

令和6年度

**おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム
事業実績報告書**

■ 目標、K P I 及び取組について

(1) 不安定な就労状態にある方

【目 標】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で **3, 9 0 0人**増やすことを目標とする。

【K P I】

- ・ 正社員就職件数

第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)	3, 5 0 0 件以上
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	4, 3 0 0 件以上

実績については、岡山労働局における35～56歳（窓口の対象年齢は令和4年度までは35～54歳、令和5年度は35～55歳）の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

【労働局】 令和2年度計：1,465件
令和3年度計：2,219件
令和4年度計：2,651件 累計：6,335件 [達成率181.0%]

令和5年度計：2,669件
令和6年度計：2,799件 累計：5,468件 [達成率127.2%]

- ・ ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数

第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)	1, 5 0 0 件以上
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	1, 1 0 0 件以上

【労働局】 令和2年度計：535件（男174件 女361件）
令和3年度計：500件（男177件 女323件）
令和4年度計：565件（男166件 女399件） 累計：1,600件 [達成率106.7%]

令和5年度計：499件（男165件 女334件）
令和6年度計：429件（男129件 女300件） 累計：928件 [達成率84.4%]

- ・ 岡山市が行う地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業において個別相談業務等を実施し、就業者数を増やす。（令和4年度までは正規雇用化を目指す）

項 目	就業者数	うち正規雇用者数
第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)		9 0 人
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	7 0 人	6 0 人

② R5. 4. 1～岡山市就職氷河期世代の就職支援事業として実施
「就業者数」・・・正規雇用、非正規雇用、自営・起業・内職等

【岡山市】 令和2年度計：4名（男性3名 女性1名）
令和3年度計：18名（男性9名 女性9名）
令和4年度計：27名（男性6名 女性21名） 累計：49件 [達成率54.4%]

令和5年度計：48件（男性22名 女性26名）
令和6年度計：39件（男性17名 女性22名） 累計：87件 [達成率124.2%]

【取 組】

(相談体制の充実)

ア ハローワーク岡山、ハローワーク倉敷中央に就職氷河期世代専門窓口を設置し、相談体制を整備する。

【労働局】

令和2年4月1日付け ハローワーク岡山 就職氷河期世代相談窓口 設置
令和3年2月1日付け ハローワーク倉敷中央 就職氷河期世代専門窓口 設置
いずれも、就労・生活支援アドバイザー、就職支援コーディネーター、職業相談員を配置し、チーム支援を実施。
(窓口設置以降、令和7年3月末までの実績)

	新規登録者数	相談件数	就職者数
就職氷河期世代専門窓口	5,294	8,459 (R3年度まで)	4,538

※令和4年4月より集計方法の変更により、新規登録者数、就職者数はシステムによる集計。相談件数は未集計。

イ ジョブカフェおかやまの支援対象年齢をこれまでの概ね40歳台までから概ね50歳までに拡大し、個別就職相談、各種セミナー等による就職支援を実施する。

【県】 【ジョブカフェおかやま】

- 就職応援セミナーの実施
メンタルの整え方、ライフプランと社会保険、仕事で求められる実行力、自己理解による応募書類作成・面接対策、働く時のルール等
9月18日から12月17日の間8回計画、8回実施、125名受講（累計）
- 出張相談
 - ・ キャリアカウンセラー相談：1名参加
 - ・ 臨床心理士相談：2名参加
- 常設ジョブカフェでの相談実績
 - ・ 38歳以上の登録者数 63人
 - ・ 38歳以上の相談利用件数 475件
 - ・ うち就職決定者 37人（正規20人、非正規17人）
 - ・ セミナー等の広報チラシの作成、配布 6,000枚作成
コンビニ（ファミマほか）、市町村、ハローワーク、県立図書館等

ウ 連合岡山の「なんでも労働相談」において、パート・有期・派遣等で働く労働者の相談支援を行う。

【連合岡山】

なんでも労働相談件数（2024.1.1～2024.12.31） 237件

(職業能力開発等に向けた支援)

※ 就職氷河期世代の方を対象とした短期資格等習得コース（1～3ヶ月）事業を実施（令和4年度末で事業終了）。

ア 離職者、求職者、在職者それぞれのニーズに対応し、安定就労に有効な職業能力等の習得を目指す公共職業訓練の実施等によるスキルアップや新たなキャリアへの挑戦を支援する。
なお、訓練コース等の設定に当たっては、正社員就職のために資する内容とするよう配慮する。

【労働局】

各ハローワーク窓口において、県及び機構等が実施する職業訓練情報を提供し、適切な公的職業訓練への誘導、受講あっせんを行った。
また、訓練希望者には希望する職業への就職可能性を高めるため、ジョブ・カード作成支援等のキャリア形成支援も行った。（再掲）

【県】

県立高等技術専門校において、ものづくり分野を中心に離職者等への職業訓練（施設内訓練）及び在職者への職業訓練を実施するとともに、離職者等の再就職対策を強化する観点から、国の委託事業として民間教育機関を活用した職業訓練を実施した。
また、施設内訓練の一部に就職氷河期世代を対象とした入校優先枠を設定した。

[岡山市]

- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした個別相談窓口を設置（R6.4.1～R7.3.31）
個別相談者数 195名（男性76名、女性119名）
- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした就職支援研修を開催（R6.6.3～R7.2.5）
就職支援研修参加者数 46名（男性16名、女性30名）
- ・ 職場見学・体験 48名（男性28名、女性20名）

[機構]

令和6年度の離職者訓練については、機械、溶接、電気・電子、居住関連の訓練を実施し、全科定員412名に対し、296名が受講した。

また、在職者訓練においては、岡山下の機構施設において目標定員1,420名に対し、1,528名を実施した。

（マッチング支援）

ア 中小企業とのマッチングイベントを開催する。

[中国経済産業局]

- ・ 合同企業説明会の開催（就職氷河期世代を含む多様な人材を対象）

【広島会場】

日 時 令和6年11月23日（土）
場 所 広島コンベンションホール
参加企業 17社（うち岡山県内を勤務先とする企業：4社）
参加求職者 31名

【オンライン】

日 時 令和6年11月30日（土）
参加企業 15社（うち岡山県内を勤務先とする企業：8社）
参加求職者 8名

【岡山会場】

日 時 令和7年1月18日（土）
場 所 杜の街グレース
参加企業 17社（うち岡山県内を勤務先とする企業：16社）
参加求職者 28名

- ・ 個別支援（随時対応）事業者数：15社

上記により、就職氷河期世代2名が就職内定。

[岡山市]

- ・ 合同企業説明会を開催

日 時 ①令和6年11月15日 13:00～16:00
②令和7年 1月30日 13:00～16:00

場 所 岡山コンベンションセンター

参加企業 延べ70社

参加求職者 延べ79名

- ・ 採用担当者向けセミナーを開催

日 時 令和6年11月15日 参加者20名
令和7年 1月30日 参加者21名

[岡山県中小企業団体中央会]

- ・ 各機関が実施する就職氷河期世代を対象とした合同企業説明会等のマッチングイベントに関する広報を、メーリングリスト等の活用や当会が運営する企業情報サイト「きらおか」、Instagram等を通じて行った。

イ ハローワーク岡山の就職氷河期世代専門窓口において、関係機関と連携しチーム支援を中心とした相談体制を整備する。

[労働局]

サポステ利用者について、効果的な就労支援が行えるよう、定期的にサポステ担当者と就職氷河期世代専門窓口で情報交換を行い、サポステ利用者に対する支援計画の策定やプログラムの実施の充実を図った。

(企業向けの支援)

ア 就職氷河期世代の正社員就職の促進に資するよう、県内企業に対する就職氷河期世代限定求人への申込み促進等、必要な周知・啓発を実施する。

[労働局]

ハローワークに対して、就職氷河期世代限定又は歓迎求人の申し込み促進並びに労働局ホームページに開設している「就職氷河期世代活躍応援サイト」を通じて就職氷河期世代対象求人の申込みを勧奨した。

イ 就職氷河期世代の非正規雇用労働者の正規雇用促進を図るため、トライアル雇用助成金や特定求職者雇用開発助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

また、企業内での正社員転換等の取組を促進するため、キャリアアップ助成金や人材開発支援助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

[経済団体]

[岡山県経営者協会]

協会ホームページに労働局ホームページの「就職氷河期世代活躍応援サイト」のリンクを貼り、周知に協力した。(再掲)

[労働局]

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、トライアル雇用助成金やキャリアアップ助成金等の活用を促進した。

また、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」においても、活用できる助成金の案内を掲載した。(再掲)

[県]

県ホームページへ「無期転換ルール」について掲載した。

ウ 積極的に就職氷河期世代を正社員採用・正社員転換する企業の発掘に取り組む。

[岡山市]

合同企業説明会にて当該世代の採用を検討する企業を公募し、延べ70社の参加を得た。

[労働局]

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、キャリアアップ助成金等の活用を促進した。(再掲)

また、就職氷河期世代限定又は正社員求人の開拓にも取り組んだ。(再掲)

