

資料 5

岡山県介護保険制度推進委員会

<令和5年度岡山県計画における事後評価（案）一覧>

【介護分】

令和6年7月4日（木）

岡山県子ども・福祉部 長寿社会課

令和5年度岡山県計画における事後評価(案)一覧【介護分】

大項目	No.	事業名	事業の概要	事業の目標	事業の達成状況	事業の実施主体	総事業費(千円)	
○介護施設等の整備に関する事業								
	1	岡山県介護施設等整備事業	可能な限り住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、地域密着型サービス施設・事業所等の整備に必要な工事費、介護施設等の施設開設準備経費等に対して支援を行う。	地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。 ・地域密着型特別養護老人ホーム ・特別養護老人ホーム ・介護老人保健施設 ・認知症高齢者グループホーム ・小規模多機能型居宅介護事業所 ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	1力所 1力所 2力所 2力所 1力所 1力所 1力所	地域密着型特別養護老人ホーム1力所、特別養護老人ホーム1力所、介護老人保健施設2力所で事業着手したが、整備に不測の期間を要し、年度内に完了できなかった。	介護施設・事業所	975,825
○介護従事者の確保に関する事業								
基盤構築	2	福祉・介護人材確保対策推進協議会運営事業	福祉・介護人材の確保と定着に関わる関係機関や団体を集めた福祉・介護人材確保対策推進協議会を設置し、各団体の役割分担を明確にした上で、効率的かつ効果的な人材確保対策を検討・展開していく。さらに、協議会ホームページによる継続的な情報発信及び福祉・介護事業所の人材育成等の取組を見える化する認証評価制度を実施する。	関係する機関・団体が目標を共有し、役割分担を明確にしながら、連携・協働して、福祉・介護の人材確保に取り組むこと。	効率的かつ効果的な人材確保対策を検討・展開する協議の場として、親会(2回)、作業部会(3部会の計5回)を開催し、着実に人材の確保の取組を進めることができた。 情報提供・普及啓発部会では、介護の日関連の特設サイトや普及啓発イベント等により介護の仕事の魅力等を発信し、人材確保・支援部会では、令和4年度に引き続き、学生の福祉職場アルバイト募集事業や福祉人材確保支援セミナーを実施した。「おかやま×フクシ・カイゴ職場すまいる宣言」制度については、9法人128事業所を新たに登録した。	県	13,943	
	3	福祉・介護の仕事出前講座開催事業	実際に介護の現場で働いている職員を講師として県内中学校・高校等に派遣し、授業の一環として、介護の仕事内容や魅力について伝え、簡単な介護体験等を行うことで、介護の仕事への理解を深める出前講座を開催する。	・出前講座 10回開催	・出前講座 4回開催	県	197	
	4	福祉・介護人材参入促進事業	介護福祉士養成施設が高等学校等を訪問し、福祉・介護の仕事の魅力を紹介したり、地域住民に対して介護の理解を深めるイベントを開催するほか、職能団体・養成施設等が、地域住民等に対し、福祉・介護の仕事への参考を勧めたり、介護技術の紹介等を通じて介護への理解を求めるセミナー等の開催にかかる費用を支援する。	・セミナー 60回開催 ・学校訪問による啓発 延べ1,700回	・セミナー 62回(参加者1,010人) ・学校訪問による啓発 延べ1,008回	介護福祉士養成施設・職能団体等	15,097	
	5	おかやま介護グランプリ支援事業	「ケアコンテスト」という介護技術を競う場を設け、現場の介護技術を広く一般県民に公開することで、介護の魅力について広く情報発信し、地域住民等に対して介護や介護の仕事の理解促進を図る。また、介護職員が切磋琢磨する場を持つことで、介護という仕事に誇りと目標を持つ機会とし、併せて介護職員の資質の向上を図ることを目的に開催する「おかやま介護グランプリ」を支援する。	・参加者数 300人	・参加者数 142人	県介護福祉士会	2,000	
