

2023年G7広島サミット G7倉敷労働雇用大臣会合



2023年日本開催の主要国首脳会議(G7広島サミット)に合わせて行われる「G7労働雇用大臣会合」が倉敷市で開催されることになりました。

2016年開催の倉敷教育大臣会合に続き、倉敷市でのG7関係閣僚会合の開催は2回連続となります。

各国の閣僚に倉敷市の労働・雇用の歴史や環境に触れてもらうとともに、地域の魅力を発信し、地域の発展・活性化につながるよう準備を進めていきます。

会 期

2023年4月22日(土)、23日(日)

会 場

倉敷アイビースクエア

目 次

2023年G7広島サミット G7倉敷労働雇用大臣会合開催・・・表紙	
第42回全国障害者技能競技大会で岡山県選手が2名入賞!.....	2
第60回技能五輪全国大会で岡山県選手4名が入賞!.....	2
令和4年度岡山県経営革新アワード受賞企業決定!.....	3
県下最大級!岡山県合同企業説明会.....	3
県立高等技術専門学校令和5年4月入校生募集.....	4
技能フェア<家具展示販売会>県立北部高等技術専門学校.....	4
求人申込みには、求人者マイページをご活用ください!.....	5
月60時間を超える残業は、割増賃金率が引き上げられます.....	5
人材開発支援助成金に事業展開等リスティング支援コースを創設しました.....	6・7
2023年4月1日から危険有害な作業を行う事業者は一定の保護措置が義務付けられます.....	8
勤務間インターバル制度について.....	9
岡山県労働協会入会のご案内.....	9

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集.....	10
労働者協同組合法が施行されました.....	10
ハラスメント防止ポスター「許されません!こんなこと」.....	11
人権の尊重される社会の実現に向けて.....	11
心身の健康に関する研修会のお知らせ.....	12
「労使のトラブル」ご相談ください.....	12
岡山県教育委員会からのお知らせ.....	13
骨髄バンクへのドナー登録にご協力をお願いします!.....	14
ジェネリック医薬品を使ってみませんか?.....	14
働くみんなを笑顔に!充実した福利厚生を実現!!.....	15
岡山県内での事業発展・継続のための人材探しをサポートします.....	15
岡山県最低賃金.....裏表紙	

第42回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2名が入賞！

～オフィスアシスタント種目での銀賞受賞は、岡山県で初めてです～

「第42回全国障害者技能競技大会（アビリンピック）」が、令和4年11月4日（金）から11月6日（日）まで、幕張メッセで開催されました。

この大会は、障害のある方が日頃培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害のある方に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図るために開催されています。

今回の大会には、全国から25種目に362名の選手が参加し、技を競いました。

岡山県からは、9種目に9名の選手が参加し、そのうち、2名が入賞しました。



銀賞：安藤選手



努力賞：森峰選手

入賞選手

種目名	賞名	選手氏名	所属名
オフィスアシスタント	銀 賞	安藤 美紅	株式会社旭化成アビリティ水島営業所
電子機器組立	努力賞	森峰 かおり	パナソニック吉備株式会社

第60回技能五輪全国大会で岡山県選手4名が入賞！

～岡山県代表選手「洋裁」が、金賞(厚生労働大臣賞)受賞～

次世代のものづくりを担う青年技能者が技の日本一を競う「第60回技能五輪全国大会」が、令和4年11月4日（金）から11月7日（月）まで、幕張メッセほか12会場で開催されました。

今回の大会には、全国から41職種に1,014名の選手が参加しました。

岡山県からは、5職種に10名の選手を派遣し、洋裁職種において金賞（厚生労働大臣賞）及び敢闘賞を受賞、曲げ板金職種で銅賞、造園職種で敢闘賞を受賞し、合わせて4名が入賞しました。

入賞選手

職種名	賞名	選手氏名	所属名
洋 裁	金 賞 (厚生労働大臣賞)	森 莉 菜	学校法人貝畑学園 専門学校岡山ビジネスカレッジ
	敢闘賞	高本 真奈美	
曲げ板金	銅 賞	高 橋 真 里	三菱自動車工業株式会社水島製作所
造 園	敢闘賞	岸 本 千 慈	イカサ緑地株式会社



金賞：森選手



敢闘賞：高本選手



銅賞：高橋選手



敢闘賞：岸本選手

令和4年度岡山県経営革新アワード受賞企業 決定！

岡山県では、経営革新制度の普及啓発と企業の取組意欲向上を図るため、他の模範となる企業を表彰する「岡山県経営革新アワード」を実施しています。

今年度の受賞企業を令和3年に経営革新計画が終了した企業の中から、取組内容や計画の実施状況、付加価値額の伸び率等を審査し、次のとおり決定しました。

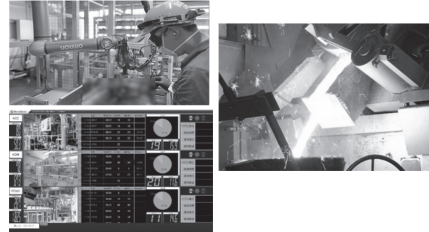
グランプリ アサゴエ工業株式会社

支援機関：公益財団法人岡山県産業振興財団

【経営革新のテーマ】

熟練技能のIoT化により、工程の自動化を推進する工程革新

■ 役務の新たな提供の方式の導入その他の新たな事業活動 ■



優秀賞

協和ファインテック株式会社



支援機関：岡山商工会議所

【経営革新のテーマ】

医療用高精度チューブ・フィルムの製造設備の開発・販売

■ 新商品の開発又は生産、商品の新たな生産又は販売の方式の導入 ■



優秀賞

豚平



支援機関：鏡野町商工会
(岡山県商工会連合会)

【経営革新のテーマ】

スープOEM製造の製造工程並びに提供方法の改善による品質の安定化及び生産性向上事業

■ 商品の新たな生産又は販売の方式の導入 ■



おかやま経営革新計画承認企業情報はここから



大学コンソーシアム岡山

県下最大級!

