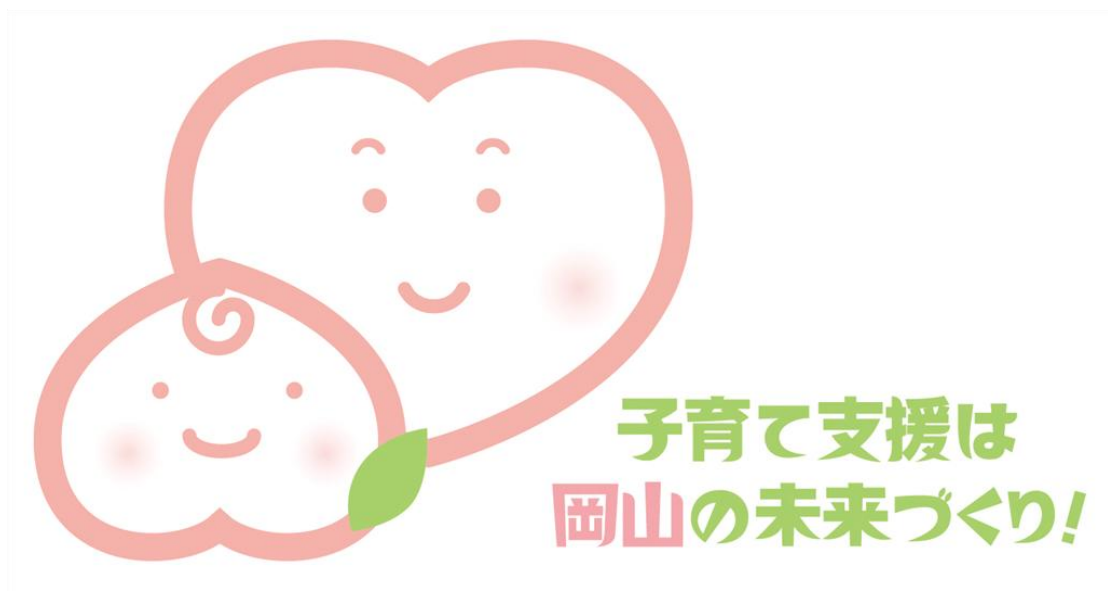


おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



	ページ
1 「おかやま子育て応援宣言企業」表彰 実施要領	1
2 岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介	
○財団法人仁厚医学研究所 児島中央病院	2
○株式会社ベネッセコーポレーション	4
○両備グレースタクシー株式会社	6
○佐用池田電機株式会社	8
○岡山部品株式会社	10
○株式会社ブラックスミス	12

平成23年2月18日

岡 山 県

「おかやま子育て応援宣言企業」表彰実施要領

1 趣旨

「おかやま子育て応援宣言企業」として登録した企業・事業所(以下、「企業等」という。)のうち、独自性、先進性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に岡山県知事賞を授与し、その取組を広く紹介することにより、「おかやま子育て応援宣言企業」への県民の関心を高め、社会全体で子育てを支え合う環境づくりの一層の推進に資する。

2 表彰の対象

表彰の対象は、表彰年度の12月15日までに登録した企業等とする。ただし、既に表彰した企業等は除く。

3 表彰の種類

表彰の種類は、岡山県知事賞とする。

4 表彰の基準

表彰の基準は、次のとおりとする。

- (1) 独自性、先進性のある優れた取組内容を宣言していること。
- (2) 宣言内容の実現に向けて積極的な取組を推進し、他の模範となる優れた成果があったこと。
- (3) 過去3年間に関係法令に係る重大な違反がないこと。その他、社会通念上表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。

5 選考

別に定める委員により構成する選考委員会において選考し、表彰する。

6 表彰の手続

表彰の手続は、岡山県表彰規程(昭和24年岡山県規則第2号)に定めるところにより行う。

7 表彰

表彰は、表彰状及び金品を授与して行う。

附則

この要領は、平成20年12月18日から施行する。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	財団法人仁厚医学研究所 児島中央病院				
代表者 職・氏名	院長 田邊 秀幸				
所在地	倉敷市	事業内容	医療・福祉	従業員数	277 人



※登録番号 19002

2 子育て応援宣言

- 子どもの病気や学校行事等の休暇は優先的に与えます。

- 年次有給休暇の取得促進に取り組みます。

- 現場を離れたナースの職場復帰を支援するためのサポート研修を実施します。

3 取組状況

子どもの病気による看病や学校行事への参加に積極的に休暇を取得させている。また、離職看護師を対象とした復帰支援研修を実施し、現在まで7人が復帰しており、復帰に際しては、家庭と仕事が両立できるよう個々の勤務時間を考慮するよう努めている。

○ 職員の子育て環境を支援

職員の子どもの病気時に積極的に休暇を取得させるよう取り組んでいる。また、学校行事への参加も奨励している。

○ 年次有給休暇の取得促進

有給消化率（平成22年3月～12月）

- ・病院全体 73.7%
- ・看護部 84.2%

○ 看護師の再就職支援を実施



(写真) サポート研修の様子

結婚、出産等の事由で離職した看護師の職場復帰への支援として、平成20年1月から「サポート研修」を実施している。この研修は現在まで14回開催され、39人の参加者があった。その内7人が同院にて職場復帰をしている。

