

おかやま労働

2025
冬
No.508

Okayama
**晴れの国で
働こう!**
岡山県しごと情報
サイトに求人掲載しませんか?

実際のサイトはこちら!

2024年
3月31日現在
1400社以上

2024年
3月31日現在
1600件以上

掲載するとこんなメリットも!

メリット1

掲載から採用まで
無料でできる!

メリット2

採用に関するセミナーを
無料で受講
できます!

メリット3

東京圏からの
移住希望者にもリーチ
県内外の人材へ広く届く

メリット4

月間訪問者数
800万人の
求人ボックスを利用!

※東京圏より「岡山県しごと情報サイト」経由で採用され、
移住した際に「移住支援金」が求職者に支給されるため。

岡山県マッチング支援事業全体のフロー

手順1
本事業への参画申込として
「求人掲載申込書」のご提出

手順2
事業者様にて作成した求人を
事務局へ提出
※事業参画後別途ご案内いたします。

手順3
「晴れの国で働こう!
岡山県しごと情報サイト」へ掲載

手順4
移住支援金対象法人登録
申請書の提出
(手順1と同時に提出できます。)

手順5
「移住支援金対象求人」として
「晴れの国で働こう!岡山県しごと情報サイト」に掲載
週20時間以上、無期雇用の県内求人が対象となります

手順6
応募～採用後
採用決定通知を事務局へ提出

お問い合わせ/申し込み先
岡山県マッチング支援事業運営事務局
(株式会社ウインウィン)
TEL 03-6665-0869

お問い合わせフォームは
こちらから

岡山県
令和6年度 東京23区からのUターン就職支援事業
委託元 岡山県(産業労働部労働雇用政策課)
委託先 株式会社ウインウィン

目次

岡山県しごと情報サイトに求人掲載しませんか?.....	表紙
同窓会、みなさんもやってみませんか?.....	2
おかやま就職応援センター.....	3
岡山県合同企業説明会.....	4
プラチナくるみん、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています!.....	4
勤務間インターバル制度について.....	5
母性健康管理指導事項連絡カードを活用しましょう!..	6・7
人権が尊重される社会の実現に向けて.....	8
公正な採用選考をめざして.....	8
県立高等技術専門校 令和7年4月入校生募集.....	9
県立高等技術専門校 作品展示販売会.....	9
公共職業訓練 受講生募集のご案内.....	10
リワーク支援のごあんない.....	10

毎年2月は化学物質管理強調月間です.....	11
心身の健康に関する研修会のお知らせ.....	11
骨髄バンクへのドナー登録にご協力をお願いします.....	12
知っとる?「不当労働行為」.....	12
あなたの職場のハラスメント防止対策は万全ですか?.....	13
あなたの職場の福利厚生は充実していますか?.....	13
(勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会)	
岡山県教育委員会からのお知らせ.....	14
◆寄附金で県立学校を応援!	
◆おかやま まなびとサーチ	
◆令和7年度 人権教育・啓発指導者講座!	
岡山県最低賃金.....	15
第44回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2名が入賞!...裏表紙	
第62回技能五輪全国大会で岡山県選手9名が入賞!...裏表紙	

集まろう、 話そう、 昔のように。

SNSなどでつながっている時代だからこそ
同じ場所で同じ時間を過ごした仲間たちと
久しぶりに会って、話ませんか。
きっと、みんなあの頃の自分に会えることでしょう。
そして新しい未来も始まるかも。

同窓会、
みなさんも
やってみませんか？



おかやま就職応援センター

岡山県内での
事業発展・継続のための
人材探しをサポートします。

すべて「無料」

登録料 求人提出料 紹介料



当社の
いい人材を
みつけない!!

「おかやま就職
応援センター」とは
岡山県が運営する無料職業紹介所です。
専任のコーディネーターが、貴社の求める人材像などを
丁寧にお伺いし、当センターに利用登録のある求職者の
中からニーズに合致した方をご紹介します。

まずは、最寄りのセンターへお電話を

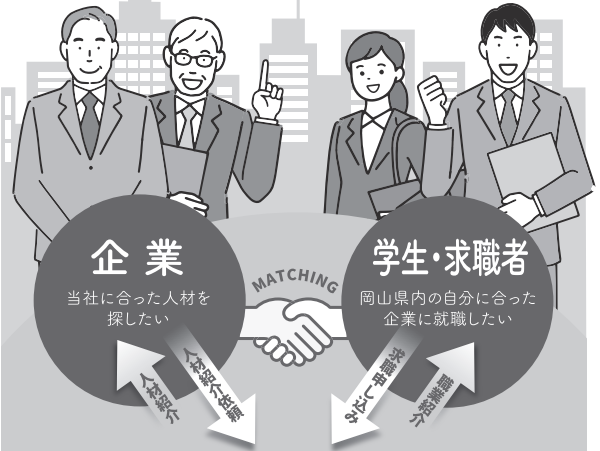
岡山本部 086-226-7313

東京オフィス 03-6280-6951 大阪オフィス 06-6131-6390

<https://www.job-agency-okayama.jp/> おかやま就職応援センター 検索



おかやま就職応援センター



おかやま就職応援センター

岡山本部 東京オフィス 大阪オフィス

人材の確保・定着をお手伝いします。

求職者の経験やスキル、人柄をしっかりと把握し、
ミスマッチの少ないマッチングに努めています。

マッチングまでの流れ

STEP 01

企業面談予約

おかやま就職応援センターのホームページの
「企業面談予約フォーム」または、お電話で
コーディネーターとの企業面談をお申込みください。



STEP 02

コーディネーターとの初回面談

コーディネーターから、企業面談の日程調整の
ご連絡を差し上げます。
面談は、岡山本部で対面により実施しています。
来所が難しい場合は、オンライン(Zoom)でも
実施可能です。面談当日は、求める人材像や、待遇等の
条件面などについて、詳しくお聞かせください。



