

岡山県職員募集案内

みんな山も飛び越えて、岡山の未来を一緒に創ろう

挑戦

岡山で挑戦！



先輩職員からのメッセージ

掲載しきれなかった先輩のメッセージは
ホームページをご覧ください



行政・事務
(知事部局)

幅広い業務や
人との関わりを通して、
自身も成長できる仕事！

矢吹さん

- 入 庁 令和3年度
- 所属部署 県民生活部国際課 国際交流貢献班

仕事内容

岡山県と友好提携を結んでいる、韓国・慶尚南道との交流に関する業務を行っています。今年は、友好提携15周年記念の年であり、従来実施している青少年交流に加え、行政訪問団派遣の調整も行っています。事業成功に向けて、韓国の職員と綿密に連携を図るなど、国を超えた業務に取り組んでいます。

とある1日のスケジュール

8:30	9:00	10:00	12:00	13:00	15:00	17:15
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
[始業] メール チェック	予算資料 の作成	委託先事業 者と打合せ (韓国への 訪問団派遣)	昼休み	オンライン 打合せ (韓国への 高校交流)	資料作成 (韓国への 訪問団派遣)	[終業]

行政・事務
(教育委員会)

岡山県の教育を
行政の立場から
支える！

中尾さん

- 入 庁 平成31年度
- 所属部署 教育庁教育政策課 人事班

仕事内容

岡山県の教育をより良くするために取り組んでいる教育政策課の仕事で、経理などの側面からサポートしています。また、岡山県教育の振興のために尽力された方々の素晴らしい取組を周知し、頑張る方々を応援する表彰業務も行っています。

メッセージ

担当する業務は配属される部署によって異なりますが、それぞれが仕事を通じて、岡山県をより良くするために日々取り組んでいます。幅広い仕事を経験する中で得られる学びを糧に、自分自身のスキルアップを目指しながら、一緒に岡山県を盛り上げていきましょう！

新人職員 育成制度

トレーナー
制度

新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、必要な知識や技能などを実務指導するほか、あらゆる側面からサポートします。
そのほか、職員の経験、職位に応じた研修を体系的に展開することにより、職員本人が、自身の適性や進みたい道を明確にしなが、キャリア形成を図ることができます。

所属部署：子ども・福祉部長寿社会課 国民健康保険班
先輩×後輩
インタビュー

後輩が日々成長する姿に 刺激を受けています！

高桑さんは、積極的に仕事に取り組んでいて、吸収も早く、彼女が日々頑張っている姿や成長していく姿を見るととても励みになります。また、トレーナーをすることで、自分自身の仕事の取り組み方などを見直すきっかけにもなり、私にとっても貴重な経験だと感じています。

先輩

安部さん

入庁：平成28年度

後輩

高桑さん

入庁：令和6年度

相談しやすい雰囲気で、 安心して仕事ができます！

入庁したては不安でいっぱいでしたが、トレーナーの安部さんには常に気にかけていただき、分からないことがあれば優しく相談にのってくださるので、安心して仕事に取り組むことができています。頼ることのできる方が身近にいる環境は、とても心強く、ありがたいです。

Interview



上杉さん

●入 庁 令和2年度
●所属部署 備中県民局建設部工務第二課 第二班

仕事内容

岡山県が管理する道路・河川・砂防等の公共土木施設の設計・発注・監督をしています。現在は道路のバイパス整備や河川堤防整備の工事、土石流を防ぐ砂防堰堤の設計に携わるなど、様々な業務を担当しています。

やりがい

土木職の魅力は地図に残る仕事ができることです。災害や地震に強い公共土木施設の整備は県民の安全・安心な生活に必要な不可欠なものであり、社会に貢献できていると実感しています。県事業は予算規模も大きく、県内様々な箇所の事業に携わることができるため、強い責任感とやりがいを感じています。



石坂さん

●入 庁 令和5年度
●所属部署 備前県民局農林水産事業部
備前広域農業普及指導センター 園芸第一班

仕事内容

岡山市東区の果樹の普及指導を担当しています。ぶどうや桃、梨など、管内の果樹産地発展のため、栽培講習会や個別巡回での技術指導、新技術の普及推進などの活動を行っています。生産現場での活動が多いことから、生産者の反応や普及活動の成果が目に見える環境でやりがいを感じながら働いています。

とある1日のスケジュール

8:30	9:00	12:00	13:00	16:30	17:15
①	②	③	④	⑤	⑥
[始業] メール チェック	講習会 資料作成	昼休み	巡回指導	活動内容の記録 問合せ対応	[終業]

岡山県職員

27

分野の仕事

行政・事務
(知事部局)

行政・事務
(教育委員会)

