

# おかやま労働

2024  
冬  
No.504

厚生労働省 岡山労働局  
Ministry of Health, Labour and Welfare

## 人材開発支援助成金 人への投資促進コース 定額制訓練 を人材育成に活用しませんか 令和4年～8年度の期間限定助成金

定額受け放題研修サービスとは

1訓練当たりの対象経費が明確でなく、同額で複数の訓練を受けられるeラーニング※1  
及び同時双方向型の通信訓練※2で実施されるサービスのことをいいます。

※1. eラーニングとは、コンピュータなど情報通信技術を活用した遠隔講習であって、訓練の受講管理のためのシステム(LMS)等により、訓練の進捗管理が行えるもの  
※2. OFF-JT又はOJTにおいて、情報通信技術を活用した遠隔講習であって、一方的な講義ではなく、現受講中に質疑応答が行えるなど、同時かつ双方向的に実施される形態のもの



岡山労働局・ハローワークは人材開発支援助成金の活用を推進しています。

厚生労働省

岡山労働局 職業対策課 助成金事務室

お気軽にご相談ください

TEL (086) 238-5301

助成金の申請には他にも要件があります。  
ホームページ、パンフレットなどで支給要件等をご確認ください。

## 目次

〈人材開発支援助成金〉人への投資促進コース定額制訓練を活用しませんか…表紙	
人材開発支援助成金	1
〈人材開発支援助成金〉事業展開等リスキリング支援コースを活用しませんか…	3
年取の壁対策として労働者1人につき最大50万円助成します！…	4
キャリアアップ助成金「正社員化コース」を拡充しました！…	5
第43回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2名が入賞！…	6
第61回回技能五輪全国大会で岡山県選手9名が入賞！…	6
令和5年度岡山県経営革新アワード受賞事業者…	7
労働保険料は口座振替が便利です！…	7
プラチナくるみん、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています！…	8
母性健康管理指導事項連絡カードを活用しましょう！…	8
県立高等技術専門学校 令和6年4月入校生募集…	9
県立高等技術専門学校 作品展示販売会…	9

公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集中!!…	10
リワーク支援のごあんない…	10
「ダイバーシティ推進」研修動画をご活用ください！…	11
「労使のトラブル」ご相談ください…	11
骨髄バンクへのドナー登録にご協力をお願いします！…	12
人権の尊重される社会の実現に向けて…	12
岡山県保育士・保育所支援センター…	12
岡山県教育委員会からのお知らせ…	13
自転車の安全利用・保険加入について…	14
福利厚生見直しのススメ…	14
岡山県最低賃金…	15
おかやま就職応援センター…	裏表紙
岡山県合同企業説明会…	裏表紙

# 人材開発支援助成金

## 人材開発支援助成金とは

労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、事業主等が雇用する労働者に対して、職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

## コース名・概要・助成率等

コース名	訓練メニュー	対象となる訓練等	対象労働者	経費助成		賃金助成 (1人1コース 1時間当たり)		OJT実施助成 (1人1コース 当たり)	
				中小 企業	大企業	中小 企業	大企業	中小 企業	大企業
人材育成支援 コース	人材育成訓練	職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための10時間以上のOFF-JT	正規雇用	45%	30%	760円	380円	-	
			非正規雇用	非正規維持： 60%					
	認定実習併用 職業訓練	厚生労働大臣の認定を受けた訓練で企業の中核人材を育てるために実施するOFF-JTとOJTを組み合わせた6か月以上2年以下の訓練	正規雇用 非正規雇用	45%	30%	760円	380円	20万円	11万円
	有期実習型訓練	非正規雇用労働者の正社員転換を目的として実施するOFF-JTとOJTを組み合わせた2か月以上の訓練	非正規雇用 のみ	非正規維持： 60%		760円	380円	10万円	9万円
事業展開等リスクリテラシー 支援コース ※令和4年～8年度の期間 限定の助成金		事業展開、DX化、グリーン・カーボンニュートラル化に必要な知識・技能を習得するための訓練	正規雇用 非正規雇用	75%	60%	960円	480円	-	
人への投資促進 コース (※令和4年～ 8年度の期間 限定の助成金)	高度デジタル人材 訓練	高度デジタル人材訓練（ITスキル標準（ITSS）レベル3または4以上等）	正規雇用 非正規雇用	75%	60%	960円	480円	-	
	成長分野等人材 訓練	海外も含む大学院での訓練	正規雇用 非正規雇用	75%		960円 ※国内大学院の 場合		-	
	情報技術分野認定 実習併用職業訓練	厚生労働大臣の認定を受けた訓練でIT未経験者に対するOFF-JTとOJTを組み合わせた訓練（IT分野関連の訓練）	正規雇用 非正規雇用	60%	45%	760円	380円	20万円	11万円
	定額制訓練	定額制訓練（定額受け放題研修サービス・サブスクリプション）を利用した訓練	正規雇用 非正規雇用	60%	45%	-		-	
	自発的職業能力 開発訓練	労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担した訓練	正規雇用 非正規雇用	45%		-		-	
	長期教育訓練休暇 制度	30日以上長期教育訓練休暇の取得が可能な制度を導入し、実際に適用した場合	正規雇用 非正規雇用	制度導入経費 20万円		6000円/日 ※有給の場合		-	
	教育訓練短時間勤 務等制度	30回以上の所定労働時間の短縮及び所定外労働時間の免除が可能な制度を導入し、実際に適用した場合	正規雇用 非正規雇用	制度導入経費 20万円		-		-	
教育訓練休暇等付与コース (教育訓練休暇制度)		3年間に5日以上取得可能な有給の教育訓練休暇制度を導入し、実際に適用した場合	正規雇用 非正規雇用	制度導入経費 30万円		-		-	

経費助成、賃金助成及びOJT実施助成には限度額があります。



岡山労働局 職業対策課 助成金事務室 TEL (086)238-5301

助成金の申請には他にも要件があります。ホームページ、パンフレットなどで支給要件等をご確認ください。



岡山労働局

## 人材開発支援助成金 事業展開等リスキリング支援コース

を人材育成に活用しませんか

令和4年～8年度の期間限定助成金

**人材開発支援助成金「事業展開等リスキリング支援コース」**は、

企業の持続的発展のため、

- ① 事業展開（新分野への進出、事業展開、業種転換、業態転換など）に伴う人材育成
- ② 事業展開は行わないがDX（デジタル・デジタルトランスフォーメーション）化やグリーン・カーボンニュートラル化を推進していくために必要な人材の育成を行う事業主を対象とした助成金です。