岡山県 対面・オンライン

合同企業説明会

大学が選んだ
優良企業160社大集結!

「いま出会う」が君の就活を大きく変える!

対象 ▶ 2024年3月大学等卒業予定者(留学生含む) ▶ 2023年3月卒業予定者 ▶ 既卒者(卒業後3年以内の方)等も参加可能

対面

参加
企業 160社

2023年3月3日(金)

13:00▶17:00 学生受付/12:00~

ジップアリーナ岡山

岡山市北区いずみ町2-1-3 岡山県総合グラウンド内

オンライン

参加
企業 160社

2023年3月6日(月)

9:00▶17:05

ZOOM



対面・オンラインどちらでも参加可能です。

両日同企業

入退室自由

参加無料

要予約(当日参加OK)

両日参加OK

2023年1月20日(金)13時から申込開始

岡山県合同企業説明会

検索

<https://gosetsu.infomark.jp/>

事前申込や参加企業一覧など
詳しくはこちらから



QRコードは(株)デンソーウェーブの登録商標です。



岡山県合同企業説明会
公式アカウント
お友達追加
お願いします。

最新情報を配信!



<問合せ>

大学コンソーシアム岡山事務局

(岡山市北区理大町1-1)

T E L : 086-256-9771

E-mail : office@consortium-okayama.jp

岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課

(岡山市北区弓之町4-19-202)

T E L : 086-224-2245

E-mail : teichaku@okachu.or.jp

県立高等技術専門校 令和5年4月入校生募集

県立高等技術専門校では、就業に必要な専門的な知識と技能を身につけることのできる実践的な訓練を行っており、様々な資格を取得できます。この春、中学校・高等学校を卒業予定の方や求職中の方を対象に、入校生を募集しています。

1 募集対象者及び募集訓練科

専門校	訓練課程	訓練科名	募集対象者（応募資格）				定員	訓練期間	授業料等の有無
			①新規学卒予定・離転職者の別			②学歴			
			離転職者	新規中卒	新規高卒				
南部校	普通	環境設備工学科	○		○	高卒以上	20名	2年	有
		溶接科	○		○	高卒程度	20名	1年	
		機械加工科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	造園・エクステリア科	○	○	○	不問	20名	1年	無
		アパレルクリエイイト科	○		○	不問	20名	1年	
		塗装科	○	○	○	不問	20名	1年	
北部校	普通	電気設備科	○		○	高卒程度	20名	1年	有
		木造建築・再生科	○		○	高卒程度	10名	1年	
	短期	木工・デザイン科	○	○	○	不問	10名	1年	無
		建物設備サービス科	○			不問	10名	6か月	
		ケアサービス科	○			不問	20名	6か月	
美作校	普通	自動車整備工学科	○※		○	高卒以上	20名	3年	有

■募集対象者（応募資格）について

各訓練科について、上の表中①、②の両方の要件を満たす方が募集の対象です。①、②の分類についての説明は、以下を御確認ください。

①新規学卒予定・離転職者の別

○「新規中卒」 令和5年3月に中学校を卒業予定の方

○「新規高卒」 令和5年3月に高等学校を卒業予定の方

○「離転職者」 上記の「新規中卒」、「新規高卒」以外の方

(※) 離転職者の方が自動車整備工学科に入校される場合、公共職業安定所（ハローワーク）所長の受講指示の対象にならないなど、制度上の取扱いにおいて他の訓練科と異なる部分があります。詳細は、必ず事前にハローワークまでお問い合わせください。

②学歴

○「高卒以上」 高等学校卒業以上の学歴の方。

令和5年3月に高等学校を卒業予定の方も対象です。

○「高卒程度」 高等学校卒業程度の学力を有する18歳以上の方。

（実際に高校を卒業していなくても、受験可能です。）

令和5年3月に高等学校を卒業予定の方も対象です。

○「不問」 学歴に関わらず、①の要件を満たしていれば、どんなにでも受験可能です。

2 願書受付期間

令和5年1月11日（水）～令和5年3月2日（木）

3 申し込み先

新規高等学校卒業予定の方

… 希望する訓練科のある高等技術専門校

上記以外の方

… 管轄の公共職業安定所（ハローワーク）

4 選考日 令和5年3月16日（木）

5 問い合わせ

南部高等技術専門校（倉敷市新田3241）TEL 086-424-3311

北部高等技術専門校（津山市川崎953）TEL 0868-26-1125

北部高等技術専門校美作校（美作市安蘇345）TEL 0868-72-0453

岡山県立高等技術専門校（ハレテク）
入校案内HP

<https://haretech-okayama.jp/>



～実際の訓練を見学してみませんか？～

各専門校では、訓練の見学を随時受け付けています。ご自分にあった訓練科を選んでいただくためにも、ぜひ一度、実際の訓練の様子をご覧ください！見学をご希望の方は、事前に各専門校へご連絡ください。

3年ぶりの
開催！

技能フェア＜家具展示販売会＞

＝ 県立 北部高等技術専門校 ＝



*展示品イメージ

木のぬくもりと、手仕事の確かさが感じられる、家具や雑貨品の数々——訓練生が専門校で学んだ技術・技能を駆使して製作した木工製品の数々を展示します。ぜひ間近でご覧ください。

*新型コロナウイルス感染症等により、中止の場合があります。

展示

2/17(金) 10:30～16:00
ポートアート&デザイン津山
(津山市川崎823)

