	241.1	20.1		

表 2-2-3 正社員 1 人あたりの年間総実労働時間

		(単位:上段(件)、下段(%))							
回答件数	1時間以下	21時間以下	22時間以下	22時間超42時間以下	22時間超64時間以下	22時間超66時間以下	2時間超		
全体	460 100.0	27 5.9	126 27.4	180 39.1	71 15.5	42 9.1	14 3.0		
産業別	建設業	24 100.0	11 4.2	16.7 16.7	37.5 37.5	8.3 8.3	29.2 29.2	4.2 4.2	
	製造業	138 100.0	9 6.5	32 23.2	62 44.9	24 17.4	11 8.0	0 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	2 20.0	5 50.0	3 30.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	5 100.0	0 0.0	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	47 100.0	4 8.5	11 23.4	9 19.1	6 12.8	10 21.3	7 14.9	
	卸売業、小売業	56 100.0	0 0.0	10 17.9	18 32.1	19 33.9	8 14.3	1 1.8	
	金融業、保険業	7 100.0	0 0.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	8 100.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	2 25.0	2 25.0	1 12.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	7 100.0	0 0.0	1 14.3	3 42.9	3 42.9	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	15 100.0	1 6.7	8 53.3	3 20.0	3 20.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	89 100.0	5 5.6	32 36.0	45 50.6	3 3.4	0 0.0	4 4.5	
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	47 100.0	5 10.6	13 27.7	19 40.4	6 12.8	4 8.5	0 0.0	
	規模別	29人以下	42 100.0	3 7.1	11 26.2	15 35.7	8 19.0	4 9.5	1 2.4
		30人～49人	148 100.0	8 5.4	43 29.1	54 36.5	24 16.2	17 11.5	2 1.4
50人～99人		130 100.0	4 3.1	34 26.2	57 43.8	22 16.9	8 6.2	5 3.8	
100人～299人		109 100.0	10 9.2	28 25.7	45 41.3	11 10.1	10 9.2	5 4.6	
300人～499人		16 100.0	1 6.3	4 25.0	7 43.8	0 0.0	3 18.8	1 6.3	
500人～999人		6 100.0	0 0.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	

※所定内労働時間と所定外労働時間の双方を回答した事業所を対象として算出

表 2-2-4 非正社員 1 人あたりの年間所定内労働時間

		(単位:上段(件)、下段(%))							所平均・1人労働時間(時間)	
回答件数	100時間以下	120時間以下	142時間以下	164時間以下	186時間以下	208時間以下	230時間以上			
全体	393 100.0	45 11.5	59 15.0	52 13.2	63 16.0	78 19.8	96 24.4	1,483.5		
産業別	建設業	15 100.0	2 13.3	1 6.7	2 13.3	3 20.0	4 26.7	3 20.0	1,479.6	
	製造業	116 100.0	7 6.0	9 7.8	14 12.1	15 12.9	28 24.1	43 37.1	1,613.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	1,771.3	
	情報通信業	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	1,335.3	
	運輸業、郵便業	39 100.0	4 10.3	8 20.5	5 12.8	5 12.8	10 25.6	7 17.8	1,470.8	
	卸売業、小売業	54 100.0	7 13.0	15 27.8	5 9.3	7 13.0	7 13.0	13 24.1	1,431.3	
	金融業、保険業	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 66.7	0 0.0	2 33.3	1,644.1	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1,364.4	
	宿泊業、飲食サービス業	6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1,376.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	3 42.9	1,403.1	
	教育、学習支援業	11 100.0	3 27.3	1 9.1	0 0.0	3 27.3	2 18.2	2 18.2	1,335.3	
	医療、福祉	87 100.0	14 16.1	19 21.8	15 20.3	16 18.4	10 11.5	10 11.5	1,340.6	
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	33.3 33.3	33.3 33.3	33.3 33.3	1,788.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	38 100.0	4 10.5	3 7.9	5 13.2	5 13.2	11 28.9	10 26.3	1,521.2	
	規模別	29人以下	32 100.0	6 18.8	4 12.5	3 9.4	5 15.6	6 18.8	8 25.0	1,432.9
		30人～49人	121 100.0	15 12.4	19 15.7	17 14.0	23 19.0	20 16.5	27 22.3	1,460.6
		50人～99人	118 100.0	12 10.2	18 15.3	16 13.6	15 12.7	30 25.4	27 22.9	1,498.5
		100人～299人	93 100.0	10 10.8	14 15.1	15 16.1	13 14.0	15 16.1	26 28.0	1,485.5
		300人～499人	13 100.0	0 0.0	3 23.1	0 0.0	0 0.0	4 30.8	4 30.8	1,611.9
500人～999人		7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	4 57.1	0 0.0	2 28.6	1,551.2	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1,665.2	

表 2-2-5 非正社員 1 人あたりの年間所定外労働時間

		(単位:上段(件)、下段(%))										所平均・1人労働時間(時間)	所平均・1人労働時間(月間)	
回答件数	(60時間以下)	(60時間超)	(120時間以下)	(120時間超)	(180時間以下)	(180時間超)	(240時間以下)	(240時間超)	(300時間以下)	(300時間超)	(720時間超)			
全体	376 100.0	258 68.6	53 14.1	38 10.1	18 4.8	6 1.6	3 0.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	66.1	5.5	
産業別	建設業	13 100.0	7 53.8	2 15.4	3 23.1	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	88.4	7.4	
	製造業	111 100.0	67 60.4	18 16.2	15 13.5	6 5.4	4 3.6	1 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	84.1	7.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	31.0	2.6	
	情報通信業	4 100.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	123.7	10.3	
	運輸業、郵便業	39 100.0	15 38.5	10 25.6	9 23.1	3 7.7	1 2.6	1 2.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	118.6	9.9	
	卸売業、小売業	52 100.0	34 65.4	6 11.5	6 11.5	5 9.6	0 0.0	1 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	85.9	7.2	
	金融業、保険業	7 100.0	6 85.7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	44.0	3.7	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20.4	1.7	
	宿泊業、飲食サービス業	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	46.3	3.9	
	生活関連サービス業、娯楽業	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	52.2	4.3	
	教育、学習支援業	10 100.0	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.9	0.2	
	医療、福祉	82 100.0	78 95.1	3 3.7	0 0.0	1 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17.7	1.5	
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	123.7	10.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	36 100.0	25 69.4	6 16.7	3 8.3	2 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	51.0	4.2	
	規模別	29人以下	29 100.0	19 65.5	6 20.7	5 17.2	2 6.9	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	79.4	6.6
		30人～49人	114 100.0	83 72.8	15 13.2	9 7.0	5 4.4	3 2.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	59.7	5.0	
		50人～99人	113 100.0	77 68.1	18 15.9	10 8.8	5 4.4	1 0.9	2 1.8	0 0.0	0 0.0	66.3	5.5	
		100人～299人	92 100.0	61 66.3	10 10.9	13 14.1	6 6.5	1 1.1	1 1.1	0 0.0	0 0.0	72.4	6.0	
		300人～499人	13 100.0	8 61.5	4 30.8	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	67.2	5.6	
500人～999人		6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	37.7	3.1		
1,000人以上		5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	77.9	6.5		

表 2-2-6 非正社員 1 人あたりの年間総実労働時間

	回答件数	(単位:上段(件) 下段(%))							
		1 2 0 0 0 時間 以下	1 4 2 0 0 時間 以下	1 6 4 0 0 時間 以下	1 8 6 0 0 時間 以下	1 2 1 0 0 時間 以下	2 0 0 0 0 時間 超		
全体	368 100.0	81 22.0	54 14.7	59 16.0	64 17.4	59 16.0	51 13.9		
産業別	建設業	13 100.0	3 23.1	2 15.4	3 23.1	2 15.4	1 7.7	2 15.4	
	製造業	111 100.0	14 12.6	12 10.8	13 11.7	23 20.7	25 22.3	24 21.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	
	情報通信業	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	38 100.0	6 15.8	8 21.1	5 13.2	8 21.1	7 18.4	4 10.5	
	卸売業、小売業	51 100.0	16 31.4	6 11.8	8 15.7	5 9.8	8 15.7	8 15.7	
	金融業、保険業	6 100.0	0 0.0	0 0.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	6 100.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	1 16.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	6 100.0	2 33.3	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	
	教育、学習支援業	10 100.0	3 30.0	0 0.0	3 30.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	
	医療、福祉	77 100.0	27 35.1	16 20.8	17 22.1	8 10.4	3 3.9	6 7.8	
	複合サービス事業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	36 100.0	7 19.4	5 13.9	4 11.1	9 25.0	8 22.2	3 8.3	
	規模別	29人以下	28 100.0	7 25.0	3 10.7	5 17.9	6 21.4	3 10.7	4 14.3
		30人～49人	113 100.0	28 24.8	17 15.0	22 19.5	18 15.9	12 10.6	16 14.2
		50人～99人	111 100.0	22 19.8	19 17.1	15 13.5	20 18.0	15 13.5	15 13.5
		100人～299人	89 100.0	20 22.7	13 14.8	12 13.6	13 14.8	16 18.2	14 15.9
300人～499人		13 100.0	1 7.7	2 15.4	1 7.7	2 15.4	6 46.2	1 7.7	
500人～999人		6 100.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	

※所定内労働時間と所定外労働時間の双方を回答した事業所を対象として算出

表 2-2-7 年間労働時間 (全社員平均)

	年間労働時間(時間)	年間労働時間(時間)		
		重要と考慮しており 取組中	重要と考慮しており 取組中以外	
全体	1,963	1,953	1,980	
産業別	建設業	2,018	2,061	2,000
	製造業	2,083	2,096	2,048
	電気・ガス・熱供給・水道業	1,920	1,920	-
	情報通信業	1,835	1,835	-
	運輸業、郵便業	1,841	1,795	2,107
	卸売業、小売業	1,851	1,684	1,958
	金融業、保険業	1,898	1,903	1,887
	学術研究、専門・技術サービス業	2,121	2,043	2,227
	宿泊業、飲食サービス業	1,635	1,163	1,789
	生活関連サービス業、娯楽業	1,429	1,310	1,592
	教育、学習支援業	2,030	2,150	1,824
	医療、福祉	1,934	1,846	1,981
	複合サービス事業	1,884	1,884	-
	サービス業(他に分類されないもの)	1,877	1,866	1,892
規模別	29人以下	1,941	1,767	2,103
	30人～49人	1,943	1,934	1,952
	50人～99人	1,926	1,893	1,953
	100人～299人	1,889	1,852	1,946
	300人～499人	1,867	1,816	1,984
	500人～999人	2,030	2,030	-
	1,000人以上	2,136	2,172	2,072

※所定内労働時間と所定外労働時間、従業員数と正社員数を全て回答した事業所を対象として算出

表 2-3-1 正社員の就業規則又は労働契約に記載している労働時間（一日単位）

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	7 時間 以下	7 7 時間 1 超 5 分 以下	7 7 時間 3 1 0 5 分以 超下	7 7 時間 4 3 5 0 分以 超下	8 7 時間 以 4 下 5 分超		
全体	388 100.0	15 3.9	10 2.6	78 20.1	80 20.6	205 52.8		
産業別	建設業	21 100.0	2 9.5	0 0.0	5 23.8	2 9.5	12 57.1	
	製造業	118 100.0	3 2.5	3 2.5	18 15.3	32 27.1	62 52.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	9 100.0	0 0.0	0 0.0	8 88.9	1 11.1	0 0.0	
	情報通信業	6 100.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7	2 33.3	2 33.3	
	運輸業、郵便業	29 100.0	0 0.0	2 6.9	0 0.0	11 37.9	16 55.2	
	卸売業、小売業	61 100.0	1 1.6	0 0.0	13 21.3	8 13.1	39 63.9	
	金融業、保険業	12 100.0	2 16.7	0 0.0	5 50.0	0 0.0	4 33.3	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	
	宿泊業、飲食サービス業	6 100.0	0 0.0	0 0.0	2 33.3	0 0.0	4 66.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	
	教育、学習支援業	9 100.0	0 0.0	2 22.2	2 22.2	2 22.2	3 33.3	
	医療、福祉	59 100.0	2 3.4	1 1.7	7 11.9	11 18.6	38 64.4	
	複合サービス事業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	5 25.0	0 0.0	3 75.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	48 100.0	3 6.5	1 2.2	12 26.1	11 23.9	19 41.3	
	規模別	29人以下	40 100.0	3 7.5	1 2.5	5 12.5	4 10.0	27 67.5
		30人～49人	121 100.0	6 5.0	1 0.8	25 20.7	26 21.5	63 52.1
		50人～99人	109 100.0	4 3.7	4 3.7	22 20.2	25 22.9	54 49.5
		100人～299人	94 100.0	1 1.1	4 4.3	19 20.2	17 18.1	53 56.4
300人～499人		13 100.0	1 7.7	0 0.0	4 30.8	5 38.5	3 23.1	
500人～999人		4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 25.0	1 25.0	2 50.0	
1,000人以上		3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	

表 2-3-2 非正社員の就業規則又は労働契約に記載している労働時間（一日単位）

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	7 時間 以下	7 7 時間 1 超 5 分 以下	7 7 時間 3 1 0 5 分以 超下	7 7 時間 4 3 5 0 分以 超下	8 7 時間 以 4 下 5 分超		
全体	335 100.0	172 51.3	14 4.2	46 13.7	31 9.3	72 21.5		
産業別	建設業	15 100.0	5 33.3	1 6.7	4 26.7	0 0.0	5 33.3	
	製造業	97 100.0	35 36.1	4 4.1	13 13.4	17 17.5	28 28.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100.0	2 33.3	1 16.7	2 33.3	0 0.0	1 16.7	
	情報通信業	5 100.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	
	運輸業、郵便業	33 100.0	17 51.5	2 6.1	0 0.0	2 6.1	12 36.4	
	卸売業、小売業	45 100.0	26 57.8	0 0.0	11 24.4	3 6.7	5 11.1	
	金融業、保険業	8 100.0	3 37.5	0 0.0	3 37.5	0 0.0	2 25.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	5 100.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	10 100.0	4 40.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	
	医療、福祉	62 100.0	46 74.2	2 3.2	3 4.8	3 4.8	8 12.9	
	複合サービス事業	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	37 100.0	18 48.6	1 2.7	4 10.8	6 16.2	8 21.6	
	規模別	29人以下	26 100.0	15 57.7	1 3.8	2 7.7	1 3.8	7 26.9
		30人～49人	98 100.0	54 55.1	2 2.0	15 15.3	7 7.1	20 20.4
		50人～99人	101 100.0	49 48.5	6 5.9	16 15.8	10 9.9	20 19.8
		100人～299人	87 100.0	46 52.9	5 5.7	8 9.2	9 10.3	19 21.8
300人～499人		13 100.0	5 38.5	0 0.0	5 38.5	2 15.4	1 7.7	
500人～999人		4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	
1,000人以上		2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	

表 2-3-3 正社員の就業規則又は労働契約に記載している労働時間（一週単位）

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	3 5 時間 以下	3 6 5 時間 以下	3 7 6 時間 以下	3 8 7 時間 以下	3 9 8 時間 以下	4 0 8 時間 以下	
全体	175 100.0	2 1.1	0 0.0	3 1.7	11 6.3	10 5.7	149 85.1	
産業別	建設業	6 100.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	5 83.3	
	製造業	31 100.0	0 0.0	0 0.0	1 3.2	3 9.7	25 80.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	19 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 100.0	
	卸売業、小売業	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	13 92.9	
	金融業、保険業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	宿泊業、飲食サービス業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	
	生活関連サービス業、娯楽業	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 100.0	
	教育、学習支援業	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 100.0	
	医療、福祉	71 100.0	0 0.0	0 0.0	1 1.4	6 8.5	6 81.7	
	複合サービス事業	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	11 100.0	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	
	規模別	29人以下	17 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 11.8
		30人～49人	58 100.0	1 1.7	0 0.0	1 1.7	6 10.3	2 3.4
		50人～99人	52 100.0	0 0.0	0 0.0	2 3.8	3 5.8	3 84.6
		100人～299人	40 100.0	1 2.5	0 0.0	0 0.0	2 5.0	3 7.5
300人～499人		2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	
500人～999人		3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	
1,000人以上		3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	

表 2-3-4 非正社員の就業規則又は労働契約に記載している労働時間（一週単位）

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	3 5 時間 以下	3 6 5 時間 以下	3 7 6 時間 以下	3 8 7 時間 以下	3 9 8 時間 以下	4 0 8 時間 以下	
全体	107 100.0	71 66.4	0 0.0	1 0.9	3 2.8	0 0.0	32 29.9	
産業別	建設業	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	
	製造業	24 100.0	16 66.7	0 0.0	1 4.2	0 0.0	7 29.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	11 100.0	7 63.6	0 0.0	0 0.0	1 9.1	3 27.3	
	卸売業、小売業	14 100.0	7 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 50.0	
	金融業、保険業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	
	教育、学習支援業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	34 100.0	27 79.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 20.6	
	複合サービス事業	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	9 100.0	5 55.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 44.4	
	規模別	29人以下	8 100.0	5 62.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5
		30人～49人	37 100.0	24 64.9	0 0.0	0 0.0	1 2.7	12 32.4
		50人～99人	33 100.0	23 69.7	0 0.0	1 3.0	1 3.0	8 24.2
		100人～299人	22 100.0	15 68.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 31.8
300人～499人		2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
500人～999人		3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	
1,000人以上		2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