(2) 長期にわたり無業の状態にある方

【目 標】

地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。

【K P I】

項 目	サポステの新規登録者数	サポステの相談件数
第一ステージ（R2.12.23 ～ R5.3.31）	500人以上	10,600件以上
第二ステージ（R5.4.1 ～ R7.3.31）	350人以上	7,100件以上

【サポステ】

・ サポステおかやま	〔令和2年度〕	新規登録者 55人	相談件数 1,795件
・ サポステくらしき	〔令和2年度〕	新規登録者 76人	相談件数 969件
・ サポステおかやま	〔令和3年度〕	新規登録者 98人	相談件数 2,026件
・ サポステくらしき	〔令和3年度〕	新規登録者 96人	相談件数 1,711件
・ サポステおかやま	〔令和4年度〕	新規登録者132人	相談件数 3,300件
・ サポステくらしき	〔令和4年度〕	新規登録者141人	相談件数 2,112件
第一ステージ	累計	598人	11,913件
		〔達成率 119.6%〕	〔達成率 112.4%〕
・ サポステおかやま	〔令和5年度〕	新規登録者149人	相談件数 4,221件
・ サポステくらしき	〔令和5年度〕	新規登録者118人	相談件数 1,931件
	計	267人	6,152件
・ サポステおかやま	〔令和6年度〕	新規登録者113人	相談件数 4,266件
・ サポステくらしき	〔令和6年度〕	新規登録者115人	相談件数 2,158件
	計	228人	6,424件
第二ステージ	累計	495人	12,576件
		〔達成率 141.4%〕	〔達成率 177.1%〕

【取 組】

（相談支援）

ア サポステの支援対象年齢は引き続き49歳までに拡大しており、就職氷河期世代の支援ニーズに対応した相談体制を整備する。

【労働局】

サポステの利用は、49歳までの就職氷河期世代を含む若年無業者等を対象としていることを周知するため、サポステが作成したリーフレットを各ハローワーク窓口でも配布し、サポステの支援が必要と思われる対象者に利用勧奨を行った。

【県】 【サポステ】

〔サポステおかやま〕

- ・ 35歳以上の利用者相談回数730回。利用推奨のため、チラシを6,720部配布。（マックスバリュ、マルナカ、イオン、イオンモール、ローソン、ファミリーマート）
- ・ ハローワーク等へサポステ広報誌を毎月76ヶ所送付（4,560部）。
- ・ おかやまサポステ情報をホームページ、岡山駅構内サイネージに掲載。
- ・ 岡山市広報誌への掲載（2回）
- ・ 専任の相談員（キャリアコンサルタント）を2名配置。
- ・ 就職氷河期世代支援イベントへのブース出展。
- ・ ハローワーク岡山へのサポステ事業説明を実施。
- ・ ハローワーク岡山のセミナー開催（年4回）。

〔サポステくらしき〕

- ・ 利用者及び関係先へ、リーフレット・チラシを配布（13,530部）。
- ・ 周知広報のため、倉敷市広報誌（年3回）、笠岡市広報誌（年4回）へ掲載。
- ・ 就職氷河期向けセミナーを開催（年3回実施 ※内1回は合同企業説明会で実施）。
- ・ ハローワーク倉敷中央にて出張相談を月1回開催。（要予約）

イ サポステの支援対象者向けの企業説明会を開催する。

[県] [サポステ]

就職氷河期世代等を対象とした合同企業説明会を開催した。

[サポステおかやま]

- 企業合同説明会を3回（令和6年6月、9月、12月）開催。
（岡山市2回、津山市1回）
 - ・ 広報チラシの対象に「就職氷河期世代」を記載。
- 6月開催（岡山市内）
「お仕事説明＆相談会2024～新しいシゴト＆新しいジブン～」
 - ・ 参加者増、出展企業数増をねらい、初めて土曜日に開催。
 - ・ サポステ利用者への声掛け、ハローワーク利用者へのチラシ配布、自治体広報誌、SNS等により周知を行なった。
 - ・ セミナー「自分の内面に関わる力、非認知能力について～非認知能力レンズに磨きをかけて無自覚になっている価値・強みを自覚化しよう～」を実施。50名が参加。
- 9月開催（津山市内）
「岡山県北お仕事説明＆相談会2024～踏み出すことではじまる、新たな未来～」
 - ・ 県北地域の就労関連機関での利用者へのチラシ配布、求職者向け広報誌、ハローワーク津山でのデジタルサイネージ、SNS等により周知を行なった。
 - ・ セミナー「キャリア資産を活かして、次なる未来へ」を実施。17名が参加。
- 12月開催（岡山市内）
「合同企業説明会2024～新たな出会い・企業魅力を再発見～」
 - ・ ファシリテーターが各企業ブースを回って担当者にインタビューをし、企業の紹介や働きがい等を求職者に知ってもらう「企業魅力紹介タイム」を実施。
 - ・ サポステ利用者への声掛け、ハローワーク利用者へのチラシ配布、自治体広報誌、SNS等により周知を行った。

[サポステくらしき]

- 備中エリアを対象とした合同企業説明会を令和6年10月17日に開催。
合説開催前には、直前準備セミナー『就職氷河期世代のキャリアチェンジ対談』の講演を行った。（参加者30名、うち就職氷河期世代14名）
 - ・ ホームページやSNSで発信、ケーブルテレビでの放送、ポスターやチラシ配布、広報誌への掲載により周知を行った。
 - ・ 合同企業説明会への参加をきっかけに職場見学及び職場体験に至った方9名。内定2名。

サポステおかやま					サポステくらしき			
	日程	参加 企業数	参加者数	うち 氷河期世代	日程	参加 企業数	参加者数	うち 氷河期世代
第1回	R6.6.29	15	52	15	R6.10.17	16	40	19
第2回	R6.9.27	10	23	14				
第3回	R6.12.13	18	53	25				
計		43	128	54	計	16	40	19

(職場体験等の機会の確保)

ア サポステで提供する「職場体験」等の受入れ先の拡大を図る。

[労働局]

各ハローワーク窓口において、事業主に対しサポステが行う「職場体験」について説明し、受入れの勧奨を行った。(再掲)

[県]

ラジオや県政広報を用いた広報活動を定期的実施した。また、コンビニ等へのチラシ配置も定期的に行った。

[サポステ]

[サポステおかやま]

- ・ 圏域の新規企業開拓を積極的に行った。見学先企業66社。
- ・ 合同企業説明会の周知広報に合わせて、企業へ職場体験等の受入れを依頼した。
- ・ 対象の年齢、事情、課題のある方へご理解をいただける企業を開拓。
- ・ 市内の就労移行支援機関、連携機関と企業情報の共有を図った。

[サポステくらしき]

担当圏域内の236企業へ職場体験及び見学の受け入れが可能かどうか、郵送でアンケートを実施。アンケート結果や求人検索時等で既に交渉した企業を含めると、職場体験受け入れ可能企業は要相談も含めて74社となった。また、職場見学からの受け入れが可能な企業についても、直接交渉した企業件数とアンケート結果を合わせて156件。今後もハローワーク求人票等を活用し、企業の新規開拓を行う。

イ 職場定着支援など受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等への取組について、業界団体や企業等へ要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。

[労働局] [県]

入社後の人材育成、職場定着の促進等への取組について、経済団体及び県内事業所（約6,000社）に対し、知事、教育長、労働局長の連名により要請を行った。
(令和6年6月10日)

(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）

【目 標】

当事者及びその家族のニーズや状態に応じ、支援が必要な方に確実に支援が届くよう、身近なところで相談し、支援を受けられる体制を整備するとともに、市町村プラットフォーム（以下「市町村P F」という。）の設置を契機とした地域における様々な関係機関のネットワークを構築することによって、当事者が、社会とつながりながら地域生活を送ることを目指す。

【K P I】

- ・ 県内の支援ニーズ等の把握に努める。
- ・ ひきこもり相談窓口の明確化と周知に努める。
- ・ 市町村P F の設置促進

【県】

- ・ ひきこもり地域支援センターによる電話や来所等による専門相談を実施し、個別の支援ニーズに応じ早期支援に努めるとともに、継続相談及び地域の適切な関係機関への繋ぎや連携に努めた。
- ・ ひきこもり地域支援センター相談件数（※保健所、支所を含む。）
延2,229件（※令和7年3月31日現在）
- ・ ひきこもりの相談窓口 全市町村が明確化済み。
- ・ 市町村P F の設置促進 22市町村が設置済。

【取組】

（相談支援体制の充実）

ア ひきこもり状態にある方やその家族にとって身近な地域での相談・支援の充実を図るため、市町村や関係機関に対して研修会を開催し、ひきこもり支援に対応できる人材育成を進める。また、市町村が行う、ひきこもり状態にある方やその家族に対する支援について、ひきこもり地域支援センター及び保健所等による技術的支援を行う。

【県】

- ・ 支援関係機関を対象に、ひきこもりの理解と支援について専門研修を開催した。（研修会：令和6年10月9日 オンライン研修）
- ・ ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなど市町村支援に努めた。
- ・ 県内3団体に委託し、本人や家族が安心して相談や交流ができる居場所を開設した。