### 助成率・助成額



### 支給対象訓練

- ① 助成対象とならない時間を除いた訓練時間数が**10時間以上**であること
- ② **OFF-JT**（企業の事業活動と区別して行われる訓練）であること
- ③ **職務に関連した訓練であって以下のいずれかに該当する訓練であること**

- i 企業において事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練
- ii 事業展開は行わないが、事業主において企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション（DX）化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練

### 支給対象事業主の要件

- ① 事業展開等実施計画届を作成する事業主であること（計画届出時に提出が必要です）
- ② 雇用保険適用事業主であること
- ③ 訓練開始日の1か月前までに、職業訓練実施計画届を提出すること
- ④ 訓練期間中も、対象労働者に適正に賃金を支払うこと
- ⑤ 支給申請日までに、事業主が訓練経費を全額支払うこと
- ⑥ 訓練終了日の翌日から起算して2か月以内に、支給申請書を提出すること



岡山労働局 職業対策課 助成金事務室  
TEL (086) 238-5301

お気軽にご相談ください

助成金の申請には他にも要件があります。ホームページ、パンフレットなどで支給要件等をご確認ください。

## 事業主の皆様へ

# 年収の壁対策として 労働者1人につき最大50万円助成します！

労働者にとって、  
・「年収の壁」を意識せず働くことができる。  
・社会保険に加入することで処遇改善につながる。

事業主の皆様への  
人手不足の解消へ！



パートタイム・有期雇用労働法  
キャラクター「ハピゆう」ちゃん

## 2023（令和5）年10月から、キャリアアップ助成金に 「社会保険適用時処遇改善コース」を新設しました！

- 労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入を増加させる取組を行った事業主に、労働者1人につき最大50万円を助成します。
- 支給申請の事務手続きも簡単になりました。

### （1）手当等支給メニュー

要件	1人当たり助成額
① 賃金の <b>15%以上</b> を追加支給 (社会保険適用促進手当など)	1年目 <b>20万円</b>
② 賃金の <b>15%以上</b> を追加支給 (社会保険適用促進手当など) 3年目以降、③の取組	2年目 <b>20万円</b>
③ 賃金の <b>18%以上</b> を増額	3年目 <b>10万円</b>

#### ◆社会保険適用促進手当

事業主が社会保険適用に伴い手取り収入を減らさないよう手当を支給した場合は、本人負担分の保険料相当額を上限として社会保険料の算定対象としません。

※2023（令和5）年10月1日から2026（令和8）年3月31日までの間に新たに社会保険の適用となった労働者が対象です。

### （2）労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1人当たり助成額
4時間以上	—	<b>30万円</b>
3時間以上 4時間未満	5%以上	
2時間以上 3時間未満	10%以上	
1時間以上 2時間未満	15%以上	

※ 助成額は中小企業の場合。大企業の場合は3/4の額。  
※ 1年目に（1）の取組による助成（20万円）を受けた後、2年目に（2）の取組による助成（30万円）を受けることが可能。

## キャリアアップ計画書を事前に提出しましょう！

2024（令和6）年1月31日までに取組を開始する場合

キャリアアップ計画書は2024（令和6）年1月までに管轄労働局に提出してください

<申請スケジュールの例> ※給与を月末締め・翌月15日払いで支払い、手当等支給メニューを選択した場合

	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	R6.4	R6.5	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12
社会保険の加入時期	社会保険加入														
R5.10	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★					
R5.11		★	★	★	★	★	★	★	★	★					
R5.12			★	★	★	★	★	★	★	★					
R6.1				★	★	★	★	★	★	★					
R6.1					★	★	★	★	★	★					
キャリアアップ計画書															

(※) 本助成金の支給を受けるためには、手当の支給等の取組を6か月行うごとに、2か月以内に申請する必要があります。

(※) 2024（令和6）年2月1日以降に手当の支給等の取組を始める場合は、取組を開始する前日までに、キャリアアップ計画書を提出してください。

事業主の皆さまへ

# キャリアアップ助成金 「正社員化コース」を拡充しました！



2023年11月29日以降における変更点のご案内

「キャリアアップ助成金」は、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成金を支給する制度です。

このリーフレットの内容①～④は、2023年11月29日以降に正社員化した場合に適用されます。

**正社員化コースとは** 有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換等をした場合に助成金を支給します。

拡充	① 助成金（1人当たり）の見直し	拡充	② 対象となる有期雇用労働者の要件緩和															
	<p>支給対象期間を現行の「6か月」から「12か月」に拡充します。拡充に伴い、6か月あたりの助成額を見直します。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>企業規模</th> <th>現行</th> <th>拡充</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中小企業</td> <td>57万円</td> <td>80万円</td> </tr> <tr> <td>大企業</td> <td>42.75万円</td> <td>60万円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 現行/中小企業：1期（6か月）で57万円助成。            ※ 拡充後/中小企業：2期（12か月）で80万円助成。（1期あたり40万円）            ※ 有期から正規の場合の助成額。無期から正規の場合は上記の半額。            ※ 1人目の正社員転換時には、③または④の加算措置あり。</p>	企業規模	現行	拡充	中小企業	57万円	80万円	大企業	42.75万円	60万円		<p>対象となる有期雇用労働者の雇用期間を現行の「6か月以上3年以内」から「6か月以上」に緩和します。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現行</th> <th>拡充</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象となる有期雇用労働者の雇用期間</td> <td>6か月以上 3年以内</td> <td>6か月以上</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 有期雇用期間が通算5年を超えた有期雇用労働者については、助成額は「無期から正規」の転換と同額とする。</p>		現行	拡充	対象となる有期雇用労働者の雇用期間	6か月以上 3年以内	6か月以上
企業規模	現行	拡充																
中小企業	57万円	80万円																
大企業	42.75万円	60万円																
	現行	拡充																
対象となる有期雇用労働者の雇用期間	6か月以上 3年以内	6か月以上																
新設	<p>③ 正社員転換制度の規定に関する加算措置</p> <p>新たに正社員転換制度の導入に取り組む事業主に対する加算措置を新設します。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>新設</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合</p> <p>20万円 (大企業 15万円)</p> <p>1人目の転換時に①+③で 合計100万円 (大企業75万円) 助成</p> </td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1事業所当たり加算額（1事業所当たり1回のみ）</p> <p>※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。</p>	新設	<p>正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合</p> <p>20万円 (大企業 15万円)</p> <p>1人目の転換時に①+③で 合計100万円 (大企業75万円) 助成</p>	<p>拡充</p> <p>④ 多様な正社員制度規定に関する加算措置</p> <p>多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）制度規定に関する加算額を増額します。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>現行</th> <th>拡充</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合</td> <td>9.5万円</td> <td>40万円 (大企業 30万円)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1事業所当たり加算額（1事業所当たり1回のみ）</p> <p>※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。</p>		現行	拡充	「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合	9.5万円	40万円 (大企業 30万円)								
新設																		
<p>正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合</p> <p>20万円 (大企業 15万円)</p> <p>1人目の転換時に①+③で 合計100万円 (大企業75万円) 助成</p>																		
	現行	拡充																
「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合	9.5万円	40万円 (大企業 30万円)																

