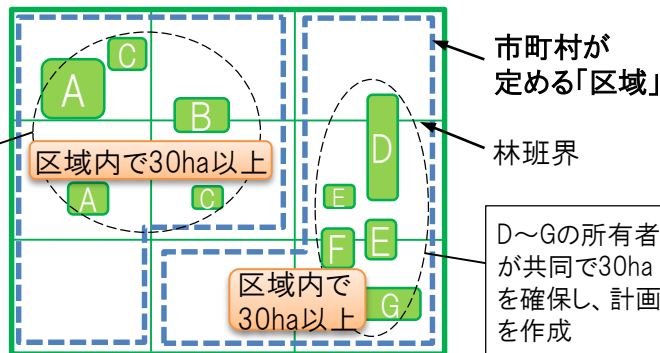


森林所有者や森林組合・事業体のみなさんへ ～森林経営計画のQ & A～

小規模森林所有者が森林経営計画を立てるには？

- 1 自分の所有森林が小さくても、他の所有者の森林を受託するか、共同計画とすることにより、森林経営計画をたてられます。
- 2 平成26年4月から、これまでの
 - ・林班計画：林班面積の1/2以上
 - ・属人計画：所有森林100ha以上に加え、
 - ・区域計画：市町村が定める一定区域内で30ha以上が追加され、林班単位よりも広い範囲から、受委託や共同作成の相手を選ぶことが可能となりました。

<区域計画>



AがB・Cの森林を受託して30haを確保し、計画を作成

市町村が定める「区域」

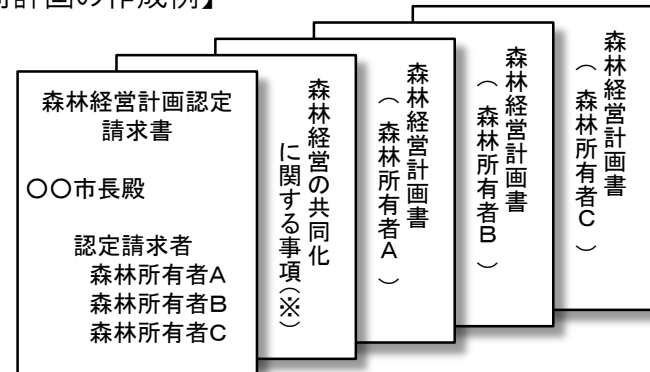
林班界

D～Gの所有者が共同で30haを確保し、計画を作成

自分の山は自分で森林経営をしたいのだけど…

- 1 計画書の中で、「森林施業等の共同化に関する事項(※)」を共同で作成することになります。伐採や造林などの具体的な計画はそれぞれの森林所有者等が自分で作成して、それを束ねて申請することができます。
- 2 各森林所有者は、自分のたてた具体的な計画に従い、認定基準の範囲内で自由に森林経営を行うことが可能です。

