



岡山県職員

という選択肢があります



令和7年1月19日（日）
岡山県人事委員会事務局



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

交通の要衝 中四国のクロスポイント



国内外へアクセス可能

岡山桃太郎空港



新幹線をはじめ
東西南北につながる鉄道



県内縦横に延びる
高速道路網



高速道路の3時間圏域は**中四国**から**関西**まで！

01 岡山県とは

魅力がいっぱい 晴れの国おかやま

くだもの王国



フルーツパフェ



ものづくり産業



教育環境



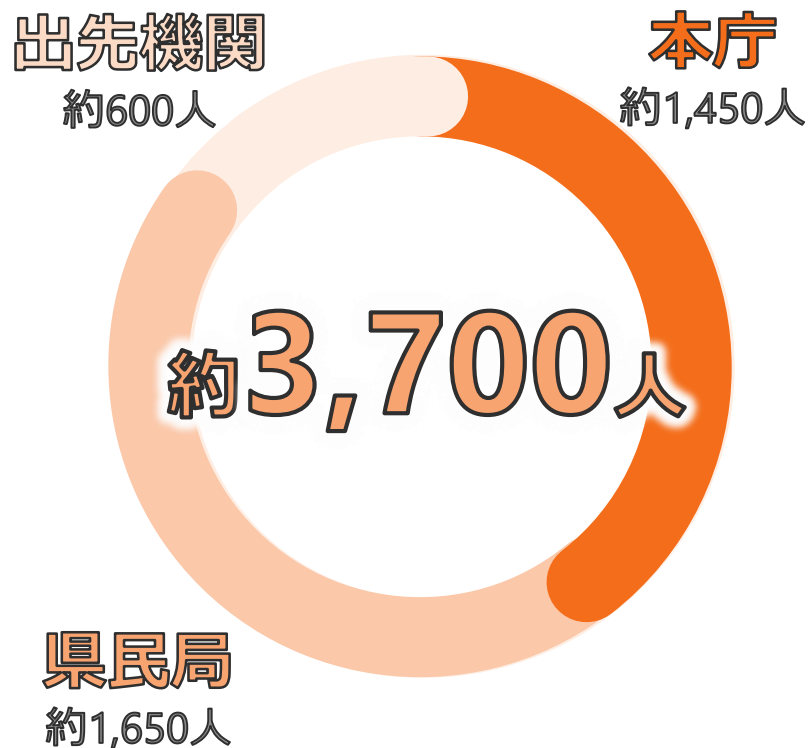
写真提供：岡山県観光連盟



- 01 岡山県とは
- 02 **組織概要**
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

職員数と職種

職員数



職種

事務系
(行政・事務)
約1,700人

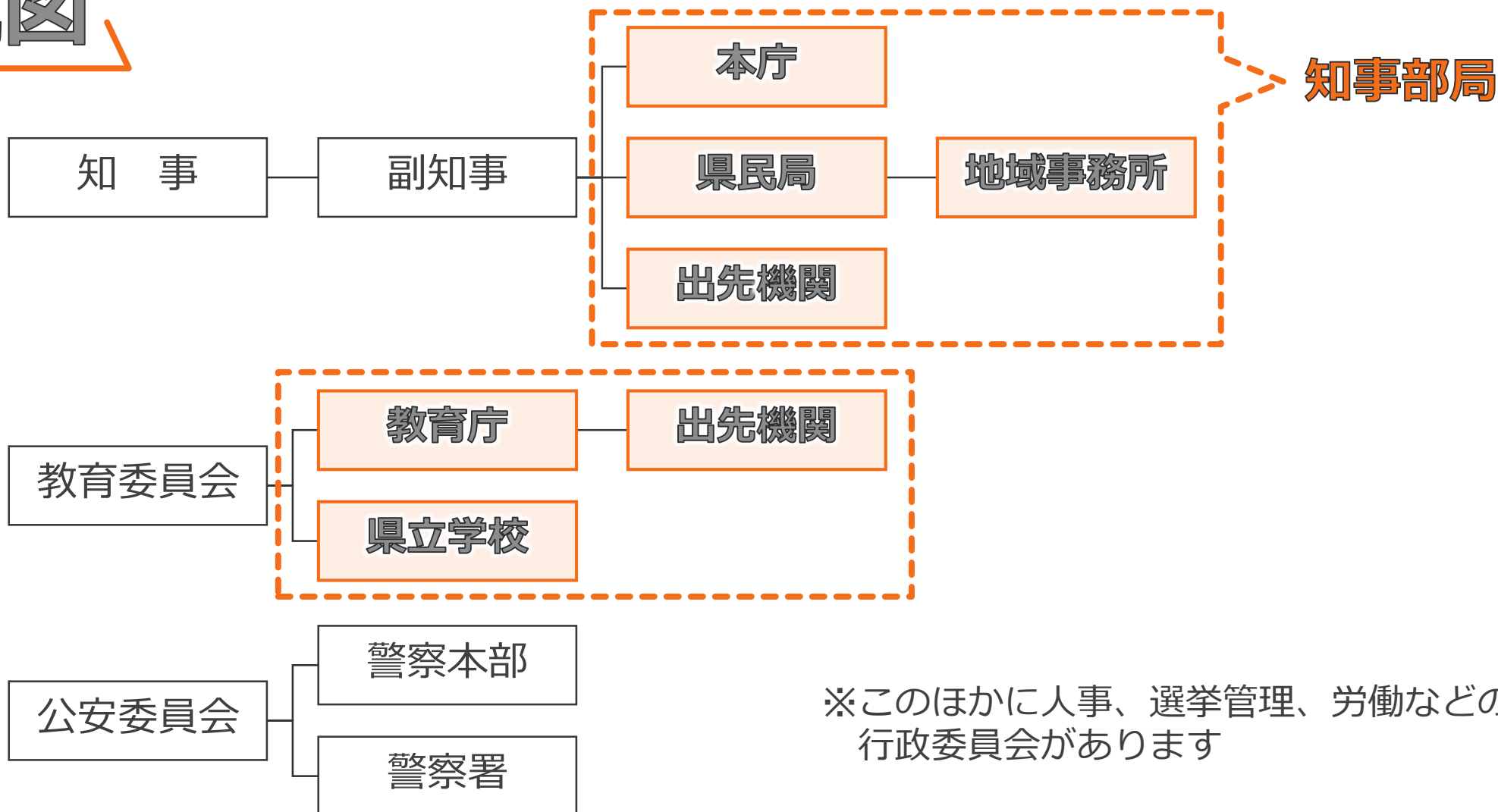
技術系
約2,000人



技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木
農業土木 畜産 林業
建築 電気 薬剤師
獣医師 保健師 心理判定員
児童福祉司 水産 ...

