

第 1 1 次岡山県職業能力開発計画 進捗状況

1 県内産業の発展を支える人材の確保と育成

計画の内容	これまでの実績																																																																																																						
<ul style="list-style-type: none"> デジタル人材等の企業ニーズに沿った人材を育成・確保 県内中小企業の生産性向上に向けて、従業員のスキルアップを図るための訓練を実施 	<p>【県立高等技術専門学校における IT スキル向上を図る取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> 県立 3 専門学校で「ものづくり分野」を中心とした施設内訓練を実施するとともに、全訓練科で、IT 活用技術を学ぶカリキュラム実施し、IT スキルの向上を図った。 <p>南部校（6 科）：環境設備工学、溶接、機械加工、造園・エクステリア、アパレルクリエイト、塗装</p> <p>北部校（5 科）：電気設備、木造建築・再生、木工・デザイン、建物設備サービス、ケアサービス</p> <p>美作校（2 科）：自動車整備工学、総合実務</p> <p><施設内訓練の実施状況></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R 3 年度</th> <th>R 4 年度</th> <th>R 5 年度</th> <th>R 6 年度</th> <th>R 7 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総定員</td> <td>270 人</td> <td>300 人</td> <td>300 人</td> <td>300 人</td> <td>300 人</td> </tr> <tr> <td>入校者数</td> <td>134 人</td> <td>163 人</td> <td>146 人</td> <td>138 人</td> <td>160 人</td> </tr> <tr> <td>入校率</td> <td>58.3%</td> <td>62.7%</td> <td>60.8%</td> <td>57.5%</td> <td>66.7%</td> </tr> <tr> <td>修了者数</td> <td>108 人</td> <td>121 人</td> <td>122 人</td> <td>113 人</td> <td>-人</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>103 人</td> <td>111 人</td> <td>111 人</td> <td>104 人</td> <td>-人</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>95.4%</td> <td>91.7%</td> <td>91.0%</td> <td>92.0%</td> <td>-%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※入校率＝入校者数 ÷（総定員－2・3 年生の定員）</p> <p>【おかやま産業人財育成塾】</p> <ul style="list-style-type: none"> 急速に進むデジタル化に対応し、デジタル技術の活用により企業の課題を解決に導くキーパーソンとなる人材の育成を支援するため、県内中小企業の従業員、経営者を対象に研修を実施 <p><おかやま産業人財育成塾（デジタル技術の習得に関するコース）の実施状況></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R 3 年度</th> <th>R 4 年度</th> <th>R 5 年度</th> <th>R 6 年度</th> <th>R 7 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講座数</td> <td>10 コース</td> <td>13 コース</td> <td>14 コース</td> <td>13 コース</td> <td>8 コース</td> </tr> <tr> <td>受講企業</td> <td>95 社</td> <td>122 社</td> <td>182 社</td> <td>157 社</td> <td>80 社</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>123 人</td> <td>183 人</td> <td>273 人</td> <td>258 人</td> <td>119 人</td> </tr> </tbody> </table> <p>【県立高等技術専門学校における在職者訓練】</p> <p>対象：技能検定や国家資格等の取得を目指す在职労働者</p> <p>訓練内容：電気工事、配管作業、溶接、自動車点検等</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R 3 年度</th> <th>R 4 年度</th> <th>R 5 年度</th> <th>R 6 年度</th> <th>R 7 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>20 コース</td> <td>17 コース</td> <td>19 コース</td> <td>14 コース</td> <td>16 コース</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>250 人</td> <td>194 人</td> <td>191 人</td> <td>111 人</td> <td>120 人</td> </tr> </tbody> </table> <p>【ポリテクセンター岡山・中国能開大における在職者訓練等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 岡山職業能力開発促進センター（ポリテクセンター岡山）及び中国職業能力開発大学校（中国能開大）において、ものづくり分野に係る在職者訓練や各企業のニーズに応じたオーダーメイド型を中心とした生産性向上支援訓練等を実施 <p><R 6 年度 在職者訓練の実績></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>実施コース数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ポリテクセンター岡山</td> <td>94 コース</td> <td>807 人</td> </tr> <tr> <td>中国能開大</td> <td>91 コース</td> <td>721 人</td> </tr> </tbody> </table> <p><R 6 年度 生産性向上支援訓練の実績></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>コース数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>136 コース</td> <td>1,735 人</td> </tr> <tr> <td>うちDX対応コース</td> <td>30 コース</td> <td>353 人</td> </tr> </tbody> </table>		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	総定員	270 人	300 人	300 人	300 人	300 人	入校者数	134 人	163 人	146 人	138 人	160 人	入校率	58.3%	62.7%	60.8%	57.5%	66.7%	修了者数	108 人	121 人	122 人	113 人	-人	就職者数	103 人	111 人	111 人	104 人	-人	就職率	95.4%	91.7%	91.0%	92.0%	-%		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	講座数	10 コース	13 コース	14 コース	13 コース	8 コース	受講企業	95 社	122 社	182 社	157 社	80 社	受講者数	123 人	183 人	273 人	258 人	119 人		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	コース数	20 コース	17 コース	19 コース	14 コース	16 コース	受講者数	250 人	194 人	191 人	111 人	120 人		実施コース数	受講者数	ポリテクセンター岡山	94 コース	807 人	中国能開大	91 コース	721 人		コース数	受講者数	合計	136 コース	1,735 人	うちDX対応コース	30 コース	353 人
	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度																																																																																																		
総定員	270 人	300 人	300 人	300 人	300 人																																																																																																		
入校者数	134 人	163 人	146 人	138 人	160 人																																																																																																		
入校率	58.3%	62.7%	60.8%	57.5%	66.7%																																																																																																		
修了者数	108 人	121 人	122 人	113 人	-人																																																																																																		
就職者数	103 人	111 人	111 人	104 人	-人																																																																																																		
就職率	95.4%	91.7%	91.0%	92.0%	-%																																																																																																		
	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度																																																																																																		
講座数	10 コース	13 コース	14 コース	13 コース	8 コース																																																																																																		
受講企業	95 社	122 社	182 社	157 社	80 社																																																																																																		
受講者数	123 人	183 人	273 人	258 人	119 人																																																																																																		
	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度																																																																																																		
コース数	20 コース	17 コース	19 コース	14 コース	16 コース																																																																																																		
受講者数	250 人	194 人	191 人	111 人	120 人																																																																																																		
	実施コース数	受講者数																																																																																																					
ポリテクセンター岡山	94 コース	807 人																																																																																																					
中国能開大	91 コース	721 人																																																																																																					
	コース数	受講者数																																																																																																					
合計	136 コース	1,735 人																																																																																																					
うちDX対応コース	30 コース	353 人																																																																																																					