環境

衛生

農業

土木

農業土木

畜産

林業

建築

電気

小・中学校
事務

警察官

警察行政

薬剤師

保健師

獣医師

児童福祉司

心理
判定員

児童自立支援
専門員

水産

栄養士

司書

埋蔵文化財
発掘調査員

機械

学芸員

訓練指導員

各分野の
仕事については
▶ ココをチェック

岡山県職員の
仕事は多種多様！

あなたの力を存分に
発揮できます。

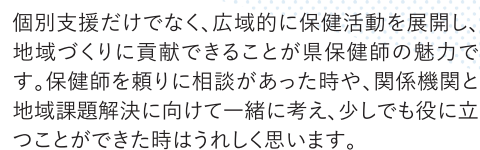




農家の経営基盤強化に
取り組み、岡山の畜産を
盛り上げる！



県民の健康のために、
多角的な支援や
保健活動ができる！



岡山県は、県内ほぼ全域が通勤可能範囲です。鉄道や高速道路を用いて通勤している人が多く、通勤手当の支給があります。また、寮もあるほか、アパート等を借りる方には住居手当の支給もあります。

県内ほぼ全域が
通勤可能！

真庭地域事務所

新見地域事務所

高梁地域事務所

井笠地域事務所

備中県民局



津山市

美作県民局

勝英地域事務所

町

岡山県庁

備前県民局

place of work

岡山県職員の実態調査！ 若手職員アンケート

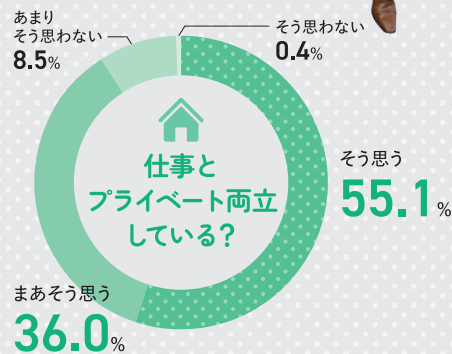
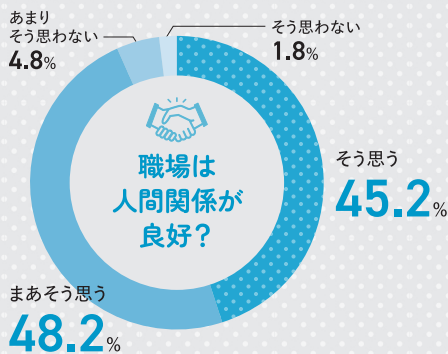
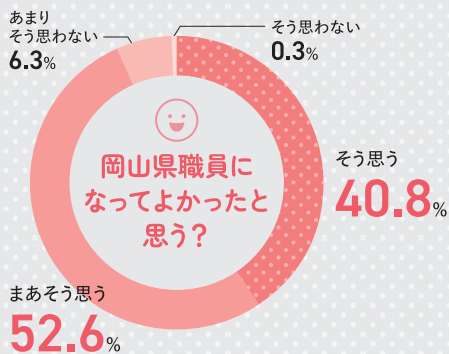
「職場の雰囲気が良く、相談しやすい!」「プライベートの時間を確保できる!」など、風通しの良い職場環境であることや、ワークライフバランスの充実などにより、**90%を超える職員が「県職員になってよかった」と感じています。**

掲載しきれなかったアンケート結果は
ホームページをご覧ください▶



わからないことは
すぐ質問できて
安心感があります!

大変だったけど、
先輩がアドバイスを
くれて乗り越え
られました!



先輩職員に聞いてみた!

Q1 勤務日の服装を選ぶ上での
ポイントは何ですか?

- A
- 清潔感のある服装
 - 動きやすい
 - 派手すぎない(オフィスカジュアル)
 - ラフすぎず、堅すぎず
 - 現場作業は汚れてもよい作業着
 - 着ていて楽な服装

クールビズ・
ウォームビズ
実施で快適に!



Q2 昼休みは何をして
過ごしていますか?

- A
- 散歩
 - 同期とご飯を食べながらお喋り
 - 県立図書館に行く
 - 職場の同僚と話す
 - お昼寝
 - 県庁食堂でランチ
 - のんびりする
 - お弁当や甘いものを
食べてリフレッシュ!

しっかり休んで、午後の
モチベーションUP!



Q3 仕事帰りはどんなことをして
過ごしていますか?

- A
- 早く帰れた日はジムで筋トレ!
 - 疲れた日は外食で英気を養う
 - 家に帰ってゆっくりする
 - 社会人になってから始めた
習い事をする
 - 友人や職場の同僚と
ご飯を食べに行ったり、
飲みに行ったりする
 - 子どもと遊ぶ

仕事も
プライベートも
充実!