イ 県内の自立相談支援窓口において、生活困窮者への相談支援を行う。

【県内の各自立相談支援機関】

令和7年度新規相談件数 7,541件（※令和7年3月末時点）

【K H J 岡山きびの会】

- ・ 県内ひきこもり家族と本人の会として活動
ピアサポーター約12名が月例会（学習、研修、体験発表）や居場所活動（上之町ビル4F）の運営、訪問、相談に参加している。（週4日、午後）
- ・ K H J では「生き方支援」（と呼んでいる）生活への意欲、第3者との交流、安心できる体験の積み重ね、自己回復が課題である。
- ・ 令和5年度における居場所利用者のうち2名が、おかやまサポートステーションを通じて1名、就労移行事業を通じて1名が就労に繋がっており、現在も2名は継続して就労している。（令和7年3月末時点）
また、そのうちの1名に令和6年2月に月例会において、2回目の体験発表をしていただいた。

(地域でのネットワーク形成)

- ア それぞれの地域における、様々な関係機関のネットワーク構築の取組を強化するため、早期の市町村ＰＦの設置に努めるとともに、おかやまＰＦとの連携を図る。
- イ 当事者及びその家族が身近なところで相談できるよう、市町村の相談窓口を明確化した上で、住民に周知を図る。

[県]

市町村プラットフォームについて状況提供するとともに、ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなどし、市町村における関係機関のネットワーク構築の取組を支援し、ひきこもり支援施策の推進が図られるよう努めた。

また、県及び市町村のひきこもり相談窓口について、県のホームページに掲載する等周知を図った。

[岡山県社会福祉協議会]

岡山県内でひきこもり支援に取り組んでいる総社市社会福祉協議会「ひきこもり支援等検討委員会」や瀬戸内市社会福祉協議会「ひきこもりサポートセンター」等の活動を通して、サポーター養成や集いの場の確保といった支援内容の把握に努めるとともに、必要に応じて情報共有を行った。

また、市町村社会福祉協議会と社会福祉法人の地域公益活動を推進するネットワークを通じて、中間的就労や社会参加につながるきっかけづくりや就職支援に向けた意識啓発・周知広報を行った。

あわせて、生活困窮者支援を通じた地域づくりに向けて、つながり続ける支援について共通理解を図るとともに、早期把握と見守りができるネットワークを構築していくために、関係者同士の相互理解を図ることを目的とした関係機関研修会を開催した。

■ 対象横断的な取組

【目標】

各種の取組等を着実に実施していくことと併せて、支援が必要な方等に取り組を知ってもらい活用してもらうこと、取組の進捗状況を検証して改善・向上を図っていくことが重要である。このため、おかやま P F の構成員それぞれの強みを活かした効果的かつ継続的な広報を展開するとともに、就職氷河期世代支援に係る各種情報収集に努める。

【主な取組等】

- ア 各種の取組等の周知や就職氷河期世代の方の活躍促進等に向けた気運醸成を図るため、「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（岡山労働局委託事業）」において、支援対象者向けリーフレットを作成する。
傘下の事業所や利用者にリーフレットを配布し、支援対象者への取組周知を図る。

【労働局・全構成員】

【労働局】

委託事業では、配布済のリーフレット「就職氷河期世代を応援します」を活用し、構成員及び支援機関から広く周知広報を行った。

また、就職氷河期世代の積極採用、正社員化等の気運醸成、支援策の周知を目的にした就職氷河期世代を対象としたセミナーを1回開催した。セミナーのチラシ・ポスターの作成、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」での周知、専用ホームページの開設等により幅広く周知広報を行った。

- ・ 令和6年10月30日(水) 岡山国際交流センター 国際会議場
講師：乙武 洋匡氏
参加者：44名（うちご家族・支援者7名）
- ・ 令和7年2月27日(木) 倉敷市芸文館 アイシアター
講師：上重 聡氏
参加者：53名（うちご家族・支援者10名）

【岡山県経営者協会】

リーフレットを協会事務所内雑誌架に置き、来訪者が容易に取れるようにし、普及に努めた。（再掲）

【岡山県商工会議所連合会】

上記セミナーチラシを商工会議所内に配架し、周知・広報に努めた。

令和5年度就職氷河期世代の就職支援事業（岡山市委託事業）「岡山で正社員就職」のチラシを商工会議所内に配架し、周知・広報に努めた。

【機構】

離職者訓練受講者約200名に対し、リーフレットを配布した。

職業訓練セミナーを実施した。（倉敷わかものサポートステーション）

他機関が行う就職面接会開催情報を離転職者訓練生に情報提供・誘導した。

G D N、インスタグラムを活用した広報、オンライン説明会を試行実施した。

- イ 各種の取組の成果等を的確に把握・分析するため、必要なデータや支援事例等の収集・整理に努める。

【労働局】

就職氷河期世代を対象としたセミナー（令和6年10月30日、令和7年2月27日開催）参加者に対して、アンケートを実施した。【※アンケート結果は別添資料を参照】

【県】

就職氷河期世代対象の各イベント後、参加者（企業、就職氷河期世代求職者等）に対しアンケートを実施・集計し、次回取組への参考としている。

- ウ 県内の各市町村が実施する就職氷河期世代支援のための取組について情報収集し、必要な連携を図る。また、他都道府県での好事例等についても情報収集に努め、おかやま P F 構成員間での横展開を図り、支援施策の改善・向上につなげる。

【労働局】 【県】 【市長会】 【町村会】

岡山市が開催した企業説明会を労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に掲載のうえ、各構成員により当該サイトにリンクを貼り、周知を図った。

また、ハローワーク岡山でも周知を行った。（再掲）

エ おかやま P F の取組や活動等について、市町村や各団体の構成員等に積極的に周知・啓発を行い、社会全体で就職氷河期世代の採用、処遇改善、社会参加を支援する気運の醸成に努める。

[全構成員]

[労働局]

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。（再掲）

また、就職氷河期世代を対象としたセミナーのチラシを作成し、構成員及び支援機関に配布した他、専用 H P を開設等により周知広報を行った。

[県]

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。

また、各種制度、相談窓口等について、「おかやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。

[機構]

離職者訓練受講者約200名に対し、イベントリーフレットを配布した。

また、訓練向けの掲示板にイベントリーフレットを掲示・情報提供した。

さらに、求職者支援訓練巡回時に実施機関にイベント情報を提供した。

オ あらゆる手段（メディア、SNS、WEB、イベント等）を活用した広報により、支援対象者一人ひとりのみならず、家族、関係者に対しても各種支援施策や社会全体で支援する気運を効果的に周知する。

[全構成員]

[労働局]

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。（再掲）

[機構]

ポリテクセンター岡山及び岡山支部求職者支援訓練のホームページにおいて労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」及び「岡山市支援サイト」へのリンクを掲載した。就職氷河期世代活躍応援イベントポスターの掲示を行った。

求職者支援訓練の開催情報について各市報への情報掲載依頼を行った。

[県]

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。

また、各種制度、相談窓口等について、「おかやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。（再掲）

- ・ 県立高等技術専門学校入校生募集記事（おかやま労働 年4回）
- ・ ジョブカフェおかやま紹介記事（働く若者サポートガイド）
- ・ おかやま就職応援センター紹介記事（おかやま労働2025.冬号、働く若者サポートガイド）

おかやま労働 1,290部 年4回

働く若者サポートガイド 26,000万部（岡山県労働協会と共同）

配布先：市町村、行政関係機関、労働関係機関、報道・研究機関、各セミナー等で配布。労働雇用政策課ホームページへ掲載。

[K H J 岡山きびの会]

- ・ 2024.10.30、2025.2.27に開催された就職氷河期世代支援イベント第3部「個別フォローアップ相談会」に参加し、相談コーナーにおいて1名の方の個別相談を受けた。コーナーの団体からの発言の機会がなく、アピールできなかった。

(1) 不安定な就労状態にある方

【目 標】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で 3, 9 0 0 人増やすことを目標とする。

【K P I】

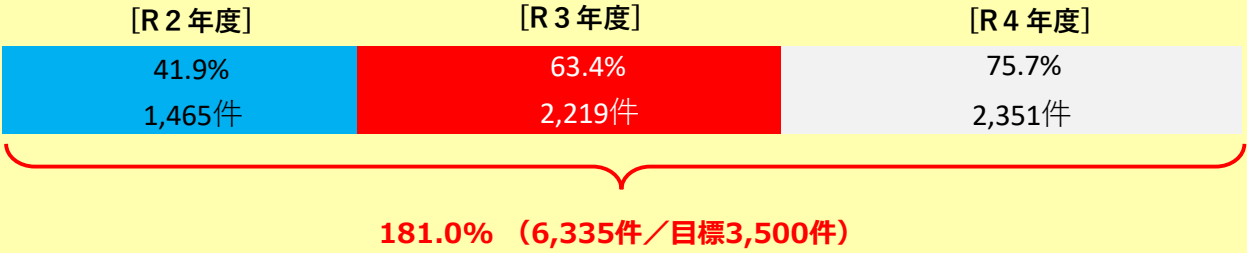
正社員就職件数について、3年間で 3, 5 0 0 件 以上を目指す。
実績については、岡山労働局における35～55歳の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