*購入希望の作品に投票していただきます。

抽選・
販売

2/20(月) 10:00～
北部高等技術専門校

*複数投票の作品は抽選を行い、当選者に販売します。

*単一投票の作品は、投票者に販売します。

＜お問合せ＞ ☎0868-26-1125 北部高等技術専門校（津山市川崎953）

ハローワークをご利用の事業主の皆さまへ

求人申し込みには、**求人者マイページ** をご活用ください！

厚生労働省ではFAXの削減を含め、ペーパーレス化に取り組んでいます！

「求人者マイページ」とは？

求人者サービスをオンライン上で受けられる事業主向け専用ページです。
ハローワークにメールアドレスを登録後、パスワードを設定するだけで簡単に開設できます。

ご希望があれば、ハローワークの職員が訪問し、求人者マイページの開設を支援します！

メリット①：いつでも、どこでも求人申し込みができます！

パソコン・スマートフォン等から求人申し込みできるので、在宅勤務や出張等で事業所にいなくても登録が可能です。



メリット②：職場の風景、自社製品等をPRできます！

求人票だけでなく、自社のPR画像を公開することができます。仕事の特徴や魅力を伝えることで、求職者のイメージアップ、応募につなげていくことが可能です。



メリット③：求職情報を検索し、「リクエスト」ができます！

ハローワーク求職者の情報を検索し、求職者の方へ「リクエスト」ができるので、積極的な採用活動を行うことが可能となります。



※「リクエスト」とは、公開された求職情報を求人者が見て、自社の求人に応募してほしい求職者を選定し、応募の検討を依頼するものです。

※ハローワークに登録している求職者のうち、経歴、専門知識、資格や希望条件など求職情報を求人者にPR（公開）することを希望している方々の情報（氏名、連絡先などの個人が特定される情報を除く）を検索できます。

※有効中の求人がある場合に利用できます。

メリット④：過去に出した求人データを活用（転用）できます！

過去の求人履歴を利用して新たな求人申し込みができるため、求人情報を自社で保存する必要がなく、管理もしやすくなります。

【お問い合わせ先】県下ハローワーク
県下ハローワークの一覧はこちら



【求人者マイページの詳細はこちら】

ハローワークインターネットサービス
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



都道府県労働局・ハローワーク

202212 岡山

月60時間を超える残業は、割増賃金率が引き上げられます

事業主のみなさま、ご対応はお済みでしょうか？

もう間近です！

(現在)

月60時間超の残業割増賃金率
大企業は 50%
中小企業は 25%

	1か月の時間外労働 (1日8時間・1週40時間) を超える労働時間	
	60時間以下	60時間超
大企業	25%	50%
中小企業	25%	25%

(改正後)

2023年4月1日施行

月60時間超の残業割増賃金率
大企業、中小企業ともに50%
※中小企業の割増賃金率を上げ

	1か月の時間外労働 (1日8時間・1週40時間) を超える労働時間	
	60時間以下	60時間超
大企業	25%	50%
中小企業	25%	50%

【問合先】岡山労働局（TEL086-225-2015）のほか、最寄りの労働基準監督署まで。

企業内での人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

人材開発支援助成金に 事業展開等リスキリング支援コース を創設しました

人材開発支援助成金「事業展開等リスキリング支援コース」は、企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化等を図るため、

- ① 既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の**事業展開**に伴う人材育成
- ② 業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、**デジタル・グリーン化**に対応した人材の育成

に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度です。

助成率・助成額などは
次頁をご覧ください→

▶「事業展開」とは、例えば…

新たな製品を製造したり、新たな商品やサービスを提供すること等により、新たな分野に進出すること。このほか、事業や業種の転換や、既存事業の中で製品の製造方法、商品やサービスの提供方法を変更する場合も事業展開にあたる。

- 例：・新商品や新サービスの開発、製造、提供又は販売を開始する
・日本料理店が、フランス料理店を新たに開業する
・繊維業を営む事業主が、医療機器の製造等、医療分野の事業を新たに開始する
・料理教室を経営していたが、オンラインサービスを新たに開始する 等

▶「デジタル・DX化」とは、例えば…

デジタル技術を活用して、業務の効率化を図ることや、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革する等し、競争上の優位性を確立すること。

- 例：・ITツールの活用や電子契約システムを導入し、社内のペーパーレス化を進めた
・アプリを開発し、顧客が待ち時間を見えるようにした
・顔認証やQRコード等によるチェックインサービスを導入し手続きを簡略化した 等

▶「グリーン・カーボンニュートラル化」とは、例えば…

徹底した省エネ、再生可能エネルギーの活用等により、CO2等の温室効果ガスの排出を全体としてゼロにすること。

- 例：・農薬の散布にトラクターを使用していたが、ドローンを導入した
・風力発電機や太陽光パネルを導入した 等

人材開発支援助成金

検索

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・ハローワーク

LL041205開企01

支給対象訓練

- ① 助成対象とならない時間を除いた訓練時間数が**10時間以上**であること
- ② **OFF-JT**（企業の事業活動と区別して行われる訓練）であること
- ③ **職務に関連した訓練であって以下のいずれかに該当する訓練であること**

- i 企業において事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練
- ii 事業展開は行わないが、事業主において企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練

注：本コースでは、事業展開などの内容を記載した「**事業展開等実施計画**」（様式第2号）を訓練実施計画届と併せて提出する必要がありますので、
取り組み内容を整理し、具体的な記載ができるよう、事前に準備をお願いします。

注：「**事業展開**」は、訓練開始日から起算して、**3年以内に実施する予定のもの**
または6か月以内に実施したものである必要があります。

助成率・助成額

① 助成率・助成限度額

経費助成率		賃金助成額（1人1時間）		1事業所1年度あたりの 助成限度額
中小企業	大企業	中小企業	大企業	
75%	60%	960円	480円	1億円

② 受講者1人あたりの経費助成限度額

10h以上100h未満		100h以上200h未満		200h以上	
中小企業	大企業	中小企業	大企業	中小企業	大企業
30万円	20万円	40万円	25万円	50万円	30万円

