

おかやま労働

2024
秋
No.507

岡山県最低賃金(時間額)が改定されました。



最低賃金に
関する
特設サイト



最低賃金 特設サイト

検索

賃金引上げ
特設ページ



賃金引上げに向けた
支援策等を掲載しています。

賃金引上げ特設ページ

検索

中小企業事業者の皆さんへ

業務改善
助成金

最大
600万円を
助成

岡山県 最低賃金

令和6年
10月2日から
時間額

982 円



岡山県最低賃金は、原則として、岡山県内の事業場で働く常用、臨時、パートタイマーなどすべての労働者と、労働者を1人でも使用しているすべての使用者に適用されます。使用者も、労働者も今一度チェックをお願いします。

お問合せ先

岡山労働局労働基準部賃金室

電話：086-225-2014

目次

岡山県最低賃金(時間額)が982円に改定.....	表紙
「こどもまんなかマナーアップ県民運動」実施中!.....	2
令和6年度岡山県職業能力開発促進大会のお知らせ.....	3
技能競技全国大会の岡山県代表選手決定!.....	3
県立高等技術専門学校 令和7年4月入校生募集.....	4
「オンライン事業所年金情報サービス」ご利用ください.....	4
休んで再発見 岡山県の魅力～年次有給休暇取得促進～.....	5
『多様な働き方の実現応援サイト』をご活用ください.....	5
従業員を介護で離職させないために.....	6・7
テレワークの導入をサポート(人材確保等支援助成金).....	6
『働き方の新しいスタイルガイドブック』R6年度版.....	7
書籍『(共働き・共育で)世代の本音 新しいキャリア観が社会を変える』.....	8
女性のキャリア形成応援講座.....	8
令和5年度個別労働紛争解決制度の施行状況について.....	9
中退共退職金.....	9
労使交渉が行き詰まったら、ご相談ください.....	10

過労死等防止対策推進シンポジウムを開催します.....	10
心身の健康に関する研修会のお知らせ.....	11
難病を抱える方の療養や就労を支援します!.....	11
公共職業訓練 受講生募集のご案内.....	12
中国職業能力開発大学校 メカトロニクス技術科入校生募集.....	12
おかやま就活サポーター大募集!.....	13
おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています.....	13
もう一度働きたい女性のためのおしごとフェア2024.....	14
あなたの会社の福利厚生制度は充実していますか?(勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会).....	14
リワーク支援のごあんない.....	14
岡山県教育委員会からのお知らせ.....	15
◆寄附金で県立学校を応援!	
◆家庭教育企業出前講座	
◆県立図書館で会社のPRを! 雑誌スポンサー募集中	
おかやまテクノロジー展(OTEX)2024.....	裏表紙
11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です.....	裏表紙

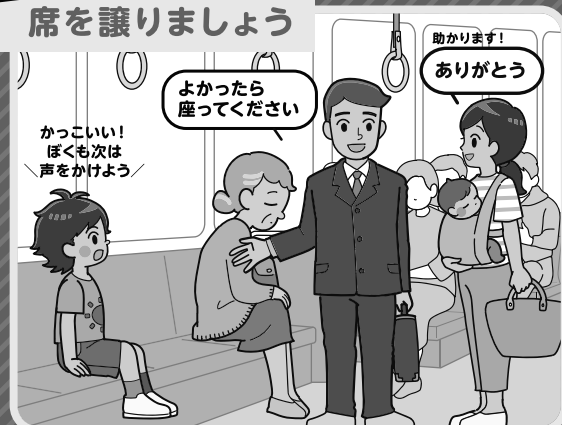
子ども・子育て応援ヒーロー
モモスケになろう！

オタスケ
モモスケ



鉄道・バスで

席を譲りましょう



鉄道・バスで

思いやりの心を持ちましょう



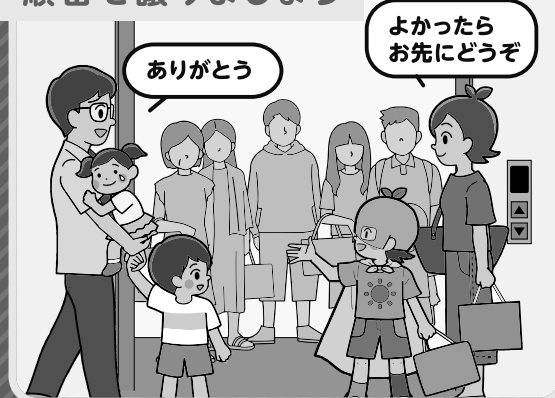
階段・段差で

困っていたら声をかけましょう



エレベーターで

順番を譲りましょう



「思いやり」と「ありがとう」で、もっと暮らしやすい岡山へ。



こどもまんなか
マナーアップ県民運動

オタスケモモスケ

特設サイトは
こちら ▶▶▶



令和6年度岡山県職業能力開発促進大会のお知らせ

この大会は、職業能力の開発・向上の促進と技能尊重の気運の高揚を図るため、毎年11月、「人材開発促進月間」の行事として開催しているものです。大会では、職業能力開発の促進等に功績のあった個人や事業所、優秀技能者などの表彰を行うほか、記念講演を行う予定です。

【開催日時】令和6年11月19日(火) 13:30～15:30(予定)

【開催場所】コンバックス岡山「国際会議場」

【内 容】(1)優秀技能者、技能士育成優良事業所、技能検定成績優秀者等の表彰
(2)記念講演

【主 催】岡山県、岡山県職業能力開発協会、岡山県技能士会連合会

技能競技全国大会の岡山県代表選手決定！

第44回全国障害者技能競技大会（アビリンピック）及び第62回技能五輪全国大会に出場する岡山県代表選手が決定しました。

それぞれの県大会、選手選考会で優秀な成績を挙げ、県代表となった選手の活躍が期待されます。ぜひ、岡山県選手の活躍を応援してください。

＜第44回アビリンピック＞

開 催 日：令和6年11月22日（金）～11月24日（日）

開催場所：愛知県国際展示場（愛知県常滑市）

ホームページ：https://www.jeed.go.jp/disability/activity/abilympics/index.html



＜第62回技能五輪全国大会＞

開 催 日：令和6年11月22日（金）～11月25日（月）

（一部職種については、競技を先行して実施）

開催場所：愛知県国際展示場（愛知県常滑市）ほか

ホームページ：https://www.javada.or.jp/jigyuu/gino/zenkoku/



第44回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)出場選手

種目名	氏名	所属名
電子機器組立	小川 高輝	パナソニック吉備(株)
ワード・プロセッサ	定金 優佳	(株)旭化成アビリティ水島営業所
ビルクリーニング	西本 寿	(株)ベネッセビジネスメイト
製品パッキング	畑本 義晴	(株)ハンズ
喫茶サービス	内山 瑛里	(株)ありがとうファーム
オフィスアシスタント	中谷 優太	(株)旭化成アビリティ水島営業所
表計算	清水 大輔	(株)ありがとうファーム
縫製	中桐 桜	(株)うまの