正社員就職件数について、
第一ステージ（R2. 12. 23～R5. 3. 31） 3, 5 0 0 件以上、
第二ステージ（R5. 4. 1～R7. 3. 31） 4, 3 0 0 件以上 を目指す。

[労働局]

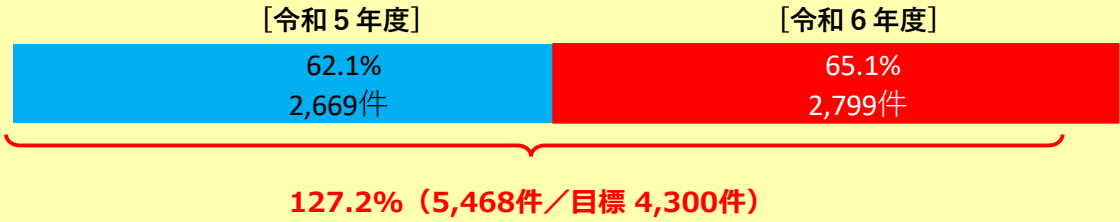
第一ステージ（R2. 12. 23～R5. 3. 31）

令和2年度	: 1,465件 [達成率41.9%]	基準達成率： 33.3%
令和3年度	: 2,219件 [達成率63.4%]	基準達成率： 66.7%
令和4年度	: 2,651件 [達成率75.7%]	基準達成率： 100.0%
累計	: 6,335件 [達成率181.0%]	



第二ステージ（R5. 4. 1～R7. 3. 31）

令和5年度	: 2,669件 [達成率62.1%]
令和6年度	: 2,799件 [達成率65.1%]
累計	: 5,468件 [達成率127.2%]



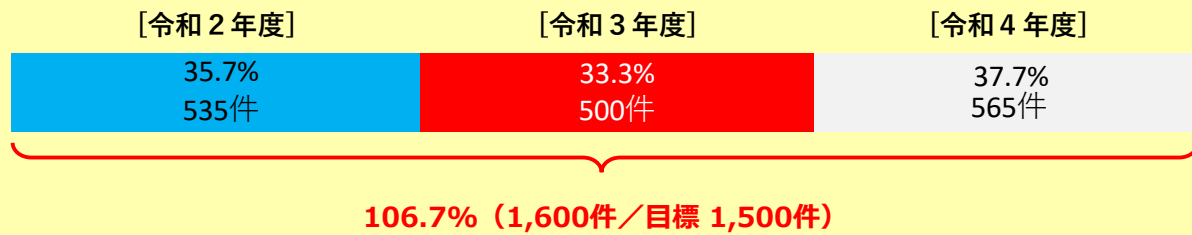
【KPI】

ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数について、
第一ステージ（R2. 12. 23～R5. 3. 31） 1, 500件以上、
第二ステージ（R5. 4. 1～R7. 3. 31） 1, 100件以上 を目指す。

【労働局】

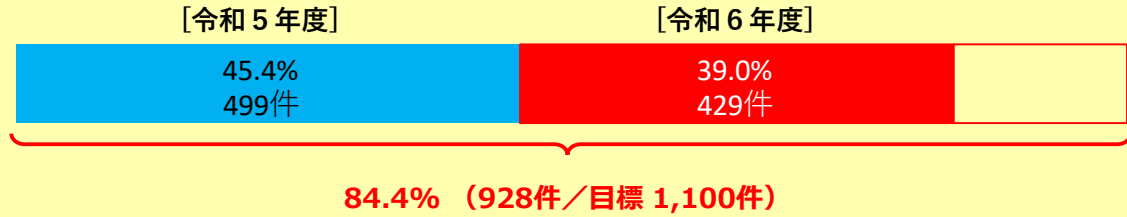
第一ステージ（R2. 12. 23～R5. 3. 31）

令和2年度	:	535件（男 174件 女 361件）	[達成率 35.7%]
令和3年度	:	500件（男 177件 女 323件）	[達成率 33.3%]
令和4年度	:	565件（男 166件 女 399件）	[達成率 37.7%]
累計	:	1,600件（男 517件 女 1,083件）	[達成率 106.7%]



第二ステージ（R5. 4. 1～R7. 3. 31）

令和5年度	:	499件（男 165件 女 334件）	[達成率 45.4%]
令和6年度	:	429件（男 129件 女 300件）	[達成率 39.0%]
累計	:	928件（男 294件 女 634件）	[達成率 84.4%]



(2) 長期にわたり無業の状態にある方

- 【目 標】
地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。
- 【K P I】
- ・ サポステの新規登録者数について、
第一ステージ 500人以上、第二ステージ 350人以上 を目指す。
 - ・ サポステの相談件数について、
第一ステージ 10,600件以上、第二ステージ 7,100件以上 を目指す。

【サポステ】

第一ステージ（R2. 12. 23～R5. 3. 31）

● 令和2年度

新規登録者数 131人[達成率 26.2%]
サポステおかやま 55人
サポステくらしき 76人

● 令和3年度

新規登録者数 194人[達成率 38.8%]
サポステおかやま 98人
サポステくらしき 96人

● 令和4年度

新規登録者数 273人[達成率 54.6%]
サポステおかやま 132人
サポステくらしき 141人

● 累計

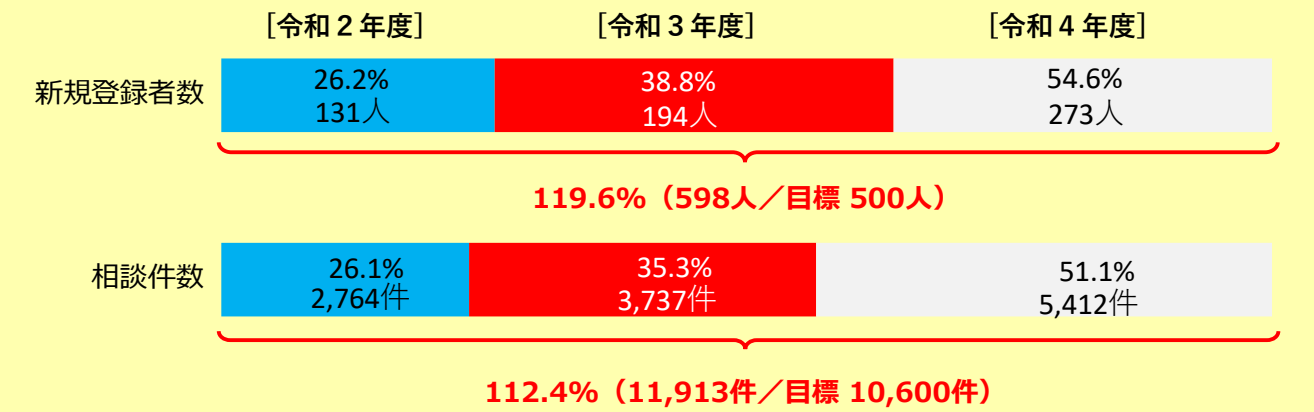
新規登録者数 598人[達成率 119.6%]
サポステおかやま 285人
サポステくらしき 313人

相談件数 2,764件 [達成率 26.1%]
サポステおかやま 1,795件
サポステくらしき 969件

相談件数 3,737件 [達成率 35.3%]
サポステおかやま 2,026件
サポステくらしき 1,711件

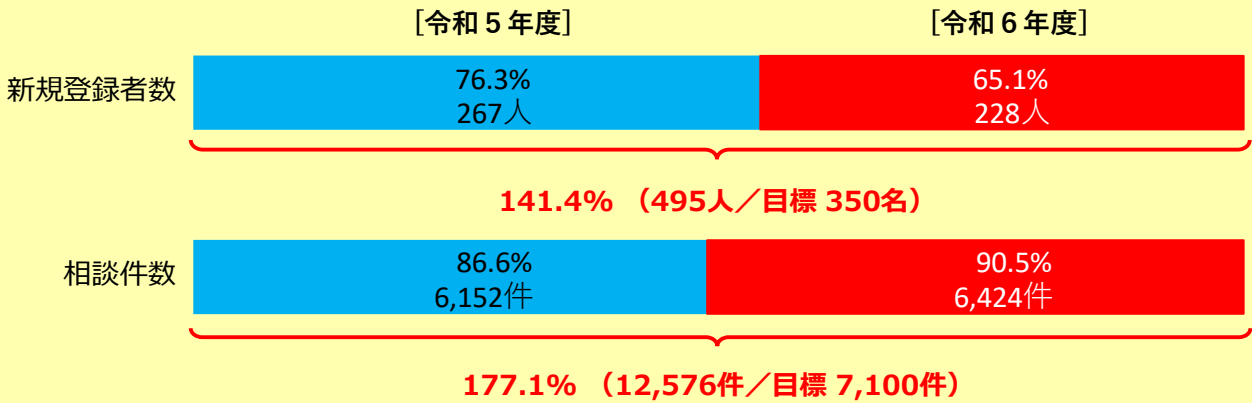
相談件数 5,412件 [達成率 51.1%]
サポステおかやま 3,300件
サポステくらしき 2,112件