	6	訪問看護師による訪問看護等理解促進事業	訪問看護ステーションの職員が地域、職場、学校等で訪問看護・介護等に関する相談会やセミナーなどを開催するとともに、地域での交流会や行事へ参加、出展を行い、訪問看護・介護サービスや訪問看護師の仕事の魅力について情報発信を行う。	・相談会・セミナー等 20回開催	・相談会・セミナー等 10回開催	県訪問看護ステーション連絡協議会	800	
	7	介護アシスタント育成事業	施設内の清掃や洗濯、ベッドメイキング等介護の現場では利用者の身体介助以外の業務が多く、そういった介護周辺業務に従事する「介護アシスタント」を職場体験を通じて雇用に繋げる。対象者は中高年層を問わず、若年層など広く募集する。	全県下で30名(15施設×2名)が本事業に参加し、本事業の期間(3ヶ月)終了後も、全員が継続して受け入れ施設にて就労することを目標とする。	・介護アシスタント体験者 5人 ・介護アシスタントとして就労 5人	県老人保健施設協会	1,395	
参入促進	8	福祉・介護人材マッチング機能強化等事業	福祉人材センターにキャリア支援専門員(2人)を配置し、求職者に対してきめ細やかな求職相談、就職後のフォローアップ等を実施し、求人事業所に対しては働きやすい職場づくりに向けた指導・助言等を行う。また、新規人材参入の一環として、就職フェア、職場見学ツアー及び高校生インターンシップを開催する。さらに、離職した介護福祉士の届出制度の推進、介護の仕事への理解促進やイメージアップを図るためにイベント等を実施する。	・マッチング及び就職フェアによる雇用創出数 120人 ・職場見学ツアー参加者数 100人	・マッチング及び就職フェアによる雇用創出数 97人 ・職場見学ツアー参加者数 20人	県	29,035	
	9	訪問看護ステーションへの看護職員入職促進事業	訪問看護の経験のない看護職員を新たに雇用する訪問看護ステーションが、新任職員に対するOJTを実施する場合に補助する。(H27補正分)	・OJTを受ける新人看護職員数 30人	・OJTを受けた新人看護職員数 16人	訪問看護ステーション	4,856	
	10	看護学生の訪問看護ステーション体験事業	医療福祉系の養成機関の学生に対し訪問看護ステーションの職場体験を行い、将来、在宅介護・看護を担う人材の育成を図る。	・職場体験参加者 60人	・職場体験参加者 21人	県訪問看護ステーション連絡協議会	1,177	
	11	訪問看護供給体制の拡充事業	在宅医療・介護連携を推進するには、要となる訪問看護の充実強化を図る必要があることから、訪問看護ステーションを確実に増やすための働きかけを展開していくとともに、規模拡大や定着支援を図るために、課題検討会や看護師の労働条件の改善に向けた研修や相談会等を実施する。	在宅医療・介護連携に参入する訪問看護ステーションを確実に増やす。	・訪問看護推進協議会を設置し、11人の委員を委嘱して2回協議会を開催し、事業者間の連携体制や人員確保等について検討を行った。 ・課題検討委員会を設置し、訪問看護師の定着、質の向上など訪問看護における課題について検討し、その評価を行った。 ・訪問看護・マニュアル評価指標について学ぶ場を設けた。 ・訪問看護ステーションの一日体験研修会を実施した。 ・新任研修・相談会等を6回、管理者研修・会議等を7回、関係機関との連携促進のための交流会を1回開催した。	県訪問看護ステーション連絡協議会	3,021	
	12	外国人介護留学生受入事業者に対する奨学金支援事業	介護福祉士養成施設等に入学した留学生に対し、将来介護の専門職として雇用しようとする介護施設等が奨学金等を貸与・給付する場合、その経費の一部を助成し、負担軽減を図る。(H27補正分)	外国人介護職員を増やす。	・利用者数 7施設19人	県	3,661	
	13	外国人留学生及び特定技能1号外国人のマッチング支援事業	外国人介護人材のマッチング支援を必要とする介護施設等を把握し、外国人介護人材と介護施設等とのマッチング支援事業を実施することにより介護人材の確保につなげるため、外国人介護人材の受入状況や課題、雇用ニーズ等を調査し、これらを把握・分析することにより、基礎資料とする。	外国人介護人材の現状を把握する。	県内の介護サービスを提供する2,498事業所へ調査を実施した。 ・回答数: 1,621事業所 ・回答率: 64.9%	県	0	