第62回技能五輪全国大会出場選手

職種名	氏名	所属名
構造物鉄工	岩端 拓達	JFEプラントエンジニアリング(株)倉敷事業所
	小林 侃立	
曲げ板金	相野 翔大	三菱自動車工業(株)水島製作所
	三澤 愛輝	
洋裁	池田 万桜	専門学校岡山ビジネスカレッジ
	高本 真奈美	
	渡邊 きらり	
西洋料理	小川 晴生	西日本調理製菓専門学校
	槇井 怜望	
	土井 海人	(株)ホテルグランヴィア岡山
造園	森 風花	岡山県立興陽高等学校
日本料理	長野 辰海	西日本調理製菓専門学校
とび	中野 颯太	(株)隼ビルド

県立高等技術専門校 令和7年4月入校生募集

県立高等技術専門校では、就業に必要な専門的な知識と技能を身につけることのできる実践的な訓練を行っており、さまざまな資格を取得できます。現在、令和7年4月入校生を募集しています。

1 募集対象者及び募集訓練科

専門校	訓練課程	訓練科名	募集対象者（応募資格）			定員	訓練期間	募集日程	
			(*1)新規学卒予定・ 離転職者の別						
			離転職者	新規中卒	新規高卒				
南部校	普通課程	環境設備工学科	○		○	高卒以上	20名	2年	B1 B2
		溶接科	○		○	高卒程度	20名	1年	
		機械加工科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期課程	造園・エクステリア科	○	○	○	不問	20名	1年	
		アパレルクリエイト科	○		○	不問	20名	1年	
		塗装科	○	○	○	不問	20名	1年	
北部校	普通課程	電気設備科	○		○	高卒程度	20名	1年	
		木造建築・再生科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期課程	木工・デザイン科	○	○	○	不問	10名	1年	
		建物設備サービス科	○			不問	10名	6か月	
		ケアサービス科	○			不問	20名	6か月	
美作校	普通課程	自動車整備工学科	○ (*2)		○	高卒以上	20名	3年	C (*3)
	短期課程	総合実務科	知的障がいのある方で、 原則新規学校卒業予定者			不問	10名	1年	

(*1) 新規学卒予定・離転職者の別

- 「新規中卒」 令和7年（2025年）3月までに中学校を卒業予定の方
- 「新規高卒」 令和7年（2025年）3月までに高等学校を卒業予定の方
- 「離転職者」 上記の「新規中卒」、「新規高卒」以外の方
（*中学校・高等学校等を卒業してから3か月以上経過した方も対象となります。）

(*2) 離転職者の方が自動車整備工学科に入校される場合、公共職業安定所（ハローワーク）所長の受講指示の対象にならないなど、制度上の取扱いにおいて他の訓練科と異なる部分があります。詳細は、必ず事前にハローワークまでお問い合わせください。

(*3) 【C日程】総合実務科をご希望の方は、美作校までお問い合わせください。

2 願書受付期間

【B1日程】令和6年11月8日～令和6年12月24日

【B2日程】令和7年1月6日～令和7年3月3日

3 申し込み先

- ・新規高等学校卒業予定の方・・・希望する訓練科のある高等技術専門校
- ・上記以外の方・・・管轄の公共職業安定所（ハローワーク）

4 選考日

【B1日程】令和7年1月18日（土）

【B2日程】令和7年3月17日（月）

5 問い合わせ先

- ・南部高等技術専門校
（倉敷市新田3241）TEL 086-424-3311
- ・北部高等技術専門校
（津山市川崎953）TEL 0868-26-1125
- ・北部高等技術専門校美作校
（美作市安蘇345）TEL 0868-72-0453

訓練等の見学希望の方は、各専門校へご連絡ください。

岡山県立高等技術専門校
入校案内HP

<https://haretech-okayama.jp/>



日本年金機構からのお知らせ

Japan Pension Service

ご案内 「オンライン事業所年金情報サービス」をご利用ください！

「オンライン事業所年金情報サービス」は、被保険者データや毎月の社会保険料額等の

各種情報・通知書をオンラインで受け取れるサービスです。

受け取れる情報・通知書

受け取れる情報・通知書	内容
被保険者データ	社会保険に加入している従業員等の情報（氏名や報酬等） 日本年金機構が提供する「届書作成プログラム」に取り込むことで、簡易に届書を作成し、電子申請が可能
社会保険料額情報	月末に納付する社会保険料の見込額
保険料増減内訳書	保険料の増減の対象となる被保険者および理由
保険料納入告知額・領収済額通知書	当月の口座振替額と前月の領収額をお知らせする通知書
その他情報	個人ごとの賞与保険料等

<詳しくは>

- ・メリットや申請方法を解説した動画
- ・具体的な操作手順を記載したガイドブック



オンライン事業所年金情報サービス

検索

https://www.nenkin.go.jp/tokusetsu/online_jigyousho.html

被保険者データのCDによる提供を終了します

郵便事故による個人情報漏えいの防止や環境負荷の軽減の観点から、被保険者データを収録したCDの提供は、令和7年3月末をもって終了する予定です。終了後も被保険者データを利用する場合は、オンライン事業所年金情報サービスをご利用ください。詳しくは、上記の日本年金機構ホームページをご確認ください。

心と身体にリフレッシュを

休んで再発見 岡山県の魅力

年次有給休暇を取得して、
新しい働き方・休み方をはじめましょう。

後楽園・岡山城 (岡山市) 岡山高原の牧場 (真庭市) 渋川海水浴場 (玉野市)

以下の2点を満たすすべての労働者は
正社員、パートなどの区分に関係なく
年次有給休暇が付与され取得できます。

① 雇入れの日から6か月継続勤務
② 全労働日の8割以上出勤

年次有給休暇のルールや企業の
取組事例などをチェック

詳しくは
年次有給休暇取得促進特設サイト
をご覧ください！

厚生労働省 | 岡山労働局 | 労働基準監督署
働き方・休み方支援ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

お問合せ
岡山労働局雇用環境・均等室
☎ 086-225-2017

休んで再発見 岡山県の魅力

～地域が一体となって年次有給休暇の
取得促進に取り組みましょう～

企業、労働者、地域の皆様へ

年次有給休暇の取得促進は、労働者の心身の健康保持・増進、企業の生産性向上や企業イメージの向上につながります。年次有給休暇で県内の季節のイベントや旬の味覚を楽しむことで、岡山県の魅力を再発見してみたいかがでしょうか。

また、これを機に年次有給休暇のルールを再確認しましょう。

この記事に関するお問い合わせは
岡山労働局雇用環境・均等室 へ
☎086-225-2017



『多様な働き方の実現応援サイト』

をご活用ください！



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクターパゆーちゃん

1 何のためのサイト？

「パート・アルバイト・契約社員等の待遇の改善」と、職務・勤務地・時間を限定した「多様な正社員」についての情報を提供するサイトです。

- 公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）とは？
- 勤務地限定正社員、短時間正社員とは？ などがわかります。