表 2-5 労働時間短縮に向けた取組の手法

	回答件数	(単位:上段(件)、下段(%))										
		社内での啓発やボスターの会	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ	の呼びかけ
全体	660	282	267	82	46	68	219	259	110	19		
建設業	33	13	12	8	1	9	15	5	0			
製造業	169	69	73	20	7	18	58	70	29	3		
電気・ガス・熱供給・水道業	11	6	1	1	0	6	4	0	4			
情報通信業	9	9	4	3	3	1	5	2	0	0		
運輸業、郵便業	68	29	37	14	12	18	29	32	7	1		
卸売業、小売業	92	43	48	7	6	11	21	47	9	3		
金融業、保険業	17	10	10	6	3	3	4	3	1	0		
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
学術研究、専門・技術サービス業	5	3	3	2	1	0	5	4	0	0		
宿泊業、飲食サービス業	14	5	5	2	3	2	3	3	4	0		
生活関連サービス業、娯楽業	13	2	5	0	0	1	6	3	2	1		
教育、学習支援業	20	7	5	3	2	0	4	5	6	0		
医療、福祉	137	33	32	6	7	10	36	41	39	4		
複合サービス事業	8	5	3	2	1	1	3	4	1	1		
サービス業(他に分類されないもの)	64	28	29	8	2	2	32	26	7	2		
29人以下	71	19	30	6	2	4	18	25	18	2		
30人～49人	212	89	89	22	14	22	56	68	42	9		
50人～99人	183	65	68	22	14	19	60	62	33	3		
100人～299人	153	63	61	20	11	16	64	80	16	4		
300人～499人	19	14	6	4	1	2	11	10	0	1		
500人～999人	10	4	5	2	2	2	3	7	0	0		
1,000人以上	7	3	4	3	2	1	4	4	1	0		

表 2-6 労働時間を短縮するために今後導入を検討したいもの

	回答件数	(単位:上段(件)、下段(%))																		
		フレックスタイムの導入	ノー残業デーの設定	一斉消灯	在宅時間や業務間インターバルの設定	時間外勤務の事前申請徹底	数社共通あるいは部門別の業務目標設定	所定評価や表彰制度の導入	所定時間外労働の削減(休日や休業日の増加など)	週休日以外の休日の増加	裁量労働制適用範囲の拡大	ア(増員含む)やワークシェア	業務量に見合った人員配置	短時間勤務制度導入	業務スケジュールの見直し	業務効率を上げるための人材育成(研修等)	非正社員の活用、外部委託	従業員の意識醸成(研修等)	管理職員の意識醸成(研修等)	特になし
全体	712	54	103	29	29	112	60	41	69	55	17	205	43	190	153	95	165	169	100	13
建設業	35	3	7	2	1	8	3	3	2	1	2	8	1	11	11	7	10	16	2	0
製造業	180	12	25	9	5	31	12	13	18	10	4	56	11	38	45	21	39	45	25	3
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	3	0	2	1	0	2	2	6	0
情報通信業	9	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	2	0	1	1	0	3	3	2	0
運輸業、郵便業	70	5	11	3	4	10	4	7	10	7	1	16	8	27	11	9	10	12	10	2
卸売業、小売業	107	10	16	3	4	10	18	9	14	10	1	22	11	38	15	12	14	17	14	3
金融業、保険業	18	2	3	2	1	1	1	1	2	2	0	5	1	6	5	1	7	6	3	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
学術研究、専門・技術サービス業	5	0	3	0	0	0	0	2	0	0	0	3	1	1	1	0	2	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	19	4	2	0	0	3	1	1	4	4	1	3	1	5	3	1	3	4	4	1
生活関連サービス業、娯楽業	17	2	3	1	3	3	1	2	1	2	4	2	0	5	3	3	2	3	2	0
教育、学習支援業	20	1	3	3	0	3	2	1	0	1	2	6	0	9	6	4	5	6	4	0
医療、福祉	149	8	17	6	1	11	5	17	12	1	45	10	41	31	20	20	25	30	20	0
複合サービス事業	8	2	2	0	0	1	0	1	0	0	5	2	1	1	1	2	2	2	1	0
サービス業(他に分類されないもの)	64	5	13	1	3	14	3	2	5	11	0	17	3	12	10	12	13	12	7	4
29人以下	76	8	5	5	2	7	9	3	6	6	1	16	7	18	14	9	14	14	15	2
30人～49人	221	12	30	9	4	28	17	17	25	17	6	47	8	70	54	32	50	42	38	4
50人～99人	211	15	31	7	6	39	16	10	25	15	3	79	18	50	46	30	52	51	26	4
100人～299人	158	15	31	7	13	33	14	9	11	14	6	42	8	41	33	16	35	47	18	3
300人～499人	19	3	1	1	1	3	3	1	1	2	1	10	1	3	1	3	7	6	0	0
500人～999人	13	1	4	0	0	2	0	1	1	1	0	6	0	4	2	2	2	5	2	0
1,000人以上	7	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	1	1	1	1	3	3	1	0

表 2-7 労働時間短縮の課題・問題点

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	突発的な業務が生じやすい	取組先からのノルマや要望が厳しすぎる	特定の従業員に業務が集中する傾向がある	所定外時間ではないとできない仕事がある	職場に助け合いの雰囲気がない	能力・技術不足で時間がかかる	従事者の長時間労働は正に業務の意欲を低下させる	就業時間を過ぎても帰りにくい	必要以上の成果を求めて長時間労働に陥る従業員がいる	所得増のため長時間労働を求められる従業員がいる	社内で長時間労働に繋がるという意識がある	人員が不足しているが、その状況を解消できない	十分な正社員数の確保が難しい	繁閑の変動が大きい	取組を検討する部署がない	課題が分らない	課題や問題点はない	その他
全体	726	392	82	312	164	37	187	104	40	38	99	17	316	115	30	12	43	23	
建設業	34	22	9	15	11	1	12	9	1	0	6	1	10	7	1	2	1	0	
製造業	183	90	36	96	31	10	48	25	10	8	27	4	72	42	10	4	14	6	
電気・ガス・熱供給・水道業	11	11	1	2	6	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	
情報通信業	9	8	0	7	2	0	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
運輸業、郵便業	72	45	10	20	12	1	11	14	2	4	18	1	41	12	4	2	3	0	
卸売業、小売業	102	48	12	46	21	5	29	19	5	7	14	7	59	16	7	1	5	5	
金融業、保険業	17	8	1	7	3	1	7	5	2	2	1	1	8	1	1	0	1	0	
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
学術研究、専門・技術サービス業	5	5	4	2	0	0	4	1	0	1	1	1	2	2	0	0	0	0	
宿泊業、飲食サービス業	15	6	0	4	3	1	3	1	1	1	2	0	8	4	0	0	2	0	
生活関連サービス業、娯楽業	19	7	1	4	2	1	3	1	0	0	3	0	9	3	0	0	2	2	
教育、学習支援業	22	9	1	13	6	1	4	2	1	2	0	0	6	2	0	0	3	1	
医療、福祉	160	88	1	56	46	15	48	16	13	7	16	0	67	12	10	1	9	7	
複合サービス事業	8	4	0	4	3	0	3	1	0	1	2	0	5	3	1	1	0	0	
サービス業(他に分類されないもの)	69	41	6	36	18	1	12	6	3	4	9	2	26	14	2	1	2	1	
29人以下	75	33	9	19	13	3	20	8	4	3	8	3	27	10	3	1	9	2	
30人~49人	233	119	27	95	56	15	60	33	15	12	28	6	89	37	9	2	17	6	
50人~99人	209	114	26	92	48	13	61	28	14	11	27	6	97	33	12	5	13	8	
100人~299人	165	100	17	80	30	6	33	22	5	9	22	3	79	27	5	4	4	7	
300人~499人	21	11	2	10	5	0	3	10	2	3	6	0	13	3	1	0	0	0	
500人~999人	10	6	1	8	3	0	4	2	1	0	3	0	5	3	0	0	0	0	
1,000人以上	7	5	0	5	3	0	4	1	0	0	3	0	4	1	0	0	0	0	

表 2-8 労働時間短縮に関して行政に求めるもの

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	全体的な意識醸成を図る	セミナー、イベントの開催	先進的な取組を行う企業の情報提供	先進的な取組を行う企業との交流推進	取組の専門家の紹介・指導	産する専門家の派遣	取組の専門家による事前指導	企業内における養成(研修)	取組を推進する企業の表彰・認定	取組を推進する企業の表彰・認定	取組を推進する企業の表彰・認定	活用可能な情報提供	成取組を推進する企業への助	その他										
全体	608	170	132	209	40	34	59	89	39	28	145	191	53	28.0	21.7	34.4	6.6	5.6	9.7	14.6	6.4	4.6	23.8	31.4	8.7
建設業	29	9	7	11	1	2	3	4	3	4	3	3	3	31.0	24.1	37.9	3.4	6.9	10.3	13.8	10.3	10.3	10.3	10.3	10.3
製造業	160	50	38	59	9	11	10	22	6	6	40	60	11	31.3	23.8	36.9	5.6	6.9	6.3	13.8	3.8	3.8	25.0	37.5	6.9
電気・ガス・熱供給・水道業	6	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	66.7	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7
情報通信業	6	3	0	4	1	0	0	1	1	1	0	1	0	50.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0
運輸業、郵便業	63	14	19	21	7	3	0	7	4	1	14	25	4	22.2	30.2	33.3	11.1	4.8	0.0	11.1	6.3	1.6	22.2	39.2	6.3
卸売業、小売業	84	15	9	40	13	1	8	8	13	5	12	24	8	17.9	10.7	47.6	15.5	1.2	9.5	9.5	15.5	6.0	14.3	28.6	9.5
金融業、保険業	17	9	4	7	2	0	3	2	1	0	2	3	0	52.9	23.5	41.2	11.8	0.0	17.6	11.8	5.9	0.0	11.8	17.6	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	5	2	1	1	0	0	0	0	1	2	2	3	0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	60.0	60.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	12	3	1	1	1	1	1	1	0	0	4	4	1	25.0	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0	33.3	33.3	8.3
生活関連サービス業、娯楽業	12	0	1	5	0	0	0	1	1	0	5	3	1	0.0	8.3	41.7	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	0.0	41.7	25.0	8.3
教育、学習支援業	19	7	6	3	0	2	3	5	0	0	7	5	3	36.8	31.6	15.8	0.0	10.5	15.8	26.3	0.0	0.0	36.8	26.3	15.8
医療、福祉	130	32	23	33	3	7	23	24	4	2	37	40	20	24.6	17.7	25.4	2.3	5.4	17.7	18.5	3.1	1.5	28.5	30.8	15.4
複合サービス事業	8	2	1	3	0	2	2	2	0	0	4	3	0	25.0	12.5	37.5	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	37.5	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	57	20	19	21	3	5	0	7	4	1	14	25	4	35.1	33.3	33.3	5.3	9.8	10.5	21.1	8.8	12.3	26.3	28.1	1.8
29人以下	65	15	10	24	11	3	2	11	3	1	17	19	7	23.1	15.4	36.9	16.9	4.6	3.1	16.9	4.6	1.5	26.2	29.2	10.8
30人~49人	194	62	35	66	8	11	21	23	13	11	43	62	18	32.0	18.0	34.0	4.1	5.7	10.8	11.9	6.7	5.7	22.2	32.0	9.3
50人~99人	170	40	31	55	13	8	15	23	9	10	46	55	18	23.5	18.2	32.4	7.6	4.7	8.8	13.5	5.3	5.9	27.1	32.4	10.6
100人~299人	142	44	37	49	5	8	15	25	11	4	32	42	7	31.0	26.1	34.5	3.5	5.6	10.6	17.6	7.7	2.8	22.5	29.6	4.9
300人~499人	17	5	9	7	1	2	2	2	2	1	2	6	2	29.4	52.9	41.2	5.9	11.8	11.8	11.8	5.9	11.8	35.3	11.8	
500人~999人	10	2	4	4	1	2	3	3	1	1	3	4	0	20.0	40.0	40.0	10.0	20.0	30.0	10.0	10.0	30.0	40.0	40.0	0.0
1,000人以上	5	1	3	4	1	0	1	2	0	0	2	2	0	20.0	60.0	80.0	20.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0

表 2-9 労働時間短縮に関する国や自治体による支援制度の認知度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回 答 件 数	知 っ て い る	知 ら な い
全体	668	185	483
	100.0	27.7	72.3
建設業	33	9	24
	100.0	27.3	72.7
製造業	171	50	121
	100.0	29.2	70.8
電気・ガス・熱供給・水道業	11	3	8
	100.0	27.3	72.7
情報通信業	9	3	6
	100.0	33.3	66.7
運輸業、郵便業	69	18	51
	100.0	26.1	73.9
卸売業、小売業	92	21	71
	100.0	22.8	77.2
金融業、保険業	18	7	11
	100.0	38.9	61.1
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	5	0	5
	100.0	0.0	100.0
宿泊業、飲食サービス業	12	2	10
	100.0	16.7	83.3
生活関連サービス業、娯楽業	14	4	10
	100.0	28.6	71.4
教育、学習支援業	20	9	11
	100.0	45.0	55.0
医療、福祉	140	34	106
	100.0	24.3	75.7
複合サービス事業	8	3	5
	100.0	37.5	62.5
サービス業(他に分類されないもの)	86	22	64
	100.0	39.3	60.7
規模別	71	15	56
29人以下	100.0	21.1	78.9
30人～49人	214	44	170
	100.0	20.6	79.4
50人～99人	188	48	140
	100.0	25.5	74.5
100人～299人	154	65	89
	100.0	42.2	57.8
300人～499人	19	6	13
	100.0	31.6	68.4
500人～999人	10	4	6
	100.0	40.0	60.0
1,000人以上	7	3	4
	100.0	42.9	57.1

表 2-10 労働時間短縮に関する国や自治体による支援制度の活用度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回 答 件 数	あ る	な い
全体	181	8	173
	100.0	4.4	95.6
建設業	9	0	9
	100.0	0.0	100.0
製造業	50	2	48
	100.0	4.0	96.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	0	3
	100.0	0.0	100.0
情報通信業	3	0	3
	100.0	0.0	100.0
運輸業、郵便業	17	1	16
	100.0	5.9	94.1
卸売業、小売業	21	1	20
	100.0	4.8	95.2
金融業、保険業	6	0	6
	100.0	0.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	0	0	0
	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	2	0	2
	100.0	0.0	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	4	0	4
	100.0	0.0	100.0
教育、学習支援業	9	0	9
	100.0	0.0	100.0
医療、福祉	33	4	29
	100.0	12.1	87.9
複合サービス事業	3	0	3
	100.0	0.0	100.0
サービス業(他に分類されないもの)	21	0	21
	100.0	0.0	100.0
規模別	15	0	15
29人以下	100.0	0.0	100.0
30人～49人	42	4	38
	100.0	9.5	90.5
50人～99人	48	1	47
	100.0	2.1	97.9
100人～299人	63	3	60
	100.0	4.8	95.2
300人～499人	6	0	6
	100.0	0.0	100.0
500人～999人	4	0	4
	100.0	0.0	100.0
1,000人以上	3	0	3
	100.0	0.0	100.0

表 2-11 休暇取得促進の認識

		(単位: 上段(件)、下段(%))				
	回答 件数	相 重 中 と 考 え て お り 取	核 討 中 の 取 組 み に つ い て 認 識	重 要 な 課 題 と し て 認 識 さ れ て い る	重 要 な 課 題 と し て 考 え て い な い	重 要 な 課 題 と し て 考 え て い な い
全体	1,005	483	220	292	50	
	100.0	48.1	21.9	29.1	5.0	
産業別	建設業	43	18	11	9	5
		100.0	41.9	25.6	20.9	11.6
	製造業	249	106	60	61	22
		100.0	42.6	24.1	24.5	8.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	10	1	0	0
		100.0	90.9	9.1	0.0	0.0
	情報通信業	16	11	4	1	0
		100.0	68.8	25.0	6.3	0.0
	運輸業、郵便業	102	55	21	23	3
		100.0	53.9	20.6	22.5	2.9
	卸売業、小売業	156	79	33	36	8
		100.0	50.6	21.2	23.1	5.1
	金融業、保険業	25	15	4	6	0
		100.0	60.0	16.0	24.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	8	5	2	1	0
	100.0	62.5	25.0	12.5	0.0	
宿泊業、飲食サービス業	42	18	8	14	2	
	100.0	42.9	19.0	33.3	4.8	
生活関連サービス業、娯楽業	23	8	9	6	0	
	100.0	34.8	39.1	26.1	0.0	
教育、学習支援業	25	12	6	7	0	
	100.0	48.0	24.0	28.0	0.0	
医療、福祉	212	102	42	62	6	
	100.0	48.1	19.8	29.2	2.8	
複合サービス事業	11	7	2	2	0	
	100.0	63.6	18.2	18.2	0.0	
サービス業(他に分類されないもの)	82	37	17	24	4	
	100.0	45.1	20.7	29.3	4.9	
規模別	29人以下	103	49	20	26	8
		100.0	47.6	19.4	25.2	7.8
	30人～49人	296	125	65	90	16
		100.0	42.2	22.0	30.4	5.4
	50人～99人	315	147	70	83	15
		100.0	46.7	22.2	26.3	4.8
	100人～299人	215	111	52	44	8
		100.0	51.6	24.2	20.5	3.7
	300人～499人	29	19	4	6	0
	100.0	65.5	13.8	20.7	0.0	
500人～999人	21	16	2	2	1	
	100.0	76.2	9.5	9.5	4.8	
1,000人以上	7	7	0	0	0	
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	