STEP 03

登録完了

企業面談の完了をもって、「おかやま就職応援センター登録企業」となります。
面談の所要時間は30分～1時間程度です。

STEP 04

求人の提出

企業登録完了後「求人票提出専用URL」を
ご案内しますので、当該URLから求人票をご提出ください。
提出いただいたのは、原則として最初の勤務地が
岡山県内で、正社員又は正社員への登用がある求人です。



STEP 05

求職者の紹介

求める人材像にマッチした求職者をご紹介します。
応募書類の送付や面接日程の調整等は、
各求職者の担当コーディネーターが行います。
書類選考を通過し、面接に進んだ時点で、紹介状を発行します。



STEP 06

選考

貴社の選考方法により、求職者の選考を
お願いします。



STEP 07

選考結果の連絡

選考結果については、
おかやま就職応援センター(岡山本部)に
お知らせください。



岡山本部



住所 〒700-8570 岡山市北区山下2-4-6
岡山南庁
労働雇用政策課内

業務時間 月～金 9:00～17:15
休日 土・日・祝日・年末年始

TEL.086-226-7313
job-agency@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●路面電車 東山行「南行通り」から徒歩10分

東京オフィス



住所 〒105-0004 東京都港区新橋1-11-7
新橋センタープレイス2階
アンテナショップ「とっとりおかやま新橋館」内
(移住しごと相談コーナー)

業務時間 無休(ただし年末年始を除く)
10:00～18:00

TEL.03-6280-6951
kigyjo-jinzai-to@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●東京メトロ 銀座線「新橋駅」3番出口すぐ(ビル直結)
●JR 「新橋駅」銀座口から徒歩1分

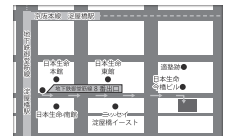
大阪オフィス



住所 〒541-0042
大阪市中央区今橋3-2-20
洪地日生ビル2階 岡山県大阪事務所内

業務時間 月～金 9:00～17:15
休日 土・日・祝日・年末年始

TEL.06-6131-6390
kigyjo-jinzai-os@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●地下鉄 新堀線「淀屋橋駅」8番出口から徒歩約3分

厚生労働省
厚生労働省委託事業
ハラスメント悩み相談室

匿名可

プライバシー厳守



就職活動中! ハラスメント

相談無料

悩み相談室

お悩み・お困りの方、ご相談ください。

相談受付 <https://harasu-soudan.mhlw.go.jp/>

受付: 24時間、365日
受付後原則3営業日以内に返信します

メール相談 文書 *** SNS相談 LINE 友だち追加



大学コンソーシアム岡山

県内の全18大学が選んだ
優良企業160社大集結

岡山県 合同企業説明会

こちらから
予約サイトへ
説明動画もあるよ!!

対面 参加企業 **160社**

2025年3月3日(月)

13:00▶17:00 学生受付/12:00~

ジップアリーナ岡山

岡山市北区いずみ町2-1-3 岡山県総合グラウンド内

オンライン 参加企業 **160社**

2025年3月4日(火)

9:00▶17:05

ZOOM

対象

- 2026年3月大学等卒業予定者(留学生含む)
- 2025年9月卒業予定者
- 2025年3月卒業予定者
- 既卒者(卒業後3年以内の方)等も参加可能

両日同企業

入退室自由

参加無料

要予約(当日参加OK)

両日参加OK

事前申込や参加企業一覧など詳しくはこちら

岡山県合同企業説明会 検索

<https://gosetsu.infomark.jp/>

<問合せ>

大学コンソーシアム岡山事務局 (岡山市北区理大町1-1)

T E L : 086-256-9771 E-mail : office@consortium-okayama.lg.jp

岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課 (岡山市北区弓之町4-19-202)

T E L : 086-224-2245 E-mail : teichaku@okachu.or.jp

フタチくるみん、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています！

岡山労働局では、仕事と子育ての両立や女性の活躍推進に関し、より積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しており、令和6年4月～10月中、下記の企業をそれぞれ認定いたしました。

これにより、令和6年10月末現在、県内ではプラチナくるみん認定企業は計8社(うち、プラス認定企業1社)、くるみん認定企業は計67社(うち、プラス認定企業1社)、えるぼし認定企業は計36社となりました。

●プラチナくるみん認定、くるみん認定

…「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立に積極的な企業を一定の基準により認定(くるみん認定)しています。さらに、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たす場合には、特例認定(プラチナくるみん認定)を受けることができます。また、くるみん認定等を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、「プラス」認定が追加されます。



株式会社 中国銀行
(岡山市)



医療法人 自由会
(岡山市)



中村建設 株式会社
(高梁市)

●えるぼし認定

…「女性活躍推進法」に基づき、女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業を一定の基準により認定しています。



株式会社 ニッカリ
(岡山市)

堀岡建設 株式会社
(岡山市)

有限会社 てんとう虫
(岡山市)

公益財団法人
岡山県環境保全事業団
(岡山市)

田中機電工業 株式会社
(岡山市)

さくらグループ 株式会社
(新見市)



有限会社 三備建設
(岡山市)

旭電業 株式会社
(岡山市)

各認定基準やその申請手続、認定企業の取組内容等は、岡山労働局HPをご覧ください。
問合せ先 : 岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL 086-225-2017