【共同計画の作成例】



※ 施業や作業道整備・利用、森林保護などを連携、協力して行う旨を記載するものです。

所有森林のすべてを森林経営計画の対象にしなければならないの？

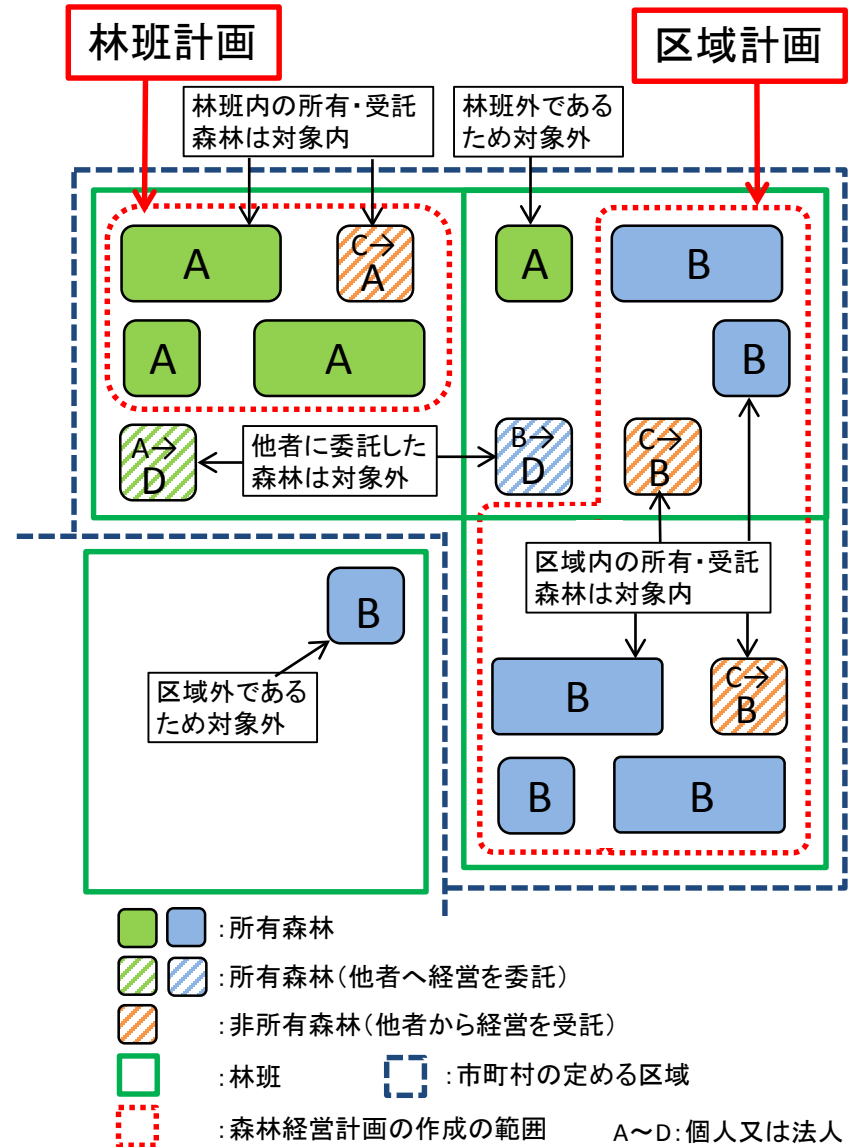
1 森林経営計画では、効率的な森林施業を実現するため、同一の計画に含められる森林はすべて対象としなければならない仕組みとしています。

具体的には、

- ・林班計画：同一林班内の所有・受託森林
 - ・区域計画：同一区域内の所有・受託森林
 - ・属人計画：所有・受託森林
- のすべてを計画の対象にする必要があります。

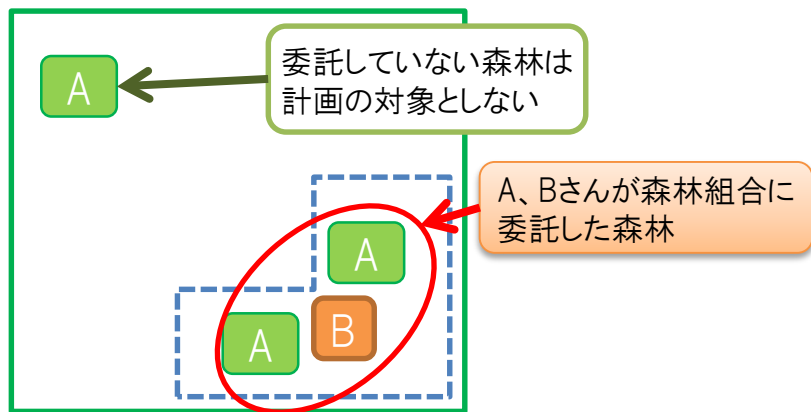
2 なお、自らの所有森林であっても、他者に委託している森林や、全員が計画に参加していない共有林などは、上記の対象となりません。

