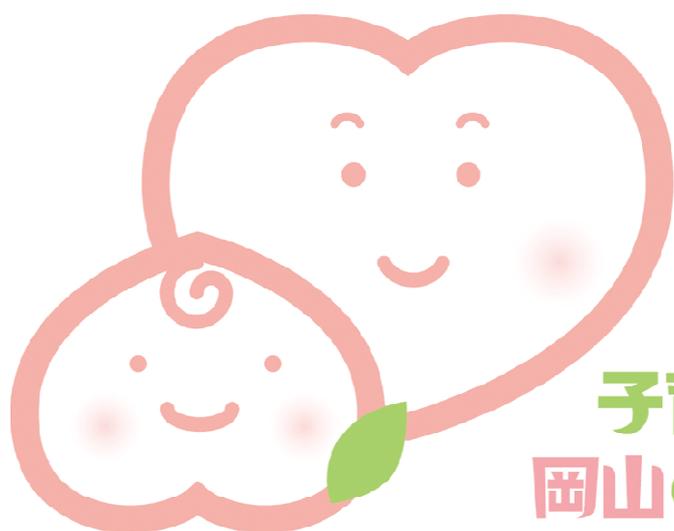


おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



子育て支援は
岡山の未来づくり!

岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介

- 株式会社 キャリアプランニング
- 一般財団法人 赤堀病院
- 医療法人 つばさ つばさクリニック
- 株式会社 ヤマダビーコミュニケーションズ
- 株式会社 フジワラテクノアート

平成28年2月18日

岡 山 県

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	株式会社 キャリアプランニング				
代表者職・氏名	代表取締役社長 友光 弘				
所在地	岡山市	事業内容	サービス業	従業員数	174人
会社紹介	人材派遣事業、人材紹介事業、教育事業を中心に、「地元企業の第二人事部」として、お取引先企業の「お困りごと」に対応すべく、コンサルタント機能の強化を図り、人事案件の全てにお応えできる体制を確立している「総合人材サービス企業」です。				



2 子育て応援宣言

- タイムマネジメントを意識した働き方を推進するため、「No残業Day」を設定し、仕事と生活の両立を支援できる体制を整備します。
- 営業車両を100台使用する企業として、子どもたちを交通事故から守るため、従業員に対して「安全運転教育」を実施します。
- 大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。

3 取組状況

～仕事と家庭を両立する取組の推進～

○ 「ヒトミガキの日」の実施

月に一度、「ヒトミガキの日」として全社一斉ノー残業デーを実施し、仕事とプライベート双方を高める取組を実施している。



社内普及ポスターと、社内クラブ活動の一コマ

○ 男性社員の育児休業取得

昨年度に男性社員の育休取得者3名を達成。



女性にとって旦那さんのサポートは重要！

○ 育休取得社員のサポート

育休中の社員を定期的に会社に招いて会合を開き、復帰時の不安を解消するよう努めている。
また、インターネットを通じて会社の情報を取得したり、育休取得者同士の情報交換ができる仕組みを設けている。



キャプママ会では楽しく情報交換します！

○ 若者を対象としたインターンシップの実施

年3回のインターンシップに加え、大学生を対象とした4か月に渡る長期インターンシップを実施し、仕事の一端を体験してもらっている。



現場の肌感覚をわかりやすくリアルに！

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	一般財団法人 赤堀病院					
代表者職・氏名	代表理事 赤堀 泰一郎					
所在地	津山市	事業内容	医療・福祉	従業員数	75 人	
会社紹介	大正6年津山市で初の産婦人科として創業。分娩周産期管理、内視鏡手術を中心とした婦人科疾患手術、マンモグラフィ等による乳がん検診、細胞診等による子宮がん検診、体外受精を含む不妊治療で県北の地域医療に貢献している。					

2 子育て応援宣言

- 職員向けに院内託児施設を設けて就労を支援します。
- 専門知識を活用して病院で子育て支援の「母と子の教室」を開催します。
- 職員向けに保育料の一部を援助する制度を設けています。

3 取組状況

～職員の子育てを応援する制度の充実～

○ 院内託児施設の設置

職員向けに院内託児施設を設置。身近な場所で保育士が子どもを見守ってくれるため、安心して業務に専念できる。

○ 職員向けに保育料の一部を援助

保育園に通う子どもを持つ職員を対象に、保育料の一部を福利厚生費として支給することで、仕事と子育ての両立を支援している。

（月額保育料の2分の1（上限20,000円）を助成）

○ 「母と子の教室」の開催

職員が育児や出産にまつわる悩み相談を受けたり、童謡や子どもとの遊びを教える「母と子の教室」を開催している。

○ その他の取組状況

過去3年間に妊娠した女性職員全員が育児休業を取得している。



(写真)

(上段) 院内託児施設の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	医療法人 つばさ つばさクリニック				
代表者職・氏名	理事長 中村 幸伸				
所在地	倉敷市	事業内容	医療・福祉	従業員数	52 人
会社紹介	倉敷市と岡山市の2か所で訪問診療に取り組むクリニックです。 地域の方の在宅療養を支え、地域医療に貢献しています。				



2 子育て応援宣言

- 従業員のこどもの学校行事への参加を奨励し、従業員にとって働きやすいフレキシブルな勤務体制づくりと、有給休暇や早退の取得しやすい職場づくりを行います。
- 職員旅行や職場での交流会など、職員行事に家族同伴で参加できるようにします。
- 家族との時間をつくってもらうために、全従業員に夏期・冬期それぞれの長期休暇制度を設け、休暇取得率100%を目指します。