表 2-12-1 直近1年間の正社員1人あたりの年次有給休暇平均付与日数

		(単位: 上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	5 日 以 下	5 日 超 え 下	1 0 日 超 え 下	1 5 日 超 え 下	2 0 日 超 え 下	2 5 日 超 え 下	2 5 日 超 え
全体	559	9	30	75	361	19	65	
	100.0	1.6	5.4	13.4	64.6	3.4	11.6	
産業別	建設業	29	0	2	0	21	1	5
		100.0	0.0	6.9	0.0	72.4	3.4	17.2
	製造業	149	1	5	14	109	5	15
		100.0	0.7	3.4	9.4	73.2	3.4	10.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	0	11	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	情報通信業	6	0	0	0	4	1	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	16.7	16.7
	運輸業、郵便業	57	3	1	8	43	0	2
		100.0	5.3	1.8	14.0	75.4	0.0	3.5
	卸売業、小売業	73	2	6	13	40	1	9
		100.0	2.7	11.0	17.8	54.8	1.4	12.3
	金融業、保険業	10	0	0	0	9	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	90.0	0.0	10.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	5	0	0	1	2	0	2
	100.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	40.0	
宿泊業、飲食サービス業	12	1	1	3	5	0	2	
	100.0	8.3	8.3	25.0	41.7	0.0	16.7	
生活関連サービス業、娯楽業	12	0	4	2	5	0	1	
	100.0	0.0	33.3	16.7	41.7	0.0	8.3	
教育、学習支援業	17	0	0	0	9	1	7	
	100.0	0.0	0.0	0.0	52.9	5.9	41.2	
医療、福祉	117	2	6	26	60	6	15	
	100.0	1.7	6.8	22.2	51.3	5.1	12.8	
複合サービス事業	7	0	0	1	5	1	0	
	100.0	0.0	0.0	14.3	71.4	14.3	0.0	
サービス業(他に分類されないもの)	54	0	1	7	38	3	5	
	100.0	0.0	1.9	13.0	70.4	5.6	9.3	
規模別	29人以下	52	2	3	8	29	1	9
		100.0	3.8	5.8	15.4	55.8	1.9	17.3
	30人～49人	181	3	10	31	109	6	22
		100.0	1.7	5.5	17.1	60.2	3.3	12.2
	50人～99人	161	3	10	24	98	5	21
		100.0	1.9	6.2	14.9	60.9	3.1	13.0
	100人～299人	132	0	7	11	99	5	10
		100.0	0.0	5.3	8.3	75.0	3.8	7.6
	300人～499人	17	1	0	0	15	1	0
	100.0	5.9	0.0	0.0	88.2	5.9	0.0	
500人～999人	7	0	0	0	4	1	2	
	100.0	0.0	0.0	0.0	57.1	14.3	28.6	
1,000人以上	5	0	0	0	4	0	1	
	100.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0	

表 2-12-2 直近 1 年間の非正社員 1 人あたりの年次有給休暇平均付与日数

		(単位:上段(件)、下段(%))							
	回 答 件 数	5 日 以 下	1 5 日 以 下	1 1 0 日 以 下	2 1 0 日 以 下	2 2 5 日 以 下	2 5 日 以 上		
全体	458 100.0	37 8.1	106 23.1	136 29.7	151 33.0	5 1.1	23 5.0		
産業別	建設業	18 100.0	4 22.2	3 16.7	3 16.7	7 38.9	0 0.0	1 5.6	
	製造業	121 100.0	5 4.1	15 12.4	39 32.2	54 44.6	4 3.3	4 3.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	46 100.0	4 8.7	8 17.4	25 54.3	8 17.4	0 0.0	1 2.2	
	卸売業、小売業	63 100.0	5 7.9	25 39.7	10 15.9	21 33.3	0 0.0	2 3.2	
	金融業、保険業	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	5 62.5	0 0.0	1 12.5	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	9 100.0	1 11.1	5 55.6	1 11.1	2 22.2	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	10 100.0	4 40.0	4 40.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	12 100.0	2 16.7	3 25.0	2 16.7	3 25.0	0 0.0	2 16.7	
	医療、福祉	105 100.0	6 5.7	35 33.3	35 33.3	19 18.1	0 0.0	10 9.5	
	複合サービス事業	7 100.0	0 0.0	1 14.3	2 28.6	4 57.1	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	46 100.0	4 8.7	5 10.9	16 34.8	18 39.1	1 2.2	2 4.3	
	規模別	29人以下	40 100.0	8 20.0	11 27.5	8 20.0	8 20.0	1 2.5	4 10.0
		30人～49人	137 100.0	15 10.9	29 21.2	41 29.9	44 32.1	1 0.7	7 5.1
		50人～99人	139 100.0	11 7.9	37 26.6	38 27.3	45 32.4	3 2.2	5 3.6
		100人～299人	111 100.0	2 1.8	26 23.4	40 36.0	38 34.2	0 0.0	5 4.5
300人～499人		16 100.0	1 6.3	1 6.3	5 31.3	8 50.0	0 0.0	1 6.3	
500人～999人		6 100.0	0 0.0	0 0.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	2 60.0	0 0.0	0 0.0	

表 2-12-3 直近 1 年間の正社員 1 人あたりの年次有給休暇平均取得日数

		(単位:上段(件)、下段(%))							
	回 答 件 数	5 日 以 下	1 5 日 以 下	1 1 0 日 以 下	2 1 0 日 以 下	2 2 5 日 以 下	2 5 日 以 上		
全体	556 100.0	181 32.6	208 37.4	95 17.1	62 11.2	3 0.5	7 1.3		
産業別	建設業	29 100.0	9 31.0	14 48.3	5 17.2	1 3.4	0 0.0	0 0.0	
	製造業	147 100.0	25 17.0	60 40.8	38 25.9	20 13.6	2 1.4	2 1.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	1 9.1	2 18.2	0 0.0	8 72.7	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	61 100.0	24 39.3	14 23.0	7 11.5	15 24.6	0 0.0	1 1.6	
	卸売業、小売業	77 100.0	48 62.3	21 27.3	2 2.6	2 2.6	0 0.0	4 5.2	
	金融業、保険業	10 100.0	2 20.0	6 60.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 100.0	0 0.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	9 100.0	6 66.7	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	12 100.0	6 50.0	5 41.7	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	17 100.0	5 29.4	11 64.7	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	114 100.0	37 32.5	47 41.2	26 22.8	4 3.5	0 0.0	0 0.0	
	複合サービス事業	3 100.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0	2 28.6	1 14.3	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	51 100.0	15 29.4	18 35.3	11 21.6	7 13.7	0 0.0	0 0.0	
	規模別	29人以下	58 100.0	21 36.2	20 34.5	9 15.5	3 5.2	1 1.7	4 6.9
		30人～49人	179 100.0	48 26.8	77 43.0	34 19.0	17 9.5	0 0.0	3 1.7
		50人～99人	155 100.0	59 38.1	54 34.8	24 15.5	17 11.0	1 0.6	0 0.0
		100人～299人	132 100.0	42 31.8	46 34.8	24 18.2	20 15.2	0 0.0	0 0.0
300人～499人		17 100.0	7 41.2	6 35.3	2 11.8	2 11.8	0 0.0	0 0.0	
500人～999人		6 100.0	2 33.3	2 33.3	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

表 2-12-4 直近 1 年間の非正社員 1 人あたりの年次有給休暇平均取得日数

	回答件数	(単位:上段(件)、下段(%))							
		5 日以下	1 5 0 日 以下	1 1 0 日 以下	2 1 0 日 以下	2 2 5 0 日 以下	2 5 日 以上		
全体	461 100.0	167 36.2	169 36.7	72 15.6	43 9.3	1 0.2	9 2.0		
産業別	建設業	18 100.0	7 38.9	4 22.2	3 16.7	4 22.2	0 0.0	0 0.0	
	製造業	121 100.0	28 23.1	45 37.2	28 23.1	16 13.2	1 0.8	3 2.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	49 100.0	15 30.6	20 40.8	8 16.3	6 12.2	0 0.0	0 0.0	
	卸売業、小売業	62 100.0	31 50.0	20 32.3	8 12.9	2 3.2	0 0.0	1 1.6	
	金融業、保険業	9 100.0	3 33.3	3 33.3	1 11.1	1 11.1	0 0.0	1 11.1	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	9 100.0	6 66.7	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	10 100.0	5 50.0	5 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	12 100.0	7 58.3	4 33.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	108 100.0	45 41.7	43 39.8	10 9.3	6 5.6	0 0.0	4 3.7	
	複合サービス事業	7 100.0	2 28.6	1 14.3	3 42.9	1 14.3	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	43 100.0	13 30.2	19 44.2	9 20.9	2 4.7	0 0.0	0 0.0	
	規模別	29人以下	39 100.0	19 48.7	12 30.8	4 10.3	3 7.7	0 0.0	1 2.6
		30人～49人	140 100.0	54 38.6	52 37.1	17 12.1	11 7.9	1 0.7	5 3.6
50人～99人		138 100.0	50 36.2	52 37.7	21 15.2	14 10.1	0 0.0	1 0.7	
100人～299人		114 100.0	36 31.6	43 37.7	21 18.4	12 10.5	0 0.0	2 1.8	
300人～499人		16 100.0	3 18.8	7 43.8	5 31.3	1 6.3	0 0.0	0 0.0	
500人～999人		5 100.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	

表 2-12-5 年次有給休暇取得日数（全社員平均）

	休暇取得日数(日)	休暇取得日数(日)		
		重要と考えており 取組中	重要と考えており取組中 以外	
建設業	8.9	8.7	9.0	
製造業	11.6	12.5	10.2	
電気・ガス・熱供給・水道業	16.9	17.6	1.0	
情報通信業	8.9	8.7	9.5	
運輸業、郵便業	9.3	10.3	7.7	
卸売業、小売業	5.6	8.2	4.1	
金融業、保険業	6.6	7.1	6.2	
学術研究、専門・技術サービス業	10.8	12.4	9.6	
宿泊業、飲食サービス業	2.6	10.0	2.0	
生活関連サービス業、娯楽業	5.5	6.4	5.4	
教育、学習支援業	5.0	5.2	4.6	
医療、福祉	8.2	8.8	7.2	
複合サービス事業	12.5	14.4	8.8	
サービス業(他に分類されないもの)	9.5	11.0	8.0	
規模別	29人以下	8.0	8.5	7.8
	30人～49人	9.3	9.0	9.5
	50人～99人	8.4	10.8	7.1
	100人～299人	8.9	10.3	7.6
	300人～499人	8.2	10.1	4.4
	500人～999人	9.2	9.3	9.2
1,000人以上	11.9	11.9	-	

※休暇取得日数、従業員数と正社員数を全て回答した事業所を対象として算出

表 2-13 運用中の年次有給休暇取得促進制度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	有給休暇取得促進制度	有給休暇取得促進制度	有給休暇取得促進制度	有給休暇取得促進制度	有給休暇取得促進制度	有給休暇取得促進制度	その他
全体	717	183	544	235	78	24		
	-	25.5	75.9	32.8	10.9	3.3		
建設業	36	12	32	11	3	1		
	-	33.3	88.9	30.6	8.3	2.8		
製造業	190	28	171	42	41	4		
	-	14.7	90.0	22.1	21.6	2.1		
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0	10	2	0	0		
	-	0.0	100.0	20.0	0.0	0.0		
情報通信業	12	6	10	5	2	1		
	-	50.0	83.3	41.7	16.7	8.3		
運輸業、郵便業	64	7	45	16	7	1		
	-	10.9	70.3	25.0	10.9	1.6		
卸売業、小売業	94	15	52	46	8	1		
	-	16.0	55.3	48.9	8.5	1.1		
金融業、保険業	20	7	14	16	2	1		
	-	35.0	70.0	80.0	10.0	5.0		
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
学術研究、専門・技術サービス業	6	1	5	1	1	1		
	-	16.7	83.3	16.7	16.7	16.7		
宿泊業、飲食サービス業	14	1	3	10	1	0		
	-	7.1	21.4	71.4	7.1	0.0		
生活関連サービス業、娯楽業	17	3	13	7	0	0		
	-	17.6	76.5	41.2	0.0	0.0		
教育、学習支援業	20	15	7	3	3	1		
	-	75.0	35.0	15.0	15.0	5.0		
医療、福祉	167	72	127	55	3	8		
	-	43.1	76.0	32.9	1.8	4.8		
複合サービス事業	11	7	8	2	8	2		
	-	63.6	72.7	18.2	9.1	27.3		
サービス業(他に分類されないもの)	56	9	47	19	6	2		
	-	16.1	83.9	33.9	10.7	3.6		
規模別	71	14	44	30	3	3		
29人以下	-	19.7	62.0	42.3	4.2	4.2		
30人～49人	210	46	162	74	21	6		
	-	21.9	77.1	35.2	10.0	2.9		
50人～99人	212	65	160	61	25	8		
	-	30.7	75.5	28.8	11.8	3.8		
100人～299人	169	46	135	52	22	1		
	-	27.2	79.9	30.8	13.0	0.6		
300人～499人	21	6	15	9	1	4		
	-	28.6	71.4	42.9	4.8	19.0		
500人～999人	19	2	17	3	3	1		
	-	10.5	89.5	15.8	15.8	5.3		
1,000人以上	7	1	6	3	2	1		
	-	14.3	85.7	42.9	28.6	14.3		

表 2-14-1 法定以外の理由で設定している休暇制度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	たりの休暇シミュレーションや健康管理の	ボランティア活動のための	地域の活動や社会貢献のための	自己啓発やキャリアアップのための	地域の活動や社会貢献のための	疾病の治療や通院のための	家族の記念日の休暇(家族に)	その他
全体	460	202	91	49	58	239	131	79	
	-	43.9	19.8	10.7	12.6	52.0	28.5	17.2	
建設業	26	10	8	1	3	19	6	4	
	-	38.5	30.8	3.8	11.5	73.1	23.1	15.4	
製造業	114	42	19	10	17	61	28	17	
	-	36.8	16.7	8.8	14.9	53.5	24.6	14.9	
電気・ガス・熱供給・水道業	11	9	9	8	5	10	4	0	
	-	81.8	81.8	72.7	45.5	90.9	36.4	0.0	
情報通信業	8	6	5	3	2	5	4	2	
	-	75.0	62.5	37.5	25.0	62.5	50.0	25.0	
運輸業、郵便業	55	23	17	3	15	33	13	8	
	-	41.8	30.9	5.5	27.3	60.0	23.6	14.5	
卸売業、小売業	54	24	9	2	1	31	17	2	
	-	44.4	16.7	3.7	1.9	57.4	31.5	3.7	
金融業、保険業	15	10	2	2	1	6	9	2	
	-	66.7	13.3	13.3	6.7	40.0	60.0	13.3	
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	5	0	1	1	1	2	3	0	
	-	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	60.0	0.0	
宿泊業、飲食サービス業	12	5	2	1	0	5	5	1	
	-	41.7	16.7	8.3	0.0	41.7	41.7	8.3	
生活関連サービス業、娯楽業	14	5	0	0	1	8	4	2	
	-	35.7	0.0	0.0	7.1	57.1	28.6	14.3	
教育、学習支援業	8	4	1	0	2	3	0	5	
	-	50.0	12.5	0.0	25.0	37.5	0.0	62.5	
医療、福祉	90	42	5	11	2	31	22	26	
	-	46.7	5.6	12.2	2.2	34.4	24.4	28.9	
複合サービス事業	8	1	3	2	1	6	1	2	
	-	12.5	37.5	25.0	12.5	75.0	12.5	25.0	
サービス業(他に分類されないもの)	40	21	10	5	7	19	15	8	
	-	52.5	25.0	12.5	17.5	47.5	37.5	20.0	
規模別	43	13	4	5	4	26	9	9	
29人以下	-	30.2	9.3	11.6	9.3	60.5	20.9	20.9	
30人～49人	138	56	21	10	14	86	44	22	
	-	40.6	15.2	7.2	10.1	62.3	31.9	15.9	
50人～99人	131	48	19	15	15	61	36	19	
	-	36.6	14.5	11.5	11.5	46.6	27.5	14.5	
100人～299人	114	59	32	14	17	44	30	22	
	-	51.8	28.1	12.3	14.9	38.6	26.3	19.3	
300人～499人	14	10	5	2	1	7	4	2	
	-	71.4	35.7	14.3	7.1	50.0	28.6	14.3	
500人～999人	10	7	4	2	3	6	4	4	
	-	70.0	40.0	20.0	30.0	60.0	40.0	40.0	
1,000人以上	6	5	3	1	2	5	3	1	
	-	83.3	50.0	16.7	33.3	83.3	50.0	16.7	

表 2-14-2 法定以外の理由で設定している休暇制度による年次有給休暇取得日数（全社員平均）

区分	休暇取得日数（日）	
	あり	なし
リフレッシュや健康管理のための休暇	10.2	8.4
ボランティア活動のための休暇や一時休職制度	13.4	8.1
自己啓発やキャリアアップのための休暇や一時休職制度	14.1	8.4
地域活動等の社会貢献のための休暇制度	14.3	8.3
疾病の治療や通院のための休暇制度	11.2	7.9
家族のための休暇（家族に関する記念日休暇など）	11.4	8.6
その他	10.4	9.1