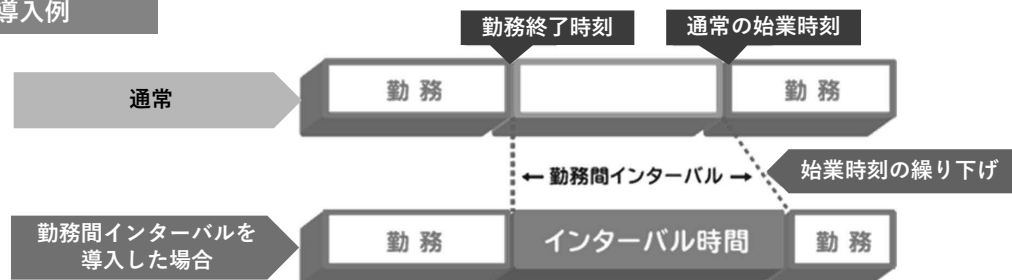


勤務間インターバル制度について

労働時間等設定改善法が改正され、2019年4月1日より勤務間インターバル制度の導入が事業主の努力義務となりました。

勤務間インターバル制度とは、終業時刻から次の始業時刻の間に、一定時間以上の休息時間（インターバル時間）を設けることで、従業員の生活時間や睡眠時間を確保しようとするものです。

導入例



このほか、ある時刻以降の残業を禁止し、次の始業時刻以前の勤務を認めないこととする等によりインターバル時間を確保する方法も考えられます。

このように、一定のインターバル時間を確保することで、従業員が十分な生活時間や睡眠時間を確保でき、ワーク・ライフ・バランスを保ちながら働き続けることができます。

制度導入にあたって、関連助成金を使えるかも！

まずは、岡山働き方改革推進支援センターへ

TEL 0120-947-188

※助成金の種類によっては、令和7年度の申請になります。

制度導入がもたらすメリット

メリット 1

従業員の健康の維持・向上につながります。

インターバル時間が短くなるにつれてストレス反応が高くなるほか、起床時疲労感が残ることが研究結果から明らかになっています。十分なインターバル時間の確保が、従業員の健康の維持・向上につながります。

メリット 2

従業員の定着や確保が期待できます。

労働力人口が減少するなか、人材の確保・定着は、重要な経営課題となっています。十分なインターバル時間の確保によりワーク・ライフ・バランスの充実を図ることは、職場環境の改善等の魅力ある職場づくりの実現につながり、人材の確保・定着、さらには離職者の減少も期待されます。

メリット 3

生産性の向上につながります。

十分なインターバル時間の確保は、仕事に集中する時間とプライベートに集中する時間のメリハリをつけることができるようになります。このため、仕事への集中度が高まり、製品・サービスの品質水準が向上するのみならず、生産性の向上も期待できます。

制度導入企業の声



製造業

総労働時間が削減されたほか、従業員から「体が楽になった」「体調が良くなった」等の声が聞かれ、数値には表れない多くのメリットが考えられます。



福祉業

一時40%を超えていた離職率が6%まで低下しました。この業界では珍しく入職待機者が多数出るなど、人材獲得においても非常に大きな成果を上げています。



小売業

無駄な時間外労働がなくなり、その日の業務量を就業時間から逆算して決めるといったように、定時で仕事を切り上げる意識が非常に高くなりました。



建設業

現場従業員に行ったアンケートでは、回答者の7割が勤務間インターバル制度を含む各種の働き方改革の取組により生産性が高まったと回答しています。

お問い合わせ先： 岡山労働局雇用環境・均等室 TEL 086-225-2017



岡山県は「勤務間インターバル宣言」を行いました
— 令和5(2023)年3月14日 —

©岡山県「ももっち」

お問合せ先：岡山県産業労働部労働雇用政策課 電話086-226-7386



働く妊産婦・事業主・産婦人科医等の皆さまへ

母性健康管理指導事項連絡カード を活用しましょう！



▶▶母性健康管理措置とは

- 男女雇用機会均等法により、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が保健指導・健康診査の際に主治医や助産師から指導を受け、事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられています。

母性健康管理措置には、次のような措置があります。

- 妊娠中の通勤緩和
- 妊娠中の休憩に関する措置
- 妊娠中または出産後の症状等に関する措置
(作業の制限、通勤時間の短縮、休業等)

▶▶母性健康管理指導事項連絡カード（母健連絡カード）とは

- 事業主が、上記の母性健康管理措置を適切に講じるために、指導事項の内容が事業主に的確に伝達され、講ずべき措置の内容が明確にされることが最も大切です。このため、男女雇用機会均等法に基づく指針で、母性健康管理指導事項連絡カードの様式が定められています。

働く妊産婦のみなさま

主治医等から指導があった場合、指導事項を的確に伝えるため母健連絡カードを書いてもらい、事業主に提出しましょう。

事業主の皆さま

母健連絡カードに記載された主治医等の指導に基づき、適切な措置を講じてください。

「働く女性の心とからだの応援
サイト」



女性労働者の母性健康管理
措置等について
(厚生労働省HP)



厚生労働省 岡山労働局 雇用環境・均等室 電話：086-225-2017

母健連絡カードの活用方法

母健連絡カードは、厚生労働省ホームページや「働く女性の心とからだの応援サイト」からダウンロードできます。

また、ほとんどの母子健康手帳にも様式が記載されています。



裏面には「症状等に対して考えられる措置の例」を記載しています。

不利益な取扱いやハラスメントは許されません！

- 男女雇用機会均等法により、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたことを理由とする解雇等不利益取扱いは禁止されています。
- また、職場におけるいわゆるマタニティハラスメントには、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたこと等を理由とするものも含まれ、事業主にはこれを防止するための措置を講じることが義務付けられています。
- 母性健康管理措置を講じてもらえない等のご相談は、以下へお願いします。