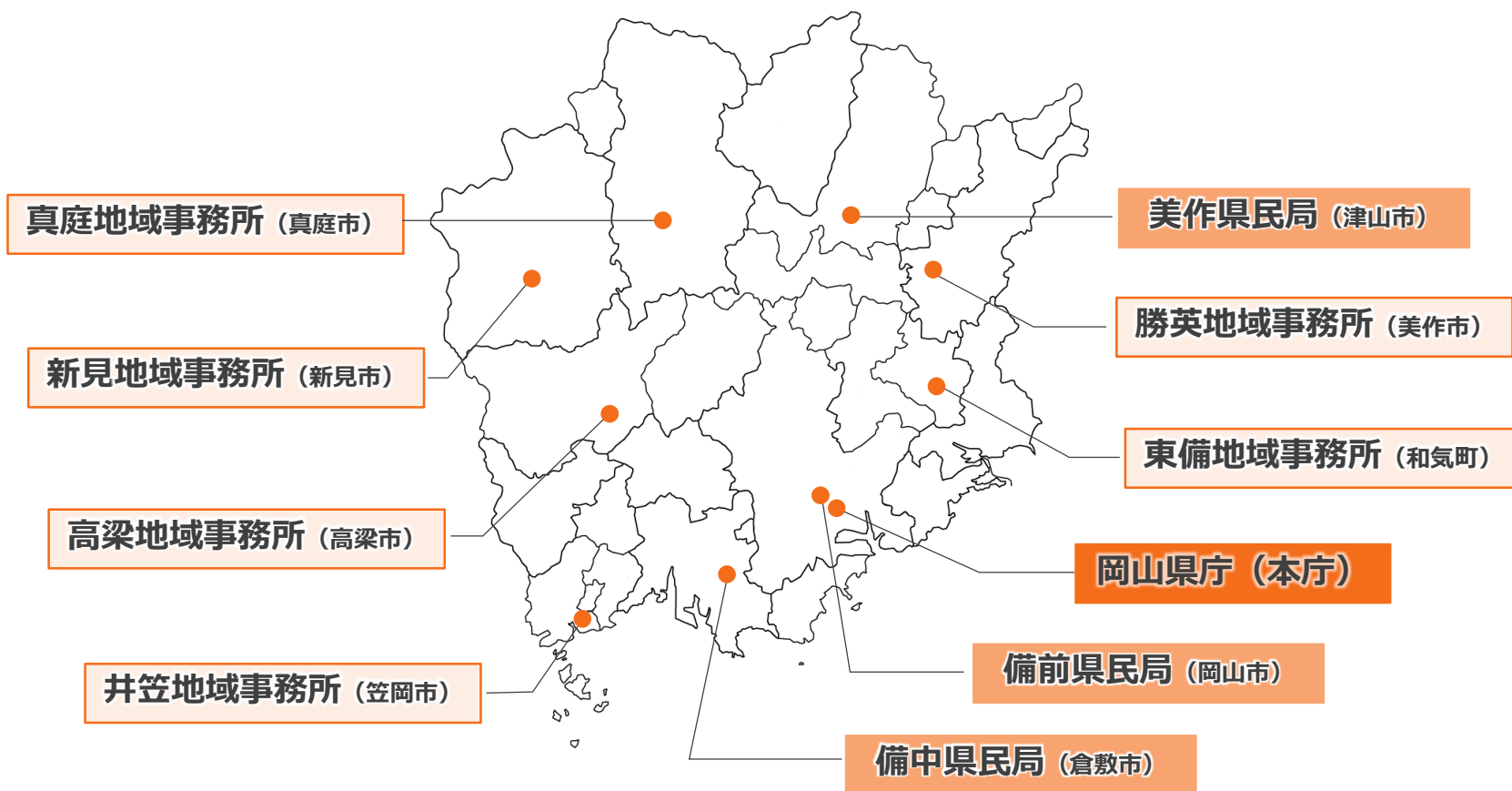
組織図



知事部局の組織（本庁）

部局名	主な担当業務内容
知事直轄 総合政策局	防災・危機管理体制の整備 など 政策の立案・推進、広報 など
総務部	人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など
県民生活部	交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など
環境文化部	環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など
保健医療部	保健、医療、健康対策、衛生 など
子ども・福祉部	少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など
産業労働部	産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など
農林水産部	農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など
土木部	道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など
出納局	出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など
企業局	電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など

知事部局の出先事務所



県民局

- 県南に2か所（岡山市、倉敷市）
県北に1か所（津山市）
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般を担う拠点機関

地域事務所

- 県南に3か所（笠岡市、高梁市、和気町）
県北に3か所（新見市、真庭市、美作市）
- 県施設の管理、災害・危機管理など現地で業務を実施

教育委員会事務局（教育庁）

課（室）名	主な担当業務内容
教育政策課	事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計
財 務 課	予算編成執行、教職員給与、学校施設整備
教 職 員 課	教員免許、教職員人事、教員採用試験
高校教育課	高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成
高校魅力推進室	高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜
教育情報化推進室	G I G Aスクール構想、I C T環境整備
義務教育課	幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策
特別支援教育課	特別支援学校教育体制整備、就学指導
保健体育課	学校保健・学校体育の指導、学校給食
生涯学習課	生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動
文化財課	文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護
福 利 課	教職員の福利厚生・健康管理・年金
人権教育・生徒指導課	人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策