	< R 6 年度 指導員派遣と施設設備貸与の実績 >	
		指導員派遣延べ人員
	訓練延べ人員	
ポリテクセンター岡山	20 人	2,875 人
中国能開大	91 人	1,857 人

2 労働者の自律的・主体的なキャリア形成への支援

計画の内容	これまでの実績					
<ul style="list-style-type: none"> ・労働環境の変化に応じ、労働者が定期的に自身の能力開発の目標や習得すべき知識・技能を確認し、向上させるための取組を支援 ・地域の産業や企業のニーズ等地域の実情に応じた在職者訓練等の拡充、認定職業訓練等を支援 	【県立高等技術専門学校における在職者訓練】（再掲） 対象：技能検定や国家資格等の取得を目指す在职労働者 訓練内容：電気工事、配管作業、溶接、自動車点検等					
		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	コース数	20 コース	17 コース	19 コース	14 コース	16 コース
	受講者数	250 人	194 人	191 人	111 人	120 人
	【認定職業訓練に対する支援】 ・知事の認定を受け、法的基準に従い中小企業事業主等が実施する職業訓練に対し運営費を助成					
		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	団体数	3 団体	3 団体	3 団体	3 団体	3 団体
	補助金額	4,840千円	4,993千円	5,727千円	5,477千円	5,319千円
	【ポリテクセンター岡山・中国能開大における在職者訓練等】（再掲） ・ポリテクセンター岡山及び中国能開大では、地域の事業主等からの職業能力の開発・向上に関する相談に対し、在職者訓練の実施や、事業主等が実施する教育訓練への指導員の派遣・施設設備の開放、教育訓練等に関する情報提供などの支援を実施					
	< R 6 年度 在職者訓練の実績 >					
	実施コース数		受講者数			
ポリテクセンター岡山	104 コース		807 人			
中国能開大	91 コース		721 人			
< R 6 年度 生産性向上支援訓練の実績 >						
	コース数		受講者数			
合 計	840 コース		1,735 人			
うちDX対応コース	30 コース		353 人			
< R 6 年度 指導員派遣と施設設備貸与の実績 >						
	指導員派遣延べ人員		訓練延べ人員			
ポリテクセンター岡山	20 人		2,875 人			
中国能開大	91 人		1,857 人			

3 労働市場インフラの強化

計画の内容	これまでの実績					
(1) 産業界や地域のニーズを踏まえた公的職業訓練等の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・デジタル化のキーパーソン育成やデジタル人材育成に向けた職業訓練を実施 ・離職者に対する介護等福祉分野への再就職を支援 	(1) 【おokayama産業人財育成塾】（再掲） ・急速に進むデジタル化に対応し、デジタル技術の活用により企業の課題を解決に導くキーパーソンとなる人材の育成を支援するため、県内中小企業の従業員、経営者を対象に研修を実施。 <おokayama産業人財育成塾（デジタル技術の習得に関するコース）の実施状況>					
		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	講座数	10 コース	13 コース	14 コース	13 コース	8 コース
	受講企業	95 社	122 社	182 社	157 社	80 社
	受講者数	123 人	183 人	273 人	258 人	119 人

【委託訓練（離職者等再就職訓練事業）】

- ・ 離職者等に対する職業能力開発を一層推進するため、国の委託事業として、県立高等技術専門学校において民間教育訓練機関等を活用した委託訓練を実施
- ・ 翌年度の訓練コース設定に当たっては、毎年、県内市町村及び各ハローワークに対して訓練ニーズ調査を実施し、訓練内容に反映
- ・ デジタル化への対応のため、令和6年度から原則として全ての訓練コースにデジタルリテラシーに関するカリキュラムを組み込み済み。

