

– Harenokuni OKAYAMA

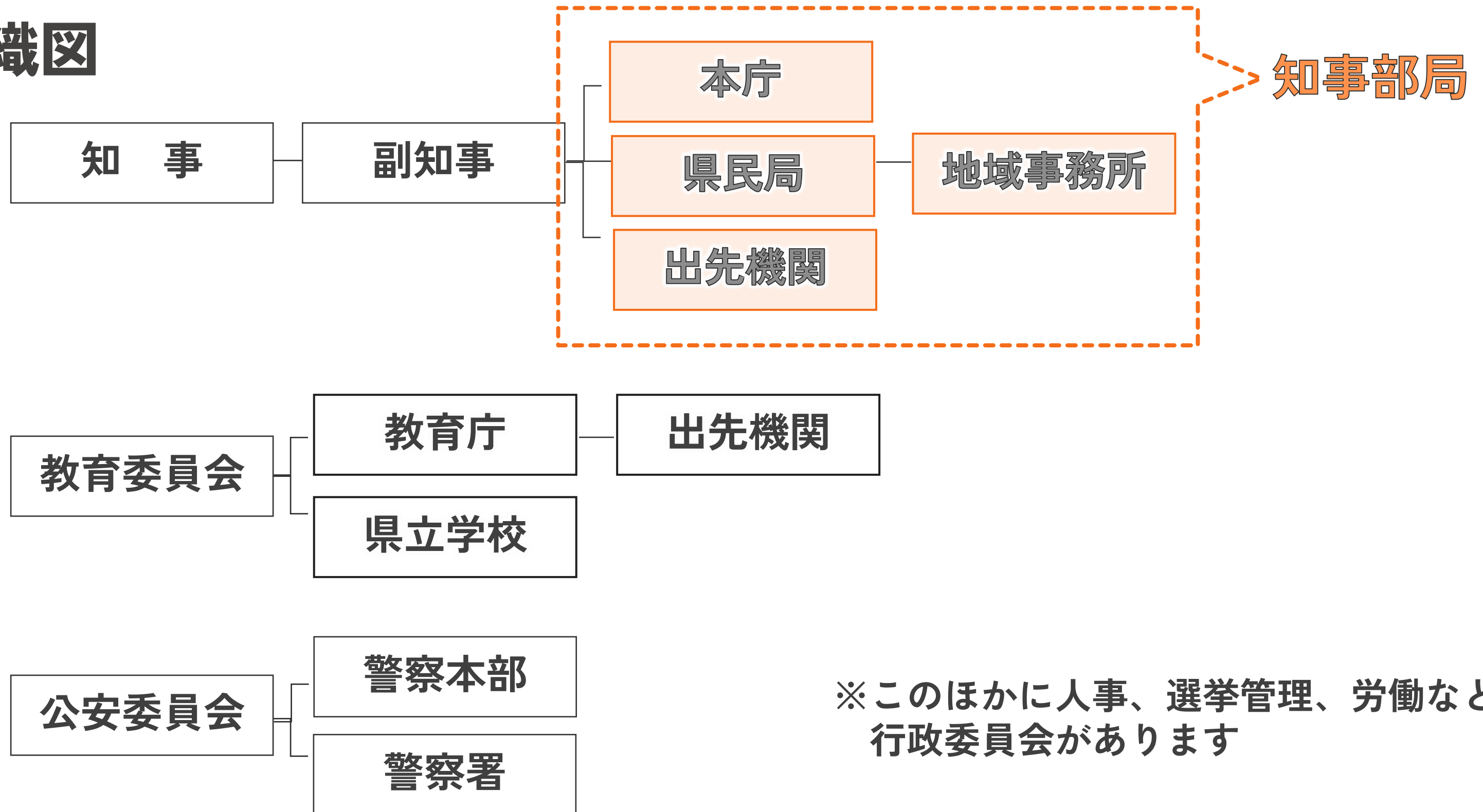
岡山県職員 の 概要説明



©岡山県「ももっち・うらっち」

01 組織概要

● 組織図



01 組織概要

● 知事部局の職員数と職種

職員数

出先機関
約600人

本庁
約1,450人

約3,700人

県民局
約1,650人

職種

事務系
(行政・事務)
約1,700人