教育委員会の出先機関

所属名	主な担当業務内容
教育事務所（岡山・津山）	各管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
総合教育センター	教員研修、各教科等の調査研究、教育相談
生涯学習センター	学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修
県立図書館	図書館の運営
県立博物館	資料の収集展示
古代吉備文化財センター	埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用

県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 **主な事業**
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

予算をどんな事業に使っている？

歳入

県税

県民の皆さんが納めた税金です

約 **14.4** 万円

地方交付税等

国税の一定割合が交付されるもので自由に使えます

約 **11.5** 万円

県債

施設整備などを行うために銀行などから借りるものです

約 **2.6** 万円

その他

約 **5.1** 万円



一人当たり **40.7** 万円

国庫支出金

使い方を決められた上で、国から交付されるものです

約 **3.6** 万円

繰入金等

貯金（基金）の取崩しや使用料・手数料収入などです

約 **3.5** 万円

歳出

教育や文化の振興

約 **8.0** 万円

医療・福祉の充実、健康づくり

約 **7.6** 万円

道路や河川などの整備・維持補修

約 **3.4** 万円

県債の返済

約 **5.3** 万円

その他

約 **10.9** 万円

犯罪・事故の防止

約 **2.7** 万円

農林水産業の振興

約 **2.1** 万円

産業の振興

約 **0.7** 万円

令和6年度の
一般会計予算総額を
岡山県の人口（約185万人）で
割ると…

一人当たり

約40.7万円 の予算が
使われることになります。

岡山県政推進の羅針盤

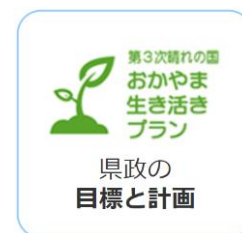
第3次

晴れの国おかやま 生き活きプラン

3つの重要戦略

- 01 教育県岡山の復活
- 02 地域を支える産業の振興
- 03 安心して豊かさが実感できる地域の創造

令和7年3月～の第4次プランには
「結婚・子育ての希望がかなう
社会の実現」が加わる予定！



※ 県HPの上記アイコン
をクリック

※ 上記二次元コードを
読み取り

→ 県HPで全編閲覧可能！

県政の最重要課題 少子化対策

令和5年度は
こんな事業を実施!

出会い・結婚支援



◀ おかやま縁むすびネット
(登録無料キャンペーンなど)

- 結婚応援・気運醸成プロジェクト
(婚活イベント、オリジナル婚姻届など)
- 結婚支援ボランティア「結びすと」育成
- 結婚・子育てライフデザイン講座 等

妊娠～子育て支援



◀ ももっこカードアプリ化
(利用促進キャンペーン)

- 父親等の育児参加推進 (子育て応援bookなど)
- 第3子以降保育料無償化事業
- 岡山子育てカレッジ事業 等

その他 (社会全体で応援する気運醸成・仕事と子育て両立等)



◀ 子育て応援宣言企業の
活性化

- 子育てと仕事の両立体感事業 (インターンシップ)
- 少子化対策に挑戦する市町村バックアップ事業
- 企業の子育て支援に関する調査・分析

令和6年度は新たにこんな事業を実施予定!

- 結婚応援パスポート
- 結婚応援アンバサダー
- 同窓会等開催支援
- 戦略的広報

- こどもまんなかマナーアップ県民運動
- 子育て家庭留学
- おかやまママ安心サポート事業

- 経営者等の意識醸成推進事業
- 企業版子育て支援情報展開事業
- 男性育児休業取得等促進事業
- 若者と企業リーダーとの交流事業



👉 令和5年度に小学生が考えたキャラクター達 👉



県政の最重要課題

少子化対策

県民の皆さんの声



順番待ちを譲ってあげた時に喜んでくれた。



子育てに理解のある職場なので、子どもの行事で休暇が取得しやすい。

子どもを抱っこしている時、階段と一緒に荷物やベビーカーを持って上がってくれて嬉しかった。



病院で診察を待っている時、子どもがぐずってしまい、高齢の男性に「うるさいな！」と言われて申し訳なく思った。子どもが長時間待たないことも理解してもらえるとありがたい。

「手伝いましょうか」の一言に感激した。



ももっこアプリで実施した「こどもまんなかマナーアップ県民運動に向けたアンケート」結果より（令和6年4月18日～25日に実施）

双子を含む4人の子育てをしている母親です。
多胎児用のベビーカーは単胎児のものに比べて倍くらい大きいので、隣に余裕がある場所を探して駐車しています。
多胎児妊娠はお腹が大きくなるのも早いので、ほっとパーキングの利用が単胎児と同じというのは、子育てを応援されていない気分になります。
多胎児家庭への妊娠初期からのほっとパーキングの利用開始、期間の延長をお願いしたいです。

県政への提言に寄せられたご意見より（令和5年8月）



この声をきっかけに、
制度改正を行いました

こどもまんなか社会実現のため、岡山県では
さまざまな取り組みを行っています

例えば…

こどもファスト・トラック

公共施設や商業施設などの受付において、妊娠中の方や子ども連れの方を優先して案内する取り組み。岡山後楽園では、日にちを指定して取り組みを始めます。

案内表示はホームページからダウンロードでき、どなたでもご利用できます。



▲案内表示



ももっこカード・アプリ

協賛店で提示すると、さまざまな子育て応援サービスを受けることができるカード（アプリ）。協賛店にご協力いただき、地域全体で子育てを温かく応援する仕組みです。



※対象：妊娠中の方、18歳未満の子どもがいる家庭

ほっとパーキングおかやま

身体障害者等用駐車場を本当に必要とする方が、より利用しやすくするための「駐車場利用証」制度。

今年4月から、妊産婦の方の利用証の有効期間を拡充しました。

変更前 妊娠7カ月～産後1年

変更後

- 妊娠7カ月～産後2年（単胎児）
- 妊娠5カ月～産後3年（双子、三つ子等多胎児）

※すでに利用証の交付を受けている方も申請により延長できます。



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和6（2024）年8月号）

県政の最重要課題 少子化対策

こどもまんなか社会の実現に向けて、企業とも連携して、安心して子育てと仕事を両立できる環境づくりに取り組んでいます

おかやま子育て応援宣言企業

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取り組みを企業・事業所などに宣言していただき、県が登録する制度です。登録企業には登録証を交付し、取り組み内容をホームページなどで紹介しています。