＜委託訓練の実施状況＞

開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
コース数	60コース	55コース	46コース	50コース	[34コース]
受講者数	752人	670人	569人	541人	[379人]
修了者数	651人	587人	505人	[453人]	—
就職者数	494人	409人	347人	[338人]	—
就職率	70.7%	65.8%	65.1%	[69.8%]	—

（上記のうちデジタル分野）

開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
コース数	4コース	3コース	4コース	3コース	[3コース]
受講者数	50人	42人	52人	34人	[33人]
修了者数	46人	35人	40人	34人	—
就職者数	24人	14人	22人	22人	—
就職率	51.1%	40.0%	47.8%	64.7%	—

（上記のうち介護系）

開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
コース数	12コース	10コース	8コース	7コース	[4コース]
受講者数	124人	79人	64人	53人	[32人]
修了者数	109人	73人	60人	[45人]	—
就職者数	95人	61人	55人	[40人]	—
就職率	80.4%	82.4%	91.7%	[88.9%]	—

- ・ R7年度分はR7年12月末までの集計。[]内は未確定の数値。
- ・ 各年度の数値は、当該年度に開講した訓練コースに係るもの（修了者数には翌年度以降に修了したものを含む。また、就職は修了後3か月以内のもの）。

【安定した就職につながる訓練コースの設定】

- ・ 県立高等技術専門学校において中高年齢者の訓練ニーズが高い給排水や空調など建物設備のメンテナンス技能を6か月で学べる施設内訓練を実施。（建物設備サービス科として令和4年度から開始）

【情報発信の強化】

- ・ 岡山、倉敷中央、津山ハローワークにおいて、職業訓練相談会を毎年10回程度開催したほか、県専門学校PR動画の放映や各科で制作した作品を展示するコーナーを設置。
- ・ 従来からの各市町村広報誌への掲載やラジオ放送だけでなく、Instagram、デジタルサイネージ広告、県内イベントへの出展等のPR活動を実施。

(2) 技能検定など職業能力評価制度の普及促進

- ・ 関係機関と連携した技能検定の普及
- ・ 職業能力開発促進大会等における優秀技能者の顕彰を通じ、職業能力開発への取組を促進

(2)

【技能検定の実施】（試験実施機関：岡山県職業能力開発協会）

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
受検者数	6,268人	3,275人	5,708人	5,922人
合格者数	2,978人	1,363人	3,318人	3,212人
合格率	47.5%	41.6%	58.1%	54.2%

【岡山県職業能力開発促進大会の開催】

＜令和7年度実績＞

開催日：令和7年11月19日
参加者：234名

	<p>【高校生のもづくり技能取得支援事業の実施】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 高校生の技能検定資格の取得支援として、練習用材料費の補助、技能検定受検料の全額免除（低所得者等に限定）を平成23年度から実施 ・ さらに、令和3年度以前に比べ半減した受検者数を回復させ県内企業への就職を促進するため、令和6年度から、県内高校生が受検する3級の技能検定実技試験手数料の減免を実施 <p>＜練習用材料の支援を受けた高校生の人数の推移＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>生徒数</td> <td>143人</td> <td>0人</td> <td>62人</td> <td>53人</td> </tr> </tbody> </table> <p>＜高校生の技能検定受検状況＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受検者</td> <td>774人</td> <td>388人</td> <td>332人</td> <td>418人</td> </tr> <tr> <td>合格者</td> <td>470人</td> <td>258人</td> <td>215人</td> <td>246人</td> </tr> <tr> <td>合格率</td> <td>60.7%</td> <td>66.5%</td> <td>64.8%</td> <td>58.9%</td> </tr> </tbody> </table>		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	生徒数	143人	0人	62人	53人		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	受検者	774人	388人	332人	418人	合格者	470人	258人	215人	246人	合格率	60.7%	66.5%	64.8%	58.9%
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度																											
生徒数	143人	0人	62人	53人																											
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度																											
受検者	774人	388人	332人	418人																											
合格者	470人	258人	215人	246人																											
合格率	60.7%	66.5%	64.8%	58.9%																											
<p>(3) ジョブ・カードの積極的な活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職業訓練指導員等のキャリアコンサルティング知識等習得により、訓練生の就職支援を強化 	<p>(3) 【ジョブ・カードの活用】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県が実施するすべての施設内訓練及び委託訓練にジョブ・カード制度を導入 <p>＜ジョブ・カードの作成支援状況＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> <th>R7年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受講者数</td> <td>1,028人</td> <td>975人</td> <td>884人</td> <td>812人</td> <td>754人</td> </tr> <tr> <td>作成支援数</td> <td>765件</td> <td>659件</td> <td>657件</td> <td>583件</td> <td>338件</td> </tr> </tbody> </table> <p>R7年度分はR7年12月末までの集計</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 施設内訓練においては、各科職業訓練指導員がジョブ・カード作成支援を行い、委託訓練においては、主にキャリアコンサルタント国家資格の有資格者がキャリアコンサルティングを行い、訓練生の就職を支援。 		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	受講者数	1,028人	975人	884人	812人	754人	作成支援数	765件	659件	657件	583件	338件												
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度																										
受講者数	1,028人	975人	884人	812人	754人																										
作成支援数	765件	659件	657件	583件	338件																										