## キャリアアップ計画書について

- ・キャリアアップ助成金をご利用いただくには、事前にキャリアアップ計画書を管轄の都道府県労働局へ提出することが必要です。
- ・③、④の加算措置について、「正社員転換制度」または「多様な正社員制度」を新たに設けた日と当該雇用区分に転換した日のいずれも同一のキャリアアップ計画期間に含まれている必要があります。
- ・2023年10月以降、計画書をチェックボックス式に変更し、記載方法を簡素化しています。

詳細は厚生労働省ウェブサイト等をご確認ください。

キャリアアップ助成金



キャリアアップ計画様式・  
申請様式のダウンロード



ひとくらし、みらいのために

厚生労働省  
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・ハローワーク

LL051129 No.14

## 第43回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2名が入賞！

～製品パッキングと喫茶サービスの両種目で銅賞受賞～

「第43回全国障害者技能競技大会（アビリンピック）」が、令和5年11月17日（金）から11月19日（日）まで、愛知県国際展示場で開催されました。

この大会は、障害のある方が日頃培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害のある方に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図るために開催されています。

今回の大会には、全国から25種目に396名の選手が参加し、技を競いました。

岡山県からは、9種目に9名の選手が参加し、そのうち、2名が入賞しました。



銅賞：畑本選手



銅賞：内山選手

<入賞選手>

種目名	賞名	選手氏名	所属名
製品パッキング	銅賞	畑本 義晴	株式会社ハンズ
喫茶サービス	銅賞	内山 瑛里	株式会社ありがとうファーム

## 第61回技能五輪全国大会で岡山県選手9名が入賞！

～岡山県代表選手「洋裁」と「造園」が、金賞(厚生労働大臣賞)受賞～

次世代のものづくりを担う青年技能者が技の日本一を競う「第61回技能五輪全国大会」が、令和5年11月17日（金）から21日（火）まで、愛知県国際展示場ほか12会場で開催されました。

今回の大会には、全国から41種目に1,010名の選手が参加しました。

岡山県からは、7種目に16名の選手を派遣し、洋裁及び造園職種において金賞（厚生労働大臣賞）を受賞、曲げ板金及び洋裁職種で銀賞、曲げ板金職種で銅賞、配管及び西洋料理職種で敢闘賞を受賞し、合わせて9名が入賞しました。

<入賞選手>

賞名	種目名	選手氏名	所属名
金賞 (厚生労働大臣賞)	洋裁	平山 里佳	専門学校岡山ビジネスカレッジ
	造園	田子 雅也 福元 健悟	イカサ緑地株式会社
銀賞	曲げ板金	高橋 真里	三菱自動車工業株式会社水島製作所
	洋裁	高本 真奈美 森脇 梨湖	専門学校岡山ビジネスカレッジ
銅賞	曲げ板金	相野 翔大	三菱自動車工業株式会社水島製作所
敢闘賞	配管	児島 夢弥	株式会社中央設備
	西洋料理	青戸 悠亜	西日本調理製菓専門学校



金賞：平山選手



金賞：田子・福元選手



銀賞：高橋選手



銀賞：高本選手



銀賞：森脇選手



銅賞：相野選手



敢闘賞：児島選手



敢闘賞：青戸選手

# 令和5年度岡山県経営革新アワード受賞事業者

岡山県では、経営革新制度の普及啓発と事業者の取組意欲向上を図るため、他の模範となる事業者を表彰する「岡山県経営革新アワード」を実施しています。

今年度の受賞事業者を令和4年に経営革新計画が終了した事業者の中から、取組内容や計画の実施状況、付加価値額の伸び率等を審査し、次のとおり決定しました。

## グランプリ 株式会社ラグロフ設計工房

支援機関：株式会社中国銀行

【経営革新のテーマ】  
河川、水中点検の新サービス開発と提供

- 新役務の開発又は提供 ■
- 計画期間：5年間（平成29年7月～令和4年6月）■

【取組内容】  
河川等の防災点検において、ICT技術を活用し、点検調査を自動生成するシステムと、水中ドローンを用いた三次元計測により生産性向上を実現





---

## 優秀賞 P・O・Pプロダクツ株式会社 P・O・Pファクトリー株式会社

支援機関：株式会社中国銀行

【経営革新のテーマ】  
布製大型広告幕の企画・製造・販売

- 新商品の開発又は生産 ■
- 計画期間：5年間（平成29年6月～令和4年5月）■

【取組内容】  
独自のノウハウにより調整を施したプリンタを導入し、国内初となる1,800mm超の布製大型広告幕の一発印刷に取り組み、新規顧客の開拓を実現



## 優秀賞 内田工業株式会社

支援機関：公益財団法人岡山県産業振興財団

【経営革新のテーマ】  
オイルフィルター自動切断装置による解体分別効率化と再資源化

- 役務の新たな提供の方法の導入 ■
- 計画期間：3年間（令和元年9月～令和4年8月）■

【取組内容】  
手作業で行っていたオイルフィルターの解体分別工程を自動化することにより、作業効率を大幅に改善し、自社の再資源化技術の付加価値向上を実現



---

## ノミネート 倭文舎

支援機関：作州津山商工会（岡山県商工会連合会）

【経営革新のテーマ】 ワークショップを用いた業務効率化と顧客満足度向上、新規顧客獲得計画



おかやま経営革新計画承認企業情報はこちらから

事業主・労働保険事務組合の皆さまへ

## 労働保険料は口座振替が便利です！

労働保険料や一般拠出金の納付には口座振替が利用できます。メリットも多数ありますので、ぜひ口座振替をご活用ください！

2024（令和6）年度第1期分より、対象金融機関に「ゆうちょ銀行」が加わりました！

### 口座振替による納付のメリット

- ① 保険料納付のために、毎回金融機関の窓口へ行く手間や待ち時間が解消されます
- ② 納付の忘れや遅れがなくなるため、延滞金を課される心配がありません  
※口座振替の手続を一度行えば、次の納期以降も継続して引き落としが行われます。
- ③ 手数料はかかりません
- ④ 保険料の引き落としに最大約2か月ゆとりができます