※休暇取得日数、従業員数と正社員数を全て回答した事業所を対象として算出

表 2-15-1 休暇取得促進に向けた取組の手法

	回答件数	(単位:上段(件)、下段(%))															
		従業員への意識醸成(研修実施等)	管理職員の意識醸成(研修等)	やむを得ない理由の明確化、従業員への呼びかけ	経営トップによる取組方針の呼びかけ	等賞状・表彰による取組方針の明確化	年次有給休暇取得促進のための周知・啓発(ポスター等)	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励	年次有給休暇取得率の低い従業員に対して個別に休暇取得を奨励
全体	650	82	115	157	63	15	189	73	86	86	108	75	93	41	197	6	
建設業	33	6	7	4	6	0	7	5	2	6	10	6	9	3	10	0	
製造業	164	17	29	38	15	4	47	12	18	23	20	21	21	11	57	2	
電気・ガス・熱供給・水道業	11	1	1	3	1	0	7	0	8	0	1	1	0	0	1	1	
情報通信業	8	4	4	2	2	0	5	2	4	2	1	1	1	2	1	0	
運輸業、郵便業	68	6	11	21	5	4	20	11	11	7	12	3	16	2	16	1	
卸売業、小売業	89	8	10	35	5	1	29	13	3	12	12	2	9	3	25	0	
金融業、保険業	18	6	7	8	3	1	10	2	2	5	2	2	2	2	2	0	
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
学術研究、専門・技術サービス業	5	0	0	0	2	0	2	0	3	2	2	1	1	1	0	0	
宿泊業、飲食サービス業	14	1	2	2	0	0	2	0	0	1	2	1	0	0	8	0	
生活関連サービス業、娯楽業	14	1	2	3	1	0	1	0	1	2	5	1	2	0	6	0	
教育、学習支援業	20	3	5	2	5	1	5	3	3	1	3	3	5	2	7	0	
医療、福祉	137	13	21	19	9	2	36	11	21	20	29	19	17	10	43	2	
複合サービス事業	8	1	1	0	1	0	4	2	0	1	2	1	1	1	3	0	
サービス業(他に分類されないもの)	61	15	15	20	8	2	14	12	13	5	9	10	8	4	18	0	
規模別	70	4	3	20	8	2	23	6	8	8	9	7	7	4	24	0	
29人以下	207	20	29	44	13	5	46	24	30	33	36	26	33	14	73	2	
30人～49人	183	19	26	32	15	5	45	15	23	22	30	21	26	6	62	1	
50人～99人	149	20	36	47	18	3	56	17	17	22	14	20	9	33	3	0	
100人～299人	19	6	7	4	2	0	8	1	11	4	3	2	4	3	0	0	
300人～499人	10	1	2	3	2	0	5	0	2	3	2	0	1	1	0	0	
500人～999人	7	1	2	4	4	0	4	3	2	3	2	2	2	1	0	0	
1,000人以上	14.3	28.6	57.1	57.1	0.0	57.1	57.1	42.9	28.6	42.9	28.6	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	

表 2-19 休暇取得促進に関する国や自治体による支援制度の認知度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答 件数	知 つ て い る	知 ら な い
全体	660	155	505
	100.0	23.5	76.5
建設業	33	9	24
	100.0	27.3	72.7
製造業	169	39	130
	100.0	23.1	76.9
電気・ガス・熱供給・水道業	11	4	7
	100.0	36.4	63.6
情報通信業	9	3	6
	100.0	33.3	66.7
運輸業、郵便業	69	17	52
	100.0	24.6	75.4
卸売業、小売業	90	20	70
	100.0	22.2	77.8
金融業、保険業	18	6	12
	100.0	33.3	66.7
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	5	0	5
	100.0	0.0	100.0
宿泊業、飲食サービス業	12	2	10
	100.0	16.7	83.3
生活関連サービス業、娯楽業	12	2	10
	100.0	16.7	83.3
教育、学習支援業	20	7	13
	100.0	35.0	65.0
医療、福祉	138	27	111
	100.0	19.6	80.4
複合サービス事業	8	2	6
	100.0	25.0	75.0
サービス業(他に分類されないもの)	86	17	49
	100.0	25.8	74.2
規模別	70	15	55
29人以下	100.0	21.4	78.6
30人～49人	213	39	174
	100.0	18.3	81.7
50人～99人	183	36	147
	100.0	19.7	80.3
100人～299人	153	53	100
	100.0	34.6	65.4
300人～499人	19	7	12
	100.0	36.8	63.2
500人～999人	10	4	6
	100.0	40.0	60.0
1,000人以上	7	1	6
	100.0	14.3	85.7

表 2-20 休暇取得促進に関する国や自治体による支援制度の活用度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回 答 件 数	あ る	な い
全体	154	7	147
	100.0	4.5	95.5
建設業	9	0	9
	100.0	0.0	100.0
製造業	39	3	36
	100.0	7.7	92.3
電気・ガス・熱供給・水道業	4	0	4
	100.0	0.0	100.0
情報通信業	3	0	3
	100.0	0.0	100.0
運輸業、郵便業	17	1	16
	100.0	5.9	94.1
卸売業、小売業	20	1	19
	100.0	5.0	95.0
金融業、保険業	5	0	5
	100.0	0.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	0	0	0
	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	2	0	2
	100.0	0.0	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	2	0	2
	100.0	0.0	100.0
教育、学習支援業	7	0	7
	100.0	0.0	100.0
医療、福祉	27	2	25
	100.0	7.4	92.6
複合サービス事業	2	0	2
	100.0	0.0	100.0
サービス業(他に分類されないもの)	17	0	17
	100.0	0.0	100.0
規模別	15	0	15
29人以下	100.0	0.0	100.0
30人～49人	39	4	35
	100.0	10.3	89.7
50人～99人	35	1	34
	100.0	2.9	97.1
100人～299人	53	2	51
	100.0	3.8	96.2
300人～499人	7	0	7
	100.0	0.0	100.0
500人～999人	4	0	4
	100.0	0.0	100.0
1,000人以上	0	0	0
	100.0	0.0	100.0

表 3-1 「育児と仕事の両立」促進の認識

	(単位:上段(件)、下段(%))				
	回答件数	重要と考 えており 取組中	取組ま ない 課題と して検 討中	重 要 と は 考 え て い な い	重 要 と は 考 え て い な い
全体	1,001	542	192	208	59
	100.0	54.1	19.2	20.8	5.9
産業別					
建設業	41	16	8	15	2
	100.0	39.0	19.5	36.6	4.9
製造業	249	124	55	58	12
	100.0	49.8	22.1	23.3	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	9	1	0	0
	100.0	90.0	10.0	0.0	0.0
情報通信業	16	13	0	1	2
	100.0	81.3	0.0	6.3	12.5
運輸業、郵便業	102	46	22	22	12
	100.0	45.1	21.6	21.6	11.8
卸売業、小売業	158	83	35	28	12
	100.0	52.5	22.2	17.7	7.6
金融業、保険業	24	18	9	3	0
	100.0	75.0	12.5	12.5	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	7	4	3	0	0
	100.0	57.1	42.9	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	41	19	10	7	5
	100.0	46.3	24.4	17.1	12.2
生活関連サービス業、娯楽業	23	8	3	10	2
	100.0	34.8	13.0	43.5	8.7
教育、学習支援業	24	18	3	2	1
	100.0	75.0	12.5	8.3	4.2
医療、福祉	216	142	32	39	3
	100.0	65.7	14.8	18.1	1.4
複合サービス事業	11	7	2	2	0
	100.0	63.6	18.2	18.2	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	79	35	15	21	8
	100.0	44.3	19.0	26.6	10.1
規模別					
29人以下	99	44	25	17	13
	100.0	44.4	25.3	17.2	13.1
30人～49人	299	143	53	84	19
	100.0	47.8	17.7	28.1	6.4
50人～99人	317	173	54	73	17
	100.0	54.6	17.0	23.0	5.4
100人～299人	212	132	45	28	7
	100.0	62.3	21.2	13.2	3.3
300人～499人	27	18	6	2	1
	100.0	66.7	22.2	7.4	3.7
500人～999人	21	14	4	2	1
	100.0	66.7	19.0	9.5	4.8
1,000人以上	7	7	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

表 3-2 「育児と仕事の両立」に向けた取組で法定の休暇・休業制度以外に行っているもの

	(単位:上段(件)、下段(%))													
	回答件数	在宅勤務	テレワーク (テレワーク へサテライト オ)	テレワーク (自宅)	地域限定 正社員制度	短時間 正社員制度	時差出勤 短時間 勤務を可 能とする 制度	フレック スタイ ム制 度	所定外 労働の 制限	設置 (共同 設置 含む)	事業 所内 保育 所や 託児 所	従業 員の 普 通 用 制 度 と し て 離 職 し た	社 制 度 利 用 範 囲 の 拡 大 (非 正 社員 も 対 象 と す る)	特 に 何 も 行 っ て い な い
全体	857	13	1	4	34	168	382	87	277	43	130	77	220	12
	-	1.5	0.1	0.5	4.0	19.6	44.6	10.2	32.3	5.0	15.2	9.0	25.7	1.4
産業別														
建設業	37	1	1	1	0	8	18	2	14	0	2	2	13	0
	-	2.7	2.7	2.7	0.0	21.6	48.6	5.4	37.8	0.0	5.4	5.4	35.1	0.0
製造業	216	5	0	1	5	36	100	32	78	3	21	24	61	2
	-	2.3	0.0	0.5	2.3	16.7	46.3	14.8	36.1	1.4	9.7	11.1	28.2	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	0	0	0	9	1	9	0	0	0	1	0
	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.8	9.1	81.8	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
情報通信業	14	1	0	1	2	5	9	2	7	0	3	3	1	0
	-	7.1	0.0	7.1	14.3	35.7	64.3	14.3	50.0	0.0	21.4	21.4	7.1	0.0
運輸業、郵便業	83	0	0	0	1	11	28	4	19	2	21	6	25	2
	-	0.0	0.0	0.0	1.2	13.3	33.7	4.8	22.8	2.4	25.3	7.2	30.1	2.4
卸売業、小売業	129	3	0	0	14	28	50	11	38	0	18	11	31	2
	-	0.8	0.0	0.0	10.9	21.7	38.8	8.5	29.5	0.0	14.0	8.5	24.0	1.6
金融業、保険業	22	1	0	1	5	7	16	5	14	1	4	1	3	0
	-	4.5	0.0	4.5	22.7	31.8	72.7	22.7	63.6	4.5	18.2	4.5	13.6	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	7	0	0	0	1	2	1	3	0	0	0	0	3	0
	-	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6	14.3	42.9	0.0	0.0	0.0	42.9	0.0
宿泊業、飲食サービス業	25	0	0	0	2	2	10	3	4	0	5	2	11	0
	-	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0	40.0	12.0	16.0	0.0	20.0	8.0	44.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	17	0	0	0	1	1	9	1	0	0	3	2	6	1
	-	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9	52.9	5.9	0.0	0.0	17.6	11.8	35.3	5.9
教育、学習支援業	24	1	0	0	1	5	12	2	3	2	1	1	6	0
	-	4.2	0.0	0.0	4.2	20.8	50.0	8.3	12.5	8.3	4.2	4.2	25.0	0.0
医療、福祉	196	3	0	0	14	2	51	11	38	0	18	11	31	2
	-	1.5	0.0	0.0	10.2	26.0	46.4	6.6	33.7	17.3	22.4	10.7	17.9	1.0
複合サービス事業	11	0	0	0	0	3	3	0	6	0	1	1	2	0
	-	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	27.3	0.0	54.5	0.0	9.1	9.1	18.2	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	65	0	0	0	1	10	25	10	16	1	7	3	22	3
	-	0.0	0.0	0.0	1.5	15.4	38.5	15.4	24.6	1.5	10.8	4.6	33.8	4.6
規模別														
29人以下	86	0	0	0	5	18	24	7	23	4	12	7	25	3
	-	0.0	0.0	0.0	5.8	20.9	27.9	8.1	26.7	4.7	14.0	8.1	29.1	3.5
30人～49人	247	4	0	1	10	41	99	23	74	11	34	23	79	5
	-	1.6	0.0	0.4	4.0	16.6	40.1	9.3	30.0	4.5	13.8	9.3	32.0	2.0
50人～99人	267	2	0	0	5	50	124	25	79	9	42	21	76	1
	-	0.7	0.0	0.0	1.9	18.7	46.4	9.4	29.6	3.4	15.7	7.9	28.5	0.4
100人～299人	195	4	1	1	11	46	101	25	79	13	30	19	30	3
	-	2.1	0.5	0.5	5.6	23.6	51.8	12.8	40.3	6.7	15.4	9.7	15.4	1.5
300人～499人	25	0	0	0	1	7	12	2	7	2	5	5	6	0
	-	0.0	0.0	0.0	4.0	28.0	48.0	8.0	28.0	8.0	20.0	20.0	24.0	0.0
500人～999人	17	0	0	0	0	3	13	2	8	1	1	1	2	0
	-	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6	76.5	11.8	47.1	5.9	5.9	5.9	11.8	0.0
1,000人以上	7	2	0	2	1	2	2	3	3	3	1	0	0	0
	-	28.6	0.0	28.6	14.3	28.6	28.6	42.9	42.9	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0

表 3-3-1 1年間に出産した女性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答件数	0人	1人	2 5 5人	6 5 1 0人	1 1 5 2 0人	2 1 人 以上	
全体	584 100.0	339 58.0	112 19.2	113 19.3	13 2.2	6 1.0	1 0.2	
産業別	建設業	30 100.0	27 90.0	3 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	製造業	149 100.0	103 69.1	19 12.8	23 15.4	3 2.0	1 0.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	9 81.8	1 9.1	1 9.1	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	7 100.0	4 57.1	1 14.3	2 28.6	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	56 100.0	36 64.3	11 19.6	9 16.1	0 0.0	0 0.0	
	卸売業、小売業	83 100.0	52 62.7	14 16.9	14 16.9	2 2.4	1 1.2	
	金融業、保険業	13 100.0	2 15.4	2 15.4	9 69.2	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	11 100.0	6 54.5	2 18.2	3 27.3	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	10 100.0	7 70.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	19 100.0	9 47.4	6 31.6	3 15.8	0 0.0	1 5.3	
	医療、福祉	125 100.0	39 31.2	38 30.4	39 31.2	6 4.8	2 1.6	
	複合サービス事業	7 100.0	3 42.9	1 14.3	2 28.6	0 0.0	1 14.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	58 100.0	39 67.2	11 19.0	6 10.3	2 3.4	0 0.0	
	規模別	29人以下	60 100.0	45 75.0	11 18.3	4 6.7	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	193 100.0	139 72.0	38 19.7	16 8.3	0 0.0	0 0.0
		50人～99人	163 100.0	94 57.7	31 19.0	36 22.1	1 0.6	1 0.6
		100人～299人	134 100.0	54 40.3	27 20.1	43 32.1	9 6.7	1 0.7
		300人～499人	16 100.0	5 31.3	1 6.3	7 43.8	2 12.5	1 6.3
500人～999人		9 100.0	0 0.0	1 11.1	5 55.6	1 11.1	2 22.2	
1,000人以上		5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	

表 3-3-2 1年間に配偶者が出産した男性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回答件数	0人	1人	2 5 5人	6 5 1 0人	1 1 5 2 0人	2 1 人 以上	
全体	547 100.0	301 55.0	83 15.2	132 24.1	19 3.5	9 1.6	3 0.5	
産業別	建設業	30 100.0	15 50.0	7 23.3	8 26.7	0 0.0	0 0.0	
	製造業	141 100.0	61 43.3	21 14.9	49 34.8	5 3.5	3 2.1	
	電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0	2 40.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	6 100.0	2 33.3	1 16.7	3 50.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	56 100.0	29 51.8	8 14.3	13 23.2	3 5.4	3 5.4	
	卸売業、小売業	80 100.0	56 70.0	6 7.5	14 17.5	4 5.0	0 0.0	
	金融業、保険業	12 100.0	8 50.0	1 8.3	4 33.3	1 8.3	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	12 100.0	6 50.0	2 16.7	4 33.3	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	9 100.0	4 44.4	3 33.3	2 22.2	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	19 100.0	12 63.2	1 5.3	5 26.3	0 0.0	1 5.3	
	医療、福祉	111 100.0	77 69.4	20 18.0	12 10.8	1 0.9	1 0.9	
	複合サービス事業	6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	
	サービス業(他に分類されないもの)	56 100.0	29 51.8	10 17.9	13 23.2	3 5.4	1 1.8	
	規模別	29人以下	59 100.0	47 79.7	4 6.8	8 13.6	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	180 100.0	126 70.0	25 13.9	27 15.0	2 1.1	0 0.0
		50人～99人	150 100.0	77 51.3	39 26.0	32 21.3	2 1.3	0 0.0
		100人～299人	125 100.0	44 35.2	13 10.4	56 44.8	10 8.0	2 1.6
		300人～499人	16 100.0	2 12.5	1 6.3	8 50.0	2 12.5	3 18.8
500人～999人		9 100.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	2 25.0	
1,000人以上		5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	

表 3-4-1 平成 28 年 9 月 30 日時点で育児休業を取得した女性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))						
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	6 5 1 0 人	1 1 5 2 0 人		
全体	243 100.0	9 3.7	111 45.7	104 42.8	14 5.8	5 2.1		
産業別	建設業	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0		
	製造業	46 100.0	2 4.3	18 39.1	22 47.8	3 6.5	1 2.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	20 100.0	1 5.0	12 60.0	7 35.0	0 0.0	0 0.0	
	卸売業、小売業	31 100.0	2 6.5	14 45.2	12 38.7	3 9.7	0 0.0	
	金融業、保険業	11 100.0	0 0.0	2 18.2	9 81.8	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	5 100.0	0 0.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	9 100.0	0 0.0	5 55.6	3 33.3	0 0.0	1 11.1	
	医療、福祉	85 100.0	3 3.5	38 44.7	36 42.4	6 7.1	2 2.4	
	複合サービス事業	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	19 100.0	0 0.0	11 57.9	6 31.6	2 10.5	0 0.0	
	規模別	29人以下	15 100.0	1 6.7	11 73.3	3 20.0	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	54 100.0	3 5.6	37 68.5	14 25.9	0 0.0	0 0.0
		50人～99人	68 100.0	4 5.9	31 45.6	31 45.6	2 2.9	0 0.0
		100人～299人	79 100.0	1 1.3	26 32.9	43 54.4	8 10.1	1 1.3
300人～499人		11 100.0	0 0.0	2 18.2	6 54.5	2 18.2	1 9.1	
500人～999人		0 100.0	0 0.0	9 11.1	5 55.6	1 11.1	2 22.2	
1,000人以上		5 100.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	