3 これらを踏まえ、自らの状況に応じて、森林経営の受委託契約なども進めながら、林班計画・区域計画等を選択してください。




所有森林のすべてを計画の対象としない方法はないの？

- 1 自ら計画をたてるのではなく、森林組合や林業事業者などに森林経営を委託し、受託した森林組合等が経営計画をたてることができます。
- 2 このとき、所有森林の一部だけを森林組合等に委託することになれば、それ以外の森林を経営計画の対象としないことができます。



※受託した森林組合は、区域内の受託したすべての森林について、経営計画を作成

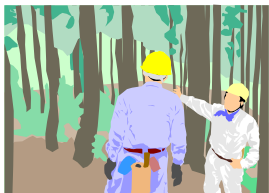
 : 森林経営計画の対象

隣の県の事業者に森林経営を委託し、
森林経営計画をたててもよいの？

- 1 森林組合や林業事業者などに森林の経営を委託し、受託した森林組合等が経営計画をたてることができます。
- 2 この場合、委託先の所在地について制限はありませんので、隣の県の林業事業者でもさしつかえありません。
- 3 また、経営計画に基づいて事業を実施した場合、受託した林業事業者が補助金を受け取ることになります。

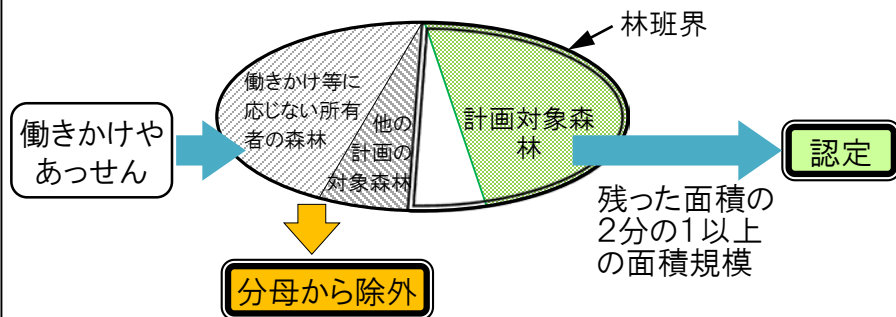
森林所有者や境界が分からないため、森林経営計画が作成できない

- 1 計画を作成するための地域の森林所有者や図面などの情報については、市町村や都道府県の出先機関などから、必要な範囲で提供を受けることができます。
- 2 また、計画作成のために行う所有者の探索や合意形成、境界確認などの活動については、「森林整備地域活動支援交付金」による助成が受けられます。
- 3 なお、境界については、必ずしも計画作成時に全てが確定していなくても、まず計画を作成し、具体的な施業を実施する際に境界確認を行うといった方法をとることができます。



森林所有者が森林経営計画作成に合意してくれない

- 1 林班計画を作成するときには、
 - ①働きかけに応じない所有者の森林
 - ②市町村のあっせんに応じない所有者の森林
 - ③所有者が不明な森林などは、林班面積の1/2以上の計算の分母から除くことができます。
- 2 また、平成26年4月より、新たに「区域計画」が追加され、これまでの林班単位よりも広い範囲から計画対象森林を集めることができました。



間伐の下限面積の認定基準が厳しくて森林経営計画が作成できない

1 森林経営計画における間伐の下限面積)の基準の計算からは、

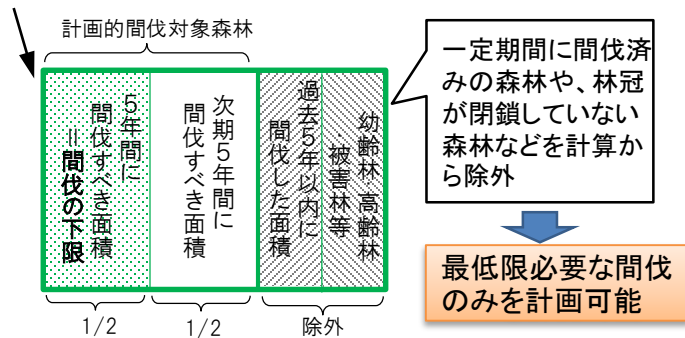
- ① 計画期間内に主伐を予定する森林
- ② 幼齢林・老齢林(※1)、被害林
- ③ 0.3ha以下の小規模な森林
- ④ 過去一定期間内に間伐した森林(※2)