相談件数 11,913件 [達成率 112.4%]
サポステおかやま 7,121件
サポステくらしき 4,792件



第二ステージ (R5. 4. 1～R7. 3. 31)

● 令和5年度	新規登録者数	267人[達成率 76.3%]	相談件数	6,152件 [達成率 86.6%]
	サポステおかやま	149人	サポステおかやま	4,221件
	サポステくらしき	118人	サポステくらしき	1,931件
● 令和6年度	新規登録者数	228人[達成率 65.1%]	相談件数	6,424件 [達成率 90.5%]
	サポステおかやま	113人	サポステおかやま	4,266件
	サポステくらしき	115人	サポステくらしき	2,158件
● 累計	新規登録者数	495人[達成率141.4%]	相談件数	12,576件 [達成率177.1%]
	サポステおかやま	262人	サポステおかやま	8,487件
	サポステくらしき	233人	サポステくらしき	4,089件



ジョブカフェ

正社員就職応援セミナー

就職氷河期世代の人を対象に、
正社員としての就職を応援するセミナーを開催

内 容

- 就職応援セミナー（8回）
働くときのルール、自己理解で応募書類・面接に備える、
仕事で求められる実行力等。
- キャリアカウンセラーと臨床心理士による個別相談。

参加者

- 125名（全8回延べ）
会場:61名 オンライン:64名
※出張相談は3名

今年6年度岡山県就職氷河期世代支援事業
正社員をめざす! 就職応援セミナー & 個別相談
開催日程: 令和6年 9/18(土) ~ 12/17(木)
【全8回 県内5か所で開催】
対象 岡山県内での正社員就職を希望する、
概ね38歳~53歳までの求職者の方
セミナー受講は雇用保険受給者の求職活動
報告実績としてカウント可能です!
就職応援セミナー (何回でも受講OK)
2時間セミナー (13:00~15:00) 全8日程 会場&オンライン同時開催
1時間の半日セミナー (15:00~17:00) 全2日程 会場のみの開催
《詳しくは裏面をご覧ください》
申込締切: 各開催日の前週の金曜日
※セミナーのみ、あるいは個別相談のみの申込みもOK!
申込・予約方法
ジョブカフェおかやまのホームページ内の
専用申込フォームからお申込みください
または下記のメールアドレスへ次の項目をお知らせください
①お名前(ふりがな) ②年齢 ③電話番号
④メールアドレス ⑤お住まいの市町村名
⑥就職希望職種(希望職種) ⑦希望就業先(会場又はオンライン)
⑧個別相談(希望日時) ⑨希望職種と希望の相談員(AやB)
⑩お申込み理由(希望職種と希望の相談員(AやB))
※お申込み理由(希望職種と希望の相談員(AやB))は必須です
【主催】岡山県 【実施】ジョブカフェおかやま(おやま支援事業推進センター) 運営事業所(岡山県)・岡山県庁岡山支庁
お申込み
問合せ先
ジョブカフェおかやま(岡山県北地区) 岡山県北地区第一センター(岡山県北地区)
TEL 086-236-1515 FAX 086-236-1517 cd1@y-workokayama.jp

サポステ

合同企業説明会

就職氷河期世代に理解のある企業が集まる、
合同企業説明会を開催

内 容

- 6月29日 岡山（合説+セミナー）
参加者：52名（うち氷河期世代：12名）
- 9月27日 津山（合説+セミナー）
参加者：23名（うち氷河期世代：12名）
- 10月17日 倉敷（合説+セミナー）
参加者：40名（うち氷河期世代：19名）
- 12月13日 岡山（合説+出展企業の魅力紹介）
参加者：53名（うち氷河期世代：23名）

※参加者・・・求職者

岡山県
お仕事説明&相談会2024
～新しいシゴト&新しいジブン～
2024年 6月29日(土)
13:00~16:00(会場1:30)
岡山県
岡山県北
お仕事説明&相談会2024
～新たな未来へ～
2024年9月27日(金) 13:00~15:45
岡山県
倉敷市
お仕事説明&相談会2024
～新たな未来へ～
2024年10月17日(木) 13:00~15:45
岡山県
岡山県南
お仕事説明&相談会2024
～新たな未来へ～
2024年12月13日(金) 13:00~15:45

参加者の声

就職応援セミナー

今までのセミナーの中で
一番前向きに取り組むこと
ができた。

就職応援セミナー

今後の就職に役立つ、
とても良い内容だった。

合説でのセミナーを聞いて

- ・前へ進むきっかけになった。
- ・悩んでいたところを解決してくれた。

合説

他の職種に興味を持つ
きっかけになった。



正社員就職応援セミナーの様子



合同企業説明会の様子

これまでの実績（参加者）

	ジョブカフェ 正社員就職応援セミナー	サポステ 合同企業説明会
令和2年度	81	128 (うち氷河期世代：27)
令和3年度	41	151 (うち氷河期世代：37)
令和4年度	15	143 (うち氷河期世代：50)
令和5年度	104	187 (うち氷河期世代：66)
令和6年度	125	168 (うち氷河期世代：66)

単位：人

岡山市就職氷河期世代就職支援事業の取組結果について

事業概要

非正規雇用で就業中または離職中の就職氷河期世代の方の正規雇用化を支援するもの。

※就職氷河期世代：平成5年から平成16年の雇用環境が厳しい時代に学校卒業期を迎えた世代
(令和6年4月1日時点で38歳～53歳)

各年度取組結果

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	合計
就職者数	10名 男性5名 女性5名	27名 男性12名 女性15名	35名 男性6名 女性29名	48名 男性22名 女性26名	39名 男性17名 女性22名	159名 男性62名 女性97名
うち 正規雇用	4名 男性：3名 女性：1名	18名 男性：9名 女性9名	27名 男性：6名 女性：21名	29名 男性17名 女性12名	20名 男性10名 女性10名	98名 男性45名 女性53名

令和2～6年度の支援事業の実績

区分	個別相談	就職支援研修	合同企業説明会	現場見学・体験 ※R5年度～
参加者数	延611名	延353名	延481名／ 延343社	延69名



資格取得を目指す
リ・スキリング研修

キャリアコンサルタントによる
個別相談

参加無料

まずはお電話
Webサイト等から
ご連絡ください。

参加条件

岡山市内での就職・転職をお考えの方

就職・転職に関する相談、キャリアアップに向けた
資格取得など、丁寧にサポートします。

就職・転職サポート窓口のご案内

期 間 2025年 2026年
7/1火 ~ 3/31火

場 所 岡山市北区駅前町1-8-18
イコットニコット5F (TAC岡山校内)

JR岡山駅から徒歩3分
近隣に駐車場あり

お問い合わせ先

0120-20-5151 担当 森本・福武・鯉江

平日(月~金) 9:00~20:00 土日・祝日 10:00~16:00

※12/29~1/3および一部祝日休業日有

<https://okayama-career-support.ask-aso.jp>

career-support@ask-aso.jp (受信専用)
※メールでお問い合わせいただいた方には担当者より改めてご連絡いたします。

Webサイトは
こちら



アクセスマップ



専門家による個別相談

就労支援の専門家であるキャリアコンサルタントに、
就職・転職やキャリアアップに関すること、何でもご相談ください。

申込方法

上記のフリーダイヤルまたはWebサイトより
お申し込みください。
※個別相談は予約制となります。

実施方法

対面 (TAC岡山校内)
オンライン (Zoom)、電話相談可

個別相談での支援内容

- 求人選び~応募までのフォロー
- 将来のキャリアプラン作成
- 履歴書や職務経歴書の作成支援
- 資格取得相談 等



主催



岡山市
OKAYAMA CITY

産業観光局 商工部 創業支援・雇用推進課
就職・転職活動サポート事業

受託事業者



株式会社 穴吹カレッジサービス
岡山市北区駅前町1-8-18 イコットニコット5F

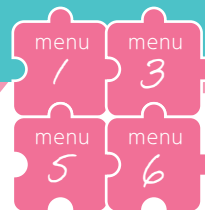
支援メニューの詳細は裏面をご確認ください▶▶▶



まずはお気軽に
ご相談ください!

就職・転職に向けた支援メニュー

一人ひとりの状況に合わせて、支援内容をカスタマイズします。資格取得を目指すリ・スキリング研修や、採用担当者と直接話せる交流会、合同企業説明会など、就職・転職に向けてさまざまな方面からサポートします。



いろいろな
組み合わせが
できます!