アドバンス企業

「おかやま子育て応援宣言企業」のうち、従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的な企業を「アドバンス企業」として認定しています。

※令和6(2024)年度からは認定要件が一部変更



日本創生のための
将来世代応援知事同盟
令和6年
最優秀将来世代
応援企業賞

アドバンス企業インタビュー



左から原田有美さん、畑島美緒社長、岡本美咲さん

金田コーポレーション株式会社（玉野市）

曜日別退社時間の設定など個々の状況に柔軟に対応

「せっかく働くのなら、楽しくイキイキとがモットー。子育てをしながら働くことがどれほど大変でいいことが分かるので、始業や退社時間など、個々の状況に柔軟に対応しています。社員が負担を感じることなく楽しく働いてこそ、力を十分に発揮できるんだと思います」と、畑島社長。

「3人の子育て中です。時給制、時短勤務のうえ、週3日は子どもの習い事で退社時間を早くしてもらえるなど、とても働きやすい職場です。時間内に効率良く仕事をするための計画性が身につく、会社に貢献したいという感謝の気持ちで働いています」とは従業員の原田さん。「リモート勤務など子育て優先の勤務ができてありがたいです。子育てをしている社員も多く、仕事はもちろん、言葉がけなどのサポートも自然にできて社内の雰囲気もいいです」と岡本さん。

同社の取り組み

- ・子どもの習い事に合わせられる曜日別退社時間の設定
- ・子育てを行っている従業員の雇用安定と、待遇改善を目的とした短時間正社員制度の導入
- ・他企業内保育園利用者の休園時などのテレワーク

〈認定要件〉※主なもの

下記の①～④の基準のうち、2つ以上を満たしていること。

- ①男性の育児休業等取得率が30%以上
- ②女性の育児休業等取得率が95%以上
- ③年次有給休暇付与日数に対する取得率が平均65%以上
- ④子育て中の従業員の両立支援や多様な働き方の実現に向けた措置の実施

男性育児休業取得促進奨励金

企業などに100万円を上限に支給します!!

男性の育児休業の取得期間に応じて、県内企業等に奨励金を支給しています。

対象は、岡山県内に本社または事業所を有し、通算14日以上育児休業を取得した男性従業員を雇用する事業主で、県が実施する「経営層セミナー」の受講（全6回のうち1回以上）や「おかやま子育て応援宣言企業」への登録などが条件です。

奨励金の額は、取り組みの状況に応じて加算され、育児休業取得者1名当たり10万円～45万円、1事業主当たり年度100万円を上限に支給します。セミナーの開催日程や奨励金制度の詳細はホームページでご確認ください。



▲セミナーの申し込み



▲奨励金の申請



岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和6(2024)年8月号)

「晴れて輝け！ おかやま国スポ」開催！

晴れて輝け！ おかやま国スポ

第79回国民スポーツ大会冬季大会スケート競技会(ショートトラック・フィギュア)・アイスホッケー競技会

全競技
観戦無料

「国スポ
チャンネル」で
全競技を生配信！

西日本初開催！ ※

2025年1月26日～2月5日

会場 岡山国際スケートリンク/
ヘルスピア倉敷アイスアリーナ

※冬季大会(スケート競技会・アイスホッケー競技会)として西日本初開催

国民スポーツ大会とは？～「国体」から「国スポ」へ～

これまで、「国体」という略称で親しまれてきた国民体育大会は、2024年から「国民スポーツ大会」(国スポ)へと名称が変更となりました。「晴れて輝け！ おかやま国スポ」では冬季大会のうち、スケート競技(ショートトラック・フィギュア)・アイスホッケー競技を行います。

おかやま国スポが目指すもの



大会マスコット「ももっち」

岡山県の冬季スポーツの振興や地域の活性化だけでなく、西日本における冬季大会の可能性を広げる、大変意義深いものです。本県の多彩な魅力を全国に発信するとともに、簡素・効率化に努め、今後の国民スポーツ大会冬季大会の全国展開に向けた先鞭をつける大会の実現を目指します。

実施競技クイズ

※答えは次ページ

- 問1 ショートトラックでは、体のある部分がフィニッシュラインを越えるとゴールと認められます。「ある部分」とはどこでしょう？
①顔 ②胸 ③スケートの刃 ④体全部
- 問2 フィギュアスケートの「フィギュア」とは、何を意味しているでしょう？
①音楽 ②図形 ③表現 ④回転
- 問3 アイスホッケーでピリオドの開始時や反則後にプレーが再開されるとき、選手同士が向き合ってバックを取り合うことを何と言うでしょう？
①アイシング ②ジャッカル ③タッチダウン ④フェイスオフ

競技紹介

ショートトラック

競技紹介



1周111.12mのトラックを数人の選手が同時にスタートし、順位を競います。順位は、着順で優劣を決める「エリミネーション方式」を採用しています。種目は、500m、1000mのほか3000mリレー、5000mリレーがあります。

見どころ

集団で滑走する競技のため、目まぐるしく順位が入れ替わります。コースの奪い合いにより、選手同士が接触することもあり、スリリングな展開が期待されます。また、各グループ内の順位で勝ち抜きとなるため、仕掛けるタイミングの駆け引きが繰り上げられます。

