

令和7年10月15日

お知らせ

課 名	人権・男女共同参画課
担 当	桑原 ・ 小河
内 線	2911・2914
直 通	086-226-0553

男性育休取得状況等に関する調査結果がまとまりました

県では、県内事業所における男性育児休業の取得状況や女性管理職の登用状況等を把握し、男性育児休業取得促進及び女性活躍推進に関する基礎資料とするため調査を実施し、結果を取りまとめましたので次のとおりお知らせします。

なお、調査結果の詳細については、岡山県人権・男女共同参画課のホームページを御確認ください。

記

1 調査の概要

- (1) 調査対象：日本標準産業分類に基づく 16 大産業に属する民間事業所のうち、下記からそれぞれ無作為に抽出した事業所
- 常用労働者 30 人以上の事業所 2,000 事業所
- 常用労働者 5 人以上 29 人以下の事業所 2,000 事業所
- (2) 調査期間：令和7年6月から7月まで
- (3) 調査方法：郵送配布・郵送回収調査
- (4) 回収状況：常用労働者 30 人以上の事業所 1,010 事業所
- 常用労働者 29 人以下の事業所 922 事業所

2 調査結果の概要

(1) 育児休業取得者の状況

調査対象期間	事業所 区分	男性の育児休業取得率			女性の育児休業取得率	
		1 日以上	14 日以上	1 か月以上	1 日以上	3 か月以上
令和6年度	30 人以上	60.1% (50.1%)	43.5% (39.2%)	25.1% (23.4%)	95.4% (97.3%)	91.9% (94.8%)
	29 人以下	56.7% (-)	34.0% (-)	18.6% (-)	71.4% (-)	67.7% (-)

注 括弧書きは令和5年度の数値

(2) 男性の育児休業取得を促す取組（複数回答、主なもの）

事業所 区分	制度利用に関する社 内相談窓口設置	育児休業取得制度に 関する周知や研修等	制度利用事例の共有・ 意識啓発	経営層からメッセー ジの発信
30 人以上	38.7%	36.4%	29.2%	23.6%
29 人以下	19.3%	20.5%	17.0%	19.8%

(3) 男性従業員の育児休業を進めていく上での課題（複数回答、主なもの）

事業所 区分	代替要員の確保	業務内容による制度の 利用しやすさの格差	制度利用の対象外と なる人の負担感	制度運用のための職 場マネジメント
30 人以上	63.4%	33.2%	32.4%	10.0%
29 人以下	53.3%	19.2%	21.5%	9.1%

(4) 管理職の登用状況

調査対象年度	事業所 区分	管理職（係長級以上）		管理職（課長級以上）	
		女性	男性	女性	男性
令和 7 年度	30 人以上	21.7% (20.9%)	78.3% (79.1%)	18.5% (17.5%)	81.5% (82.5%)
	29 人以下	25.3% (24.3%)	74.7% (75.7%)	20.5% (19.6%)	79.5% (80.4%)

注 括弧書きは令和 6 年度の数値

(5) 女性の活躍推進のために今後行いたい取組（複数回答、主なもの）

事業所 区分	管理職候補となる女 性を個別に育成	従業員の意識改革を 図る研修	女性活躍推進の担当 部署等の設置	女性が少ない職域・ 部署への女性の配置
30 人以上	23.5%	21.5%	15.4%	15.0%
29 人以下	22.1%	20.6%	20.4%	18.3%