

大項目	No.	事業名	事業の概要	事業の目標	事業の達成状況	事業の実施主体	総事業費 (千円)
資 質 の 向 上	18	若手職員実践事例発表表彰事業	福祉・介護の現場で働く若手職員から、日頃の業務の中で効果的であった認知症ケアや介護予防等の実践的な取組を募集し、岡山県保健福祉学会の中で発表・表彰する。	・発表事例数 5事例	・発表事例数 0事例 ※該当事例がないため、未実施	県	0
	19	介護プロフェッショナルキャリア段位普及促進に係るアセッサー講習受講支援事業	介護保険施設において、介護プロフェッショナルキャリア段位制度の定着を図り、介護職員の資質向上と介護老人保健施設におけるOJTの推進を図るため、介護職員の評価者(アセッサー)を養成するための支援を行う。	・講習修了者数 65人	・講習修了者数 3人	県老人保健施設協会、岡山市	62
	20	介護職員キャリアアップ研修支援事業	施設管理者に対して、介護職員のキャリアアップ推進に向けた研修、新人介護職員に対して、社会人・組織人としての必須知識の習得等の研修、また、2年目職員として求められるコミュニケーションスキル等の研修を行う。	・介護職員新人職員研修受講者数 25人 ・介護職員キャリアパス導入支援研修参加事業所数 25事業所 ・2年目介護職員合同研修受講者数 30人	・介護職員新人職員研修受講者数 8人 ・介護職員キャリアパス導入支援研修参加事業所数 7事業所 ・2年目介護職員合同研修受講者数 8人	倉敷市	1,050
	21	介護ロボット普及推進研修事業	介護事業所においてロボットの効果や適合性等を確認するため、一定期間試用し施設にふさわしいロボットの導入を推進する。また、ロボットに関する研修会の実施や、試用結果の分析等により、ロボットの普及・開発を図る。	・介護ロボットの試用事業所数 100事業所	・介護ロボットの試用事業所数 45事業所	岡山市	18,484
	22	訪問看護推進事業	在宅医療の推進及び訪問看護の充実が緊急の課題となっているため、(一社)岡山県訪問看護ステーション連絡協議会を核に訪問看護推進協議会を設置し、訪問看護師の技能向上や他職種との連携促進、県民への啓発事業を行い、訪問看護への地域の理解と制度の推進を図る。	・訪問看護推進協議会 開催回数 年1回 ・訪問看護ステーションに勤務する看護職員等に対する研修会 開催回数 年10回	・訪問看護推進協議会 開催回数 年2回 ・訪問看護ステーションに勤務する看護職員等に対する研修会 開催回数 年10回	県訪問看護ステーション連絡協議会	4,011
	23	潜在的有資格者等再就業促進事業	潜在的有資格者に対して、円滑な再就業を支援するため、再就職支援セミナーを開催するとともに、個別的就職相談に応じ、介護事業所への就業を支援する。また、他分野からの離職者や福祉・介護分野に携わったことのない者に対して、初任者向け入門的研修を開催し、介護分野への参入のきっかけを作る。	・事業へ参加する未就業者数 240人 ・うち就職者数 30人	・事業へ参加する未就業者数 112人 ・うち就職者数 9人	県	15,760
	24	認知症介護実践者等養成事業	認知症介護従事者の資質向上を図るため、次の研修を実施する。 ①認知症介護基礎研修 ②認知症対応型サービス事業開設者研修 ③認知症対応型サービス事業管理者研修 ④小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 ⑤認知症介護指導者フォローアップ研修	・認知症介護基礎研修 研修受講人数 450人、実施回数 6回 ・開設者研修 研修受講人数 30人、実施回数 1回 ・管理者研修 研修受講人数 195人、実施回数 3回 ・計画作成担当者研修 研修受講人数 65人、実施回数 1回 ・フォローアップ研修 研修受講人数 3人(研修への派遣)	・認知症介護基礎研修 研修受講人数 1,163人、実施回数 2回とe-ラーニング ・開設者研修 研修受講人数 13人、実施回数 1回 ・管理者研修 研修受講人数 98人、実施回数 3回 ・計画作成担当者研修 研修受講人数 39人、実施回数 1回 ・フォローアップ研修 研修受講人数 0人(研修への参加)	県、岡山市	5,137
	25	認知症地域医療支援事業	医師等の医療従事者に対して、認知症に関する研修を実施する。 ①認知症サポート医養成研修 ②認知症サポート医フォローアップ研修 ③かかりつけ医認知症対応力向上研修 ④病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 ⑤歯科医師認知症対応力向上研修 ⑥薬剤師認知症対応力向上研修 ⑦看護職員認知症対応力向上研修	・認知症サポート医養成研修 養成者数 22人(研修への派遣) ・認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 200人、実施回数 3回 ・かかりつけ医認知症対応力向上研修 修了者数 200人、実施回数 4回 ・病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 修了者数 400人、実施回数 4回 ・歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 100人、実施回数 1回 ・薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 100人、実施回数 2回 ・看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 100人、実施回数 2回	・認知症サポート医養成研修 養成者数 19人(研修への参加) ・認知症サポート医フォローアップ研修 修了者数 73人、実施回数 1回 ・かかりつけ医認知症対応力向上研修 修了者数 71人、実施回数 2回 ・病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 修了者数 158人、実施回数 4回 ・歯科医師認知症対応力向上研修 修了者数 137人、実施回数 1回 ・薬剤師認知症対応力向上研修 修了者数 308人、実施回数 2回 ・看護職員認知症対応力向上研修 修了者数 34人、実施回数 2回	県、岡山市	7,278
	26	認知症総合支援に係る人材育成事業	認知症初期集中支援チームや認知症地域支援推進員がその活動に必要な知識・技術を習得するための研修の受講を支援する。 ①認知症初期集中支援チーム員研修 ②認知症地域支援推進員研修 ③チームオレンジ研修	・認知症初期集中支援チーム員研修 研修受講人数 40人 ・認知症地域支援推進員研修 研修受講人数 55人 ・チームオレンジ研修 研修実施回数 4回	・認知症初期集中支援チーム員研修 研修受講人数 30人 ・認知症地域支援推進員研修 研修受講人数 43人 ・チームオレンジ研修 研修実施回数 1回	県	2,863
	27	認知症ケアに係る医療連携体制整備事業	地域の認知症施策に係る医療・介護・福祉等の関係者が、認知症ケアパスや認知症地域連携パス等(以下「認知症ケアパス等」という。)を活用し連携することにより、それぞれの地域において、早期から認知症の状態に応じた適切なサービスを切れ目なく提供するため、市町村、郡市等医師会に対し、認知症ケアパス等の作成やその運用体制の構築に係る経費、認知症ケアパス等を周知・普及させるための研修会の実施に係る経費を補助する。	・検討会議の開催 延べ2回 ・研修会の開催 延べ1回	・検討会議の開催 延べ2回 ・研修会の開催 延べ1回	市町村等	401
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	28	訪問介護員資質向上のための研修事業	訪問介護員、グループホームや通所介護事業所等の高齢者の食事に関わる介護職員、介護支援専門員等に対して介護対象者の病態や症状に合わせた食事の提供ができるよう研修を実施する。また、研修修了者としてのスキルアップ研修の実施、研修会への参加が困難な事業所に対して講師の派遣、食事づくりに関するサポート体制を構築する。	・研修受講者数 100人 ・介護職員等のサポート体制づくり及び強化	・研修受講者数 192人 ・電話相談サポートの開設(毎週水曜日:36日間)	県栄養士会	1,789
	29	市民後見推進事業	市民後見人養成のための研修会の実施や、市町村において市民後見人へのフォローアップの実施など市民後見人を確保できる体制を整備し、地域における市民後見人の活動を推進する事業を実施する。	・市民後見養成研修受講者数 100人	・市民後見人養成研修受講者数 105人	県、市町村	15,736
	30	実務者研修等代替職員確保支援事業	介護人材の資質の向上を図るとともに介護施設の人員確保を支援するため、介護サービス事業所の職員が介護福祉士国家試験の受験資格要件である「実務者研修」をはじめとする各種研修を受講する際に必要となる代替職員の確保に係る経費を支援する。(H27補正分)	・現任職員研修受講者数 20人	・現任職員研修受講者数 27人	介護施設・事業所	4,320
	資質の向上計(17件)						119,335
	31	介護現場におけるハラスメント対策事業	介護現場における利用者等からのハラスメントについて、法的検討を要する困難事例の相談等ができる窓口を岡山弁護士会に設置する。あわせてハラスメントに関する啓発を行う。	・相談窓口への相談件数 20件	・相談窓口への相談件数 0件	県	0
	32	働きやすい職場づくり相談事業	社会保険労務士等により労働環境等の出張相談・出前講座を行うほか、労働者からの仕事の悩み相談に応じる。また、経営者等に対するセミナーを開催する。	・出張相談・出前講座回数 24回 ・仕事の悩み相談 30件	・出張相談・出前講座回数 24件 ・仕事の悩み相談 30件	県	1,240
	33	職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりモデル事業	職員の処遇や労働環境の改善につながる職員に優しい、やる気の出る介護現場づくりに関する介護事業者からの提案事業の実施を支援する。	・事業実施事業所 3事業所	・外部コンサルティングによる雇用管理改善促進事業 1事業所	介護施設・事業所等	499
	34	介護職員初任者研修支援事業	介護現場において人員が不足する中、職場環境の改善を図るため、現場経験が少なく技術に不安がある介護職員に、働きながら介護職員初任者研修を受講させる事業所を支援する。	・初任者研修受講者数 100人	・初任者研修受講者数 110人	介護施設・事業所等	7,287
	35	介護ロボット導入支援事業	介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化を図るために介護ロボットを導入する事業所を支援する。	・介護ロボット導入支援事業所 20事業所	・介護ロボット導入支援事業所 11事業所	介護施設・事業所等	10,237
	36	ICT導入支援事業	介護分野におけるICT化を抜本的に進めるため、ICTを活用して介護記録から請求業務までが行うことができるよう、介護ソフト及びタブレット端末等を導入する事業所を支援する。	・ICT導入支援事業所 7事業所	・ICT導入支援事業所 10事業所	介護施設・事業所等	4,816
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	37	新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	新型コロナウイルス感染症の感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でも、緊急時のサービス提供に必要な介護人材を確保するとともに、介護に従事する者が安心・安全に業務を行うことができるよう感染症が発生した施設等の職場環境の復旧・改善を支援する。	・支援を実施する関係団体 3団体 ・補助金交付想定事業所数 530事業所	・支援を実施した関係団体数 2団体 ・補助金交付事業所数 130事業所	介護施設・事業所等	320,494
	38	若手介護職員交流推進事業	おおむね3年未満の介護関係職員の離職防止を図るため、仕事を行っていく上で同じ思い・悩みを共有できる交流会を行う。(H27補正分)	・交流会の参加者数 100人	・交流会の参加者数 18人	岡山市	16
	39	エルダー・メンター制度導入支援事業	新人介護職員の育成と職場定着を促進するエルダー・メンター制度の導入促進を図り、職場内の相談支援体制を構築し、新人介護職員の早期離職に歯止めをかける。(H27補正分)	・メンター制度導入に向けたセミナー実施回数 1回 ・導入支援訪問事業所数 3事業所	・メンター制度導入に向けたセミナー実施回数 1回 ・導入支援訪問事業所数 3事業所	公益財団法人介護労働安定センター岡山支部	586
労働環境・処遇の改善計(9件)							345,175
合 計 (39件)							1,269,424

※端数処理により合計値は合わない