3 取組状況

～職員と家族のふれあいを支える職場づくり～

○ 有給休暇を取りやすい職場づくり

時間単位での有給休暇取得を可能にするなど、フレキシブルな勤務体制づくりに加え、代表者自ら子どもの学校行事への参加や家族旅行のための休暇を率先して取得するなど、職員が有給休暇を取りやすい職場づくりに取り組んでいる。

○ 長期休暇制度の導入と休暇取得の徹底

夏季休暇3日・冬期休暇6日を設定。今年度の取得率は100%。

○ 職員と家族の交流の場の設定

家族参加型の職員旅行を開催し、職員と家族のふれあいを深めてもらっている。

また、職員の子どもの対象とした職場見学「こども参観日」を企画し、親の働く姿や医療への理解を深めてもらっている。



(写真)職員旅行の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	株式会社ヤマダビーコミュニケーションズ				
代表者 職・氏名	代表取締役 山田 英生				
所在地	岡山市	事業内容	サービス 業	従業員数	94 人
会社紹介	はちみつ、健康食品、化粧品などを通信販売にて全国のお客様にお届けしている山田養蜂場のインハウスコールセンターが独立分社化して誕生した、テレマーケティング専門の会社です。				



2 子育て応援宣言

- 育児休業制度や利用者情報を社内報等で紹介し、取得しやすい環境づくりに努めます。
- 育休取得予定者と代替職員の並行勤務など引継がスムーズになるよう工夫します。
- 職場復帰直後に「職場復帰プログラム」を実施します。

3 取組状況

～職員が安心して子どもを産み育てるための支援～

○ 安心して育休を取得できる体制づくり

女性職員の育児休業前は交代のシフト制及び代替職員との並行勤務を行い、職場復帰後は職場復帰プログラムの実施や4種類の勤務制度からの選択ができるなど、万全の体制を敷いている。その結果、育休取得率は100%を達成している。



(写真)社員研修の様子

○ 有給休暇を取得しやすい勤務制度

半日単位での有給休暇が可能である他、月2回の休み希望日の申出、月1回のシフトの振替制度を設けるなど、フレキシブルな勤務体制を整え、休暇を取りやすくしている。その結果、有給休暇取得率が95%に達している。



(写真)2015年度社員旅行の集合写真
(徳島県鳴門市)

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	株式会社 フジワラテクノアート					
代表者職・氏名	代表取締役社長 藤原 恵子					
所在地	岡山市	事業内容	製造業	従業員数	125人	
会社紹介	1933年に創業、醸造食品(醤油、味噌、清酒、焼酎)等を製造する機械やプラントの開発、設計、製造を行っています。国内シェアは80%を超えており、世界30ヶ国に輸出しています。					

2 子育て応援宣言

- **仕事と育児が両立できる環境の整備**
 - ・育児休業を取得しやすい社内環境整備のため、研修参加の推進を図り、全社で取り組んでいます。
 - ・5日/年子どもの看護休暇を設けています。
 - ・育児休業中の社員にホットメッセージ(復職に向けてのサポート)を送っています。
 - ・育児休業後は、休業前の部署および職務に復帰することができます。安心して復職できます。
 - ・子どもをもつ社員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励しています。
 - ・妊婦の健診のための特別休暇を設けています。
 - ・妊娠中の社員のために特別に駐車場を確保しています。
 - ・男性従業員の子どもの保育園送迎等 育児を応援しています。
 - ・配偶者出産休暇を設けています。
 - ・小学校入学前の子をもつ従業員まで、短時間勤務制度を拡大します。
- **働き方の見直しによる仕事と生活の調和**
 - ・働き方を見直すために、毎週水曜日を「ノー残業day」と定め、社内放送による啓発に努めています。
 - ・夫婦が協力して育児ができるよう、時間外勤務の削減に努めています。
 - ・リフレッシュ休暇を採用し、長期休暇取得を奨励しています。
 - ・年に一回、社内を開放し「わくわく祭り」を開催。子どもたちに、母親、父親の勤めている会社を訪問できる機会を与え、家庭内のコミュニケーションが取れるようにしています。
- **若者の就労支援**
 - ・中学生、高校生、大学生を対象とした職場体験、インターンシップの受入をしています。
 - ・新卒採用者(大卒は2年目まで、高卒は4年目まで)中途採用者(1年目)を対象としたメンター制度を導入しています。メンター(先輩)が双方向の対話を通じて、後輩社員(メンティ)の問題解決や悩みの解消を援助して、個人の成長をサポートします。
- **地域における子育て支援**
 - ・子どもたちの社会科(工場)見学を積極的に受け入れています。
 - ・地域の青少年健全育成活動を積極的に支援しています。
 - ・子どもの通学のために、通学路の清掃に努めています。
 - ・子どもを交通事故から守るために、従業員の安全運転教育を充実します。

3 取組状況

～安心して育児に取り組める職場環境づくり～

○ 仕事と育児が両立できる環境の整備

社内環境整備に係る研修の実施、妊娠中の社員専用の駐車場の設置等、社員の出産・育休をサポート。女性社員の育休取得率は100%を達成している。男性社員についても、保育園の送迎や学校行事への参加を会社として奨励している。



(写真)社内研修の様子

○ ワーク・ライフ・バランスの推進

毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど時間外労働の削減を図るほか、年間を通じて連続休暇が取得できるように、リフレッシュ休暇制度を定め、全社員100%取得を目指している。また、社員と家族を対象とした「わくわく祭り」を社内で開催し、家族の交流を深めてもらっている。



(写真)わくわく祭りの様子

○ 地域の子どもたちを育む取組

小学生の社会見学、中学生の職場体験、高校・大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。また、子どもたちが安全に登校できるよう、工場周辺の通学路の清掃活動を行っている。



(写真)中学生の職場体験の様子