本助成金では、助成金を活用する上で、支給対象事業主の要件などを設定しています。また、本助成金を活用して人材育成を行う場合は、訓練開始日から起算して1か月前までに、事業所所在地を管轄する都道府県労働局に計画届を提出する必要がありますので、ご不明な点がございましたら、最寄りの都道府県労働局の助成金申請窓口にお問い合わせください。

申請手続き等に関する問い合わせ先

■各都道府県労働局の助成金申請窓口

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/toiawase.html>



事業者・一人親方の皆さまへ

2023年4月1日から 危険有害な作業※を行う事業者は 以下の1、2に対して一定の保護措置が義務付けられます

- 1 作業を請け負わせる一人親方等
- 2 同じ場所で作業を行う労働者以外の人

労働安全衛生法に基づく省令改正で、作業を請け負わせる一人親方等や、同じ場所で作業を行う労働者以外の人に対しても、労働者と同等の保護が図られるよう、新たに一定の措置を実施することが事業者に義務付けられます。

※ 危険有害な作業とは

労働安全衛生法第22条に関して定められている以下の11の省令で、労働者に対する健康障害防止のための保護措置の実施が義務付けられている作業（業務）が対象です。

- ・労働安全衛生規則 ・有機溶剤中毒予防規則 ・鉛中毒予防規則 ・四アルキル鉛中毒予防規則 ・特定化学物質障害予防規則、
- ・高気圧作業安全衛生規則 ・電離放射線障害防止規則 ・酸素欠乏症等防止規則 ・粉じん障害防止規則 ・石棉障害予防規則
- ・東日本大震災により生じた放射線物質により汚染された土壌等を除染するための業務等に係る電離放射線障害防止規則

法令改正の主な内容

1 作業を請け負わせる一人親方等に対する措置の義務化

作業の一部を請け負わせる場合は、請負人（一人親方、下請業者）に対しても、**以下の措置の実施が義務付けられます。**

- 請負人だけが作業を行うときも、事業者が設置した局所排気装置等の設備を稼働させる（または請負人に設備の使用を許可する）等の配慮を行うこと
- 特定の作業方法で行うことが義務付けられている作業については、請負人に対してもその作業方法を周知すること
- 労働者に保護具を使用させる義務がある作業については、請負人に対しても保護具を使用する必要がある旨を周知すること

2 同じ作業場所にいる労働者以外の人に対する措置の義務化

同じ作業場所にいる労働者以外の人（一人親方や他社の労働者、資材搬入業者、警備員など、契約関係は問わない）に対しても、**以下の措置の実施が義務付けられます。**

- 労働者に保護具を使用させる義務がある作業場所については、その場所にいる労働者以外の人に対しても保護具を使用する必要がある旨を周知すること
- 労働者を立入禁止や喫煙・飲食禁止にする場所について、その場所にいる労働者以外の人にも立入禁止や喫煙・飲食禁止とすること
- 作業に関する事故等が発生し労働者を退避させる必要があるときは、同じ作業場所にいる労働者以外の人にも退避させること
- 化学物質の有害性等を労働者が見やすいように掲示する義務がある作業場所について、その場所にいる労働者以外の人にも見やすい箇所に掲示すること



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省 都道府県労働局・労働基準監督署
Ministry of Health, Labour and Welfare

2022年7月作成

勤務間インターバル制度について

労働時間等設定改善法が改正され、2019年4月1日より勤務間インターバル制度の導入が事業主の努力義務となりました。

勤務間インターバル制度とは、終業時刻から次の始業時刻の間に、一定時間以上の休息時間（インターバル時間）を設けることで、従業員の生活時間や睡眠時間を確保しようとするものです。

導入例



このほか、ある時刻以降の残業を禁止し、次の始業時刻以前の勤務を認めないこととする等によりインターバル時間を確保する方法も考えられます。

このように、一定のインターバル時間を確保することで、従業員が十分な生活時間や睡眠時間を確保でき、ワーク・ライフ・バランスを保ちながら働き続けることができます。

制度導入がもたらすメリット

メリット 1

従業員の健康の維持・向上につながります。

インターバル時間が短くなるにつれてストレス反応が高くなるほか、起床時疲労感が残ることが研究結果から明らかになっています。十分なインターバル時間の確保が、従業員の健康の維持・向上につながります。

メリット 2

従業員の定着や確保が期待できます。

労働力人口が減少するなか、人材の確保・定着は、重要な経営課題になっています。十分なインターバル時間の確保によりワーク・ライフ・バランスの充実を図ることは、職場環境の改善等の魅力ある職場づくりの実現につながり、人材の確保・定着、さらには離職者の減少も期待されます。

メリット 3

生産性の向上につながります。

十分なインターバル時間の確保は、仕事に集中する時間とプライベートに集中する時間のメリハリをつけることができるようになります。このため、仕事への集中度が高まり、製品・サービスの品質水準が向上するのみならず、生産性の向上も期待できます。

お問い合わせ先： 岡山労働局雇用環境・均等室 TEL 086-225-2017

岡山県労働協会 入会のご案内

岡山県労働協会は、県内の労使関係者や一般県民の方々に、労働問題についての知識を深め、正しい理解を培っていただき、労使関係の諸問題をともに考え解決していく場として、昭和41年8月に発足し、様々な労働教育講座、各種調査資料の提供などの活動を続けています。

皆様のご入会をお待ちしております。

【会費】

正会員 年額 1口 5,000円（労働組合、使用者及びその団体）
賛助会員 年額 12,000円（行政機関及び公共団体）

入会申込み・お問い合わせ先

岡山県労働協会事務局（県庁労働雇用政策課内）

TEL：（086）226-7386

FAX：（086）226-7869

岡山県労働協会 検索

主な活動

労働問題セミナーの開催

主な配布物

「おかやま労働」等の啓発資料
「働く若者サポートガイド」
（働く上で必要なルールやマナーを掲載。新人教育等で御活用いただいています。）



©岡山県「ももっち」

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集



ハロートレーニング
—— 急がば学ば ——

2021年度就職率

90.4%

受講料
無料※一部自己負担
があります

未経験者大歓迎!