技術系
約2,000人

約3,700人

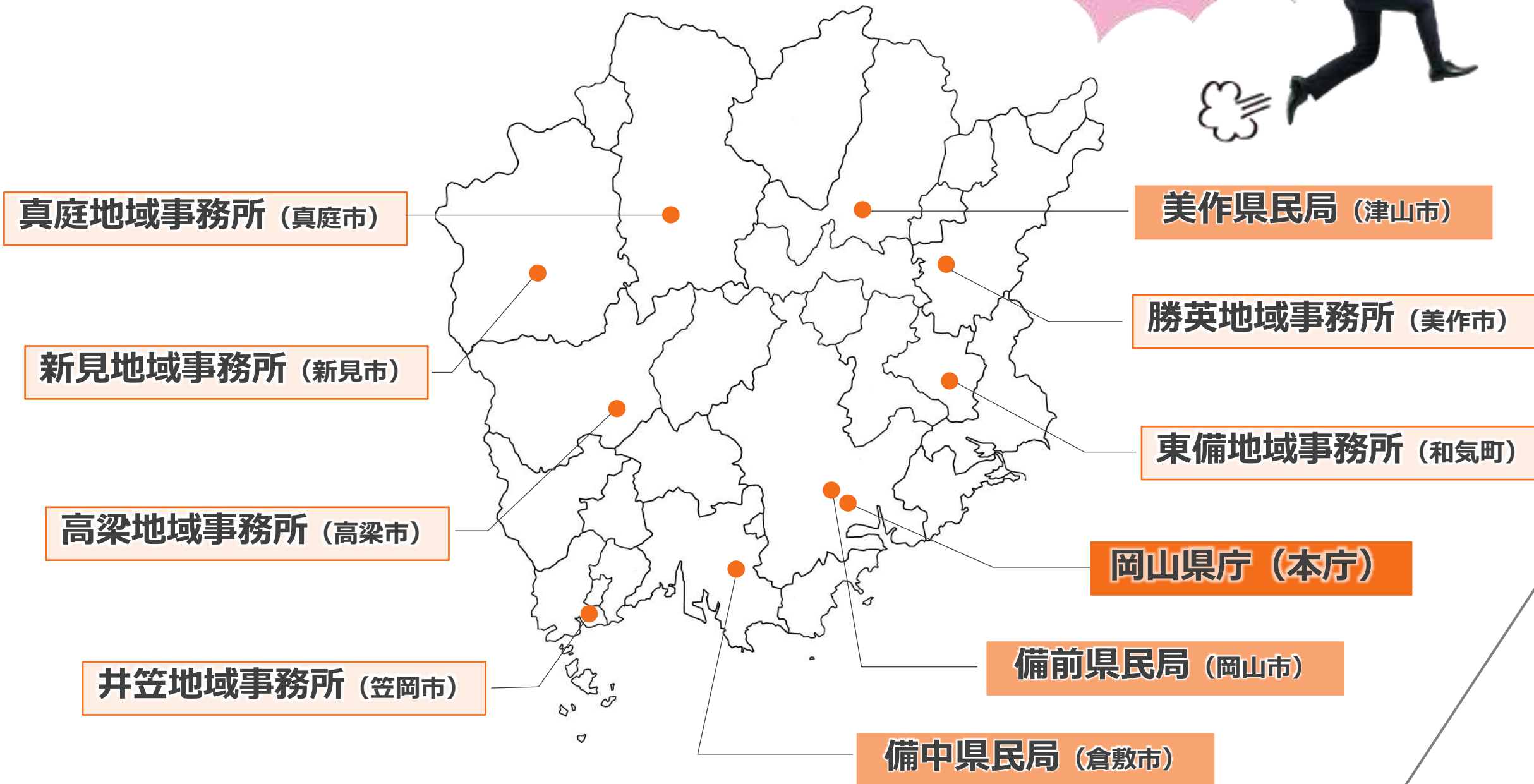
技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木
農業土木 畜産 林業
建築 電気 薬剤師
獣医師 保健師 心理判定員
児童福祉司 水産 ...

01 組織概要

● 知事部局の主な勤務先

県内ほぼ全域が
通勤可能!



