



働きやすい職場環境を整備し、女性の採用・定着を促進したい。

子育て・発達サポート事業, 学習塾

一般社団法人Lycka till

設立年：2022年
住所：〒710-0023
岡山県倉敷市帯高168-2
従業員数：2名
TEL：090-3578-6330
URL：https://lycka-till.page/

会社概要

課題 ●女性の採用・定着に向けて、柔軟な働き方が選択できる就業規則を整備したい。

訪問アドバイス

今後規模を拡大し、女性従業員を増やしていく予定であり、女性が働きやすい職場づくりに向けて、就業規則を整備するにあたり、子育て世代の女性が柔軟な働き方ができるように、短時間勤務の正社員制度や時間単位の年次有給休暇制度^④導入についてアドバイスした。また、繁忙期・閑散期に合わせた働き方ができるようになる変形労働時間制^⑧の導入や、将来的に従業員の資格取得などのキャリアアップ促進に向けて利用できるキャリアアップ助成金^⑨について説明した。

取組

短時間勤務の正社員制度や変形労働時間制^⑧の導入に向けて、人員配置や年間業務の繁忙・閑散期の調査を進めていく。従業員の増加に向け、正社員から短時間パートタイムまで多様な働き方が選択できるような勤務体制の整備を図る。あわせて、子育て期間中の女性従業員も希望すれば積極的に業務に必要な資格の取得などキャリアアップが図れる体制の準備を進める。

今後の方針

●子供の成長やライフプランに合わせて柔軟な働き方が選択できるよう、多様な勤務体制を取り入れた就業規則の策定に着手する。 ●従業員のキャリアアップ促進に向け、助成金について確認する。

経営者・人事担当者の声



代表理事 亀山 誠子氏

小西先生より、客観的な視点で将来の見通しを含めて、働きやすい職場環境の整備についてアドバイス頂き、大変参考になった。今後、従業員を増やしても、気兼ねなく休日が取得できる働きやすい職場環境を整備していきたい。

担当アドバイザーの声

社会保険労務士 小西 由紀恵氏

多様な勤務体制に応じた、職責の設定、給与体系を整備し、あわせてキャリアアップできる体制を導入することにより、働き甲斐と満足度の向上を図り、雇用定着と子育て期間中の女性でも気軽に応募してもらえるような求人募集が期待できると考えられる。

④ 時間単位の年次有給休暇 ⑧ 変形労働時間制 ⑨ キャリアアップ助成金



ライフイベントに応じた働き方で女性従業員の定着を目指す。

貸衣装

有限会社レディアンス

設立年：2002年
住所：〒700-0912
岡山県岡山市北区大供表町3-1
従業員数：12名
TEL：086-226-5000
URL：https://www.happy-radiance.com/

会社概要

課題 ●女性が働きやすい職場環境を整備し、従業員の定着率を高めたい。

訪問アドバイス

女性従業員が多く在籍するため、就業規則の見直しや育児介護休業規定について詳しく説明した。また、従業員の定着を図るため、個人のライフプランに合わせた柔軟な働き方ができる勤務体制（雇用制度）の整備についてアドバイスした。また、育児や介護休業等からの職場復帰がスムーズになるよう復職規定の見直しと整備を行い、復職に向けてのプランニングにも取り組むようアドバイスした。

取組

改正された育児介護休業法^①について理解を深め、就業規則の見直しについて検討する。また、働きやすい職場づくりに向けて、個人のライフプランに合わせた柔軟な働き方ができる勤務体制の導入や職場復帰に向けたプランの内容について検討する。

今後の方針

●育児介護休業規定など就業規則の見直しを進める。柔軟な働き方ができる勤務体制の導入や、安心して復職できる環境づくりに向けたプランニングに着手する。

経営者・人事担当者の声



専務取締役 萩田 緑氏

20代から30代の女性従業員が多く、結婚や出産後の円滑な職場復帰が課題だった。就業規則の見直しで経験ある従業員が職場に復帰し、定着率を上げていくことが安定した企業経営に繋がると感じた。やりがいのある職場、女性の働きやすい環境づくりに取り組んでいきたいと思っています。

担当アドバイザーの声

社会保険労務士 小西 由紀恵氏

従業員の皆様がやりがいをもって業務に従事されているように見受けられる。個々のライフプランに合わせて選択できる勤務体制と賃金制度を整え、お互いの勤務形態を理解しながら協力して業務を遂行できる雇用環境の整備が、より一層の雇用定着に繋がると考えられる。

① 育児介護休業法