4 個々の特性とニーズに対応した職業能力開発の推進

計画の内容	これまでの実績																																				
<p>(1) 女性</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 訓練ニーズに沿ったカリキュラム設定、復職に向けた感覚を養えるコース設定による機動的な訓練実施 ・ 短期間訓練コースや託児支援サービスの提供など、受講しやすい環境づくり 	<p>(1)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県立高等技術専門校において、女性の訓練ニーズに沿い、広告やポスター、WEB等のデザインを学ぶカリキュラムをアパレルクリエイティブ科に追加。（令和3年度～） ・ 就労経験のない又は就労経験が乏しい、いわゆる長期失業状態にある母子家庭の母等の就職を促進するため、委託訓練において、訓練に先立ち準備講習（例：ビジネスマナー講習、事業所見学等）を行う「母子家庭の母等職業的自立促進訓練」を実施。 ・ 母子家庭の母等職業的自立促進訓練 <table border="1"> <thead> <tr> <th>開講年度</th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> <th>R7年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>2コース</td> <td>3コース</td> <td>1コース</td> <td>－コース</td> <td>[1コース]</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>3人</td> <td>4人</td> <td>1人</td> <td>－人</td> <td>[1人]</td> </tr> <tr> <td>修了者数</td> <td>3人</td> <td>3人</td> <td>1人</td> <td>－人</td> <td>－</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>2人</td> <td>3人</td> <td>1人</td> <td>－人</td> <td>－</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>66.7%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>－%</td> <td>－</td> </tr> </tbody> </table> <p>R7年度分はR7年12月末までの集計。[]内は未確定の数値。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ R6年度の委託訓練（県立高等技術専門校が民間教育訓練機関等に委託して実施する訓練）において、9コースに託児サービスを設定 ・ 育児と職業訓練の両立を図りやすくするため、委託訓練において、一日の訓練時間を前倒したコースを設定。 	開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	コース数	2コース	3コース	1コース	－コース	[1コース]	受講者数	3人	4人	1人	－人	[1人]	修了者数	3人	3人	1人	－人	－	就職者数	2人	3人	1人	－人	－	就職率	66.7%	100%	100%	－%	－
開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度																																
コース数	2コース	3コース	1コース	－コース	[1コース]																																
受講者数	3人	4人	1人	－人	[1人]																																
修了者数	3人	3人	1人	－人	－																																
就職者数	2人	3人	1人	－人	－																																
就職率	66.7%	100%	100%	－%	－																																
<p>(2) 中高年齢者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会の実現に向け、さらなる就業機会の拡大のための適性に合った職業能力の開発を推進 	<p>(2)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県立高等技術専門校において、中高年齢者の訓練ニーズが高い給排水や空調など建物設備のメンテナンス技能を6か月で学べる施設内訓練を実施。（建物設備サービス科として令和4年度から開始）（再掲） 																																				