県民局

- 県南に2か所 (岡山市、倉敷市)
県北に1か所 (津山市)
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般
を担う拠点機関

地域事務所

- 県南に3か所 (笠岡市、高梁市、和気町)
県北に3か所 (新見市、真庭市、美作市)
- 県施設の管理、災害・危機管理など
現地で業務を実施

● 東京事務所 (東京都千代田区)

● 大阪事務所 (大阪府中央区)

01 組織概要

● 知事部局の組織（本庁）

部局名	主な担当業務内容
知事直轄	防災・危機管理体制の整備 など
総合政策局	政策の立案・推進、広報 など
総務部	人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など
県民生活部	交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など
環境文化部	環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など
保健医療部	保健、医療、健康対策、衛生 など
子ども・福祉部	少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など
産業労働部	産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など
農林水産部	農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など
土木部	道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など
出納局	出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など
企業局	電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など

02 勤務環境・福利厚生

初任給

(令和8年4月採用)

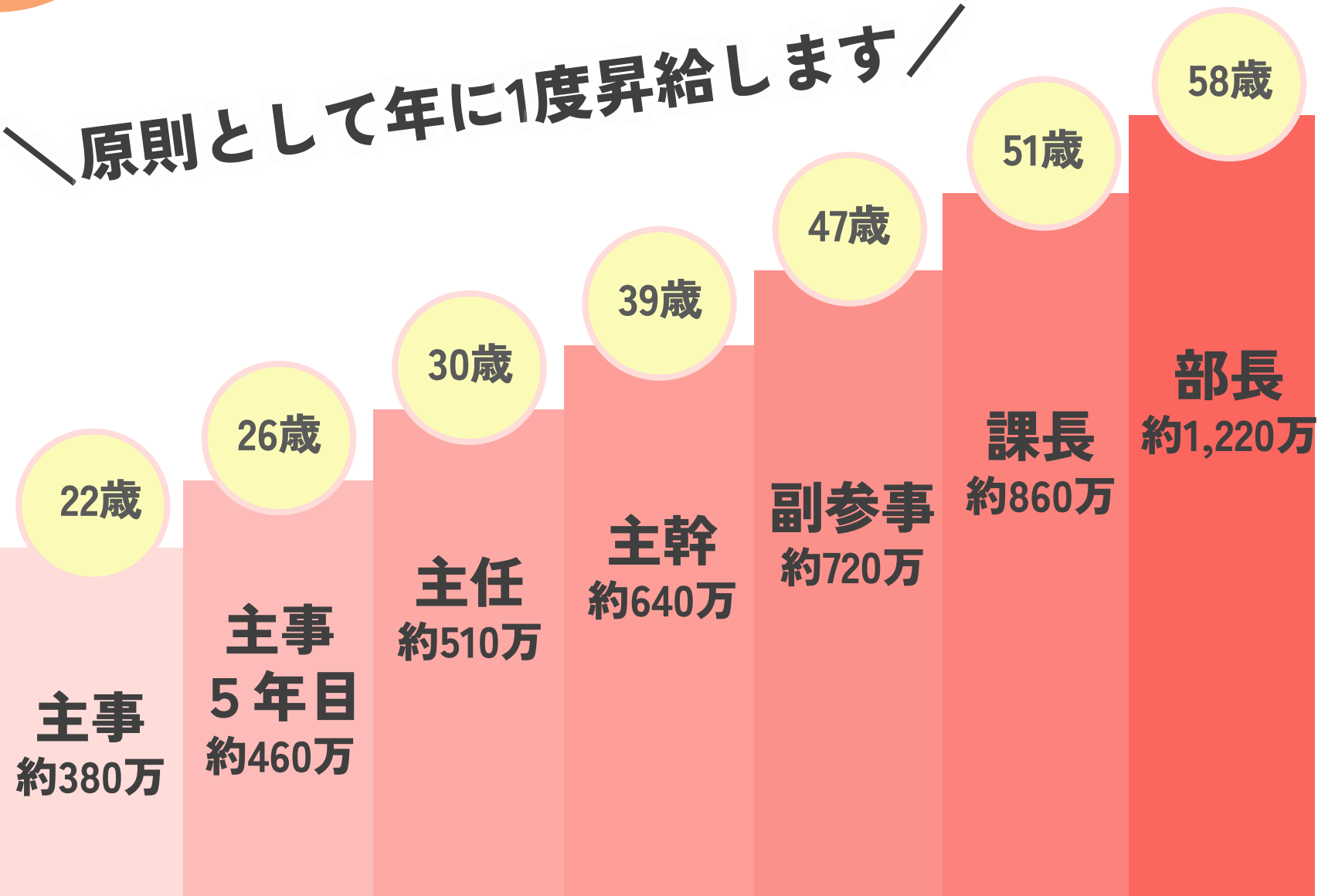
- ✓ 給与改定の状況によって増減することがあります
- ✓ 学歴や職歴等により一定の額が加算されます

(県職員A(行政)を受験し、
22歳で入庁した場合の年間給与のイメージ)

職種	給与月額
県職員A	253,656円 ※
県職員B 小・中学校事務職員A・B	221,520円 ※

この他...