### 引き落としのゆとりについて

保険料を延納（分割納付）している場合、第1期、第2期、第3期での分割で口座振替の引き落としが行われます。

	全期または第1期	第2期	第3期
通常の納期限	7月10日	10月31日※	1月31日※
口座振替による納付日（引き落とし日）	9月6日	11月14日	2月14日
ゆとり日数	58日	14日	14日

※労働保険事務組合は、第2期、第3期の納期限がそれぞれ11月14日、2月14日であり、口座振替による納付日と同日となります。

口座振替の手続きは裏面をご覧ください



## 申し込み手続きはかんたん！

### STEP 1 申込用紙を入手

申込用紙は以下のいずれかの方法で入手できます。

- ▶ お近くの労働局・労働基準監督署の窓口
- ▶ 下記厚生労働省ウェブサイトからダウンロード

労働保険料等の口座振替納付（厚生労働省ウェブサイト内）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/hoken/hokenryou/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/hoken/hokenryou/index.html)



厚生労働省 労働保険 口座振替 検索

### STEP 2 記入した用紙を金融機関の窓口へ提出

締め切り日に注意して、申込用紙を提出してください。

※一部の金融機関ではお取り扱いできません。

対象の金融機関は厚生労働省ウェブサイト（上記）でご確認ください。

### 各期の申込締切日・口座振替日

	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
全期または第1期	申込締切日 2月25日							口座振替納付日 9月6日					
第2期								申込締切日 8月14日		口座振替納付日 11月14日			
第3期								申込締切日 10月11日			口座振替納付日 2月14日		

※申込締切日を超えて提出された場合は、次の期からの振替となります。

※該当日が土・日・祝日の場合には、その後の最初の金融機関の営業日となります。

### 引き落とし前後にはハガキでお知らせします

- 毎回、引き落とし日（口座振替納付日）の約3週間前に引き落とし内容をお知らせします。
- 引き落とし後も、約3週間で引き落とし結果をお知らせします。振替日に保険料の引き落としができなかった場合も、ご連絡させていただきます。

## ぜひ、労働保険料の口座振替をご活用ください！

口座振替に関する詳しい内容やご不明な点は、最寄りの都道府県労働局または労働基準監督署までお問い合わせください。

## フランチくるみん、くるみん、えるぼしの認定企業が増えています！

岡山労働局では、仕事と子育ての両立や女性の活躍推進に関し、より積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しており、令和5年4月～10月中、下記の企業をそれぞれ認定いたしました。

これにより、令和5年10月末現在、県内ではフランチくるみん認定企業は計8社、くるみん認定企業は計64社、えるぼし認定企業は計21社となりました。

### ●フランチくるみん認定、くるみん認定

…「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立に積極的な企業を一定の基準により認定(くるみん認定)しています。さらに、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たす場合には、特例認定(フランチくるみん認定)を受けることができます。



株式会社天満屋(岡山市)



株式会社システムエンタープライズ(岡山市)



アイサワ工業株式会社(岡山市)

### ●えるぼし認定

…「女性活躍推進法」に基づき、女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業を一定の基準により認定しています。



さくらグループ株式会社(新見市)



社会福祉法人恭和会(井原市)



医療法人  
オーラルビューティー&ヘルスケア(津山市)

各認定基準やその申請手続、認定企業の取組内容等は、岡山労働局HPをご覧ください。

問合せ先：岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL086-225-2017

### 働く妊産婦・事業主・産婦人科医等の皆さまへ

## 母性健康管理指導事項連絡カード を活用しましょう！



#### ▶▶母性健康管理措置とは

- 男女雇用機会均等法により、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が保健指導・健康診査の際に主治医や助産師から指導を受け、事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられています。

母性健康管理措置には、次のような措置があります。

- 妊娠中の通勤緩和
- 妊娠中の休憩に関する措置
- 妊娠中または出産後の症状等に関する措置  
(作業の制限、通勤時間の短縮、休業等)

#### ▶▶母性健康管理指導事項連絡カード(母健連絡カード)とは

- 事業主が、上記の母性健康管理措置を適切に講じるために、指導事項の内容が事業主に的確に伝達され、講ずべき措置の内容が明確にされることが最も大切です。このため、男女雇用機会均等法に基づき指針で、母性健康管理指導事項連絡カードの様式が定められています。

#### 働く妊産婦のみなさま

主治医等から指導があった場合、指導事項を的確に伝えるため母健連絡カードを書いてもらい、事業主に提出しましょう。

#### 事業主の皆さま

母健連絡カードに記載された主治医等の指導に基づき、適切な措置を講じなければなりません。

#### 「働く女性の心とからだの応援サイト」



#### 女性労働者の母性健康管理措置等について(厚生労働省HP)



### 不利益な取扱いやハラスメントは許されません！

- 男女雇用機会均等法により、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたことを理由とする解雇等不利益取扱いは禁止されています。
- また、職場におけるいわゆるマタニティハラスメントには、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたこと等を理由とするものも含まれ、事業主にはこれを防止するための措置を講じることが義務付けられています。
- 母性健康管理措置を講じてもらえない等のご相談は、以下へお願いします。



厚生労働省 岡山労働局 雇用環境・均等室 電話：086-225-2017

## 県立高等技術専門校 令和6年4月入校生募集

県立高等技術専門校では、就職に必要な専門的な知識と技能を身につけることのできる実践的な訓練を行っており、様々な資格を取得できます。この春、中学校・高等学校を卒業予定の方や求職中の方を対象に、4月入校生を募集しています。

### 1 募集対象者及び募集訓練科

専門校	訓練課程	訓練科名	募集対象者（応募資格）			定員	訓練期間	授業料等の有無	
			①新規学卒予定・離転職者の別		②学歴				
			離転職者	新規中卒					新規高卒
南部校	普通	環境設備工学科	○		○	高卒以上	20名	2年	有
		溶接科	○		○	高卒程度	20名	1年	
		機械加工科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	造園・エクステリア科	○	○	○	不問	20名	1年	無
		アパレルクリエイト科	○		○	不問	20名	1年	
塗装科		○	○	○	不問	20名	1年		
北部校	普通	電気設備科	○		○	高卒程度	20名	1年	有
		木造建築・再生科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	木工・デザイン科	○	○	○	不問	10名	1年	無
		建物設備サービス科	○			不問	10名	6か月	
		ケアサービス科	○			不問	20名	6か月	
美作校	普通	自動車整備工学科	○※		○	高卒以上	20名	3年	有
	短期	総合実務科	知的障がいのある方で、原則新規学校卒業予定者			不問	10名	1年	無