なお、復帰に際しては家庭と仕事が両立できるよう勤務時間を配慮する取組がなされている。

○ その他の取組状況

- ・平成22年に男性職員が21日間の育児休業を取得
- ・昭和60年より院内保育所を24時間体制で実施

(写真)
院内保育所の様子



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	株式会社ベネッセコーポレーション				
代表者 職・氏名	代表取締役社長 福島 保				
所在地	岡山市	事業内容	教育・学習 支援業	従業員数	3,167 人

※登録番号 19050



2 子育て応援宣言

- 育児休職からのスムーズな復帰支援施策を行います。
- 働き方の柔軟性をさらに進めます。
- 男性が育児休職を取りやすい環境を推進します。

3 取組状況

育児休職者専用HPの開設や復職者向けオリエンテーション等を実施し、育児休業からの復帰を支援している。また、育児休業中の経済的支援制度を継続（育休最初の3ヶ月間、基本給の半額を支援）し、男性が育児休業を取得しやすい環境形成に取り組んでいる。

○ 育児休職からの復帰支援策を実施

育児休職者専用のHP開設、復職者向けオリエンテーションや復帰後アンケート&面談などを実施している。

【取組の成果】

- ・ 育児休職者専用のHP → 月数回更新
- ・ 復職者向けオリエンテーション → 年1回実施
- ・ 復帰後アンケート&面談 → 復帰後3ヶ月目



(画像) 育児休職者向けの専用ホームページ

○ スーパーフレックス制度の推進

働き方の柔軟性をさらに進めるため、出勤時間の前倒しなどのスーパーフレックス制度の推進を図っている。

○ 男性が育児休職を取りやすい環境の構築

育児休業中の経済的支援制度（男女とも、育児休業最初の3ヶ月は基本給の半額を支援）を実施。また社内イントラネットにワーキングペアレンツ・ホームページ開設、男性育児休職者インタビューを掲載し、男性が育児休業を取得しやすい環境となるよう努めている。



(写真) 男性社員の育児の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	両備グレースタクシー株式会社				
代表者 職・氏名	代表取締役社長 小嶋 光信				
所在地	岡山市	事業内容	運輸業	従業員数	16 人



※登録番号 20005

2 子育て応援宣言

- ワークライフバランスを意識した雇用環境を整備し、子育て中の方の雇用の確保を積極的に行っていきます。
- 子供の保育園や塾の送迎・また通院・介護等働くお母さんを支援いたします。
- 再就職を希望する社員を対象に「再就職登録制度」を導入し、両備グループ内の各社へ再就職できるようにします。

3 取組状況

子育て中の親や母子家庭などの特定求職者の雇用を行っている。また、社員の急な残業に対して母親の代わりに保育園にお迎えを行うなど雇用環境の整備に努めている。

○ 子育て中の方の雇用を積極的に実施

ハローワークの求人票に掲載し、子育て中の方、特定求職者に広く雇用の場を提供。

(写真)
「おもてなしスタッフ」と呼ばれる乗務社員の皆さん



○ 子どもの保育園や塾の送迎などを実施

子育て中の両親に代わり、子どものみの送迎やチャイルドシートを装着しての送迎など、事業を通じた子育て支援を実施。

(写真)
チャイルドシート装着したタクシーに乗っている赤ちゃんの様子



○ 再就職を希望する社員を対象とした「再就職登録制度」を導入

結婚、出産、育児、介護などで就業を続けることが困難な理由で退職するとき、企業グループ内で再就職を支援する制度を導入。

○ その他の取組状況

- ・ 社員の急な残業に対して、母親の代わりに保育園へのお迎えを実施
- ・ 子どもの体調不良による急な欠勤、学校関係や地域の行事に参加できるよう勤務体系に配慮

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	佐用池田電機株式会社				
代 表 者 職・氏名	代表取締役社長 中尾 順一				
所在地	勝央町	事業内容	製造業	従業員数	187 人



※登録番号 22007

2 子育て応援宣言

- 在宅講習や職場復帰講習など、「職場復帰プログラム」を実施します。

- 育児休業中の従業員へ毎月情報提供を行い、職場復帰の不安を和らげます。

- 配偶者や両親の看護休暇制度を設けます。

3 取組状況

育児休業者へ労使関係資料の送付や定期的に電話連絡の実施などにより職場復帰時の不安や問題の解消に努めている。また、在宅、職場復帰前講習など「職場復帰プログラム」を実施している。

○ 育児休業等の従業員を対象とした「職場復帰プログラム」を実施

育児休業取得者及び介護休業取得者が休業終了後に円滑に職務に復帰できるよう、各種の講座からなる「職場復帰プログラム」を実施している。

【職場復帰プログラムの内容】

- ・在宅講習を6ヶ月（6回）実施 → 平成22年度2人実施
- ・職場復帰直前講習（2日間）労使合同で実施 → 平成22年度2人実施
- ・職場復帰直後講習（1日間）労使合同で実施 → 平成22年度2人実施