- 要件に該当した場合扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当等が支給されます
- 賞与は年2回(6月と12月)支給されます



※給料月額(基本給)と岡山市・倉敷市勤務時の地域手当(勤務地に応じて支給される手当)を合算した初任給の見込額です。

02 勤務環境・福利厚生

勤務日・時間（原則）

● 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

● 始業 8：30

終業 17：15

12:00～13:00は休憩

この他...育児短時間勤務や
早出・遅出勤務、在宅勤務など、
ライフスタイルに合わせた
働き方が可能です！

休暇制度（主なもの）

制度	内容
年次休暇	年20日（採用時期により異なる） ✓繰越制度あり ✓1時間単位で取得可能
夏季休暇	6月～10月の間に最大6日取得可能
結婚休暇	結婚後、概ね1年の間に取得可能
出産休暇	出産予定日の8週前から出産日の8週間後まで取得可能 （女性職員）
育児休業	3歳未満の子を療育する期間について休業可能（手当あり）
家族休暇	配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能

20を超える特別休暇があり、休暇制度が充実しています。

02 勤務環境・福利厚生

年次休暇
平均取得日数

(令和7年)

14.1日

年間 20日

夏季休暇
平均取得日数

(令和7年)

5.9日

最大 6日

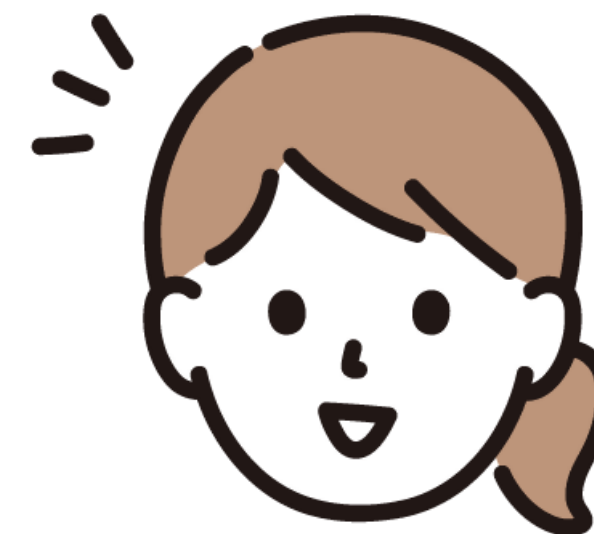
1か月の平均
時間外勤務

(令和7年度)