※募集対象者（応募資格）の詳細については、入校案内HP（下記QRコード）に掲載している募集要領をご確認ください。

### 2 願書受付

令和6年1月9日（火）～令和6年3月4日（月）

### 3 申し込み先

新規高等学校卒業予定の方  
 …… 希望する訓練科のある高等技術専門校  
 上記以外の方  
 …… 管轄の公共職業安定所（ハローワーク）

### 4 選考日 令和6年3月18日（月）

### 5 問合せ先

南部高等技術専門校（倉敷市新田3241）  
 TEL 086-424-3311  
 北部高等技術専門校（津山市川崎953）  
 TEL 0868-26-1125  
 北部高等技術専門校美作校（美作市安蘇345）  
 TEL 0868-72-0453

岡山県立高等技術専門校入校案内HP

<https://haretech-okayama.jp/>



## 県立高等技術専門校 作品展示販売会

県立高等技術専門校（北部校・美作校）では、地域の皆様に日頃の訓練内容や成果をご覧いただき、専門校に対する理解を深めていただくため、訓練生の作品展示販売会を開催します。模擬店や展示コーナーのほか、訓練生が製作した木工製品（北部校会場）や金属加工製品（美作校会場）等の展示販売を行いますので、ぜひご来場ください。

#### 【北部校技能フェア】

日時：2月14日（水）10時～12時  
 会場：北部高等技術専門校（北部校）  
 津山市川崎953  
 問い合わせ先  
 北部校 電話0868-26-1125

#### 【MSKフェスティバル2024】

日時：2月18日（日）10時～12時  
 会場：北部高等技術専門校美作校（美作校）  
 美作市安蘇345  
 問い合わせ先  
 美作校 電話0868-72-0453

※訓練生が製作した作品の販売は、一部を除き、抽選で購入者を決定します。  
 ※模擬店は、美作校会場のみ実施します。

ハロートレーニング  
急がば学べ

公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集中！！

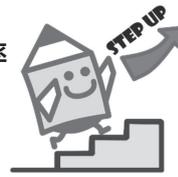
受講料  
無料

※一部自己負担  
があります



2022年度就職率

90.3%



未経験者大歓迎！

まるで現場のような  
施設設備！

きめ細かい就職支援！

訓練コース

- ・CAD・NC機械科
- ・溶接技術科
- ・電気設備技術科
- ・電気設備技術科  
<企業実習付き>
- ・CAD・ものづくりサポート科
- ・ICTシステムサポート科
- ・住宅リフォーム技術科
- ・金属加工技術科  
<企業実習付き>

見学説明会&体験会

全体説明及び科の説明、実習場の見学

※右記以外の日程をご希望の方はご相談ください。

当センターにお電話でお申込みください。

入所月	訓練コース名	訓練期間(月)	定員	募集期間	見学説明会 体験会	選考日	入所日	修了日
4	電気設備技術科 (55歳未満・企業実習付き)	6	15	2/1(木)~ 2/27(火)	2/14(水) 2/21(水)	3/9 (土)	4/3 (水)	9/27 (金)
5	CAD・NC機械科	6	15	3/1(金)~ 3/27(水)	3/13(水) 3/21(木)	4/13 (土)	5/8 (水)	10/31 (木)
	溶接技術科	6	12					
	電気設備技術科	6	18					
6	住宅リフォーム技術科	6	15	4/1(月)~ 4/25(木)	4/17(水) 4/24(水)	5/11 (土)	6/4 (火)	11/27 (水)
	ICTシステムサポート科	7	10					12/24 (火)

○上記日程は令和5年12月現在のものです。日程は変更になる場合がありますので、**当センターのHP等で確認ください。**

○ほとんどの方が初心者(未経験者)です。幅広い年齢の方が受講されています。

○4月入所の「電気設備技術科」は、3月入所生を含む人数となります。

○7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。

○訓練は、原則平日の9:05~15:10です。終了が16:05となる日もあります。

ポリテクセンター岡山

☎086-241-0940  
(平日9:00~17:00)

岡山市北区田中580番地 岡山市北區田中580番地  
岡山駅よりバス13系統ポリテクセンター岡山前下車徒歩1分  
北長瀬駅よりバス23系統ポリテクセンター入口下車徒歩3分

駐車場・駐輪場有



事業主の方・うつ病等により休職されている方へ

リワーク支援のごあんない

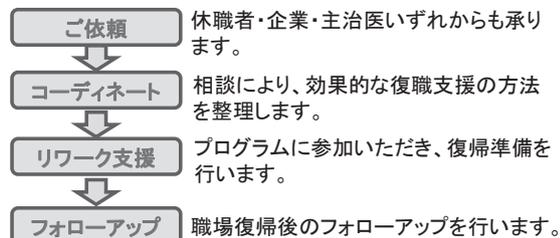
(休職者の職場復帰に向けたサポートをします)

リワーク支援とは

うつ病等のメンタル不全により休職されている方が、よりスムーズに職場復帰できるよう、事業所のご担当者や主治医との連携のもとで行う復職に向けたウォーミングアップのためのプログラムです。利用料はかかりません。

リワーク支援の内容

【リワーク支援の流れ】



【プログラムの内容(一部)】

- ストレス対処講習
- コミュニケーショントレーニング
- グループミーティング
- 個別課題

※プログラムに参加いただく前に、「ご本人」「事業所担当者」「主治医」3者の書面による同意が必要となります。



利用できる方

現在うつ病等により休職中で、主治医の指示に従い通院や服薬を行い、病状が安定しており、ご本人自身がリワーク支援を利用して在籍企業への復職を目指すことを希望されている方。

※在職企業への復職を目指すプログラムであるため、仕事を辞めた方は対象となりません。また、雇用保険適用事業所の社員の方を対象としているため、国及び地方公共団体の職員(公務員)の方も対象となりません。

申し込み方法

○詳しい内容を知りたい方や参加希望の方は、当センターにお問い合わせください。リワーク支援に関する資料が当機構HPからダウンロードできます。

(<https://www.jeed.go.jp/disability/person/person04.html>)

○毎月、原則第3水曜日午前10時~、説明会を実施しています。日程はホームページよりご確認ください。申し込みはお電話でお願いします。(説明会外での受付も可能です)

~令和5年度の日程~

令和6年 2月21日(水) 3月19日(火)



お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部 岡山障害者職業センター  
〒700-0821 岡山市北区中山下1-8-45 NTTクレド岡山ビル17F TEL: 086-235-0830  
FAX: 086-235-0831