厚生労働省 岡山労働局 雇用環境・均等室 電話：086-225-2017

人権が尊重される社会の実現に向けて

日本国憲法第14条では、「すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。」と規定され、法の下での平等を保障しています。

「自分の人権が守られているか」、「他の人の人権が侵害されていないか」など、一人ひとりが身近なことから人権について考え、生活や活動の中で主体的かつ積極的に取り組むとともに、すべての人々が、社会の一員としてお互いに尊重し支え合いながら、明るい笑顔で暮らす社会を築きましょう。



岡山県人権啓発シンボルマーク

1 「身元調査」をしない、させないようにしましょう。

結婚や就職時に調査会社などを使い、出身地や家族の状況調べる身元調査は、人権を侵害し、差別につながる恐れが高い行為です。

婚姻は両者の合意のみに基づいて行われ、就職は本人の能力・適性によって採否が決定されるべきものです。

こうした調査を依頼しないことはもとより、調査に協力しないようにし、差別のない明るい社会を築いていきましょう。

2 「えせ同和行為」を排除しましょう。

同和問題を口実に、企業や個人に高額な書籍の購入や寄附金などを不当に要求する「えせ同和行為」は、これまで行われてきた教育や啓発の効果を覆し、同和問題の解決を遅らせてしまうものです。

一人ひとりが責任と勇気を持って、毅然とした態度で対応し、「えせ同和行為」の排除に取り組みましょう。

◆お問合せ先 岡山県県民生活部人権・男女共同参画課
電話:086-226-7406 FAX:086-234-5924

就職差別にNO!

公正な採用選考をめざして



公正な採用選考に必要なのは、**適性**と**能力**に基づいた採用基準とすることです。

公正採用選考システムの確立が図られるよう従業員10人以上の事業所に「公正採用選考人権啓発推進員」の設置をお願いしています。

就職差別につながるおそれがある14事項

本人に責任のない事項の質問

- 1 本籍・出生地
- 2 家族
〔職業・続柄・健康・病歴・地位・学歴・収入・資産など〕
- 3 住宅状況
〔間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設など〕
- 4 生活環境・家庭環境など

本来自由であるべき事項の質問 (思想・信条にかかわること)

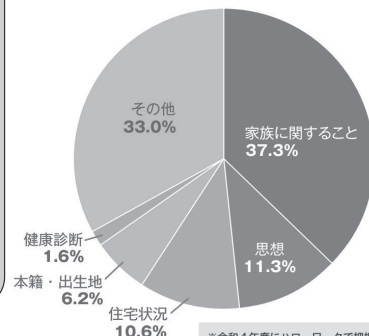
- 5 宗教
- 6 支持政党
- 7 人生観・生活信条など
- 8 尊敬する人物
- 9 思想
- 10 労働組合(加入状況や活動歴など)、学生運動などの社会運動
- 11 購買新聞・雑誌・愛読書など

採用選考の方法

- 12 身元調査などの実施
- 13 本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類の使用
- 14 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施

不適切な採用選考の実態

「家族に関すること」の質問が多く占めています。



◆お問合せ先 岡山労働局職業安定部職業対策課 電話:086-801-5108

県立高等技術専門校 令和7年4月入校生募集

県立高等技術専門校では、就職に必要な専門的な知識と技能を身につけることのできる実践的な訓練を行っており、さまざまな資格を取得できます。この春、中学校・高等学校を卒業予定の方や求職中の方を対象に、4月入校生を募集しています。

1 募集対象者及び募集訓練科

専門校	訓練課程	訓練科名	募集対象者（応募資格）				定員	訓練期間	授業料等の有無
			①新規学卒予定・離転職者の別			②学歴			
			離転職者	新規中卒	新規高卒				
南部校	普通	環境設備工学科	○		○	高卒以上	20名	2年	有
		溶接科	○		○	高卒程度	20名	1年	
		機械加工科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	造園・エクステリア科	○	○	○	不問	20名	1年	無
		アパレルクリエイイト科	○		○	不問	20名	1年	
		塗装科	○	○	○	不問	20名	1年	
北部校	普通	電気設備科	○		○	高卒程度	20名	1年	有
		木造建築・再生科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	木工・デザイン科	○	○	○	不問	10名	1年	無
		建物設備サービス科	○			不問	10名	6か月	
		ケアサービス科	○			不問	20名	6か月	
美作校	普通	自動車整備工学科	○※		○	高卒以上	20名	3年	有
	短期	総合実務科	知的障がいのある方で、 原則新規学校卒業予定者			不問	10名	1年	無

※募集対象者（応募資格）の詳細については、入校案内HP（下記QRコード）に掲載している募集要領をご確認ください。

2 願書受付

令和7年1月6日（月）～令和7年3月3日（月）

3 申し込み先

新規高等学校卒業予定の方
… 希望する訓練科のある高等技術専門校
（総合実務科を除く）

上記以外の方・総合実務科をご希望の方
… 管轄の公共職業安定所（ハローワーク）

4 選考日 令和7年3月17日（月）

5 問い合わせ先

南部高等技術専門校（倉敷市新田3241）
TEL 086-424-3311
北部高等技術専門校（津山市川崎953）
TEL 0868-26-1125
北部高等技術専門校美作校（美作市安蘇345）
TEL 0868-72-0453

