

令和9年度 岡山県立高等学校・中等教育学校長（任期付職員） 選考の実施について

本県では、今年度から教科横断的に学ぶ「STEAM教育」を取り入れ、新たな価値を創造する学びを推進するとともに、2040年に向けて見込まれている時代の変化を見据え、改革先導校を中心とした「高校教育改革」に取り組んでおり、校長には、これまでの発想にとらわれない柔軟な視点と、課題解決に向けた高い実行力、そしてスピード感が求められている。

こうした背景から、民間企業等で培った知見や優れたリーダーシップを発揮し、学校の課題に迅速に対応し、解決できる人材を幅広く募るため、「令和9年度岡山県立高等学校・中等教育学校長（任期付職員）選考」を実施する。

1 求める人物像

- 1 教育改革を推し進めるリーダーシップを有する者
- 2 学校組織を活性化させるマネジメント能力を有する者
- 3 社会の動向を捉える先見性と洞察力を有する者
- 4 新たな風を吹き込む発想力と企画力を有する者
- 5 渉外能力を活かし、地域や企業等との連携を推進する力を有する者
- 6 解決策を提示し、成果を出す実行力を有する者

2 任用形態等

- (1) 任用形態
校長（一般職の任期付職員）として任用
- (2) 任用期間
令和9年4月1日～令和12年3月31日
- ※ 任期を、採用した日から5年を超えない範囲内で更新する場合がある。
- ※ 著しく適性を欠く場合や職務上の義務違反等が生じた場合には、任期を短縮する場合もある。

3 受験資格

- 次の各号に掲げる全てに該当する者
- (1) 日本国籍を有し、地方公務員法及び学校教育法に規定する欠格事由に該当しない者並びに学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和8年12月25日施行予定）第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者に該当しないもの
 - (2) 民間企業や行政機関、研究・教育機関等において、管理職としての経験を有する者又はそれと同等以上の経験を有する者
 - (3) 昭和39年4月2日から平成4年4月1日までに生まれた者
 - ※ 岡山県の公立学校で勤務している者は、出願することはできない。
 - ※ 原則として、令和9年2月から勤務(研修)が可能な者

4 採用人数

若干名（選考の結果、合格者がいない場合もある。）

5 選考方法

- (1) 第1次選考
 - ・書類審査 職務に必要な資質等についての論文審査
受験資格の有無、経歴等についての審査
- (2) 第2次選考
 - ・面接審査 職務遂行能力等について
管理職としての管理能力、適格性等について
 - ・健康審査 健康診断書による

6 選考に係る日程等

- ・申込書等交付期間 令和8年8月7日（金）～令和8年9月7日（月）
- ・受付期間 令和8年8月7日（金）～令和8年9月7日（月）
- ・1次選考 書類審査（10月下旬に結果を通知）
- ・2次選考 11月中旬（12月下旬に結果を通知）