	<ul style="list-style-type: none"> ・公益社団法人岡山県シルバー人材センター連合会では、高齢者の就業ニーズ等を踏まえ地域の実情に応じた技能講習等を実施 <R6年度 技能講習の実績> コース数：22 コース（樹木剪定講習、ドローン講習など） 受講者数：655 人 ・ポリテクセンター岡山では、70歳までの就業機会の確保に向けて、「役割の変化へ対応できる能力」や「技能・ノウハウを継承する能力」を育成するため、令和2年度から生産性向上支援訓練に「ミドルシニアコース」を設定 <R6年度 生産性向上支援訓練の実施状況> <table border="1" data-bbox="603 434 1251 533"> <thead> <tr> <th></th> <th>コース数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合 計</td> <td>136 コース</td> <td>1,735 人</td> </tr> <tr> <td>うちミドルシニアコース</td> <td>17 コース</td> <td>253 人</td> </tr> </tbody> </table>		コース数	受講者数	合 計	136 コース	1,735 人	うちミドルシニアコース	17 コース	253 人																																																															
	コース数	受講者数																																																																							
合 計	136 コース	1,735 人																																																																							
うちミドルシニアコース	17 コース	253 人																																																																							
<p>(3) 障害のある人 ・関係機関と連携し、個々の適性や能力に応じたきめ細かな職業能力開発を推進</p>	<p>(3)</p> <p>【県立高等技術専門校における施設内訓練】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・美作校 総合実務科（知的、定員 10、訓練期間 1 年） <table border="1" data-bbox="603 663 1437 826"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> <th>R7年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入校者数</td> <td>2 人</td> <td>4 人</td> <td>2 人</td> <td>3 人</td> <td>3 人</td> </tr> <tr> <td>修了者数</td> <td>1 人</td> <td>3 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>-人</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>1 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>-人</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>100%</td> <td>66.7%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>-%</td> </tr> </tbody> </table> <p>【県立高等技術専門校における委託訓練】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業やNPO法人等の多様な委託先において、障害のある人の態様に応じた職業訓練を実施（実践能力習得コース、早期訓練コース） <table border="1" data-bbox="603 952 1437 1120"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> <th>R7年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受講者数</td> <td>5 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>4 人</td> <td>2 人</td> </tr> <tr> <td>修了者数</td> <td>3 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>3 人</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>2 人</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>66.7%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>66.7%</td> <td>-%</td> </tr> </tbody> </table> <p>R7年度分はR7年12月末までの集計</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国障害者技能競技大会（愛知県、6職種6人出場） 壮行式（令和7年9月29日、岡山県庁） 結果：金賞2人 <p>【吉備高原障害者職業能力開発校における職業訓練】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・吉備高原障害者職業能力開発校（国立吉備高原職業リハビリテーションセンター）では、職業評価、職業訓練、職業指導など個々の特性や能力に応じた職業リハビリテーションサービスを提供 <R6年度 職業訓練の実績> <table border="1" data-bbox="603 1462 1399 1594"> <thead> <tr> <th></th> <th>実施コース数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>求職者訓練（長期間の訓練：1～2年）</td> <td>11コース</td> <td>66人</td> </tr> <tr> <td>求職者訓練（短期間の訓練：原則6か月）</td> <td>1コース</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>在職（休職）者訓練（最長6か月）</td> <td>3コース</td> <td>3人</td> </tr> </tbody> </table>		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	入校者数	2 人	4 人	2 人	3 人	3 人	修了者数	1 人	3 人	2 人	2 人	-人	就職者数	1 人	2 人	2 人	2 人	-人	就職率	100%	66.7%	100%	100%	-%		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	受講者数	5 人	2 人	2 人	4 人	2 人	修了者数	3 人	2 人	2 人	3 人	0 人	就職者数	2 人	2 人	2 人	2 人	0 人	就職率	66.7%	100%	100%	66.7%	-%		実施コース数	受講者数	求職者訓練（長期間の訓練：1～2年）	11コース	66人	求職者訓練（短期間の訓練：原則6か月）	1コース	1人	在職（休職）者訓練（最長6か月）	3コース	3人
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度																																																																				
入校者数	2 人	4 人	2 人	3 人	3 人																																																																				
修了者数	1 人	3 人	2 人	2 人	-人																																																																				
就職者数	1 人	2 人	2 人	2 人	-人																																																																				
就職率	100%	66.7%	100%	100%	-%																																																																				
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度																																																																				
受講者数	5 人	2 人	2 人	4 人	2 人																																																																				
修了者数	3 人	2 人	2 人	3 人	0 人																																																																				
就職者数	2 人	2 人	2 人	2 人	0 人																																																																				
就職率	66.7%	100%	100%	66.7%	-%																																																																				
	実施コース数	受講者数																																																																							
求職者訓練（長期間の訓練：1～2年）	11コース	66人																																																																							
求職者訓練（短期間の訓練：原則6か月）	1コース	1人																																																																							
在職（休職）者訓練（最長6か月）	3コース	3人																																																																							
<p>(4) 非正規雇用労働者 ・職業訓練により技術や技能の向上を図り、早期就職や正規雇用化に結びつける</p>	<p>(4)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県立高等技術専門校、ポリテクセンター岡山において、離職者訓練や在職者訓練を実施 ・民間教育訓練機関等を活用した委託訓練では、介護福祉士、保育士、栄養士等の養成など求人ニーズが高い分野の訓練を実施 ・公共職業訓練を利用できない非正規雇用労働者の方が、在職中にスキルアップを図れるよう、国が求職者支援制度による職業訓練を実施 																																																																								

(5)若者

- ・新規学卒者はものづくり分野を中心に専門的技術の習得や各種資格の取得により地域産業を支える人材を育成
- ・若年失業者は各関係機関の役割分担により、カウンセリングや訓練機会の提供により正社員雇用に結びつける
- ・ものづくり分野を中心としたキャリア教育・職業教育を支援

(5)

①新規学卒者等

- ・県立3専門学校で「ものづくり分野」を中心とした施設内訓練を実施するとともに、全訓練科で、IT活用技術を学ぶカリキュラムを実施し、ITスキルの向上を図った。(再掲)

<施設内訓練の実施状況> (再掲)

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
総定員	270人	300人	300人	300人	300人
入校者数	134人	163人	146人	138人	160人
入校率	58.3%	62.7%	60.8%	57.5%	66.7%
修了者数	108人	121人	122人	113人	-人
就職者数	103人	111人	111人	104人	-人
就職率	95.4%	91.7%	91.0%	92.0%	-%

※入校率=入校者数 ÷ (総定員-2・3年生の定員)

- ・中国能開大では、技術革新に対応できる高度な知識と技能・技術を兼ね備えた実践技能者や、将来の生産技術・生産管理部門のリーダーを育成した。

<高度技能者養成訓練の実施状況 (R7年3月及びR7年5月修了分) >

	入校者数	修了者数	就職者数	進学者数	就職率
専門課程 (3科)	72人	71人	11人	60人	100%
応用課程 (3科)	74人	73人	73人	0人	100%
日本版デュアルシステム	3人	3人	3人	0人	100%

※就職率=就職者 ÷ (修了者-進学者)