2 どんな情報が掲載されているの？

- 法律の解説動画「パートタイム・有期雇用労働法」
- 待遇改善の取組を行う企業向けツールやマニュアル、実際の取組事例
- 多様な正社員制度の概要、その導入方法、導入企業の事例 など



【お問合せ先】

岡山労働局 雇用環境・均等室

☎086-225-2017

URL <https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>



従業員を介護で離職させないために

- 家族を介護しながらでも働き続けることができるよう、各種制度が定められています(育児・介護休業法)。
- 社内に規定がなくても、法律に基づいて制度は利用できます(所定労働時間短縮等の措置を除く)が、利用しやすくするため、規定整備を。
(※10人以上規模の事業場は、規定がないと労基法違反です。)
- 人事担当者はどのような制度があるか知っておくとともに、家族介護について従業員が相談しやすい環境づくりをお願いします。

※家族とは？ … 配偶者(事実婚を含む)、父母、子、配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹及び孫
 ※要介護状態とは？ … 介護保険制度の要介護状態区分が要介護2以上である場合のほか、介護保険制度の要介護認定を受けていない場合であっても、2週間以上の期間にわたり介護が必要な状態のときには対象になります。

仕事と介護の両立支援制度

介護休業

要介護状態にある対象家族1人につき通算93日まで、3回を上限として分割して休業を取得することができます
 有期契約労働者も要件を満たせば取得できます

所定外労働の制限(残業免除)

介護が終了するまで、残業を免除することができます

深夜業の制限

介護が終了するまで、午後10時から午前5時までの労働を制限することができます

時間外労働の制限

介護が終了するまで、1か月24時間、1年150時間を超える時間外労働を制限することができます

不利益取扱いの禁止

介護休業などの制度の申出や取得を理由とした解雇など不利益な取扱いを禁止しています

介護休暇

病院の付き添い、介護サービスに必要な手続きなどを行うために、年5日(対象家族が2人以上の場合は年10日)まで、1日又は時間単位で介護休暇を取得することができます

所定労働時間短縮等の措置

事業主は、利用開始の日から3年以上の期間で、2回以上利用可能な次のいずれかの措置を講じなければなりません

- ・短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・時差出勤の制度
- ・介護費用の助成措置

※「措置を講じる」とは「規定を作っておく」ということです
 ※労働者は、措置された制度を利用することができます

ハラスメントの防止措置

上司・同僚からの介護休業等を理由とする嫌がらせ等を防止する措置を講じることを事業主に義務付けています

- ◇育児・介護休業法の詳細パンフレット(育児・介護休業法のあらまし)はこちら →
- ◇介護をしながら働き続けられるヒントは厚生労働省のホームページで



パンフレット「仕事と介護 両立のポイント」と検索

令和6年5月31日に育児・介護休業法等が改正されました ～令和7年4月1日から段階的に施行されます～
 令和7年4月1日以降、介護離職防止のための個別の周知・意向確認、雇用環境整備等の措置が事業主の義務になります。

- 介護に直面した旨の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置(※面談・書面交付等による。)
- 介護に直面する前の早い段階(40歳等)での両立支援制度等に関する情報提供
- 仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい雇用環境の整備(※研修、相談窓口設置等のいずれかを選択して措置。)
- 要介護状態の対象家族を介護する労働者がテレワークを選択できるよう事業主に努力義務
- 介護休暇について、引き続き雇用された期間が6か月未満の労働者を労使協定に基づき除外する仕組みを廃止

詳しくは、厚生労働省のホームページをご確認ください。

厚生労働省 改正育児・介護休業法

検索



【お問い合わせ先】 岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL:086-225-2017

テレワーク用通信機器等の導入・運用をお考えの中小企業様へ

1. 機器等導入助成

機器等導入助成の対象となる機器等	上限額
テレワーク用端末レンタル・リース費用	77万円
ネットワーク機器	16万5千円
サーバ機器	55万円
NAS機器	11万円
セキュリティ機器	33万円
ウェブ会議関係機器	対象労働者1人につき1万1千円
サテライトオフィス利用料	33万円
仮想オフィスに係るサービス利用料	-
テレワークに用いるサービスの利用料	-

※ 機器等導入助成には、機器等導入助成評価期間に①又は②を満たすことが必要
 ① テレワーク実施対象者全員が1回以上テレワークを実施
 ② テレワーク実施対象者が平均して週1回以上テレワークを実施

テレワークの導入をサポート 人材確保等支援助成金のご案内 (テレワークコース)

1. 機器等導入助成

助成額
対象経費
50%

次の低い方が上限
・100万円
又は
・20万円×対象労働者

2. 目標達成助成

助成額

対象経費 資金要件
15% (+10%)

次の低い方が上限
・100万円
又は
・20万円×対象労働者

目標達成助成にかかる要件

1の機器等導入助成を受けていること

離職率が計画提出日より前1年間に比べ、機器等導入助成評価期間後1年間(評価時離職率)で低下し、かつ、評価時離職率が30%以下であること

テレワーク実施労働者数が計画認定日に比べ、目標達成助成評価期間に減少していないこと

申請書類、申請マニュアル等は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。



厚生労働省
岡山労働局
雇用環境・均等室
086-224-7693

事業主の皆様へ 助成金のご案内

経験を積んだ企業の中核となる人材が、仕事と介護の両立に悩み離職してしまうことは、企業にとって大きな損失です。離職する従業員や心身ともにストレスを抱える従業員が増える前に、仕事と介護の両立支援の取組をはじめましょう。

両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)

仕事と介護の両立支援の取組を行い、要件を満たした**中小企業事業主**に支給します。

支給額			
A 介護休業	休業取得時	30万円	※1事業主当たり1年度各5人まで
	職場復帰時	30万円	
	業務代替支援加算	新規雇用: 20万円 手当支給等: 5万円	
B 介護両立支援制度		30万円	※1事業主当たり1年度5人まで
個別周知・環境整備加算 ※A(休業取得時)又はBに加算		15万円	

主な要件 A: 介護休業(休業取得時・職場復帰時)

＜休業取得時＞

- 介護休業の取得・職場復帰について、プランにより支援する旨を、あらかじめ**労働者へ周知**すること。
- 介護に直面した労働者との面談により「**介護支援プラン**」★を作成し、プランに基づき業務の引き継ぎを実施した上で、対象労働者が所定労働日に**合計5日以上**の介護休業を取得すること。

＜職場復帰時＞

- ※**休業取得時と同一の対象介護休業取得者**である(休業取得時を受給していない場合申請不可)とともに、休業取得時の要件かつ以下を満たすことが必要です。
- 介護休業を取得した労働者を、**フォロー面談を実施した上で原則として原職等に復帰**させ、申請日までの間雇用保険被保険者として**3か月以上継続雇用**していること。