個別相談



就労支援の専門家であるキャリアコンサルタントが、就職・転職、キャリアアップに関する不安やご希望を丁寧に伺い、一人ひとりに寄り添いながらサポートします。



リ・スキリング研修



就職・転職に役立つ資格取得やスキル習得のための研修を実施します。(日商簿記検定、ITパスポート試験、介護職員初任者研修、Web制作、CAD操作、エクセル関数など)



就職活動のための研修



求人情報の検索から求人票の見方、応募書類の書き方、面接対策など就活の具体的な方法を学びます。また、コミュニケーションやタイムマネジメントなどビジネススキルも高めます。



交流会



企業の採用担当や先輩職員から直接仕事の話が聞ける交流会や、子育てや介護と仕事の両立に向けて情報共有できる交流会を開催します。



職場見学



実際に職場を訪れて、仕事内容や働く様子などを間近で見ることができます。求人情報だけではわからない現場の雰囲気を知ることで、自分に合った職場を見つけるヒントになります。



合同企業説明会



岡山市内の企業が出展する合同説明会を開催します。仕事内容や職場の雰囲気について直接話を聞くことで、希望に合った企業との出会いにつながります。

一人ひとりに合わせた支援メニュー例

1. 自分に合う仕事に転職したい方



個別相談

将来のキャリアデザイン/適職診断



リ・スキリング研修

Webクリエイター研修受講/ITスキル習得



合同企業説明会

IT関連企業ブース/相談・応募

就職決定

2. 子育て世代の女性パートから正社員へキャリアアップしたい方



リ・スキリング研修

簿記3・2級講座受講/パソコン講座受講/事務スキル習得



個別相談

不安や課題の整理/今後の就活の進め方



交流会

子育て世代の方との交流/仕事と家庭の両立の不安を軽減

就職決定

3. 仕事にブランクがある方



個別相談

不安や課題の整理/今後の就活の進め方



就職活動のための研修

応募書類作成、面接対策/ビジネススキル習得



職場見学

職場見学で働くことをイメージ

就職決定

お申し込み・お問い合わせ先(岡山市就職・転職サポート)

平日(月～金)

9:00～20:00

土日祝

10:00～16:00 (12/29～1/3および一部祝日休業日有)



0120-20-5151

担当 森本・福武・鯉江



株式会社 穴吹カレッジサービス

TEL:086-236-0225

岡山市北区駅前町1-8-18
イコットニコット5F

Webサイト
はこちら



<https://okayama-career-support.ask-aso.jp>

令和6年10月30日「就職氷河期世代支援イベント（岡山会場）」

目的

著名人の講演による事業周知効果を最大限に活かし、就職氷河期世代への支援は、社会全体で受け止めサポートする体制があることを周知し、当該世代のひとり一人が正社員就職（自立に向けて動き出すことを含む）へ向けて活動を開始する気持ちの醸成を図る。

イベント構成

- 基調講演【第1部】
講師：乙武 洋匡氏
演題：「働き方の多様性」
- 就活セミナー【第2部】
国家資格キャリアコンサルタントによる講演
演題：「キャリアプランとマネープラン」
- 個別フォローアップ相談会【第3部】
就職支援の専門機関による個別相談
参加いただいた支援機関
・ハローワーク岡山、倉敷中央（就職氷河期世代専門相談窓口）
・ポリテクセンター岡山 ・おかやま地域サポートステーション
・ジョブカフェおかやま ・K H J 岡山きびの会 ・岡山市

参加者

- 当日参加者数：44名
- 個別フォローアップ相談会
ハローワーク：3名
ポリテクセンター：1名
ジョブカフェおかやま：1名

令和7年2月27日「就職氷河期世代支援イベント（倉敷会場）」

目的

著名人の講演による事業周知効果を最大限に活かし、就職氷河期世代への支援は、社会全体で受け止めサポートする体制があることを周知し、当該世代のひとり一人が正社員就職（自立に向けて動き出すことを含む）へ向けて活動を開始する気持ちの醸成を図る。

イベント構成

- 基調講演【第1部】
講師：上重 聡氏
演題：「挑戦する勇氣 新たな一歩へ」
- 就活セミナー【第2部】
国家資格キャリアコンサルタントによる講演
演題：「キャリアプランとマネープラン」
- 個別フォローアップ相談会【第3部】
就職支援の専門機関による個別相談
参加いただいた支援機関
・ハローワーク岡山、倉敷中央（就職氷河期世代専門相談窓口）
・ポリテクセンター岡山 ・おかやま地域サポートステーション
・ジョブカフェおかやま ・K H J 岡山きびの会 ・岡山市

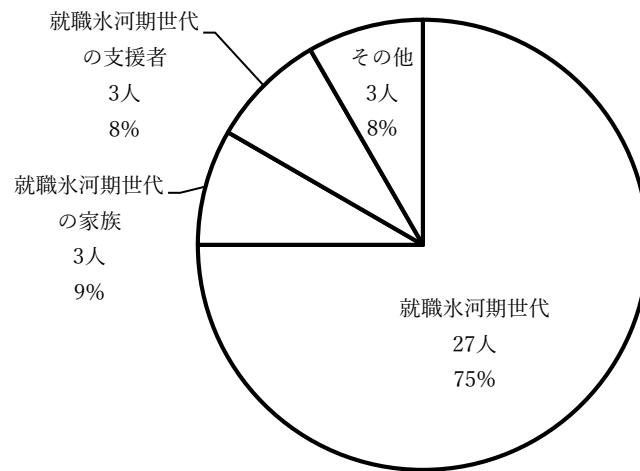
参加者

- 当日参加者数：53名
- 個別フォローアップ相談会
ハローワーク：4名 ポリテクセンター岡山：2名
ジョブカフェおかやま：2名 K H J 岡山きびの会：1名