岡山県立高等技術専門校入校案内HP

<https://haretech-okayama.jp/>



県立高等技術専門校 作品展示販売会

県立高等技術専門校（北部校・美作校）では、地域の皆様に日頃の訓練内容や成果をご覧いただき、専門校に対する理解を深めていただくため、訓練生の作品展示販売会を開催します。模擬店や展示コーナーのほか、訓練生が製作した木工製品（北部校会場）や金属加工製品（美作校会場）等の展示販売を行いますので、ぜひご来場ください。

【北部校技能フェア】

日時：2月13日（木）10時～12時
会場：北部高等技術専門校（北部校）
津山市川崎953
問い合わせ先
北部校 TEL 0868-26-1125

【MSKフェスティバル2025】

日時：2月16日（日）10時～12時
会場：北部高等技術専門校美作校（美作校）
美作市安蘇345
問い合わせ先
美作校 TEL 0868-72-0453

※訓練生が製作した作品の販売は、一部を除き、抽選とします。
※模擬店は、美作校会場のみ実施します。

自分にはどんな仕事に向いているんだろう？
何か新しいことに挑戦してみたいけど、未経験だと不安だなあ…



就職率
89.4
2023年度実績

受講料
無料
一部自己負担があります



それなら、**ポリテクセンター岡山** がオススメだよ!!

ポリテクセンター岡山なら、ものづくり分野で活躍できるスキルを無料※で習得できるし、専門の講師が基本から丁寧に指導するから、未経験でも大丈夫! (※一部自己負担あり)

まずは、

見学説明会に参加しませんか?

ポリテクセンター岡山で行う / 公共職業訓練 コース一覧

- CAD・NC機械科
- CAD・ものづくりサポート科
- 溶接技術科
- 金属加工技術科
(企業実習付き) <概ね55歳未満対象>
- ICTシステムサポート科
- 電気設備技術科
- 電気設備技術科
(企業実習付き) <概ね55歳未満対象>
- 住宅リフォーム技術科

月2回開催中!

各コースの紹介、実習風景の見学をします。

体験会も同時開催!

各コースの訓練内容を実際に体験することができます。(希望者のみ)

(例) 3次元CAD体験 (CAD・NC機械科)
AR溶接体験 (溶接技術科) 他

HPはこちら



説明会への参加は、雇用保険受給者の求職活動実績として認められます。

ポリテクセンター岡山

〒700-0951 岡山市北区田中580

☎086-241-0940

見学説明会申込等はこちらから↓

事業主の方・うつ病等により休職されている方へ

リワーク支援のごあんない

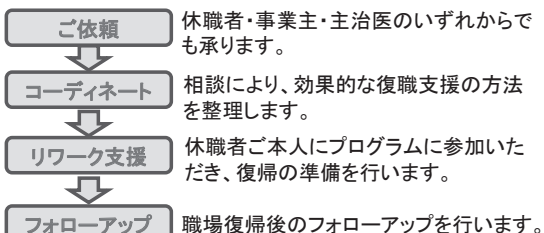
(休職者の職場復帰に向けたサポートをします)

リワーク支援とは

うつ病等のメンタル不全により休職されている方が、よりスムーズに職場復帰できるよう、事業所のご担当者や主治医との連携のもとで行う復帰に向けたウォーミングアップのためのプログラムです。利用料はかかりません。

リワーク支援の内容

【リワーク支援の流れ】



【プログラムの内容 (一部)】

- ストレス対処講習
- コミュニケーショントレーニング
- グループミーティング
- 個別課題

※プログラムに参加いただく前に、「ご本人」「事業所ご担当者」「主治医」の3者の書面による同意が必要となります。



利用できる方

現在うつ病等により休職中で、主治医の指示に従い通院や服薬を行い、病状が安定しており、ご本人自身がリワーク支援を利用して在籍企業への復職を目指すことを希望されている方。

※在籍企業への復職を目指すプログラムであるため、仕事を辞めた方は対象となりません。また、雇用保険適用事業所の社員の方を対象としているため、国及び地方公共団体の職員（公務員）の方も対象となりません。

申し込み方法

○毎月、原則**第3水曜日午前10時～**、説明会を実施しています。日程はホームページよりご確認ください。申し込みはお電話をお願いします。(説明会以外での受付も可能です。)

○詳しい内容をお知りになりたい方や参加ご希望の方は、当センターまでお問い合わせください。リワーク支援に関する資料は当機構HPからダウンロードできます。

(<https://www.jeed.go.jp/disability/person/person04.html>)

～令和6年度の説明会日程～

2月12日(水)、3月12日(水)

※令和7年度の説明会日程につきましては、確定次第別途ホームページ等でご案内いたします。



お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部 岡山障害者職業センター

〒700-0821 岡山市北区中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17F TEL: 086-235-0830

FAX: 086-235-0831

※ 駐車場がありませんので、なるべく公共交通機関のご利用をお願いします。

毎年2月は化学物質管理強調月間です



Q 化学物質管理強調月間とは

職場における危険・有害な化学物質管理の重要性に関する意識の高揚を図るとともに、化学物質管理の定着を図るために創設されたもので、厚生労働省と環境省が連携して取り組むこととしています。

Q なぜ創設されたの！？

令和6年4月に施行された自律的管理を基軸とする化学物質管理は、事業場の規模や業種に関わらず適用され、これまで化学物質の管理の経験が少ない業種、中小零細事業場に対しても広く周知・啓発する必要があるからです。

Q 具体的に何をやるの！？

厚生労働省では、化学物質管理に係る広報資料等の作成、配布による周知・啓発等を行うこととしています。事業者のみならずみなさまにおかれましては、右のリーフレット（ケミガイド）等を参考に、化学物質の適切な管理に向けた取組をお願いします。