日程と会場

時 1/27(月)・1/28(火)
場 岡山国際スケートリンク

リンク内
観戦可

フィギュアスケート

競技紹介



少年・成年男女の4種別があり、各種別は各都道府県代表2人の総合成績合計で競う団体戦となります。

規定された要素(スピン、ジャンプ等)から構成するショートプログラム、規定の要素を自由に組み合わせたフリースケーティングを行います。

見どころ

氷上での滑走による優雅さや疾走感、その中で繰り出されるパワー溢れるジャンプ、美しいスピンから目が離せません。また、選手が音楽を全身で表現する演技は芸術的で、観客を大いに沸かせます。

日程と会場

時 1/27(月)～1/30(木)
場 ヘルスピア倉敷
アイスアリーナ

パブリック
ビューイング
観戦可
リンク内
観戦不可

アイスホッケー

競技紹介



スティックを用いてバックを打ち合い、相手のゴールに入れることで、その得点を競う競技です。

1試合3ピリオド、1チーム16人で、氷上で同時にプレーできるのはゴールキーパーを含めて6人となります。

見どころ

「氷上の格闘技」と呼ばれるほど、激しいボディコンタクトが繰り上げられる迫力のある試合が魅力です。また、試合を中断することなく、いつでも選手交代ができることからスピーディーな試合展開も見どころです。

日程と会場

時 2/1(土)～2/5(水)
場 岡山国際スケートリンク
時 2/1(土)～2/5(水)
場 ヘルスピア倉敷
アイスアリーナ

リンク内
観戦可

【クイズ(問1)の答え】③
スケートの刃(ブレード)の一部でもラインを横切れば、フィニッシュと認められます。ゴールの瞬間、足を突き出すような動作がよく見られます。

【クイズ(問2)の答え】②
フィギュアスケートはもとより、氷上を滑ったときにできるスケートの「跡」で、決められた図形を正しく描けるかを競ったのが始まりとされています。

【クイズ(問3)の答え】④
リンク内に9つのフェイスオフスポットがあり、試合開始や得点が入った後は真ん中から、それ以外の場合は、各シチュエーションに応じた場所でフェイスオフが行われます。

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和6(2024)年12月号)

「晴れて輝け！おかやま国スポ」開催！

開始式情報

式典では、歓迎アトラクションとして、全国から出席される選手団を県内の大学生、高校生が盛大にお迎えします。

■ 岡山芸術創造劇場ハレノワ ■ 1/26（日）15:30～17:47（予定）

一般の方も
観覧可

■ 倉敷芸術科学大学男子新体操部



■ IPU環太平洋大学ダンス部



■ IPUスポーツアカデミー



■ 岡山城東高等学校合唱部



競技会場に足を運んで 地元グルメを楽しもう

競技会場では、地元グルメを楽しめるキッチンカーや県産品の販売コーナーもあります！

※県産品販売
はヘルスピア
倉敷のみ



会場の外でも応援しよう

倉敷市内と津山市内で大会期間中イベントを開催予定！

「滑って、食べて、応援できる」をコンセプトに、スケート体験やおいしいグルメ、競技中継などが楽しめるイベントです。（詳細は近日公開）

また、アイスランド津山では滑走料が毎日無料に！気軽に国スポを楽しもう！

■ 2/1（土）、2/2（日）

■ 会場 アリオ倉敷、三井アウトレットパーク倉敷
（津山）アイスランド津山 ※滑走料無料は1/27（月）～2/7（金）

このほか、地域の公共施設などで、みんなと一緒に応援できる観戦スポットも！

国スポチャンネル

大会期間中「国スポチャンネル」で全競技生配信！

スマホ、パソコンから無料で観戦できます。



「Sunao Ohmori(SECESSION)」

フィギュアスケーター 高橋大輔さん （倉敷市出身）

「晴れて輝け！おかやま国スポ」開催おめでとうございます！
僕自身、国スポ（国体）には何度か出場しましたが、地元で開催されるということで、すごく喜びを感じています。倉敷で7歳からフィギュアスケートを始めて、国スポでも優勝することができて嬉しかったですし、自信をつけることができました。

選手の皆さんは、国スポをしっかりと楽しんでいただきたいですし、岡山は海の幸、山の幸、そして気候もめちゃくちゃ良いので、楽しんでいってください。

また、岡山の皆さん！国スポが岡山で開催される機会はなかなかないので、皆さんで大会を盛り上げていただければ、嬉しく思います。

おかやま国スポの成功を心から願っています！

高橋大輔さんをはじめ、岡山
ゆかりの皆さんのメッセージ
動画はこちらから



おかやま国スポの
最新情報はこちらから



大会HP



Instagram



X

開 国民スポーツ大会推進室
☎ 086(226)7475

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
（令和6（2024）年12月号）



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 **岡山県職員の魅力**
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

岡山県民の幸せを

あらゆる分野から支える

02

幅広い分野に携わりながら

自分の成長につなげる

幅広い分野に携わりながら自分の成長につなげる

2～3年
ごとに異動

知識や活動の
範囲が広がる



国



市町村



民間企業

...など、様々な主体と交流！

03

企画立案から県民との対話まで

様々なステージで地域に貢献

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

県？

国？

市町村？



違いは？県の特徴は？

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

国と県の違い

業務範囲

異動範囲

国

採用された省庁が所管する
特定分野の業務

所管する都道府県を
広域的に異動

県

様々な分野の業務を担当し
幅広い知識や経験を習得

原則として県内異動

国と市町村の単なるつなぎ役ではなく、
自ら施策を打ち出し実行することも多いです！



企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

市町村と県の違い

	業務内容	異動スパン
市町村	住民と向き合う <u>窓口業務</u> が多い	比較的 <u>長い</u>
県	県内の総合調整業務 (計画策定など) 広域イベント (観光キャンペーンなど) 県民と身近に接する業務 (福祉、税務など)	2～3年ごとに異動

💡 ちなみに...