12.0時間

1か月

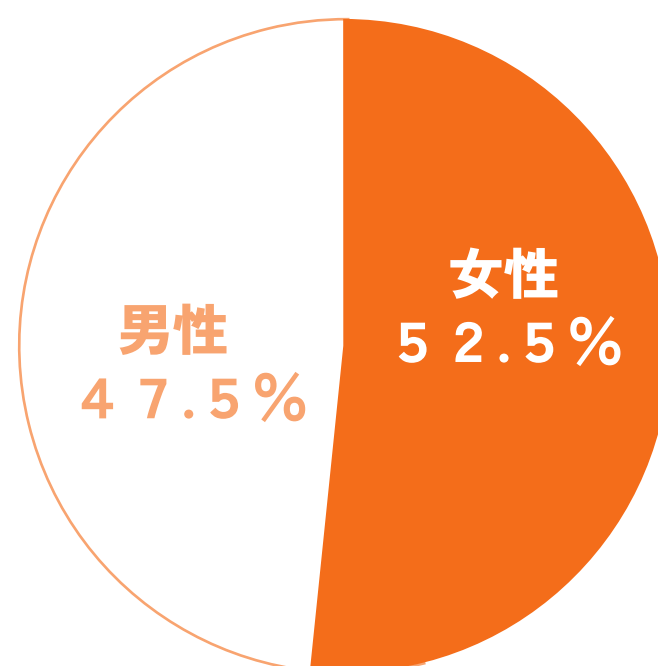
仕事のスケジュール感が
つかみやすいので
休暇も取りやすい！



02 勤務環境・福利厚生

男女割合（知事部局）

● 新規採用職員（令和8年4月1日時点）



● 岡山県職員全体では女性は 33.1%

就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均 （令和7年3月31日時点）



岡山県職員 （令和8年3月31日時点）



※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）

02 勤務環境・福利厚生

育児休業取得率（知事部局）

	岡山県職員 （令和7年度）	全国の事業所 （令和6年10月1日時点）
女性	100 %	86.6 %
男性	95.7 %	40.5 %

1日以上取得した割合。
1カ月以上取得した職員は69.6%です！

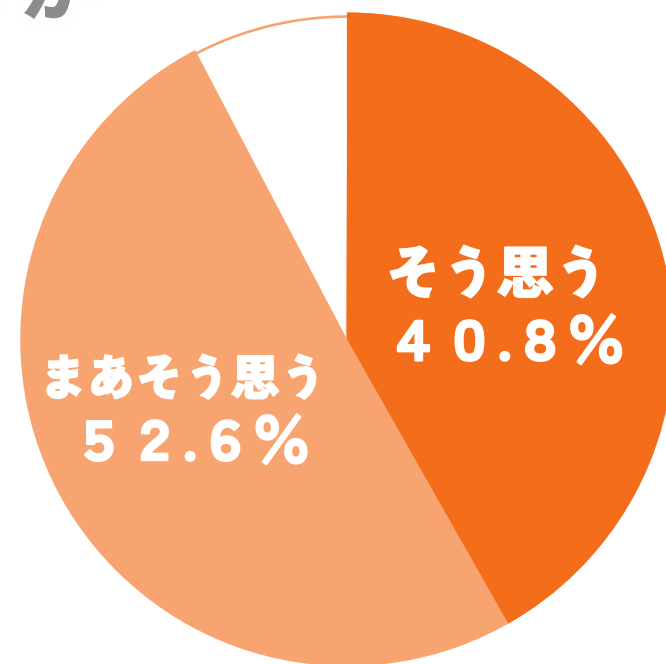
育児休業は最長で **3年** 取得
できるので、育児にじっくり
取り組めます！



02 勤務環境・福利厚生

● 入庁3年以内の若手職員アンケート結果（R6年度）

岡山県職員になってよかった
と思うか

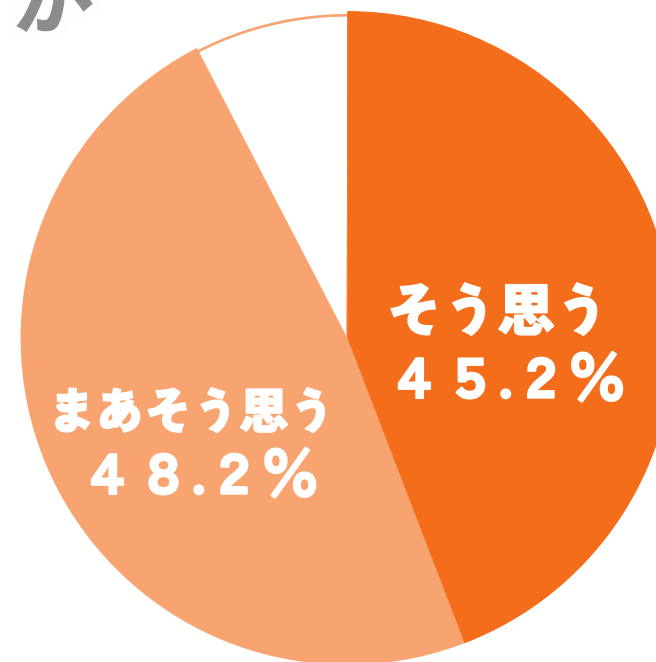


よかった！

まあよかった！

93.4%

職場は人間関係が良好だ
と思うか



良好！

まあ良好！

93.4%

若手職員も
働きやすい
環境です！



03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の
実施内容です

試験の種類	受験資格 (R9.4.1時点)	受験申込期間	
県職員 A 「県職員 A（アピール型）」との併願はできません	22～30歳	4月17日（金）	～ 5月15日（金）
県職員 A（アピール型） 「県職員 A」「県職員 A（技術・春）」との併願はできません	22～26歳	3月 2日（月）	～ 3月31日（火）
県職員 A（技術・春） 「県職員 A（アピール型）」との併願はできません	22～40歳	3月 2日（月）	～ 3月23日（月）
県職員 A（技術・秋） R9.4.1時点で21歳の方は「県職員 B（事務・技術）」との併願はできません	21～40歳(※)	9月 4日（金）	～ 9月25日（金）
県職員 B R9.4.1時点で21歳の方は「県職員 A（技術・秋）」との併願はできません	18～21歳	7月 3日（金）	～ 8月14日（金）
社会人経験者等対象の県職員（第1回）	27～40歳	5月15日（金）	～ 6月12日（金）
社会人経験者等対象の県職員（第2回）	26～39歳	11月20日（金）	～ 令和9年1月15日（金）
市町村立小・中学校事務職員 A	22～30歳	7月 3日（金）	～ 8月14日（金）
市町村立小・中学校事務職員 B	18～21歳	7月 3日（金）	～ 8月14日（金）
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員	18～30歳	8月14日（金）	～ 9月18日（金）