※駐車場がありませんので、なるべく公共交通機関のご利用をお願いします。

NEW

## 「ダイバーシティ推進」研修動画をご活用ください！

階層や職種を問わず、どなたが視聴されても「ダイバーシティ&インクルージョン」について分かりやすく学んでいただける動画教材として、新たに「ダイバーシティ推進研修動画」を制作しました。  
社内研修の教材として、また個人の学びの機会として、是非ご活用ください。

全国各拠点の社員に効率的に研修を実施したい

対面ワーク中心の研修の事前学習として活用したい

ダイバーシティ推進担当者として基本から学びたい



人的資本投資の取組みとして活用したい

詳細・お問合せは21世紀職業財団へ

<https://jiwe.or.jp/seminar/d-video>

\* 上記サイトにて研修動画の一部をご視聴いただけます。

公益財団法人



多様な力が活きる社会に

21世紀職業財団

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3F TEL.03-5844-1660 <https://www.jiwe.or.jp>

### ◇◇◇◇◇ 動画の構成 ◇◇◇◇◇

3つのチャプター（各13～19分）から構成、全体で約50分、業務の都合に合わせてチャプターごとにご視聴いただくことも可能です。

★テキスト付★

**ダイバーシティ推進研修**  
～多様性を尊重し、ともにイキイキと活躍するために～ 大人

1. “D&I”ってなんだろう？  
～ダイバーシティ&インクルージョンの意義～
2. “アンコンシャス・バイアス”を認識しよう  
～D&I推進を阻む 誰もが持つ“無意識の思いこみ”～
3. 両立を支え合うチームをめざして  
～D&Iの土台をつくるワークライフマネジメント & コミュニケーション～

©2021 公益財団法人21世紀職業財団



## 「労使のトラブル」ご相談ください

労働委員会では、県内所在の事業所に勤務する労働者個人や労働組合等と使用者の間に生じたトラブルについて、相談を受けたり、両者の中での解決策を探る「あっせん」等を行うなど、中立・公正な立場から話し合いによる解決のお手伝いをしています。

職場の状況変化に伴う解雇や配置転換、労働条件の変更等について、当事者間での自主的な解決が困難となった場合、まずは、お電話かメールでご相談ください。労働者側、使用者側のどちらからでもご相談いただけます。＜費用無料、秘密厳守＞

**【お問合せ先】**  
岡山県労働委員会事務局  
電話：086-226-7563  
E-mail: kobetsu@pref.okayama.lg.jp

※ メールの場合は、相談内容を具体的に記載願います。

©岡山県うもっち

### Q 労働委員会って？

A 労働者の団結権等の保護、労働組合と使用者の間の紛争解決を図るため、労働組合法に基づいて各都道府県に設置された行政の機関です。

### Q どんな役割があるの？

A 主な役割として、相談やあっせんのほか、「労働組合の資格審査」や「不当労働行為の審査」なども行っています。

### Q 不当労働行為って何ですか？

A 労働者の団結権等を使用者が侵害する行為で、法律で禁止されています。例えば、組合員であることを理由とする不利益な取扱いや団体交渉を正当な理由なく拒否することなどです。

©岡山県もっち

## 骨髄バンクへのドナー登録にご協力をお願いします!

★白血病など重い血液の病気と診断される人は、年間およそ1万人。骨髄・末梢血幹細胞移植でしか治療が望めない患者さんも多く、**年間約2,000人の方が骨髄バンクを通しての移植を望んでいます。**そうした患者さんのためにドナー登録している方は、現在約55万人。しかし、患者さんと白血球の型が一致する確率は数百人から数万人に1人といわれています。ドナーの都合や健康条件が整わなければコーディネートを進めることはできず、**移植を待っている患者さんのうち、移植を受けられる方は6割に過ぎない現状です。**

★骨髄等を提供する場合、ドナーは事前の健康診断に何回か病院に向いたり、提供時には数日間入院し、10日程度休む必要がありますが、仕事の都合がつかず断念されたり、休業中の補償がなくドナーの負担になっている場合もあります。**職場の皆様には、ドナーが安心して骨髄等を提供できる環境づくりとともに、「骨髄ドナー休暇制度」導入へのご協力をお願いします。**

★岡山県内すべての市町村で、提供が完了したドナーへの助成制度が設けられています。また、**提供が完了したドナーを雇用する事業所に対し、多くの市町村が助成金を交付しており、ドナーが提供しやすい職場環境づくりを支援しています。**

詳しくは、岡山県ホームページをご覧ください。  
<https://www.pref.okayama.jp/page/715186.html>



©岡山県「ももちっ・うらっち」

【問い合わせ先】岡山県 保健医療部 医薬安全課 TEL:086-226-7341

## 人権の尊重される社会の実現に向けて

日本国憲法第14条では、「すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。」と規定され、法の下に平等を保障しています。

「自分の人権が守られているか」、「他の人の人権が侵害されていないか」など、一人ひとりが身近なことから人権について考え、生活や活動の中で主体的かつ積極的に取り組むとともに、すべての人々が、社会の一員としてお互いに尊重し支え合いながら、明るい笑顔で暮らす社会を築きましょう。



岡山県人権啓発シンボルマーク

### 1 「身元調査」をしない、させないようにしましょう。

結婚や就職時に調査会社などを使い、出身地や家族の状況を調べる身元調査は、人権を侵害し、差別につながるおそれが高い行為です。

婚姻は両者の合意のみに基づいて行われ、就職は本人の能力・適性によって採否が決定されるべきものです。こうした調査を依頼しないことはもとより、調査に協力しないようにし、差別のない明るい社会を築いていきましょう。

### 2 「えせ同和行為」を排除しましょう。

同和問題を口実に、企業や個人に高額な書籍の購入や寄附金などを不当に要求する「えせ同和行為」は、これまで行われてきた教育や啓発の効果を覆し、同和問題の解決を遅らせてしまうものです。