	14	介護福祉士修学資金等貸付事業	介護福祉士又は社会福祉士を目指して養成施設に在学する学生に修学資金を貸し付け、修学を容易にすることで質の高い介護福祉士等の確保を図る。	介護人材を増やす。	・福祉系高校修学資金貸付事業利用者 8人 ・介護分野就職支援金貸付事業利用者 2人	県社会福祉協議会	4,215	
基盤構築・参入促進計(13件)								
	15	介護支援専門員研修事業	介護支援専門員に関する次の研修を実施する。 ①実務研修 ②専門研修 ③更新研修(実務経験者) ④更新研修(未就業者) ⑤再研修 ⑥主任介護支援専門員研修 ⑦主任介護支援専門員更新研修	・実務研修 127人 ・専門研修 I 76人 ・専門研修 II 72人 ・更新研修(実務経験者) 489人 ・更新研修(未就業者) 220人 ・再研修 113人 ・主任介護支援専門員研修 124人 ・主任介護支援専門員更新研修 365人	・実務研修 233人 ・専門研修 I 46人 ・専門研修 II 81人 ・更新研修(実務経験者) 399人 ・更新研修(未就業者) 168人 ・再研修 112人 ・主任介護支援専門員研修 111人 ・主任介護支援専門員更新研修 202人	県	23,772	
質の向上	16	喀痰吸引等の実施のための研修事業	介護職員が喀痰吸引等の医療行為を行えるようにするための研修に必要な指導者を養成する「喀痰吸引指導者研修」及び喀痰吸引指導者研修を受けて長く指導を行っていない者に対する「フォローアップ研修」を行う。	・喀痰吸引指導者研修事業 研修受講人数 40人 実施回数 1回 実施箇所数 1力所	・喀痰吸引指導者研修事業 研修受講人数 41人 実施回数 1回 実施箇所数 1力所	県	1,452	
	17	キャリア形成訪問指導事業	介護福祉士養成施設の教員や職能団体会員等が講師として、特に小規模な介護事業所を訪問し研修を行う「巡回訪問研修」や、会場を借り上げて行うセミナー研修の開催を支援する。	・事業所訪問数 250事業所 ・セミナー開催数 70回 ・研修受講者数 7,000人	・事業所訪問数 172事業所 ・セミナー開催数 103回 ・研修受講者数 12,390人	介護福祉士養成施設・職能団体等	19,552	
	18	福祉・介護職員合同入職式開催事業	福祉・介護職の新人職員を集めた合同入職式を開催し、社会人としての自覚を持ってもらうほか、研修を行い連携を深めてもらうとともに、先輩職員にも参加を呼びかけ、新人職員との接し方に関する研修を行った後、新人職員と先輩職員による座談会を開催する。	・新人職員参加者数 100人 ・先輩職員参加者数 20人	・新人職員参加者数 48人 ・先輩職員参加者数 9人	県	360	
	19	若手職員実践事例発表表彰事業	福祉・介護の現場で働く若手職員から、日々の業務の中で効果的であった認知症ケアや介護予防等の実践的な取組を募集し、岡山県保健福祉学会の中で発表・表彰する。	・発表事例数 5事例	・発表事例数 0事例 ※該当事例がないため、未実施	県	0	
	20	介護プロフェッショナルキャリア段位普及促進に係るアセッサー講習受講支援事業	介護保険施設において、介護プロフェッショナルキャリア段位制度の定着を図り、介護職員の資質向上と介護老人保健施設におけるOJTの推進を図るため、介護職員の評価者(アセッサー)を養成するための支援を行う。	・講習修了者数 65人	・講習修了者数 3人	県老人保健施設協会、岡山市	86	
基盤構築・参入促進計(13件)								
	79,397							

大項目	No.	事業名	事業の概要	事業の目標	事業の達成状況	事業の実施主体	総事業費(千円)
	21	介護職員キャリアアップ研修支援事業	新人介護職員に対して、就業にあたっての必要な知識等を習得させる研修、介護職員の確保・定着に向け、職員が安心して働くことができるよう、キャリアパスの的確な運用を目指す研修、2年目職員として求められるコミュニケーションスキル等の研修を行う。	・介護職員新人職員研修受講者数 25人 ・介護職員キャリアパス導入支援研修参加事業所数 25事業所 ・2年目介護職員合同研修受講者数 30人	・介護職員新人職員研修受講者数 11人 ・介護職員キャリアパス導入支援研修参加事業所数 18事業所 ・2年目介護職員合同研修受講者数 8人	倉敷市	1,050
