

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名：岡山県

1 管理職（本庁課長相当職以上）に占める女性職員の割合

区 分	令和 8 年度
本庁課長相当職（主管課長・課長級）以上	18.4 %

※令和 8 年 4 月 1 日時点

2 各役職段階の女性職員の割合

区 分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	10.2 %
本庁課長相当職	19.1 %
本庁課長補佐相当職	25.7 %
本庁係長相当職	38.0 %

※令和 8 年 4 月 1 日時点

3 採用した職員に占める女性職員の割合（4 月 1 日付け採用）

区 分	令和 8 年度
常勤職員	52.5 %
会計年度任用職員等	56.1 %

4 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分	令和 7 年度
行政・事務	45.9 %
技術系	37.5 %

5 離職率の男女差異（令和 7 年度）

区 分	女性 (A)	男性 (B)	差異 (A-B)
常勤職員	2.7 %	4.0 %	-1.3 %

＜参考＞年齢区別の離職率

	20代	30代	40代	50代	60代
男性	1.7 %	1.3 %	1.0 %	2.0 %	23.8 %
女性	1.6 %	1.3 %	1.0 %	3.6 %	24.5 %

6 男女別の育児休業の取得率・取得期間の分布状況（令和7年度）

（1）育児休業取得率

区 分	女性	男性
常勤職員	100.0 %	95.7 %
会計年度任用職員	—	—

※ 会計年度任用職員については、取得対象者なし

（2）取得期間の分布状況

区 分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0 %	0.0 %	—	—
1週間以上2週間未満	0.0 %	0.0 %	—	—
2週間以上1月以下	39.1 %	0.0 %	—	—
1月超3月以下	30.4 %	0.0 %	—	—
3月超6月以下	17.4 %	7.1 %	—	—
6月超9月以下	2.9 %	11.9 %	—	—
9月超12月以下	4.3 %	52.4 %	—	—
12月超24月以下	1.4 %	26.2 %	—	—
24月超	0.0 %	2.4 %	—	—

※ 会計年度任用職員については、取得対象者なし

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・合計取得日数の分布状況（令和7年度）

区 分	取得率	合わせて5日以上 の休暇を取得した職員の割合
常勤職員	87.0 %	37.7 %

※ 配偶者出産休暇は、8日を超えない範囲内で必要な日又は時間取得可能

8 職員（本庁課長相当職以上を除く）1人当たりの超過勤務状況

区 分	令和7年度
本庁	19.9 時間／月
本庁以外	8.1 時間／月