＜業務代替支援加算＞ ※職場復帰時への加算

- 介護休業期間中の**代替要員を新規雇用等で確保した場合(新規雇用)**、または、代替要員を確保せずに業務を見直し**周囲の社員により対象労働者の業務をカバーさせた場合(手当支給等)**に、支給額を加算します。

主な要件 B: 介護両立支援制度(介護のための柔軟な就労形態の制度)

- 介護両立支援制度の利用について、プランにより支援する旨を、あらかじめ**労働者へ周知**すること。
- 介護に直面した労働者との面談により「**介護支援プラン**」★を作成し、プランに基づき業務体制の検討を行った上で、対象労働者が以下のいずれか1つ以上の**介護両立支援制度を合計20日以上(*1、2を除く)利用し**、申請日までの間、雇用保険被保険者として継続雇用していること。

・所定外労働の制限制度	・深夜業の制限制度	・介護のための在宅勤務制度	・介護のためのフレックスタイム制度
・時差出勤制度	・短時間勤務制度	・法を上回る介護休暇制度 *1	・介護サービス費用補助制度 *2

*1、2の制度は利用期間が利用開始から6か月を経過する日の間に一定の要件を満たすことが必要

＜個別周知・環境整備加算＞ ※ A 介護休業(休業取得時)または、B 介護両立支援制度への加算

- ・対象労働者に対し、資料を用いて介護休業・両立支援制度に関する自社の制度について説明を行うこと。
- ・対象労働者に対し、資料を用いて介護休業を取得した場合の待遇等について説明を行うこと。
- ・社内の労働者向けに、仕事と介護を両立しやすい雇用環境整備の措置を2つ以上講じること。

★「介護支援プラン」について

労働者の介護休業の取得及び職場復帰を円滑にするために、事業主が介護に直面した労働者との面談を実施し、面談結果を記録した上で、介護の状況や今後の働き方についての希望等を確認し、作成したプランです。

* 詳細は厚生労働省のHPをご覧ください。

両立支援等助成金 厚生労働省

検索

お問い合わせ先: 岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL086-224-7639



仕事と家庭 よりよく両立! ~ワーク・ライフ・バランスの実現~

仕事と家庭が両立しやすい職場環境づくりを進めるための法制度や各種支援制度などを掲載しています。〔令和6年度版 令和6年8月発行〕

◆家族の介護のために仕事を辞めようか迷う ◆働きながら育児をしたい ◆フリーランスで働きたい など

新しい働き方を導入したい企業や働く方は、ぜひご覧ください。

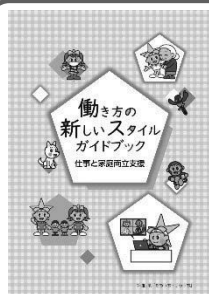
配布場所

県庁 1階県民室、県労働雇用政策課 など
県労働雇用政策課のホームページへも掲載

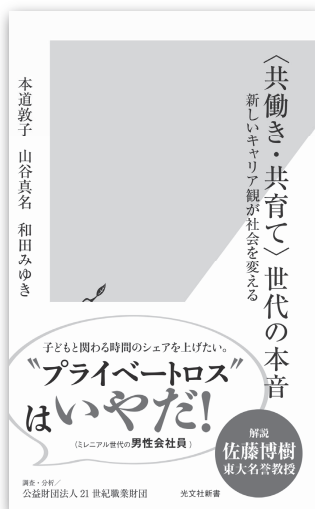
問合せ先

岡山県産業労働部労働雇用政策課
TEL 086-226-7386

Web版



“若手社員の育成”や“両立支援”をお考えの人事ご担当者にお勧めの1冊



『共働き・共育て』世代の本音

新しいキャリア観が社会を変える』（光文社新書）

- ✓ 「共働き・共育て」を志向するミレニアル世代、特に子育てする男性の苦悩、女性の苦労とは
- ✓ 企業、そして当事者が取るべき対策を提案する実践の書
- ✓ 東京大学名誉教授・佐藤博樹氏解説
- ✓ 日本経済新聞、読売新聞等の書評にも取り上げられています



全国の書店で好評発売中 定価：968円（税込）

21世紀職業財団では、貴社の社内調査をオーダーメイドで実施します

- ・ダイバーシティ推進に関する課題把握のためのヒアリングやアンケート調査などを実施します。
- ・集計・分析結果に加え、貴社の課題を抽出し改善策の提案を盛り込んだ報告書を作成します。
- ・全国調査と比較することで、貴社の状況を客観的に把握することが可能です。



多様な力が活かせる社会に
21世紀職業財団

21世紀職業財団ウェブサイト
「お問い合わせ」からご相談ください

<http://www.jiwe.or.jp>



女性のキャリア形成応援講座

オンライン開催！受講無料！

家庭と仕事の調和を図りながらキャリアを築くことに役立つ講座です。職業・年齢・性別などを問わず、ふるってご応募ください。絶賛申込受付中！

二次元コード又は下記アドレスからお申し込みください。

<https://event-home.com/with>

お問い合わせ先：

(株)オフィスダン

TEL086-230-5556



配信期間：2024.9/14(土)～10/14(月) 申込締切：2024.10/12(土)	
1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）	
演題 イキイキと活躍する“女性管理職”その共通点とは？	
【講師】井手浩子 氏／キャリアコンサルタント	
配信期間：2024.10/16(水)～12/16(月) 申込締切：2024.12/13(金)	
2 女性のチャレンジ支援 ※こちらは令和3年度に実施した講座を再度配信するものです	
演題 パートナーシップを築くために～あらゆる対人関係に応用できる勇気づけセミナー～	
【講師】山田響子 氏／faith代表・アドラー心理学 勇気づけトレーナー	
配信期間：2024.11/13(水)～12/15(日) 申込締切：2024.12/13(金)	
3 男女人権が尊重される社会の構築・生涯を通じた女性の健康支援	
演題 女性のキャリアライフを快適に～はたらく“私”のからだと心の在り方～	
【講師】國安澄江 氏／ウィメンズセンター大阪代表・女性のためのからだの認定カウンセラー	
配信期間：2024.12/13(金)～2025.1/16(木) 申込締切：2025.1/14(火)	
4 女性活躍の「見える化」の推進（ロールモデル）	
演題 岡山の企業で働く女性に聞く“わたしの場合”のキャリア形成の考え	
配信期間：2025.1/8(水)～2/6(木) 申込締切：2025.2/4(火)	
5 男女共同参画社会の基盤づくり 学校・家庭・地域における男女平等に関する教育・学習の推進	
演題 女性のキャリア形成への扉を開くために～誰もがチャレンジできる環境をつくる～	
【講師】大淵愛子 氏／アムール法律事務所 代表弁護士	