まるで現場のよう
な施設設備!きめ細かい
就職支援!

訓練コース

- ・CAD・NC機械科
- ・溶接技術科
- ・電気設備技術科
- ・電気設備技術科<企業実習付き>
- ・CAD・ものづくりサポート科
- ・ICTシステムサポート科
- ・住宅リフォーム技術科
- ・金属加工技術科<企業実習付き>

見学説明会&体験会

全体説明及び科の説明、実習場の見学

※上記以外の日程をご希望の方はご相談ください。

<見学会> 9:30~12:00 (受付 9:00~)

<体験会> 13:00~15:00

※4月開講コースのみ 10:30~12:00 (受付 10:00~)

当センターにお電話でお申込みください。

入所月	訓練コース名	訓練期間(月)	定員	募集期間	見学説明会 体験会	選考日	入所日	修了日
4	電気設備技術科 (55歳未満・企業実習 付き)	6	15	2/3(金)~ 2/28(火)	2/15(水) 2/22(水)	3/11 (土)	4/4 (火)	9/27 (水)
5	CAD・NC機械科	6	15	3/3(金)~ 3/31(金)	3/15(水) 3/22(水)	4/15 (土)	5/9 (火)	10/30 (月)
	溶接技術科	6	15					
	電気設備技術科	6	18					
6	住宅リフォーム技術科	6	18	4/6(木)~ 4/28(金)	4/12(水) 4/19(水)	5/13 (土)	6/2 (金)	11/29 (水)
	ICTシステムサポート科	7	10					12/25 (月)

○上記日程は令和4年12月現在のものです。日程は変更になる場合がありますので、当センターのHP等でご確認ください。

○ほとんどの方が初心者(未経験者)です。幅広い年齢の方が受講されています。

○7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。

○訓練は、原則平日の9:05~15:10です。終了が16:05となる日もあります。

ポリテクセンター岡山

☎086-241-0940
(平日9:00~17:00)

岡山市北区田中580番地

駐車場・駐輪場有

岡山駅よりバス13系統ポリテクセンター岡山下車徒歩1分
北長瀬駅よりバス23系統ポリテクセンター入口下車徒歩3分

労働者協同組合法が施行されました

多様な働き方を実現しつつ地域の課題に取り組む「労働者協同組合」

我が国では、少子高齢化が進む中、介護、子育て、地域づくりなど幅広い分野で、多様なニーズが生じており、その担い手が必要とされています。担い手も不足している中、多様な働き方を実現しつつ、地域の課題に取り組むための新たな組織が求められています。

そこで、下記の(1)(2)(3)を基本原理とする労働者協同組合を創設することとなりました。

基本原理

(1) 組合員が出資すること

(2) その事業を行うに当たり組合員の意見が適切に反映されること

(3) 組合員が組合の行う事業に従事すること

(1) 資金を出し合う

組合員には出資の必要があり、組合員自らが出資することにより組合の資本形成を図ります。これにより組合員による自主的・自立的な事業経営を目指します。

(2) 話し合って営む

組合員は、一人一票の議決権及び選挙権があり、組合員の意見を反映して事業・経営を行います。意見反映の方法は定款に定め、また総会でその実施状況及び結果を報告しなければなりません。

(3) 共にはたらく

組合員には、原則として、組合の事業に従事する必要があります。ただし、育児や介護等の家庭の事情等で一時的に働くことができない場合などの例外も認められています。

労働者協同組合法 相談窓口

☎ 0120-237-297

9:00~17:00

(土日祝日年末年始を除く)

相談内容：法令関係、定款の作成、会計処理、税制関係等

<問合せ> 岡山県産業労働部労働雇用政策課 TEL: 086-226-7386

ハラスメント防止ポスター 「許されません！こんなこと」

**好評
発売中！**

B2判 定価550円
B3判 定価440円
(いずれも税込)



2022年4月からパワハラ防止措置が全企業に義務化されています！
啓発に向けたお取組みとともにご活用ください。

ポスター・図書のご注文は

<https://jiwebook.shop-pro.jp>



●1部からご購入可能です(送料、振込手数料別途)。●1種類につき50部以上ご注文の場合は1割引いたします。●ご希望のお届け先に納品いたします。
※注文方法と在庫の確認はお電話またはメールでお問合せください。TEL. 03-3603-8160 E-mail: info21@excell.jp (業務委託先: エクセル出版サービス)

公益財団法人



多彩な力が活きる社会に

21世紀職業財団

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13

<https://www.jiwe.or.jp>

人権の尊重される社会の実現に向けて

日本国憲法第14条では、「すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的、社会的関係において、差別されない。」と規定され、法の下での平等を保障しています。

「自分の人権が守られているか」、「他の人の人権が侵害されていないか」など、一人ひとりが身近なことから人権について考え、生活や活動の中で主体的かつ積極的に取り組むとともに、すべての人々が、社会の一員としてお互いに尊重し支え合いながら、明るい笑顔で暮らす社会を築きましょう。

1 「身元調査」をしない、させないようにしましょう。

結婚や就職時に調査会社などを使い、出身地や家族の状況を調べる身元調査は、人権を侵害し、差別につながる恐れが高い行為です。

婚姻は両者の合意のみに基づいて行われ、就職は本人の能力・適性によって採否が決定されるべきものです。

こうした調査を依頼しないことはもとより、調査に協力しないようにし、差別のない明るい社会を築いていきましょう。

2 「えせ同和行為」を排除しましょう。

同和問題を口実に、企業や個人に高額な書籍の購入や寄附金などを不当に要求する「えせ同和行為」は、これまで行われてきた教育や啓発の効果を覆し、同和問題の解決を遅らせてしまうものです。