始まっています！新たな化学物質管理

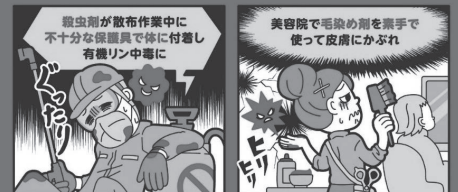
新たな化学物質管理

検索



あなたの職場は大丈夫！？

いつもの作業の「化学製品」適切に管理していますか？



労働災害防止のため新たな化学物質管理規制が始まっています！

労働安全衛生関係法令の改正により令和6年度から罰則・事業規模を問わず、化学物質管理者の選任やリスクアセスメント等に基づく適切な管理等が義務付けられます。



ケミガイドのHPはこちらから

ケミガイド

検索



心身の健康に関する研修会のお知らせ

職場のお困りごと解決に向けて

開催日	会場・研修形式	タイトル
2/3(月)~2/10(月)	YouTube	成人てんかんへの「普通の」対応
2/5(水)14:00~15:30	Zoom	ストレスチェックの概要とその活用について
2/6(木)10:00~11:00	Zoom	職場復帰支援プログラム
2/13(木)10:30~12:00	Zoom	アンガーマネジメント（セルフケアとしてのアンガーマネジメント）
2/18(火)14:00~15:00	Zoom	女性のための健康セミナー～女性ホルモンとうまく付き合おう！～
2/21(金)~2/28(金)	YouTube	交代制勤務者の睡眠について
2/25(火)10:00~11:00	Zoom	EAP（社員支援プログラム）の活用について
3/3(月)~3/10(月)	YouTube	産業保健活動で扱うデータのまとめ方③（グラフの作成）
3/6(木)14:00~15:00	Zoom	キャリア支援（セルフキャリアドック導入について）
3/7(金)13:00~14:30	Zoom	腰痛・肩こり予防対策理学療法士ならびに人間工学的視点から

受講料
無料



ピュアリティまきび(岡山市北区下石井2-6-41)で開催する研修会に加え、Zoom・YouTubeを用いたWeb研修会を開催しています。受講される方は、お申込みが必要です。研修会の開催時間・内容などの詳細情報は ホームページでご確認ください。

お問い合わせ・申し込み先

岡山産業保健総合支援センター

☎ 086-212-1222

岡山産業保健

検索

<https://okayamas.johas.go.jp/training/>

骨髄バンクへの ドナー登録にご協力をお願いします!

★白血病など重い血液の病気と診断される人は、年間およそ1万人。骨髄・末梢血幹細胞移植でしか治癒が望めない患者さんも多く、**年間約2,000人の方が骨髄バンクを通しての移植を望んでいます**。そうした患者さんのためにドナー登録している方は、現在約55万人。しかし、患者さんと白血球の型が一致する確率は数百人から数万人に1人といわれています。ドナーの都合や健康条件が整わなければコーディネートを進めることはできず、**移植を待っている患者さんのうち、移植を受けられる方は6割に過ぎない現状です**。

★骨髄等を提供する場合、ドナーは事前の健康診断に何回か病院に出向いたり、提供時には数日間入院し、10日程度休む必要がありますが、仕事の都合がつかず断念されたり、休業中の補償がなくドナーの負担になっている場合もあります。**職場の皆様には、ドナーが安心して骨髄等を提供できる環境づくりとともに、「骨髄ドナー休暇制度」導入へのご協力をお願いします**。

★岡山県内すべての市町村で、提供が完了したドナーへの助成制度が設けられています。また、**提供が完了したドナーを雇用する事業所に対し、多くの市町村が助成金を交付しており、ドナーが提供しやすい職場環境づくりを支援しています**。

詳しくは、岡山県ホームページをご覧ください。
<https://www.pref.okayama.jp/page/715186.html>



©岡山県「ももっち・うらっち」

【問い合わせ先】岡山県 保健医療部 医薬安全課 TEL:086-226-7341

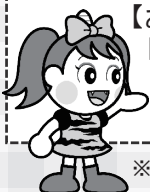
知っとる? 「不当労働行為」

労働組合は、労働者が労働条件の維持改善等を図るために自主的に作る団体です。集団で使用者と対等な立場で交渉できるよう、憲法は「労働三権」を保障しています。

この権利を具体的に保障するため労働組合法は、使用者が労働者の団結権等を侵害する行為を不当労働行為として禁止しています。

労働委員会は、使用者が不当労働行為を行ったと労働組合又は労働者から救済の申立てがなされたとき、その事実の有無を審査し、不当労働行為が認められる場合は救済命令を、認められない場合は棄却命令又は却下決定を行います。

【お問合せ先】
岡山県労働委員会事務局
電話:086-226-7564
E-mail: roui@pref.okayama.lg.jp



©岡山県うらっち

※ メールの場合は、相談内容を具体的に記載願います。

知っとる? 「労働三権」

- A** ①団結権(働く人が労働組合を結成する権利)
②団体交渉権(働く人が使用者と団体交渉する権利)
③団体行動権(働く人が要求を実現するために団体で行動する権利。争議権ともいいます。)

