



女性社員がキャリアアップできる職場環境づくりを目指す。

小売業

## 株式会社りょうごく

設立年：1979年  
住所：〒713-8102  
岡山県倉敷市玉島2-1-10  
従業員数：10名  
TEL：086-522-3326  
URL：<http://www.ryogoku.biz>

会社概要

### 課題

- 女性社員がキャリアアップできる環境を整備する効果的な手法が知りたい。

#### 訪問アドバイス

女性社員のキャリアアップに向け、働く意義や目的を明確にする、キャリアパスを導入するようアドバイスした。具体的には、各ポジションの役割や就任に必要な経験やスキルを明確に定義するもので、これにより、社員は将来の目標を定めやすく、その実現に向けて成長できるとともに、仕事への意欲や達成感も高まりやすい。また、業績に貢献し、積極的に仕事に取り組む社員を評価し、昇給等に反映する評価制度の導入を提案した。これにより、やる気を向上させ、女性の活躍を促進する。

#### 取組

キャリアパスの導入に向けて、各ポジションの役割等を明確化し、段階的なキャリアパスの設定を進める。また、評価制度の導入に向けて、所属部門の業績や行動に応じた評価基準の設定にも着手する。

### 経営者・人事担当者の声



代表取締役 **原田 智行氏**

弊社は小中学生が好む雑貨を扱っております。20代から30代の女性が多く働いている職場であり、この度山崎先生から提案いただきましたキャリアパス制度を導入することで、従業員のモチベーション向上を図り、働きやすい環境づくりに取り組んでいきたいと思っております。

### 担当アドバイザーの声

中小企業診断士 **山崎 順子氏**

勤務年数が長く、業務を行うにあたり丁寧な気配りと自主性を持つ能力の高い女性社員が多い。今回提案したキャリアパス・評価制度の導入を進め、モチベーションを向上させたり、横の繋がりを強化することで、さらに女性が活躍できる環境を整えていって頂きたい。