一人ひとりが責任と勇気を持って、毅然とした態度で対応し、「えせ同和行為」の排除に取り組みましょう。

◆ お問合せ先 ◆ 岡山県県民生活部人権施策推進課

電話：086-226-7406

FAX：086-234-5924

岡山県人権啓発
シンボルマーク





心身の健康に関する研修会のお知らせ

職場のお困りごと解決に向けて



開催日	タイトル
2/15(水) 15:30～17:00	【Zoom】相談場面に役立つ傾聴の意義と技法(後編)
2/22(水) 15:30～17:00	【Zoom】作業環境管理と有害業務
3/3(金) 13:30～3/7(火) 16:30	【YouTube】良好な睡眠をゲットしよう！
3/10(金) 13:30～3/14(火) 16:30	【YouTube】健康診断結果の読み方(脂質異常)
3/14(火) 14:00～15:30	【Zoom】新型コロナウイルス感染症流行下における BCP 管理について
3/23(木) 15:30～17:00	【Zoom】近年の労働安全衛生法改正等

Zoom・YouTube を用いた Web 研修会を開催しています。

事前申し込みが必要です。

研修会の内容など、詳細情報は ホームページでご確認ください。

受講料
無料

お問い合わせ・申込み先 岡山産業保健総合支援センター

☎ : 086-212-1222 <https://okayamas.johas.go.jp/>

岡山産業保健

検索

「労使のトラブル」ご相談ください

県労働委員会では、県内所在の事業所に勤務する労働者個人や労働組合等の労働者側と使用者側の間に生じたトラブルの相談や、3名の委員が間に入り解決策を探る「あっせん」等を行い、公正・中立な立場から話し合いによる解決のお手伝いをしています。

職場の状況変化に伴う解雇や配置転換、労働条件の変更等について、当事者間の自主的な解決が困難となった場合など、まずは、お電話、メールでご相談ください。労働者側、使用者側のどちらからでもご相談いただけます。＜費用無料、秘密厳守＞

【お問い合わせ先】
 岡山県労働委員会事務局
 電話：086-226-7563
 E-mail: kobetsu@pref.okayama.lg.jp

※ メールの場合は、相談内容を具体的に記載願います。

©岡山県「うらっち」

Q 労働委員会って？

A 労働者の団結権等の保護、労働組合と企業間の紛争解決を図るため、労働組合法に基づいて各都道府県に設置された行政の機関です。

Q どんな役割があるの？

A 主な役割として、相談やあっせんのほか、「労働組合の資格審査」や「不当労働行為の審査」なども行っています。

Q 不当労働行為って何ですか？

A 労働者の団結権等を使用者が侵害する行為で、法律で禁止されています。例えば、組合員であることを理由とする不利益な取扱いや団体交渉を正当な理由なく拒否する事などです。



©岡山県「ももっち」

岡山県内の企業の皆様へ

岡山県教育委員会からのお知らせ

～誰もが読書を楽しめる社会に向けて～

ご存知ない方に、ぜひ
お知らせください！

「岡山県視覚障害者等の読書環境の整備の推進に関する計画」～読書バリアフリー計画～

読書は、人生100年時代において、教養や娯楽を得る手段であるだけでなく、教育や就労を支える重要な活動です。岡山県では、子どもから高齢者まで、障害のある人もない人も全ての人が読書を楽しめる環境の整備を進めています。

「岡山県視覚障害者等の読書環境の整備の推進に関する計画」はこちらから→



皆さんのご家庭や職場でお困りの方がいませんか？

例えば・・・

- 高齢・病気等で視力が低下して文字が読みづらい方
- 目は見えるけれど、文章の意味が理解しにくい方
- けがや病気・障害などで本のページがめくりにくい方
- 長時間活字を読むことが難しい方 など

いろいろな読書の方法があります！

本の形式で文字を読む以外にも、パソコン、タブレットにダウンロードして読んだり、CD 形式のもので耳で聴いたり、絵を見たり、手でさわったりして読書を楽しむことができます。

お近くの図書館で利用できるサービス

点字図書、大活字本、音訳図書（録音図書）などの本や、読書支援機器の貸出や、インターネットによる蔵書の検索、対面朗読サービスなどを実施しています。

来館が難しい場合は、郵送で貸出を行っている館もあります。
詳しくは、お近くの図書館にお問い合わせください。



点字図書



音訳図書



大活字本



読書支援機器



拡大読書器



対面朗読

《お問合せ》

岡山県教育庁生涯学習課 企画推進班

電話：086-226-7596（直通） E-mail：syogai@pref.okayama.lg.jp

家庭教育企業出前講座

家庭のこと、子育てのこと、職場のみんなと話してみませんか？

県内の企業等を対象に、子育てのヒントや人との関わり方等、家庭教育に関する講座を「働いている時間に、働いている場所へ」お届けします。子どもやパートナーとの関わり方や子育てと仕事の両立についてなど、様々なプログラムがあります。ぜひ御活用ください。