	22	介護ロボット普及推進研修事業	介護事業所においてロボットの効果や適合性等を確認するため、一定期間試用し施設にふさわしいロボットの導入を推進する。また、ロボットに関する研修会の実施や、試用結果の分析等により、ロボットの普及・開発を図る。	・介護ロボットの試用事業所数 100事業所	・介護ロボットの試用事業所数 33事業所	岡山市	9,131
	23	訪問看護推進事業	在宅医療の推進及び訪問看護の充実が緊急の課題となっているため、(一社)岡山県訪問看護ステーション連絡協議会に訪問看護推進協議会を設置し、訪問看護師の技能向上や他職種との連携促進、県民への啓発事業を行い、訪問看護への地域の理解と制度の推進を図る。	・訪問看護推進協議会 開催回数 年1回 ・訪問看護ステーションに勤務する看護職員等に対する研修会 開催回数 年10回	・訪問看護推進協議会 開催回数 年2回 ・訪問看護ステーションに勤務する看護職員等に対する研修会 開催回数 年10回	県訪問看護ステーション連絡協議会	4,024
	24	訪問介護員資質向上のための研修事業	訪問介護事業所、グループホーム、通所介護事業所等の食事づくりに関わる介護職員や介護支援専門員等に対して、介護対象者の「病態や症状に合わせた食事提供」ができるよう研修を実施する。また、施設へ栄養士を派遣し、食事提供に関する出前講座を実施する。さらに、サポート体制を整備し対象者の食事づくりに関する困り事の相談に対応する。	・研修受講者数 100人 ・介護職員等のサポート体制づくり及び強化	・研修受講者数 194人 ・電話相談サポートの開設(毎週水曜日:34日間)	県栄養士会	1,789
	25	実務者研修等代替職員確保支援事業	介護サービス事業所等が介護福祉士国家試験の受験資格要件である「実務者研修」をはじめとする各種研修を現任職員に受講させる際に必要となる代替職員の確保に係る経費を支援する。(H27補正分)	・現任職員研修受講者数 20人	・現任職員研修受講者数 20人	介護施設・事業所	4,394
	26	潜在的有資格者等再就業促進事業	潜在的有資格者や他分野からの離職者に対して、円滑な再就業を支援するため、「潜在介護福祉士のための安心セミナー」を開催し、再就業を支援する。	・事業へ参加する未就業者数 240人 ・うち就職者数 30人	・事業へ参加する未就業者数 6人 ・うち就職者数 0人	県	546
資質の向上	27	認知症介護実践者等養成事業	認知症介護従事者の資質向上を図るために、次の研修を実施する。 ①認知症対応型サービス事業開設者研修 ②認知症対応型サービス事業管理者研修 ③小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 ④認知症介護指導者フォローアップ研修	・開設者研修 研修受講人数 30人、実施回数 1回 ・管理者研修 研修受講人数 195人、実施回数 3回 ・計画作成担当者研修 研修受講人数 65人、実施回数 1回 ・フォローアップ研修 研修受講人数 3人(研修への派遣)	・開設者研修 研修受講人数 19人、実施回数 1回 ・管理者研修 研修受講人数 115人、実施回数 3回 ・計画作成担当者研修 研修受講人数 39人、実施回数 1回 ・フォローアップ研修 研修受講人数 2人(研修への参加)	県、岡山市	1,920