一人ひとりが責任と勇気を持って、毅然とした態度で対応し、「えせ同和行為」の排除に取り組みましょう。

◆お問合せ先 岡山県県民生活部人権・男女共同参画課 電話:086-226-0553 FAX:086-234-5924

## 岡山県保育士 ● 保育所支援センター



**当サイトに求人情報を掲載してみませんか?**  
 (掲載料は不要です。)



求人情報掲載以外にも、様々なお手伝いをさせていただきます。

- ・保育士採用に関する相談、就労希望者とのマッチング
- ・保育所、こども園などの情報発信 など。

**まずは下記までお問合せください!**

TEL 086-226-7350

E-mail hoiku-shien@pref.okayama.lg.jp

※保育士・保育所支援センターの

ホームページもご覧ください。→→→



## 企業の皆さんへ

## 岡山県教育委員会からのお知らせ

## 令和6年度 人権教育・啓発指導者講座 I

人権に関する基本的な知識や指導者に求められるスキルを学ぶ  
全4回の連続講座です。

## 参加対象者

教職員、行政職員、  
民間企業等の方

## 実施時期（予定）

第1回：6月中旬  
第2回：8月上旬  
第3回：10月上旬  
第4回：11月下旬



国立ハンセン病療養所  
でのフィールドワーク



渋染一揆資料館での  
現地研修 などを予定

3回以上参加の方に  
修了証をお渡します

【問合せ先】 086-226-7612  
県教育庁人権教育・生徒指導課まで  
令和6年度に県教育委員会HPでも情報提供予定



## 「夢育パートナーズ」登録企業・団体 募集中！



子どもたちの豊かな学びを支えるために、  
企業や団体の皆さまがもつ特色・魅力のあるプログラムをご提供ください！

- ◆ 岡山県教育委員会では、子どもたちが「夢」を見つけるきっかけづくりにご協力いただける企業や団体を「夢育パートナーズ」として登録し、体験活動の充実を目指しています。子どもたちの「夢」を育むために、企業や団体の皆さまがもつ特色・魅力のあるプログラムを、ぜひご提供ください。



## POINT

ご登録いただくと、企業や団体の皆さまの教育プログラムを  
県のホームページで紹介します。

<お問合せ・申込み先> 岡山県教育庁生涯学習課  
〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
E-mail: syogai@pref.okayama.lg.jp 電話: 086-226-7597 (社会教育班)



▲詳細はホームページを  
ご覧ください。

## 県立図書館で会社のPRを！ 雑誌スポンサー募集中

「雑誌スポンサー」とは、県立図書館で来館者の  
皆様が手に取る雑誌の最新号に透明カバーをつけ、  
雑誌の表紙部分に貴社の企業名、裏表紙部分に広告を  
差し込ませていただく制度です。



「スポンサー料」として、雑誌の  
代金をご負担いただきます。

(例) 『オレンジページ』で  
1年間ご契約の場合  
1冊あたり 510円×24冊=12,240円

## カバーを付けたイメージ



選べる雑誌は  
約300種類。

表紙

裏表紙

(令和5年11月現在 87誌 30社が契約中)

選ぶ雑誌によって顧客の年齢層や  
ターゲットを絞って宣伝できるメリットも。

〈お問合せ・申込み先〉 岡山県立図書館 企画・メディア班  
TEL: 086-224-1286 FAX: 086-224-1208

詳細はホームページ  
をご覧ください



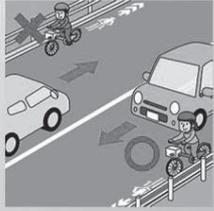
## 自転車の安全利用・保険加入について

### 自転車の安全利用

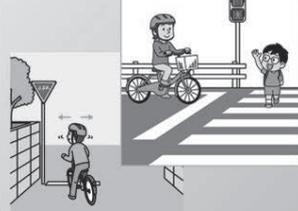
自転車も自動車と同じく車両の仲間です。思いやり、ゆずりあいの気持ちでルールを守り安全に利用しましょう。

#### 【自転車安全利用五則】

1 車道が原則、左側を通行  
歩道は例外、歩行者を優先



2 交差点では信号と一時停止  
を守って、安全確認



3 夜間はライトを点灯



4 飲酒運転は禁止



5 ヘルメットを着用



### 自転車も保険加入を

自転車で交通事故を起こし、裁判で1億円近い高額賠償を命じられたケースもあります。ルールを守り自転車を安全に利用することはもちろん、交通事故に備えて自転車損害賠償責任保険（共済）に加入することが必要です。

#### 【自転車保険の例】

○自転車向けの保険（共済） ○自動車・火災・傷害保険（共済）等に付帯する個人賠償責任補償特約等  
○クレジットカードに付帯する個人賠償責任補償 ○会社等の団体構成員向けの保険や、PTA・学校が  
窓口となる保険 ○自転車の車両に付帯したTSマーク保険（点検基準日から1年間） 等