主催：岡山県男女共同参画推進センター（ウィズセンター）

〒700-0807 岡山市北区南方2丁目13-1 TEL：086-235-3307 FAX：086-235-3306

令和5年度個別労働紛争解決制度の施行状況について

～民事上の個別労働紛争の内容別相談件数は「いじめ・嫌がらせ」が13年連続トップ～

「個別労働紛争解決制度」は、個々の労働者と事業主との間の労働条件や職場環境などをめぐるトラブルを未然防止や早期解決を促進するための制度で、以下の3つの方法があります。

- ①幅広い分野の労働問題を対象とする「総合労働相談」
- ②個別労働紛争の解決につき援助を求められた場合に行う都道府県労働局長による「助言・指導」
- ③あっせんの申請を受けた場合に労働局長が紛争調整委員会に委託して行う「あっせん」

岡山労働局では、労働局及びすべての労働基準監督署に総合労働相談コーナーを設置し、相談対応等を行っています。

令和5年度に同コーナーに寄せられた相談は、前年度から約7%増加し、15,321件でした。

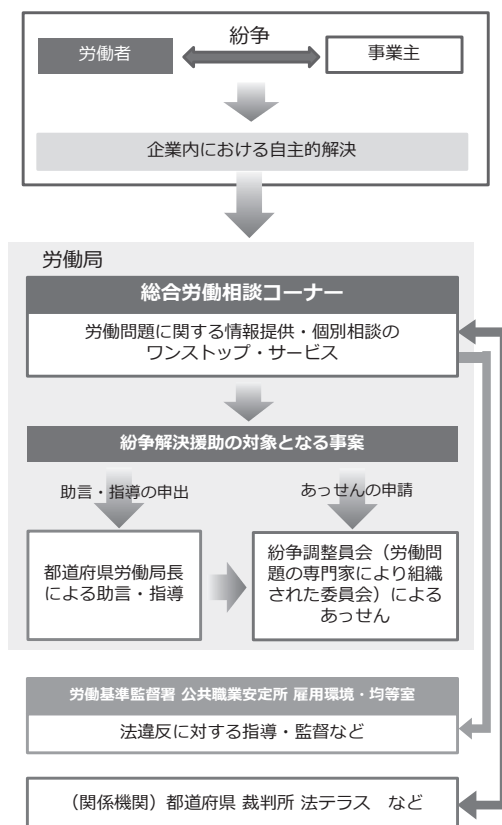
このうち、労働基準法違反を伴わない労働条件の引下げや退職勧奨等の民事上の個別労働紛争に関する相談が4,971件でした。

相談の内容は、「いじめ・嫌がらせ」が1,771件で過去最多件数となり、全体の約3割を占めています。

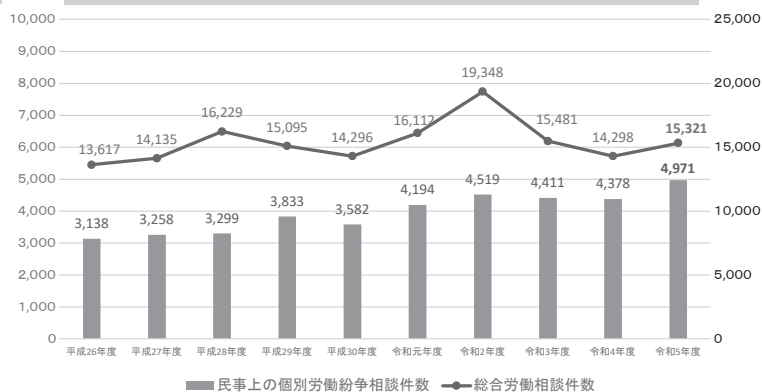
また、「助言・指導」、「あっせん」においても、「いじめ・嫌がらせ」に関する申出件数の割合が最も高くなっています。

岡山労働局では、引き続き、個別労働紛争の未然防止と迅速な解決に向けて取り組んでいきます。

個別労働紛争解決システムの概要



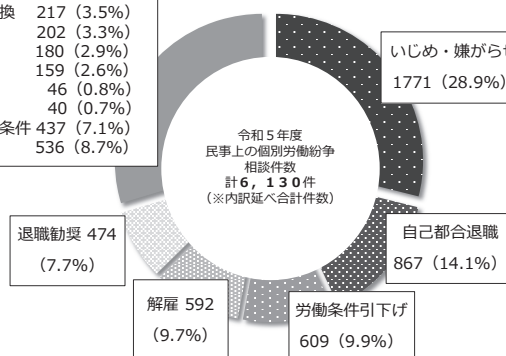
相談件数の推移（10年間）



民事上の個別労働紛争 | 相談内容別の件数

ほか 計 1817 (29.6%)

出向・配置転換	217 (3.5%)
雇止め	202 (3.3%)
賠償	180 (2.9%)
懲戒処分	159 (2.6%)
人事評価	46 (0.8%)
採用内定取消	40 (0.7%)
その他の労働条件	437 (7.1%)
その他	536 (8.7%)



相談・お問い合わせ先

岡山労働局 雇用環境・均等室

電話 086-225-2017



詳しくは
こちら

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

TEL (03) 6907-1234
FAX (03) 5955-8211

パート・タイマーさんや
家族従業員も加入できます

簡単

- 退職金試算額もお知らせ
- 外部積立型で管理が簡単

有利

- 掛金は全額非課税
- 掛金の一部を国が助成

安心

- 確実な退職金支払
- 安心の資産運用

中退共の
退職金制度なら

社長の決断、
応援します。
退職金

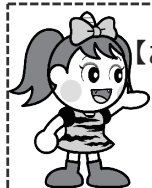
労使交渉が行き詰まったら、ご相談ください。

労働委員会は、労働組合と使用者（会社）との間に起きた紛争を、中立・公正な立場で解決を図る行政機関です。

労使間の紛争は、団体交渉等を通じて当事者同士で自主的に解決することが基本ですが、話し合いを重ねても解決できないときは、労働委員会が間に入っ、あっせん等により解決のお手伝いをすることができます。

あっせんでは、法律の専門知識や経験を持つ公益委員、労使それぞれの立場をよく知る労働者委員と使用者委員の三者が間に立ち、双方の主張を調整し、紛争解決に導きます。

組合側、使用者側のどちらからでも申請いただけますので、まずは、電話でご相談ください。



©岡山県うちっち

【お問合せ先】

岡山県労働委員会事務局

電話：086-226-7563

E-mail: roui@pref.okayama.lg.jp



【こんな時に、ご相談ください。】

- 賃金や一時金に係る労使交渉が暗礁に乗り上げた！
- 就業規則や労働条件の変更について、何度交渉しても合意が得られない！
- 整理解雇について十分な説明もないまま、途中で交渉を打ち切られた！
- 会社が団体交渉に応じてくれない！
- 交渉が決裂し、組合からストライキの予告があった！