	28	認知症地域医療支援事業	医師等の医療従事者に対して、認知症に関する研修を実施する。 ①認知症サポート医養成研修 ②認知症サポート医フォローアップ研修 ③かかりつけ医認知症対応力向上研修 ④病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 ⑤歯科医師認知症対応力向上研修 ⑥薬剤師認知症対応力向上研修 ⑦看護職員認知症対応力向上研修	・認知症サポート医養成研修 養成者数 22人(研修への派遣) ・認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 200人、実施回数 3回 ・かかりつけ医認知症対応力向上研修 修了者数 200人、実施回数 4回 ・病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 修了者数 400人、実施回数 4回 ・歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 100人、実施回数 1回 ・薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 200人、実施回数 2回 ・看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 100人、実施回数 2回	・認知症サポート医養成研修 養成者数 18人(研修への参加) ・認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 180人、実施回数 3回 ・かかりつけ医認知症対応力向上研修 修了者数 80人、実施回数 4回 ・病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 修了者数 184人、実施回数 4回 ・歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 177人、実施回数 1回 ・薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 307人、実施回数 1回 ・看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 61人、実施回数 2回	県、岡山市	7,891
	29	認知症総合支援に係る人材育成事業	認知症初期集中支援チームや認知症地域支援推進員がその活動に必要な知識・技術を習得するための研修の受講を支援する。 ①認知症初期集中支援チーム員研修 ②認知症地域支援推進員研修 ③チームオレンジ研修	・認知症初期集中支援チーム員研修 研修受講人数 40人 ・認知症地域支援推進員研修 研修受講人数 55人 ・チームオレンジ研修 研修実施回数 4回	・認知症初期集中支援チーム員研修 研修受講人数 33人 ・認知症地域支援推進員研修 研修受講人数 54人 ・チームオレンジ研修 研修実施回数 1回	県	3,402
	30	認知症ケアに係る医療連携体制整備事業	地域の認知症施策に係る医療・介護・福祉等の関係者が、認知症ケアバスや認知症地域連携バス等(以下「認知症ケアバス等」という。)を活用し連携することにより、それぞれの地域において、早期から認知症の状態に応じた適切なサービスを切れ目なく提供するため、市町村、都市等医師会に対し、認知症ケアバス等の作成やその運用体制の構築に係る経費、認知症ケアバス等を周知・普及させるための研修会の実施に係る経費を補助する。	・検討会議の開催 延べ2回 ・研修会の開催 延べ1回	・検討会議の開催 延べ 7回 ・研修会の開催 延べ 2回	市町村等	393
	31	認知症理解促進事業	認知症に関する正しい知識や相談先等を記載したパンフレットを作成し、医療機関等で配布する。	県内約370箇所の医療機関等へ配布	実施なし	県	0
	32	市民後見人養成研修事業	市民後見人養成のための研修会の実施や、市町村において市民後見人のフォローアップの実施など市民後見人を確保できる体制を整備し、地域における市民後見人の活動を推進する事業を実施する。	・市民後見人養成研修受講者数 100人	・市民後見人養成研修受講者数 83人	県、市町村	17,621
資質の向上計(18件)							97,383
労働環境・処遇の改善	33	外国人介護人材研修支援事業	新たに在留資格「特定技能」の創設(H31.4.1~)等により、今後、外国人介護人材の増加が見込まれるため、集合研修を実施することにより、県内の介護現場での円滑な就労・定着を図る。	・介護福祉士候補者の受入人数の増加	・外国人介護職のための基本研修 AB日程 各2日間 9人 ・外国人介護職員向け入門的研修 4日間 22人	福祉・介護関係職能団体等	2,203