令和6年度は、全国植樹祭(5月)、森の芸術祭(9～11月)、
国民スポーツ大会冬季大会(1～2月)と大規模イベント目白押し！

04

自身の提案で

政策を実行できる

自身の提案で政策を実行できる

職員提案制度



ちなみに...

★H28 先進政策大賞受賞！

職場改善ワーキンググループ



その他、ひとり1改善運動などもあり、
新しい意見を積極的に取り入れています。

05

明るく風通しの良い職場

明るく風通しの良い職場

岡山県職員は...

- 出身地いろいろ
(県内も県外も！)
- 文系・理系関係なし
- 学閥なし
- 社会人経験者も多数

いろんな経歴の職員が
和気あいあいと勤務中！



岡山県職員は...

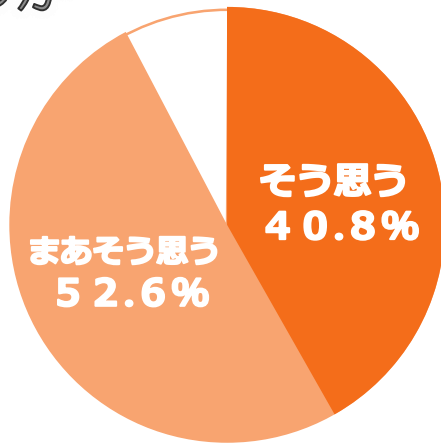
- 担当業務で困ったときには
チームで相談
- 部局間の派閥なし
- 感染症対応や災害対応など
有事のときには全庁対応

全庁一丸となって岡山県
のために働いています！

明るく風通しの良い職場

入庁3年以内の
若手職員アンケート結果

岡山県職員になってよかった
と思うか

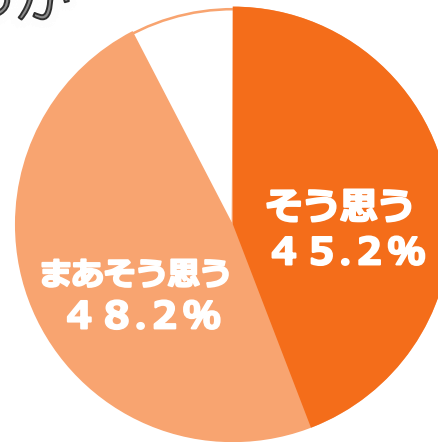


よかった！

まあよかった！

93.4%

職場は人間関係が良好だ
と思うか

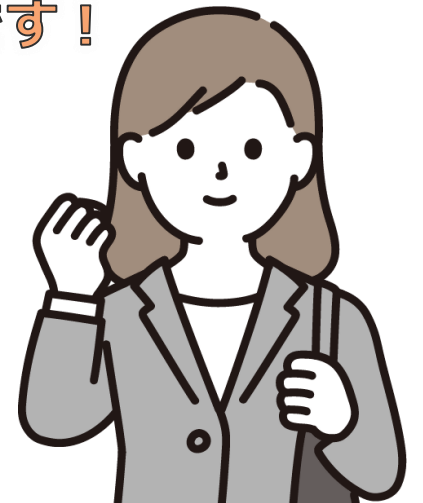


良好！

まあ良好！

93.4%

若手職員も
働きやすい
環境です！





- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 **勤務環境・福利厚生**
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

勤務時間・休暇制度

勤務日・時間（原則）

● 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

● 始業 8 : 3 0

終業 1 7 : 1 5

12:00～13:00は休憩

この他...

育児短時間勤務や早出・
遅出勤務、在宅勤務など、
ライフスタイルに合わせた
働き方が可能です！

休暇制度（主なもの）

制度	内容
年次休暇	年 2 0 日（採用時期により異なる） ✓繰越制度あり ✓1時間単位で取得可能
夏季休暇	6月～10月の間に最大6日取得可能
結婚休暇	結婚後、概ね1年の間に取得可能
出産休暇	出産予定日の8週間前から出産日の8週間後まで取得可能 (女性職員)
育児休業	3歳未満の子を療育する期間について休業可能（手当あり）
家族休暇	配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能

20を超える特別休暇があり、
休暇制度が充実しています。

職員の勤務実態

(知事部局)

年次休暇

平均取得日数

(令和5年)

14.0日

年間 20日

夏季休暇

平均取得日数

(令和5年)

6.0日

最大 6日

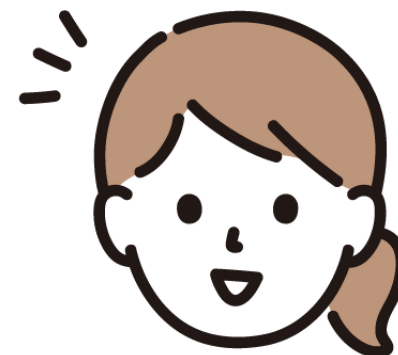
1か月の平均 時間外勤務

(令和5年度)

11.6時間

1か月

仕事のスケジュール感が
つかみやすいので
休暇も取りやすい！



育児休業取得状況

育児休業取得率 (知事部局)

	岡山県職員 (令和5年度)	全国の事業所 (令和5年10月1日時点)
女性	100%	84.1%
男性	62.2%	30.1%

1日以上取得した割合。
2週間以上取得した職員
は54.1%です！

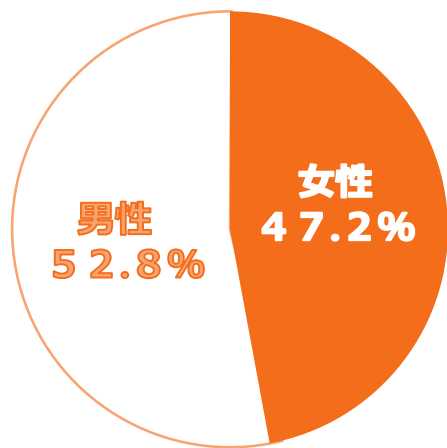
育児休業は最長で **3年** 取得
できるので、育児にじっくり
取り組めます！