※ 21歳の方は採用時期が令和10年4月以降となります。



最大年3回受験可能！
令和9年度の試験計画は令和9年1月に公表予定です！

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の実施内容です

● 県職員 A（技術・春／秋）採用試験

項 目		内 容	
試 験 区 分	環境、衛生、農業、土木、農業土木、畜産、林業、建築、電気		
受 験 資 格	【春試験】 22～40歳（令和9年4月1日時点） 【秋試験】 21～40歳（令和9年4月1日時点）		秋試験は21歳から受
第一次試験	基礎能力試験、適性検査 （SP13：テストセンター方式、オンライン受験可）		
第二次試験	専門試験、口述試験①②（専門性確認及び人物評価）		名簿の有効期間 5年です
試 験 日 程	【春試験】	【秋試験】	
	第一次試験	4月 3日～17日	10月 7日～21日
	第二次試験	5月 14日～27日	11月 19日～12月 6日
	最終合格発表	6月中旬	12月中旬

秋試験は21歳から受験可能！

名簿の有効期間は5年です！

※県職員 A（技術・春）試験は、県職員 A（アピール型）試験との併願はできません。
※R9.4.1時点で21歳の方は「県職員B（事務・技術）」との併願はできません。
※R9.4.1時点で21歳の方は採用時期が令和10年4月以降となります。

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

技術・春は令和8年度、
技術・秋は令和7年度の実施内容です

● 県職員 A（技術・春／秋）採用試験

第一次試験（100点満点）

種目（得点）	内 容
基礎能力検査（SPI3） （100点）	択一式 言語的理解力、数的処理能力、論理的思考力
性格検査（SPI3）	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞
基礎能力検査の得点の高い順により決定します。ただし、基礎能力検査の得点が、一定の基準に達しない場合は、不合格とします。

第二次試験（820点満点）

種目（得点）	出題分野等
専門試験 （120点）	職種によって、択一式か記述式か異なります 各職種の出題分野等は、受験案内をご覧ください
口述試験① （300点）	専門性、人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力、専門性を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞
第一次試験の成績にかかわらず、第二次試験の合計得点の高い順により決定します。
ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の
実施内容です

● 県職員 A（技術）採用試験

項 目	内 容
試 験 区 分	環境、衛生、農業、土木、農業土木、畜産、林業、建築、電気
受 験 資 格	22～30歳（令和9年4月1日時点）
第一次試験	職務能力試験、専門試験、適性検査
第二次試験	口述試験①②
試 験 日 程	第一次試験 6月21日 第二次試験 口述試験① 7月10日～7月20日 口述試験② 7月31日～8月14日 最終合格発表 8月中旬

名簿の有効期間は
5年です！

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の
実施内容です

● 県職員 A（技術）採用試験

第一次試験（220点満点）

〔国内外の社会情勢への理解等〕
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （100点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	内容
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の
実施内容です

● 県職員 B（技術）採用試験

項 目	内 容
試 験 区 分	土木、農業土木、林業、電気 ※令和8年度実施した試験区分です。
受 験 資 格	18～21歳（令和9年4月1日時点）
第一次試験	教養試験、専門試験、適性検査
第二次試験	作文試験、口述試験
試 験 日 程	第一次試験 9月27日 第二次試験 作文試験 10月24日 口述試験 10月24日～11月1日 最終合格発表 11月中旬

名簿の有効期間は
1年です！

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

令和8年度の
実施内容です

● 県職員 B（技術）採用試験

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間	50問の択一式 高校卒業程度の一般的知識及び知能
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（500点満点）

種目（得点）	出題分野等
作文試験 （100点）	与えられた課題についての記述試験（1時間、800字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します）
口述試験 （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