表 3-4-2 平成 28 年 9 月 30 日時点で育児休業を取得した男性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))					
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	6 5 1 0 人	1 1 5 2 0 人	
全体	239 100.0	221 92.5	14 5.9	1 0.4	1 0.4	2 0.8	
産業別	建設業	15 100.0	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	製造業	79 100.0	76 96.2	1 1.3	1 1.3	0 0.0	1 1.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	27 100.0	22 81.5	4 14.8	0 0.0	1 3.7	0 0.0
	卸売業、小売業	24 100.0	23 95.8	1 4.2	0 0.0	0 0.0	
	金融業、保険業	8 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	30 100.0	29 96.7	1 3.3	0 0.0	0 0.0	
	複合サービス事業	5 100.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0
	サービス業(他に分類されないもの)	27 100.0	23 85.2	4 14.8	0 0.0	0 0.0	
	規模別	29人以下	12 100.0	10 83.3	2 16.7	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	53 100.0	49 92.5	4 7.5	0 0.0	0 0.0
		50人～99人	69 100.0	64 92.8	4 5.8	1 1.4	0 0.0
		100人～299人	79 100.0	75 94.9	4 5.1	0 0.0	0 0.0
300人～499人		14 100.0	13 92.9	0 0.0	0 0.0	1 7.1	
500人～999人		6 100.0	5 83.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	
1,000人以上		4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

表 3-4-3 平成 28 年 9 月 30 日までに育児を理由として離職した女性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))			
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	
全体	216 100.0	202 93.5	7 3.2	7 3.2	
産業別	建設業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	
	製造業	40 100.0	38 95.0	2 5.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	2 100.0	0 0.0	
	情報通信業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	18 100.0	16 88.9	2 11.1	
	卸売業、小売業	29 100.0	26 89.7	3 10.3	
	金融業、保険業	10 100.0	10 100.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	2 100.0	2 100.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	2 100.0	2 100.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	9 100.0	9 100.0	0 0.0	
	医療、福祉	74 100.0	68 91.9	4 5.4	
	複合サービス事業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	17 100.0	17 100.0	0 0.0	
	規模別	29人以下	13 100.0	13 100.0	0 0.0
		30人～49人	42 100.0	38 90.5	3 7.1
		50人～99人	59 100.0	52 88.1	4 6.8
		100人～299人	76 100.0	75 98.7	0 0.0
		300人～499人	10 100.0	9 90.0	0 0.0
500人～999人		9 100.0	9 100.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	4 80.0	0 0.0	

表 3-4-4 平成 28 年 9 月 30 日までに育児を理由として離職した男性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))			
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	
全体	232 100.0	232 100.0	0 0.0	0 0.0	
産業別	建設業	14 100.0	14 100.0	0 0.0	
	製造業	76 100.0	76 100.0	0 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	
	情報通信業	4 100.0	4 100.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	26 100.0	26 100.0	0 0.0	
	卸売業、小売業	24 100.0	24 100.0	0 0.0	
	金融業、保険業	8 100.0	8 100.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	3 100.0	3 100.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	4 100.0	4 100.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	6 100.0	6 100.0	0 0.0	
	医療、福祉	30 100.0	30 100.0	0 0.0	
	複合サービス事業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	26 100.0	26 100.0	0 0.0	
	規模別	29人以下	10 100.0	10 100.0	0 0.0
		30人～49人	50 100.0	50 100.0	0 0.0
		50人～99人	68 100.0	68 100.0	0 0.0
		100人～299人	79 100.0	79 100.0	0 0.0
		300人～499人	13 100.0	13 100.0	0 0.0
500人～999人		6 100.0	6 100.0	0 0.0	
1,000人以上		4 100.0	4 100.0	0 0.0	

表 3-4-5 1年間に出生した女性従業員数と育児休業取得数・育児を理由とした離職者数

	出生者数(人)			育児休業取得者数(人)			育児休業取得者率(%)			育児を理由とした離職者数(人)			育児を理由とした離職者率(%)		
	取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし	
建設業	3	0	3	3	0	3	100.0%	-	100.0%	0	0	0	0.0%	-	0.0%
製造業	98	59	39	95	58	37	96.9%	98.3%	94.9%	2	0	2	2.0%	0.0%	5.1%
電気・ガス・熱供給・水道業	4	4	0	4	4	0	100.0%	100.0%	-	0	0	0	0.0%	0.0%	-
情報通信業	6	6	0	5	5	0	83.3%	83.3%	-	0	0	0	0.0%	0.0%	-
運輸業、郵便業	38	29	9	32	25	7	84.2%	86.2%	77.8%	6	4	2	15.8%	13.8%	22.2%
卸売業、小売業	73	28	45	65	26	39	89.0%	92.9%	86.7%	6	2	4	8.2%	7.1%	8.9%
金融業、保険業	28	26	2	28	26	2	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
学術研究、専門・技術サービス業	3	2	1	3	2	1	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	9	3	6	8	2	6	88.9%	66.7%	100.0%	1	1	0	11.1%	33.3%	0.0%
生活関連サービス業、娯楽業	4	3	1	4	3	1	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	24	19	5	23	18	5	95.8%	94.7%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	258	184	74	208	140	68	80.6%	76.1%	91.9%	8	4	4	3.1%	2.2%	5.4%
複合サービス事業	20	6	14	20	6	14	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業(他に分類されないもの)	39	28	11	39	28	11	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
29人以下	19	14	5	17	14	3	89.5%	100.0%	60.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
30人～49人	80	44	36	74	43	31	92.5%	97.7%	86.1%	5	1	4	6.3%	2.3%	11.1%
50人～99人	139	58	81	124	52	72	89.2%	89.7%	88.9%	10	2	8	7.2%	3.4%	9.9%
100人～299人	219	156	63	211	148	63	96.3%	94.9%	100.0%	2	2	0	0.9%	1.3%	0.0%
300人～499人	34	26	8	30	22	8	88.2%	84.6%	100.0%	4	4	0	11.8%	15.4%	0.0%
500人～999人	51	34	17	51	34	17	100.0%	100.0%	100.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
1,000人以上	61	61	0	26	26	0	42.6%	42.6%	-	2	2	0	3.3%	3.3%	-

表 3-4-6 1年間に配偶者が出生した男性従業員数と育児休業取得数・育児を理由とした離職者数

	配偶者が出生した人数(人)			育児休業取得者数(人)			育児休業取得者率(%)			育児を理由とした離職者数(人)			育児を理由とした離職者率(%)		
	取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし		取組あり	取組なし	
建設業	28	8	20	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	394	268	126	3	3	0	0.8%	1.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	4	2	2	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信業	9	9	0	0	0	0	0.0%	0.0%	-	0	0	0	0.0%	0.0%	-
運輸業、郵便業	119	89	30	12	11	1	10.1%	12.4%	3.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
卸売業、小売業	78	40	38	1	0	1	1.3%	0.0%	2.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
金融業、保険業	21	21	0	1	1	0	4.8%	4.8%	-	0	0	0	0.0%	0.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	5	1	4	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	10	2	8	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
生活関連サービス業、娯楽業	7	2	5	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	41	36	5	1	1	0	2.4%	2.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	78	58	20	1	0	1	1.3%	0.0%	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
複合サービス事業	29	16	13	12	11	1	41.4%	68.8%	7.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業(他に分類されないもの)	85	37	48	4	2	2	4.7%	5.4%	4.2%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
29人以下	24	15	9	2	1	1	8.3%	6.7%	11.1%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
30人～49人	112	55	57	4	3	1	3.6%	5.5%	1.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
50人～99人	139	39	100	6	4	2	4.3%	10.3%	2.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
100人～299人	266	155	111	4	2	2	1.5%	1.3%	1.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
300人～499人	73	51	22	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
500人～999人	97	77	20	11	11	0	11.3%	14.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
1,000人以上	180	180	0	0	0	0	0.0%	0.0%	-	0	0	0	0.0%	0.0%	-

表 3-4-7 1年間に出生した女性従業員数と育児休業取得数・育児を理由とした離職者数(法定の休暇・休業制度以外に行っているもの別)

区分	出生者数(人)		育児休業取得者(人)		育児休業取得者率(%)		育児を理由とした離職者(人)		育児を理由とした離職者率(%)	
	あり	なし	あり	なし	あり	なし	あり	なし	あり	なし
在宅勤務	5	623	4	553	80.0%	88.8%	0	23	0.0%	3.7%
テレワーク(サテライトオフィス)	0	628	0	557	-	88.7%	0	23	-	3.7%
テレワーク(自宅)	1	627	1	556	100.0%	88.7%	0	23	0.0%	3.7%
地域限定正社員制度	27	601	24	533	88.9%	88.7%	0	23	0.0%	3.8%
短時間正社員制度	229	399	191	366	83.4%	91.7%	9	14	3.9%	3.5%
時差出勤、短時間勤務を可能とする制度	254	374	236	321	92.9%	85.8%	3	20	1.2%	5.3%
フレックスタイム制度	36	592	32	525	88.9%	88.7%	0	23	0.0%	3.9%
所定外労働の制限	266	362	242	315	91.0%	87.0%	5	18	1.9%	5.0%
事業所内保育所や託児所の設置(共同設置含む)	134	494	96	461	71.6%	93.3%	2	21	1.5%	4.3%
育児を理由として離職した従業員の再雇用制度	95	533	89	468	93.7%	87.8%	3	20	3.2%	3.8%
制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする)	54	574	51	506	94.4%	88.2%	2	21	3.7%	3.7%
その他	4	624	4	553	100.0%	88.6%	0	23	0.0%	3.7%

表 3-4-8 1年間に配偶者が出産した男性従業員数と育児休業取得数・育児を理由とした離職者数(法定の休暇・休業制度以外に行っているもの別)

区分	配偶者が出産した人数(人)		育児休業取得者(人)		育児休業取得者率(%)		育児を理由とした離職者(人)		育児を理由とした離職者率(%)	
	あり	なし	あり	なし	あり	なし	あり	なし	あり	なし
在宅勤務	159	789	2	49	1.3%	6.2%	0	0	0.0%	0.0%
テレワーク(サテライトオフィス)	0	948	0	51	-	5.4%	0	0	-	0.0%
テレワーク(自宅)	150	798	0	51	0.0%	6.4%	0	0	0.0%	0.0%
地域限定正社員制度	25	923	1	50	4.0%	5.4%	0	0	0.0%	0.0%
短時間正社員制度	215	733	13	38	6.0%	5.2%	0	0	0.0%	0.0%
時差出勤、短時間勤務を可能とする制度	492	456	22	29	4.5%	6.4%	0	0	0.0%	0.0%
フレックスタイム制度	268	680	1	50	0.4%	7.4%	0	0	0.0%	0.0%
所定外労働の制限	463	485	23	28	5.0%	5.8%	0	0	0.0%	0.0%
事業所内保育所や託児所の設置(共同設置含む)	77	871	0	51	0.0%	5.9%	0	0	0.0%	0.0%
育児を理由として離職した従業員の再雇用制度	136	812	26	25	19.1%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%
制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする)	58	890	3	48	5.2%	5.4%	0	0	0.0%	0.0%
その他	6	942	0	51	0.0%	5.4%	0	0	0.0%	0.0%

表 3-5 「育児と仕事の両立」に向けた取組の手法

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	従業員と内容に対する説明の提供	び経営トップによる取得の呼びかけ	従業員への意識醸成(研修等)	実施職員の意識醸成(研修)	管理職員の意識醸成(研修)	職場的な把握との連携	出産前からの把握	出産後の把握	の二休からの復職や手配	特にも行っていない	その他	
全体	644	259 40.2	75 11.6	55 8.5	72 11.2	186 28.9	125 19.4	222 34.5	12	1.9			
産業別	建設業	30 33.3	10 6.7	2 3.3	1 1.3	4 13.3	5 16.7	3 10.0	13 43.3	1 3.3			
	製造業	166 34.3	57 9.6	16 8.4	14 7.2	12 7.2	42 25.3	30 18.1	69 41.6	1 0.6			
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 90.0	9 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0		
	情報通信業	9 66.7	6 33.3	3 22.2	2 22.2	2 22.2	2 11.1	1 4.4	4 22.2	2 0.0			
	運輸業、郵便業	68 39.7	27 23.5	16 19.1	13 30.9	21 30.9	21 30.9	17 25.0	21 30.9	4 5.9			
	卸売業、小売業	86 40.7	35 9.3	8 5.8	5 7.0	6 7.0	14 16.3	17 19.9	32 37.2	1 1.2			
	金融業、保険業	18 38.9	7 16.7	3 22.2	4 16.7	3 16.7	7 38.9	7 38.9	4 22.2	0 0.0			
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -		
	学術研究、専門・技術サービス業	5 60.0	3 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0			
	宿泊業、飲食サービス業	13 23.1	3 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	6 46.2	2 15.4	6 46.2	0 0.0			
	生活関連サービス業、娯楽業	13 7.7	1 7.7	1 0.0	0 7.7	1 7.7	4 30.8	2 15.4	7 53.8	0 0.0			
	教育、学習支援業	19 36.8	7 10.5	2 10.5	2 15.8	3 15.8	8 42.1	4 21.1	7 36.8	0 0.0			
	医療、福祉	136 49.3	67 11.0	15 5.1	7 5.9	8 5.9	60 44.1	22 16.2	29 21.3	3 2.2			
	複合サービス事業	8 25.0	2 0.0	0 12.5	1 25.0	2 25.0	0 0.0	0 50.0	4 37.5	0 0.0			
	サービス業(他に分類されないもの)	63 39.7	25 12.7	8 7.9	5 14.3	9 14.3	14 22.2	10 15.9	27 42.9	2 3.2			
	規模別	29人以下	66 50.0	33 10.6	7 4.5	3 9.1	6 9.1	12 18.2	8 12.1	24 36.4	0 0.0		
		30人~49人	207 37.7	78 11.6	24 6.3	13 8.7	18 8.7	50 24.2	33 15.9	84 40.6	3 1.4		
50人~99人		183 36.1	66 11.5	21 9.3	17 9.8	18 9.8	53 29.0	24 13.1	74 40.4	3 1.6			
100人~299人		148 39.9	59 13.5	20 8.8	13 13.5	20 13.5	54 36.5	40 27.0	32 21.6	6 4.1			
300人~499人		18 55.6	10 5.6	1 16.7	3 16.7	3 16.7	5 27.8	8 44.4	6 33.3	0 0.0			
500人~999人		10 40.0	4 0.0	0 20.0	2 30.0	3 30.0	5 50.0	5 50.0	1 10.0	0 0.0			
1,000人以上		7 85.7	6 0.0	0 14.3	1 14.3	1 14.3	4 57.1	4 57.1	0 0.0	0 0.0			

表 3-6 「育児と仕事の両立」を促進するために今後導入を検討したいもの

		(単位:上段(件)、下段(%))														
	回答件数	在宅勤務	テレワーク(サテライトオフィス)	テレワーク(自宅)	地域限定正社員制度	短時間正社員制度	時差出勤短時間勤務を可	フレックスタイム制度	所定外労働の制限	設置(共同設置含む)	事業所内保育所や託児所の設置	従業員を理由として離職した従業員に対する制度	制度利用範囲の拡大(非正規社員も対象とする)	特になし	その他	
全体	662	34 5.1	4 0.6	22 3.3	22 3.3	82 12.4	123 18.6	60 9.1	71 10.7	53 8.0	117 17.7	35 5.3	292 44.1	18 2.7		
産業別	建設業	30	4	0	2	1	4	7	2	5	1	4	1	10	0	
	製造業	176	5	0	6	7	19	34	18	26	10	27	5	80	2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	10	
	情報通信業	8	2	0	1	0	0	0	1	0	2	1	0	4	0	
	運輸業、郵便業	66	4	0	4	3	15	13	3	9	6	9	7	24	9	
	卸売業、小売業	91	8	1	3	5	7	15	10	4	8	19	5	44	1	
	金融業、保険業	17	1	0	1	0	0	2	1	0	2	4	3	9	0	
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5	2	1	2	0	0	1	1	1	0	1	0	2	0	
	宿泊業、飲食サービス業	16	0	0	0	1	1	2	0	2	2	3	3	7	0	
	生活関連サービス業、娯楽業	14	0	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0	9	0	
	教育、学習支援業	20	2	0	1	0	2	5	1	2	1	0	1	10	0	
	医療、福祉	139	2	0	1	4	23	26	10	12	17	38	7	52	4	
	複合サービス事業	7	1	0	0	0	2	1	2	1	0	1	0	3	0	
	サービス業(他に分類されないもの)	62	3	2	3	2	9	14	10	6	3	10	2	28	2	
	規模別	29人以下	67	1	0	1	4	7	13	7	4	4	9	3	40	0
		30人~49人	209	10	2	5	4	30	39	17	26	13	36	12	93	4
50人~99人		185	10	2	5	6	21	36	16	20	17	36	7	79	6	
100人~299人		155	9	0	8	6	18	27	17	16	15	30	12	64	5	
300人~499人		20	3	0	1	1	4	5	2	1	2	0	0	6	1	
500人~999人		13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	
1,000人以上		7	1	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	3	0	