Question

採用説明会はあるの? 🙄

受験案内は、どこで
入手できるの? 🙄🙄

受験の年齢要件を教えてください!

研修制度が
知りたい! 🙄

試験の結果は
教えてもらえるの?

申込みから採用までの
流れを教えてください 🙄

人事異動では希望を
聞いてもらえるの?

過去の試験の
倍率を教えてください 🙄

Q & A

採用試験や県職員について
よくある質問はコチラ



SUPPORT SYSTEM

職員の待遇・支援制度

詳細は
ココをチェック▶



給料・手当

充実した福利厚生で、
職員のワークライフ
バランスを推進して
います。



職種	給料月額
県職員A、警察行政A	232,100円
県職員B、警察行政B、小・中学校事務職員A・B	197,300円
警察官A	261,600円
警察官B	232,300円

- 令和7年4月採用者の初任給（給与月額）は左表のとおりです。（令和7年3月1日現在）
 - 扶養手当、通勤手当、住居手当等が条件に応じて支給されます。また、賞与（期末手当、勤勉手当）は6月、12月の年2回支給されます。
- ※学歴や職歴等により一定の額が加算されます。

数字でみる福利厚生

新規大卒就職者の離職率が約35%（厚生労働省調べ）であることと比較すると、働きやすい職場環境であることがわかります。



年次休暇
平均取得日数
[年間20日間]

14.0日
(令和5年)



夏季休暇
平均取得日数
[最大6日間]

6.0日
(令和5年)



1か月の
平均時間外勤務

11.6時間
(令和5年度)



入庁後3年間の
大学卒離職率

5.3%
(令和6年3月31日時点)

令和3年度の
30%から
倍増!



1日以上
育児休業取得率
(令和5年度)

男性

62.2%

女性

100%

仕事と子育ての両立を支援する制度

- ☐ 産前産後休暇
- ☐ 家族休暇(出産補助)
- ☐ 育児休業
- ☐ 育児時間
- ☐ 育児短時間勤務
- ☐ 部分休業・子育て支援時間
- ☐ 早出遅出勤務・休憩時間の短縮
- ☐ 家族休暇(子の看護・学校行事)

子育てに前向きな
職場環境で、仕事と
育児を両立できる!

- 入 庁 平成26年度
- 所属部署 備中県民局
健康福祉部健康福祉課
事業者第一班

脇本さん

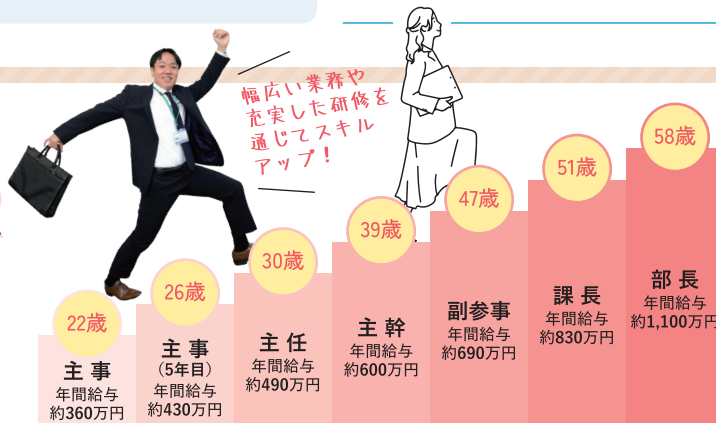


育児休業は複数回に分けて取得することもできるので、私は分散して取得しました。上司や周りの職員も育児との両立について理解してサポートしてくださるので、制度を利用しやすい雰囲気です。育児休業を取得したことで、想像以上のスピードで成長していく我が子を間近で見守れたことはとても良い経験でした。岡山県は、職場復帰後も育児と仕事を両立しやすい制度が充実しているので、これらを活用しながら、より一層タイムマネジメントを意識して仕事や家事・育児に励んでいます。

CAREER MODEL

昇任の流れ

およそ2～3年ごとに異動しながら、職務経験を積んでいきます。右図は岡山県職員(行政職)の昇任イメージです。



※大学卒業程度採用試験を受験し、22歳で入庁した場合のモデル例です。
※年間給与は、給料・地域手当・管理職手当の12か月分及び期末・勤勉手当を合算した金額です。時間外手当等は含まれていません。

令和7年度
岡山県職員等採用試験
概要についてはココを
チェック



お問い合わせ先

岡山県人事委員会事務局

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36

TEL 086-226-7561

FAX 086-273-7272



警察官・警察行政職員の採用情報・お問い合わせは

岡山県警察本部警務課採用係

〒700-8512 岡山市北区内山下2-4-6

TEL 0120-055-314