知っとる? 「不当労働行為」

- A** 使用者による、組合員への不利益な取扱い、団体交渉を正当な理由なく拒否すること、労働組合への支配介入などの行為のことを不当労働行為といえます。



©岡山県ももっち

あなたの職場のハラスメント防止対策は万全ですか？

— 未然防止対策から事後対応までワンストップでお手伝いいたします —



【お問合せ】 公益財団法人 21 世紀職業財団

〒113-0033 東京都文京区本郷 1-33-13 春日町ビル 3 階
TEL 03-5844-1665 <https://www.jiwe.or.jp>



会員募集

あなたの職場の福利厚生は充実していますか？

共済給付

お祝い事やご不幸があったときの各種給付金の支給

余暇活動事業

レジャー施設や、各種ツアーの割引、あっせん



自己啓発事業

教室・研修会等の開催

健康増進事業

健康診断、予防接種等の受診助成金

岡山県内には、5つの勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会があり、中小企業で働く皆様の福利厚生面からサポートするため、様々な事業を行っています。

（一財）岡山市勤労者サポートプラザ（ときめきプラザ）	☎086-223-6364	岡山市
（一財）倉敷市勤労者福祉サービスセンター（ほっと倉敷。）	☎086-434-8770	倉敷市・早島町
玉野勤労者福祉サービスセンター	☎0863-33-5000	玉野市
津山圏域勤労者互助会	☎0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
井原地域勤労者互助会	☎0866-62-8850	井原市・矢掛町

※サービスセンター・互助会によって、加入条件やサービス内容が異なります。詳しくは、各センター・互助会へお問い合わせください。



井原地域勤労者互助会のご紹介



【いばら勤労部長 けんちゅうくん】

【やかげ観光大使 やかっぱー】

井原地域内とは、井原市と矢掛町です。
この互助会制度は、井原地域内の事業所で働く勤労者の約7割が、組織をもたない未組織労働者であるという実情を踏まえ、福利厚生事業を実施することにより、事業所や商店等の健全な振興発展に資することを目的に、昭和62年に設立しました。

【加入できる人】
井原市で働く従業員（パート含）と
事業主（事業所単位）

【入会金・会費】
入会金 100円/人
会費（月額） 500円/人



岡山県教育委員会からのお知らせ

寄附金で県立学校を応援！

県教育委員会では、学校を指定して寄附をしていただける「ふるさと岡山“学び舎”環境整備事業」を実施しています。

POINT

企業からの寄附の場合、寄附金の全額を損金参入することができます。



アクティブラーニングのためのテーブル整備



先進的な授業のための高機能プロジェクタ整備

詳しくはホームページで

岡山 学び舎 環境整備

検索

<http://www.pref.okayama.jp/page/513412.html>

お問合せ先

岡山県教育庁財務課 TEL: 086-226-7572
〒700-8570 岡山県岡山市北区内山下2丁目4-6

※活用プランについては、各学校のホームページをご覧ください。
※寄附の状況により活用プランの内容・実施時期を見直す場合がありますのでご了承ください。

おかやま まなびとサーチ

仕事に対する思いや仕事の様子を「仕事紹介動画」として掲載してみませんか。

子どもたちの職業観を育む一環として県内で働く様々な業種の方の仕事に対する思いや仕事の様子を動画で配信しています。

POINT 1

動画作成費無料

動画の撮影は県において行います。

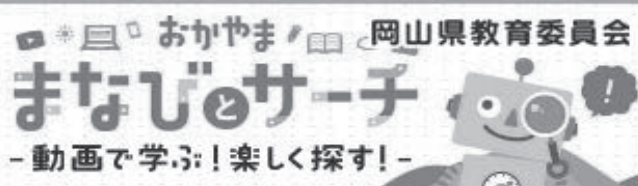
POINT 2

子どもへの直接アプローチ

子どもたちが授業等で使用する1人1台端末を活用して、県下全域で動画を閲覧してもらうことが可能です。

※掲載には一定の基準があります。

※撮影した動画は、YouTubeにアップロードしたのち、本サイトからリンク掲載します。



〈お問合せ・申込み先〉

岡山県教育庁生涯学習課

〒700-8570

岡山市北区内山下2-4-6

E-mail: syogai@pref.okayama.lg.jp

電話: 086-226-7596 (企画推進班)

詳細はホームページを御覧ください。



令和7年度 人権教育・啓発指導者講座Ⅰ

人権に関する基本的な知識や指導者に求められるスキルを学ぶ全4回の連続講座です。

参加対象者

教職員、行政職員、民間企業等の方

実施時期（予定）

第1回: 6月中旬
第2回: 7月下旬
第3回: 10月上旬
第4回: 11月下旬



国立ハンセン病療養所でのフィールドワーク



淡染一揆資料館での現地研修などを予定

3回以上参加の方に
修了証をお渡しします

【お問合せ先】

岡山県教育庁人権教育・生徒指導課(086-226-7612)

◆令和7年度に県教育委員会ホームページで情報提供予定

岡山県最低賃金

地域別最低賃金	効力発生日
時間額	令和6年 10月2日
982 円	

●「地域別最低賃金」は、岡山県内で働くすべての労働者に適用されます。

特定最低賃金	時間額	効力発生日
耐火物製造業	1,026 円	令和6年 12月28日
鉄鋼業	1,102 円	令和6年 12月8日
空気圧縮機・ガス圧縮機・送風機、家庭用エレベータ、冷凍機・温湿調整装置、玉軸受・ころ軸受、農業用機械、縫製機械、生活関連産業用機械、基礎素材産業用機械、半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置、真空装置・真空機器、他に分類されない生産用機械・同部分品、事務用機械器具、サービス用・娯楽用機械器具製造業	1,054 円	令和7年 1月9日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	1,025 円	令和6年 12月25日
自動車・同附属品製造業	1,039 円	令和6年 12月29日
船舶製造・修理業、船用機関製造業	1,094 円	令和6年 12月28日