表 3-7 「育児と仕事の両立」を促進する上での課題・問題点

		(単位:上段(件)、下段(%))													
	回答件数	制度導入に係る業務量の負担	制約がある	業種や業務の特殊性に対する	取得の容易さや部署間の差	不業務を補充できる従業員の不足	ト補充要員雇用するためのコスト	担当の整備等に設備などの費用負担	テレワークの公平性確保	の公平性確保(賃金・評価)で	が従業員と協働しての相互協力の認識	又は担当を異にする従業員がいない	取組が分らない課題や問題点	課題や問題点はない	その他
全体	665	174 26.2	187 28.1	99 14.9	336 50.5	155 23.3	16 2.4	76 11.4	61 9.2	36 5.4	36 5.4	131 19.7	12 1.8		
産業別	建設業	30	11	6	4	19	10	1	5	3	2	3	5	1	
	製造業	168	42	29	27	67	43	3	25	14	8	14	34	2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	10	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	90	0	
	情報通信業	10	2	1	1	3	0	1	0	0	0	0	4	2	
	運輸業、郵便業	71	23	27	9	28	14	2	2	11	5	2	12	0	
	卸売業、小売業	93	25	38	16	51	16	4	15	7	0	2	16	9	
	金融業、保険業	18	4	4	4	11	3	0	5	5	0	1	0	1	
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5	1	1	1	3	1	3	3	1	0	0	0	0	
	宿泊業、飲食サービス業	14	4	1	2	8	1	0	0	3	0	0	4	0	
	生活関連サービス業、娯楽業	16	2	2	2	6	2	0	1	0	1	0	6	0	
	教育、学習支援業	21	3	6	2	9	6	1	0	0	1	1	8	0	
	医療、福祉	139	14	28	9	42	28	4	15	13	4	4	38	0	
	複合サービス事業	8	3	4	0	4	2	0	2	1	0	0	0	0	
	サービス業(他に分類されないもの)	62	20	23	8	31	18	0	7	5	7	6	11	1	
	規模別	29人以下	67	16	15	7	35	13	1	4	2	4	1	17	0
		30人~49人	214	59	63	30	107	51	5	28	17	13	15	47	5
50人~99人		193	53	50	30	104	47	5	22	24	11	12	36	4	
100人~299人		151	35	45	25	74	37	4	14	12	7	7	28	2	
300人~499人		18	6	6	3	9	2	1	3	2	0	0	1	1	
500人~999人		10	3	2	2	4	2	0	2	1	0	0	1	0	
1,000人以上		7	0	3	2	2	1	0	1	0	0	0	1	0	

表 3-10 「仕事と育児の両立」に関する国や自治体による支援制度の活用度

(単位: 上段(件)、下段(%))				
	回答 件数	あ る	な い	
全体	240	48	192	
	100.0	20.0	80.0	
産業別	建設業	13	4	9
		100.0	30.8	69.2
	製造業	59	12	47
		100.0	20.3	79.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	3	5
		100.0	37.5	62.5
	情報通信業	3	0	3
		100.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	22	2	20
		100.0	9.1	90.9
	卸売業、小売業	30	3	27
		100.0	10.0	90.0
	金融業、保険業	6	0	6
		100.0	0.0	100.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0
		-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	0	2
	100.0	0.0	100.0	
宿泊業、飲食サービス業	3	0	3	
	100.0	0.0	100.0	
生活関連サービス業、娯楽業	4	0	4	
	100.0	0.0	100.0	
教育、学習支援業	11	3	8	
	100.0	27.3	72.7	
医療、福祉	47	14	33	
	100.0	29.8	70.2	
複合サービス事業	3	1	2	
	100.0	33.3	66.7	
サービス業(他に分類されないもの)	29	6	23	
	100.0	20.7	79.3	
規模別	29人以下	20	4	16
		100.0	20.0	80.0
	30人～49人	68	13	55
		100.0	19.1	80.9
	50人～99人	58	16	42
		100.0	27.6	72.4
	100人～299人	78	12	66
		100.0	15.4	84.6
300人～499人	6	1	5	
	100.0	16.7	83.3	
500人～999人	7	2	5	
	100.0	28.6	71.4	
1,000人以上	3	0	3	
	100.0	0.0	100.0	

表 4-1 「介護と仕事の両立」促進の認識

(単位: 上段(件)、下段(%))						
	回答 件数	組 重 中 と 考 え て お り 取 り	検 討 あ ら な い 取 組 み に と つ の 認 識	検 重 い 計 画 ま で 手 題 が あ ら な い	重 い 要 と は 考 え て い な い	
全体	982	375	250	283	74	
	100.0	38.2	25.5	28.8	7.5	
産業別	建設業	38	14	10	9	5
		100.0	36.8	26.3	23.7	13.2
	製造業	247	86	67	79	15
		100.0	34.8	27.1	32.0	6.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	10	1	0	0
		100.0	90.9	9.1	0.0	0.0
	情報通信業	16	10	2	1	3
		100.0	62.5	12.5	6.3	18.8
	運輸業、郵便業	101	44	22	28	7
		100.0	43.6	21.8	27.7	6.9
	卸売業、小売業	156	51	48	38	19
		100.0	32.7	30.8	24.4	12.2
	金融業、保険業	25	13	6	5	1
		100.0	52.0	24.0	20.0	4.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	7	1	4	2	0
	100.0	14.3	57.1	28.6	0.0	
宿泊業、飲食サービス業	40	10	11	12	7	
	100.0	25.0	27.5	30.0	17.5	
生活関連サービス業、娯楽業	21	5	7	8	1	
	100.0	23.8	33.3	38.1	4.8	
教育、学習支援業	25	11	5	7	2	
	100.0	44.0	20.0	28.0	8.0	
医療、福祉	209	90	49	62	8	
	100.0	43.1	23.4	29.7	3.8	
複合サービス事業	11	6	4	1	0	
	100.0	54.5	36.4	9.1	0.0	
サービス業(他に分類されないもの)	75	24	14	31	6	
	100.0	32.0	18.7	41.3	8.0	
規模別	29人以下	92	30	27	22	13
		100.0	32.6	29.3	23.9	14.1
	30人～49人	294	97	72	103	22
		100.0	33.0	24.5	35.0	7.5
	50人～99人	310	118	63	103	26
		100.0	38.1	20.3	33.2	8.4
	100人～299人	212	88	69	48	7
		100.0	41.5	32.5	22.6	3.3
300人～499人	28	16	6	5	1	
	100.0	57.1	21.4	17.9	3.6	
500人～999人	20	12	7	0	1	
	100.0	60.0	35.0	0.0	5.0	
1,000人以上	3	6	1	0	0	
	100.0	85.7	14.3	0.0	0.0	

表 4-2 「介護と仕事の両立」に向けた取組で法定の休暇・休業制度以外に行っているもの

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	在宅勤務	テレワーク (テレワーク (サテライト オフィス))	テレワーク (自宅)	地域限定 正社員制度	短時間正社員 制度	時差出勤 短時間勤務を可 能とする制度	フレックス スタイル制度	所定外労働の 制限	介護を理由に 離職した職員 の再雇用制度	社 員 も 対 象 と す る 社 員 利 用 範 囲 の 拡 大 (非 正 社 員 も 対 象 と す る)	特 に 何 も 行 っ て い な い	そ の 他
全体	777	13	1	7	33	97	273	66	188	66	57	309	15
	-	1.7	0.1	0.9	4.2	12.5	35.1	8.5	24.2	8.5	7.3	39.8	1.9
建設業	37	2	1	1	1	5	13	1	10	1	2	16	1
	-	5.4	2.7	2.7	2.7	13.5	35.1	2.7	27.0	2.7	5.4	43.2	2.7
製造業	194	6	0	1	4	18	70	24	51	11	16	84	4
	-	3.1	0.0	0.5	2.1	9.3	36.1	12.4	26.3	5.7	8.2	43.3	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	0	0	0	9	1	9	0	1	2	0
	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.8	9.1	81.8	0.0	9.1	18.2	0.0
情報通信業	12	0	0	1	2	3	8	2	6	2	2	2	0
	-	0.0	0.0	8.3	16.7	25.0	66.7	16.7	50.0	16.7	16.7	16.7	0.0
運輸業、郵便業	79	1	0	0	2	11	23	3	19	8	4	30	2
	-	1.3	0.0	0.0	2.5	13.9	29.1	3.8	24.1	10.1	5.1	38.0	2.5
卸売業、小売業	118	0	0	0	12	15	42	9	28	6	8	41	0
	-	0.0	0.0	0.0	10.2	12.7	35.6	7.6	23.7	5.1	6.8	34.7	0.0
金融業、保険業	18	1	0	1	3	0	9	2	5	2	2	4	0
	-	5.6	0.0	5.6	16.7	0.0	50.0	11.1	27.8	11.1	11.1	22.2	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	6	0	0	1	0	0	2	0	2	0	0	3	0
	-	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	50.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	20	0	0	0	3	2	5	3	3	3	1	10	1
	-	0.0	0.0	0.0	15.0	10.0	25.0	15.0	15.0	15.0	5.0	50.0	5.0
生活関連サービス業、娯楽業	17	0	0	0	1	2	5	1	2	2	1	9	0
	-	0.0	0.0	0.0	5.9	11.8	29.4	5.9	11.8	11.8	5.9	52.9	0.0
教育、学習支援業	21	1	0	1	1	3	9	2	6	0	0	7	0
	-	4.8	0.0	4.8	4.8	14.3	42.9	9.5	28.6	0.0	0.0	33.3	0.0
医療、福祉	171	2	0	1	2	26	60	9	33	22	15	68	6
	-	1.2	0.0	0.6	1.2	13.2	35.1	5.3	19.3	12.9	8.8	39.8	3.5
複合サービス事業	11	0	0	0	1	2	4	1	3	0	0	3	0
	-	0.0	0.0	0.0	9.1	18.2	36.4	9.1	27.3	0.0	0.0	27.3	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	62	0	0	0	1	10	14	8	11	9	5	30	1
	-	0.0	0.0	0.0	1.6	16.1	22.6	12.9	17.7	14.5	8.1	48.4	1.6
規模別	77	0	0	2	4	11	18	2	14	7	4	36	1
	-	0.0	0.0	2.6	5.2	14.3	23.4	2.6	18.2	9.1	5.2	46.8	1.3
29人以下	229	2	0	2	9	25	67	20	55	19	15	106	2
	-	0.9	0.0	0.9	3.9	10.9	29.3	8.7	24.0	8.3	6.6	46.3	0.9
30人～49人	243	4	0	0	6	33	97	22	56	20	19	92	7
	-	1.6	0.0	0.0	2.5	13.6	39.9	9.1	23.0	8.2	7.8	37.9	2.9
50人～99人	174	4	1	1	10	22	69	14	46	18	17	60	4
	-	2.3	0.6	0.6	5.7	12.6	39.7	8.0	26.4	10.3	9.8	34.5	2.3
100人～299人	23	1	0	0	2	9	2	6	1	0	0	8	1
	-	4.3	0.0	0.0	0.0	8.7	39.1	8.7	26.1	4.3	0.0	34.8	4.3
300人～499人	16	0	0	0	2	1	8	3	4	0	1	4	0
	-	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3	50.0	18.8	25.0	0.0	6.3	25.0	0.0
500人～999人	6	2	0	2	1	2	2	3	3	0	0	0	0
	-	33.3	0.0	33.3	16.7	33.3	33.3	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1,000人以上													

表 4-3-1 1年間に介護休業を取得した女性従業員数

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	0人	1人	2人 5人	6人 以上
全体	615	586	20	9	0
	100.0	95.3	3.3	1.5	0.0
建設業	31	30	1	0	0
	100.0	96.8	3.2	0.0	0.0
製造業	162	159	1	2	0
	100.0	98.1	0.6	1.2	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11	11	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	8	6	1	1	0
	100.0	75.0	12.5	12.5	0.0
運輸業、郵便業	62	61	1	0	0
	100.0	98.4	1.6	0.0	0.0
卸売業、小売業	85	79	4	3	0
	100.0	91.8	4.7	3.5	0.0
金融業、保険業	14	14	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	5	4	1	0	0
	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	11	11	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	11	10	1	0	0
	100.0	90.9	9.1	0.0	0.0
教育、学習支援業	18	18	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
医療、福祉	131	121	9	1	0
	100.0	92.4	6.9	0.8	0.0
複合サービス事業	8	8	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	58	55	1	2	0
	100.0	94.8	1.7	3.4	0.0
規模別	61	60	1	0	0
	100.0	98.4	1.6	0.0	0.0
29人以下	200	194	5	1	0
	100.0	97.0	2.5	0.5	0.0
30人～49人	172	162	6	4	0
	100.0	94.2	3.5	2.3	0.0
50人～99人	145	137	6	2	0
	100.0	94.5	4.1	1.4	0.0
100人～299人	17	17	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
300人～499人	10	8	1	1	0
	100.0	80.0	10.0	10.0	0.0
500人～999人	6	4	1	1	0
	100.0	66.7	16.7	16.7	0.0
1,000人以上					

表 4-3-2 1年間に介護休業を取得した男性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))					
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	6 人 以 上		
全体	609 100.0	598 98.2	10 1.6	1 0.2	0 0.0		
産 業 別	建設業	31 100.0	31 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	製造業	162 100.0	158 97.5	4 2.5	0 0.0	0 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	63 100.0	60 95.2	2 3.2	1 1.6	0 0.0	
	卸売業、小売業	85 100.0	83 97.6	2 2.4	0 0.0	0 0.0	
	金融業、保険業	14 100.0	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	12 100.0	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	17 100.0	16 94.1	1 5.8	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	127 100.0	127 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	複合サービス事業	8 100.0	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	56 100.0	55 98.2	1 1.8	0 0.0	0 0.0	
	規 模 別	29人以下	61 100.0	60 98.4	1 1.6	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	198 100.0	195 98.5	2 1.0	1 0.5	0 0.0
		50人～99人	170 100.0	167 98.2	3 1.8	0 0.0	0 0.0
		100人～299人	144 100.0	141 97.9	3 2.1	0 0.0	0 0.0
		300人～499人	17 100.0	16 94.1	1 5.8	0 0.0	0 0.0
500人～999人		10 100.0	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

表 4-3-3 1年間に介護を理由として離職した女性従業員数

		(単位:上段(件)、下段(%))					
	回 答 件 数	0 人	1 人	2 5 5 人	6 5 1 0 人	1 1 1 人 以 上	
全体	576 100.0	559 97.0	11 1.9	5 0.9	1 0.2	0 0.0	
産 業 別	建設業	27 100.0	27 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	製造業	154 100.0	153 99.4	1 0.6	0 0.0	0 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	7 100.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	56 100.0	54 96.4	0 0.0	1 1.8	1 1.8	
	卸売業、小売業	77 100.0	75 94.8	3 3.9	1 1.3	0 0.0	
	金融業、保険業	14 100.0	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	11 100.0	10 90.9	1 9.1	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	17 100.0	17 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	123 100.0	118 95.9	4 3.3	1 0.8	0 0.0	
	複合サービス事業	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	55 100.0	53 96.4	0 0.0	2 3.6	0 0.0	
	規 模 別	29人以下	54 100.0	53 98.1	1 1.9	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	180 100.0	175 97.2	5 2.8	0 0.0	0 0.0
		50人～99人	165 100.0	161 97.6	2 1.2	2 1.2	0 0.0
		100人～299人	143 100.0	139 97.2	2 1.4	2 1.4	0 0.0
		300人～499人	16 100.0	15 93.8	0 0.0	0 0.0	1 6.3
500人～999人		10 100.0	9 90.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	

表 4-3-4 1年間に介護を理由として離職した男性従業員数

(単位: 上段(件)、下段(%))

	回答 件数	0 人	1 人	2 5 5 人	6 5 1 0 人	1 1 人 以 上	
全体	572 100.0	562 98.3	7 1.2	3 0.5	0 0.0	0 0.0	
産業別	建設業	27 100.0	26 96.3	1 3.7	0 0.0	0 0.0	
	製造業	154 100.0	154 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸業、郵便業	57 100.0	53 93.0	3 5.3	1 1.8	0 0.0	
	卸売業、小売業	77 100.0	76 98.7	0 0.0	1 1.3	0 0.0	
	金融業、保険業	14 100.0	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業、飲食サービス業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	11 100.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	教育、学習支援業	16 100.0	16 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	医療、福祉	122 100.0	120 98.4	2 1.6	0 0.0	0 0.0	
	複合サービス事業	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	53 100.0	52 98.1	1 0.0	0 1.9	0 0.0	
	規模別	29人以下	53 100.0	52 98.1	1 1.9	0 0.0	0 0.0
		30人～49人	179 100.0	179 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		50人～99人	163 100.0	160 98.2	2 1.2	1 0.6	0 0.0
		100人～299人	143 100.0	140 97.9	1 0.7	2 1.4	0 0.0
		300人～499人	16 100.0	15 93.8	1 6.3	0 0.0	0 0.0
500人～999人		10 100.0	9 90.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	
1,000人以上		5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	

表 4-3-5 1年間で介護休暇を取得した従業員数と介護を理由として離職した従業員数

	介護休業取得者数(人)			介護を理由とした離職者数(人)		
	取組あり	取組なし		取組あり	取組なし	
全体	45	26	19	44	29	15
産業別	建設業	1	0	1	1	0
	製造業	5	1	4	1	1
	電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0
	情報通信業	5	4	1	1	0
	運輸業、郵便業	5	2	3	17	2
	卸売業、小売業	12	7	5	8	8
	金融業、保険業	0	0	0	0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	1	0	1	0	0
	宿泊業、飲食サービス業	0	0	0	1	1
	生活関連サービス業、娯楽業	1	1	0	0	0
	教育、学習支援業	1	1	0	0	0
	医療、福祉	10	8	2	6	2
	複合サービス事業	0	0	0	2	1
	サービス業(他に分類されないもの)	4	2	2	7	0
規模別	29人以下	2	2	0	2	2
	30人～49人	13	9	4	4	2
	50人～99人	12	4	8	8	8
	100人～299人	12	7	5	17	2
	300人～499人	1	1	0	8	0
	500人～999人	2	0	2	2	1
1,000人以上	3	3	0	3	0	