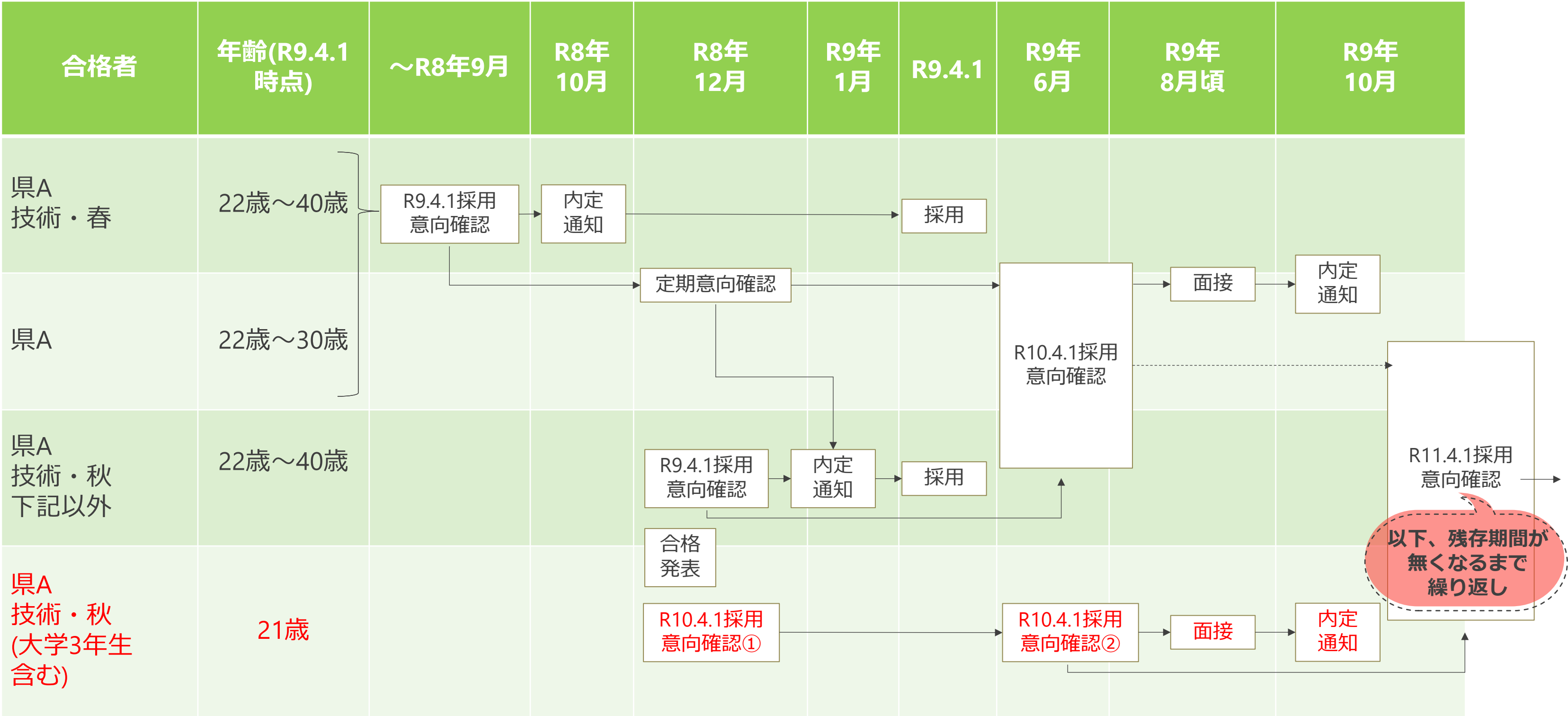
＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、作文試験と口述試験の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

03 採用試験のご紹介（選考職以外）

● 5 年名簿（大卒程度技術系職種）の合格後の流れ



※内定通知の送付は、意向確認の翌4/1採用予定者のみ対象

●よくいただくご質問

Q. 試験の過去問題や例題は入手できますか？



The screenshot shows the official website of the Okayama Prefecture Human Resources Commission. The header includes the logo and name of the prefecture, along with navigation links and search bars. A blue banner highlights the availability of exam examples for county employees, municipal employees, and middle school staff. Below this, a 'Notice' section provides important information about the availability of exam materials. The main content area lists two categories of exams: 'County Employee A Recruitment Exam' and 'General Exam (Type 1) [Heisei 26 ~ Administrative Post Target]', each with a link to download the example questions in PDF format.