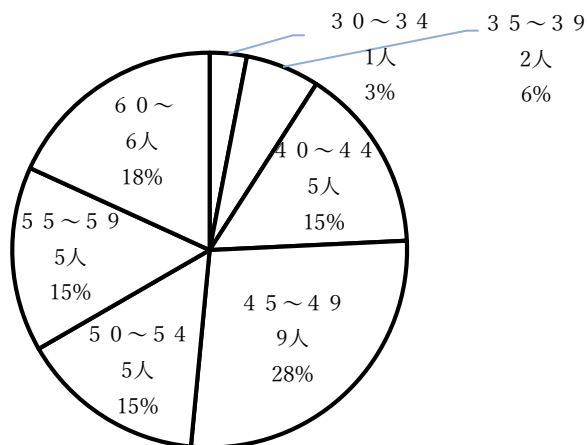
就職氷河期世代支援イベント アンケート（10月30日） 参加者44人

◆ アンケートの結果

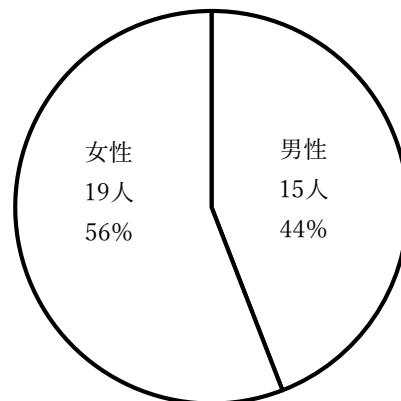
Q：あなたは次のうち、どれに該当するか教えてください（回答者数：36人）



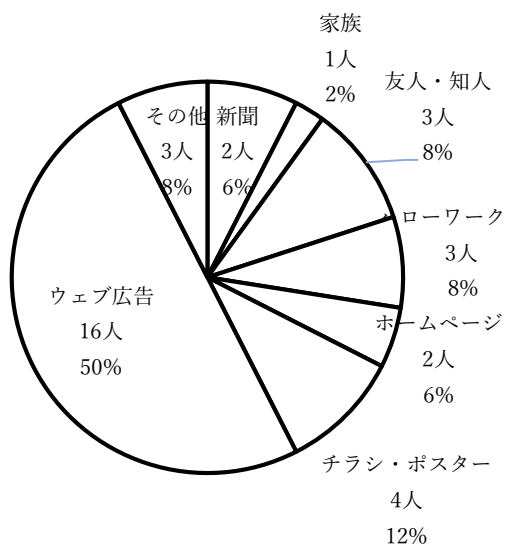
世 代（回答者数：33名）



性 別（回答者数：34名）



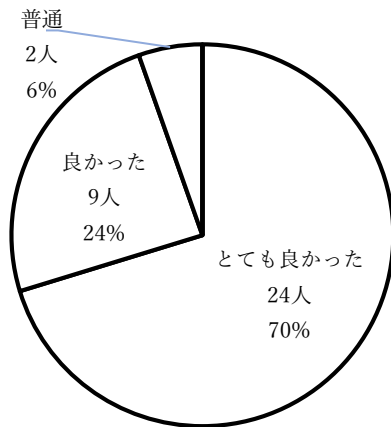
Q：本イベントを知ったきっかけ（回答者数：32名）



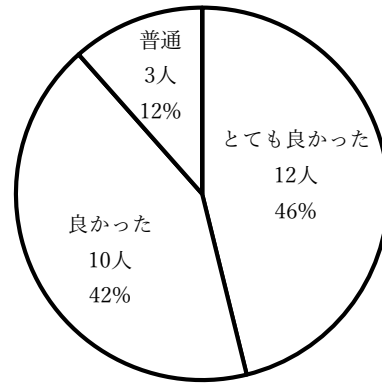
「その他」項目（自由記載欄）

- ・ レックの紹介
- ・ メール
- ・ きびの会

Q：乙武洋匡氏の「基調講演」について（回答者数：35 名）

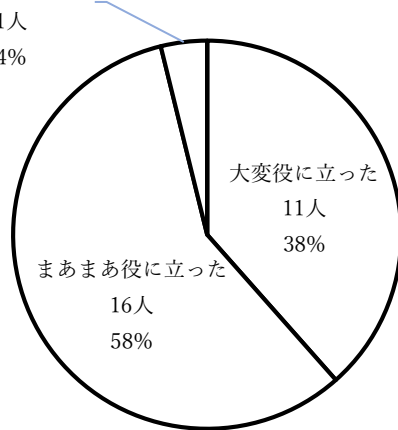


Q：「就活支援セミナー」について（回答者数：25 名）

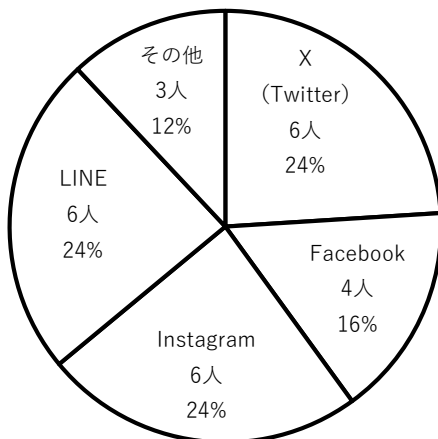


Q：今回のイベント参加が就職活動に役立つものとなったか？（回答者数：28 名）

あまり役に立たなかった



Q：情報収集等でよく利用する SNS（回答者数：25 名）



「その他」項目（自由記載欄）

- ・ YouTube
- ・ SNS は利用していない。情報収集は新聞・ラジオ
- ・ Web サイト

◆就職活動に関する悩み

- ・ 年齢や性別など企業が求める考えが古く自分と合わない働き方、残業が当たり前の文化、日本の低賃金などモチベーションがあがらない。
- ・ 正規職員になりたいが、異動を考えるとなかなか難しいこと（非正規公務員です）
- ・ 10年前に病気をし、サラリーマンを引退し、現在、個人事業主として働いていますが、やはり将来への不安が尽きないところが悩みです。
- ・ 60歳を超えての就職活動は難しい、それまでに自分を活かせるスキルは必要と感じる。
- ・ 就職ができない、受からない。
- ・ 精神障害をもっています。都会のようなPC作業など自分のできる仕事の求人が少ない。在宅の求人も欲しい。岡山市でないと受けられないこともあるので、市外の私はサポートを受けられない。
- ・ 希望する仕事、場所がマッチしない。
- ・ 学歴がないこと
- ・ 自分の職歴から希望する仕事に繋がるようなアピールや自分の強みが分からないことです。
- ・ 高年齢により正社員雇用が困難であること。
- ・ 障害者手帳や診断書のある方は行政や企業から合理的配慮が受けれるがグレーゾーンへの支援に対する法整備がされていない。結果、早期退職に繋がる。

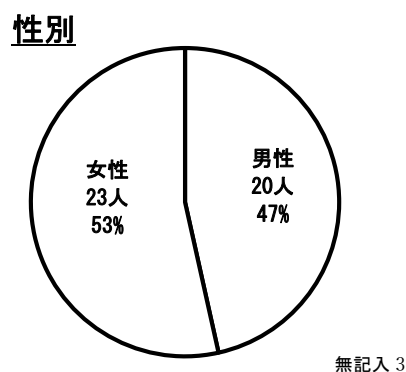
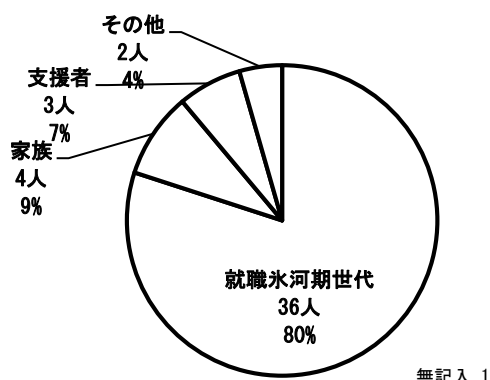
◆参加者の意見・感想

- ・ 若い世代は仕事を選んでなかなか仕事に就くことが難しいが、幼、小、中学生という義務教育の頃からもっと学習に重きを置くのではなく、アルバイトなど身近に接することが重要ではないかと感じている。
- ・ とても良かったです。
- ・ 基調講演とても良かったです。人が少なくてもっと宣伝があったらよかったのではと思う、支援セミナーと相談会で何が行われるのか、事前情報がなくわからなかった。
- ・ どうもありがとうございました。
- ・ 働き方の多様性ということで、乙武先生の話で色々とヒントを頂きました。もう少し、目的重視で自分の出来ることを一生懸命し、社会に貢献したいと思いました。
- ・ 良かった。
- ・ 講演を聞き、自分の可能性を信じて就活していきたい。
- ・ 乙武さんは小さい人だと思っていたが、実際に生で会ってみて大きな人だと思った。
- ・ 自分の努力としてできることに、注力して頑張ります。講演良かったです。
- ・ 良い機会を頂きました。ありがとうございました。
- ・ 1部2部ともに最後の言葉が心に響いて涙が出ました。
- ・ すごく前向きな話が聞けて参加して良かった。