②若年失業者等

- ・おかやま若者就職支援センターにおいて、カウンセリングからハローワークを通じた職業紹介まで、就職活動に関する支援をワンストップで実施

<おかやま若者就職センターの利用状況>

	来所者		新規登録者	求人検索・適職診断	その他	就職決定件数
	総数	うちカウンセリング件数				
R6年度	3,677	3,412	452	68	197	239
R5年度	3,956	3,646	461	78	232	247
R4年度	4,237	3,909	498	93	235	271
R3年度	4,687	4,202	510	109	376	265

※岡山センター、倉敷相談室、津山相談室の合計

- ・民間教育訓練機関等を活用し、企業実習を通じた実践的能力と実務経験の付与等に重点を置いた訓練を提供することにより訓練受講意欲・就労意欲を喚起・増進し、併せて訓練修了後に実習先事業主等による実務能力の評価を行い、若者の安定的な就労につなげた。(委託訓練の一環として実施)

<日本版デュアルシステム訓練(座学+企業実習)の実施状況>

開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
コース数	3コース	3コース	3コース	3コース	[2コース]
受講者数	42人	41人	38人	36人	[22人]
修了者数	35人	35人	36人	28人	-
就職者数	26人	22人	24人	20人	-
就職率	65.0%	61.1%	64.9%	69.0%	-

R7年度分はR7年12月末までの集計。[]内は未確定の数値。

- ・ポリテクセンター岡山では、ビジネスマナーやコミュニケーション等を学ぶビジネススキル講習（橋渡し訓練）、ものづくりの技能の習得と企業実習を組み合わせた訓練からなる企業実習付きコースを実施

< R6年度離職者（施設内）訓練の実績（該当コース分のみ抜粋） >

	入所者数	中途退所者 (うち就職者)	修了者	就職率
橋渡し訓練	37人	0人(0人)	24人(-)	-
ICTシステム科	20人	0人(0人)	16人(-)	-
金属加工科	1人	0人(0人)	1人(-)	-
電気設備技術科	16人	0人(0人)	7人(-)	-
企業実習付きコース	31人	23人(14人)	8人(7人)	95.5%
金属加工技術科	3人	2人(2人)	1人(1人)	100.0%
電気設備技術科	28人	21人(12人)	7人(6人)	94.7%

※中途退所者、修了者には前年度繰越者を含む。

※就職率 = (中途退所者のうち就職者数 + 修了者のうち就職者数) ÷ (中途退所者のうち就職者数 + 修了者数)

- ・中国能開大では、専門課程のメカトロニクス技術科のカリキュラムと企業実習を組み合わせた日本版デュアルシステム訓練を実施

③若者に対するキャリア教育の推進

- ・産業人材育成コンソーシアムのワーキンググループを中心に、キャリア教育・職業教育への支援を実施

< R6年度の実績 >

○工業高校教員及び生徒の技能向上への貢献

- ・高校生の技能検定合格に向け、実技試験の事前練習に使用する材料費の助成や3級実技試験手数料の減免・補助を実施（対象を低所得者世帯等に限定しない減免・補助はR6～）

< 練習用材料の支援を受けた高校生の人数の推移 >（再掲）

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
生徒数	143人	0人	62人	53人

< 高校生の技能検定手数料の減免者数移 >

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
減免生徒数	19人	6人	5人	406人

- ・ものづくりマイスターを高校等へ派遣し、製作実演や実技指導等を実施
教育訓練機関への派遣指導 延べ20校（受講人数 1,148人・日）

○工業高校教員の企業での研修

津山・総社地区 参加36人（見学7社32人、体験4社6人）

(6)長期無業者等

- ・一人ひとりの実情に応じ、安定就労に向けた能力の習得を支援

(6)

- ・国が委託設置する地域若者サポートステーションを総合相談窓口として、県は企業での就業体験や就労セミナー、訪問相談等本人の置かれた状況に応じた支援を実施。

- ・また、R4年度から6年度まで、国の集中取組間に呼応し、就職氷河期世代を主な対象とした合同企業説明会を開催した。

就職氷河期世代等を対象とした合同企業説明会の開催

R6年度：開催4回、参加者延べ168名、参加企業延べ59社

< 地域若者サポートステーションの支援実績 >

区分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
相談者数 (男、女)	240名 (139、101)	343名 (185、158)	316名 (173、143)	252名 (136、116)
相談延件数	4,375件	5,773件	6,414件	6,779件
セミナー等 参加延人数	966名	1,545名	1,194名	1,302名
進路決定者数	132名 (就労77名、 職業訓練等 55名)	204名 (就労110名、 職業訓練等 94名)	154名 (就労85名、 職業訓練等 69名)	161名 (就労70名、 職業訓練等 91名)