表 4-3-6 1年間で介護休暇を取得した従業員数と介護を理由として離職した従業員数(法定の休暇・休業制度以外に行っているもの別)

区分	介護休業取得者数 (人)		介護を理由とした 離職者(人)	
	あり	なし	あり	なし
在宅勤務	0	56	1	48
テレワーク(サテライトオフィス)	0	56	1	48
テレワーク(自宅)	0	56	1	48
地域限定正社員制度	2	54	1	48
短時間正社員制度	9	47	15	34
時差出勤、短時間勤務を可能とする制度	15	41	4	45
フレックスタイム制度	6	50	3	46
所定外労働の制限	10	46	3	46
介護を理由に離職した従業員の再雇用制度	2	54	8	41
制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする)	10	46	1	48
その他	0	56	8	41

表 4-4 「介護と仕事の両立」促進に向けた取組の手法

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答 件数	提供 員と 内容 の 説明 の 明 確 な 情 報	び 管 ト ツ プ に よ る 取 得 の 呼 び	施 等 等 の 意 識 醸 成 (研 修 実 施)	実 施 等 の 意 識 醸 成 (研 修 実 施)	管 理 職 員 の 意 識 醸 成 (研 修 実 施)	極 め た る 家 族 の 介 護 支 援 を 必 要 と す る 情 報 の 積 累	の 二 休 業 知 知 の 周 知 の 周 知 の 周 知 の 周 知	特 に 何 も 行 っ て い な い	そ の 他	
全体	643	217 - 33.7	62 - 9.6	52 - 8.1	59 - 9.2	97 - 15.1	68 - 10.6	303 - 47.1	5 - 0.8		
産業別	建設業	32 - 25.0	8 - 3.1	1 - 0.3	2 - 0.3	3 - 0.5	7 - 11.0	4 - 6.2	17 - 26.6	0 - 0.0	
	製造業	166 - 27.1	45 - 7.8	13 - 2.1	13 - 2.1	12 - 2.0	14 - 2.3	13 - 2.0	95 - 15.0	0 - 0.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	10 - 1.6	8 - 12.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	10 - 15.0	10 - 15.0	0 - 0.0	
	情報通信業	9 - 66.7	6 - 22.2	2 - 7.4	3 - 11.1	3 - 11.1	3 - 11.1	1 - 3.3	3 - 11.1	2 - 7.4	
	運輸業、郵便業	68 - 35.3	24 - 12.5	17 - 8.6	11 - 5.8	15 - 7.8	13 - 6.9	17 - 9.1	17 - 9.1	27 - 14.9	
	卸売業、小売業	88 - 39.8	35 - 15.2	9 - 4.0	3 - 1.3	3 - 1.3	3 - 1.3	10 - 4.5	8 - 3.5	39.8 - 17.8	
	金融業、保険業	18 - 44.4	8 - 22.2	1 - 2.8	3 - 8.3	3 - 8.3	2 - 5.6	3 - 8.3	3 - 8.3	6 - 15.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5 - 60.0	3 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	1 - 20.0	0 - 0.0	2 - 40.0	
	宿泊業、飲食サービス業	13 - 23.1	3 - 7.7	1 - 2.3	1 - 2.3	1 - 2.3	1 - 2.3	2 - 5.4	1 - 2.3	9 - 23.1	
	生活関連サービス業、娯楽業	12 - 8.3	1 - 8.3	1 - 8.3	0 - 0.0	1 - 8.3	1 - 8.3	2 - 16.7	2 - 16.7	8 - 66.7	
	教育、学習支援業	19 - 31.6	6 - 5.3	1 - 1.0	2 - 1.0	3 - 1.5	3 - 1.5	6 - 31.6	2 - 10.5	8 - 42.1	
	医療、福祉	135 - 37.0	50 - 7.4	10 - 1.5	7 - 1.0	7 - 1.0	7 - 1.0	33 - 24.4	7 - 5.2	56 - 41.5	
	複合サービス事業	8 - 25.0	2 - 0.0	0 - 0.0	1 - 12.5	1 - 12.5	1 - 12.5	0 - 0.0	2 - 25.0	3 - 37.5	
	サービス業(他に分類されないもの)	60 - 30.0	18 - 10.0	6 - 10.0	6 - 11.7	7 - 11.7	7 - 11.7	5 - 8.3	6 - 10.0	33 - 55.0	
	規模別	29人以下	68 - 42.6	29 - 5.9	4 - 0.8	2 - 0.4	4 - 0.8	10 - 14.7	4 - 5.9	29 - 42.6	0 - 0.0
		30人~49人	207 - 29.0	60 - 11.6	24 - 4.2	15 - 2.7	20 - 3.6	31 - 15.0	14 - 6.8	102 - 49.3	0 - 0.0
		50人~99人	182 - 27.5	50 - 8.2	15 - 2.7	15 - 2.7	12 - 2.1	15 - 2.7	28 - 15.4	15 - 8.2	102 - 56.0
		100人~299人	147 - 37.4	55 - 10.9	16 - 3.4	13 - 2.8	18 - 3.9	18 - 3.9	19 - 12.9	26 - 17.7	58 - 39.5
300人~499人		17 - 52.9	9 - 5.9	1 - 1.8	2 - 3.6	2 - 3.6	2 - 3.6	1 - 5.9	1 - 5.9	8 - 47.1	
500人~999人		10 - 60.0	6 - 0.0	0 - 0.0	2 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	2 - 30.0	3 - 20.0	2 - 20.0	
1,000人以上		7 - 85.7	6 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	0 - 0.0	3 - 42.9	2 - 28.6	0 - 0.0	

表 4-5 「介護と仕事の両立」を促進するために今後導入を検討したいもの

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	在宅勤務	テレワーク (サテライト オフィス)	テレワーク (自宅)	地域 限定正社員 制度	短時間 正社員 制度	能と する 勤 短 時 差 出 勤 制 度	フレ ック ス タ イ ム 制 度	所 定 外 労働 の 制 限	員 の 再 雇 用 制 度	介 護 も 対 象 と す る	社 員 も 対 象 と す る	社 制 度 利 用 範 囲 の 拡 大 (非 正 社 員 も 対 象 と す る)	特 に な し	そ の 他
全体	705	39 5.3	6 0.9	24 3.4	29 4.1	93 13.2	158 22.4	66 9.4	98 13.9	120 17.0	39 5.5	320 45.4	9 1.3		
産業別	建設業	31	3	0	1	2	3	7	4	5	6	11	12		
	製造業	187	7	0	6	7	25	48	14	37	26	8	86		
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	10		
	情報通信業	9	2	0	1	0	0	1	1	2	0	0	4		
	運輸業、郵便業	76	4	0	4	4	14	14	4	13	11	10	35		
	卸売業、小売業	98	11	2	4	6	8	18	13	10	17	3	52		
	金融業、保険業	17	2	0	0	1	0	2	2	11	3	2	8		
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	学術研究、専門・技術サービス業	6	1	1	2	0	0	2	1	0	1	0	2		
	宿泊業、飲食サービス業	18	0	0	0	1	0	6	2	2	3	3	10		
	生活関連サービス業、娯楽業	16	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	10		
	教育、学習支援業	22	1	1	1	1	4	6	1	1	2	1	13		
	医療、福祉	143	4	0	1	4	29	37	14	18	39	7	46		
	複合サービス事業	6	1	0	0	0	1	2	1	0	2	1	2		
	サービス業(他に分類されないもの)	65	3	2	3	3	8	14	8	8	8	3	30		
	規模別	29人以下	73	1	1	1	5	4	14	6	8	10	6	38	
		30人～49人	224	13	3	6	10	33	51	20	34	7	103		
50人～99人		197	10	2	6	5	28	45	23	27	41	12	89		
100人～299人		166	11	0	8	7	22	39	16	26	25	13	73		
300人～499人		18	3	0	1	4	6	0	0	5	0	4	1		
500人～999人		14	0	0	1	1	1	2	1	3	1	1	6		
1,000人以上		6	1	0	1	0	1	0	0	2	0	3	0		

表 4-6 「介護と仕事の両立」を促進する上での課題・問題点

(単位:上段(件)、下段(%))

	回答件数	担当 制 度 導 入 に 係 る 業 務 量 の 負 担	業 種 や 業 務 の 特 殊 性 に 対 する 制 約 が あ る	取 得 の 容 易 さ に 部 署 間 の 差 が あ り 不 平 感 が 生 じ る	不 業 務 を 補 完 し き る 従 業 員 の 不 足	ト ク 増 完 委 員 雇 用 の た め の コ ス ト	担 当 レ バ の 整 備 等 に 係 る 費 用 の 負 担	の 人 事 管 理 (賃 金 ・ 評 価) で の 公 平 性 確 保	が 従 業 員 で あ る 共 有 の 認 識 が な い	又 は 取 組 を 担 当 す る 従 業 員 が い な い	課 目 ノ ウ ハウ が 分 か ら な い	課 題 や 問 題 点 は な い	そ の 他	
全体	668	179 26.8	181 27.1	96 14.4	342 51.2	157 23.5	19 2.8	69 10.2	51 7.6	29 4.3	56 8.4	123 18.4	16 2.4	
産業別	建設業	30	14	8	4	20	9	1	6	3	2	3	4	
	製造業	170	45	26	30	69	42	3	22	19	9	22	33	
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	9	
	情報通信業	8	2	1	1	3	0	1	0	0	0	0	2	
	運輸業、郵便業	68	17	25	6	31	13	3	5	2	3	5	9	
	卸売業、小売業	93	26	16	18	51	16	6	9	8	4	7	17	
	金融業、保険業	18	5	6	3	12	3	0	5	6	3	7	18	
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	学術研究、専門・技術サービス業	5	2	1	1	3	1	3	2	0	0	1	0	
	宿泊業、飲食サービス業	15	3	0	1	7	2	0	1	1	0	3	5	
	生活関連サービス業、娯楽業	12	0	2	0	5	0	0	0	0	0	1	3	
	教育、学習支援業	21	4	6	2	9	3	0	0	0	3	0	6	
	医療、福祉	147	19.0	28.6	9.5	42.9	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	
	複合サービス事業	8	2	3	1	5	3	0	2	1	0	0	0	
	サービス業(他に分類されないもの)	62	25	26	7	28	23	1	5	3	2	5	14	
	規模別	29人以下	71	14	16	7	35	18	0	6	1	1	2	20
		30人～49人	212	62	67	32	114	52	7	26	16	13	21	37
50人～99人		194	54	44	28	100	47	6	18	18	8	23	33	
100人～299人		150	38	45	23	73	34	6	11	10	5	7	29	
300人～499人		18	5	3	3	12	3	0	3	0	1	1	2	
500人～999人		10	4	2	2	3	2	0	2	4	0	0	2	
1,000人以上		7	0	3	1	2	1	0	0	1	1	1	1	

表 4-9 「介護と仕事の両立」促進に関する国や自治体による支援制度の活用度

(単位:上段(件)、下段(%))

	回 答 件 数	あ る	な い		
全体	207 100.0	14 6.8	193 93.2		
産 業 別	建設業	12 100.0	3 25.0	9 75.0	
	製造業	52 100.0	2 3.8	50 96.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	8 100.0	2 25.0	6 75.0	
	情報通信業	3 100.0	0 0.0	3 100.0	
	運輸業、郵便業	23 100.0	1 4.3	22 95.7	
	卸売業、小売業	25 100.0	2 8.0	23 92.0	
	金融業、保険業	6 100.0	0 0.0	6 100.0	
	不動産業、物品賃貸業	0 -	0 -	0 -	
	学術研究、専門・技術サービス業	1 100.0	0 0.0	1 100.0	
	宿泊業、飲食サービス業	3 100.0	0 0.0	3 100.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	3 100.0	0 0.0	3 100.0	
	教育、学習支援業	9 100.0	1 11.1	8 88.9	
	医療、福祉	37 100.0	3 8.1	34 91.9	
	複合サービス事業	2 100.0	0 0.0	2 100.0	
	サービス業(他に分類されないもの)	23 100.0	0 0.0	23 100.0	
	規 模 別	29人以下	17 100.0	2 11.8	15 88.2
		30人～49人	57 100.0	2 3.5	55 96.5
50人～99人		51 100.0	5 9.8	46 90.2	
100人～299人		70 100.0	5 7.1	65 92.9	
300人～499人		6 100.0	0 0.0	6 100.0	
500人～999人		5 100.0	0 0.0	5 100.0	
1,000人以上		1 100.0	0 0.0	1 100.0	

(参考) 働きやすい職場づくりに関する実態調査票

働きやすい職場づくりに関する実態調査票

この調査は、統計以外の目的に使用することはありませんので、事実をありのまま記入してください。

■お願い

1. 調査時点は、特にことわりのない限り、平成28年10月1日現在の状況について記入してください。
2. 事業所を単位とした調査ですので、貴事業所の状況について回答してください。
3. 回答方法は特にことわりのない限り、該当する番号1つを○で囲んでください。
また、人数などは、空欄に具体的な内容を記入してください。
4. 提出期限は、平成29年1月19日(木)です。同封の返信用封筒により郵送してください。

■調査全体の定義

1. 従業員：直接雇用関係のある労働者（派遣社員を除く）。
当調査においては、常用労働者の方のみを対象にご回答下さい。
※常用労働者：1年を超える又は雇用期間を定めない契約で雇われている者。
2. 正社員：従業員のうち、無期雇用契約のフルタイム勤務で正社員・正職員等とされている者。
3. 非正社員：従業員のうち、有期雇用契約であったり、フルタイム勤務でなかったりするなど、正社員とされていない者（契約社員、嘱託社員、パート、アルバイトなど）。

《調査票の内容や記入方法についてのお問い合わせ先》

【受託企業】 株式会社東京商工リサーチ岡山支店
〒700-0907 岡山市北区下石井2-1-18 ORIX岡山下石井ビル
電話：086-224-3311（月曜～金曜9:00～17:00）担当者：近藤、森本

I 事業所に関する事項

（同一企業であっても、本社・支社・工場等はそれぞれ別個の事業所となります。）

以下について、ご記入ください。

貴事業所名			
所在地	（〒 - ）		
主な事業内容			
ご担当	所属		
	役職		氏名
	連絡先	TEL () -	内線
		FAX () -	

問1 産業の分類(日本標準産業分類による)より、貴事業所の主要な業種をひとつだけ選択してください。

1 建設業	9 学術研究, 専門・技術サービス業
2 製造業	10 宿泊業, 飲食サービス業
3 電気・ガス・熱供給・水道業	11 生活関連サービス業, 娯楽業
4 情報通信業	12 教育, 学習支援業
5 運輸業, 郵便業	13 医療, 福祉
6 卸売業, 小売業	14 複合サービス事業
7 金融業, 保険業	15 サービス業(他に分類されないもの)
8 不動産業, 物品賃貸業	

問2 ①貴事業所の従業員の規模(本社、支社の合計ではありません)をひとつだけ選択してください。

1 29人以下	5 300～499人
2 30人～49人	6 500人～999人
3 50人～99人	7 1,000人以上
4 100～299人	

②貴事業所の従業員数と正社員数を男女別にご記入ください。

従業員数	男性	人	女性	人
うち正社員	男性	人	女性	人

II 長時間労働是正に関する事項

II-(1) 労働時間短縮

問3 労働時間短縮は、働きやすい職場づくりにとって重要とお考えですか。

1 重要と考えており取組中	3 重要な課題であるが検討まで手が回らない
2 重要な課題との認識はあり取組について検討中	4 重要とは考えていない

問4 ①従業員1人あたりの年間[H27.4.1～H28.3.31]の実労働時間(所定内、所定外とも平均値)を、正社員・非正社員別にご記入ください。

【補足】

実労働時間は、「所定内労働時間」と「所定外労働時間」(超過労働時間)とに分けられます。「所定内労働時間」は、事業所の就業規則等で定められた始業時刻と終業時刻との間の休憩時間を除いた実際に労働した時間をいいます。有給休暇取得・欠勤などによって、所定労働時間よりも短くなります。「所定外労働時間」(超過労働時間)は、早出、残業、臨時の呼出し、休日出勤等の時間です。

	所定内	所定外
正社員	時間/年	時間/年
非正社員	時間/年	時間/年

②就業規則又は雇用契約へ記載している労働時間(日又は週で1人あたりの平均値)を、正社員・非正社員別にご記入ください。

	就業規則や雇用契約上の労働時間	
正社員	(1 ー日 ・ 2 ー週)で1人あたり	時間 分
非正社員	(1 ー日 ・ 2 ー週)で1人あたり	時間 分

問5 貴事業所で労働時間を短縮するために取組中のものを、全て選択してください(複数選択可)。

1	フレックスタイムの導入
2	ノー残業デーの設定
3	一斉消灯
4	帰宅時間や業務間インターバルの設定
5	時間外勤務の事前申請徹底
6	全社共通あるいは部門別の数値目標設定
7	所定時間外労働の削減に対する評価や表彰制度の導入
8	所定内労働時間の見直し(始業・終業時間の見直し、休憩時間や休業日の増加など)
9	週休日以外の休日の増加
10	裁量労働制適用範囲の拡大
11	業務量に見合った人員配置(増員含む)やワークシェアの推進
12	短時間勤務制度導入
13	業務スケジュールの見直し
14	業務効率を上げるための人材育成(研修等)
15	非正社員の活用、外部委託化の推進
16	従業員の意識醸成(研修実施等)
17	管理職員の意識醸成(研修等)
18	特に行っていない
19	その他(具体的に)