※ すでに加入している保険が自転車の加害事故を補償の対象としているかどうかかわからない場合は、  
保険証券を用意してご契約の保険会社等にお問い合わせください。

#### 【お問合せ先】

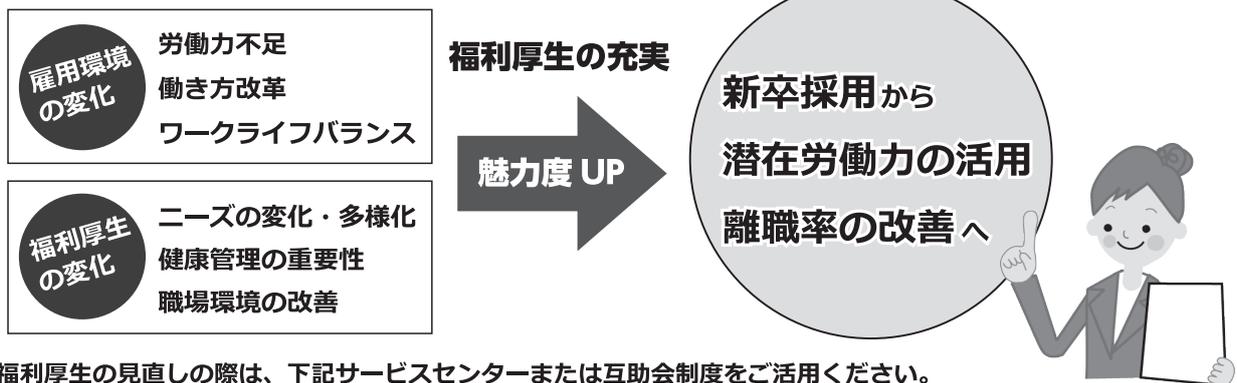
岡山県くらし安全安心課  
電話番号：086-226-7292



## 福利厚生見直しのススメ。 安心・定額の福利厚生パッケージ制度のご案内

岡山県内には、中小企業勤労者を対象とした福利厚生制度を提供する団体が5つ設置されています。

少額の負担で充実した福利厚生制度があなたの会社に導入できます。



福利厚生の見直しの際は、下記サービスセンターまたは互助会制度をご活用ください。

岡山市勤労者サポートプラザ（ときめきプラザ） ☎086-223-6364 岡山市

倉敷市勤労者福祉サービスセンター（ほっと倉敷。） ☎086-434-8770 倉敷市・早島町

津山圏域勤労者互助会 ☎0868-24-3633 津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町

玉野勤労者福祉サービスセンター ☎0863-33-5000 玉野市

井原地域勤労者互助会 ☎0866-62-8850 井原市・矢掛町



最低賃金制度のマスコット  
チェックマン

# 岡山県最低賃金

必ずチェック！最低賃金 使用者も、労働者も。

地域別最低賃金		効力発生日
時間額	932 円	令和5年 10月1日

特定最低賃金	時間額	効力発生日
耐火物製造業	980 円	令和5年 12月21日
鉄鋼業	1,050 円	令和5年 12月15日
空気圧縮機・ガス圧縮機・送風機、家庭用エレベータ、冷凍機・温湿調整装置、玉軸受・ころ軸受、農業用機械、縫製機械、生活関連産業用機械、基礎素材産業用機械、半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置、真空装置・真空機器、他に分類されない生産用機械・同部分品、事務用機械器具、サービス用・娯楽用機械器具製造業	1,005 円	令和6年 1月11日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	974 円	令和5年 12月21日
自動車・同附属品製造業	991 円	令和5年 12月15日
船舶製造・修理業、船用機関製造業	1,041 円	令和5年 12月29日
各種商品小売業	933 円	令和6年 1月10日

業種分類は日本標準産業分類(平成25年10月改定)に基づいたものである。

- 「地域別最低賃金」は、岡山県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 表に掲げる産業の事業場は、それぞれ該当する「特定最低賃金」が適用されますが、次に掲げる者については、「地域別最低賃金」が適用されます。

- ① 18歳未満又は65歳以上の者
- ② 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの  
なお、「鉄鋼業」「自動車・同附属品製造業」「船舶製造・修理業、船用機関製造業」については、雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの
- ③ 清掃又は片付けの業務に主として従事する者

- 次の賃金は、最低賃金に算入されません。

- ① 精皆勤手当・通勤手当・家族手当
- ② 時間外手当・休日手当・深夜手当
- ③ 臨時に支払われる賃金
- ④ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金



© 岡山県 「ももっち・うらっちと仲間たち」

## 賃金引上げ特設ページ

- ・賃金引上げに向けた取り組み事例の紹介
- ・地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索機能
- ・政府の支援策の紹介

詳しくは賃金引上げ  
特設ページでチェック



<https://www.saiteichingin.info/chingin/>

**賃金引上げ** **支援対策**

◎ 「働き方改革」無料相談  
岡山働き方改革推進支援センター  
0120-947-188

○ 業務改善助成金／働き方改革推進支援助成金  
問合せ先：岡山労働局雇用環境・均等室  
086-224-7639

○ キャリアアップ助成金  
問合せ先：岡山労働局職業対策課 助成金事務室  
086-238-5301

**労働条件**

相談ほっとライン  
0120-811-610  
※相談時間：平日17:00～22:00・土日祝日9:00～21:00

労働者の方、事業主の方、  
労働条件でお悩みの方！お電話ください

・残業が長い！ ・年休がとれない  
・残業手当の計算方法がわからない  
・労働条件の通知って必要なの？ などなど！

**WEBで確認！**  
最低賃金に関する特設サイト  
<https://www.saiteichingin.info/>

最低賃金制度 検索

岡山労働局 賃金室 TEL(086)225-2014  
岡山労働基準監督署 TEL(086)225-0591  
倉敷労働基準監督署 TEL(086)422-8177  
津山労働基準監督署 TEL(0868)22-7157  
笠岡労働基準監督署 TEL(0865)62-4196  
和気労働基準監督署 TEL(0869)93-1358  
新見労働基準監督署 TEL(0867)72-1136

**おかやま就職応援センター**

**岡山県内での  
事業発展・継続のための  
人材探しをサポートします。**

**すべて「無料」!**

登録料 求人提出料 紹介料

「おかやま就職応援センター」とは  
岡山県が運営する無料職業紹介所です。  
専任のコーディネーターが、貴社の求める人材などを  
丁寧にお伺いし、当センターに利用登録のある求職者の中  
からニーズに合った方をご紹介します。

まずは、最寄りのセンターへお電話を

**岡山本部** ☎086-226-7313

東京オフィス ☎03-6280-6951 大阪オフィス ☎06-6131-6390

<https://www.job-agency-okayama.jp>

**おかやま就職応援センター**

**マッチングまでの流れ**

- 企業面談予約
- コーディネーターとの初回面談
- 登録完了
- 求人の提出
- 求職者の紹介
- 選考
- 選考結果の連絡

おかやま就職応援センター

岡山本部 東京オフィス 大阪オフィス

人材の確保・定着をお手伝いします。  
求職者の経験やスキル、人柄をしっかりと把握し、  
ミスマッチの少ないマッチングに努めています。

**岡山本部**  
住所 〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
岡山県庁  
労働局庶務課内  
営業時間 月～金 9:00～17:15  
休日 土日・祝日・年末年始  
TEL.086-226-7313  
job-agency@pref.okayama.lg.jp

**東京オフィス**  
住所 〒100-0004 東京都千代田区有楽町1-17-1  
新橋センタービル2階  
アンテナショップ2号のりおかやま新橋内  
(徒歩1分・有楽町線)  
営業時間 月～金 9:00～18:00  
TEL.03-6280-6951  
kigyojinzai-to@pref.okayama.lg.jp

**大阪オフィス**  
住所 〒545-0042 大阪府中央区今橋3-2-20  
浜海ビル2階 岡山県大阪事務所内  
営業時間 月～金 9:00～17:15  
休日 土日・祝日・年末年始  
TEL.06-6131-6390  
kigyojinzai-os@pref.okayama.lg.jp

**大学コンソーシアム岡山**

**2024年3月7日(木)**  
13:00▶17:00 学生受付/12:00～  
**ジップアリーナ岡山**  
岡山市北区いずみ町2-1-3 岡山県総合グラウンド内

**オンライン** 参加企業 **160社**

**2024年3月8日(金)**  
9:00▶17:05  
**ZOOM**

**対象**

- 2025年3月大学等卒業予定者(留学生含む)
- 2024年9月卒業予定者
- 2024年3月卒業予定者
- 既卒者(卒業後3年以内の方)等も参加可能

両日同企業 入退室自由 参加無料 要予約(当日参加OK) 両日参加OK

事前申込や参加企業一覧など詳しくはこちらから

**岡山県合同企業説明会** 検索

<https://gosetsu.infomark.jp/>

<問合せ>  
大学コンソーシアム岡山事務局 (岡山市北区理大町1-1)  
TEL : 086-256-9771 E-mail : office@consortium-okayama.lg.jp  
岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課 (岡山市北区弓之町4-19-202)  
TEL : 086-224-2245 E-mail : teichaku@okachu.or.jp