業種分類は日本標準産業分類(令和5年7月改定)に基づくものです。

●表に掲げる産業の事業場は、それぞれ該当する「特定最低賃金」が適用されます。

ただし、次に掲げる者は適用されないことから、「地域別最低賃金」が適用されます。

- ① 18歳未満又は65歳以上の者
- ② 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの
なお、「鉄鋼業」「自動車・同附属品製造業」「船舶製造・修理業、船用機関製造業」については、雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの
- ③ 清掃又は片付けの業務に主として従事する者

●次の賃金は、最低賃金に算入されません。

- ① 精皆勤手当・通勤手当・家族手当
- ② 時間外手当・休日手当・深夜手当
- ③ 臨時に支払われる賃金
- ④ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金

必ずチェック！
最低賃金
使用者も、労働者も。



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

賃金引上げ特設ページ

・賃金引上げに向けた取り組み事例の紹介
・地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索機能
・政府の支援策の紹介

詳しくは賃金引上げ
特設ページでチェック



<https://saiteichingin.mhlw.go.jp/chingin>

賃金引上げ特設ページ 検索



支援対策

◎「働き方改革」無料相談

岡山働き方改革推進支援センター

0120-947-188

○業務改善助成金／働き方改革推進支援助成金

問合せ先：岡山労働局雇用環境・均等室

086-224-7639

○キャリアアップ助成金

問合せ先：岡山労働局職業対策課 助成金事務室

086-238-5301

賃金引上げ
など

WEBで確認！ 最低賃金に関する特設サイト

<https://saiteichingin.mhlw.go.jp/>

最低賃金制度 検索



岡山労働局 賃金室 TEL(086)225-2014
岡山労働基準監督署 TEL(086)225-0591
倉敷労働基準監督署 TEL(086)422-8177
津山労働基準監督署 TEL(0868)22-7157
笠岡労働基準監督署 TEL(0865)62-4196
和気労働基準監督署 TEL(0869)93-1358
新見労働基準監督署 TEL(0867)72-1136



ひと、暮らし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

岡山労働局

岡山労働局 検索

<https://jsite.mhlw.go.jp/okayama-roudoukyoku/>

第44回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2名が入賞！

～喫茶サービスで銅賞、電子機器組立てで努力賞受賞～

「第44回全国障害者技能競技大会（アビリンピック）」が、令和6年11月22日（金）から11月24日（日）まで、愛知県国際展示場で開催されました。

この大会は、障害のある方が日頃培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害のある方に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図るために開催されています。

今回の大会には、全国から25種目に398名の選手が参加し、技を競いました。

岡山県からは、8種目に8名の選手が参加し、そのうち、2名が入賞しました。



銅賞：内山選手



努力賞：小川選手

<入賞選手>

種目名	賞名	選手氏名	所属名
喫茶サービス	銅 賞	内山 瑛里	株式会社ありがとうファーム
電子機器組立て	努力賞	小川 高輝	パナソニック吉備株式会社

第62回技能五輪全国大会で岡山県選手9名が入賞！

～岡山県代表選手「曲げ板金」と「とび」が、金賞(厚生労働大臣賞)受賞～

次世代のものづくりを担う青年技能者が技の日本一を競う「第62回技能五輪全国大会」が、令和6年11月22日（金）から25日（月）まで、愛知県国際展示場ほか12会場で開催されました。

今回の大会には、全国から41種目に976名の選手が参加しました。

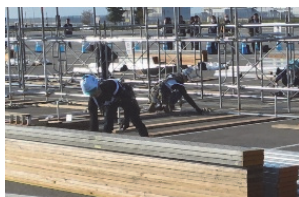
岡山県からは、7種目に13名の選手を派遣し、曲げ板金及びとび職種において金賞（厚生労働大臣賞）を受賞、洋裁及び西洋料理職種で銀賞、洋裁職種で銅賞、西洋料理及び造園職種で敢闘賞を受賞し、合わせて9名が入賞しました。

<入賞選手>

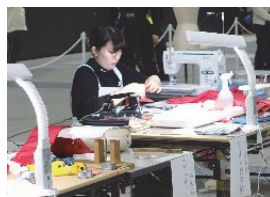
賞名	種目名	選手氏名	所属名
金 賞 (厚生労働大臣賞)	曲げ板金	三澤 愛輝	三菱自動車工業株式会社水島製作所
	と び	中野 颯太	株式会社隼ビルド
銀 賞	洋 裁	高本 真奈美	専門学校岡山ビジネスカレッジ
	西洋料理	土居 海人	株式会社ホテルグランヴィア岡山
銅 賞	洋 裁	池田 万桜	専門学校岡山ビジネスカレッジ
		渡邊 きらり	
敢闘賞	西洋料理	小川 晴生	西日本調理製菓専門学校
		槇井 伶望	
	造 園	森 風花	岡山県立興陽高等学校



金賞：三澤選手



金賞：中野選手



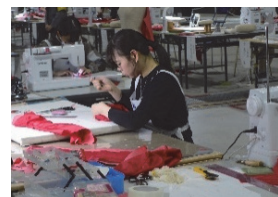
銀賞：高本選手



銀賞：土居選手



銅賞：池田選手



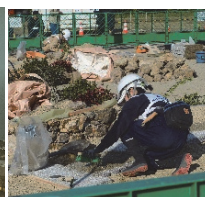
銅賞：渡邊選手



敢闘賞：小川選手



敢闘賞：槇井選手



敢闘賞：森選手

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6 TEL 086-226-7386 FAX 086-226-7869