



女性職員のキャリアアップを促進するため、
女性管理職の育成力向上を目指す。

児童福祉

株式会社安心ライフサポート

会社概要

設立年：2014年
住所：〒700-0905
岡山県岡山市北区春日町5-20-103
従業員数：34名
TEL：086-230-5725
URL：<https://ansin-life.jp>

課題

- 女性管理職の育成力を高め、女性職員のキャリアアップを促進したい。
- 管理職同士の交流によりモチベーションアップを図りたい。

訪問アドバイス

事業所間で交流する機会が少なく、女性管理職が部下の育成について情報共有したり、スキルを習得する機会が少ない状況にある。管理職同士で情報共有しながら人材育成や組織作りへのモチベーションを高め、必要なスキルを学べる機会として研修開催をアドバイスした。研修では、組織作りに関わるブレインストーミング手法や部下に適切なサポートを行うための手法について学ぶことを提案した。

取組

管理職向けの研修を開催し、ブレインストーミング手法や部下の育成に関わる手法（ソーシャルスタイルの理解等）を体験やゲームを交えて学んだ。今後、学んだ内容を活かして各事業所で人材育成や組織作りに取り組む。また研修は、管理職同士で意見交換することで異なるやり方・考え方を知り、柔軟に取り入れる機会ともなったため、定期的に情報共有の機会を設けることも検討する。

経営者・人事担当者の声



代表取締役 **中川 博登氏**

女性従業員比率が85%、管理職は100%と元々女性が会社を動かす体制ではありますが、今回の研修はさらに高い能力を身につけてよりよいサービス提供と後進の育成に力を注げる人財に育てもらうために取り入れる方策を気づかせてもらう良い機会となりました。

担当アドバイザーの声

接客心理アナリスト **岩田 朱実氏**

元々女性従業員比率が高く、女性が働きやすさを感じる企業であるとともに、キャリアアップを目指すロールモデルが多いうことで、モチベーション高く業務に取り組んでいる。今後も部下の指導スキルを磨き、自身の経験を積むことで、さらなる女性活躍が期待できる。