ようこそ晴れの国 おかやまへ
岡山県
Okayama Prefecture

本文へ Other Languages 文字サイズ変更 元に戻す 大きくする 文字色変更／背景読み上げ やさしい日本語

サイト内検索 Google 検索 ページ番号検索

総合案内 分野でさがす 組織でさがす カレンダーでさがす

現在地 トップページ > 組織でさがす > 諸局 > 人事委員会事務局 > 試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

印刷ページ表示 ページ番号：0802849 2025年1月16日更新／人事委員会事務局

ポスト いいね！0 シェアする LINEで見る

注 意 事 項

教養試験、職務能力試験及び専門試験については、試験問題は公表していません。例題を掲載しますので参考にしてください。
論文・作文試験及び口述試験（グループワーク）については、令和3年度から令和5年度に実施した分の課題を掲載しています。
なお、令和7年度に新設する県職員A採用試験（技術・春、技術・秋）の専門用語説明試験及び論文試験については、例題を掲載しますので参考にしてください。

県職員A採用試験

教養試験（択一式）【令和6年度～行政職対象】

例題（教養試験）【PDFファイル／733KB】

職務能力試験（択一式）【令和6年度～技術系職種対象】

例題（職務能力試験）【PDFファイル／143KB】

岡山県人事委員会事務局のHPで、
試験問題の例題、過去の論作文・
グループワーク課題を公開中です

詳細はこちらのページを
ご確認ください→→→→



03 採用試験のご紹介（選考職）

選考職

免許・資格・専門的な知識・技術を必要とする職

栄養士	学芸員	機械	訓練指導員
研究職員 (システム工学等)	児童自立 支援専門員	児童福祉司	獣医師
心理判定員	保健師	薬剤師	水産



※近年募集した職を掲載しています。

03 採用試験のご紹介（選考職）

令和8年度の
実施内容です

令和8年度 岡山県職員選考職採用試験実施計画

	採用予定区分	採用予定数	受験資格	受験案内 配布開始日	受験申込 受付期間	第一次試験日	第一次試験 合格発表日	第二次試験日	最終合格発表日
4月試験	獣医師	3月2日(月)発表 ※受験案内に記載		3月2日(月)	3月2日(月) ～ 4月2日(木)	<専門試験等> 4月19日(日)	5月1日(金)	5月28日(木) ～ 5月29日(金)	6月10日(水)
	薬剤師								
6月試験	保健師	4月27日(月)発表 ※受験案内に記載		4月27日(月)	4月27日(月) ～ 5月29日(金)	<専門試験等>	7月2日(木)	7月21日(火) ～ 7月22日(水)	8月4日(火)
	薬剤師								
	獣医師								
	心理判定員								
	児童福祉司								
	訓練指導員								
	水産								
	機械								
	研究職員 (システム工学及び 金属材料工学)	5月8日(金)発表予定 ※受験案内に記載		5月8日(金)	5月8日(金) ～ 6月8日(月)	<専門試験等> 7月5日(日)	7月14日(火)	8月3日(月) ～ 8月5日(水)	8月19日(水)

03 採用試験のご紹介（選考職）

第一次試験（200点満点（獣医師は100点満点））

種目（得点）	内 容
職務能力試験（100点） （獣医師除く）	択一式 論理的思考力、文章理解力、統計資料等の分析力、社会常識等
専門試験（100点）	各試験区分において必要な専門的知識に関するもの
適性検査	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

＜第一次試験合格者の決定について＞
職務能力試験と専門試験の得点の高い順により決定します。ただし、一定の基準に達しない場合は、不合格とします。

第二次試験（100点満点）

種目（得点）	出題分野等
面接試験（100点）	専門性、表現力・説明力、積極性、協調性、創造力・企画力等を評価します

＜最終合格者の決定について＞
第一次試験の成績にかかわらず、第二次試験の合計得点の高い順により決定します。

03 採用試験のご紹介（選考職）



- ・ 仕事内容の紹介
- ・ 受験案内の掲載
- ・ 受験資格の掲載
- ・ 過去の採用試験情報

選考職（特殊な免許・資格を必要とする職、特に専門的な知識・技術を必要とする職）

栄養士、学芸員、機械、訓練指導員、研究職員、児童自立支援専門員、児童福祉司、獣医師、心理判定員、保健師、薬剤師、医師等の職は、免許・資格・専門的な知識及び技術を必要とする職として、総務部人事課が採用試験を実施しています。

不定期で採用試験を実施する場合がありますので、受験を希望される方は、ページ下部のお問い合わせ先から、お名前・連絡先等をご記載の上、人事課人事班までぜひお問い合わせください。

詳細はこちらのページを
ご確認ください→→→→



ご清聴、ありがとうございました！！



岡山県職員募集サイト

<https://www.okayama-saiyou.jp/>



X (旧Twitter)

🔍 @okayama_saiyo



Instagram

🔍 @okayamaken_saiyo



仕事内容や説明会情報、よくある質問などをご紹介します💡

／最後に・・・／



アンケートの
ご協力をお願いします。



スマートフォンでの読み取りは
こちらから→