問6 貴事業所で行っている労働時間短縮に向けた取組の手法を、全て選択してください(複数選択可)。

1	社内における周知啓発(会議等での啓発やポスターの掲示など)
2	経営トップによる取組方針や目標の明確化、従業員への呼びかけ
3	放送等による終業時間や早期退勤の呼びかけ
4	縮減意識の啓発や取組周知を目的とした研修・説明会の実施
5	管理職の人事考課制度への反映
6	詳細な実態の把握
7	長時間労働が常態化している従業員へのヒアリングやアドバイスの実施
8	特に何も行っていない
9	その他(具体的に)

問7 貴事業所で労働時間を短縮するために、今後、導入を検討したいものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|--|
| 1 | フレックスタイムの導入 |
| 2 | ノー残業デーの設定 |
| 3 | 一斉消灯 |
| 4 | 帰宅時間や業務間インターバルの設定 |
| 5 | 時間外勤務の事前申請徹底 |
| 6 | 全社共通あるいは部門別の数値目標設定 |
| 7 | 所定時間外労働の削減に対する評価や表彰制度の導入 |
| 8 | 所定内労働時間の見直し(始業・終業時間の見直し、休憩時間や休業日の増加など) |
| 9 | 週休日以外の休日の増加 |
| 10 | 裁量労働制適用範囲の拡大 |
| 11 | 業務量に見合った人員配置(増員含む)やワークシェアの推進 |
| 12 | 短時間勤務制度導入 |
| 13 | 業務スケジュールの見直し |
| 14 | 業務効率を上げるための人材育成(研修等) |
| 15 | 非正社員の活用、外部委託化の推進 |
| 16 | 従業員の意識醸成(研修実施等) |
| 17 | 管理職員の意識醸成(研修等) |
| 18 | 特になし |
| 19 | その他(具体的に |

問8 貴事業所における、労働時間短縮の課題・問題点を、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|----------------------------------|
| 1 | 突発的な業務が生じやすい |
| 2 | 取引先からのノルマや要望が厳しい |
| 3 | 特定の従業員に業務が集中する傾向がある |
| 4 | 所定外時間でないとできない仕事がある |
| 5 | 職場に助け合いの雰囲気がない |
| 6 | 能力・技術不足で時間がかかってしまう従業員がいる |
| 7 | 従業員の長時間労働是正に関する意識が低い |
| 8 | 就業時間を過ぎても帰りにくい雰囲気がある |
| 9 | 必要以上の成果を求めて長時間労働に陥る従業員がいる |
| 10 | 所得増のため時間外労働を行う従業員がいる |
| 11 | 社内に長時間労働が人事考課でプラスの査定に繋がるという意識がある |
| 12 | 人員が不足しているが、その状況を解消できない |
| 13 | 繁閑の変動が大きいため、十分な正社員数の確保ができない |
| 14 | 取組を検討する部署が無い又は担当する従業員がいない |
| 15 | ノウハウの不足で課題や問題点が分からない |
| 16 | 課題や問題点はない |
| 17 | その他(具体的に |

問9 労働時間短縮に関して行政に求めるものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 全県的な意識醸成を図るキャンペーン |
| 2 | セミナー、イベントの開催 |
| 3 | 先進的な取組を行う企業の情報提供 |
| 4 | 先進的な取組を行う企業との交流推進 |
| 5 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の紹介 |
| 6 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の派遣、出前講座 |
| 7 | 企業内における推進リーダーや相談員の養成(研修等) |
| 8 | 取組を推進する企業の表彰・認定 |
| 9 | 取組を推進する企業の入札等における優遇 |
| 10 | 活用可能な公的支援制度(助成含む)の情報提供 |
| 11 | 取組を推進する企業への助成制度 |
| 12 | その他(具体的に |

問10 ①労働時間短縮に関する国や自治体による支援制度を、ご存知ですか。

1	知っている
2	知らない

②ご存知の場合、支援制度を活用されたことがありますか。

1	ある
2	ない

II-(2) 休暇取得促進

問11 休暇取得促進は、働きやすい職場づくりにとって重要とお考えですか。

1	重要と考慮しており取組中	3	重要な課題であるが検討まで手が回らない
2	重要な課題との認識はあり取組について検討中	4	重要とは考えていない

問12 直近1年間の従業員1人あたりの年次有給休暇平均付与日数と取得日数を、ご記入ください。

(直近1年間の範囲)
年度単位で付与されている場合、平成27年4月1日から平成28年3月31日まで
年単位で付与されている場合、平成27年1月1日から平成27年12月31日まで

	付与	取得
年次有給休暇(正社員)	日	日
年次有給休暇(非正社員)	日	日

問13 貴事業所で運用中の年次有給休暇取得促進制度について、全て選択してください(複数選択可)。

1	時間単位で取得できる年次有給休暇制度
2	半日単位で取得できる年次有給休暇制度
3	年次有給休暇の連続取得制度
4	労使合意による年次有給休暇の一斉付与(繁閑に対応した休業日設定)
5	その他(具体的に)

問14 法定以外の理由で設定している休暇制度を、全て選択してください(複数選択可)。

1	リフレッシュや健康管理のための休暇
2	ボランティア活動のための休暇や一時休職制度
3	自己啓発やキャリアアップのための休暇や一時休職制度
4	地域活動等の社会貢献のための休暇制度
5	疾病の治療や通院のための休暇制度
6	家族のための休暇(家族に関する記念日休暇など)
7	その他(具体的に)

問15 貴事業所で行っている休暇取得促進に向けた取組の手法を、全て選択してください(複数選択可)。

1	従業員の意識醸成(研修実施等)
2	管理職員の意識醸成(研修実施等)
3	経営トップによる取組方針や目標の明確化、従業員への呼びかけ
4	年次有給休暇取得促進のための周知・啓発(ポスター等の掲示等)
5	部下の年次有給休暇の取得状況を、管理職の人事考課(評価)項目として設定
6	年次有給休暇の計画的取得
7	年次有給休暇取得率の目標設定と把握
8	年次有給休暇取得率の低い従業員に対し、個別に休暇取得を奨励
9	業務のサポート体制の整備(代替要員の確保、チームでの業務体制等)
10	適正な人員の確保・配置による一人当たり業務量の削減
11	組織・従業員間の業務配分の見直し(偏在の解消)
12	非正社員の活用や外部委託化の推進
13	取得が低調な者やその上司に対するヒアリング等による実態把握
14	特に何も行っていない
15	その他(具体的に)

問16 貴事業所で休暇取得を促進するために、今後、導入を検討したいものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|----------------------------------|
| 1 | 時間単位で取得できる年次有給休暇制度 |
| 2 | 半日単位で取得できる年次有給休暇制度 |
| 3 | 年次有給休暇の連続取得制度 |
| 4 | 労使合意による年次有給休暇の一斉付与(繁閑に対応した休業日設定) |
| 5 | リフレッシュや健康管理のための休暇 |
| 6 | ボランティア活動のための休暇や一時休職制度 |
| 7 | 自己啓発やキャリアアップのための休暇や一時休職制度 |
| 8 | 地域活動等の社会貢献のための休暇制度 |
| 9 | 疾病の治療や通院のための休暇制度 |
| 10 | 家族のための休暇(家族に関する記念日休暇など) |
| 11 | 特になし |
| 12 | その他(具体的に) |

問17 貴事業所における、休暇取得を促進する上での課題・問題点を、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 1 | 業務をカバーする体制がない(又は、人員不足でカバーできない) |
| 2 | 仕事の性格や顧客との関係で計画的な休暇を取得しにくい |
| 3 | 一部の人に仕事が偏ることがある |
| 4 | 職場に取得しにくい雰囲気がある(上司や同僚もとっていないなど) |
| 5 | 従業員の計画的な年休取得に対する意識が薄い |
| 6 | 成果・業務主義化や業務の個別化等で職場に助け合いの雰囲気がない |
| 7 | 休まないことが評価される風土がある |
| 8 | 生産性やスケジュール管理能力の問題で、休んだ分成果や業績が出せない |
| 9 | 取組を検討する部署が無い又は担当する従業員がいない |
| 10 | ノウハウの不足で課題や問題点が分からない |
| 11 | 課題や問題点はない |
| 12 | その他(具体的に) |

問18 休暇取得促進に関して行政に求めるものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 全県的な意識醸成を図るキャンペーン |
| 2 | セミナー、イベントの開催 |
| 3 | 先進的な取組を行う企業の情報提供 |
| 4 | 先進的な取組を行う企業との交流推進 |
| 5 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の紹介 |
| 6 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の派遣、出前講座 |
| 7 | 企業内における推進リーダーや相談員の養成(研修等) |
| 8 | 取組を推進する企業の表彰・認定 |
| 9 | 取組を推進する企業の入札等における優遇 |
| 10 | 活用可能な公的支援制度(助成含む)の情報提供 |
| 11 | 取組を推進する企業への助成制度 |
| 12 | その他(具体的に) |

問19 ①休暇取得促進に関する国や自治体による支援制度を、ご存知ですか。

- | | |
|---|-------|
| 1 | 知っている |
| 2 | 知らない |

②ご存知の場合、支援制度を活用されたことがありますか。

- | | |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

Ⅲ 育児と仕事の両立に関する事項

問20 「育児と仕事の両立」促進は、働きやすい職場づくりにとって重要とお考えですか。

1 重要と考えており取組中	3 重要な課題であるが検討まで手が回らない
2 重要な課題との認識はあり取組について検討中	4 重要とは考えていない

問21 「育児と仕事の両立」に向けた取組で、法定の休暇・休業制度以外に行っているものを、全てお選びください（複数選択可）。

1 在宅勤務
2 テレワーク(サテライトオフィス)
3 テレワーク(自宅)
4 地域限定正社員制度
5 短時間正社員制度
6 時差出勤、短時間勤務を可能とする制度
7 フレックスタイム制度
8 所定時間外労働の制限
9 事業所内保育所や託児所の設置(共同設置含む)
10 育児を理由として離職した従業員の再雇用制度
11 制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする)
12 特に何も行っていない
13 その他(具体的に)

問22 ①平成27年4月1日から平成28年3月31日の間に出産した従業員数(男性は配偶者が出産した人数)、及びその従業員のうち、②平成28年9月30日時点で育児休業を取得した人数、③平成28年9月30日までに育児を理由として離職した従業員数を、ご記入ください。

	①出産者数 ※男性は配偶者が出産した人数	①のうち	
		②育児休業取得者数	③育児を理由とした
女性	人	人	人
男性	人	人	人

問23 貴事業所で行っている「育児と仕事の両立」に向けた取組の手法を、全て選択してください(複数選択可)。

1 従業員に対する制度の情報提供と内容の説明
2 経営トップによる取得の呼びかけ
3 従業員の意識醸成(研修実施等)
4 管理職員の意識醸成(研修実施等)
5 出産予定のある従業員へのアドバイス (男性従業員の場合、配偶者の出産情報の積極的な把握とアドバイス)
6 休業からの復帰手順やマニュアルの整備と従業員への周知
7 特に何も行っていない
8 その他(具体的に)

問24 貴事業所で「育児と仕事の両立」を促進するために、今後、導入を検討したいものを、全て選択してください(複数選択可)。

1 在宅勤務
2 テレワーク(サテライトオフィス)
3 テレワーク(自宅)
4 地域限定正社員制度
5 短時間正社員制度
6 時差出勤、短時間勤務を可能とする制度
7 フレックスタイム制度
8 所定時間外労働の制限
9 事業所内保育所や託児所の設置(共同設置含む)
10 育児を理由として離職した従業員の再雇用制度
11 制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする)
12 特になし
13 その他(具体的に)

問25 貴事業所における、「育児と仕事の両立」を促進する上での課題・問題点を、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|------------------------------|
| 1 | 制度導入に係る業務量の負担 |
| 2 | 業種や業務の特殊性のため、柔軟な働き方に対する制約がある |
| 3 | 取得の容易さに部署間の差があり、不公平感が生じる |
| 4 | 業務を補完できる従業員の不足 |
| 5 | 補完要員雇用のためのコスト増 |
| 6 | テレワーク設備などインフラの整備等に係る費用の負担 |
| 7 | 人事管理(賃金・評価)での公平性確保 |
| 8 | 従業員間での相互協力の認識が共有できていない |
| 9 | 取組を検討する部署が無い又は担当する従業員がいない |
| 10 | ノウハウの不足で課題や問題点が分からない |
| 11 | 課題や問題点はない |
| 12 | その他(具体的に |

問26 「育児と仕事の両立」促進に関して行政に求めるものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 全体的な意識醸成を図るキャンペーン |
| 2 | セミナー、イベントの開催 |
| 3 | 先進的な取組を行う企業の情報提供 |
| 4 | 先進的な取組を行う企業との交流推進 |
| 5 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の紹介 |
| 6 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の派遣、出前講座 |
| 7 | 企業内における推進リーダーや相談員の養成(研修等) |
| 8 | 取組を推進する企業の表彰・認定 |
| 9 | 取組を推進する企業の入札等における優遇 |
| 10 | 活用可能な公的支援制度(助成含む)の情報提供 |
| 11 | 取組を推進する企業への助成制度 |
| 12 | その他(具体的に |

問27 ①「仕事と育児の両立」に関する国や自治体による支援制度を、ご存知ですか。

- | | |
|---|-------|
| 1 | 知っている |
| 2 | 知らない |

②ご存知の場合、支援制度を活用されたことがありますか。

- | | |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

IV 介護と仕事の両立に関する事項

問28 「介護と仕事の両立」促進は、働きやすい職場づくりにとって重要とお考えですか。

- | | | | |
|---|-----------------------|---|---------------------|
| 1 | 重要と考えており取組中 | 3 | 重要な課題であるが検討まで手が回らない |
| 2 | 重要な課題との認識はあり取組について検討中 | 4 | 重要とは考えていない |

問29 「介護と仕事の両立」に向けた取組で、法定の休暇・休業制度以外に行っているものを、全てお選びください(複数選択可)。

- | | |
|----|-----------------------|
| 1 | 在宅勤務 |
| 2 | テレワーク(サテライトオフィス) |
| 3 | テレワーク(自宅) |
| 4 | 地域限定正社員制度 |
| 5 | 短時間正社員制度 |
| 6 | 時差出勤、短時間勤務を可能とする制度 |
| 7 | フレックスタイム制度 |
| 8 | 所定時間外労働の制限 |
| 9 | 介護を理由に離職した職員の再雇用制度 |
| 10 | 制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする) |
| 11 | 特に何も行ってない |
| 12 | その他(具体的に |

問30 平成27年10月1日から平成28年9月30日の間に、①介護休業を取得した従業員数と、②介護を理由として離職した従業員数をご記入ください。

	①介護休業取得者数	②介護を理由とした離職者数
女性	人	人
男性	人	人

問31 貴事業所で行っている「介護と仕事の両立」促進に向けた取組の手法を、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1 | 従業員に対する制度の情報提供と内容の説明 |
| 2 | 経営トップによる取得の呼びかけ |
| 3 | 従業員の意識醸成(研修実施等) |
| 4 | 管理職員の意識醸成(研修実施等) |
| 5 | 家族の介護支援を必要とする従業員に関する情報の積極的な把握とアドバイス |
| 6 | 休業からの復帰手順やマニュアルの整備と従業員への周知 |
| 7 | 特に何も行っていない |
| 8 | その他(具体的に |

問32 貴事業所で「介護と仕事の両立」を促進するために、今後、導入を検討したいものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|-----------------------|
| 1 | 在宅勤務 |
| 2 | テレワーク(サテライトオフィス) |
| 3 | テレワーク(自宅) |
| 4 | 地域限定正社員制度 |
| 5 | 短時間正社員制度 |
| 6 | 時差出勤、短時間勤務を可能とする制度 |
| 7 | フレックスタイム制度 |
| 8 | 所定外労働の制限 |
| 9 | 介護を理由に離職した従業員の再雇用制度 |
| 10 | 制度利用範囲の拡大(非正社員も対象とする) |
| 11 | 特になし |
| 12 | その他(具体的に |

問33 貴事業所における、「介護と仕事の両立」を促進する上での課題・問題点を、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|------------------------------|
| 1 | 制度導入に係る業務量の負担 |
| 2 | 業種や業務の特殊性のため、柔軟な働き方に対する制約がある |
| 3 | 取得の容易さに部署間の差があり、不公平感が生じる |
| 4 | 業務を補完できる従業員の不足 |
| 5 | 補完要員雇用のためのコスト増 |
| 6 | テレワーク設備などインフラの整備等に係る費用の負担 |
| 7 | 人事管理(賃金・評価)での公平性確保 |
| 8 | 従業員間での相互協力の認識が共有できていない |
| 9 | 取組を検討する部署が無い又は担当する従業員がいない |
| 10 | ノウハウの不足で課題や問題点が分からない |
| 11 | 課題や問題点はない |
| 12 | その他(具体的に |

問34 「介護と仕事の両立」促進に関して行政に求めるものを、全て選択してください(複数選択可)。

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 全県的な意識醸成を図るキャンペーン |
| 2 | セミナー、イベントの開催 |
| 3 | 先進的な取組を行う企業の情報提供 |
| 4 | 先進的な取組を行う企業との交流推進 |
| 5 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の紹介 |
| 6 | 取り組み方法を助言・指導する専門家の派遣、出前講座 |
| 7 | 企業内における推進リーダーや相談員の養成(研修等) |
| 8 | 取組を推進する企業の表彰・認定 |
| 9 | 取組を推進する企業の入札等における優遇 |
| 10 | 活用可能な公的支援制度(助成含む)の情報提供 |
| 11 | 取組を推進する企業への助成制度 |
| 12 | その他(具体的に |

問35 ①「介護と仕事の両立」促進に関する国や自治体による支援制度を、ご存知ですか。

- | | |
|---|-------|
| 1 | 知っている |
| 2 | 知らない |

②ご存知の場合、支援制度を活用されたことがありますか。

- | | |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |