

プロダクトイノベーション?  
(新商品・サービスの開発など)

優秀な人材の採用?

従業員の定着?

プロセスイノベーション?  
(生産プロセス・マーケティングの改良など)

岡山県

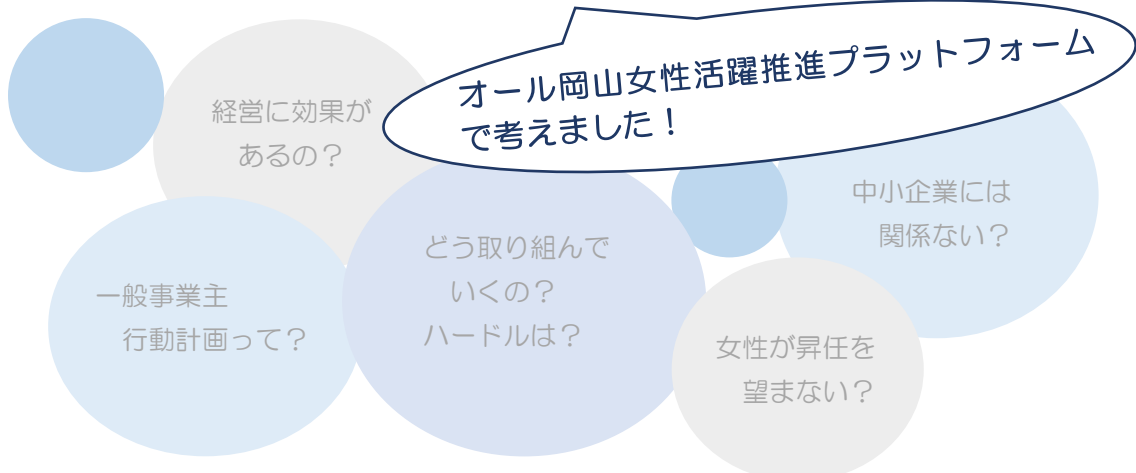
生産性の向上?

# 企業戦略としての女性活躍!

企業価値向上

～ 職場として選ばれる、男女ともに能力を発揮できる強い会社とは? ～

投資家選ばれる?



社員のモチベーションアップ

## オール岡山女性活躍推進プラットフォームとは?

岡山県では、令和3年度から新たに、企業の実務担当者等が参加する「オール岡山女性活躍推進プラットフォーム」を設置し、セミナーやグループワーク等を通じて、女性活躍の推進や男女共に働きやすい職場環境づくりなどについて、企業で具体的な取組を進める人材を育成するとともに、男女共同参画の正しい理解の普及促進を図ることとしています。

## 令和3年度 参加団体 (岡山県女性活躍推進サポーターに認定)

- (株)アイダメカシステム
- おかやま信用金庫
- 岡山トヨタ自動車(株)
- 菅公学生服(株)
- 金田コーポレーション(株)
- (株)TANIGAWA
- (株)中国銀行
- (株)天満屋
- (株)トマト銀行

- (株)中原製作所
- (有)南野製作所
- (株)ファインテクノ・タケダ
- (株)WORK SMILE LABO
- 岡山県商工会議所連合会
- 岡山県商工会連合会
- 岡山県中小企業団体中央会
- 岡山大学
- ノートルダム清心女子大学



# 令和3年度 オール岡山女性活躍推進プラットフォーム の取組

## 設立記念講演会

企業の実務担当者、経済団体職員、大学生の方々が構成員となるプラットフォーム会議がスタートし、8月6日に設立記念講演会を開催しました。

アマゾンジャパン立ち上げメンバーの佐藤将之氏や元広報本部長の小西みさを氏が、「性別によらず、社員が能力を最大限に発揮する職場づくり」について講演し、知事や構成員も出席するとともに、一般にも公開しました。



## 女性活躍に向けた企業の課題・取組手法の検討

10月4日、11月4日に、企業において女性活躍、働き方改革など男女共同参画に向けた課題の検討方法、具体的な取組を進めるためのポイントや一般事業主行動計画※の策定手法などを学び、グループワークでも熱心に議論しました。

構成員は、これらを踏まえて自社などの一般事業主行動計画（個人案）を策定し、12月16日に発表。構成員には、岡山県県民生活部長から「女性活躍推進サポーター認定証」が交付されました。

### ※「一般事業主行動計画」とは

企業の現状や課題の分析、「管理職の女性割合」、「男女の育児休業取得率」などの目標や具体的な取組内容等を盛り込んだ企業における女性活躍推進に向けた計画。常時雇用する労働者が **101人以上(注)** の事業主は、計画を策定し厚生労働大臣に届け出なければならない。（根拠法：女性活躍推進法）

**注）** 令和3年度まで：常時雇用する労働者が **301人以上** の事業主

## 参加者が感じた 一般事業主行動計画策定の効果

### ●課題の明確化

計画を策定する過程で、自社の現状を分析、認識することで課題が明確になり、それを解決するためにどのような取組が必要なのかを考えることに、大きな意義がある。

### ●課題の共有化

計画という形にすることで、現状や課題、目指すべき方向性を全従業員で共有することが可能になる。

### ●目標設定による取組促進

行動、数値面での目標が設定されることで、社内でも取組しやすく、振り返りもできる。

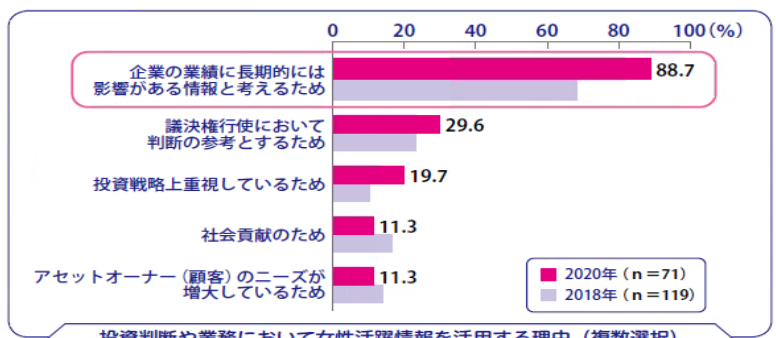
### ●リスクの回避

計画は、所定の手順に沿って策定していくので、分析・検討・記載などのもれがない。

## データで見る女性活躍

### 機関投資家が女性活躍情報に注目する理由

投資判断に女性活躍情報を活用していると回答した機関投資家のうち、9割近くの機関投資家は、投資判断や業務において女性活躍情報を活用する理由として、「企業の業績に長期的には影響がある情報と考えるため」と回答しています。



## 取組などから考える 女性活躍を推進する効果

女性活躍を推進した企業には、次のような効果が見られます。

### ◆ イノベーションの創出

男性とは異なる知識、経験、価値観をもち、購買決定権も大きい女性の視点が加わることで、新たな商品やサービスの開発や、その製造、販売プロセスなどの改良につながりやすくなります。

### ◆ 人材の確保、定着、モチベーション向上

女性が働きやすい職場は男性にも働きやすく、多様で優秀な人材を惹きつけ、長く活躍してもらうことができます。

### ◆ 生産性向上

時間的な制約が大きくなりがちな女性が活躍するためには、限られた時間で高パフォーマンスを上げる人材をプラス評価するなど様々な見直しも必要です。これにより、業務改善や組織全体の生産性の向上、長時間労働からの脱却などにもつながります。

### ◆ 企業価値向上

多様な人材が活躍する会社は、人的資源をうまく活用しているとみなされ、均質的な組織によるグループシンキングの回避等リスク管理能力の向上なども期待でき、顧客や市場からの評価が高まります。

＜資料＞・ダイバーシティ 2.0 一歩先の競争戦略へ（経済産業省 令和2年9月）  
 ・ESG投資における女性活躍情報の活用状況に関する調査研究（内閣府 平成30年実施）  
 ・成長戦略としての女性活躍の推進（経済産業省 平成26年11月）  
 ・「女性活躍」で実現する生産性向上の戦略経営（みずほ総合研究所 平成28年4月）

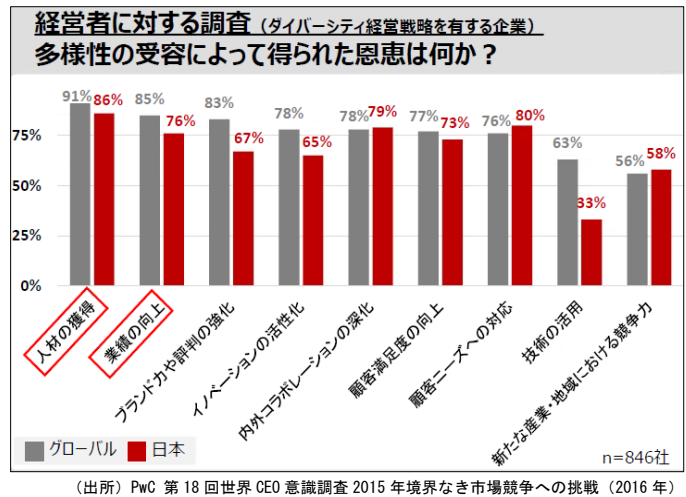
## ◆ 女性活躍推進の背景

少子高齢化、産業構造変化の加速化、グローバル競争の激化などが進む中、企業では、女性など多様な人材を確保し、その能力を活かすダイバーシティ経営の推進が求められており、中小企業も避けて通ることが難しくなっています。

## ◆ 戦略としての女性活躍推進

女性活躍について、女性比率などの数値が着目されがちですが、多様な人材の活用は、働き方の見直しやキャリア開発などの取組と併せて実施しなければ、効果が得られないとの調査結果もあります。

女性活躍の推進は、企業の組織体制を見直し、多様な人材が活躍する強い企業を作り上げる戦略的経営のイントロダクション（試金石）といえます。



## プラットフォーム参加企業の取組

### （株）天満屋（一般事業主行動計画策定済、えるぼし取得）

～ 幸せな働き方 = 働きやすさ + 働きがい ～  
 （活躍のしやすさ）

#### 取組の一例

#### ◆ 働きやすさ（例：育児の場合）

- ・短時間勤務 小3まで7パターンから選択可
  - ・日数限定フルタイム勤務制度
- 希望により月8回を限度としてフルタイム勤務可能で、フルタイム勤務への円滑な復帰を促進  
 ※多数の社員が利用中！

#### ◆ 働きがい

（例：代行者育成プログラム）

「次世代リーダーの育成」に向け、課長を見据えた代行者を約1年単位で任命。2か月ごとにテーマを与え、講座受講→実践→検証を行う。

ほか多数

### （株）アイダメカシステム（一般事業主行動計画策定済）

～ 関わる人の幸福度を高める～

（新人の退職を機に、働き方改革に本格的に取り組む）

#### 取組の一例

#### ◆ 時間外労働の縮減

- ＜取組＞・残業時間の見える化
- ・時間ではなく成果や付加価値での評価へ
- ＜効果＞ 月平均残業時間  
 46.8時間(2014年) → 3.1時間(2021年)

#### ◆ 有給休暇の取得促進

- ＜取組＞・時間の縛りなく、チャットツールで「いつでも」投稿→いつでも都合の良い時に連絡し取得可能等
- ＜効果＞ 有給取得率  
 36.7%(2014年) → 92.4%(2021年)

#### ◆ その他

- 2on1 ミーティング、多面評価、
  - “ありがとう”を社員で送り合う
- ほか多数

## プラットフォームに参加して（参加者の感想）

・参加した大学生が会社選びを行う上で重視する点について、風通しがよく、企業のトップが積極的に男女共同参画を宣言しており、女性のライフイベントによって女性のキャリアが左右されない職場という説明がとても心に響いた。この説明は、我々企業が取り組んでいる課題であり、その重要性を改めて認識できた。

・全国の好事例紹介や他社との意見交換、他社の取組発表により、これまで自社では考えられなかった取組、課題解決策を見出すことができた。

## 令和4年度 岡山県実施事業（おかやま☆女性活躍☆生き生きパッケージ事業）

令和4年度も次のとおり、プラットフォーム事業を実施します。また、専門家派遣なども行います。詳細は随時、県男女共同参画青少年課のホームページに掲載しますので、是非、ご参加ください。

### 今年度も実施！

### オール岡山女性活躍推進プラットフォーム

例えば改正育児介護休業法の運用方法など、企業の皆様の関心が高いテーマを2つ取り上げた研修を行います。（1テーマ当たり2回ずつの計4回開催予定。1テーマ分（2回）のみの参加も可能）。

- 開催時間：平日午後 各回3～4時間
- 開催場所：岡山市内中心エリアにある会場
- 対象：企業の経営者・管理職・従業員の方など
- その他：修了者には「岡山県女性活躍推進サポーター認定証」を交付

### こんなことも行います！

### その他の事業

#### ◆ 企業への専門家派遣

社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家を企業へ派遣し、女性活躍の推進や働き方改革に向けた取組を支援します。

- 派遣対象：県内の事業所 8か所程度
- 派遣回数：2回以内
- 利用料：無料



#### ◆ 女性向け交流会

仕事で活躍する女性がメンター役となり、自身の働き方や経験を紹介。将来のキャリアプラン、仕事と家庭の両立などで、悩みや不安を抱える女性同士で交流いただきます。

- 対象：女性ならどなたでも
- 開催：2回実施予定
- 時間：各3時間程度

#### ◆ 男性の家庭生活参画促進セミナー

男性に家事や育児への参加を促すためのセミナーを開催します。

- 開催：3回実施予定
- 詳細：ウィズセンターのHPに今後掲載

< ウィズセンターHP >

<https://www.pref.okayama.jp/soshiki/187/>

### < 参考 > 女性活躍関連サイト

- 厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>
- 厚生労働省 一般事業主行動計画ページ <https://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/jisedai/index.html>
- 厚生労働省 女性の活躍推進企業データベース <https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>
- 内閣府 女性の活躍状況の「見える化」ページ <https://www.gender.go.jp/policy/mieruka/index.html>

## 編集・発行・事業問い合わせ先 / 岡山県 県民生活部 男女共同参画青少年課

所在地：〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
TEL：086-226-0553 FAX：086-225-2949  
E-mail：danjo-seisyonen@pref.okayama.lg.jp  
ホームページ：<https://www.pref.okayama.jp/soshiki/26/>