○ 育児休業中の従業員の職場復帰時への不安を解消

育児休業中の従業員の自宅に労使関連資料、子育て関連資料等の送付や、定期的に電話連絡をして状況を確認している。

○ 看護休暇制度を拡充

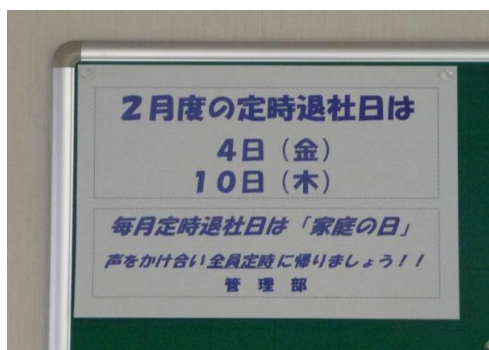
看護休暇の取得可能日数やその対象となる家族の範囲を拡充している。

【看護休暇取得者の実績】

- ・取得者数 5名 取得日数 35日

○ その他の主な取組状況

- ・毎月2日間を家族の日として定時退社日の設定
- ・配偶者が分娩の時、2日間取得できる特別休暇を2名が取得
- ・管理職、監督職を対象に両立支援制度の説明会を実施
- ・短時間勤務（1時間短縮）を1名が取得
- ・中学2年生を対象に、職場体験学習を実施



(写真) 「家族の日」の社内掲示及び管理職、監督職を対象とした説明会の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	岡山部品株式会社				
代表者 職・氏名	代表取締役社長 齋藤 博				
所在地	高梁市	事業内容	製造業	従業員数	190 人



※登録番号 22018

2 子育て応援宣言

- 週1日をノー残業デーにします。※工場毎に曜日を決定
- 育児休業の連続した5日間を有償にします。
- 部下の両立支援を促進するための管理者研修会を実施します。

3 取組状況

育児休業の連続した5日間を有償とし、今年度女性2名、男性3名が育児休業を取得している。また、管理者に対して「部下の仕事と家庭の両立支援」についての研修会を開催している。

○ ノー残業デーの運用規定を整備

- ・ ノー残業デーの規定を制定
- ・ 平成22年11月10日から全工場で「ノー残業デー」の運用開始

○ 育児休業の一定期間が有償

就業規則を改定し、育児休業の連続した5日間を有償とした。

【平成22年度の育児休業関連の利用状況】

- ・ 育児休業 女性 2人（出産した女性の100%）
男性 3人（配偶者が出産した男性の60%）
- ・ 育児短時間勤務制度 3人

○ 部下の両立支援を目的に管理者研修会を実施



部下の仕事と家庭の両立支援（子育て支援制度を利用しやすくする環境づくり）についての管理者研修会を平成22年8月3日に実施した。

（写真） 管理者研修会の様子

○ その他の取組状況

社長が全従業員に対して、子育て支援に関する制度や環境を整備し、安心して働ける職場環境づくりに取り組むことを宣言した。



（写真） 社長による宣言の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	株式会社ブラックスミス				
代表者 職・氏名	代表取締役 虫明 達夫				
所在地	倉敷市	事業内容	製造業	従業員数	21 人



※登録番号 22021

2 子育て応援宣言

- 子どもの病気や、学校行事への参加など、子育てに関することでの早退や欠勤を取りやすい社内環境整備。
- 子ども会やPTA、町内の役員など、積極的参加をすすめ、社内で講演会を開く。
- 経営指針書のなかに「みんなで子育て」を宣言し、社内で、もちつき大会やスキーバスを出すなど、子育て支援の雰囲気づくりを行い、子育て中の家族の交流をすすめる。

3 取組状況

子どもの病気への対応や学校行事へ参加しやすい社内環境を作るため、経営指針書に「みんなで子育て」と宣言し、社内イベントの開催など子育て支援の雰囲気作りを実施している。また、6名の社員がPTA、子供会や町内会の役員を務めている。

○ 子育てに関することでの早退や欠勤を取りやすい社内環境整備への取組

会社の経営指針書に「みんなで子育て」を宣言し、社内朝礼にて「みんなで子育て」をテーマに話し合いを実施した。

また、年頭の社長から社員あての手紙にも「子育て支援」をアピールしている。

【取組の成果】

- ・長期入院中の子どもへの面会、外泊時の送迎、妻の出産による面会等での有給休暇の取得
- ・参観日出席による有給休暇の取得

○ 従業員の地域での活動を奨励

従業員の地域活動等への参加を積極的に進めている。

【地域活動等の参加状況】

- ・PTA役員 2名
- ・子供会役員 2名
- ・町内会役員 2名

○ 子育て支援の雰囲気づくりを実施

年末（平成22年12月28日）に餅つき・門松づくり&ゲーム大会を開催し、子育て中の家族の交流（社員20名、子ども16名が参加）を進めた。



（写真）餅つき・門松づくり&ゲーム大会の様子