費用無料
秘密厳守



©岡山県もちもち

* あっせんは、労働者個人と使用者との間の紛争についても利用できます。

過労死等防止対策推進シンポジウムを開催します

参加
無料



近年、働き過ぎやパワーハラスメント等の労働問題によって多くの方の尊い命が失われ、また心身の健康が損なわれ深刻な社会問題となっています。

本シンポジウムでは有識者や過労死で亡くなられた方のご遺族等にもご登壇をいただき、過労死等防止対策推進法施行から10年、改めて過労死等の現状や課題、防止対策について考えます。

主催：厚生労働省 後援：岡山県、岡山県市長会、岡山県町村会

協力：過労死等防止対策推進全国センター、全国過労死を考える家族の会、過労死弁護団全国連絡会議、岡山県経済団体連絡協議会、一般社団法人岡山県商工会議所連合会、岡山県経営者協会、一般社団法人岡山経済同友会、岡山県中小企業団体中央会、岡山県商工会連合会

【お問い合わせ先】

岡山労働局監督課 086-225-2015

日時

2024年11月19日（火）

14:00～16:30

（受付13:30～）

会場

おかやま未来ホール
イオンモール岡山5階

基調講演

健康に働くには何が必要か



労働安全衛生総合研究所
過労死等防止調査研究センター
センター長

高橋 正也 氏

過労死問題をテーマにした落語



エンマの願い

落語家

笑福亭 松枝



Webからの申込みはこちら ▶

<https://www.mhlw.go.jp/karoshi-symposium/>

心身の健康に関する研修会のお知らせ

職場のお困りごと解決に向けて

開催日	会場・研修形式	タイトル
11/1(金)～11/8(金)	YouTube	「産業保健と法」ハラスメントと法
11/6(水)～11/13(水)	YouTube	職域におけるストレス対策とコーチングの有用性ー特にセルフコーチング、メンタルファネスについてー
11/11(月)、1/20(月)	Zoom	メンタルヘルス対策導入研究会
11/20(水)	Zoom	衛生委員会の活用
12/3(火)	ピュアリティまきび	ストレスチェック集団分析結果を職場環境改善につなげるために
12/11(水)	Zoom	THP指針のポイントや解説について
12/16(月)	Zoom	国境を越える産業保健海外赴任者の支え方とネパール系労働者の話題
12/20(金)～12/27(金)	YouTube	情報機器作業における労働衛生管理のためのガイドライン一部改正について
1/8(水)～1/15(水)	YouTube	産業保健活動で扱うデータのまとめ方② (Excel関数とピボットテーブル)
1/10(金)～1/17(金)	YouTube	「産業保健と法」健康情報の取扱いと法
1/14(火)～1/21(火)	YouTube	女性の健康課題・男性更年期障害への対応について
1/21(火)	Zoom	相談場面に役立つ傾聴の意義と技法
1/22(水)	Zoom	働く女性の健康を維持するために
1/23(木)～1/30(木)	YouTube	職域における健康診断事後措置の実際および特殊健康診断ー特に石綿の健康管理対策について

受講料
無料

ピュアリティまきび(岡山市北区下石井2-6-41)で開催する研修会に加え、Zoom・YouTubeを用いたWeb研修会を開催しています。受講される方は、お申込みが必要です。研修会の開催時間・内容などの詳細情報は ホームページでご確認ください。

お問い合わせ・申し込み先

岡山産業保健総合支援センター
☎ 086-212-1222

岡山産業保健

検索

<https://okayamas.johas.go.jp/training/>

岡山県難病相談・支援センター

難病を抱える方の療養や就労を支援します！

様々な相談をお受けします



岡山県難病相談・支援センターでは、岡山県からの委託を受け、難病を抱える方で就労希望のある方、在職中でも今後の就労継続に不安を抱えている方の支援を行っています。

まずは、お気軽にご相談ください。

また、企業様からの相談もお受けします。(就労継続について相談を受けている、新たに難病を抱える方の雇用を考えている等)

※相談は無料です。個人情報などプライバシーはお守りします。

交通アクセス



〒700-0952

岡山市北区平田408-1

(岡山県南部健康づくりセンター1F)

●バスをご利用の場合

岡電バス「卸センター・健康づくり財団病院線」

- ・JR岡山駅より約25分
- ・天満屋バスターミナルより約35分
- ・JR大元駅より約15分

☎ 086-246-6284

Fax 086-246-6285

✉ nanbyou@okakenko.jp



※仕事の直接紹介はできませんが、関係機関との連携を行い、情報提供や職場訪問など、就労のお手伝いをします。

※岡山市にもセンターがございます。岡山市在住の方は、岡山市難病相談支援センターをご利用ください。

☎ 086-803-1271 Fax 086-803-1758

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練のご案内

受講生募集中

就職率

89.4%

2023年度実績

HPはこちら



ポリテクセンター岡山では、求職者の方々を対象に、就職に必要な技能及び知識を習得するための職業訓練を受講料無料で実施しています。(一部自己負担あり)

ポリテクセンター岡山で行う
公共職業訓練 コース一覧まずは、
見学説明会に参加しませんか？

説明会への参加は、雇用保険受給者の求職活動実績として認められます。

・月2回開催中！

見学説明会では、各コースの内容についての説明、実習風景の見学等を行います。

・見学説明会終了後には体験会も実施！

体験会では各コースの訓練内容を実際に体験することができます。(希望者のみ)

(例) 3次元CAD体験 (CAD・NC機械科)
AR溶接体験 (溶接技術科) 他

見学会・体験会への参加申し込みはこちらから↓

☎086-241-0940

日本版デュアルシステム **メカトロニクス技術科** 入校生募集

実習実験が7割！
就職率100%！
(令和6年5月末修了生実績)

最新の設備を導入！
機器は1人1台！

授業料の減額・免除
融資制度あり！

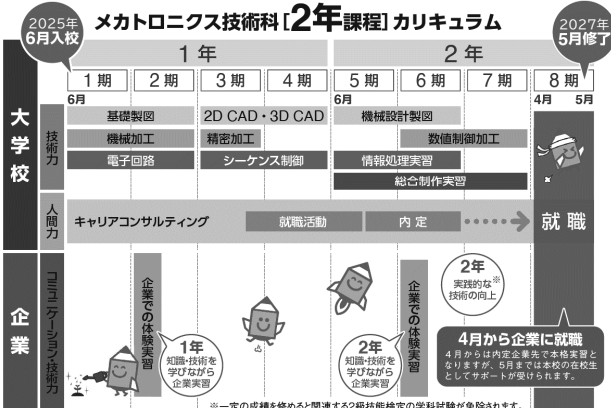
メカトロニクス技術科とは

生産システムの設計・製作から保守・点検までを行うことができる人材の育成を目的としています。メカトロニクス技術科では基礎的な機械加工・CAD・メカトロニクス・シーケンス制御技術を習得し、簡易的な生産システムの構築ができるように教育訓練を行います。また、企業内技術教育訓練では、産業界の現場に密着し、即戦力となる実践的な技能・技術を習得します。