男女割合、離職率

男女割合（知事部局）

● 新規採用職員（令和6年4月1日時点）



● 岡山県職員全体では女性は 31.0%

就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均
（令和5年3月31日時点）

32.3%

岡山県職員
（令和6年3月31日時点）

5.26%

※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）

※高校卒新規就職者の離職率は37.0%（厚生労働省調べ）

高校卒岡山県職員の離職率は0.0%



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 **採用試験と説明会のご紹介**
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

採用試験の種類と受験資格（令和6年度）

試験の種類	受験資格（採用時年齢）	受験申込期間
県職員 A	22～30歳	4月19日（金）～5月17日（金）
県職員 A（アピール型） ※「県職員 A」との併願はできません	22～26歳	3月 1日（金）～3月31日（日）
県職員 B	18～21歳	7月 2日（火）～8月16日（金）
社会人経験者等対象の県職員	27～40歳	8月13日（火）～9月20日（金）
市町村立小・中学校事務職員 A	22～30歳	7月 2日（火）～8月16日（金）
市町村立小・中学校事務職員 B	18～21歳	7月 2日（火）～8月16日（金）
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員	18～30歳	8月13日（火）～9月20日（金）

採用試験の種類と受験資格（令和7年度）

試験の種類	受験資格（採用時年齢）	受験申込期間
県職員 A	採用枠を 大幅に拡大！	coming soon... （令和7年1月下旬 公表予定）
県職員 A（アピール型） ※「県職員 A」との併願はできません		
県職員 B		
社会人経験者等対象の県職員		
市町村立小・中学校事務職員 A		
市町村立小・中学校事務職員 B		
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員		

✓ 技術系職種に「春試験」「秋試験」を新設！

令和7年度から岡山県職員採用試験が変わります！

行政・事務系職種

岡山県職員A（アピール型）採用試験
の採用枠を大幅に拡大！

▶ 採用予定者数は令和7年1月下旬に公表予定

この試験のポイント！

- ✓ 法律や経済等の専門試験なし！
- ✓ 第一次試験ではSPI3を採用！（民間企業併願者もチャレンジしやすい）

※県職員A採用試験との併願はできません。

岡山県職員A（アピール型）採用試験

第一次試験（200点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
基礎能力試験 （SPI3） （100点）	1時間 10分	70問の択一式 言語的理解力、数量的処理能力、論理的思考力
アピールシート 試験 （120点）	1時間 30分	自らの経験や県政に携わる意欲等をアピールする記述試験 ①チャレンジした経験 ②リーダーシップを発揮した経験 ③経験等の県政への活用 の3つのテーマで出題。（各600字以内） （積極性、調整力・コミュニケーション能力、意欲、表現力・国語力等を評価します）
適性検査	40分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント！

- 岡山県で最も早く実施する採用試験！
- 岡山県職員A採用試験（6月）と別日程（4月）で実施
- 法律や経済等の専門試験なし！

岡山県職員A（アピール型）採用試験

第二次試験（700点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します）
口述試験② （150点）	経験や能力等について、 個別面接 により行う試験 （経験の有用性、主体性・行動力、コミュニケーション能力、公務に対する意欲を評価します）
口述試験③ （400点）	人柄や特性等について、 個別面接 により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、口述試験②及び③において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

アピール型試験では、次のような方を求めています！

- 過去に例のないことであっても、**新しい発想やチャレンジ精神**をもって、**自らの頭で主体的に考え**、実現することのできる**バイタリティ**のある方
- 積極的に人と関わり協働することのできる**コミュニケーション能力**の高い方
- 組織や人を動かして課題を解決していくことのできる**リーダーシップ**のある方



令和7年度から岡山県職員採用試験が変わります！

技術系職種

「春試験」「秋試験」を新設！

▶ 「春試験」の採用予定者数は令和7年1月下旬に公表予定

この試験のポイント！

- ✓ 第一次試験ではSPI3を採用！（民間企業併願者もチャレンジしやすい）
- ✓ 第一次試験はテストセンターまたは自宅（オンライン）で都合のいい日時に受験可能！
- ✓ 専門性は第二次試験で確認
- ✓ 岡山県職員A採用試験との併願可能！
- ※ 「春試験」は岡山県職員A（アピール型）採用試験との併願不可

県職員 A（技術・春／秋）採用試験

項 目	内 容
試 験 区 分	環境、農業、土木、農業土木、畜産、林業、建築、電気 ※農業は秋試験のみ
受 験 資 格	22～40歳（採用時年齢）
第一次試験	基礎能力試験、適性検査 （SPI3：テストセンター方式、オンライン受験可）
第二次試験	専門試験、口述試験①②（専門性確認及び人物評価）
試 験 日 程	【春試験】 第一次試験 4 月 第二次試験 5 月中旬 最終合格発表 6 月初旬 【秋試験】 第一次試験 10 月 第二次試験 11 月中旬 最終合格発表 12 月中旬

※県職員 A（技術・春）試験の受験案内は令和 7 年 3 月 1 日公表予定です。

※県職員 A（技術・春）試験は、県職員 A（アピール型）試験との併願はできません。

※県職員 A（技術・秋）試験は、春試験等により予定者数を充足した場合には、一部職種を募集しないことがあります。

※試験区分「衛生」は、岡山県職員 A 採用試験のみ募集予定です。

岡山県職員A採用試験（行政）

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間 30分	50問の択一式 大学卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等）
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 政治学、行政学、憲法、行政法、民法、刑法、労働法、経済学、財政学、社会政策、国際関係等
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

06 採用試験と説明会のご紹介

岡山県職員 A 採用試験（技術）

令和6年度の実施内容です

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （100点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