(※1 幼齢林:25年生未満、老齢林:本数調整が終了した森林等)

(※2 標準伐期齢未満:5年、標準伐期齢以上:10年)

を除外できる仕組みとしています。

計画対象森林(標準伐期齢以下(:10年に1回間伐が必要)の場合)



2 また、新たに追加された「区域計画」等により、まずは間伐等を行いやすい森林を集めて計画をスタートし、順次計画範囲を広げていくこともできます。

主伐量の上限の認定基準が厳しくて森林経営計画がたてられない

1 森林経営計画における主伐量の上限は、森林の成長量を基本として、現況の蓄積が標準よりも多い場合は、より多くの伐採ができる仕組みとしています。

また、市町村森林整備計画で「木材生産維持機能維持増進林」にゾーニングされている森林は、成長量を1.2倍として計算できます。

2 なお、以前の森林施業計画とは異なり、間伐の伐採量は主伐量の上限には影響しません。

3 新たな「区域計画」の要件を活用し、これまでの林班単位よりも広い範囲の中から、目的に応じて計画対象森林を広げることにより、主伐量の上限を増やすこともできます。

当面間伐を実施せず、主伐及び造林のみで森林経営計画をたてたい

- 1 森林経営計画においては、主伐、造林、間伐などの施業ごとに認定基準が定められています。
- 2 このため、計画対象森林に、間伐の実施が必要な森林が存在しなければ、間伐を計画・実施する必要はありません。
- 3 なお、
 - ① 計画期間内に主伐を予定する森林
 - ② 幼齢林・老齢林、被害林
 - ③ 0.3ha以下の小規模な森林
 - ④ 過去一定期間内に間伐した森林は、間伐の実施が必要な森林ではありません。
- 4 逆に、主伐・造林を行わず、間伐のみを内容とする森林経営計画も作成できます。

認定取消となってしまうのが怖くて森林経営計画を作成できない

- 1 森林経営計画では、計画に基づく実績が基準を満たせなくても、
 - ・災害や病虫害の発生
 - ・予定林道が整備されなかった
 - ・材価が大幅に下落したなど、本人の責によらない理由がある場合には認定取消とせず、状況の改善に向けた指導等を行うこととしています。
- 2 また、共同作成者の一部が基準を満たせなくなった場合には、当該者の森林を計画変更で除外し、計画全体への影響を避けることもできます。
- 3 このように、真面目に森林施業に取り組む者に支障がないようにしています。

森林経営計画をたてるメリットは？

1 森林経営計画をたてると、以下のようなメリットがあります。

【予算措置】

○森林環境保全直接支援事業

・造林・間伐等への補助

○森林整備地域活動支援交付金

・計画作成に向けた所有者・境界の確認や合意形成活動、路網の簡易改良等への補助

【税制】

○所得税

・伐採収入の20%控除 〔※3千万円を超える場合、超える部分については10%控除〕
・林地の譲渡所得の控除

○相続税

・課税価格の減額、評価額の一部控除、延納及び利子税の優遇、納税猶予

【日本政策金融公庫融資】

・貸付利率、融資率、借入期間の優遇

【固定価格買取制度(FIT)】

・主伐材であっても間伐材と同様に最も高い買取価格(32円/kwh)を適用

森林施業計画をたてているが、森林経営計画に移行したい

1 現在の森林施業計画の対象森林が、市町村が定める「区域」の範囲内であれば、同じ森林で森林経営計画に移行できます。その上で、認定基準(主伐上限や間伐下限など)を満たすよう5年間の施業の計画を作成してください。

2 現在の施業計画が複数の区域にまたがる場合は、森林の受託や共同作成により、各々の区域内で30ha以上を確保してください。

3 このほか、森林の状況に応じ、「林班計画」、「属人計画」を選択又は組合せて森林経営計画に移行することが可能です。