	34	外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業	外国人介護福祉士候補者受入施設(障害者支援施設等を除く)に対して事業費の一部を補助する。	・介護福祉士候補者の受入人数の増加	・日本語学習等の実施施設数 34施設	介護施設・事業所	20,566
	35	介護現場におけるハラスメント対策事業	介護現場における利用者等からのハラスメントについて、法的検討を要する困難事例の相談等ができる窓口を岡山弁護士会に設置する。あわせてハラスメントに関する啓発を行う。	・相談窓口への相談件数 20件	・相談窓口への相談件数 0件	県	0
	36	若手介護職員交流推進事業	おおむね3年未満の介護関係職員の離職防止を図るために、仕事をしていく上で同じ思い・悩みを共有できる交流会を行う。	・交流会の参加者数 100人	・交流会の参加者数 15人	岡山市	16
	37	介護職若葉マーク応援講習事業	県内の介護保険サービス事業者に勤務している入職3年未満の職員(介護職若葉マーク)の方を対象に、介護従事者としての心構えや基本的な知識、技術を身につける講習を、令和5年9月～令和6年2月までの6ヶ月間で毎月1回実施する。	・講習参加者数 30名	・講習参加者数 21名	県	1,353
	38	エルダー・メンター制度導入支援事業	新人職員に対する定着支援と中堅職員のモチベーションアップのための「エルダー・メンター制度」を整備しようという意欲のある事業所に対し、ロールモデルの提供や効果を示し、制度構築につなげるための個別相談を行う。また、新人職員を指導する中堅職員を対象としたコミュニケーションスキル研修を実施する。	・メンター制度導入に向けたセミナー実施回数 1回 ・導入支援訪問事業所数 3事業所	・メンター制度導入に向けたセミナー実施回数 1回 ・導入支援訪問事業所数 5事業所	(公財)介護労働安定センター岡山支部	835
	39	働きやすい職場づくり相談支援事業	社会保険労務士等により労働環境等の出張相談・出前講座を行うほか、労働者からの仕事の悩み相談に応じる。また、経営者等に対するセミナーを開催する。	・出張相談・出前講座回数 24回 ・仕事の悩み相談 30件	・出張相談・出前講座回数 49件 ・仕事の悩み相談 30件	県	1,240
	40	職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりモデル事業	職員の処遇や労働環境の改善につながる職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりに関する介護事業者からの提案事業の実施を支援する。	・事業実施事業所 2事業所	・外部コンサルティングによる雇用管理改善促進事業 2事業所	介護施設・事業所等	2,000
	41	介護職員初任者研修支援事業	介護現場において人員が不足する中、職場環境の改善を図るために、現場経験が少なく技術に不安がある介護職員に、働きながら介護職員初任者研修を受講させる事業所を支援する。	・初任者研修受講者数 110人	・初任者研修受講者数 117人	介護施設・事業所等	7,242
	42	新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	新型コロナウイルス感染症の感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でも、緊急時のサービス提供に必要な介護人材を確保するとともに、介護に従事する者が安心・安全に業務を行なうことができるよう感染症が発生した施設等の職場環境の復旧・改善を支援する。	・支援を実施する関係団体 3団体 ・補助金交付想定事業所数 400事業所	・支援を実施した関係団体数 2団体 ・補助金交付事業所数 232事業所	介護施設・事業所	407,643
労働環境・処遇の改善計(10件)							443,098
合計 (42件)							1,595,698

※端数処理により合計値は合わない