〔国内外の社会情勢への理解等〕

公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

試験ごとの募集職種（予定）

募集開始 時期	試験名	行政	環境	衛生	農業	土木	農業 土木	畜産	林業	建築	電気
3月1日	県職員A（アピール型）	●									
3月1日	県職員A（技術・春）		●			●	●	●	●	●	●
4月下旬	県職員A	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
秋 頃	県職員A（技術・秋）※		●		●	●	●	●	●	●	●

※県職員A（技術・秋）試験は、春試験等により予定者数を充足した場合には、一部職種を募集しないことがあります。

参考（選考職採用試験）

栄養士、学芸員、機械、訓練指導員、研究職員、児童自立支援専門員、児童福祉司、獣医師、心理判定員、保健師、薬剤師、医師等の職は、免許・資格・専門的な知識及び技術を必要とする職として、総務部人事課が採用試験を実施しています。例年、4月上旬に試験実施計画、4月下旬に受験案内を公表していますが、最新の情報は総務部人事課のホームページをご確認ください。

岡山県総務部人事課HP



06 採用試験と説明会のご紹介

県職員B試験区分へ
「農業土木」、
「電気」が追加！

岡山県職員B、市町村立小・中学校事務職員採用試験

第一次試験

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間	50問の択一式 高校卒業程度の一般的知識及び知能
専門試験※ （120点）	2時間	40問の択一式 各試験区分の出題分野等は、受験案内をご確認ください
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

※専門試験は、岡山県職員B
（土木、農業土木、林業、
電気）のみ実施します

＜第一次試験合格者の決定について＞

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（500点満点）

種目（得点）	出題分野等
作文試験 （100点）	与えられた課題についての記述試験（1時間、800字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します）
口述試験 （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

＜最終合格者の決定について＞

第一次試験の成績にかかわらず、作文試験と口述試験の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

求める人物像

チャレンジ精神をもつ職員

—— 過去に例のないことであっても、
チャレンジ精神を持ち、
幅広く正確な情報を集め、
自らの頭で主体的に考える



コスト感覚をもつ職員

—— 行政の運営経費は、そのほとんどが
税金で賄われていることを念頭に、
最小の経費で最大の成果をあげるよう
常に意識する

スピード感覚をもつ職員

—— 日常業務に追われて意思決定が
先延ばしにならないよう、
時間管理や優先度を決めるなど、
限られた時間内に課題を解決する

サービス感覚をもつ職員

—— 政策の企画・立案から実行、
あらゆる段階で、
県民の視点に立って考える

岡山県の採用試験の流れ

受験申込

第一次試験【教養試験など筆記試験中心】

第一次合格発表

第二次試験に向け、面接カードの提出など

第二次試験【個別面接など面接試験中心】

※技術職の春・秋試験は、第二次試験で専門試験も実施します。

最終合格発表

採用候補者名簿への登載

ポイント！

岡山県の採用試験は...

人物重視！

最終合格決定は

第一次試験の成績にかかわらず
第二次試験、つまり

面接試験等の得点で
決まります

採用！



説明会のご案内

「キャリア就活フォーラム」 「マイナビ就職EXPO」に参加！

2/19(水)@岡山コンベンションセンター 3/1(日)@コンパックス岡山

2月～3月には

「岡山県職員の仕事説明☆座談会」を開催！

※現在申込受付中！

例年4～5月には

「岡山県職員等採用オンライン説明会」を開催！

続報や、他の合同説明会への参加情報などは、岡山県職員募集ホームページ、X、Instagramで随時お知らせします。



- 01 岡山県とは
- 02 組織概要
- 03 主な事業
- 04 岡山県職員の魅力
- 05 勤務環境・福利厚生
- 06 採用試験と説明会のご紹介
- 07 よくいただくご質問（FAQ）

01

異動のたびに

引っ越しが必要ですか？

異動のたびに引越が必要ですか？

県内の勤務地であれば、
ほとんど通勤可能です

ちなみに...

- 通勤手当は、公共交通機関の場合、原則全額支給
（自家用車の場合は、通勤距離に応じて支給）
- 地域により世帯用住宅や独身寮あり
- 民間アパート等を借上げの場合は住居手当あり（上限あり）

職員はそれぞれの価値観にあわせて選択しています



02

異動先はどのように

決まりますか？

異動先はどのように決まりますか？

全員希望どおり！
とはいきませんが...

希望調査が毎年あります



ちなみに...

- 行政職の配置人数は、概ね県南：県北＝8：2
- 県内異動がメインだが、東京・大阪事務所や他県交流、省庁での実務研修など県外勤務も一部あり ※本人への意向確認あり
- 県内市町村との人事交流や民間企業への研修派遣も一部あり
- 家庭事情は優先的に配慮されます

全く違う分野や勤務地に異動する楽しみもあります！

03

2～3年ごとの異動は
頻繁に感じて不安...

2～3年ごとの異動は頻繁に感じて不安...



周囲のサポートや
研修が充実しています

ご安心ください！

ちなみに...

- 新人職員育成制度あり！新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、あらゆる側面からサポートします
- 個々のキャリアステージに応じた様々な研修メニューあり
- OJT（※）を推進しており、異動先でも周囲の職員がサポートしてくれる職場風土があります

（※）経験豊かな上司や先輩が、実務を通し若手や後輩に知識やスキルを教えること

異動を重ねるごとに、視野や人脈が広がります！

04

試験の過去問題や例題は
入手できますか？



ちなみに...

令和6年度から一部試験で導入する
職務能力試験の例題も掲載中！

詳細はこちらのページをご確認ください→



／ 最後に... ／



動画で見る職員の仕事
(公式YouTubeチャンネル)



手作りの職員密着動画公開中！

岡山県職員という 選択肢があります！



X (旧Twitter)

@okayama_saiyo



Instagram

@okayamaken_saiyo



ホームページでも、詳しい情報を発信しています。