5 技能の振興・継承

計画の内容	これまでの実績																		
<ul style="list-style-type: none"> ・全国規模の技能競技大会への選手派遣などにより、地域産業を支える技能労働者の確保と社会的地位の向上を図る ・熟練技能者の派遣などにより、技能継承の取組を支援 	<p>【全国規模の技能競技大会への選手派遣】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能五輪全国大会（愛知県、42職種 1,016人出場） 壮行式（令和7年9月29日、岡山県庁） 結果：金賞2人、銀賞2人、銅賞2人、敢闘賞3人 →金賞受賞者（洋裁）はR8年秋、中国上海での国際大会に出場（予定） ・若年者ものづくり競技大会（香川県、15職種 358人出場） 結果：銀賞2人、敢闘賞1人 ・技能グランプリ（大阪府、30職種 430人出場） 壮行式（令和8年1月27日、岡山県庁） 結果：金賞1人、銀賞1人、銅賞2人 <p>【県立高等技術専門学校における在職者訓練】（再掲）</p> <p>対象：技能検定や国家資格等の取得を目指す在职労働者 訓練内容：電気工事、配管作業、溶接、自動車点検等</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3年度</th> <th>R4年度</th> <th>R5年度</th> <th>R6年度</th> <th>R7年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>20コース</td> <td>17コース</td> <td>19コース</td> <td>14コース</td> <td>16コース</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>250人</td> <td>194人</td> <td>191人</td> <td>111人</td> <td>120人</td> </tr> </tbody> </table> <p>【ものづくり体験教室の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初等教育の段階から、ものづくりに親しみ、ものづくりへの意欲を育むため、県立高等技術専門学校において、ものづくり体験教室を開催した。 <p><R7年度実績></p> <p>対象：小学生とその保護者 内容等：オリジナルランタンづくり、NC工作機械加工体験、木工教室など 計8コース開催 参加者：70組 131人</p> <p>【中小企業や工業系高校等への熟練技能者の派遣】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岡山県職業能力開発協会が国からの委託により、優れた技能を有する熟練技能者を企業や工業高校等へ派遣し、ものづくり現場の技能継承を支援（一部再掲） <p><R6年度実績></p> <p>中小企業・団体への派遣指導 延べ14社（受講人数 581人・日） 教育訓練機関への派遣指導 延べ20校（受講人数 1,148人・日）</p>		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	コース数	20コース	17コース	19コース	14コース	16コース	受講者数	250人	194人	191人	111人	120人
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度														
コース数	20コース	17コース	19コース	14コース	16コース														
受講者数	250人	194人	191人	111人	120人														

6 職業能力開発のための推進体制

計画の内容	これまでの実績
<p>(1) 産業人材の確保・育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「岡山県産業人材育成コンソーシアム」によるキャリア教育・職業教育の支援 	<p>(1)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・産業人材育成コンソーシアムのワーキンググループを中心に、キャリア教育・職業教育への支援を実施（再掲） <p><R6年度実績></p> <ul style="list-style-type: none"> ○工業高校教員及び生徒の技能向上への貢献 <ul style="list-style-type: none"> ・高校生の技能検定合格に向け、実技試験の事前練習に使用する材料費の助成や3級実技試験手数料の減免・補助を実施（対象を低所得者世帯等に限定しない減免・補助はR6～） ・ものづくりマイスターを高校等へ派遣し、製作実演や実技指導等を実施 教育訓練機関への派遣指導 延べ20校（受講人数 1,148人・日） ○工業高校教員の企業での研修 津山・玉野・総社地区 参加38人（見学7社32人、体験4社6人）
<p>(2) 県内の職業能力開発体制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各職業能力開発施設の役割分担と連携強化により、地域産業のニーズに応じた人材育成を支援 ・民間教育訓練機関に委託し実施 	<p>(2)</p> <p>①新規学卒者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県立高等技術専門学校 基礎的技能者の養成 ・中国能開大 実践技能者の育成

する訓練については、企業や求職者のニーズに応じて機動的にコース設定

②離職者等

- ・県立高等技術専門校とポリテクセンター岡山が連携し、実施分野等を調整・分担し、実施
- ＜県立高等技術専門校（施設内訓練）＞
 - 南部校（6科）：環境設備工学、溶接、機械加工、造園・エクステリア、アパレルクリエイティブ、塗装
 - 北部校（5科）：電気設備、木造建築・再生、木工・デザイン、建物設備サービス、ケアサービス
 - 美作校（2科）：自動車整備工学、総合実務

＜ポリテクセンター岡山（施設内訓練）＞

標準コース（6科）：

CAD・NC機械科、溶接クラフト科、電気設備技術科（入所月：5月、8月、11月、2月）

CAD・ものづくりサポート科、ICTシステムサポート科（入所月：7月、1月）

住宅リフォーム技術科（入所月：6月、9月、12月、3月）

企業実習付きコース（2科）：

電気設備技術科（入所月：4月、10月）、

金属加工技術科（入所月：1月）

- ・施設内訓練のほか、ものづくり分野以外の介護福祉分野やデジタル分野、医療事務・経理事務分野などの訓練を、県立高等技術専門校から民間教育訓練機関等へ委託して実施

＜R6年度 委託訓練の実施状況＞

訓練分野	訓練科名
IT分野	パソコンワーク応用科、IT活用基礎科
営業・販売・事務分野	パソコンワーク初級科、CAD事務科、オフィスワークスペシャリスト科、総務・経理事務科、経理事務科、不動産ビジネス科
医療事務分野	医科医療事務科、医科・歯科医療事務科
介護・医療・福祉分野	介護福祉士養成科、介護スペシャリスト養成科、介護サービス科、保育士養成科、栄養士養成科
調理分野	調理師養成科