対象者は、下記の学びなおしをご希望の方、ものづくり分野に就職したい方、来春に高等学校卒業予定の方など、幅広く募集しています！

★大学校と企業で習得する2つのシステムが魅力！！

大学校の専門課程カリキュラムと企業における実習訓練を一体的に組み合わせた人材育成システムです。



3次元CAD実習



シーケンス制御実習

▶定員 10名

▶対象者 高等学校卒業またはそれと同等以上の学力を有すると認められる概ね5.5歳未満の方

▶修業年限 2年 【令和7(2025)年6月1日入学】

▶受験料 18,000円

▶授業料 390,000円(年額) ※入校料なし！

▶試験科目 自己推薦書・面接・確認テスト

▶出願方法 学務課までお問合せください



〒710-0251 倉敷市玉島長尾1242-1 お気軽にお問い合わせください！

中国職業能力開発大学校 学務課 ☎:086-526-6946



ホームページ



県内企業にお勤めの
若手社員の方

おかやま 就活サポーター 大募集!

就職を控えた学生たちが抱えている疑問や悩みに
働く企業人として、そして社会のセンパイとして
相談に乗り、岡山県内で働く魅力を伝えていく。
それが「おかやま就活サポーター」です。

企業の
地域貢献

社員の
スキルアップ

企業PRの
機会増加

就活サポーターの役割

次のような事柄を学生に伝えていきます。
※ご自身の企業のリクルート活動はご遠慮ください。

- ① 自分の就活体験談
- ② 県内就職の魅力
- ③ Uターン就職の魅力
- ④ 県内企業、業界全体の魅力
- ⑤ 仕事上でのやりがい
- ⑥ 県内で暮らす楽しさ
- ⑦ その他、岡山県の魅力

就活サポーター登録のメリット

ご登録いただくと、こんなメリットが!

- ① 企業の地域貢献につながります。
- ② 学生や他業種の方とふれあうことで社員のスキルアップにつながります。
- ③ 岡山県が主催する就活イベント等を通じ、企業のPR機会が増えます。



名刺や
ホームページで
使っていただける
ロゴマークを交付
します!!

«お申込み・お問い合わせ»

岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課

〒700-0817
岡山市北区弓之町4番19-202号
電話: (086) 224-2245

企業情報サイト「きら☆おか」
<https://www.kirari-okayama.jp/>
主催: 岡山県



おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています

岡山県では、若者の再就職・再入社、入社辞退者の再エントリーを応援することを宣言する企業等を登録し、PRする取組を行っています。

ぜひ宣言していただき、貴社の若者の雇用にお役立てください。

岡山県
「ももっち」

背景

新規学卒就職者の3年以内の離職率は
新規高卒35.1%
新規大卒36.1% (2020年3月卒)

ねらい

- ・岡山県外で離職した若者の県内へのI・J・Uターン再就職
- ・岡山県内で離職した若者の県内定着

宣言は 三種類

全部は
もちろん
ひとつ
だけでも
大歓迎

採用方針を踏まえて宣言する内容を選択できる
よう、応援宣言には次の3区分があります。
具体的な支援策がある場合は、その内容も併せて宣言できます。

再就職 応援宣言	岡山県内で再就職を希望する若者について、正社員としての採用に積極的に取り組みます!
再入社 応援宣言	育児・介護・キャリアアップ等のため当社を退社した若者が、再入社を希望した場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます!
入社辞退者の 再エントリー 応援宣言	最終選考を通過したものの入社を辞退した新規学卒者が、学卒後3年以内に再エントリーした場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます!

若者

若者の対象年齢は、原則35歳未満としますが、概ね50歳未満の方も対象とすることができます。

対象 要件

すべて
満たす
必要

- (1) 岡山県内に採用権限がある事業所を有する企業等であること
- (2) 次の雇用項目をホームページ等で公表していること
 - ア 新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数など
 - イ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援などの制度の有無とその内容
 - ウ 月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数など
 このほか、事業主都合での解雇、新卒者の内定取消がないことなど (※詳しくは募集要領をご覧ください)

申請 方法

(2とおり)

- ① 電子申請
(PC・スマートフォンから。書類の提出は不要)
<https://www.pref.okayama.jp/site/240/556595.html>

- ② 申請書と対象要件チェック表を県に提出
(メール・FAX)

登録後

岡山県ホームページ(岡山県しごと情報センター)等でPRします。
貴社の若者採用や、若者に貴社を知っていただく機会が広がります。

お問い合わせ

岡山県産業労働部 労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区山下2-4-6
TEL 086-226-7391 FAX 086-226-7869
メール koyou@pref.okayama.lg.jp



もう一度！働きたい女性のためのおしごとフェア2024

参加無料 託児あり 要予約

井原市 井原市地産産業振興センター (井原市七日市町10)

令和6年 座談会 **11/26** 火 (定員:20人)

令和6年 ショックアップ **12/10** 火 (定員:20人)

岡山市 オルガホール (岡山市北区幸運町1-7-7)

令和7年 座談会 **1/21** 火 (定員:25人)

令和7年 ショックアップ **2/5** 水 (定員:20人)

そのうち働きたいけれど、何をすればいいの...といったお悩みはありませんか？

実際に復職や再就職をされた先輩女性から体験談を聞ける座談会、

専門家のアドバイスを受けながら、「将来設計」と「働き方」を考えるワークショップを開催します。

座談会

対面 オンライン

10:00~11:00 先輩女性の体験談
11:10~12:00 フリートーク

ワークショップ

対面

10:00~11:00 第1部 生活設計編(前半) 12:30~13:30 第3部 就職活動編
お金の知識を身につけよう! 自己分析&キャリアプラン
11:15~12:15 第2部 生活設計編(後半)
ライフプラン表を作成しよう!

座談会またはワークショップ、どちらかだけの参加もOK! (両方セットでの参加がオススメです)

お申し込み・お問い合わせはホームページまたはお電話で

主催

受託事業者

岡山県



県民 穴吹カレッジサービス
岡山市北区駅前町1-8-18 イコトニコト5F



TEL:086-236-0225

電話受付時間 9:30~17:30 (※土日祝日は除く)



<https://okayama-jobfair-w.ask-aso.jp>

担当 森本、鯉江



中小企業を応援!

あなたの会社の福利厚生制度は充実していますか?

岡山県内には、中小企業で働く皆さんに福利厚生サービスを提供する団体が5つあります。

代表的なサービス

- 人間ドック・インフルエンザの受診助成
- 提携施設(飲食店・宿泊・レジャー施設等)の利用
- 慶弔給付金(結婚・入学・出生・勤続祝金等)
- 自己啓発、余暇活動、各種チケットの助成

※他にも様々なサービスがあります。各団体でサービス内容が若干異なります。詳しくは、各センター、互助会へお問い合わせください。

岡山市勤労者サポートプラザ(ときめきプラザ)	086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター(ほっと倉敷。)	086-434-8770	倉敷市
津山圏域勤労者互助会	0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	0866-62-8850	井原市・矢掛町

福利厚生で期待できる事とは?