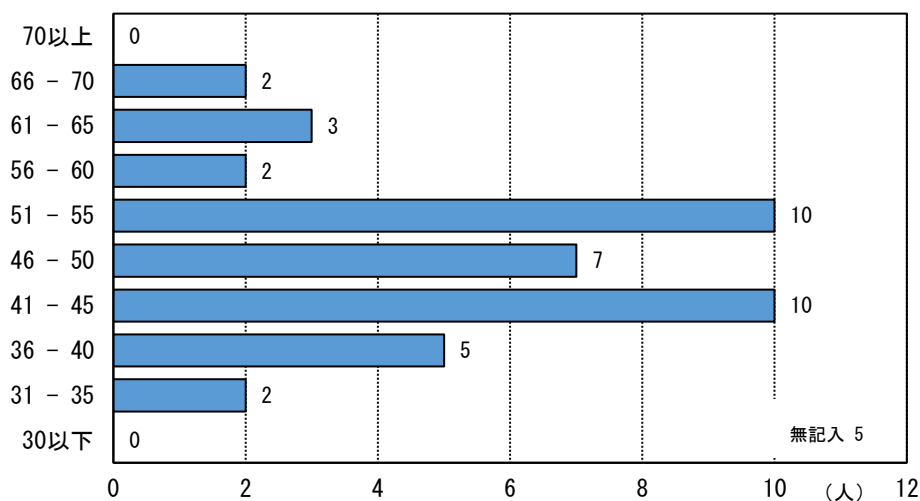
就職氷河期世代支援イベント アンケート結果（2月27日）

アンケート回答者（回答者数：46人）

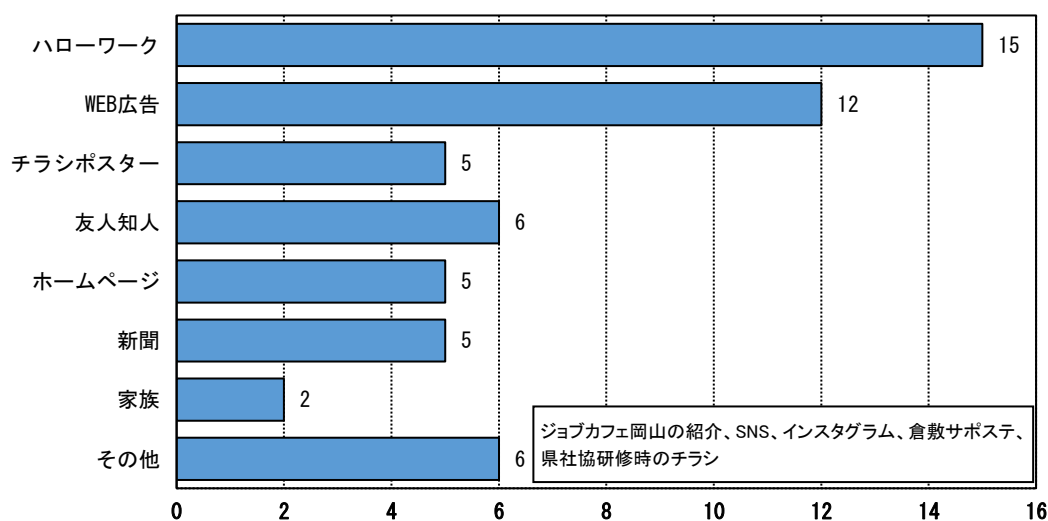
参加者53人



年齢

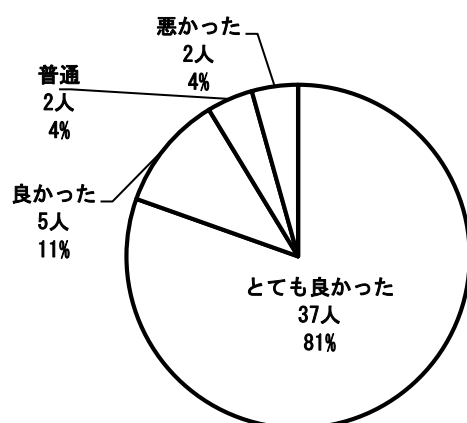


「本イベントを知ったきっかけ」（複数回答）

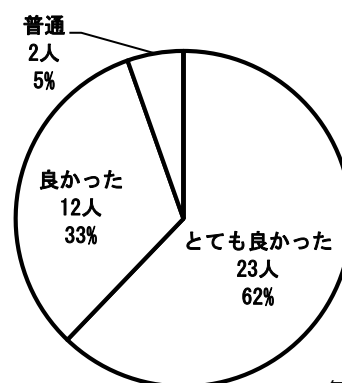


講演・セミナーについて

「基調講演」（上重 聡 氏）

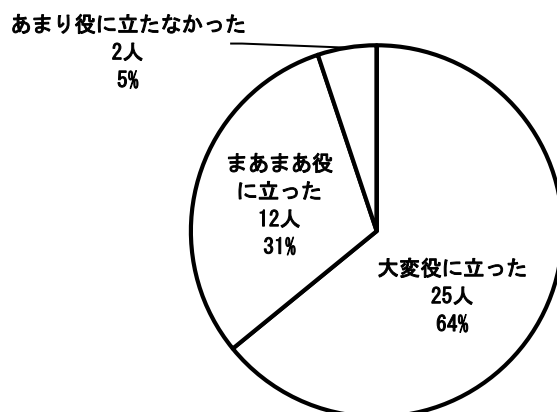


「就活支援セミナー」



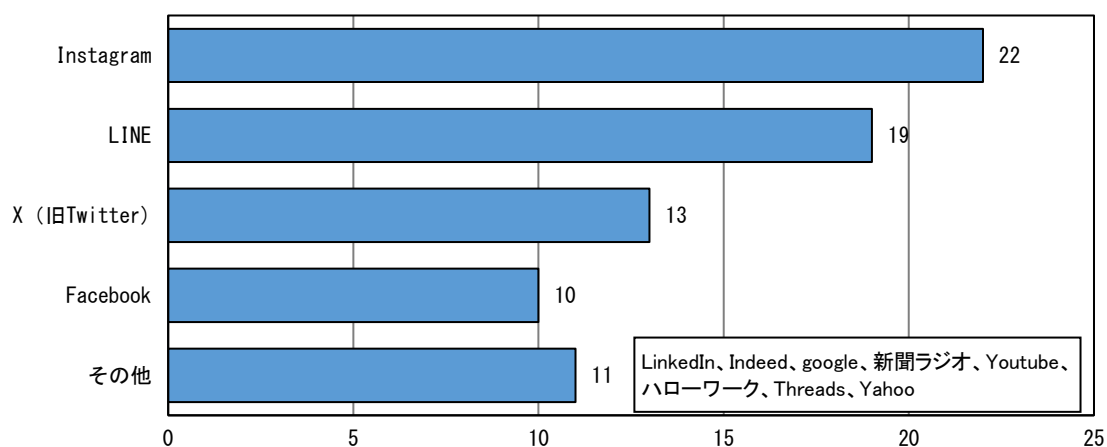
無記入 9

今回のイベント参加があなたの就職活動に役立つものとなったか



無記入 7

情報収集で良く利用するSNS（複数回答）



就職活動に関する悩み

- ・ 地元・笠岡市内でこういったイベントがなく、福山や倉敷まで出向かないといけない。
- ・ 前職のようなハードでやりがいがあり、高収入の職を探すべきか、休日が多く、残業も少ない低収入の職を探すべきか、年齢を重ねた上での就職活動において決め兼ねている。
- ・ 何がやりたいのか、早めに決め、プランを立てたい。
- ・ 未経験の求人（職種）に応募する際、入社後仕事を始めると、自分に向いている、いない、続けられそうかといった不安になることがあります。収入も大事なことです、人間関係等ありますので、こういった点も不安な部分ではあります。
- ・ 緊張のあまり面接での受け答えが上手く出来ない。的外れなことを言ってしまうことです。
- ・ 年齢を重ねるにつれて就職が難しい様な気がします。が、上重さんの講演を聞いていつからでも始められると思いました。
- ・ こういうイベントで何を相談すべきなのか、よくわからない。
- ・ 年齢の若い人ばかり採用されて、私のような 40 オーバーの人は正社員への道がない。パート・アルバイトでは将来、生きていけなくなるので。
- ・ 年齢制限にぶち当たる。
- ・ 年齢、収入。
- ・ 将来、親はいつ病気になるか分からないので、より一層前向きに後悔のない立場で活かせるとすれば、どうすればよいのかを知りたいです。
- ・ 来年度以降、国家公務員中途採用試験（就職氷河期世代）が行われるのかどうか、また、それがどこで、だれが、どのようにして決定されるのかということを知りたい。
- ・ 今のままで良いのかと考えてます。
- ・ 自分はどんな職種があうのかわからない（年齢もあるので）。
- ・ 就職氷河期世代が何にこまっているのかわからない。
- ・ 正社員になれない。自分に合う仕事がない。
- ・ 自分自身の働き方を見直して迷っているところなので、なかなか次のステップに進めず、焦り始めているところです。
- ・ 年齢で応募できないことがある。パソコン、IT が苦手です。
- ・ 就職活動が恐怖、長時間の労働に耐える自信もない。
- ・ 現在仕事に就いているが、工場の仕事で体力が続かなくなる日が来て、やめた時、どうしたらよいか悩んでいました。
- ・ まだ働いているので就職活動をしたことがないので何をしたら良いか分からない所。
- ・ 仕事の適正について。
- ・ 面接に行くのですが、いつも緊張をしてあがってしまい、自分の考えが 100%？それ以上、相手に伝えられていないことなど。

ご意見・ご感想

- ・ 心に残る言葉がいくつもあり、大変有意義でした。ありがとうございました。
- ・ これからの人生に役に立ちました。
- ・ 上重さんの講演は聞き易かった。成功例、失敗談、両方あり、親近感が出ました。

- ・ この機会はあまりないことですので、貴重な経験となりましたので、今後、何かのきっかけになればいいと思いました。
- ・ 上重さんの話の内容はもっと若い時に聞きたかったです。質疑応答の話はためになった。最後の 50 才の女性の話は勇気をもらえました。
- ・ 講演会（上重さんの）をもっと聞いていたいと思いました。とても分かりやすく、順序だててあきない様に話をして下さり楽しく最後まで聞けました。岡山って求人倍率いいんですね。ライフプランを話された方ですが、10 年使わないお金を運用した方がいいとおっしゃっていましたが、2 年間で私は運用で 80 万増えた現状をみると少し違う気がします。運用大事です！しかも早めに！
- ・ 今の人たち以上にがんばってもどうにもならなかった世代に向ける内容ではないと思います。この方（上重さん）はとても恵まれた幸せな人なんだなと思いました。
- ・ ありがとうございます。
- ・ 氷河期と言われると暗いイメージがあり、最初暗い雰囲気があったけど講演が始まるとすんなり聞けた。
- ・ とてもわかりやすく、良かったです。又、機会があれば聞きたいです。
- ・ すごくいいお話がきけてよかったです。ありがとうございます。
- ・ 無料でフリーアナウンサーのセミナーを聞けて光栄でした。
- ・ 今回の基調講演と就職支援セミナーの内容は、とても刺激的で、よい印象をえられていたと感じとれました。決して後をひかず、常に行動力を活かしていこうと思っています。貴重なお時間、ありがとうございます。
- ・ 子供に聞かせたい。学校に来てほしい。
- ・ 色々と気付きもあり、今後の参考になり参加して良かったです。ありがとうございます。
- ・ 就活セミナーをきいて 100 才までのプランで考えて下さいは目からウロコでした。100 才まで生きるとして人生プランを考えます。
- ・ 上重アナの講演も鶴田先生のセミナーも分かりやすい内容で今後の活動の役にたちそうです。ありがとうございます。
- ・ 上重さんのお話にとっても勇気をもらいました。一步ふみ出すことをしたいと思います。
- ・ 上重さんの講演は野球好きとしてはおもしろかったが、本イベントの趣旨とは合っていないように思う。
- ・ サポステの方にお話をうかがい、どういう風に次の仕事をさがせばよいか、相談できて良かったです。
- ・ 講演はとても良かった。就職活動は不安だ。
- ・ 参加出来て良かったです。就職氷河期世代として出来る事を考え、行動していきたいと思います。
- ・ 上重さんの講演、大変有意義で元気をもらいました。ありがとうございます。資料、レジメがほしかったです。
- ・ 就職・氷河期世代の定義がわからず、年齢のみで参加申し込みをしてしまい申し訳ありません。今後の私のケースワークにおいて、今回の内容を参考にさせていただきます。