（日本版デュアルシステム）

営業・販売・事務分野	経理スペシャリスト科
------------	------------

- ・雇用保険を受給できない求職者等については、国が求職者支援制度による職業訓練を実施

③在職者

- ・県立高等技術専門校 主に技能検定受検者に向けた訓練
- ・中国能開大 高度な技能・技術の習得に向けた訓練
- ・ポリテクセンター岡山 (同上)

(3) 県立高等技術専門校の魅力向上

- ・既存の枠組みにとらわれない柔軟な視点で訓練分野やカリキュラムの検証・見直しを行い、訓練内容の充実を図る
- ・訓練指導員の一層の能力向上を図り、きめ細かなキャリアコンサルティングを行う

①ニーズに沿った体制整備

- 平成31年3月に策定した県立高等技術専門校見直し計画に基づき、訓練ニーズ、企業ニーズに沿うよう訓練科を再編し、令和4年度末で完了
 - 18訓練科、総定員420人 → 13科、総定員300人に再編
 - ・造園施工管理科、総合左官科、エクステリア科を造園・エクステリア科に統合
 - ・パルビジナ科にWEB等デザインのカリキュラムを追加、期間を1年に延長
 - ・木造建築科にリフォームのカリキュラムを追加、木造建築・再生科に
 - ・木工科に3D-CADのカリキュラムを追加、木工・デザイン科に
 - ・建物設備のメンテナンス技能を習得できる訓練科を新設
 - ・自動車工学科と自動車車体整備科を統合、期間を3年に延長

○専門校の魅力発信の強化

- ・入校生募集パンフレットやHPについて、訴求力を高めるため、修了生や就職先企業担当者の声を掲載するなど、内容やデザインを一新した。
- ・校のPR動画を作成し、YouTubeへの掲載やDVD配布を行ったほか、南部

校及び美作校でインスタグラムを開始し、訓練の様子やイベント情報等の発信により、広く専門校の情報が目に触れる機会を増やした。

- ・メディア出演、デジタルサイネージ広告による広報のほか、県内の各種イベントへの出展、各校での公開技能講座や作品展販売会を行い、専門校の認知度・知名度向上に努めた。

②訓練内容の充実

- ・施設内訓練及び在職者訓練修了者にアンケート調査を実施し、その結果を踏まえ、訓練内容の充実や改善を行った。
- ・訓練課程において、新たに取得を目指す資格を追加し、それに対応できる訓練内容への見直しを行った。また、他科とも共通する資格や関連する科目については合同授業を実施し、他職種の知識や技能の習得、交流を図った。
- ・南部校では訓練充実研究会を立ち上げ、訓練内容の改善を行った。
- ・委託訓練については、巡回就職支援指導員等による受講者等からの意見や、毎年実施している公共職業安定所及び各市町村担当者へのアンケート調査の結果を踏まえるとともに、岡山県地域職業能力開発促進協議会（R4年11月設立、岡山労働局と県の共催）の公的職業訓練効果検証ワーキンググループでの検討結果等を参考に、受講者や採用企業のニーズに沿った訓練科やカリキュラムの設定を図った。

③職業訓練指導員の能力向上

- ・職業能力開発総合大学校をはじめとした外部施設における各種研修の受講により、最新の知識・工法等の習得、多能工化に対応するための専門分野以外の知識・技能の習得、訓練生の多様化に対応するための指導力向上を図った。（受講者数：毎年度5人程度）
- ・全員研修の実施（対象者：県立専門校の指導員、講師および職員）
 - R3. 新型コロナウイルス感染症対策のため未実施
 - R4. 8月 精神・発達障害者等に対する職業訓練について
 - R5. 12月 学卒者・離転職者訓練の効果的な募集活動について
 - R6. 8月 訓練現場のトラブルやクレーム等に備えるリスクマネジメント
 - R7. 8月 施設の魅力を発信するためのマーケティング戦略

④就職支援の強化

- ・施設内訓練については、職業訓練指導員や入校促進・就職支援員等が企業訪問等を実施

<入校促進・就職支援員の配置>

南部校には従前から1人配置済
 北部校に入校促進・就職支援員を配置（R3年度から1人）
 美作校に入校促進・就職支援員を配置（R4年度から1人）

<施設内訓練の就職率の推移>

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
修了者数	108人	121人	122人	113人
就職者数	103人	111人	111人	104人
就職率	95.4%	91.7%	91.0%	92.0%

※毎年度6月30日時点の就職者数により算出

- ・委託訓練については巡回就職支援指導員と離職者等職業訓練コーディネーターが就職情報の収集、受講者の就職相談、求人情報の提供等を実施

<巡回就職支援指導員等の配置>

南部校：9人（うち離転職者等職業訓練コーディネーター1人）
 北部校：3人
 美作校：1人 計13人（うち離転職者等職業訓練コーディネーター1人）

<委託訓練の実施状況>（再掲）

開講年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
修了者数	651人	587人	505人	[453人]
就職者数	494人	409人	347人	[338人]
就職率	70.7%	65.8%	65.1%	[69.8%]

[] 内は未確定の数値。