岡山県「ぼっちり！モグモグ」生活リズム向上
マスコットキャラクターオンライン開催
少人数開催 等

◆派遣料無料◆

経費は全て
県教育委員会が負担

◆専門講師派遣◆

プログラムに沿った
専門講師を派遣

◆オーダーメイド◆

企業の皆様のご要望に対応
(研修内容、時間、開催方法等)←電子申請サービスでの
申込はこちらWord の申込書はこちら→
実施プログラム例も見られます

《お申込み・お問合せ》

岡山県教育庁生涯学習課 社会教育班

電話：086-226-7597（直通） E-mail：syogai@pref.okayama.lg.jp

サンキョウエンビックスにて
「ワークライフバランスについて考える」
(SDGs の視点から) の講座

骨髄バンクへの ドナー登録にご協力をお願いします！

- ★ 白血病など重い血液の病気と診断される人は、年間およそ1万人。骨髄・末梢血幹細胞移植でしか治癒が望めない患者さんも多く、**年間約2,000人の方が骨髄バンクを通しての移植を望んでいます**。そうした患者さんのためにドナー登録している方は、現在約54万人。しかし、患者さんと白血球の型が一致する確率は数百人から数万人に1人といわれています。ドナーの都合や健康条件が整わなければコーディネートを進めることはできず、**移植を待っている患者さんのうち、移植を受けられる方は6割に過ぎない現状です**。
- ★ 骨髄等を提供する場合、ドナーは事前の健康診断に何回か病院に出向いたり、提供時には数日間入院し、10日程度休む必要がありますが、仕事の都合がつかず断念されたり、休業中の補償がなくドナーの負担になっている場合もあります。**職場の皆様には、ドナーが安心して骨髄等を提供できる環境づくりとともに、「骨髄ドナー休暇制度」導入へのご協力をお願いします**。
- ★ 岡山県内すべての市町村で、提供が完了したドナーへの助成制度が設けられています。また、**提供が完了したドナーを雇用する事業所に対し、多くの市町村が助成金を交付しており、ドナーが提供しやすい職場環境づくりを支援しています**。

詳しくは、岡山県ホームページをご覧ください。
<https://www.pref.okayama.jp/page/715186.html>



【問い合わせ先】岡山県 保健福祉部 医薬安全課 TEL：086-226-7341

ジェネリック医薬品を 使ってみませんか？

ジェネリック医薬品は、新薬（先発医薬品）の特許が切れた後に、同等の品質で製造販売される低価格のお薬です。医療の質を落とすことなく、経済的負担が軽くなります。

ジェネリック医薬品がよくわかる！Q&A

Q 効き目は新薬と同じなの？

A ジェネリック医薬品は、新薬と同じ有効成分を同じ量含んでいるため、同等の効き目があります。

Q 品質は大丈夫なの？

A 新薬と同様に厚生労働省によって審査が行われ、新薬と同等の効き目や安全性が実証されたものだけが製造・販売の認可をされています。また、新薬と同様に、原料の受け入れから製品の出荷まで、厳しい基準（GMP等）を遵守した製造所で製造されています。
※品質のよい医薬品を供給するために国が定めた製造に関する基準

Q ジェネリック医薬品のメリットは？

A 新薬に比べて、価格が安いこと、味や飲みやすさを改良したお薬があることなどです。錠剤をゼリー状にしたり、苦味を隠すなど、飲みやすいように工夫されています。

Q どのくらい安い？

A お薬の価格は新薬の5割程度で、それ以上安くなる場合もあります。新薬は開発に長い時間と多くの費用がかかりますが、ジェネリック医薬品は開発期間が短くて済むので、その分価格が安くなります。

Q なぜジェネリック医薬品を勧めるの？

A ジェネリック医薬品の選択は、自己負担の軽減だけでなく、日本全体の医療費の抑制にもつながります。医療費を有効活用することで、新しい医療技術や新薬に回ることが可能となります。

「**ぜひジェネリック医薬品を使ってみようかな！**」

ジェネリック医薬品を希望される場合は、医師・薬剤師にご相談ください。

お薬箱にヒラビ！

岡山県後発医薬品の安心使用のための協議会

ジェネリック医薬品について楽しく知っていただくために、デジタル絵本を作成しました。

【事務局】岡山県保健福祉部医薬安全課

令和4（2022）年作成 < 後発医薬品をひらびく絵本 >

働くみんなを笑顔に！充実した福利厚生を実現！！



県内には中小企業で働く皆様に福利厚生面からサポートする、5つの団体があるのをご存じですか。月々わずかな掛金で社員皆様が多彩なサービスを受けることができます。ぜひ加入をご検討下さい。



結婚祝金



出生祝金



就学祝金

倉敷市勤労者福祉サービスセンターでは、令和4年10月より早島町内事業所の皆様にご加入いただけるようになりました。安全運転助成金や「ほっと倉敷。Plus」などの新サービスを導入し、会員の皆様の福利厚生サービスの充実を図っています。是非とも、ご加入ください。



紹介キャンペーン絶賛実施中！

団 体 名	連 絡 先	対 象 地 域
岡山市勤労者サポートプラザ(ときめきプラザ)	086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター(ほっと倉敷。)	086-434-8770	倉敷市・早島町
津山圏域勤労者互助会	0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	0866-62-8850	井原市・矢掛町

※ 他にも様々なサービスがあります。各団体でサービス内容が若干異なります。詳しくは、各センター・互助会へお問い合わせください。

おかやま就職応援センター

岡山県内での
事業発展・継続のための
人材探しをサポートします。

すべて「無料」/
登録料 求人提出料 紹介料



お気軽に
ご相談ください。

「おかやま就職
応援センター」とは

岡山県が運営する無料職業紹介所です。専任のコーディネーターが、貴社の求める人材像などを丁寧に伺い、当センターに利用登録のある求職者の中からニーズに合致した方をご紹介します。