福利厚生の充実により、従業員は給与にプラスしてサービスが受けられます。余暇や健康に気を使うことができるため、**健康向上、モチベーションアップ**に繋がります。

また、企業は人材確保と定着に結びつき、**少額な負担で手間もかけずに企業発展**が見込めます。

事業主の方・うつ病等により休職されている方へ

リワーク支援のごあんない

(休職者の職場復帰に向けたサポートをします)

リワーク支援とは

うつ病等のメンタル不全により休職されている方が、よりスムーズに職場復帰できるよう、事業所のご担当者や主治医との連携のもとで行う復職に向けたウォーミングアップのためのプログラムです。利用料はかかりません。

利用できる方

現在うつ病等により休職中で、主治医の指示に従い通院や服薬を行い、病状が安定しており、ご本人自身がリワーク支援を利用して在籍企業への復職を目指すことを希望されている方。
※仕事を辞めた方、国及び地方公共団体の職員(公務員)の方は対象となりません。

プログラムに参加いただく前に、「ご本人」「事業所担当者」「主治医」3者の書面による同意が必要となります。

申し込み方法

○詳しい内容を知りたい方や参加希望の方は、当センターにお問い合わせください。
リワーク支援に関する資料が当機構HPからダウンロードできます。
(<https://www.jeed.go.jp/disability/person/person04.html>)

○毎月、原則第3水曜日午前10時～、説明会を実施しています。
日程はホームページよりご確認ください。申し込みはお電話でお願いします。(説明会外での受付も可能です)

～令和6年度の説明会日程～

11月13日(水)、12月11日(水)、
1月15日(水)、2月12日(水)、3月12日(水)



お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部
岡山障害者職業センター

〒700-0821 岡山市北区中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17F

※駐車場がありませんので、なるべく公共交通機関のご利用をお願いします。

TEL:086-235-0830 FAX:086-235-0831

岡山県教育委員会からのお知らせ

寄附金で県立学校を応援！

県教育委員会では、学校を指定して寄附をしていただける「ふるさと岡山“学び舎”環境整備事業」を実施しています。

POINT

企業からの寄附の場合、寄附金の全額を損金参入することができます。



アクティブラーニングのためのテーブル整備



先進的な授業のための高機能プロジェクタ整備

詳しくはホームページで

岡山 学び舎 環境整備

検索

<http://www.pref.okayama.jp/page/513412.html>

お問合せ先

岡山県教育庁財務課 TEL:086-226-7572
〒700-8570 岡山県岡山市北区内山下2丁目4-6

※活用プランについては、各学校のホームページをご覧ください。
※寄附の状況により活用プランの内容・実施時期を見直す場合がありますので、ご了承ください。

家庭教育企業出前講座

実施企業募集中！

県内の企業等を対象に、子育てのヒントなど、家庭教育に関する講座をお届けします。

POINT 1

派遣料無料

講師に係る経費等は県が負担します。

POINT 2

オーダーメイド

日時、プログラム内容、開催方法等は御要望に応じます。

実施プログラム例

- ・「ワーク・ライフ・バランス」
- ・「まだ間に合う非認知能力の育成」
- ・「イライラとうまく付き合う方法」など



「ワーク・ライフ・バランス」の講座

〈お問合せ・申込み先〉岡山県教育庁生涯学習課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

E-mail: syogai@pref.okayama.lg.jp

電話：家庭教育企業出前講座 086-226-7597（社会教育班）

詳細はホームページを御覧ください。

家庭教育企業出前講座



岡山県「ばっちり」モテモテ・生活リズム向上プロジェクトキャラクター

県立図書館で会社のPRを！ 雑誌スポンサー募集中

「雑誌スポンサー」とは、県立図書館で来館者の皆様が手に取る雑誌の最新号に透明カバーをつけ、雑誌の表紙部分に貴社の企業名、裏表紙部分に広告を差し込ませていただく制度です。



「スポンサー料」として、雑誌の年間購入見込額をご負担いただきます。

(例) 『オレンジページ』で1年間（24冊）ご契約の場合
年間購入見込額 12,500円

カバーを付けたイメージ



表紙

裏表紙

選べる雑誌は約300種類。

(令和6年8月現在 86誌 32社が契約中)

選ぶ雑誌によって顧客の年齢層やターゲットを絞って宣伝できるメリットも。

〈お問合せ・申込み先〉岡山県立図書館 企画・メディア班

TEL:086-224-1286 FAX:086-224-1208

詳細はホームページをご覧ください



OTEX

OKAYAMA TECHNOLOGY EXHIBITION

おかやまテクノロジー展 ～精鋭企業と出会う技術展示商談会～



十年の歴史が
未来を変える

10th ANNIVERSARY

岡山県委託事業

OTEX

OKAYAMA TECHNOLOGY EXHIBITION

おかやまテクノロジー展2024

～精鋭企業と出会う技術展示商談会～

Real

2024

11.13(水)-14(木)

10:00~17:00 ※最終日は16:30

会場: コンベックス岡山 岡山県岡山市北区大内田675番地

Realに先立ち先行公開 オンライン展アーカイブ公開中

2024

10.24(木)-12.26(木)

10:00~

Online

県内の機械系ものづくり企業の新技术・製品開発力・製品等を広くアピールすることで、県内外企業とのマッチングの機会や学生等が優れた技術を持つ県内企業を知る機会を創出するため、「おかやまテクノロジー展（OTEX）2024」をリアルとオンラインで開催します。

岡山が誇る精鋭企業の技術や製品を体感できるチャンス！
皆さまのご来場をお待ちしています！

オンライン展は **24時間閲覧可能**
OTEX公式ホームページ内で開催
(URL: <https://www.optic.or.jp/otex/>)

問合せ先

おかやまテクノロジー展（OTEX）2024事務局
電話：086-286-9670



公式HP

～ 労働保険の加入手続はお済みですか？ ～

11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です。

厚生労働省では、11月1日から30日までの1か月間を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定め、労働保険制度に対する正しい理解を深めていただくため全国一斉の広報活動を展開しています。

「労働保険」は、労災保険と雇用保険を総称したもので、政府が所管し、農林水産業の一部を除き、労働者を一人でも使用している事業主は、すべて加入が義務付けられている強制保険です。

該当する事業主は、必ず労働保険の加入手続を行っていただくとともに労働保険料を納めなければなりません。

加入にあたっては、事業主の皆様へ代わって加入手続などの労働保険の事務処理を行う「労働保険事務組合」が設立されていますので、ご活用ください。

お問い合わせ先

岡山労働局労働保険徴収室 TEL：086-225-2012
または、最寄りの労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6 TEL 086-226-7386 FAX 086-226-7869