まずは、最寄りのセンターへお電話を

岡山本部 086-226-7313

東京オフィス 03-6280-6951 大阪オフィス 06-6131-6390

<https://www.job-agency-okayama.jp/> おかやま就職応援センター 検索



おかやま就職応援センター



おかやま就職応援センター

岡山本部 東京オフィス 大阪オフィス

人材の確保・定着をお手伝いします。
求職者の経験やスキル、人柄をしっかりと把握し、
ミスマッチの少ないマッチングに努めています。

マッチングまでの流れ

- 企業面談予約**
おかやま就職応援センターのホームページの「企業面談予約フォーム」または、お電話でコーディネーターの必要事項をお知らせください。
- コーディネーターとの初回面談**
コーディネーターから、企業面談の日程調整のご連絡を差し上げます。
面談は、岡山本部や方面により実施しています。
未採用の希望は、オンライン(Zoom)でも実施可能です。面談当日は、求職者本人や家族、同僚等の同伴などについて、詳しくお聞かせください。
- 登録完了**
企業面談の終了をもって、「おかやま就職応援センター」登録企業となります。
面談の必要時間は30分～1時間程度です。
- 求人の提出**
企業面談終了後「求人票提出用紙(用紙)」をご提出しますので、当日より求人票をご提出ください。
提出いただけるのは、登録している求職者や求職者の岡山県内、正社員又は正社員への意向がある求職者です。
- 求職者の紹介**
求める人材にマッチした求職者をご紹介します。
企業面談の日程や求職者の希望は、求職者の提出「ジョブシート」が行います。
要約番号を連絡し、面談に臨んでください。紹介料をお支払いします。
- 選考**
貴社の選考方法により、求職者の選考をお願いいたします。
- 選考結果の連絡**
選考結果については、おかやま就職応援センター(岡山本部)にお知らせください。

岡山本部



住所 〒733-0278 岡山県岡山市中区上草場1-7-36
岡山県庁付近
労働局岡山事務所内

営業時間 月～金 9:00～17:15
休日 土・日・祝日・年末年始

TEL.086-226-7313
job-agency@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●岡山駅 岡山駅西口から徒歩10分
●バス 岡山駅西口から徒歩10分

東京オフィス



住所 〒105-0064 東京都港区新橋1-11-7
新橋センタービル2階
アパレルショップ「ヒューゴ・ボス」の隣

営業時間 月～金 9:00～18:00
休日 土・日・祝日・年末年始

TEL.03-6280-6951
kigy-jinzai-to@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●有明駅 有明駅西口から徒歩10分
●バス 「有明」駅西口から徒歩10分

大阪オフィス



住所 〒541-0641
大阪府大阪市東区南船場3-2-20
船場ビル202号 岡山県大阪事務所内

営業時間 月～金 9:00～17:15
休日 土・日・祝日・年末年始

TEL.06-6131-6390
kigy-jinzai-os@pref.okayama.lg.jp



ACCESS
●船場駅 船場駅西口から徒歩10分
●バス 船場駅西口から徒歩10分



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

岡山県最低賃金

必ずチェック！最低賃金 使用者も、労働者も。

地域別最低賃金		効力発生日
時間額	892 円	令和4年 10月 1 日

特 定 最 低 賃 金	時 間 額	効力発生日
耐 火 物 製 造 業	954 円	令和4年 12月30日
鉄 鋼 業	1,010 円	令和4年 12月 4 日
空気圧縮機・ガス圧縮機・送風機・家庭用エレベータ・冷凍機・温湿調整装置・玉軸受・ころ軸受、 農業用機械、縫製機械、生活関連産業用機械、基礎素材産業用機械、半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置、真空装置・真空機器、他に分類されない生産用機械・同部分品、事務用機械器具、 サービス用・娯楽用機械器具製造業	972 円	令和4年 12月29日
電子部品・デバイス・電子回路、 電気機械器具、情報通信機械器具製造業	932 円	令和4年 12月 30 日
自 動 車 ・ 同 附 属 品 製 造 業	956 円	令和4年 12月10日
船 舶 製 造 ・ 修 理 業， 船 用 機 関 製 造 業	1,003 円	令和4年 12月 28 日
各 種 商 品 小 売 業	910 円	令和4年 12月11日

- 「地域別最低賃金」は、岡山県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 表に掲げる産業の事業場は、それぞれ該当する「特定最低賃金」が適用されますが、次に掲げる者については、「地域別最低賃金」が適用されます。
 - ① 18歳未満又は65歳以上の者
 - ② 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの
なお、「鉄鋼業」「自動車・同附属品製造業」「船舶製造・修理業、船用機関製造業」については、雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの
 - ③ 清掃又は片付けの業務に主として従事する者
- 次の賃金は、最低賃金に算入されません。
 - ① 精皆勤手当・通勤手当・家族手当
 - ② 時間外手当・休日手当・深夜手当
 - ③ 臨時に支払われる賃金
 - ④ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金



© 岡山県 「ももっち・うらっちと仲間たち」

労働条件

相談ほっとライン

0120-811-610

※相談時間：平日17:00～22:00・土日祝日9:00～21:00

労働者の方、事業主の方、
労働条件でお悩みの方！お電話ください

- ・残業が長い！ ・年休がとれない
- ・残業手当の計算方法がわからない
- ・労働条件の通知って必要なの？ などなど！

賃金引上げ

支援対策

◎「働き方改革」無料相談

岡山働き方改革推進支援センター

0120-947-188

○業務改善助成金/働き方改革推進支援助成金

問合せ先：岡山労働局雇用環境・均等室

086-224-7639

○キャリアアップ助成金

問合せ先：岡山労働局職業対策課 助成金事務室

086-238-5301

岡山労働局 賃金室 TEL(086)225-2014
岡山労働基準監督署 TEL(086)225-0591
倉敷労働基準監督署 TEL(086)422-8177
津山労働基準監督署 TEL(0868)22-7157
笠岡労働基準監督署 TEL(0865)62-4196
和気労働基準監督署 TEL(0869)93-1358
新見労働基準監督署 TEL(0867)72-1136

WEBで確認！

最低賃金に関する特設サイト

<https://www.saiteichingin.info>

最低賃金制度

検索



岡山労働局ホームページ

岡山労働局

検索

<https://jsite.mhlw.go.jp/okayama-roudoukyoku/>

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36 TEL 086-226-7386 FAX 086-226-7869